

KA

# Landsråd 2016

*Mandag 25. – tirsdag 26. april,  
Scandic Holmenkollen Park Hotell*







## Program Landsråd 2016

### MANDAG 25. APRIL

- Kl. 11.30 Gudstjeneste i Holmenkollen kapell ved domprost Anne May Grasaas
- Kl. 13.00 Lunsj
- Kl. 14.00 Sak LR 01/16 Konstituering
- Kl. 14.10 Åpning v/ styreleder Eigil Morvik
- Kl. 14.40 Gjennomføring av regionale kontaktmøter og valg av Landsråd 2017.  
Møter/samtaler bispedømmevis om de regionale kontaktmøtene.
- Kl. 15.30 Pause
- Kl. 15.50 Kirkemøtet som nytt medlem av KA
- Kl. 16.45 Ny kirkeordning
- Ca kl.18.30 Slutt for dagen
  
- Kl. 19.30 Middag

### TIRSDAG 26. APRIL

- Kl. 09.00 Ord for dagen ved Elisabeth Bie
- Kl. 09.10 Forhandlinger
- Kl. 11.30 Lunsj
- Kl. 12.30 Forhandlinger fortsetter
- Kl. 15.30 Slutt for dagen
- Kl. 15.45 Fellestransport Gardermoen (NB! forhåndspåmelding)

## Saksliste Landsråd 2016

- Sak LR 01/16 Konstituering
- Sak LR 02/16 Rapport fra kontrollkomiteen
- Sak LR 03/16 Årsregnskap med årsberetning
- Sak LR 04/16 Årsmelding 2015
- Sak LR 05/16 Strategiplan 2017-2020
- Sak LR 06/16 Medlemskontingent 2017
- Sak LR 07/16 KAs vedtekter og valgeregler
- Sak LR 08/16 Innkomne saker
- Sak LR 09/16 Funksjonstid for valg- og kontrollkomité
- Sak LR 10/16 Valg av valgkomité
- Sak LR 11/16 Valg av kontrollkomité
- Sak LR 12/16 Orienteringssaker
  1. Kirkebyggforsikring
  2. Tarifforhandlinger våren 2016
  3. Virksomhetsoverdragelse inkl. konsekvenser for KA av medlemskap fra Kirkerådet
  4. Orientering fra administrasjonen
  5. Status IKT
  6. Dato Landsråd 2017

## Delegater Landsråd 2016

<b>Bispedømme</b>	<b>Navn</b>	<b>Adresse</b>	<b>Postnr</b>	<b>Sted</b>
<b>Agder og Telemark</b>	Anne Mo Grimdalen	Arendalsvn 60	4878	GRIMSTAD
	Odd Gaudestad	Enrum 13	4616	KRISTIANSAND S
	Ole Johnny Dahle	Krystallveien 27	3931	PORSGRUNN
<b>Bjergvin</b>	Bente Krokeide	Pb. 67 Loddefjord	5881	BERGEN
	Grethe Lunde	Radøyvegen 1021	5938	SÆBØVÅGEN
	Anfinn Økland	Nedre Økland 54	5551	AUKLANDSHAMN
<b>Borg</b>	Magnar Bøhlerengen	Vestbyveien 240	1440	DRØBAK
	Torhild Johnsen	Bakke	1765	HALDEN
	Tormod Karlsen	Vetheveien 146	1866	BÅSTAD
<b>Hamar</b>	Berit Elisabeth Meinungen	Stavheimsgrenda	2666	LORA
	Ole-Jakob Dyrnes	Ersrudlia 5	2846	BØVERBRU
	Torunn Elise Kvisberg	Stabbursv. 15	2615	LILLEHAMMER
<b>Møre</b>	Lars Polden	Polden	6650	SURNADAL
	Randi Anna Hånes	Krabbevikneset	6475	MIDSUND
	Eli Sonja Kolset Vasset	Jyljebøen 10	6030	LANGEVÅG
<b>Nidaros</b>	Karin Søraunet	Trøahaugen	7870	GRONG
	Ann-Bjerg Strøm	Oldervika	7240	HITRA
	Hanna Sødal	Ryggaveien 43	7140	Opphaug
<b>Nord-Hålogaland</b>	Mette Marit S. Granerud	Svaneveien 72	9512	ALTA
	Alex Nordbakken	Liaveien 310	9357	TENNEVOLL
	Sverre Barlindhaug	Overlege Meyersvei 14	9013	TROMSØ
<b>Oslo</b>	Ingrid Raustøl Tellsgård	Bondistranda 36	1386	ASKER
	Laila Sømoe	Dr. Høsts vei 76	1346	GJETTUM
	Arnulf H. Myklebust	Lindebergveien 20	1358	JAR
<b>Stavanger</b>	Bernhard Engedal	Damvegen 22 B	5518	HAUGESUND
	Jarle Bø	Bøveien 146	4070	RANDABERG
<b>Sør-Hålogaland</b>	Tor Arne Solvoll	Malvmeien 168	8516	NARVIK
	Terje Wiik	Hagveien 47	8370	LEKNES
<b>Tunsberg</b>	Bente Dahl	Aabysgt. 14	3041	DRAMMEN
	Cathe Wiksén Freilem	Grønland 42	3045	DRAMMEN
	Hans Skjelland	Skjellandveien 7	3158	ANDEBU
<b>Org. medlem</b>	Dag-Eirik Lannem	Pb. 2623 St.Hanshaugen	0131	OSLO
	Heidi Jannicke Andersen	Pb.2623 St.Hanshaugen	0131	OSLO
	Ingvar Lyche	Balders vei 4a	1640	Råde
<b>Kirkerådet</b>	Gerd Karin Røsæg	Pb. 799 Sentrum	0106	OSLO
	Kristin Gunleiksrud Raaum	Asker Terrasse 47	1384	ASKER



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
**KAs LANDSRÅD 2016**

### MELDT FORFALL PR. 14. MARS 2016

Borg	Mette Synnøve Korsrud
Nord-Hålogaland	Hauk Johnsen
Stavanger	Torhild Nødland
Stavanger	Aud Halle
Sør-Hålogaland	Sverre Storbæk
Tunsberg	Elisabeth T. Edvardsen

### STYRET I KA

Styreleder	Eigil Morvik	Røykenveien 322 A	1389	HEGGEDAL	Tlf. 92441144
Nestleder	Siv Mari Forsmark	Jonetta Mules vei 8	7074	SPONGDAL	Tlf.48074514
Styremedlem	Elisabeth Bie	Kurveien 54	0495	OSLO	Tlf. 48088093
Styremedlem	Helga Kjellaug Hjetland	Fjellvegen 4	6995	KYRKJEBØ	Tlf. 91777917
Styremedlem	Ole Herman Fisknes	Kapellveien 142 B	0493	OSLO	Tlf. 94788785
Styremedlem	Dag Landmark	Egers gate 2	2815	GJØVIK	Tlf. 41475900
Styremedlem	Tor Einar Ljønes	Skårerveien 75	1470	LØRENSKOG	Tlf. 93256146
1. vara	Svein Inge Thorstvedt	Solstrålevegen 25	4051	SOLA	Tlf. 91396053
2. vara	Åshild Opøyen	Prinsensgt. 60	8003	BODØ	Tlf. 99337666

### ANDRE DELTAKERE

Norges kirkevergelag (NKVL)	Astrid Holmsen Krogh	Leder NKVL
Kontrollkomiteen	Arne Lerheim	Leder kontrollkomiteen

### FRA KAS SEKRETARIAT

Frank Grimstad	Adm. dir.
Marit H. Hougsnæs	Direktør arbeidsgiveravdelingen
Øystein Dahle	Direktør avdeling for utvikling og forvaltning
Knut Are Hole	Direktør administrasjons- og økonomiavdelingen
Oddbjørn Sørmoen	Direktør, avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning
Øyvind Håbrekke	Kommunikasjonssjef
Ingrid B. Tenfjord	Forhandlingsjef / advokat
Ingvild Engedal	Administrasjonsleder
Anja Høiby-Nikolaisen	Kurskoordinator

## Praktisk informasjon om Landsråd 2016



Landsrådsmøtet 2016 avholdes på Scandic Holmenkollen Park Hotell, Kongeveien 26, 0787 Oslo.

### VEIBESKRIVELSE TIL HOTELLET:

#### *Fra Gardermoen:*

Flytog til Oslo sentralbanestasjon og T-bane derfra.

Ved behov kan vi organisere fellestransport fra Gardermoen mandag ca. kl.10:30 med retur tirsdag ca. kl. 15:45. Meld ifra til kurs@ka.no innen 19. april om dette er av interesse for deg.

#### *Fra Oslo S:*

T-bane Linje 1 (Frognerseteren), avstigning på Holmenkollen. Fra stasjonen er det ca. 10 min. gange til hotellet.

#### *Bil:*

Kjør Ring 3 til Smestadkrysset, og følg skilting til Holmenkollen.

### REISEREGNING

Reiseregningsskjema og informasjon vedrørende utfylling følger vedlagt utsendingen. De av dere som kan fylle ut skjemaet elektronisk vil få det tilsendt ved henvendelse til torhild.strom@ka.no.

### KOMPENSASJON FOR TAPT ARBEIDSINNTÉKT

Skal du ha kompensasjon for tapt arbeidsinntekt må du legge ved dokumentasjon fra arbeidsgiver.

For selvstendig næringsdrivende kompenseres inntil kr. 450,- pr. time for tapt arbeidsinntekt som følge av møtevirksomhet i vanlig arbeidstid, dog ikke mer enn kr. 3000,- pr. dag.

**Spørsmål?** – Kontakt Torhild Strøm, tlf. 936 75 428 eller e-post: torhild.strom@ka.no.

**SAK LR 01/16: KONSTITUERING**

Saksordfører: Eigil Morvik

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

1. Landsrådet godkjenner innkalling og saksliste.
2. Landsrådet velger følgende til dirigentskap:
  1. Gerd Karin Røsæg, Kirkerådet
  2. Anne Mo Grimdalen, Agder og Telemark bispedømme
3. Landsrådet velger følgende representanter til å underskrive landsrådsprotokollen:
  1. Dag Erik Lannem, organisasjon (IKO)
  2. Laila Sømoe, Oslo bispedømme

Eigil Morvik  
leder

**SAK LR 02/16: RAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN**

Ved kontrollkomiteens leder Arne Lerheim

**Saksorientering**

KAs vedtekter fastsetter at organisasjonen skal ha en kontrollkomité, og at komiteens rapport skal legges frem til behandling i Landsrådet (vedtekter §§ 6, 7 d).

I følge KAs vedtekter § 11 velger Landsrådet en kontrollkomité på tre medlemmer og tre varamedlemmer. Kontrollkomiteen velges normalt for 4 år. Landsrådet 2011 fattet følgende vedtak: «Valgkomiteen og kontrollkomiteen som velges på Landsråd i 2011 skal ha en funksjonstid på 5 år, dvs. at neste valg blir i 2016.»

Komiteen består av Arne Lerheim, Elise Birch Bulie og Asbjørn Torvik.  
Varamedlemmer er Modulf Aukan, Kristin Ramstad og Øyvind Drangslund.

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn og kontroll med at forvaltning av organisasjonens ressurser skjer i samsvar med gjeldende lover og regler og i tråd med vedtak fattet av landsråd og styre. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter og avgi sin innstilling til landsrådet i forbindelse med årsrapport og regnskap.

Landsrådet har vedtatt følgende retningslinjer for kontrollkomiteens arbeid:

**«Kontrollkomiteen**

- skal normalt møtes en gang i høstsemesteret og en gang før landsrådet på våren,
- skal løpende få tilsendt alle styredokumenter og dokumenter til landsrådet,
- skal hvert år utarbeide en rapport til landsrådet.

Kontrollkomiteens medlemmer får dekket reise- og diettutgifter til møtene etter statens satser. Det utbetales honorar for hvert møte ut fra samme satser som det til enhver tid gjeldende styrehonorar.»



## Rapport frå KA sin kontrollkomité til Landsrådet 2016

I rapporteringsperioden har KA sin kontrollkomité hatt tre møte; 17.november 2015, 19. januar og 8. mars 2016. I møta har komitéen innhenta informasjon frå og drøfta aktuelle problemstillingar med administrerende direktør, økonomisjefen og revisor. Utanom møta har medlemmane i kontrollkomiteen utveksla synspunkt via e-post.

Kontrollkomiteen gir med dette slik rapport til Landsrådet om KA si verksemd i 2015:

1. Kontrollkomitéen har hatt tilgang til styredokument, møteprotokollar og dokument til Landsrådet i rapporteringsperioden. Kontrollkomiteen konstaterer at etablerte rapporteringsrutiner fungerer godt, og at styret får relevant informasjon i rett tid.
2. Kontrollkomitéen meiner at årsmelding, årsberetning og rekneskap for 2015 gir ein rett og god oversikt over KA si verksemd. Det er samanheng mellom strategiplanen og årsplanen. Tiltak som er sette i verk, og oppgaver som er utførte, samsvarer godt med målsettingane i strategiplanen.
3. Kontrollkomitéen viser til årsberetninga, rekneskapen og fråsegna frå revisor når det gjeld KA sin økonomiske situasjon pr. 31.12.2015. Rekneskapen er gjort opp med eit overskot på kr. 925 520. Dette er kr. 1 525 000 betre enn budsjettet. I hovudsak skuldast overskotet lågare personalkostnader enn budsjettet. Eigenkapitalen pr. 31.12.2015 er kr. 7 930 984. Sett i høve til KA sitt føremål og dei utfordringane som organisasjonen står over for, vurderer kontrollkomiteen dette som svært bra. Kontrollkomitéen har merka seg at kostnadene til drift av IT blei høgare enn budsjettet. Røynslene viser at dette er ein post som er krevjande å budsjettere.
4. Kontrollkomitéen er orientert om at det er sett i verk organisatoriske tiltak som gir leiinga og styret betre oversikt. Rutiner er lagt om, og ansvaret for oppfølging og rapportering blir fordelt på avdelingar. Dette vil gi betre oversikt, og styringa blir enklare og meir effektiv.
5. Oppgåvene i 2015 har vore krevjande både i omfang og kompleksitet. Organisasjonen har vist evne til utvikling og omstilling, og har møtt utfordringane i samband med dei aktuelle endringane i Den Norske Kyrkja (DNK) på ein god måte. Kontrollkomitéen har notert seg arbeidet med å tilpasse KA sine vedtekter med tanke på at DNK som rettssubjekt etter alt å dømme blir medlem i KA.

Oslo, 8. mars 2016

  
Asbjørn Torvik

  
Arne Lerheim

  
Modulf Aukan

**SAK LR 03/16: ÅRSREGNSKAP MED ÅRSBERETNING**

Saksbehandler: Knut Are Hole

Saksordfører: Siv Mari Forsmark

**Saksorientering**

Årsregnskapet for 2015 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr 45 036 494, driftskostnader kr 44 610 046 og netto finansposter kr 499 072. Dette gir et samlet overskudd på kr 925 520.

Overskuddet er tilført egenkapitalen fordelt med kr 857 145 til fri egenkapital og kr 68 375 til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). Ved utgangen av 2015 har KA en egenkapital på kr 7 930 984, hvorav kr 1 052 245 disponeres av NKVL.

Det var i 2015 budsjettert med et underskudd på kr 600 000. Hovedgrunnene til at resultatet ble kr 1 525 000 bedre enn budsjettert skyldes blant annet:

- Salg av materiell, tjenester og medlemskontingent ble ca kr 200 000 høyere enn budsjettert. Blant annet pga. salg av Håndbok for fellesråd og menighetsråd.
- Kursutgifter og trykking ble ca kr 400 000 lavere enn budsjettert.
- Personalkostnadene ble kr 993 000 lavere enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnader (kr 600 000), høyere refusjon av lønn fra prosjekter i KA (kr 158 000) og høyere refusjon av sykelønn (kr 195 000).
- Noen av driftsutgiftene var høyere enn budsjettert, spesielt kostnader til data/IT (kr 243 000).
- NKVL hadde totalt et overskudd på kr 68 375.

Vedlagt følger: *Årsberetning 2015*  
*Årsregnskap 2015 med noter*  
*Revisjonsberetning*

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet tar KAs regnskap m/ noter og årsberetning for 2015 til orientering.

Regnskapet viser et driftsoverskudd på kr 925 520. Kr 857 145 tilføres fri egenkapital og kr 68 375 tilføres Norges kirkevergelag (NKVL) fond.



Eigil Morvik

## Årsberetning 2015



KA er en selvstendig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etg., Rådhusgt. 1-3 i Oslo.

KA hadde 524 medlemmer pr. 31.12.2015. Av disse har 504 overdratt partsansvaret. Denne gruppen består av alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn, menighetsråd som har arbeidsgiveransvar, organisasjoner og stiftelser. I tillegg har KA 20 medlemmer som enten ikke har overdratt partsansvaret eller ikke har arbeidsgiveransvar.

### Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2015 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr 45 036 494, driftskostnader kr 44 610 046 og netto finansposter kr 499 072. Dette gir et samlet overskudd på kr 925 520.

Overskuddet er tilført egenkapitalen fordelt med kr 857 145 til fri egenkapital og kr 68 375 til Norges kirkevergelags bundne fond (NKVL). Ved utgangen av 2015 har KA en egenkapital på kr 7 930 984, hvorav kr 1 052 245 disponeres av NKVL.

Av driftsinntektene utgjør medlemskontingenten 39%, bundne tilskudd for å utføre konkrete oppgaver 45% og 17% kommer fra salg av tjenester, bøker og kursvirksomhet. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2015 er oppført i balansen som gjeld pr 31.12.2015.

Forutsetningene for videre drift av KA er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet pr 31/12/15.

### Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2015 og det ble behandlet 75 saker i løpet av året. Landsråd ble avholdt 28. og 29. april 2015.

Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt. De fysiske arbeidsforholdene tilfredsstiller krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneklima.

KA har elektronisk registrering av sykefravær og godt ergonomisk utstyr. Det har ikke vært noen skader eller ulykker på arbeidsplassen i 2015. Sykefraværet var på 10,1% mot 4,1% i 2014. Bakgrunnen for at det er så høyt i 2015 er flere langtidssykemeldinger som ikke har sin bakgrunn i arbeidssituasjonen.

Ved utgangen av 2015 hadde KA 33 personer ansatt med til sammen 31,4 årsverk. Av de 33 ansatte var 11 menn og 22 kvinner. Det er ansatt kvinner og menn i alle avdelinger. Ved rekruttering har KA forsøkt å se til det faktum at det er en skjevhet i forholdet mellom antall kvinner og antall menn ansatt.

KA ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2010 og oppfylder bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kildesortering av papp, papir og restavfall. Virksomheten påvirker ikke det ytre miljø.

