



Storkommunekonferansen, Gardermoen - 2008:

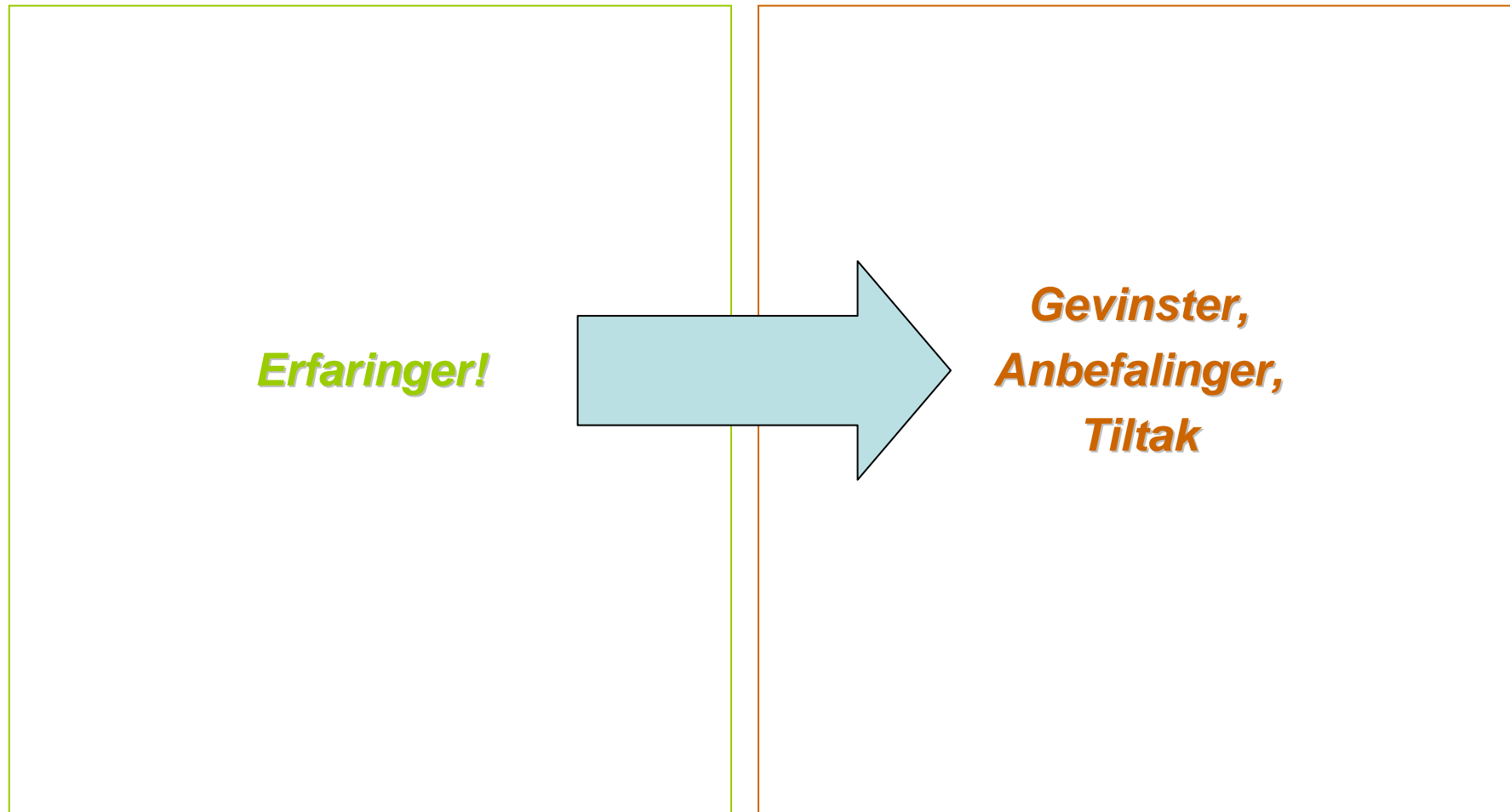
Erfaring fra omorganiseringsprosesser i større fellestråd

Ved Bjørn Mathiesen
9. Juni 2008





Fra erfaring til anbefaling eller tiltak!





