

**Rapport fra det tekniske
beregnings- og
statistikutvalg (TBS) for
KAs tariffområde**

16. mai 2023

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Utvalget har også i 2023 beregnet tall for fellesråd/menighetsråd og rDnk samlet og hver for seg. Det må vurderes på nytt i senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

Virksomhetene som tilhører Hovedtariffavtalen for for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) er beregnet og forhandles for seg. Fordi dette er en svært liten lønnsmasse, vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Oslo 16. mai 2023

Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997–2022.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)	16
2.3 Beregningsmetode	17
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	18
2.5 Lønnsglidning.....	18
3. Beregninger	21
3.1 Rammen ved oppjøret i 2022 (kapittel 4).....	21
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)	22
3.3 Særskilt om lønnsglidningen	24
3.4 Tabellregister.....	24
3.5 Tabelloversikt.....	25
3.6 Tabeller.....	27

1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Mandatet ble bekreftet og utvalget utvidet i protokoll fra forhandlingene pr. 01.05.2018. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

Utvalget skal:

Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlingssammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen. Det er ett utvalg for hele KA tariffområde.

Følgende sitter i utvalget:

- Inntil 5 fra KA, hvorav 1 er leder for utvalget
- 1 fra Fagforbundet
- 1 fra Den norske kirkes presteforening
- 1 fra Delta
- 1 fra Creo
- 1 fra Det Norske Diakonforbund

Medlemmer i utvalget 2023:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Anne Cecilie Andresen	KA
Anders Kirkebø Giske	KA
Marianne Brekke	KA
Kristin Bakker	Fagforbundet
Gun Hafsaas	Den norske kirkes presteforening
Simen Bjerke	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund
Thor Henning Isachsen	Creo

Utvalget har hatt ett møte, 05.05.2023.

Gunnar Owren og Rune Soleng fra KS møtte for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2022

2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvisе særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
 - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
 - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuken, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.

- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

2015

- Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.

- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2018

Etter forhandlingene for Dnk som ble avsluttet 29. juni, gikk 12 av fagforeningene til brudd. Disse 12 representerer rundt 90 % av de organiserte arbeidstakerne på KA-området. Partene møttes hos Riksmekleren 18. september, og kom til enighet om et anbefalt resultat. De øvrige 10 fagforeningene sluttet seg til resultatet. Av Riksmeklerens møtebok fremkommer følgende:

- For fellesråd/menighetsråd gis ansatte i lønnsgruppene 1-5 i kapittel 4 et kronebeløp mellom 4 500 og 6 800 kroner i tillegg, med virkningsdato 01.08.2018. Tabellen for laveste årslønn/garantilønn økes tilsvarende. De unormerte stillingene i kapittel 4 gis et tillegg på 1,3 % fra samme dato.
- Lørdags- og søndagstillegget øker til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget øker til minst kr. 28 pr. time med virkningsdato 01.01.2019.
- Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfaller, og tillegget justeres til minst kr. 56 pr. time for alle som er omfattet av bestemmelsen, med virkningsdato 01.01.2019.
- Fagarbeidere i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Kirketjenerskolen, skal gis et tillegg på kr 10 000.
- Arbeidstakere i stillingskode 5200 Domkantor/5253 Domorganist, skal lønnes minimum kr 25 000 høyere enn garantilønn for 5202 Kantor (øket fra kroner 15 000).
- For rDnk gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene. Alle tabeller for lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato for tilleggene er 01.05.2018.
- Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 201 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2018.
- Tabell for unge arbeidstakere justeres som normalt forholdsmessig iht. lønnsgruppe 1

HTA for organisasjonsmedlemmer ble forhandlet på høsten etter at meklingen for Dnk-avtalen var ferdig. Her ble det gjort tilsvarende lønnsjusteringer som for fellesråd/menighetsråd nevnt over.