Oslo 1. mars 2016

*Siv Mari Forsmark*

Siv Mari Forsmark  
nestleder

*Dag Landmark*

Dag Landmark  
styremedlem

*Elisabeth Bie*

Elisabeth Bie  
styremedlem

*Helga Kjellaug Hjetland*

Helga Kjellaug Hjetland  
styremedlem

*Tor Einar Ljønes*

Tor Einar Ljønes  
styremedlem

*Ole Herman Fisknes*

Ole Herman Fisknes  
styremedlem

*Frank Grimstad*

Frank Grimstad  
adm.dir.

*Eigil Morvik*

Eigil Morvik  
styreleder



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter							
Balanseregnskap 2015							
	Note	31.12.2015	31.12.2014		Note	31.12.2015	31.12.2014
<b>Eiendeler</b>				<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Anleggsmidler</b>				<b>Egenkapital</b>			
Inventar og utstyr	1	1 792 811	2 335 845	NKVL fond		1 052 245	983 870
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 792 811</b>	<b>2 335 845</b>	Opptjent egenkapital		6 878 739	6 021 594
Investering i aksjer	7	2 121 935	2 132 650	<b>Sum egenkapital</b>	3	<b>7 930 984</b>	<b>7 005 464</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>3 914 746</b>	<b>4 468 495</b>				
<b>Omløpsmidler</b>				<b>Gjeld</b>			
Lager av varer		35 191	100 042	<b>Kortsiktig gjeld</b>			
<b>Fordringer</b>				Offentlige tilskudd	6	1 752 540	1 294 889
Kundefordringer		1 509 756	1 106 467	Andre midler	6	629 878	916 264
Andre fordringer		1 085 177	592 029	Leverandørgjeld		2 242 537	1 326 591
<b>Sum fordringer</b>	2	<b>2 594 933</b>	<b>1 698 496</b>	Skyldig off. avgifter		2 004 580	1 443 879
Bakinnskudd, kontanter og lign.		6 713 873	4 390 657	Annen kortsiktig gjeld		2 417 697	2 549 267
Plasseringskonto		3 719 470	3 878 664	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>9 047 232</b>	<b>7 530 890</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>13 063 467</b>	<b>10 067 859</b>	<b>Sum gjeld</b>		<b>9 047 232</b>	<b>7 530 890</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>16 978 213</b>	<b>14 536 354</b>	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>16 978 216</b>	<b>14 536 354</b>
<i>Egil Morvik</i> Egil Morvik styreleder		<i>Siv Mari Forsmark</i> Siv Mari Forsmark nestleder	<i>Helga Kjelland Hjetland</i> Helga Kjelland Hjetland styremedlem	<i>Dag Landmark</i> Dag Landmark styremedlem			
<i>Ole Herman Fisknes</i> Ole Herman Fisknes styremedlem		<i>Elisabeth Bie</i> Elisabeth Bie styremedlem	<i>Tor Einar Ljønes</i> Tor Einar Ljønes styremedlem	<i>Frank Grimstad</i> Frank Grimstad adm.dir.			

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter				
	note	Regnskap 2015	Budsjett 2015	Regnskap 2014
Driftsinntekter		24 777 608	23 645 000	21 558 532
Tilskudd / bundne midler	6	20 258 884	20 975 000	18 735 691
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>45 036 493</b>	<b>44 620 000</b>	<b>40 294 223</b>
Varekostnader		3 935 479	3 980 000	3 174 877
Lønnskostnader m.m.	4,5	24 520 913	26 057 000	24 176 526
Avskrivninger	1	1 332 922	1 350 000	1 205 397
Andre driftskostnader	5	14 820 731	14 233 000	13 551 527
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>44 610 045</b>	<b>45 620 000</b>	<b>42 108 327</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>426 448</b>	<b>-1 000 000</b>	<b>-1 814 104</b>
Finansinntekter	8	521 439	430 000	485 053
Finansutgifter		-22 367	-30 000	-33 115
<b>Årets resultat</b>		<b>925 520</b>	<b>-600 000</b>	<b>-1 362 166</b>
Avsatt til bundne fond	3			
Avsatt til annen egenkapital	3	925 520	-600 000	-1 362 166
Overført fra bundne fond				
<b>Sum overføringer</b>		<b>925 520</b>	<b>-600 000</b>	<b>-1 362 166</b>

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter						
Resultatregnskap pr.avd						
	Ordinær virksomhet	Produksjon & salg materiell	Kurs / konferanser	NKVL	Prosjekter	Total 2015
Driftsinntekter	18 730 563	1 078 374	2 337 869	2 173 738	457 066	24 777 610
Tilskudd / bundne midler	2 105 013		10 000		18 143 871	20 258 884
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>20 835 576</b>	<b>1 078 374</b>	<b>2 347 869</b>	<b>2 173 738</b>	<b>18 600 937</b>	<b>45 036 494</b>
Varekostnader	74 161	156 643	1 265 092	1 630 563	809 019	3 935 478
Lønnskostnader m.m.	16 868 050		255 269	156 205	7 241 389	24 520 913
Avskrivninger	1 332 922					1 332 922
Andre driftskostnader	3 224 115	19 343	161 470	831 713	10 584 092	14 820 733
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>21 499 248</b>	<b>175 986</b>	<b>1 681 831</b>	<b>2 618 481</b>	<b>18 634 500</b>	<b>44 610 046</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-663 672</b>	<b>902 388</b>	<b>666 038</b>	<b>-444 743</b>	<b>-33 563</b>	<b>426 448</b>
Finansinntekter	481 317			6 559	33 563	521 439
Finansutgifter	-22 367					-22 367
<b>Årets resultat(- er underskudd)</b>	<b>-204 722</b>	<b>902 388</b>	<b>666 038</b>	<b>-438 184</b>	<b>-</b>	<b>925 520</b>
Avsatt til bundne fond	-	-	-	-	-	-
Avsatt til annen egenkapital	-857 145			-68 375		-925 520
Overført fra bundne fond	-	-	-	-	-	-
Sum overføringer	<b>-857 145</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-68 375</b>	<b>-</b>	<b>-925 520</b>

## KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

### Årsregnskap 2015

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

#### a) Driftsinntekter

Salg av varer inntektføres ved levering. Tjenester inntektføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektføres løpende.

#### b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt verdi.

#### c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### d) Varer

Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

#### e) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### f) Offentlige overføringer / tilskudd.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har i 2015 fått en del ulike overføringer / tilskudd fra kulturdepartementet og Kirkerådet for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

#### g) Pensjonsforpliktelser.

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter 2015				
Note 1	Anleggsmidler		(Alle tall i 1000)	
<b>Type anleggsmiddel</b>		<b>datautstyr</b>	<b>inventar</b>	<b>totalt</b>
Anskaffelseskost 1.1.		7 535	1 190	8 725
Tilgang		746	47	793
Avgang				
Anskaffelseskost 31.12.		8 281	1 237	9 518
Akkumulerte avskrivninger 31.12.		-6 564	-1 161	-7 725
<b>Bokført verdi pr. 31.12.15</b>		<b>1 717</b>	<b>76</b>	<b>1 793</b>
Årets avskrivninger		1 252	81	1 333
Anleggsmidlene følger en lineær avskrivningsplan på 3 år.				
Note 2	Fordringer og gjeld			
KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.				
Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2020. Eiendelene er ikke beheftet med pant.				
Note 3	Egenkapital			(Alle tall i 1000)
	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum	
Inngående balanse	984	6 022	7 006	
Årets resultat	68	857	925	
<b>Egenkapital 31.12.15</b>	<b>1 052</b>	<b>6 879</b>	<b>7 931</b>	
Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultatet i 2015 er fordelt med kr 55 sentralt og overskudd kr 13 i regionallagene, til saman kr 68 i overskudd. E.k.31.12.15 er fordelt med kr 559 sentralt og kr 493 på regionallagene				
Note 4	Lønnskostnader		(Alle tall i 1000)	
<b>Lønnskostnader</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>		
Lønn	18 439	17 812		
Arbeidsgiveravgift	3 144	3 096		
Pensjonskostnader	2 445	2 915		
Andre lønsrelaterte ytelser	493	356		
<b>Sum</b>	<b>24 521</b>	<b>24 179</b>		
Gjennomsnittlig antall ansatte har i løpet av 2015 vært 32 stk i til sammen 30,5 årsverk.				
KA kommer inn under regelverket for obligatorisk tjenestepensjon. Det er tegnet pensjonsforsikring for alle ansatte i Kommunal landspensjonskasse.				
KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr 735 (alle tall i hele tusen)				

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon				
Note 5	Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (Alle tall i 1000)			
<b>Personer</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>		
Daglig leder	1 021	992		
Styre	203	188		
Revisor, revisjon	85	70		
Revisor, rådgivning	11	3		
<b>Sum</b>	<b>1 320</b>	<b>1 253</b>		
Note 6	Tilskudd / bundne midler		(Alle tall i 1000)	
Prosjekt	Mottatte midler 2015	Mottatt for 2015 ikke benyttet	Benyttet / inntektsført 2015	Avsatt som gjeld 31.12.15
FOU- fra KR og fra FAD	-950	-284	-1 186	-48
Kompetansemillion	-1 200	-101	-884	-417
Kateketmidler	-1 900	-194	-1 673	-421
Avsetning kirkebygg og gravferd	-10 000	-672	-10 755	83
Arbeidsgleder/arbeidsmiljø	-	-44	-44	-
Beredskap	-500	-67	-73	-494
Div. tiltak	-2 000		-1 545	-455
<b>Sum tilskudd</b>	<b>-16 550</b>	<b>-1 362</b>	<b>-16 160</b>	<b>-1 752</b>
OU-midler	-2 717	-665	-2 920	-462
Orgelkonsulentforeningen	-19	-33	-16	-36
Forsikring og forskning	-1 027	-184	-1 079	-132
<b>Sum bundne midler</b>	<b>-20 313</b>	<b>-2 244</b>	<b>-20 175</b>	<b>-2 382</b>
Tilskudd / bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen				
Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført én gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet				
Note 7 Aksjer	KNIF Trygghet Forsikring: Det er utbetalt kr 306 i utbytte i 2015. KA har i løpet av 2015 solgt 45 aksjer og eier nå 350 aksjer i Kirkepartner as.			
Aksjene er oppført til kostpris.				
Note 8 Finansinntekter	(Alle tall i 1000)			
	<b>2 015</b>	<b>2 014</b>		
Renter av bankinnskudd	194	116		
Renter/gevinster av ulike pengemarkedsplasseringer (netto)	-36	242		
Aksjeutbytte KNIF Trygghet Forsikring	306			
Annen finansinntekt	34	127		
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>498</b>	<b>485</b>		

## Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Til landsstyret i

**Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter**

Medlemmer av

Den norske Revisorforening

Revisor-/foretaksnr.: 962 990 746

Besøksadr.: Fekjan 15 – Nesbru

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru

### REVISORS BERETNING

#### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter, som viser et overskudd på kr 925 520. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Ka Arbeidsgiverorganisasjon For Kirkelige Virksomheter per 31. desember 2015 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

**Uttalelse om øvrige forhold***Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

*Konklusjon om utdelinger og forvaltning*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, organisasjonens formål og vedtektene for øvrig.

Nesbru, den 10. mars 2016  
Stiansen & Co AS



Birgithe Killingdalen  
Registrert revisor



**SAK LR 04/16: ÅRSMELDING 2015**Saksbehandler: Frank Grimstad  
Saksordfører: Helga Hjetland**Saksorientering**

I følge KAs vedtekter § 7d skal landsrådet forelegges styrets årsmelding til orientering. KA ønsker gjennom årsmeldingen å forankre at det er arbeidet i tråd med strategiplanen i fjor.

Årsmelding 2015 følger vedlagt sakspapirene som egen trykksak.

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet tar styrets årsmelding for 2015 til orientering.



Eigil Morvik  
leder

**SAK LR 05/16: STRATEGIPLAN 2017-2020**Saksbehandler: Frank Grimstad  
Saksordfører: Eigil Morvik**Saksorientering****KAs STRATEGIPLAN**

KA har en rullerende fireårig strategiplan som hvert år vedtas av KAs landsråd (annethvert år fra 2017), jf. § 7d. Strategiplanen er et svært viktig styringsredskap for styret og administrasjonen, og det er gjennom strategiplanen landsrådet vedtar hvilke saker og hvilken politikk KA skal styre etter i kommende periode. Basert på strategiplanen lager KA sin årlige virksomhetsplan. I perioden vil Kirkerådet bli medlem av KA.

Det er viktig at strategiplanen er godt forankret både i KAs landsråd og blant KAs medlemmer i hele landet. Derfor har KA med jevne mellomrom sendt ut strategiplanen eller deler av denne til medlemmene slik at de har kunnet drøfte KAs mål og strategier og gi sine tilbakemeldinger. Dette ble senest gjennomført i 2013. Svarene viste at det er stor tilslutning til de strategier KA har hatt de siste årene.

**Bakgrunnen for endringen av strategiplanen**

Strategiplanen er bygget om for å tydeliggjøre KAs politiske målsetning og faglige ambisjoner i fireårsperioden 2017-2020. Grepet er å gruppere ut fra myndighetskontakt og politisk arbeid, partssamarbeid og forhandlinger om tariffavtaler, medlemsrådgivning, dokumentasjon og fagutvikling mv. og KA som organisasjon – medlemsgrunnlag og samarbeidsparter. Strategiplanen tar derfor ikke primært opp fagområde for fagområde, men hvem vi henvender oss til. Vi mener gjennom dette å tydeliggjøre hva KA står for som organisasjon. Strategiplanen slik den nå foreligger tar også høyde for at Kirkerådet vedtar innmelding i KA.

*KAs fireårige strategiplan for 2017-2020 følger vedlagt.*

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet vedtar styrets forslag til Strategiplan for 2017-2020.



Eigil Morvik  
leder



# KAs STRATEGIPLAN 2017 – 2020

KA arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har en rullerende strategiplan med varighet på 4 år. Strategiplanen vedtas av KAs landsråd, og blir jevnlig forankret hos medlemmene. I lys av den religionspolitiske og kirkepolitiske situasjon, ønsker vi å tydeliggjøre hva KA står for som organisasjon og hvilke strategier organisasjonen har. Målsettingene skal gjenspeile KAs verdier, som er kvalitet, demokrati og medlemsfokus.

KA har samtidig valgt å endre oppbyggingen av strategiplanen. Målet med omleggingen er å tydeliggjøre KAs målsettinger med utgangspunkt i hvem vi som organisasjon henvender oss til – om det er myndighetene, partene i arbeidslivet eller egne medlemmer. Den tidligere inndeling bygget i sterkere grad på en inndeling i fagområder.

## KAs FORMÅL

KA er en arbeidsgiverorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser, styrke deres kompetanse og yte dem tjenester til støtte for deres virksomhet.

KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem og profesjonell og raskt tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, personalforvaltning og lederrekruttering.

## KAs VIRKSOMHETSVERDIER

### **Kvalitet**

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

### **Demokrati**

KA er basert på demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

### **Medlemsfokus**

KA skal være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.

## STRATEGIPLANENS OPPBYGGING

1. Myndighetskontakt og politisk arbeid
  - a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser
  - b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser
  - c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver
2. Partssamarbeid og forhandlinger om tariffavtaler
3. Medlemsrådgivning
  - a. Folkevalgtopplæring
  - b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering
  - c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv
  - d. Økonomi, forvaltning og IKT
  - e. Kirkebygg og gravplass
  - f. Annen medlemservice
4. Dokumentasjon og fagutvikling mv.
5. KA som organisasjon - medlemsgrunnlag og samarbeidsparter

## KAs målsettinger i strategiplanen 2017-2020

### 1. MYNDIGHETSKONTAKT OG POLITISK ARBEID

#### a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- At staten fører en aktivt støttende tros- og livssynspolitikk som anerkjenner trossamfunnenes betydning og samfunnsrolle.
- En offentlig finansiering av Den norske kirke som opprettholder en landsdekkende folkekirke.
- En videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens finansieringsmodell for Den norske kirke med statlig og kommunalt finansieringsansvar.
- Videreutvikling av finansieringsordningen som sikrer økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi.
- Å bidra til en utvikling av fremtidig offentlig finansiering som både sikrer likeverdig finansiering av tros- og livssynssamfunn, og som ivaretar de særlige utfordringer for Den norske kirke som landsdekkende folkekirke.
- En kommunereform som videreutvikler samhandlingen mellom kirke og kommune, bidrar til styrket kirkeøkonomi, og rasjonell og effektiv kirkelig administrasjon.
- Å sikre at kirkebyggene får en økonomisk og organisatorisk forsvarlig forvaltning.
- Å arbeide for at staten tar et større finansielt ansvar for forsvarlig vedlikehold og sikring av steinkirker fra middelalderen, freda etterreformatoriske kirker og særlig viktige kirker fra etter 1850.
- Et nasjonalt løft for formålstjenlig sikring av kirkene.
- Å sikre ideelle og kirkelige virksomheters plass innen velferdstjenestene. Rammevilkår må legge til rette for at ideelle og kirkelige virksomheter kan beholde sin egenart og fortsatt videreutvikle deres naturlige plass som alternativ til stat og marked.
- Styrkede ordninger for kompetanseutvikling i studieforbundene og frivillig sektor, og anerkjennelse av læringsarenaer innenfor frivillig sektor/trossamfunn.



- At frivillig virksomhet har gode og forutsigbare rammebetingelser som respekterer frivillighetens egenart.
- At KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker ideell og verdibasert virksomhet.
- En offentlig pensjonsordning uten urimelige og uforutsigbare konsekvenser for kirkelige/ideelle virksomheter.
- At private barnehager sikres likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager.

#### **b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser**

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- At Den norske kirke forblir en særlovsregulert størrelse med hjemmel i Grunnlovens § 16, og at Den norske kirke fortsatt reguleres gjennom en egen kirkelov.
- At soknene i Den norske kirke sikres fortsatt selvstendig rettslig handleevne, et helhetlig ansvar for den kirkelige virksomhet i soknene, en demokratisk styringsform og fortsatt eierskap til kirkebygg og tilhørende eiendommer.
- At det nasjonale rettssubjekt i Den norske kirke sikres rettslig handleevne, en demokratisk forankring og styringsform, og nødvendig beslutningsmyndighet på vegne av Den norske kirke som helhet.
- En forenklet organisering av Den norske kirke herunder avvikling av ordningen med to arbeidsgiverlinjer.
- At det er godt samsvar mellom kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger, kirkelige utdanningstilbud og faktiske kompetansebehov i det kirkelige arbeidsliv.
- Å arbeide for at offentlig-rettslige lover skal gjelde for Den norske kirke, blant annet forvaltningsloven og offentleglova.
- En kommunereform som sikrer at kirkelige interesserer blir ivaretatt og som kan forsterke kommunal forpliktelse overfor den lokale kirke.
- Å bidra til en optimal samhandling mellom kirkeeiere/brukere, og de kirkelige og antikvariske fagmyndigheter for å få gode og hensiktsmessige kirker og et relevant vern.
- Arbeide for fortsatt kirkelig forvaltningsansvar for den offentlige gravferdsforvaltningen.

