

# MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2015

# KA

**KRAV/TILBUD NR. 1**

16. JUNI 2015 KLOKKEN 09:00

# KA

**KA legger følgende til grunn for oppgjøret:**

- Den økonomiske rammen for oppgjøret og tariffperioden som helhet bør være på linje med sammenlignbare sektorer.
- TBS-utvalgets rapport datert 10.6.2015 viser at det ikke er grunnlag for ytterligere lønnsreguleringer ved forhandlingene i 2015 enn det som ble avtalt i 2014.
- Lønnsfastsettelse for arbeidstakere i kapittel 3.4 og kapittel 5 gjennomføres i sin helhet lokalt.

**1. ØKONOMI****a) HTA kapittel 4 – sentrale tillegg avtalt i 2014**

Med virkning fra 1.5.2015 gis det sentrale tillegg slik:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 000	6 500	4 200	7 200	300	500	500
Lønnsgruppe 2	2 700	9 100	10 000	13 500	16 000	6 800	6 800
Lønnsgruppe 3	3 000	10 400	9 400	13 100	16 100	6 900	6 900
Lønnsgruppe 4	2 500	10 300	9 600	13 900	16 300	12 400	12 400
Lønnsgruppe 5	4 500	12 900	6 800	15 200	8 400	8 700	8 400*

*\*Det er feilskrift i 2014-protokollen. Lønnsgruppe 5 med 16 års ansiennitet skal være 8 400 kroner ikke 8 700 kroner, jf. også tabellen over nytt lønssystem*

**b) HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet avtalt i 2014**

Pr. 1.5.2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400 i hel stilling.

**c) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt avtalt i 2014**

Med virkning fra 1.5.2015 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte til kr. 398 100.

**d) HTA kapittel 1 § 12.5 - avlønning av alderspensjonister**

Med virkning fra 1.5.2015 er timelønnen kr. 186.

**e) Unge arbeidstakere – minstelønn avtalt i 2014**

Med virkning fra 1.5.2015 er minstelønn for unge arbeidstaker som følger:

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	50 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
15 år	70 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
16 år	80 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
17 år	90 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx

**2. PARTSSAMMENSATT ARBEID HTA KAPITTEL 4 – NYTT LØNNSYSTEM**

Det opprettes et utvalg som skal følge opp innføringen av det nye lønssystemet med virkning fra 1.5.2015. I den grad tidsrammen gir mulighet for det, skal utvalget avdekke eventuelle problemstillinger og utilsiktede virkninger av det nye systemet. Utvalget kan også drøfte og vurdere forslag til endringer i systemet foran tariffoppgjøret i 2016. Arbeidet bør følge tilsvarende arbeid hos KS tariffområde tett. Utvalget skal avlegge rapport til partene innen 15. mars 2016.

\*\*\*

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.