Styrke og standardisere støttetjenester for MR

- Tilfører systematikk i arbeidet med å "vekke og nære"
 - Frigjøre krefter for at kirken kan være der med håp når mennesker trenger det
 - Motivasjon og tilrettelegging for enkelte rådsmedlem, med særlig vekt på ungdomsgenerasjonen
 - Kirkefaglige planrammer
 - Tydeliggjøre "MRs egen dagsorden"
- Økonomisk rådgivning for lettleste rapporter, status, handlefrihet og mobilisering
- Motivere og støtte lokale tilsyn på bygningssiden
- Jevnlig drøfting av gudstjenestetilbudet (forordnede tjenester), koordinert med prestedtjenesten

Gevinster som syns – etter hvert:

- Større tilgjengelighet til kirkens tjenester for brukerne
- Avlastningen virker!
- Gjør rådsoppgavene mer attraktive
- Gir mer tilfredse medarbeidere med utviklingsrom





Nøkkelbrikke i kirkens grunnstruktur (legitimitet)

- KFR fra "et nødvendige onde" til "en mulighetskapende kirkelig tjeneste" med selvstendig verdi
- Kirkevergen utøver et åndelig lederskap – også!
- Fellesrådstjenestene bidrar som sådan til et kirkelig nærvær
 - i kraft av sitt formål
 - i kraft av sine bygningsmessige og andre åpent tilgjengelige fysiske ressurser
 - i kraft av sine medarbeidere
- Tjenesten er etter sin natur diakonal, en forvaltningsarm i en kirkelig tjenestefordeling godt i tråd med normer fra NT

***Det handler om
tjenesten som gjør
ordene troverdige***





Mandat for mål- og virksomhetsplaner (oppdrag, prioriteringer)

- Behov for å fylle opp "strategiske planvakuum" på fellesrådsnivået
- Balanserer tverrfagligheten
- Håndterer embete og råd innenfor formaliserte rammer
- Avgjørende forutsetning for
 - Ressursforvaltningen
 - Organiseringen
 - Bemanningen
- Disiplinerende for
 - Planmetodikken
 - Kommunediialogen
 - Prioriteringer
- Aktualiserer læring / bestep praksis

Etterlysninger!

- Integreert lederutvikling mellom proster og kirkeverger i større FR
- Bispedømmerådets støttefunksjoner forholdsvis tilordnet regionale FR-områder
 - Kirkefaglige rådgivere
 - Utviklingsmidler
 - Sekretariatsressurser
- Et regionalt kirkelig programarbeid som er robust i møte med sårbarheten i MR/FR-skiftene
 - Fokuserert på de viktige lokale sakene
 - A la politiske programmer
 - Kirkedemokrati-innstillingen...





Enhetlig og tydelig personalledelse

- Utadvendte tjenesteforankring kan styrkes for alle
- Profesjonelle og modne miljøer personalforvaltningsmessig
- Har styrke i sin faktiske erfaring med tverrfaglige grupper ansatte
- Bred erfaring også som arbeidsgivere for prester
- Stor bredde blant fagorganisertes organisasjoner inviterer helhetsfokus
- Svak koordinering i samspillet med BDR's personalansvarlige
- Overmodent behov for oppgjør med skjevfordelte utviklingsressurser i pastoral favør
- Gir særlig personalomsorg for *de vigslede* mening lenger i dagens mer integrerte kirkelige personalpolitikk?

De større FR-områdene kan

- avgjøre hvor attraktiv DnK er som (regional) arbeidsgiver
- Synliggjøre hvilken forskjell integrerte personalintervensjoner mellom prost og kirkeverge/personalansvarlige gjør
- Bruke hverandre som utviklingspartnere av nøkkelpersonell ("Kirkeadministrative trainee program", hospiteringsrdninger)
- Modellere nye tjenesteprofiler lokalt i skjæringsfeltet mellom tradisjonelle kirkefaglige stillinger og program-administrasjon (vekt på lokal nettverksbygging)





Bygg videre på faktiske gjennomføringsevne, også kirkefaglig

- Evner å gå fra ord til handling
- Ivaretar den daglige kontakten med den dominerende del av de kirkelige tilsatte og frivillige
- Forvalter betydelig kirkefaglig kompetanse
- Vunnet anerkjennelse i samhandling med kommunene, og forstår lokalforvaltningen
- Stått sentralt i Forsøksvirksomheten i kirken etter KM vedtaket 2002.

Nye "byggeplasser":

- Større fellesråd som katalysatorer for utvikling av bredere regionale FR-tjenester, i aktivt samspill med de berørte prostene og BDR
- Mulig langsiktig utviklingspartner for kommuner/regioner hvor FR bygger kjernekompetanse
- Utviklingen av en fornyet og styrket frivillighetskultur både på MR og FR nivåene





5 strategiske anbefalinger om kirkelige fellesråd i DnK - for oppdragets skyld

- Få frem styrkede, standardiserte støttetjenester for MR'ene (relevans, nytte)
- Anerkjenn fellesrådet som en nøkkelbrikke i kirkens grunnstruktur (legitimitet)
- Skap klart mandat både "forfra" og "bakfra" for en forpliktende prosess for å få frem mål- og virksomhetsplaner på fellesrådsnivå (oppdrag og prioriteringer)
- Adresser og rydd bort enhver tvil om viljen til enhetlig og tydelig personalledelse utøvet på fellesrådsnivå, på tvers av arbeidsgiverlinjene (ledelse)
- Bygg på de større fellesrådenes faktiske gjennomføringsevne som en ledende ressurs i det kirkelige fornyelsesarbeidet (talentbruk, resultat)