#### **c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver**

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- At kirkelige virksomheter opprettholder sin legitimitet og videreutvikler bærekraftige roller og oppdrag i norsk samfunnsliv.
- At (nasjonale) kirkelige organer bidrar til (å forme) samfunnsutviklingen gjennom verdimeisig påvirkning.
- At de kirkelig fellesråd fremstår tydeligere som samhandlingsaktører med kommunene innenfor diakoni og kultur mv.
- At KAs medlemmer fremmer likestilling mellom kjønnene og beskytter mot diskriminering i samsvar med gjeldende lovgivning.
- At KAs medlemmer følger opp intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.
- At virksomhet i regi av medlemmene utføres på forsvarlig og trygg måte både for ansatte, frivillige og deltakere (HMS, overgrep mv).
- At kirkenes kulturminneverdier løftes frem nasjonalt, i menighet og i lokalsamfunn.
- At lokalkirken får økt handlingsrom for endret bruk av kirkebygg.
- At lokalkirken tar miljøansvar gjennom sin drift av eiendommer og sine aktiviteter, og bidrar til Den norske kirkes klima- og miljøarbeid innen kirkebygg.
- At kirkelig gravferdssektor har høy legitimitet blant alle brukergrupper.



## 2. PARTSSAMARBEID OG FORHANDLINGER OM TARIFFAVTALER

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Et sentralt partssamarbeid preget av respekt, tillit og dialog.
- Tariffavtaler mest mulig tilpasset kirkelige virksomheters oppgaver og egenart og som særlig understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver.
- Tariffavtaler som bidrar til at kirkelige virksomheter (medlemmene) blir konkurransedyktige i det norske arbeidsmarkedet og muliggjør rekruttering av kompetent arbeidskraft.
- Videre utvikling av tariffavtaler for organisasjonsmedlemmer, tilpasset deres rammebetingelser.
- Bærekraftige og rekrutterende overgangsløsninger på avtale- og tariffrelaterte problemstillinger knyttet til virksomhetsoverdragelsen av 1600 tilsatte fra stat til kirke (2017).
- Bred involvering av de sentrale arbeidstakerorganisasjoner om tjenlige rammer for aktuelle omstillingsprosesser.
- Videreføring/justering av en partssammensatt OU-ordning som stimulerer til utvikling av nasjonale kompetanseutviklingstiltak og en velfungerende medbestemmelsesordning/tillitsvalgtdordning i den enkelte virksomhet.
- Videreføring av den nasjonale tilskuddsordning til etter- og videreutdanning for kateketer og menighetspedagoger i samarbeid med Kirkelig undervisningsforbund (KUFO).

## 3. MEDLEMSRÅDGIVNING

### a. Folkevalgtopplæring

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Å utvikle kurs, konferanser og rådgivning som dyktiggjør medlemmene til kirkelige og samfunnsmessige oppgaver.
- Å imøtekomme valgte rådslederens behov for rådgivning.
- Å sørge for grunnopplæring av nyvalgte rådsmedlemmer til Den norske kirkes styringsorganer etter kirkevalget i 2019.
- At virksomhetsoverdragelsen fra stat til kirke blir forsvarlig gjennomført i 2017.
- Å tilrettelegge prosesser som bidrar til bred involvering i nasjonale beslutninger om fremtidig kirkeordning.

### b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Kompetansebygging i kirkelig endrings- og omstillingsarbeid særlig knyttet til kommune/fellesråds sammenslåinger, inkludert konsulentbistand i konkrete enkeltsaker.
- Å tilrettelegge for ledernetverk og stimulere til erfaringsutveksling og læring mellom ledere i ulike medlemsvirksomheter.
- Bistand ved rekruttering til øverste leder og kvalitetssikring av tilsettingsprosesser.
- Videre oppfølging av utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø inkludert fokus på forebygging av sykefravær (nærværarbeid), personalledelse og stabsutviklingstiltak.
- Å opprettholde tilbud om skreddersydde og studiepoenggivende lederutviklingstiltak for kirkelige ledere i samarbeid med aktuelle utdanningsinstitusjoner.

- Å bidra til stadig forbedring av det kirkelige tjenestetilbud gjennom etablering av tjenlige veiledningsordninger, tilbud om relevant etter- og videreutdanning og systematisk evaluering mv.
- Å gjennomtenke og introdusere nye organiserings- og eierskapsformer innenfor kirkelig virksomhet.

#### c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Å bistå medlemmene med juridisk rådgivning knyttet til rollen som arbeidsgiver (tilsettingsaker, arbeidsmiljø/arbeidstid, styringsrett mv).
- Arbeidsrettslig bistand ved konkrete personalsaker/-konflikter hos medlemmene inkludert ev partshjelp ved rettsaker.
- Løpende rådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler.
- Vedlikehold og videreutvikling av nettbasert arbeidsstøtte i ledelse, personal og HMS.

#### d. Økonomi, forvaltning og IKT

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Styrking av medlemmenes kompetanse i anskaffelser og avtaleinngåelse, og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/ innkjøp.
- Medvirkning til at Den norske kirke skal ha felles IKT-løsninger preget av kvalitet, kostnadsreduksjon og samhandling mellom kirkens organer.
- Gjennom kurs, rådgivning og fellesløsninger bidra til at medlemmene har en forvaltningskultur preget av god økonomistyring, forsvarlig saksbehandling/arkivering og høy etisk standard.
- Utvikling og innføring av gode IKT-verktøy innen areal- og gravadministrasjon for gravplassene.
- Å utvikle gode ordninger for statistikk- og økonomirapportering som dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer i gravferdssektoren.

#### e. Kirkebygg og gravplass

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Å bidra gjennom opplæring og rådgivning til en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene, som også inkluderer alternativer for ny eller endret bruk av kirkebygg.
- At kirkebyggene blir relevant tilrettelagt for alle ved kirkelige handlinger, kirkens varierte aktiviteter og åpne kirker.
- Å bistå med miljøkompetanse for nye kirkebygg.
- En lokal gravferdsforvaltning som har kompetanse og ressurser til å yte tjenester preget av kvalitet og verdighet overfor ulike brukergrupper.

#### f. Annen medlemservice

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Å videreføre og fremforhandle nye avtaler til bruk for medlemmene.
- Å videreføre og reforhandle relevante forsikringsordninger.
- Videreutvikle IKT som funksjonelt verktøy.
- Å opprettholde god tilgjengelighet på telefon og e-post.



#### 4. DOKUMENTASJON OG FAGUTVIKLING MV.

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Å fremskaffe dokumentasjon på kompetansebehov og rekrutteringssituasjon hos medlemmene.
- Gjennomføring av ny nasjonal kartlegging av arbeidsmiljøet i Den norske kirke (oppfølging av AFI 2012).
- Å initiere forskning og fagutvikling innenfor kirkelig ledelse og demokrati.
- Å utrede modell (organisering og kostnader) der KA selv utfører de tekniske beregningene for kirkelige lønnsoppgjør.
- Drift og videreutvikling av den nasjonale database for kirkebygg og kirkeinventar, Kirkebyggdatabasen, og Kirkesøk.no, til hjelp for lokal og sentral forvaltning og til økt kunnskapsoppbygging.
- Gjennomføring av kirkebyggkontroll som fører til en tilstandsrapport 2017/2018.

#### 5. KA SOM ORGANISASJON – MEDLEMSGRUNNLAG OG SAMARBEIDSPARTER

*KAs målsettinger for 4-årsperioden er:*

- Med utgangspunkt i nye vedtekter med nye valgordninger styrke KA som demokratisk valgt og styrt organisasjon.
- Å være en attraktiv arbeidsplass og en relevant organisasjon med kompetente medarbeidere
- Å videreutvikle KA som en relevant organisasjon for ulike typer kirkelige virksomheter og organisasjoner.
- Å videreføre innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke, andre kristne trossamfunn og frivillige organisasjoner og institusjoner.
- Å utvikle nye kontaktformer med statlige og kirkelige myndigheter etter endring av forholdet mellom kirke og stat.
- Å videreutvikle et nært samarbeid med Kirkerådet gjennom reforhandlet samarbeidsavtale, som konsekvens av Kirkemøtets / Kirkerådets innmelding i KA.
- Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet.
- Å videreføre medlemskap i Frivillighet Norge, og støtter opp under deres frivillighetspolitiske arbeid.
- Videreutvikling av frivillighetsregisteret for å bidra til å synliggjøre og øke kunnskapen om frivillig sektor, og at registeret blir et verktøy for en aktiv frivillighetspolitikk.
- Videreutvikling av samarbeidet med Private barnehagers landsforbund og IKO for styrket økonomi, kvalitet og identitet i menighets- og organisasjonsbarnehager.
- Å utvikle KA som et sentralt kompetansemiljø for gravferdssektoren.
- Gjennom KNIF og KNIF Trygghet Forsikring bidra til innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp og merkantile tjenester.





## SAK LR 06/16: MEDLEMSKONTINGENT 2017

Saksbehandler: Knut Are Hole  
Saksordfører: Tor Einar Ljønes

### Saksorientering

Medlemskontingenten i KA vart i perioden 1998-2006 fastsett som prosentstatts av lønnsmassen hos medlemmane. Frå og med 2007 har medlemskontingenten blitt fastsett som ein prosentstatts av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget. Dette er i tråd med normal praksis hos andre arbeidsgjevarorganisasjonar.

Profilen for kontingentsstrukturen byggjer på at store verksemder til vanleg har meir spisskompetanse enn små, og dermed i mindre grad har bruk for spesialiserte tenester frå ein arbeidsgjevar- og interesseorganisasjon enn mindre verksemder. Den prosentvise kontingentsatsen avtar dermed med aukande lønnsmasse hos medlemmane.

Kontingentsinntektene i KA har hatt fylgjande vekst dei siste 5 åra:

2011: 4,9 %

2012: 3,4 %

2013: 5,0%

2014: 5,6%

2015: 9,9%

I fylgje KAs vedtekter § 7d skal Landsrådet fastsetja rammer for medlemskontingenten. I 2015 vedtok Landsrådet fylgjande for 2016:

1. KA skal ha kontingentsatsar som er konkurransedyktige i forhold til konkurrerande organisasjonar.
2. KA skal vidareføra prinsippet om at kontingenten vert fastsett i forhold til arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.
3. Kontingentsinntektene skal ikkje reduserast i forhold til det samla arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.
4. KA kan vidareutvikla andre type medlemskap (som assosiert medlemskap, nettverksmedlemskap, interessefelleskap etc.) og prissetja desse i forhold til tenester som blir levert.

Styret vedtok på bakgrunn av dette fylgjande satsar for kontingent i 2016 (inga endring i promillesatsane frå året før):

1. Kategori 1 medlemmer:

#### **Kyrkelege fellestråd og menighetsråd i kommunar med eitt sokn:**

9,5 promille av dei første 5 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.  
7,5 promille av dei neste 10 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.  
3,0 promille av dei neste 60 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.  
1,0 promille over 75 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.  
Minimumskontingent kr. 7.500.

#### **Menighetsråd / organisasjonar / institusjonar / stiftingar:**

5,0 promille av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.. Minimumskontingent kr. 5 000, og maksimumskontingent kr. 25 000,-.  
Medlemmer i denne gruppa som driv barnehagar, skal ha maksimumskontingent kr. 30.000.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

2. Kategori 2 medlemmer:

**Organisasjonar / institusjonar / stiftingar som ikkje overdrar partsansvaret:**

Skal normalt betale mellom 30 % og 50 % av den kontingentsats som fylgjer av fylgjande:

5,0 promille av de første 5 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.

3,0 promille av de neste 5 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.

2,0 promille av de neste 50 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.

1,0 promille over 60 mill. kr. av arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget..

Minimumskontingent kr. 5.000

Styret fastset kontingenten for den enkelte organisasjon i samband med godkjenning av søknad om medlemsskap.

Rammevedtaket i landsrådet har fungert godt og gitt styret handlingsrom til å tilpassa kontingentsatsane til aktuell medlemsstruktur og økonomisk situasjon. Blant anna kan dette tilpassast eit nytt medlem som Kirkerådet. Ein rår difor til at tidlegare vedtak blir vidareført.

**LANDSRÅDET BLIR RÅDD TIL Å FATTA FYLGJANDE VEDTAK:**

1. KA skal ha kontingentsatsar som er konkurransedyktige i forhold til konkurrerande organisasjonar.
2. KA skal vidareføra prinsippet om at kontingenten vert fastsett i forhold til arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.
3. Kontingentinntektene skal ikkje reduserast i forhold til det samla arbeidsgjevaravgiftsgrunnlaget.
4. KA kan vidareutvikla andre type medlemskap (som assosiert medlemskap, nettverksmedlemskap, interessefellesskap etc.) og prissetja desse i forhold til tenester som blir levert.

Eigil Morvik  
leder



## SAK LR 07/16: VEDTEKTER OG VALGREGLER

Saksbehandler: Ingvild Engedal  
Saksordfører: Svein Inge Thorstvedt

### Saksorientering

#### Bakgrunn

Styret nedsatte i 2011 en arbeidsgruppe for å vurdere behovet for endringer i vedtektene til KA. Landsrådet vedtok i 2012 endringer i vedtekter for KA §§ 2, 5, 6 og § 10 og i vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet § 1. Styret varslet samtidig landsrådet om at en ville komme tilbake til «spørsmål knyttet til valg og sammensetning av KAs valgte organer».

Etter forslag fra arbeidsgruppen la styret i sak LR 06/14 fram et forslag om en sammenslåing av Vedtekter for KA og Vedtekter for KAs arbeidsgivervirksomhet, samt en rekke endringer av innholdsmessig og språklig art. Landsrådet 2014 sluttet seg til dette. I sak LR 08/15 ble ytterligere endringer i vedtektene, samt forretningsorden foretatt.

Landsrådet i 2015 fattet vedtak på følgende hovedpunkter:

1. § 8 om regionale kontaktmøter endret fra 1.1.2016.
2. Valgregler for valg til KAs landsråd for medlemsgruppen lokale kirkelige organisasjoner.
3. Retningslinjer for regionale kontaktmøter:
  - A. Retningslinjer for regionale kontaktmøter
  - B. Delegationene i sittende landsråd er nominasjonskomité for 2017.
4. Forretningsorden (jf. vedtekten § 7d) med virkning fra Landsråd 2016.
5. Sittende styres periode utvides med ett år, til totalt tre år. Neste styrevalg blir i 2017.

KAs landsråd ba i 2015 om at følgende blir utredet fram mot Landsråd 2016:

- hvor stort landsrådet bør være,
- om antallet representanter fra hvert bispedømme bør justeres ned til 5 eller 4,
- om det skal være en øvre grense for antall representanter fra ett medlem,
- evt. store nye organisasjonsmedlemmer skal kunne bli representert på samme måte som det nasjonale kirkelige rettssubjekt.

Vedtektsaken slik den nå fremmes, inneholder 3 elementer:

1. Sammensetning av KAs landsråd
2. Vurdering av enkelte medlemskapsbestemmelser i § 2 d og 2e (ny)
3. Valgregler

Det er som en følge av dette og tidligere vedtektsendringer gjort enkelte mindre endringer og språklige justeringer i vedtektene. I tillegg har KAs styre gjort språklige presiseringer i § 9b og c.

### 1 SAMMENSETNING AV KAs LANDSRÅD

Det fremmes ikke egne bestemmelser om store organisasjonsmedlemmer (øvrige medlemmer), men disse behandles som lokale kirkelige organer i Den norske kirke med tilleggsmandat. Når det gjelder § 7 b ble det på KAs landsråd i 2015 reist spørsmål om formuleringene er tilpasset den situasjon som oppstår når det nasjonale rettssubjekt ved Kirkerådet søker medlemskap i KA. Styret foreslo da at Kirkerådet som medlem pga. av sin særstilling og størrelse får rett til å utpeke sine egne representanter. Nedenfor presenteres forslag for den totale sammensetningen av KAs landsråd.

Når vi i det følgende behandler de ulike gruppene og deres representanter i Landsrådet er det følgende inndeling vi legger til grunn:

*Lokale kirkelige organer i Den norske kirke:* Kirkelige fellesråd, menighetsråd i ettsoknskommuner og menighetsråd med arbeidsgiveransvar  
*Det nasjonale rettssubjekt med dets organer*  
*Øvrige medlemmer:* Organisasjoner og virksomheter med kirkelig forankring

I sakspapiret til Landsrådet 2015 var det lagt frem to alternativer hvor antall representanter var basert på årsverk<sup>1</sup>. Styret presenterer to nye alternativer, hvorav alternativ 3 er basert på årsverk, mens alternativ 4 er en kombinasjon av årsverk og geografi. Til begge nye forslag foreslås tilleggsmandat. Styrets forslår å vedta alternativ 4, som presenteres på side 27.

### *Alternativ 1 og 2*

Bakgrunn for alternativ 1 og 2 som ble presentert på Landsrådet 2015 er at lokale kirkelige organer tidligere har valgt til sammen 33 representanter til Landsrådet – i gjennomsnitt 1 representant pr. 133 årsverk. Etter at antallet representanter ved vedtak i Landsrådet 2014 ble økt fra 33 til 66, vil det gjennomsnittlig være 67 årsverk bak hver representant. Hvert bispedømme har hatt det samme antall representanter. Pga. av at antallet årsverk i de ulike bispedømmer varierer, vil antallet årsverk bak hver representant variere fra bispedømme til bispedømme. Øvrige medlemmer har valgt 1 representant pr. 125 årsverk, minimum 3 representanter. Dersom det nasjonale rettssubjekt skal være representert forholdsvis på samme måte som de lokale kirkelige organer, vil dette medlem få 24 representanter. Dersom representasjonen skal være lik representasjon blant øvrige medlemmer, vil det nasjonale rettssubjekt få 13 delegater.

Til sammen vil landsrådet med disse alternativene få henholdsvis 82 og 93 representanter. Dette vil øke antallet representanter i landsrådet med 116 % og 145 % fra slik sammensetningen er fram til 2016.

