

# MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2015

# KA

## VEDLEGG TIL PROTOKOLL

16. JUNI 2015 KLOKKEN 14:00

A red logo consisting of the letters 'KA' in a stylized, blocky font. The letters are slightly shadowed, giving them a three-dimensional appearance.

## 1. ØKONOMI

### a) HTA kapittel 4 – sentrale tillegg avtalt i 2014

Med virkning fra 1.5.2015 gis det sentrale tillegg slik:

|               | 0 år  | 2 år   | 4 år   | 6 år   | 8 år   | 10 år  | 16 år  |
|---------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Lønnsgruppe 1 | 1 000 | 6 500  | 4 200  | 7 200  | 300    | 500    | 500    |
| Lønnsgruppe 2 | 2 700 | 9 100  | 10 000 | 13 500 | 16 000 | 6 800  | 6 800  |
| Lønnsgruppe 3 | 3 000 | 10 400 | 9 400  | 13 100 | 16 100 | 6 900  | 6 900  |
| Lønnsgruppe 4 | 2 500 | 10 300 | 9 600  | 13 900 | 16 300 | 12 400 | 12 400 |
| Lønnsgruppe 5 | 4 500 | 12 900 | 6 800  | 15 200 | 8 400  | 8 700  | 8 700  |

### b) HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet avtalt i 2014

Pr. 1.5.2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400 i hel stilling.

### c) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt avtalt i 2014

Med virkning fra 1.5.2015 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte til kr. 398 100.

### d) HTA kapittel 1 § 12.5 - avlønning av alderspensjonister

Med virkning fra 1.5.2015 er timelønnen kr. 186.

### e) Unge arbeidstakere – minstelønn avtalt i 2014

Med virkning fra 1.5.2015 er minstelønn for unge arbeidstaker som følger:

| Alder  | Pr. år  | Pr. måned | Ord. timelønn |            |
|--------|---------|-----------|---------------|------------|
|        |         |           | 35,5 t/uke    | 37,5 t/uke |
| →14 år | 137 350 | 11 445,83 | 74,40         | 70,44      |
| 15 år  | 192 290 | 16 024,17 | 104,17        | 98,61      |
| 16 år  | 219 760 | 18 313,33 | 119,05        | 112,70     |
| 17 år  | 247 230 | 20 602,50 | 133,93        | 126,78     |

## f) Nytt lønssystem fra 1.5.2015 - avtalt i 2014

Tabell over nytt lønssystem med virkning fra 1.5.2015:

|                                |                                  | Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2015 |             |             |             |             |             |             |
|--------------------------------|----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                |                                  | 0 år   | 2 år        | 4 år        | 6 år        | 8 år        | 10 år       | 16 år       |
| Stillings-<br>grupper          |                                  | Garantilønn  | Ans.tillegg | Ans.tillegg | Ans.tillegg | Ans.tillegg | Ans.tillegg | Ans.tillegg |
| <b>Lønns-<br/>gruppe<br/>1</b> |                                  | 274 700  | 2,00 %      | 1,02 %      | 1,09 %      | 2,95 %      | 16,85 %     | 0,91 %      |
|                                | Utregnet tillegg for ansiennitet |  | 5 500       | 2 800       | 3 000       | 8 100       | 46 300      | 2 500       |
|                                | Utregnet laveste årslønn         |  | 280 200     | 283 000     | 286 000     | 294 100     | 340 400     | 342 900     |
| <b>Lønns-<br/>gruppe<br/>2</b> |                                  | 319 000  | 2,01 %      | 1,00 %      | 1,10 %      | 3,57 %      | 12,04 %     | 0,78 %      |
|                                | Utregnet tillegg for ansiennitet |  | 6 400       | 3 200       | 3 500       | 11 400      | 38 400      | 2 500       |
|                                | Utregnet laveste årslønn         |  | 325 400     | 328 600     | 332 100     | 343 500     | 381 900     | 384 400     |
| <b>Lønns-<br/>gruppe<br/>3</b> |                                  | 367 500  | 2,01 %      | 1,09 %      | 1,01 %      | 5,31 %      | 6,61 %      | 0,68 %      |
|                                | Utregnet tillegg for ansiennitet |  | 7 400       | 4 000       | 3 700       | 19 500      | 24 300      | 2 500       |
|                                | Utregnet laveste årslønn         |  | 374 900     | 378 900     | 382 600     | 402 100     | 426 400     | 428 900     |
| <b>Lønns-<br/>gruppe<br/>4</b> |                                  | 385 600  | 2,02 %      | 0,99 %      | 1,12 %      | 3,50 %      | 11,67 %     | 1,32 %      |
|                                | Utregnet tillegg for ansiennitet |  | 7 800       | 3 800       | 4 300       | 13 500      | 45 000      | 5 100       |
|                                | Utregnet laveste årslønn         |  | 393 400     | 397 200     | 401 500     | 415 000     | 460 000     | 465 100     |
| <b>Lønns-<br/>gruppe<br/>5</b> |                                  | 416 300  | 2,02 %      | 0,98 %      | 2,02 %      | 8,00 %      | 7,13 %      | 3,17 %      |
|                                | Utregnet tillegg for ansiennitet |  | 8 400       | 4 100       | 8 400       | 33 300      | 29 700      | 13 200      |
|                                | Utregnet laveste årslønn         |  | 424 700     | 428 800     | 437 200     | 470 500     | 500 200     | 513 400     |

For nærmere informasjon om innføring og praktisering av det nye lønssystemet vises det til protokoll fra forhandlingene i 2014.

## **2. PARTSSAMMENSATT ARBEID**

### **a) HTA kapittel 4 – Nytt lønssystem**

Det opprettes et utvalg som skal følge opp innføringen av det nye lønssystemet med virkning fra 1.5.2015. Utvalget skal avdekke eventuelle problemstillinger og utilsiktede virkninger av det nye systemet. Utvalget kan også drøfte og vurdere forslag til endringer i systemet foran tariffoppgjøret i 2016. Arbeidet bør følge tilsvarende arbeid hos KS tariffområde tett. Utvalget skal avlegge rapport til partene innen 15. april 2016.

Utvalget skal bestå av:

3 fra KA

1 fra Fagforbundet

1 fra Delta

1 fra Utdanningsforbundet

1 fra MFO

### **b) HTA kapittel 1 § 5.9 – Smusstillegg**

Det opprettes et utvalg som skal undersøke hos et utvalg av fellestråd hvordan ordningen med smusstillegg praktiseres. Resultatet presenteres i en rapport som avlegges til partene innen 15. april 2016.

Utvalget skal bestå av:

2 fra KA

1 fra Fagforbundet

1 fra Delta

### **c) FRIST**

Svarfrist settes til torsdag 25. juni 2015 klokken 12.