2.1.21 Tariffoppgjøret 2019

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, som varierte mellom 9 000-15 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet.
- Med virkningsdato 01.08.2019 ble garantilønnen i lønnsgruppene i kapittel 4 hevet utover det sentrale lønnstillegget pr. 01.05.2019. De som pr. 31.07.2019 hadde en lønn lavere enn den nye garantilønnen, ble justert opp til denne.
- For ansatte i unormerte stillinger ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019.
- Følgende ble avtalt for ansatte som har fullført Gravplasskolen: Tilsatte i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 10 000. Tilsatte i stillingskode 5137 Kirketjener som har fullført både Kirketjenerskolen og Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 5000 i tillegg til tidligere avtalte avlønning tilsvarende fagarbeider (lønnsgruppe 2) for Kirketjenerskolen. Ansatte i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Gravplasskolen, og som ikke allerede er anleggsgartner eller lignende skal gis et tillegg på kr 5000.
- Avlønning av alderspensjonister ble øket til kroner 207 per time pr. 01.05.2019
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et prosenttillegg til ansatte i lønnsgrupper på 3,2 % av den enkeltes grunnlønn. Ansatte i unormerte stillingskoder ble fra samme dato gitt et tillegg på 4,1 %.
- Det ble avtalt at det skal avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 ved forhandlingene i 2020, for både fellesråd/menighetsråd og rDnk. Størrelse på potten, virkningstidspunkt og eventuelle føringer skal avtales under forhandlingene i 2020.
- Det ble avtalt at pensjonsbestemmelsene i HTA skal overføres samlet til en ny sentral særavtale om pensjonsordninger. Resultatet fra tilsvarende forhandlinger i KS skal legges til grunn.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det gjort tilsvarende justeringer på kronetillegg i lønnsgruppene, garantilønnsheving i lønnsgruppene og prosenttillegg for unormerte stillinger, som for fellesråd og menighetsråd nevnt over.

2.1.22 Tariffoppgjøret 2020

Etter forhandlinger med påfølgende mekling og streik for ti arbeidstakerorganisasjoner, ble det enighet om følgende, som også de øvrige tolv arbeidstakerorganisasjoner etter forhandlinger sluttet seg til:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 1200-1800 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.

- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et sentralt lønnstillegg på 0,3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 0,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskodene 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest skal slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra 01.05.21. Det ble fastsatt at økonomien knyttet til dette punktet avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.
- Det ble ikke funnet økonomisk rom for gjennomføring av enighet fra 2019 om avsetning til lokale forhandlinger i 2020.
- Lønnsgruppe 4B ble innført tom i 2018. Det ble i 2020 enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal foreslå stillingskoder og kriterier, kartlegge omfang og kostnader knyttet til 4B innen 01.05.2021.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det enighet om de samme lønnsjusteringer som for kirkelig fellesråd/menighetsråd.

2.1.23 Tariffoppgjøret 2021

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 10 000-21 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.
- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2021.
- Det ble besluttet innføring av en ny lønnsgruppe 4B pr. 01.01.2022
- Ansatte innplassert i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som fullfører Gravplasskolen, gis et tillegg på kr 15 000 (oppjustert fra kroner 10 000)
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 2,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- Det ble satt av en lokal pott på 1,1 % per 01.10.2021 i rDnk. For fellesråd/menighetsråd ble det protokollert følgende: *For ansatte i kapittel 4.6 vil det avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 i hovedtariffoppgjøret i 2022. Størrelse, virkningstidspunkt og eventuelle føringer avtales under forhandlingene i 2022. De sentrale parter vil i perioden prioritere tiltak som vil styrke det lokale medbestemmelsesapparatet.*

- Lønnstabellen for prester i stillingskodene 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest ble justert pr. 01.05.2021 iht. enighet i hovedoppgjøret 2020
- I Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer ble det besluttet tilsvarende lønnsjusteringer i tabellen samt for unormerte i kap. 4 pkt. 4.6 som for fellesråd/menighetsråd.

2.1.24 Tariffoppgjøret 2022

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2022 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 12 000-34 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.
- De laveste ansiennitetstrinnene i lønnsgruppe 2 til 5 ble samtidig erstattet med en ny, høyere garantilønn som gjelder fram til 6 års lønnsansiennitet.
- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.05.2022 gitt et sentralt lønnstillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2022.
- Justering i noten til 5200 Domkantor/5253 Domorganist i lønnsgruppe 5: Disse skal lønnes minimum 30.000 kroner høyere enn garantilønn for 5202 Kantor, noe som innebærer en økning på 5.000 kroner i denne garantien.
- Det ble avsatt 1 % til lokale forhandlinger i kirkelig fellesråd/menighetsråd med virkningsdato 01.07.2022.
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2022 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 2,48 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2022. Tilsvarende justering ble gjort i lønnstabellene.
- I Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer ble det besluttet tilsvarende lønnsjusteringer i tabellen samt for unormerte i kap. 4 pkt. 4.6 som for fellesråd/menighetsråd. Det ble også avsatt 1 % til lokale forhandlinger pr. 01.07.2022, i likhet med fellesråd/menighetsråd.

2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra arbeidsgiverne, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 8/2022 med vedlegg.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tillegglønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Helligdagstillegg (5.3)

Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

– Delt dagsverk (5.5)

Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnsnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for prostere, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid som gjelder for HTA i staten, jf. merknader til HTA kapittel 1 §§ 5 og 6. I staten er det tilleggslønn for hhv. helligdag og natt som blir høyere jo høyere grunnlønnen er.