### *To nye forslag:*

#### *Alternativ 3:*

#### *5 representanter per bispedømme med lik representasjon, kombinert med tilleggsmandat*

Alternativ 3 til 7 b innebærer å endre antallet representanter fra de lokale kirkelige organ til 5 representanter fra hvert bispedømme. Dette er flere enn i dagens landsråd, men færre enn vedtatt i vedtektene i 2015. Med 5 representanter pr bispedømme blir det totalt 55 representanter for det lokale kirkelige organ. Med ca 4400 ansatte i Den norske kirke, tilsvarer dette at det er ca 80 årsverk bak hver representant. Hvis årsverk skal ligge til grunn for antall representanter foreslås det at Det nasjonale rettssubjekt ved Kirkerådet og øvrige medlemmer har 80 årsverk bak hver representant. Det gjør at når Kirkerådet blir medlem vil de få 20 delegater med dagens antall ansatte (1600). For øvrige medlemmer opprettholdes minimumsantallet på 3 representanter. Landsrådet vil med dette får 78 delegater, fordelt på 55 fra lokale organer i Den norske kirke, 20 fra det nasjonale rettssubjekt og 3 fra øvrige medlemmer.

Alternativ 3 til § 7 b lyder: «Lokale kirkelige organer i Den norske kirke velger til sammen 5 representanter fra hvert bispedømme. For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat. Det nasjonale rettssubjekt med dets organer representeres med 1 medlem pr 80 årsverk. Øvrige medlemmer velger ett landsrådsmedlem pr. 80 årsverk. Denne gruppen skal samlet minimum ha 3 medlemmer i Landsrådet. Landsrådet fastsetter nærmere retningslinjer for hvordan valgene gjennomføres».

---

<sup>1</sup> Der det i vedtektene og i dette notat vises til antall årsverk er tallene hentet fra lønns- og personalstatistikk for kirkelige arbeidstakere (ikke-statlige) (LPR) og Kulturdepartementet.

**Alternativ 4 (styrets forslag):**

**Ulik representasjon fra bispedømmene, kombinert med tilleggsmandat**

Alternativ 4 er basert på ulik representasjon hvor antall årsverk kombineres med geografisk fordeling. Å kun fokusere på årsverk gir ujevn fordeling mellom bispedømmene, og gir lite uttelling for bispedømmer med mange årsverk, som f.eks. Bjørgvin bispedømme. Oversikt over antall årsverk bispedømmevis, og antall årsverk som blir bak hver representant hvis man tar utgangspunkt i 3, 4 eller 5 representanter presenteres i tabellen under.

Bispedømme	Ant. årsverk	Ant. årsverk bak repr. v 3	Ant. årsverk bak repr. v 4	Ant. årsverk bak repr. v 5
Oslo	448	149,3	112	89,6
Borg	507	169	126,75	101,4
Hamar	359	119,7	89,75	71,8
Tunsberg	454	151,3	113,5	90,8
Agder og Telemark	458	152,7	114,5	91,6
Stavanger	463	154,3	115,75	92,6
Bjørgvin	740	246,7	185	148
Møre	222	74	55,5	44,4
Nidaros	324	108	81	64,8
Sør-Hålogaland	268	89,3	67	53,6
Nord-Hålogaland	210	70	52,5	42

Årsverk er hentet fra KAs LPR 2014

I modellen nedenfor er det satt opp en inndeling basert på årsverk, hvor man får 3-5 representanter avhengig av antall årsverk i bispedømmet. En slik inndeling vil gi minimum 33 og maksimum 55 representanter i landsrådet fra lokalkirkelige organ. Denne fordelingen er fordelaktig for de bispedømmene som har flest årsverk, og gir også flere antall representanter i landsrådet enn det er pr i dag. I forslagene til utregning nedenfor landes det på nåværende tidspunkt på 47 representanter. Tellepunktet som benyttes for fastsetting av antall representanter som skal velges fra hvert bispedømme settes til 1.12, ved siste tilgjengelige innberetning til KA (LPR).

Ant. representanter Fordelingsmodell	Årsverk	Ant bdr dette gjelder	Ant delegater	Ant årsverk bak hver representant
3 repr	0-249	= 2 bdr	6	0-83 årsverk
4 repr	250-449	= 4 bdr	16	83-112 årsverk
5 repr	over 450	= 5 bdr	25	over 90 årsverk
<b>Totalt:</b>			<b>47</b>	

Med denne utregningen vil snittet for antall årsverk bak hver delegat variere, men snittet på nåværende tidspunkt er 93 årsverk bak hver representant. Hvis Det nasjonale rettssubjekt ved Kirkerådet får delegater basert på 93 årsverk, vil dette utgjøre 17 representanter.

Hvis de lokale kirkelige organer i Den norske kirke totalt har 47 representanter, Kirkerådet 17 og øvrige medlemmer 3 vil det totalt i Landsrådet være 67 personer. Det nasjonale rettssubjekts prosentandel vil da utgjøre ca. 25 %.

Det foreslås at det i vedtektene sies noe om maks 5 og minimum 3 representanter fra lokale kirkelige organer i Den norske kirke. Nærmere utredning om hvordan man gjennomfører valg

med hensyn til geografi og årsverksfordeling må omtales i KAs valgeregler.

### Tilleggsmandat

I alternativ 3 og 4 knyttet til 7 b foreslås det at «For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat». Bakgrunnen for dette er at det for store fellesråd, som f.eks. for Bergen kirkelige fellesråd, er det med dagens løsning flere ansatte pr arbeidsgiver, men færre landsrådsrepresentanter bak de største medlemmene. Det kan derfor også være en mulighet å gi utjevningsmandater for store fellesråd, ett alternativ her er å gi fellesråd med over 100 årsverk en representant i Landsrådet. Pr i dag er det de fire største fellesrådene i Norge som har over 100 årsverk. Dette er Oslo (185,5 årsverk), Stavanger (119,7 årsverk), Bergen (365,7 årsverk), og Trondheim (102,5 årsverk) kirkelige fellesråd. Hvis de største fellesrådene som kompensasjon får 1 tilleggsmandat hver vil landsrådet med alternativ 3 bestå av 82 delegater og alternativ 4 bestå av 71 delegater. Det gis kun 1 tilleggsmandat per medlem.

Tilleggsmandat kan også benyttes til store organisasjonsmedlemmer, tilsvarende som foreslått for fellesråd med over 100 årsverk. Arbeidsgruppen fremmer ikke dette som et forslag.

#### **Styret foreslår for Landsrådet å vedta alternativ 4, som lyder som følger:**

§7 b) «Lokale kirkelige organer i Den norske kirke velger inntil 5 representanter og minimum 3 representanter, fra hvert bispedømme. For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat. Det nasjonale rettssubjekt med dets organer representeres med 1 medlem pr. 93 årsverk. Øvrige medlemmer velger ett landsrådsmedlem pr. 93 årsverk. Denne gruppen skal samlet minimum ha 3 medlemmer i landsrådet. Landsrådet fastsetter nærmere retningslinjer for hvordan valgene gjennomføres».

### Tilstedeværelse ved avstemming

§ 7 a lyder: «Landsrådet er KAs øverste organ. Ordinært landsråd holdes annen hvert år innen utgangen av april. Innkalling og saksdokument til landsrådet sendes ut senest 3 uker før møtet. Det kan innkalles til ekstraordinært landsråd når styret eller minst en tredjedel av landsrådets medlemmer finner det påkrevd. Innkallingen skal skje med minst 3 ukers varsel. Landsrådet er vedtaksført når minst 2/3 av de stemmeberettigede er til stede».

Vedrørende § 7 a har det i styret vært reist spørsmål om man i landsrådet skal legge til grunn muligheten for å bruke fullmakt jf. aksjelovens bestemmelse eller om det forutsettes personlig fremmøte. Det legges frem ønske om å beholde tilstedeværelse som gjeldende for at man skal være stemmeberettiget og for å utøve den innflytelse man har fått gjennom valget til Landsrådet, da KAs karakter er demokratisk. De eksisterende vedtekter anses som tydelig nok på dette punkt.

## 2 VURDERING AV ENKELTE MEDLEMSKAPSBESTEMMELSER I § 2

Det har blitt foretatt en vurdering av enkelte medlemsbestemmelser i § 2 knyttet til medlemskap (§2 d) og virksomhetsbegrepet (§2 e)

### a) Medlemskap (§2 d)

Bakgrunn for endringsforslaget i §2 d er at det er behov for å tydeliggjøre at man er bundet til Hovedtariffavtalen ut tariffperioden, selv om man kun betaler medlemsavgift ut året. Datoen 1. juni foreslås endret til 1. juli, da 6 måneders oppsigelsestid er tilstrekkelig for KA.

Nytt forslag til § 2 d er: «Utmelding skjer ved skriftlig melding til styret. Frist for utmelding er 1. juli med virkning fra påfølgende kalenderår. Medlemmer som er tilsluttet arbeidsgiver-virksomheten, er likevel forpliktet på KAs tariffavtale ut avtaleperioden».

**b) Virksomhetsbegrepet (ny § 2 e)**

KAs vedtekter har tatt utgangspunkt i en entydig organisasjonsform hos organer / organisasjoner. Utviklingen også innenfor KAs medlemsmasse gjør at det er relevant å reflektere i vedtektene hvilken holdning / praksis KA har til ulike selskapsdannelser hos medlemmer.

Begrepet «tariffshopping» har vokst fram som følge av utfordringer særlig på pensjonsområdet. Tariffshopping, brukes som betegnelse på virksomheter som "shopper" medlemskap i arbeidsgiverorganisasjoner ut fra en vurdering av hvilke tariffavtaler de ulike organisasjonene tilbyr.

Praksisen er rettslig omdiskutert. Hvis en selskapsomstrukturering oppfattes som fiktiv (m.a.o. der eieren er den samme) – og ensidig begrunnet ut fra ønske om å slippe unna avtalte tariffpliktigheter, har arbeidstaker fått medhold i at tariffavtalene skal være gyldige ut tariffperioden "ny" eier av virksomheten oppfattes derfor ikke å ha muligheten for å reservere seg slik en normalt kan ved virksomhetsoverdragelser etter aml. kap. 16.

Hvordan omstrukturering/ selskapsdannelser håndteres av virksomhetene i de andre store arbeidslivsorganisasjonene varierer.

**Virke:** § 2 medlemmer og medlemskap 1 avsnitt «Som medlemmer kan opptas virksomheter som driver i Norge. Medlemskapet gjelder virksomheten i sin helhet. Ved konsernforhold mellom flere virksomheter innenfor Hovedorganisasjonen Virkes område, omfatter medlemskapet så vel morselskapet som datterselskapene beliggende i Norge. Det foreligger konsernforhold der ett selskap (morselskapet) på grunn av avtale, eller som eier av aksjer eller selskapsandeler, har bestemmende innflytelse over et annet selskap (datterselskapet)».

**NHO:** Bedrifter § 2-3, 3. «Hvis det foreligger et konsernforhold mellom flere bedrifter (jf. aksjelovens og allmennaksjelovens § 1-3) innenfor de næringsområder NHO dekker, skal medlemskapet omfatte alle bedriftene i konsernet. Hvis et medlem motsetter seg dette, uttrer det av NHO etter utløpet av ordinær utmeldingsfrist. Styret kan i særlige tilfeller gjøre unntak fra denne regel.»

**KS:** Vedtektene regulerer såkalt "bedriftsmedlemsskap" for bedrifter som «virker innenfor offentlig sektor eller i markeder etablert av det offentlige». Disse kan tas opp som medlemmer etter godkjenning fra et eget styre (Bedriftsstyret). KS Bedrift har egen generalforsamling og styre. Disse fastsetter også disse medlemmenes kontingent (§ 16-4). Bedriftsstyret oppnevner 1 av Landsstyrets til sammen 53 medlemmer og 1 medlem av hovedstyrets 15 medlemmer. Bedriftsstyret «skal arbeide for å ivareta medlemmenes arbeidsgiverfaglige interesser» (§ 10).

**Spekter:** Ingen omtale av omstrukturering/ selskapsdannelse

Forslag til nytt punkt (e) i §2 har bakgrunn i problematikken om selskapsdannelse hos medlemmene. Med bakgrunn i dette foreslår styret for landsrådet en ny § 2 e:

*§ 2 e): Medlemskapet gjelder virksomheten som helhet, uavhengig av organisasjonsform. Styret behandler eventuelle søknader om unntak.*

**3 VALGREGLER****A VALGREGLER TIL LANDSRÅD FOR LOKALE KIRKELIGE ORGANER I DEN NORSKE KIRKE**

Valgregler til landsråd for lokale kirkelige organer ble vedtatt på KAs landsråd i 2015 med virkning fra 2016. Det er kun gjort mindre justeringer i valgreglene som presenteres nedenfor. Det ble vedtatt på landsråd 2016 at sittende landsråd er nominasjonskomite i 2017.

De 3-5 medlemmene fra hvert bispedømme som skal velges basert på den til enhver gjeldende fordelingsmodell for beregning av kandidater som representanter for menighetsråd/fellesråd velges på følgende måte:



### Valgregler for valg til KAs landsråd for medlemsgruppen lokale kirkelige organer:

1. Lokale kirkelige organer i Den norske kirke velger 3-5 representanter, fra hvert bispedømme basert på fordelingsmodellen for antall representanter pr bispedømme etter årsverk. Tellepunktet for antall årsverk som benyttes når man fastsetter antall representanter som skal velges fra hvert bispedømme settes til 1.12, ved siste tilgjengelige innberetning til KA (LPR).

Ant. representanter Fordelingsmodell	Årsverk
3 repr	0-249
4 repr	250-449
5 repr	over 450

2. Antall medlemmer og valg av nominasjonskomite  
Nominasjonskomite til valg av landsrådsmedlemmer består av 3 personer.  
Komiteen velges på et kontaktmøte i perioden der det ikke er valg på landsråd.

3. På kandidatlisten skal det være:  
- Minimum 40 % representasjon av hvert kjønn  
- Geografisk spredning av kandidater i bispedømmet  
- Det tilstrebes aldersspredning

Kandidatene skal:  
- Være rådsmedlemmer på valgtidspunktet  
- Ikke være ansatt i kirkelig organ

Kandidatlisten skal inneholde minimum det dobbelte antall navn av de som skal velges i prioritert rekkefølge (6-10 navn).

Kandidatlisten skal inneholde kandidatens alder, yrkeserfaring og syn på aktuelle kirkepolitiske spørsmål.

Alle medlemmer skal på forhånd tilskrives med oppfordring til å fremme forslag på kandidater. Nominasjonskomiteen skal spørre om kandidatene er villige til å stå på listen.

#### 4. Valg til landsrådet

Kun rådsmedlemmer som ikke er ansatt i kirkelig organ på det tidspunkt valget finner sted, er valgbar til landsrådet. Valgte medlemmer trer ikke ut av landsrådet i perioden selv om man trer ut av valgt kirkelig organ. Valgte medlemmer som blir ansatt i kirkelig organ etter valget, trer ut av KAs landsråd.

#### 5. Gjennomføring av valg

Nominasjonskomiteens innstilling sendes medlemmene i bispedømmet minimum 2 måneder før kontaktmøtet. Valget skjer i kontaktmøtet. Kandidatliste og oversikt over hvem som er valgt til medlemmer og varamedlemmer til KAs landsråd skal oversendes KA innen 1. februar.

Retningslinjer for kontaktmøter vedtas av landsrådet.

- Valget skjer skriftlig og hver delegat har 1 stemme.  
- Hver delegat fører opp det antallet navn som skal velges (3-5 navn).

I tillegg til nominasjonskomiteens liste, er benkeforslag tillatt.

De tre-fem representantene fra hvert bispedømme som får flest stemmer, blir medlemmer av landsrådet. De neste blir varamedlemmer i prioritert rekkefølge.





Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

#### 6. Tilleggsmandat

- a. For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat.
- b. Det gis kun 1 tilleggsmandat per medlem.
- c. For tilleggsmandat gjelder samme krav til kandidaten som for andre medlemmer til KAs landsråd for lokale kirkelige organer i Den norske kirke. Tilleggsmandat oppnevnes lokalt av det fellesrådet som har tilleggsmandat, og meldes fra om til KA innen 1. februar. Det oppgis samtidig 2 varamedlem i prioritert rekkefølge.

#### B VALGREGLER TIL LANDSRÅD FOR ØVRIGE MEDLEMMER

De landsrådsmedlemmene som skal velges som representanter fra gruppen "øvrige medlemmer" velges på følgende måte:

1. KAs styre oppnevner etter forslag fra administrerende direktør innen utgangen av året før valget skal foregå, en valgkomité. Medlemmene skal på forhånd tilskrives med oppfordring til å fremme forslag på kandidater.
2. Valgkomiteen skal settes sammen av 5 personer som er representanter for medlemmene (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar).
3. Administrerende direktør i KA oppnevner sekretær for valgkomiteen.
4. Valgkomiteen skal innen 1. desember fremme et forslag til valgliste på det dobbelte antall av de medlemmer som skal velges til landsrådet av "øvrige medlemmer" ut fra vedtektenes § 7 b, dvs. minimum 6 kandidater på listen. Forslaget bør ha minst 40 % representasjon av hvert kjønn blant de foreslåtte kandidatene. Listen skal settes opp i prioritert rekkefølge.
5. Representanter for "øvrige medlemmer" (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar) kan velges til landsrådet. Valgkomiteen skal spørre om kandidatene er villige til å stå på valglisten.
6. Administrerende direktør i KA sender snarest valglisten til avstemning blant KAs "øvrige medlemmer". Hvert medlem har 1 stemme, pluss 1 ekstrastemme for hvert 10. årsverk medlemmet har arbeidsgiveransvar for. Ingen medlemmer har mer enn 10 stemmer. Resultatet av avstemningen skal være innsendt til KA innen 1. februar. Det antall som vedtektene tilsier, blir medlemmer av landsrådet. De resterende blir varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

#### C VALGREGLER TIL LANDSRÅD FOR DET NASJONALE RETTSSUBJEKT

1. Det nasjonale rettssubjekt ved Kirkerådet oppnevner/velger 1 medlem pr. 93 årsverk til Landsrådet i KA.
2. Kirkerådet oppnevner innen 1. februar sine medlemmer og 10 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
3. Blant kandidatene som oppnevnes skal det være:  
Minimum 40 % representasjon av hvert kjønn
4. Kandidatene skal være:  
Minst 50 % av de oppnevnte skal være medlemmer av sentrale eller regionale kirkelige organ på valgtidspunktet

#### D VALGREGLER TIL KA STYRE

Valg for KAs styre har blitt drøftet med Kirkerådets arbeidsgiverutvalg. Arbeidsgiverutvalget ønsker at nasjonalt rettssubjekt skal nevnes særskilt i valgreglene, for å sikres nasjonalt rettssubjekts plass i styret. Styret anser formuleringene i punkt 3 som tilfredsstillende for å fange opp Kirkerådets arbeidsgiverutvalgs anliggende og foreslår derfor ingen endring i punkt 3. Styret tar for gitt at valgkomiteen foreslår kandidater som vil ivareta det nasjonale rettssubjekts interesser.

#### Valgregler til KAs styre:

Valg av styre i KA reguleres i vedtektenes (§ 9). Landsrådet velger valgkomité som forbereder valg av styret (§ 12). Valgreglene til KAs styre ble sist vedtatt av KAs landsråd i 2011.



Styret velges på følgende måte:

1. Medlemmer og varamedlemmer velges for to år. Alle kan gjenvelges.
2. Valgkomiteen fremmer forslag til styreleder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer.
3. Både personer i og utenfor landsrådet kan velges. Valgkomiteens kandidatliste skal avspeile medlemsmassens sammensetning. Kandidatene bør ha variert kompetanse og erfaring fra kirke og samfunnsliv. Forslaget skal ha minst 40 % representasjon av hvert kjønn.
4. Valgkomiteens forslag til kandidatliste sendes ut sammen med saksdokumentene til landsrådet, og skal inneholde opplysninger om kandidatens alder, adresse, kompetanse og erfaring.
5. Styreleder og nestleder velges ved egne valg først. Ved stemmelikhet foretas ny avstemming. Dersom det fremdeles er stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
6. Landsrådet kan fremme forslag til endring av valgkomiteens framlegg. Endringsforslag bør ikke endre på kjønnsbalansen. Endringsforslag avgjøres ved egne valg per kandidat. Når endringsforslagene er vedtatt, stemmes det over hele styresammensetningen.

## STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:

### 1) Sammensetning av KAs landsråd

Landsrådet slutter seg til foreslått fordelingsmodell.

§7 b) endres til «Lokale kirkelige organer i Den norske kirke velger inntil 5 representanter og minimum 3 representanter, fra hvert bispedømme. For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat. Det nasjonale rettssubjekt med dets organer representeres med 1 medlem pr. 93 årsverk. Øvrige medlemmer velger ett landsrådsmedlem pr. 93 årsverk. Denne gruppen skal samlet minimum ha 3 medlemmer i landsrådet. Landsrådet fastsetter nærmere retningslinjer for hvordan valgene gjennomføres».

### 2) Medlemskapsbestemmelser

1) Endre § 2 d til: «Utmelding skjer ved skriftlig melding til styret. Frist for utmelding er 1. juli med virkning fra påfølgende kalenderår. Medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten, er likevel forpliktet på KAs tariffavtale ut avtaleperioden».

2) Innføre ny § 2 e: «Medlemskapet gjelder virksomheten som helhet, uavhengig av organisasjonsform. Styret behandler eventuelle søknader om unntak».

### 3) Valgregler til KAs landsråd

#### A) Valgregler til landsråd for lokale kirkelige organer i Den norske kirke

De 3-5 medlemmene fra hvert bispedømme som skal velges basert på den til enhver gjeldende fordelingsmodell for beregning av kandidater som representanter for menighetsråd/fellesråd velges på følgende måte:

#### Valgregler for valg til KAs landsråd for medlemsgruppen lokale kirkelige organer:

1. Lokale kirkelige organer i Den norske kirke velger 3-5 representanter, fra hvert bispedømme basert på fordelingsmodellen for antall representanter pr bispedømme etter årsverk. Tellepunktet for antall årsverk som benyttes når man fastsetter antall representanter som skal velges fra hvert bispedømme settes til 1.12, ved siste tilgjengelige innberetning til KA (LPR).

Fordelingsmodell	
Ant. representanter	Årsverk
3 repr	0-249
4 repr	250-449
5 repr	over 450



## **2. Antall medlemmer og valg av nominasjonskomite**

Nominasjonskomite til valg av landsrådsmedlemmer består av 3 personer.

Komiteen velges på et kontaktmøte i perioden der det ikke er valg på landsråd.

## **3. På kandidatlisten skal det være:**

- Minimum 40 % representasjon av hvert kjønn
- Geografisk spredning av kandidater i bispedømmet
- Det tilstrebes aldersspredning

Kandidatene skal:

- Være rådsmedlemmer på valgtidspunktet
- Ikke være ansatt i kirkelig organ

Kandidatlisten skal inneholde minimum det dobbelte antall navn av de som skal velges i prioritert rekkefølge (6-10 navn).

Kandidatlisten skal inneholde kandidatens alder, yrkeserfaring og syn på aktuelle kirkepolitiske spørsmål.

Alle medlemmer skal på forhånd tilskrives med oppfordring til å fremme forslag på kandidater. Nominasjonskomiteen skal spørre om kandidatene er villige til å stå på listen.

## **4. Valg til landsrådet**

Kun rådsmedlemmer som ikke er ansatt i kirkelig organ på det tidspunkt valget finner sted, er valgbar til landsrådet. Valgte medlemmer trer ikke ut av landsrådet i perioden selv om man trer ut av valgt kirkelig organ. Valgte medlemmer som blir ansatt i kirkelig organ etter valget, trer ut av KAs landsråd.

## **5. Gjennomføring av valg**

Nominasjonskomiteens innstilling sendes medlemmene i bispedømmet minimum 2 måneder før kontaktmøtet. Valget skjer i kontaktmøtet. Kandidatliste og oversikt over hvem som er valgt til medlemmer og varamedlemmer til KAs landsråd skal oversendes KA innen 1. februar.

Retningslinjer for kontaktmøter vedtas av landsrådet.

- Valget skjer skriftlig og hver delegat har 1 stemme.
- Hver delegat fører opp det antallet navn som skal velges (3-5 navn).

I tillegg til nominasjonskomiteens liste, er benkeforslag tillatt.

De tre-fem representantene fra hvert bispedømme som får flest stemmer, blir medlemmer av landsrådet. De neste blir varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

## **6. Tilleggsmandat**

- For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat.
- Det gis kun 1 tilleggsmandat per medlem.
- For tilleggsmandat gjelder samme krav til kandidaten som for andre medlemmer til KAs landsråd for lokale kirkelige organer i Den norske kirke. Tilleggsmandat oppnevnes lokalt av det fellesrådet som har tilleggsmandat, og meldes fra om til KA innen 1. februar. Det oppgis samtidig 2 varamedlem i prioritert rekkefølge.

## **B) Valgregler til landsråd for øvrige medlemmer**

De landsrådsmedlemmene som skal velges som representanter fra gruppen "øvrige medlemmer" velges på følgende måte:



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

1. KAs styre oppnevner etter forslag fra administrerende direktør innen utgangen av året før valget skal foregå, en valgkomité. Medlemmene skal på forhånd tilskrives med oppfordring til å fremme forslag på kandidater.
2. Valgkomiteen skal settes sammen av 5 personer som er representanter for medlemmene (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar).
3. Administrerende direktør i KA oppnevner sekretær for valgkomiteen.
4. Valgkomiteen skal innen 1. desember fremme et forslag til valgliste på det dobbelte antall av de medlemmer som skal velges til landsrådet av "øvrige medlemmer" ut fra vedtektenes § 7 b, dvs. minimum 6 kandidater på listen. Forslaget bør ha minst 40 % representasjon av hvert kjønn blant de foreslåtte kandidatene. Listen skal settes opp i prioritert rekkefølge.
5. Representanter for "øvrige medlemmer" (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar) kan velges til landsrådet. Valgkomiteen skal spørre om kandidatene er villige til å stå på valglisten.
6. Administrerende direktør i KA sender snarest valglisten til avstemning blant KAs "øvrige medlemmer". Hvert medlem har 1 stemme, pluss 1 ekstrastemme for hvert 10. årsverk medlemmet har arbeidsgiveransvar for. Ingen medlemmer har mer enn 10 stemmer. Resultatet av avstemningen skal være innsendt til KA innen 1. februar. Det antall som vedtektene tilsier, blir medlemmer av landsrådet. De resterende blir varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

**C) Valgregler til landsråd for nasjonalt rettssubjekt**

1. Det nasjonale rettssubjekt ved Kirkerådet oppnevner/velger 1 medlem pr. 93 årsverk til Landsrådet i KA
2. Kirkerådet oppnevner innen 1. februar sine medlemmer og 10 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
3. Blant kandidatene som oppnevnes skal det være:  
Minimum 40% representasjon av hvert kjønn
4. Kandidatene skal være:  
Minst 50 % av de oppnevnte skal være medlemmer av sentrale eller regionale kirkelige organ på valgtidspunktet.

Eigil Morvik  
leder



## SAK LR 08/16: INNKOMNE SAKER

Saksbehandler: Øystein Dahle  
Saksordfører: Ole Herman Fisknes

### Saksorientering

Jf. KAs vedtekter § 7d kan medlemmene fremme saker innen 8 uker før Landsrådet. Lørenskog kirkelige fellelråd har sendt inn to saker til Landsråd 2016.

### Forholdet mellom soknets selvstendighet og andre kirkelige styringsorganer på regionalt og sentralt nivå i Den norske kirke.

#### Henvendelse fra Lørenskog kirkelige fellelråd

Lørenskog kirkelige fellelråd har henvendt seg til KA med to saker de ønsker skal bli behandlet på KAs landsråd i 2016, jf. vedlagte brev av 15. februar 2016. Styret i KA drøftet henvendelsen i sitt møte 1. mars.

Saken om KAs framtidige rolle som interesseorganisasjon for lokalkirken i lys av Kirkerådet som framtidig medlem vil etter styrets vurdering bli tilstrekkelig ivaretatt i andre saker som behandles på landsrådet. Styret viste her bl.a. for egen programpost «Kirkemøtet som nytt medlem av KA» og gjennom behandlingen av KAs strategiplan for 2017 – 2020. Styret ønsket derfor ikke at dette punktet i henvendelsen fra Lørenskog settes opp som en egen sak på landsrådet.

Den andre saken i henvendelsen fra Lørenskog kirkelige fellelråd omhandler «Forholdet mellom sentral styring og lokalkirkens styringsrett av trosopplæring». KAs styre ønsket en egen sak på landsrådet på bakgrunn av denne henvendelsen, og foreslår at den kan omhandle forståelsen av *forholdet mellom soknets selvstendighet og andre kirkelige styringsorganer på regionalt og sentralt nivå i Den norske kirke*. Dette spørsmålet har vært en stadig tilbakevendende tema i nåværende kirkeordning, og blir aktualisert gjennom etableringen av et nytt selvstendig rettssubjekt i Den norske kirke fra 2017.

Vi ønsker gjennom denne saken å invitere landsrådet til å komme med synspunkter på om KAs arbeid og profil bidrar til en god balanse mellom vektleggingen av soknets selvstendighet på den ene siden, samtidig som vi anerkjenner det ansvar og de roller som er gitt regionale og sentrale kirkelige instanser.

### Innledning om soknets rettslige status

I § 2 i kirkeloven heter det at soknet er den grunnleggende enhet i Den norske kirke og kan ikke løses fra denne. Soknets rettslige status har en lang tradisjon, men flere uklare forhold om forståelsen av soknet ble avklart og presisert gjennom omtalen av soknet i kirkeloven av 1996. Her ble det bl.a. lagt vekt på soknets rettslige selvstendighet. I tillegg la kirkeloven av 1996 vekt på at både menighetsråd og kirkelig fellelråd er valgte organer som opptre på vegne av soknet i kommuner med flere sokn.

Soknet omfatter alle kirkemedlemmer som bor innenfor soknets geografiske grenser, og ethvert areal innenfor Norges grenser tilhører et sokn. Med dette som utgangspunkt inneholder kirkeordningen en rekke bestemmelser som tar utgangspunkt i soknet som enhet, f.eks. når det gjelder ordninger for medlemskap, valg, organisering av rådsstrukturen og prestetjenesten, gudstjenester og kirkelige handlinger, konfirmasjon, kirkebygg mv.

Soknets selvstendighet er omtalt på s. 15 i Regjeringens seneste forslag til endringer i kirkeloven (Prop 55 L 2015-2016):

*«Soknet er den grunnleggende enheten i Den norske kirke og «har selv rettigheter og forpliktelser, er part i avtaler med private og offentlige myndigheter og har partsstilling overfor domstol og andre myndigheter», se kirkeloven § 2 første ledd. Soknet har etter dette en rettslig selvstendighet som et stykke på vei kan sammenliknes med kommunens. I likhet med kommunestyret er ikke soknets organer (menighetsrådet og det kirkelige fellesrådet) undergitt noen alminnelig organisasjons- og instruksjonsmyndighet fra andre.*

### **Oppgaver og ansvar lagt til soknets styringsorganer**

Kirkeloven legger i §§ 9 og 15 omfattende ansvar til soknets organer, og den vide omtalen av menighetsrådets oppgaver i § 9 understreker to sentrale aspekter ved vår kirkeordning:

- a. Kirkens lekfolk er på grunnlag av den lutherske forståelsen av det allmenne prestedømme gitt et selvstendig ansvar for grunnleggende kirkelige oppgaver i menigheten.
- b. Ansvar for styring av grunnleggende kirkelige oppgaver er lagt til demokratisk valgte styringsorganer.

Menighetsrådet er bl.a. gitt ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet. Kirkelig fellesråds arbeidsgiver- og forvaltningsansvar gir på tilsvarende måte representanter for det myndige lekfolk sentrale styringsoppgaver. På grunnlag av premissene i bl.a. utredningen om «Kirkens embede og råd» legger vår kirkeordning til grunn at valgte rådsorganer med en representant for prestetjenesten fullt ut anerkjennes som et kirkelig styringsorgan. På tilsvarende måte kan de oppgaver som er lagt til soknets organer utføres av lekfolk, enten som frivillige eller tilsatt.

Soknets selvstendighet og det vide ansvar som er gitt til soknets styringsorganer bidrar til å gi Den norske kongregasjonalistisk trekk. (*Kongregasjonalisme* er en styreform der den enkelte menighet er den høyeste besluttede instans i en kirke).

### **Begrensninger i soknets selvstendighet**

Den norske kirke har ikke en ensidig kongregasjonalistisk kirkeordning. Soknet er bundet til helheten *Den norske kirke*. I Prop 55 L omtales dette på følgende måte: *«På enkelte områder er det lovgitte begrensninger i soknets selvstendighet. Bestemmelsen om at soknet ikke kan løses fra Den norske kirke er særlig viktig. Soknets organer kan dermed ikke foreta disposisjoner som unndrar soknet fra rettsvirkningene som følger av å være sokn i Den norske kirke. Hva dette konkret innebærer, følger av de bestemmelsene i kirkeloven og annet regelverk som omfatter eller berører soknet, ...»*

Positivt forstått bidrar disse begrensningene i lokalkirkens frihet til å binde soknene sammen i en kirke slik at det dannes et tydeligere kirkefelleskap med klare fellestrekk når det gjelder forankring, organisering og tjenester. Eksempler på slike felles ordninger som binder soknene sammen i en kirke:

- Kirkeloven legger rammer for bl.a. valg av styringsorganer og forholdet mellom soknets to organer.
- All kirkelig virksomhet i soknet er omfattet av biskopens tilsyn.
- Forvaltning og bruk av kirkebygget er regulert av et omfattende regelverk vedtatt av Kirkemøtet.
- Soknets prester er tilsatt av bispedømmerådet og ledes av biskop og prost.
- Gudstjenester og kirkelige handling skal foregå i tråd med Kirkemøtets vedtatte liturgiske ordninger.
- Kirkemøtet fastsetter tjenesteordninger og kvalifikasjonskrav for diakon, kantor og kateket.

- Bispedømmerrådet fordeler statlige midler mellom sokn/kommunene og er godkjenningsinstans i visse saker.

Biskopenes styringsansvar i Den norske kirke gir grunnlag for å si at Den norske kirke også har *episkopale* trekk (episkopal = kirke med biskoper som har ansvar for beslutninger/styring i kirken). I tillegg gir kirkeloven Kirkemøte og bispedømmerråd myndighet på visse områder i soknet. Dette gir grunnlag for at Den norske kirke også har synodale trekk (synode – kirkestyre av en felles samling av menigheter og embeter/stillinger). Det vil på denne bakgrunn at Den norske kirke har en kirkeordning som balanserer kongregasjonalistiske, episkopale og synodale trekk. Endringer i kirkeorganisasjonen bidrar til å justere/endre forholdet mellom disse trekkene ved styring av kirken.

### **Soknets selvstendighet under press?**

Som omtalt over så innebærer soknets selvstendighet at menighetsrådet og kirkelige fellesråd ikke er undergitt noen alminnelig organisasjons- og instruksjonsmyndighet fra andre kirkelige organer. Dette innebærer regionale og sentrale kirkelige organer må ha et positivt grunnlag i lov- og regelverk for å kunne styre over eller binde menighetsråd og kirkelig fellesråd. KA har ved flere anledninger understreket betydningen av denne sikringen av lokalmenighetens selvstendighet, og i flere saker har KA sett behovet for å vektlegge dette anliggende. I Kirkerådets refleksjonsprosess «*Kirkeordning etter 2013*» uttalte KA bl.a. følgende; «*Den norske kirke har fram til i dag hatt en kirkeordning som trekker veksler på en kirkeforståelse som både vektlegger menighetenes selvstendighet, biskopenes tilsynsansvar og Kirkemøtet som organ for hele Den norske kirke. ... Lokalmenigheten har ut fra Den norske kirkes lutherske profil likevel vært gitt forrang. Dette har blitt underbygget rettslig bl.a. ved en sikring av soknets selvstendige stilling i kirkeordningen i forhold til andre kirkelige styringsorganer. Denne styringsmessige selvstendighet for soknet bør videreføres, bl.a. for å sikre at prioritering og styring tar utgangspunkt i den lokale menighets behov.*»

I KAs hørings svar til departementets høringsnotat i 2014 om «*Staten og Den norske kirke - et tydelig skille*» ble det bl.a. uttalt følgende: «*KA vil uttrykke klar støtte til departementets forslag om å videreføre den rettslige selvstendighet soknene har i dagens kirkelige lovgivning. ... Selv om høringsnotatet ikke foreslår å frata oppgaver eller ansvar fra soknet, vil KA peke på at summen av departementets forslag vil kunne innebære en forskyvning som kan svekke soknets relative selvstendighet i Den norske kirke til fordel for sentrale og regionale organers mandat.*»

I departementets oppsummering av høringsnotatet sier de bl.a.: *Departementet har merket seg at det er bred oppslutning blant høringsinstansene om at det nye rettssubjektets rettslige handleevne bør utformes slik at ikke soknets selvstendighet svekkes.*

KA har derfor oppmerksomhet på utviklingstrekk som kan bidra til å svekke soknets relative selvstendighet i Den norske. Vi har bl.a. pekt på regionale og sentralkirkelige organer ikke kan brukes rollen som forvalter av statlige trosopplæringsmidler til å svekke den myndighet og ansvar som er lagt for kirkelig undervisning til soknets organer. I en felles veiledning om etablering av nye trosopplæringsstillinger fra Kirkerådet og KA fra januar 2014 sies det bl.a. følgende.