2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger. Utvalget har planlagt å gjennomføre et møte i etterkant av forhandlingene i 2023, for å vurdere den fremtidige bruken av én eller flere desimaler i de ulike beregninger/anslag.

2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning framkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

2.5.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetning i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års

ansiennitet. Når det gjelder lønnsgruppene 2 til 5, har disse som det fremgår i gjennomgangen over fått en ny og høyere garantilønn, slik at første ansiennitetsjustering skjer ved 6 års ansiennitet. For rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i lønnsgrupper.

2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen endringer i de sentrale særavtalene som har lønsmessige konsekvenser.

2.5.5 Gjennomtrekk/endring ved tilsetning

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2022 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis kirkelige fellesråd (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. trossamfunnsloven), menighetsråd (øvrige menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og kirkelige fellesråd og menighetsråd har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2022 innrapportert fra 348 fellesråd, 46 menighetsråd, 5 barnehager og 8 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

- 1A: Kirkelig fellesråd og menighetsråd
- 1B: Alle medlemmer
- 1C: Alle medlemmer
- 1D: Rettssubjektet Den norske kirke
- 1E: Organisasjonsmedlemmer
- 1F: Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

- 2-12: Kirkelig fellesråd og/eller menighetsråd
- 13-21: Rettssubjektet Den norske kirke
- 22: Organisasjonsmedlemmer
- 23: Rettssubjektet Den norske kirke
- 24: Alle medlemmer

3. Beregninger

3.1 Rammen ved oppgjøret i 2022

3.1.1 Sammensetningen av rammen for kirkelig fellestråd og menighetsråd kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2021 - 2022	Datolønns- vekst 1.1.2022 - 31.12.2022
c) Lønnsoverheng til 2022	1,09 %	
b) Anslag glidning i 2022	0,32 %	0,43 %
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2022	1,93 %	2,90 %
d) Lokal pott per 1.7.2022	0,50 %	1,00 %
Anslag årslønnsvekst 2021 - 2022	3,84 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		4,33 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2021 - 2022	Datolønns- vekst 1.1.2022 - 31.12.2022
d) Lønnsoverheng til 2022	1,77 %	
c) Anslag glidning i 2022	0,41 %	0,55 %
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2022	1,66 %	2,50 %
Anslag årslønnsvekst 2021 - 2022	3,84 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		3,04 %

3.1.3 Sammensetningen av rammen for organisasjonsmedlemmer kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2021 - 2022	Datolønns- vekst 1.1.2022 - 31.12.2022
d) Lønnsoverheng til 2022	1,49 %	
c) Anslag glidning i 2022	0,32 %	0,43 %
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2022	1,89 %	2,84 %
d) Lokal pott per 1.7.2022	0,50 %	1,00 %
Anslag årslønnsvekst 2021 - 2022	4,20 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		4,26 %

3.1.4 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2022 ble 5691 årsverk utført av 7219 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 7592 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Antall årsverk har økt med 0,8 % fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Kvinner utførte 3059 årsverk i 4276 stillinger, menn utførte 2631 årsverk i 3316 stillinger. Kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2022 95,3 %.

For fellesråd og menighetsråd er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 99,5 %. For rDnk er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 96,2 %. I tabellene framgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og fellesråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og fellesråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet

Dersom kvinner og menn hadde vært likt fordelt på stillingskodene, ville andelen vært 98,6 % for fellesråd og menighetsråd og 97,5 % for rettssubjektet Den norske kirke. Se tabellene 11, 12, 18 og 21.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsfortjeneste* pr månedsverk pr 1.12.2022 på kr 49.700. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsverk på kr. 48.743 pr 1.12.2022. Dette tilsvarer en økning på 3,7 % fra 1.12.2021.

Fra 1.12.2021 til 1.12.2022 er det registrert en endring i grunnlønn på 4,1 % for kvinner og 3,4 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 1.898 pr månedsverk for kvinner og kr 1.622 for menn.

3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2022 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2021.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

3.2.1 Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2022 har økt med 3,8 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 1,50 %, mens lønnsglidningen i 2022 er beregnet til 0,28 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2020-2022 er beregnet til 0,31 %. Registrert lønnsmasse for 2022 er beregnet til kr 1.960 millioner kroner.

3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2022 har økt med 3,3 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 0,75 %, mens lønnsglidningen i 2022 er beregnet til - 0,17 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2020-2022 er beregnet til 0,18 %. Registrert lønnsmasse for 2022 er beregnet til kr 1.007 millioner kroner.