«*Bispedømmerrådets ansvar som tilskuddsgiver forholder seg til den oppgavefordeling som er gitt for menighetsråd og kirkelig fellesråd, omtalt i §§ 9 og 14 i kirkeloven. Kirkelig fellesråd har som arbeidsgiver ansvar for å avgjøre den hensiktsmessige organisering av det arbeidet som skal utføres av tilsatt personell innenfor fellesrådsområdet.*»

KA har samtidig flere ganger funnet grunnlag for å understreke betydningen av ordninger som binder kirken sammen, og vi har i flere saker bekreftet grunnlaget for at f.eks. Kirkemøtet eller bispedømmerrådet gjør vedtak som legger rammer for soknets organer. I KAs uttalelse i 2012 om Kirkeordning etter 2013 uttalte vi bl.a.: «*De episkopale og synodale elementer i kirkeordningen bør videreføres også på det personalmessige område. Det er viktig at biskopens rolle som ordinator blir*



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

*anerkjent og at samsillet mellom biskop og lokalkirken som arbeidsgiver blir tillitsfullt og godt. Kirkelige medarbeidere som står i frontlinje i forhold til formidling av kristen tro, trenger personlig omsorg, faglig fornyelse og forbønn fra biskopen som en forsterkning til det nærmeste overordnede og lokalkirkens styringsorganer vil kunne gi. Det er også behov for å videreutvikle biskopens tilsyn med de lokale rådsorganene, bl.a. i disse organenes rolle som arbeidsgiver.*

*KA anerkjenner også behovet for at det på nasjonalt nivå fastsettes nasjonale kvalitetsstandarder, kvalifikasjonskrav og planer som på overordnet nivå gir retning for lokalkirkens virksomhet og fastsetter kvalitetsstandarder som lokal arbeidsgiver må forholde seg til. Nasjonale retningslinjer fastsettes med respekt for menighetenes egenart og relative selvstendighet, bidrar positivt til å sikre et visst enhetlig preg på kirkens arbeid og til å skape felles identitet blant kirkens medlemmer.»*

KA har derfor søkt etter en god balanse mellom vektleggingen av soknets selvstendighet og behovet for å anerkjennelse ansvar og roller som er gitt biskop, bispedømmeråd og sentrale kirkelige instanser. Det vil være ønskelig med en løpende drøfting i KAs styrende organer om KA håndterer disse utfordringene på en god måte, og om det er utviklingstrekk i kirken som gir økt behov for fokus på forholdet mellom soknets selvstendighet og andre kirkelige styringsorganer. Med Kirkerådet som mulig nytt medlem fra 2017 vil vi ha et særlig behov for et reflektert og bevisst forhold til disse spørsmålene.

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet tar saken til orientering.



**Lørenskog kirkelige fellesråd**

Lørenskog den 15. februar 2016

**KA**  
Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Vår ref.: Arkiv 339 Dok 16/00034

**To saker til KAs landsråd****Vi viser til oppfordring til å melde aktuelle saker til KAs landsråd mottatt 15.1.2016.  
På vegne av Lørenskog kirkelige Fellesråd meldes følgende saker:****KAs framtidige rolle som interesseorganisasjon for lokalkirken**

KAs framtidige rolle som interesseorganisasjon for lokalkirken gjennom menighetsråd/fellesråd ved at Kirkerådet blir medlem i KA når prestene overføres til Kirkerådet fra 1.1.2017. Historien har etter vårt skjønn vist at Kirkerådet og bispedømmerådene/biskopene i mange sammenhenger har og har hatt andre meninger og annen agenda enn lokalkirken. –Ett eksempel er jo kirkeordningsspørsmålet. –Hvordan skal det løses?

**Forholdet mellom sentral styring og lokalkirkens styringsrett av trosopplæring.**

Vi har for tiden en pågående diskusjon på nasjonalt og regionalt nivå om styring av trosopplæringen. Kirkevergene har uttrykt uenighet i måten dette forstås på av bispedømmerådene. –I praksis er jo dette også en kamp om lokaldemokratiet. Vi viser til at Kirkevergelaget har søkt råd i KA om saken. Hos menighetene i nedre Romerike går det i praksis ut på å holde igjen midler for å sikre en koordinering mellom menighetene styrt av bispedømmeråd/prost. Vi har vært tydelige på at vi allerede har et nettverk på prostnivå og som i framtiden kan gjennomføre behov for koordinering, men på egne premisser ved at menighetene selv prioriterer det.

For Lørenskog kirkelige Fellesråd

Geir Haavemoen  
kirkeverge

**SAK LR 09/16: FUNKSJONSTID FOR VALG- OG KONTROLLKOMITÉ**Saksbehandler: Ingvild Engedal  
Saksordfører: Dag Landmark**Saksorientering****Valgperiode for valgkomite og kontrollkomité**

I §§ 11 og 12 står det at valg- og kontrollkomité skal velges i første ordinære landsråd i valgperioden. Dette er først i 2017, men det ble vedtatt i 2011 at sittende komiteer hadde en funksjonstid på 5 år, og at neste valg er i 2016. Grunnet endringer i sittende landsråds periode, som i 2015 ble forlenget til 2017, er valget på komiteer jf. vedtaket på periode i 2011 i utakt med at valg avholdes i første ordinære landsråd i valgperioden. Sekretariatet foreslår at valg- og kontrollkomité i 2016 velges for 1 år. Det blir da nytt valg i det første ordinære landsråd i valgperioden som blir i 2017. I 2017 velges valg- og kontrollkomiteen som ordinært for 4 år.

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Styret fremmer for Landsrådet 2016 at valg- og kontrollkomiteen velges for 1 år.



Eigil Morvik  
leder

**SAK LR 10/16: VALG AV VALGKOMITÉ**Saksbehandler: Ingvild Engedal  
Saksordfører: Dag Landmark**Saksorientering**

Valgkomiteens rolle er nedtegnet i vedtektenes § 12:

- a) Landsrådet velger i første ordinære landsråd i valgperioden en valgkomité på 3 medlemmer og 3 varamedlemmer. Valgkomiteen velges for 4 år.
- b) Valgkomiteen fremmer forslag til styreleder, nestleder, styremedlemmer, varamedlemmer og til medlemmer og varamedlemmer i kontrollkomiteen. Valgkomiteen fremmer også forslag om styrehonorar og regler for arbeids- og møtegodtgjøringer.
- c) Styret fremmer forslag til medlemmer i valgkomiteen. Administrerende direktør utpeker valgkomiteens sekretær. Det kan vedtas egen instruks for valgkomiteens arbeid. Følgende kandidater legger styret frem som forslag til KAs valgkomité for perioden 2016-2017, jf. vedtektene §§ 9, 12c:

Gerd Karin Røseg  
Åge Petter Christiansen  
Valgerd Svarstad Haugland

*Varamedlemmer:*

Marianne Uri Øverland  
Stein Bratseth  
Trude Brosvik

*Vedlegg: Vedlagt følger presentasjon av kandidatene.*

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet velger følgende medlemmer til KAs valgkomité for perioden 2016-2017:

Gerd Karin Røseg  
Åge Petter Christiansen  
Valgerd Svarstad Haugland

*Varamedlemmer:*

Marianne Uri Øverland  
Stein Bratseth  
Trude Brosvik



Eigil Morvik  
leder

## Presentasjon av kandidater til KAs valgkomite

**Gerd Karin Røseg** (Født: 1952)



### Yrkespraksis

1997- Assisterende direktør, Kirkerådet  
1994-1995 Underdirektør, vikariat, Kirkerådet  
1993-1994 Misjonærtjeneste, NMS, Hong Kong  
1987-1997 Undervisningskonsulent, Oslo bispedømme  
1990-1991 Kontorsjef, Oslo bispedømme  
1980-1987 Kateket, Haslum menighet

### Tillitsverv

2011 – 2015 Østerås menighetsråd, medlem  
2004 - 2011 Den norske Misjonsallianse, leder hovedstyret  
1998 - 2013 Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep,  
styremedlem (1998-2001) medlem representantskapet, leder f.o.m 2005

1998 - 2010 Stiftelsen Signo (tidl Hjemmet for Døve), medl. av Rådet  
1997 - 2004 Stiftelsen Areopagos, styremedlem  
1995 - 1997 Bærum kirkelige Fellesråd  
1991 – 1993 Menighetenes Fellesråd i Bærum  
1989 – 1997 Østerås menighetsråd, medlem /leder  
1987 – 1988 Fellesforeningen for yrkesorganisasjoner i kirken (FYK), leder  
1982 – 1988 Den norske kirkes kateketforening, Leder (1986-88), Lokallagsleder for Oslo bispedømme (1984-85), Sentralstyremedlem (1982-86),

**Åge Petter Christiansen** (Født 1950)



### Yrkespraksis

2002 – p.t.	Hodejegerne	Partner og styreleder
2000 - 2002	Nye Hoder	Hodejeger lederrekruttering
1995 - 2000	Dagbladet	Personaldirektør
1991 – 1995	Dagbladet	Redaksjonssjef
1989 – 1991	Vårt Land	Ansvarlig redaktør
1988 – 1989	Vårt Land	Redaksjonssjef
1987 – 1988	Dagbladet	Politisk journalist
1985 - 1987	NRK	Korrespondent i Stockholm
1980 - 1985	NRK	Journalist i nyhetsavdelingen, kulturavdeling og distriktskontor
1978 - 1980	PRIØ	Sivilarbeider Institutt for fredsforskning
1977 - 1978	KFUK-KFUM	Landsekretær Unge Voksne
1974 - 1976	KFUK-KFUM	Ungdomssekretær Gjøvik /Vestoppland
1970 - 1971	KFUK-KFUM	Ungdomsarbeider Ynglingen Gjøvik

### Utdannelse

2002 – 2003 Master of Management Ledelse, makt og mening, BI Senter for lederutdanning  
1994 - 1999 Management program: Consulting, Økonomistyring, Samspill og ledelse og Strategisk Personalledelse, BI Senter for lederutdanning  
1976 – 1977 Dramautdanning Lærerhøgskolen i Bergen  
1972 - 1974 Lærerutdanning Lærerhøgskolen i Elverum

### Verv:

2012 – p.t. Styreleder Vålerenga stadionsselskap/VKIP  
2011 – 2016 Styreleder Kirkens Bymisjon  
2012 - 2014 Styreleder Vålerenga Fotball  
2010 – 2012 Vålerenga Fotball: Styremedlem  
2010 - 2012 Vålerenga stadionsselskap styremedlem  
2007 – 2013 Diambars Norge: Styremedlem  
2010 – 2011 Kirkens Sosialtjeneste, leder Valgkomiteen  
2008 - 2010 Vålerenga Fotball: Leder av valgkomiteen (2008-10), Medlem valgkomiteen(2007-08)

2007 – 2010	Kirkens Bymisjon Oslo: Styreleder (2007-10), Nestleder(01-07), medlem seksjonsstyret(96-99)
1995 - 2003	Kirkens Nødhjelp: Medlem av Representantskapet
1996 – 1999	Dagblad Trykk AS: Styremedlem
1991 – 1995	Oslo Redaktørforening: Styreleder og styremedlem
1978 – 1981	Unge Voksne Landsutvalg (KFUK-KFUM): Landsstyreleder
1975 – 1976	Gjøvik Kommunestyre: Representant

## Valgerd Svarstad Haugland (Født: 1956)



### Yrkespraksis

- 2011- Fylkesmann i Oslo/Akershus
- 2006-2011: Kyrkjeverje i Oslo
- 1989-1991: Dagleg leiar KrF Kvinner
- 1987-1989: Lærer ved Ringstabekk ungdomsskole, Bærum
- 1983-1987: Lærer ved Kristianslyst ungdomsskole, Stavanger
- 1982: Lærer ved Tastaveden ungdomsskole, Stavanger
- 1980-1982: Vikarlærer ved Kristelig Gymnasium (KG), Oslo

### Politisk karriere

- 2001-2005: Statsråd i Kultur- og kyrkjedepartementet
- 1997-2000: Statsråd i Barne- og familiedepartementet
- 1995 -2004: Partileiar i KrF
- 1993-2005: Stortingsrepresentant (Akershus)
- 1991-1995: 1. nestleiar, Kristeleg Folkeparti

- 1985-1989: Vararepresentant til Stortinget frå Rogaland
- 1979-1982: Nestleiar i KrFU
- 1978-1979: Medlem i landsstyret i KrFU
- 2000-2001: Finanskomiteen (nestleiar), Stortinget
- 1993-1997: Sosialkomiteen (sekretær), Stortinget

### Tillitsverv, bl.a.:

- 2012 Leiar i Programrådet for Boligsosialt utviklingsprogram
- 2010 Medlem i styret for Antidoping Norge. Styreleiar frå 2011
- 2010-2012 Medlem i Tros og livssynspolitisk utval (regjeringsoppnemnd)
- 2009- Leiar i styret for Vinterfestspill i Bergstaden
- 2009-2011 Leiar i Norges Kirkevergelag
- 2008-2009 Medlem i styret for Stavanger 2008
- 2006-2010 Nestleiar i styret for NRK
- 2006-2009 Leiar i styret for Nasjonal jazzscene
- 2006-2012 Medlem styret for Bibelselskapet
- 2006-2012 Medlem i styret for Det Norske Solistkor, nestleiar frå 2007
- 2006-2011 Medlem i styret til Nobels Fredssenter
- 2005-2012 Medlem i styret for Dextra Artes  
m.m.

## VARAKANDIDATER:

### Marianne Uri Øverland (Født: 1952)



### Arbeidserfaring

- Direktør ved IKO-Kirkelig pedagogiske senter og IKO-Forlaget AS, 2014-
- Diakonissehuset Lovisenberg, forstanderinne, 2008 – 2014.
- Asker kirkelige fellesråd, kirkesjef, 2000 – 2007.
- Lovisenberg Diakonale Høgskole, avd.leder, 1998–2000.
- Norsk Diakonihøgskole, høgskolelektor 93–94, inspektør 94–97, rektor 97-98.
- De diakonale høgskolene, prosjektleder 1993-95, (20%).
- Kgolagano College, Botswana, lektor i teologi, 1989 – 93.  
m.m.

**Verv**

- Kirkens Sosialtjeneste, medlem hovedstyret, 2011-. Leder av repr.skapet, 1995-99.
- Regional president for DIAKONIA-DRAE (Region Afrika/Europa) 2013 –
- Medlem i styret for DIAKONIA WORLD 2009 –
- Diakoniledermøtet. Medlem av arbeidsutvalget 2008 – 2012.
- Oslo bispedømmeråd: medlem i: Menighetsplankomiteen 1984 – 87, kvinneutvalget 1987 – 89, prosjektgruppa for ”Gud i storby” 2002 og nestleder i styringsgruppa 2004-10.
- Kirkens Bymisjon, medlem repr.skapet, 1994-2008, nestleder fra 1996, leder fra 2006.
- Norges Kirkevergelag, nestleder 2002 – 2006.
- Institutt for Sjelesorg, møtende varamedlem i styret, 1998 – 2004.
- Kirkerådet: Gruppeleder i Kvinnemishandlingsprogrammet 1986-87, medlem av: styret Kirkens edb service 1987–88, Nemnd for diakoni 1995–2003, leder av nemnda fra 1999.
- Kirkelig fellesråd i Oslo, nestleder i rådet og i Hovedkomiteen, 1994 – 96.
- Sofienberg menighetsråd, leder av menighetsrådet 1994 – 96.
- Botswana Christian Council, medlem komiteene Social Concerns 1990–93 og Christian Service 92–93.
- Kirkens SOS, 1978 – 87. De siste fire årene som gruppeleder.

Ordinert til prest i Dnk 2008.

**Stein Bratseth** (Født: 1958)**Jobberfaring:**

Politi i over 30 år, fram til pensjon i oktober 2015

**Nåværende jobb:**

- Regionleder i organisasjonen MOT (ansvar for Oslo/Akershus)
- Lærer på Fredly folkehøgskole (Normisjon)

**Verv**

- Ca 20 år i menighetsråd i menigheten Tempe og Leira.
- To perioder i Kirkelig Fellesråd i Trondheim
- 8 år i styret i Kirkens Bymisjon Trondheim
- Sitter i styret i botiltak som eies av Kirkens Sosialtjeneste
- Har hatt styreverv Lade behandlingssenter, Blå Kors
- Frivillig medarbeider i Tempe og Leira menighet

**Trude Brosvik** (Født 1961)**Nåværende stilling:**

Kirkeverge i Gulen kirkelige fellesråd, fra 1991-

**Verv:**

- Sogn og Fjordane Kristeleg Folkeparti, leder fra 2014-
- Medlem i Landsstyret
- Vestlandsforskning, nestleder fra 2011-
- Helse Førde, styremedlem 2011-2014
- Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane, styreleder 2010-2012
- Sogn og Fjordane Kristeleg Folkeparti, fylkesleder (2006-2012)
- Ordfører, Gulen kommune 1999-2011

Styreleiar, Sparebanken Sogn og Fjordane, 2003 – 2010

ufaglært lærar\_Gulen kommune, August 1983 – juni 1984

Kontorfullmektig, Jølster Trygdekantor, juni 1981 – desember 1981

Assistent, Gulen kommune, januar 1980 – juni 1980

Utdannet ved Handelshøyskolen BI

**SAK LR 11/16: VALG AV KONTROLLKOMITÉ**Saksbehandler: Valgkomiteen  
Saksordfører: Dag Landmark**Kontrollkomiteens rolle er nedtegnet i vedtektenes § 11**

a) Landsrådet velger i første ordinære landsråd i valgperioden en kontrollkomité på 3 medlemmer og 3 varamedlemmer. Kontrollkomiteen velges for 4 år. Medlemmer av landsrådet kan velges. Ansatte, styre- og varamedlemmer kan ikke velges. Leder velges særskilt.

b) Kontrollkomiteen skal føre tilsyn og kontroll med at forvaltning av organisasjonens ressurser skjer i samsvar med gjeldende lover og regler og i tråd med vedtak fattet av landsråd og styre. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter og avgi sin innstilling til landsrådet i forbindelse med årsrapport og regnskap. Kontrollkomiteen skal ha tilgang til all relevant informasjon og få nødvendig administrativ hjelp til å kunne utføre sine oppgaver.

Valgkomiteen foreslår å prolongere sittende kontrollkomite og varamedlemmer. Følgende kandidater legger valgkomiteen frem som forslag til KAs kontrollkomité, jf. vedtektene § 12 b:

Arne Lerheim  
Elise Birch Bulie  
Asbjørn Torvik

*Varamedlemmer:*  
Modulf Aukan  
Kristin Ramstad  
Øyvind Drangslund

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Landsrådet velger følgende medlemmer til KAs kontrollkomité for perioden 2016-2017:

Arne Lerheim  
Elise Birch Bulie  
Asbjørn Torvik

*Varamedlemmer:*  
Modulf Aukan  
Kristin Ramstad  
Øyvind Drangslund



Eigil Morvik  
Leder



**SAK LR 12/16: ORIENTERINGSSAKER**

Ved KAs sekretariat

**Orienteringssaker:**

- Tarifforhandlinger våren 2016
- Kirkebyggforsikring
- Virksomhetsoverdragelse inkl. konsekvenser for KA av medlemskap fra Kirkerådet
- Orientering fra administrasjonen
  - o Virksomhetsplan 2016
  - o Budsjett 2016
- Status IKT
- Dato for Landsråd 2017: 24.-25. april 2017

*Vedlegg:*

- *Virksomhetsplan 2016*
- *Budsjett 2016*

**STYRET ANBEFALER LANDSRÅDET Å FATTE FØLGENDE VEDTAK:**

Sakene tas til orientering.

Eigil Morvik  
leder





## Virksomhetsplan 2016

KAs virksomhetsplan 2016 er basert på strategiplanen som landsrådet vedtok i 2015 for perioden 2016-2019. KAs arbeidsoppgaver /virksomhetsplan for 2016 er sortert under målene fra strategiplanen. Mål 10 er ikke med i strategiplanen, men er sentralt innen KAs arbeidsoppgaver.

### MÅL 1: KA VIL ARBEIDE FOR Å VÆRE EN SAMLENDE ORGANISASJON FOR BÅDE NASJONALE OG LOKALE KIRKELIGE ORGANER, KIRKELIGE VIRKSOMHETER OG ORGANISASJONER

#### Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:

1. Løpende rådgivning overfor Kirkerådet
2. Bidra med påvirkningsarbeid ovenfor politiske myndigheter for å sikre forsvarlige økonomiske rammebetingelser for Den norske kirke
3. Bidra aktivt med KAs synspunkter i Kirkemøtets og Stortingets behandling og etablering av et nasjonalt rettssubjekt for Den norske kirke
4. Være høringsinstans i saker som angår norsk arbeidsmiljølovgivning mv
5. Videreutvikle KAs kurs – og opplæringstilbud overfor medlemmene (se også Mål 4)
6. Videreutvikle KAs vedtekter og valgordning, og gjennomføre kontaktmøter som bidrag til å styrke KA som demokratisk organisasjon.

### MÅL 2: KA VIL ARBEIDE FOR ET BÆREKRAFTIG OG REKRUTTERENDE TARIFF- OG AVTALEVERK SOM UNDERBYGGER DEN NORSKE KIRKES LANDSDEKKENDE ANSVAR OG OPPGAVER.

#### Arbeidsoppgaver /virksomhetsplan 2016:

1. Videreutvikle arbeidet i OU-styret og ivareta sekretærfunksjoner for styret og dets underutvalg (Styret for kirketjenerskolen, Fagutvalg for kirkemusikk, Gravplasskolen og Fagutvalg for diakoni)
2. Delta på kontaktmøter, generalforsamlinger og andre møtepunkter
3. Ferdigstille parts-sammensatt arbeid vedr smusstillegg, bruk av egen bil, liturgisk drakt og lønssystem
4. Reforhandle HTA (hovedoppgjør) etter forutgående drøftinger med medlemmene (4 regionale arbeidsgiverkonferanser)
5. Håndtere de tariffrettslige utfordr som følger av virksomhetsoverdragelsen og ferdigforhandle overgangs løsninger
6. Innhente LPR opplysninger også fra KR per 1.12.16
7. Løpende medlemsrådgivning

### MÅL 3: KA VIL ARBEIDE FOR ET BÆREKRAFTIG OG REKRUTTERENDE TARIFF- OG AVTALEVERK FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER SOM UNDERBYGGER DERES FORMÅL OG ER TILPASSET DERES RAMMEBETINGELSER.

#### Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:

1. 2 kontaktmøter med organisasjonsmedlemmene
2. Fremforhandle egen tariffavtale for organisasjonsmedlemmer i HTA oppgjøret våren 2016
3. Løpende medlemsrådgivning



**MÅL 4: KA VIL ARBEIDE FOR UTVIKLENDE OG OMSTILLINGSDYKTIGE KIRKELIGE VIRKSOMHETER MED KOMPETENTE MEDARBEIDERE, GODT ARBEIDSMILJØ OG LAVT SYKEFRAVÆR.**

**Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:**

1. Kursrunde nye fellesråd (vår) og oppfølgende kurs for nye rådsledere (høst)
2. Opplæring nytt KR/AGU/bispedømmeråd
3. Løpende bistand i personalsaker herunder partshjelpoppdrag ved evt rettssaker
4. Grunnkurs for nye kirkeverger + tilstøtende HMS dag
5. Kurs i endringsledelse (Sør-Hålogaland) og publisering av eventuelle fagartikler
6. Lederutviklingsprogram 2015-2016
7. Digitalt planverk for beredskapsplanlegging
8. Samarbeidsråd mot overgrep (SRO)
9. Overgrepkartlegging
10. Lederrekruttering (oppdrag)
11. Fagråd ABV
12. Rekruttere til ny ABV utdanning
13. Fagdag om arbeidsmiljø og kurs i personal-ledelse
14. Kontaktmøter med kirkelige utdannings-institusjoner
15. Gjennomføre bedriftspresentasjon av Den norske kirke på studiesteder
16. Implementere og vedlikeholde nye digitale håndbøker (leder/personal/HMS) på intranett

**MÅL 5: KA VIL ARBEIDE FOR EN DEMOKRATISK OG LOKALT FORANKRET KIRKEORDNING MED SOLIDE ADMINISTRASJONER SOM IVARETAR SOKNENES SAMLEDE FORVALTNINGSOPPGAVER, OG SOM BALANSERES MOT MYNDIGHET OG ANSVAR MELLOM SOKNENES ORGANER OG DEN NORSKE KIRKE SENTRALT.**

**Arbeidsoppgaver /virksomhetsplan 2016:**

1. Bidra aktivt med KAs synspunkter i Kirkemøtets og Stortingets behandling og etablering av et sentralt rettssubjekt for Den norske kirke
2. Delta med informasjon og innspill i forbindelse med Kirkemøtes behandling av saken om grunnleggende veivalg
3. Gjennom rådgivning, nettverksbygging og faglig utviklingsarbeid styrke kirkens involvering både nasjonalt og lokalt i arbeidet med en kommunereform.
4. Gjennomføre dialogmøter med partene i sektoren om kommunereformens konsekvenser for kirkelig sektor
5. Opplæring av nye fellesrådsmedlemmer med vekt på rolleforståelse og demokratisk kultur
6. Stimulere til bredt engasjement og mer allmenn oppmerksomhet om kirkedemokratiets prosesser for behandling av ny kirkeordning

**MÅL 6: KA VIL ARBEIDE FOR ØKONOMISKE, ADMINISTRATIVE OG JURIDISKE RAMMEBETINGELSER FOR KAS MEDLEMMER SOM SIKRER RESSURSER OG FOKUS PÅ KJERNEVIRKSOMHETEN.**

**Arbeidsoppgaver /virksomhetsplan 2016:**

1. I dialog med statsråd og departement bidra til at det blir iverksatt tiltak for et nasjonalt løft for sikring og vedlikehold av kirkene.
2. Tilby kurs, rådgivning og bistand innenfor det økonomiske og juridiske fagområdet.
3. Myndighetskontakt overfor Stortinget og Kulturdepartementet i forbindelse med statsbudsjettet for 2017
4. Økt beredskap og myndighetskontakt vedr. legitimitet for ordningen med kommunal finansiering av Den norske kirke.
5. Delta i Kirkerådets og KDs utredningsarbeid med økonomiske og juridiske sider av forvaltningsreformen.
6. Bidra til at KNIF og KNIF Trygghet Forsikring gir innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp og merkantile tjenester
7. Styredeltagelse i KNIF Innkjøp og i KNIFs kirkebyggforsikring



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

8. Videreutvikle KNIFs ordninger slik at det er tilpasset fellesrådenes rammebetingelser for anskaffelse/innkjøp
9. Bidra aktivt i realiseringen av Den norske kirkes IKT-strategi gjennom deltagelse bl.a. eierstyre, utvalg for IKT-styring og ulike prosjektgrupper.
10. Som deleier og forretningsfører for Kirkepartner sørge for at selskapet kan realisere sitt formål og at fellesrådene blir medeiere i selskapet
11. Utvikle et godt systemeierskap og fag/brukergrupper på de IKT-løsningsområdene der KA er involvert
12. Gjennomføre kurs og rådgivning for å styrke medlemmenes anskaffelseskompetanse og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/innkjøp
13. Økt offentlig og politisk oppmerksomhet om de politiske reformprosesser vedrørende Den norske kirke

#### MÅL 7: KA VIL ARBEIDE FOR EN PROFESJONELL OG LANGSIKTIG FORVALTNING AV KIRKEBYGGENE

##### Arbeidsoppgaver /virksomhetsplan 2016:

1. Etablering av FDV-system for kirkebygg, finne og modellere egnet system, tilpasse dette til kirkebyggdatabasen og etablere brukerforum
2. Optimal bruk av «rentekompensasjonsordningen», bistå med å koble kirkeiere til ordningen
3. «Bærekraftig kirkebyggforvaltning 2025», etablere prosjektgruppe og utarbeide problemdefinisjon
4. Styringssystemer, SD-anlegg, for norske kirkebygg, markedsføres ut til fellesrådene, effektiv søknadsbehandling og installasjon.
5. Etablere effektive ordninger for rapportering av energi og klimadata i kirkene
6. «Nasjonalt løft» for sikring av kirkebygg og inventar, ferdigstille første del av «nasjonalt løft» og gjennom evaluering av løftet, arbeide for målrettet videreføring
7. Sikring av kirkebygg og kirkegårder i flomutsatte områder, kartlegging, definering av forebyggende tiltak og utvikle kunnskap for å gi relevante råd til kirkeeierne
8. Bevisstgjøre eiere og publikum om kirkebyggenes kulturminneverdier for økt opplevelse og forståelse. Tilpasse verneverdikonseptet slik at det blir mer anvendelig for kirkebrukere og eiere
9. Videreutvikle nettstedet «Kirkesøk», tilrettelegge tilgjengeligheten til nettstedet og kirkene, og utvikle utstillinger med vekt på de spesifikt lutherske kulturminner som skal benyttes i reformasjonsjubileet
10. Videreutvikle og drifte Kirkebyggdatabasen, gjøre den mer brukervennlig og mer effektiv.

#### MÅL 8: KA VIL ARBEIDE FOR Å BEHOLDE EN KIRKELIG GRAVFERDSFORVALTNING PREGET AV KVALITET OG VERDIGHET OG MED LEGITIMITET I HELE BEFOLKNINGEN.

##### Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:

1. Markedsføre og bidra til deltagelse på opplæringsprogrammet Gravplass-skolen for gravplasstilsatte.
2. Styrket samarbeid med Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn og andre instanser om gravferdsforvaltning i møte med ulik tro og livssyn
3. Styrke KAs rolle som systemansvarlig for gravferd innen Den norske kirkes IKT-satsing, herunder vurdere behov og tiltak for IKT-løsninger på feltet
4. Initiere at det gjennomføres en vurdering av risiko for alvorlige flom/naturskader på gravplassene
5. Tydeliggjøre gravplassmyndighetens ansvarsområde i arbeidet med helhetlig lokal beredskapsplan for krisehåndtering
6. Politiske initiativ for oppfølging av noen av anbefalingene i NOU Lik og likskap
7. I samarbeid med NFK bidra til utgivelse av veiledning/ressursmateriale om gravplassforvaltning
8. I samarbeid med NFK utvikle et nettverk for gravplassledere i de største kommunene



## MÅL 9: KA VIL ARBEIDE FOR AT KAS ORGANISASJONSMEDLEMMER HAR FORUTSIGBARE OG GODE RAMMEBETINGELSER SOM ANERKJENNER OG STYRKER FRIVILLIG OG VERDIBASERT VIRKSOMHET.

### Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:

1. Aktiv tilstedeværelse på arenaer for organisasjoner, frivillig og ideell virksomhet.
2. Påbegynne arbeid med en kirkelig «frivillighetspolitikk».
3. Utvikle arenaer for styrket samhandling mellom frivillig sektor og Den norske kirke.
4. Etablere en referansegruppe i KA for tro- og livssynspolitikk
5. Styrket samarbeid med PBL i arbeidet for gode rammevilkår for private barnehager
6. Myndighetskontakt for å styrke statstilskuddet til studieforbundene

## MÅL 10: VIDEREUTVIKLING AV ADMINISTRATIVE STØTTEFUNKSJONER

### Arbeidsoppgaver/virksomhetsplan 2016:

#### KA som organisasjon

1. Delta i utarbeiding av forslag til vedtektsendringer for KA /følge opp landsrådets vedtak
2. Arrangere kontaktmøter i bispedømmene for å velge utsendinger til Landsråd 2017
3. KAs høstkonferanse i Oslo oktober 2016

#### Intern organisering

4. Sikre dublettkompetanse på de mest kritiske arbeidsområder
5. Revidere økonomireglementet

#### Personalpolitikk

6. Utvikle forslag til seniorpolitikk og andre personalpolitiske tiltak ut fra livsfasebehov
7. Utvikle strategisk kompetanseplan for sekretariatet

#### IT- oppgaver

8. Fortsatt jobbe med internopplæring for å sikre at alle KAs ansatte bruker KAs it-verktøy på en hensiktsmessig måte
9. Ta i bruk ordredelen av CRM
10. Forberede oppgradering av CRM i 2017
11. Forbedre websidene
12. Gå over til elektronisk regnskap, inkl. elektronisk fakturering og reiseregning
13. Gå over fra fasttelefon til mobiltelefonløsning i sekretariatet

#### Intern og ekstern kommunikasjon

14. Videreutvikle ka.no som arena for ekstern profilering og som serviceverktøy og informasjonsbase for medlemmene.
15. Videreutvikle KA sin eksterne kommunikasjon og medieprofilering. Arbeide for i større grad synliggjøre bredden i KAs engasjement og arbeidsfelt
16. Vurdere behov for endringer i informasjonsformidling til medlemmene basert på svarene i brukerundersøkelsen

#### Videreutvikle rutiner og systemer for kvalitetsarbeid internt

17. Lage rutine rundt profilering av KA på våre kurs og konferanser
18. Ta i bruk skype for business i kommunikasjonen med medlemmer og ansatte
19. Ferdigstille dokumentasjon av arbeidsrutiner og bruk av systemer
20. Utvikling/revidering av internkontroll system og HMS-rutiner
21. Gjennomgå og videreutvikle KAs innkjøpsrutiner

## Budsjett 2016

KA	Alle avdelinger			
	B 2016	B 2015	R 2015	R 2014
Salg av materiell	-250	-1 055	-1 132	-464
Salg av tjenester/honorar	-1 025	-1 080	-1 005	-1 274
Medlemskontingent	-18 000	-17 600	-17 771	-16 192
Kursinntekter	-950	-3 610	-4 142	-2 948
Tilskudd	-18 935	-17 975	-17 583	-15 195
Andre inntekter	-3 850	-3 150	-3 238	-4 103
Ref.utgifter	-140	-150	-165	-118
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-43 150</b>	<b>-44 620</b>	<b>-45 036</b>	<b>-40 294</b>
Trykking /andre prod.kost.	240	415	414	331
Arrangement	1 330	3 550	3 443	2 801
Hjemmesider	-	15	13	10
Beholdningsendring	-	-	65	32
<b>Sum varekostnader</b>	<b>1 570</b>	<b>3 980</b>	<b>3 935</b>	<b>3 174</b>
Lønn	22 266	20 560	20 868	19 914
Ref.lønn	-2 921	-1 375	-1 524	-1 356
Tlf ansatte	-	170	147	147
Styrehonorar	190	190	203	188
Arb.gj.avg.og pensjon	7 195	6 287	5 588	6 012
Ref. sykelønn	-105	-250	-1 255	-1 107
Personalkostnader	467	475	493	380
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>27 091</b>	<b>26 057</b>	<b>24 520</b>	<b>24 178</b>
Avskrivinger	1 450	1 350	1 333	1 205
Husleie,,strøm, renhold	2 330	2 210	2 273	2 242
Leie/kjøp av inventar og utstyr	151	244	202	289
Revisjon	85	85	96	72
Datatjenester og programvare	3 385	950	1 594	1 106
Honorar	2 250	3 285	5 218	3 826
Administrasjonskostnader	-	-350	-285	-327
Kontorutg. /litteratur	422	453	510	399
Medlemsskap/ kontingent	164	175	187	175
Møter	874	745	626	841
Opplæring egne ansatte	130	150	184	95
Reiseutgifter	660	1 821	1 523	1 807
Overføring til andre	3 094	4 060	2 435	2 780
Diverse utgifter	420	405	259	246
<b>Sum øvrige driftskostnader</b>	<b>15 414</b>	<b>15 583</b>	<b>16 155</b>	<b>14 756</b>
<b>Resultat før finansinntekter</b>	<b>925</b>	<b>1 000</b>	<b>-426</b>	<b>1 814</b>
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>-325</b>	<b>-400</b>	<b>-499</b>	<b>-453</b>
<b>Resultat etter finansinntekter</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>-925</b>	<b>1 361</b>



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs L A N D S R Å D 2016

KA 2016	Adm/Øk	Arb.giver	Utv/Forv	Kirkebygg	NKVL	Totalt
<b>Inntekter</b>						
Salg av materiell	250 000	-	-	-	-	250 000
Salg av tjenester/honorar	75 000	400 000	470 000	80 000	-	1 025 000
Medlemskontingent	18 000 000	-	-	-	-	18 000 000
Kursinntekter	950 000	-	-	-	-	950 000
Tilskudd	-	6 085 000	1 150 000	11 700 000	-	18 935 000
Andre inntekter	600 000	2 800 000	50 000	400 000	-	3 850 000
Ref.utgifter	20 000	100 000	20 000	-	-	140 000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>19 895 000</b>	<b>9 385 000</b>	<b>1 690 000</b>	<b>12 180 000</b>	<b>-</b>	<b>43 150 000</b>
Trykking /andre prod.kost.	100 000	-	50 000	90 000	-	240 000
Arrangement	550 000	750 000	-	30 000	-	1 330 000
Hjemmesider						-
Beholdningsendring						-
<b>Sum varekostnader</b>	<b>650 000</b>	<b>750 000</b>	<b>50 000</b>	<b>120 000</b>	<b>-</b>	<b>1 570 000</b>
Lønn	5 779 200	7 145 600	4 390 400	4 894 400	56 000	22 265 600
Ref.lønn	-225 000	-	-2 846 000	50 000	100 000	-2 921 000
Tlf ansatte						-
Styrehonorar	190 000	-	-	-	-	190 000
Arb.gj.avg.og pensjon	1 901 828	2 305 092	1 407 779	1 570 853	8 991	7 194 543
Ref. sykellønn	-	-	-	-105 000	-	-105 000
Personalkostnader	445 101	22 000	-	-	-	467 101
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>8 091 129</b>	<b>9 472 692</b>	<b>2 952 179</b>	<b>6 410 253</b>	<b>164 991</b>	<b>27 091 244</b>
Avskrivinger	1 450 000	-	-	-	-	1 450 000
Husleie, strøm, renhold	2 330 000	-	-	-	-	2 330 000
Leie/kjøp av inventar og utstyr	151 000	-	-	-	-	151 000
Revisjon	85 000	-	-	-	-	85 000
Datatjenester og programvare	1 400 000	15 000	-	1 970 000	-	3 385 000
Honorar	50 000	630 000	-	1 570 000	-	2 250 000
Administrasjonskostnader	-5 902 000	2 522 000	1 560 000	1 820 000	-	-
Kontorutg. /litteratur	418 000	4 000	-	-	-	422 000
Medlemsskap/ kontingent	3 500	20 000	140 000	-	-	163 500
Møter	653 000	20 000	20 000	29 747	151 009	873 756
Opplæring egne ansatte	20 000	40 000	20 000	50 000	-	130 000
Reiseutgifter	265 000	110 000	95 000	190 000	-	660 000
Overføring til andre	-	2 890 000	-	20 000	184 000	3 094 000
Diverse utgifter	69 500	330 000	20 000	-	-	419 500
<b>Sum øvrige driftskostnader</b>	<b>993 000</b>	<b>6 581 000</b>	<b>1 855 000</b>	<b>5 649 747</b>	<b>335 009</b>	<b>15 413 756</b>
						-
<b>Resultat før finansinntekter</b>	<b>10 160 871</b>	<b>-7 418 692</b>	<b>-3 167 179</b>	<b>0</b>	<b>-500 000</b>	<b>-925 000</b>
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>-325 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-325 000</b>
<b>Resultat etter finansinntekter</b>	<b>10 485 871</b>	<b>-7 418 692</b>	<b>-3 167 179</b>	<b>0</b>	<b>-500 000</b>	<b>-600 000</b>



## KAs vedtekter (vedtatt av Landsråd 2015)

### § 1 Formål

KA er arbeidsgiverorganisasjon for organer og virksomheter med kirkelig forankring. KA skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- at de kan oppfylle sine kirkelige og samfunnsmessige oppgaver
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere/tilsatte
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse

### § 2 Medlemskap

a) Organer i Den norske kirke og andre virksomheter med kirkelig forankring kan være medlemmer av KA. Søknad om medlemskap behandles av styret.

b) Medlemskapet omfatter også KAs arbeidsgivervirksomhet, jf. § 4, når medlemmet har arbeidsgiveransvar. Medlemmer som har arbeidsgiveransvar, kan søke om at medlemskapet ikke skal omfatte arbeidsgivervirksomheten.

c) Medlemmer som ikke er medlem av arbeidsgivervirksomheten har ikke stemmerett i KAs organer.

d) Utmelding skjer ved skriftlig melding til styret. Frist for utmelding er 1. juni med virkning fra påfølgende kalenderår. For medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten kan utmelding likevel bare skje med virkning fra den inneværende Hovedtariffavtalens utløpsdato.

### § 3 Oppgaver

KA vil gjennom avtaleinngåelse, rådgivning, kompetanseutvikling, utredningsarbeid, medie- og myndighetskontakt og nettverksbygging, yte medlemmene bistand og service innenfor medlemmenes virksomhetsområde. Styret fastsetter retningslinjer for hvilke tjenester som ytes vederlagsfritt, og hvilke tjenester medlemmene skal betale særskilt for.

### § 4 Arbeidsgivervirksomheten

a) KA opptrer på vegne av medlemmene når disse har overdratt partsansvaret til KA. Tilslutning og fullmaktsoverføring skjer skriftlig og på fastsatt skjema.

b) KA har fullmakt til på vegne av disse medlemmene å:

- inngå og si opp tariff avtaler,
- forkorte oppsigelsesfrister i tariffavtalte forhold,
- gi og iverksette arbeidsstengning,
- motta og godta arbeidsoppsigelse,
- motta stevning og bringe rettstvister inn for arbeidsretten,
- bringe interesselvister inn for rikslønnsnemnda,
- tolke avtaler inngått av KA.

c) Disse medlemmene har rett til rådgivning og bistand fra KA i forbindelse med inngåelse, revisjon, tolkning, tvister og praktisering av tariff avtalene

d) Disse medlemmene er bundet av gjeldende tariff avtaler og forpliktet til

- å fastsette lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med disse,
- å slutte opp om den felles lønnspolitikken,
- å følge de retningslinjer som gis i en konfliktsituasjon,
- ikke å inngå lokale avtaler som strider mot bestemmelser i sentralt inngåtte avtaler,
- å gi KA de opplysninger som er nødvendige for gjennomføring av organisasjonens formål.

### § 5 Uravstemning og vedtak av tariffavtaler

a) Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene, jf. § 4. Forslag om delregulering av Hovedtariffavtalen etter 1. avtaleår vedtas av styret. Styret kan fatte vedtak om at delregulering av Hovedtariffavtalen etter 1. avtaleår skal være gjenstand for uravstemning jf. 1. setning.

b) Forslag til sentrale generelle særavtaler og sentrale forbundsvise særavtaler, jf. Hovedavtalen, vedtas av styret. Styret kan fatte vedtak om at slike avtaler skal være gjenstand for uravstemning tilsvarende som for Hovedtariffavtale og Hovedavtale etter § 5.1, 1. setning.

c) Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de avgitte stemmer fra tilsluttede medlemmer, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos de tilsluttede medlemmer, og som avgir stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 4 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. Det samme gjelder styrevedtak der styret fatter vedtak om godkjenning av et forhandlingsforslag.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
**KAs LANDSRÅD 2016**

### **§ 6 KAs organer**

KAs organer er landsråd, styre, kontrollkomité og valgkomité. I tillegg arrangeres bispedømmevise kontaktmøter for medlemmer av KA.

### **§ 7 Landsråd**

a) Landsrådet er KAs øverste organ. Ordinært landsråd holdes annen hvert år innen utgangen av april. Innkalling og saksdokument til landsrådet sendes ut senest 3 uker før møtet. Det kan innkalles til ekstraordinært landsråd når styret eller minst en tredjedel av landsrådets medlemmer finner det påkrevd. Innkallingen skal skje med minst 3 ukers varsel. Landsrådet er vedtaksført når minst 2/3 av de stemmeberettigede er til stede.

b) Organer i Den norske kirke velger til sammen 6 representanter fra hvert bispedømme. Øvrige medlemmer velger ett landsrådsmedlem pr. 125 årsverk. Denne gruppen skal samlet minimum ha 3 medlemmer i Landsrådet. Landsrådet fastsetter nærmere retningslinjer for hvordan valgene gjennomføres.

c) Landsrådet velges for 4 år, og sitter fram til nytt landsråd velges. Valg av Landsråd skjer ett år etter ordinært valg av menighetsråd/fellesråd. Utfyllende valgeregler fastsettes av landsrådet. Styret deltar med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett, når landsrådet møtes.

d) Landsrådet skal:

- Velge dirigentskap og fastsette forretningsorden.
- Vedta valgeregler for valg til KAs organer.
- Vedta vedtektsendringer og retningslinjer for kontrollkomiteens arbeid.
- Vedta strategiplan for KAs virksomhet.
- Fastsette rammer for medlemskontingenten.
- Fastsette styrehonorar og regler for arbeids- og møtegodtgjøring etter forslag fra valgkomiteen.
- Velge styre, valgkomité og kontrollkomité.
- Velge revisor.
- Forelegges rapport fra kontrollkomiteen.
- Forelegges styrets toårsmelding, årsberetning og regnskap til orientering.
- Behandle øvrige saker som fremmes av styret, samt saker foreslått av medlemmene. Slike saker må være sekretariatet i hende senest 8 uker før møtet.

### **§ 8 Regionalt kontaktmøte**

I hvert bispedømme arrangeres regionale kontaktmøter. Det skal avholdes kontaktmøtet i forkant av hvert Landsrådsmøte. Kontaktmøtet består av representanter for alle kirkelige organer i bispedømmet som er medlemmer i KA og landsrådsrepresentantene fra bispedømmet når disse er valgt. Valg av Landsrådsrepresentanter skjer i Kontaktmøtet i forkant av en ny landsrådsperiode. Landsrådet fastsetter øvrige bestemmelser for Kontaktmøtet.

### **§ 9 Styre**

a) KA ledes av et styre med syv (7) medlemmer og tre (3) varamedlemmer valgt av landsrådet. Styret velges for to år, og kan gjenvelges. Leder og nestleder i styret velges ved egne valg av landsrådet. Dersom et medlem eller et varamedlem i landsrådet velges til styret, trer vedkommende ut av sin funksjon i landsrådet i styreperioden.

b) Styret er vedtaksført når minst fem (5) av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har styrets leder dobbeltstemme. Leder skal sørge for at det avholdes styremøter etter behov. Minst tre (3) medlemmer i styret eller administrerende direktør kan kreve at det holdes styremøte.

c) Dersom mer enn 3 styremedlemmer/varamedlemmer trer ut av styret i løpet av valgperioden, skal det innkalles til ekstraordinært landsråd for supplerende valg.

d) Styret leder og forplikter KA i samsvar med organisasjonens vedtekter og landsrådets beslutninger. Styret er ansvarlig for at landsrådets vedtak blir gjennomført.

e) Styret fastsetter hvordan søknader om medlemskap skal behandles, fastsetter budsjett og den årlige medlemskontingenten og godkjenner årsregnskap.

f) Styret forbereder alle saker som skal legges fram for KAs landsråd, jf. § 7 d.

g) Styret fastsetter vedtekter for Norges Kirkevergelag.

### **§ 10 Administrerende direktør**

Styret tilsetter administrerende direktør og fastsette dennes lønns- og arbeidsvilkår. Styret fastsetter et delegasjonsreglement for administrerende direktør hvor oppgavefordeling mellom administrasjon og styret beskrives. Administrerende direktør har ansvaret for den daglige ledelse av KAs virksomhet og gjennomføringen av tarifforhandlingene. Administrerende direktør har møte- og forslagsrett i KAs styrende og rådgivende organer.

### **§ 11 Kontrollkomité**

a) Landsrådet velger i første ordinære landsråd i valgperioden en kontrollkomité på 3 medlemmer og 3





Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

varamedlemmer. Kontrollkomiteen velges for 4 år. Medlemmer av landsrådet kan velges. Ansatte, styre- og varamedlemmer kan ikke velges. Leder velges særskilt.

b) Kontrollkomiteen skal føre tilsyn og kontroll med at forvaltning av organisasjonens ressurser skjer i samsvar med gjeldende lover og regler og i tråd med vedtak fattet av landsråd og styre. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter og avgi sin innstilling til landsrådet i forbindelse med årsrapport og regnskap. Kontrollkomiteen skal ha tilgang til all relevant informasjon og få nødvendig administrativ hjelp til å kunne utføre sine oppgaver.

### § 12 Valgkomité

a) Landsrådet velger i første ordinære landsråd i valgperioden en valgkomité på 3 medlemmer og 3 varamedlemmer. Valgkomiteen velges for 4 år.

b) Valgkomiteen fremmer forslag til styreleder, nestleder, styremedlemmer, varamedlemmer og til medlemmer og varamedlemmer i kontrollkomiteen. Valgkomiteen fremmer også forslag om styrehonorar og regler for arbeids- og møtegodtgjøringer.

c) Styret fremmer forslag til medlemmer i valgkomiteen. Administrerende direktør utpeker valgkomiteens sekretær. Det kan vedtas egen instruks for valgkomiteens arbeid.

### § 13 Vedtektsendringer

Endring av vedtekter vedtas av landsrådet med 2/3 flertall.

### § 14 Eksklusjon m.v.

Styret kan i særlige tilfeller ekskludere medlemmer eller nekte medlemmer bistand.

## Forretningsorden

(jf. Vedtekten § 7d) Vedtatt av Landsråd 2015.

§ 1. Landsråd konstitueres ved godkjenning av innkalling og sakliste. Fram til konstituering ledes møtet av styrets leder.

§ 2. Landsrådet velger dirigent og visediregent som leder forhandlingene. Dirigentskapet bestemmer rekkefølgen for behandling av sakene. Sekretariatet utgjør tellekorps og fører protokoll.

§ 3. Dirigentskapet kan vedta begrenset taletid for behandlingen av den enkelte sak.

§ 4. Votering skjer normalt ved håndsopprekning, men valg skjer skriftlig. Alle forslag til vedtak må fremsettes skriftlig.

§ 5. Representantene som er til stede når en sak tas opp til avstemming, plikter å avgi stemme. Ved valg er det adgang til å stemme blankt. Ved stemmelikhet har dirigenten (den som leder forhandlingene i den aktuelle sak) dobbeltstemme.

§ 6. Fravær under møtet skal meldes dirigentskapet.

§ 7. Landsråd er åpent for alle. Landsrådet kan vedta å behandle saker for lukkede dører. Vedtak om dette gjøres med alminnelig flertall.

§ 8. Det føres vedtaksprotokoll fra Landsrådets møter. Denne godkjennes av to valgte protokollunderskrivere. Protokollen skal inneholde sakliste, deltakeroversikt, voteringstema, vedtak, hvem som hadde ordet og eventuelle fravær under behandling av den enkelte sak.

## Valgregler for valg til KAs landsråd for medlemsgruppen lokale kirkelige organisasjoner:

•Antall medlemmer og valg av nominasjonskomite

Nominasjonskomite til valg av landsrådsmedlemmer består av 3 personer. Komiteen velges på et kontaktmøte i perioden der det ikke er valg på landsråd

•Krav til kandidatliste

På kandidatlisten skal det være:

-Minimum 40% representasjon av hvert kjønn

- Geografisk spredning av kandidater i bispedømmet

- Ulike aldergrupper

Kandidatene skal:

- Være rådsmedlemmer på valgtidspunktet

- Ikke være ansatt i kirkelig organ

Kandidatlisten skal inneholde minimum 10 navn i prioritert rekkefølge. Kandidatlisten skal inneholde kandidatens alder, yrkeserfaring og syn på aktuelle kirkepolitiske spørsmål.

•Valg til landsrådet

Kun rådsmedlemmer som ikke er ansatt i kirkelig organ på det tidspunkt valget finner sted, er



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter  
KAs LANDSRÅD 2016

valgbare tillandsrådet. Valgte medlemmer trer ikke ut av landsrådet i perioden selv om man trer ut av valgt kirkelig organ. Valgte medlemmer som blir ansatt i kirkelig organ etter valget, trer ut av KAs landsråd.

•Gjennomføring av valg

Nominasjonskomiteens innstilling sendes medlemmene i bispedømmet minimum 2 måneder før kontaktmøtet. Valget skjer i kontaktmøtet.

- Valget skjer skriftlig og hver delegat har 1 stemme.

- Hver delegat fører opp fem navn.

Delegatene forholder seg til nominasjonskomiteens prioriterte liste, men står fritt til å endre denne.

Det er anledning til benkeforslag.

## Valgregler for valg til KAs landsråd for medlemsgruppen «Øvrige medlemmer»

De landsrådsmedlemmene som skal velges som representanter fra gruppen «Øvrige medlemmer» velges på følgende måte:

1. KAs styre oppnevner etter forslag fra administrerende direktør, innen utgangen av året før valget skal foregå, en valgkomité. Medlemmene skal på forhånd tilskrives med oppfordring til å fremme forslag på kandidater.

2. Valgkomiteen skal settes sammen av 5 personer som er representanter for medlemmene (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar).

3. Administrerende direktør i KA oppnevner sekretær for valgkomiteen.

4. Valgkomiteen skal innen 1. februar fremme et forslag til valgliste på det dobbelte antall av de medlemmer som skal velges til landsrådet av «Øvrige medlemmer» ut fra vedtektenes § 5.1, dvs. minimum 6 kandidater på listen. Forslaget bør ha minst 40 % representasjon av hvert kjønn blant de foreslåtte kandidatene. Listen skal settes opp i prioritert rekkefølge.

5. Representanter for «Øvrige medlemmer» (styremedlemmer/ansatte med arbeidsgiveransvar) kan velges til landsrådet. Valgkomiteen skal spørre om kandidatene er villige til å stå på valg listen.

6. Administrerende direktør i KA sender snarest valglisten til avstemning blant KAs «Øvrige medlemmer». Hvert medlem har 1 stemme, pluss 1 ekstrastemme for hvert 10. årsverk medlemmet har arbeidsgiveransvar for. Ingen medlemmer har mer enn 10 stemmer. Resultatet av avstemningen skal være innsendt til KA innen 20. mars. Det antall som vedtektene tilsier, blir medlemmer av landsrådet. De resterende blir varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

## Retningslinjer for regionale kontaktmøter:

•Antall representanter

Det regionale kontaktmøte består av representanter for de kirkelige organer i bispedømmet som er medlemmer i KA.

• Medlemmer som har mindre enn 5 årsverk kan delta med 1 representant

• Medlemmer som har mellom 5 og 15 årsverk kan delta med 2 representanter

• Medlemmer som har mer enn 15 årsverk kan delta med 3 representanter

•Hyppighet

Det skal avholdes kontaktmøte i forkant av hvert landsrådsmøte. Det første kontaktmøtet i valgperioden velger landsrådsdelegater. Det andre kontaktmøtet i valgperioden velger nominasjonskomite.

Medlemmene i kontaktmøtet kan innkalles til andre møter dersom særskilte grunner tilsier dette. Alternativt kan det innkalles til kontaktmøter i tillegg til dette dersom minst 1/3 av medlemmene i bispedømmet krever dette. Innkalling til møtene sendes senest 1 måned før møtet avholdes.

•Ansvarsforhold

Det regionale kirkevergelag administrerer de vedtektsfestede kontaktmøtene. Landsrådsdelegatene fra bispedømmet er ansvarlige for innhold og ledelse.

•Beslutningsmyndighet

Valg og andre vedtak skjer ved simpelt flertall blant de som har møtt fram.

•Økonomiske forhold

Reiseutgifter dekkes av det enkelte medlem. KA dekker reiseutgifter for landsrådsrepresentantene og utgifter til forberedelse og gjennomføring av de vedtektsfestede kontaktmøter. Øvrige kontaktmøter må finansieres av medlemmene.





*KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter*  
*Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo*  
*23 08 14 00*  
*ka@ka.no*  
*www.ka.no*