Utvalget gjør oppmerksom på at den negative glidningen skyldes strukturelle forhold. Det har vært en reduksjon i antall sokneprester, hvis lønnsnivå er høyere enn det samlede gjennomsnittet. Samtidig har det vært en økning i antall prestevikarer og rådgivere, hvis lønnsnivå er lavere enn det samlede gjennomsnittet. Til sammen fører disse endringene til negativ glidning.

3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2022 har økt med 1,9 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 0,77 %, mens lønnsglidningen i 2022 er beregnet til - 1,99 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. For eksempel skyldes den negative glidningen i 2022, kun en enkelt arbeidstaker. Det må derfor vurderes i forhandlingene om det er hensiktsmessig å bruke tallene for lønnsglidning og lønnsoverheng på vanlig måte. Registrert lønnsmasse for 2022 er beregnet til kr 15,609 millioner kroner.

3.2.4 Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke samlet

Av tabell 1F framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2022 har økt med 3,6 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 1,22 %, mens lønnsglidningen i 2022 er beregnet til 0,06 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2020-2022 er beregnet til 0,24 %. Registrert lønnsmasse for 2022 er beregnet til kr 2.967 millioner kroner.

3.2.5 Bemerkninger til forhandlingene

Når det gjelder organisasjonsmedlemmene, vil det være utfordringer knyttet til å uten videre legge lønnsglidningen og overhenget til grunn for en så liten lønnsmasse, siden enkeltstående endringer kan gi store utslag. Partene bør derfor vurdere andre måter å løse dette på enn å legge dette til grunn forbeholdsløst.

3.3 Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 trekker veksten i månedsfortjeneste ned med 0,1 prosentpoeng fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Sammensetning av årsverk per stillingskode trekker lønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

3.3.2 Gjennomtrekk – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2021 og pr 1.12.2022 (identiske arbeidstakere) var 0,7 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Førrige periode var den også 0,7 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 14,1 % mens turnover året før var 13,5 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.3.3 Strukturendringer – Rettssubjektet Den norske kirke

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 påvirker ikke veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Sammensetning av årsverk per stillingskode trekker lønnsveksten fra 1.12.2021 til 1.12.2022 ned med 0,2 prosentpoeng.

3.3.4 Gjennomtrekk – Rettssubjektet Den norske kirke

Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2021 og pr 1.12.2022 (identiske arbeidstakere) var 1,4 prosentenheter høyere enn det tabell 1D viser. Turnover siste år var 10,9 % mens turnover året før var 10,3 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.4 Tabellregister

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20 % endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)

3.5 Tabelloversikt

1. Hovedtabell
 - 1A Fellestråd og menighetsråd
 - 1B Alle virksomheter
 - 1C Alle virksomheter
 - 1D Rettssubjektet Den norske kirke
 - 1E Organisasjonsmedlemmer
 - 1F Fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke
2. Grunnlønsintervall (fellestråd og menighetsråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd og menighetsråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn
 - a) Fellestråd
 - b) Menighetsråd
 - c) Fellestråd og menighetsråd
6. Heltid/deltid (fellestråd og menighetsråd)
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk
 - a) Fellestråd
 - b) Fellestråd og menighetsråd
8. Diverse lederstillinger (fellestråd og menighetsråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
9. Kapittel 5 (fellestråd og menighetsråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
10. Kapittel og arbeidstakergruppe (fellestråd og menighetsråd)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
11. Lønnsforhold (fellestråd og menighetsråd)
12. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (fellestråd og menighetsråd)

13. Grunnlønsintervall (rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner.....
 - c) Menn.....
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....
16. Heltid/deltid (rDnk)
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk)
18. Lønnsforhold kvinner og menn (rDnk)
20. Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.....
 - a) Kvinner og menn
 - b) Kvinner
 - c) Menn
21. Lønnsforhold kvinner og menn justert for ulike faktorer (rDnk)
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer)
23. Kapittel og arbeidstakergruppe (rDnk)
 - d) Kvinner og menn
 - e) Kvinner
 - f) Menn.....
24. Turnover mellom arbeidstakergrupper (alle virksomheter)

Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Felleråd og menighetsråd, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)	kr 42 697
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)	kr 41 773
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	kr 924
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 42 237
Snitt 2022	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)	kr 44 502
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)	kr 43 629
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	kr 873
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 43 843
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	4,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	4,4 %

Årslønnsvekst 2021 - 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)	3,8 %
-----------------------------------------------------------	--------------

Lønnsglidning i prosent i 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)	0,28 %
----------------------------------------------------------------	---------------

Lønnsglidning er lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Lønnsglidning i 2020	0,43 %
Lønnsglidning i 2021	0,23 %
Lønnsglidning i 2022	0,28 %
Snitt lønnsglidning 2020-2022	0,31 %

Lønnsoverheng til 2023 (beregnet av månedsfortjeneste)	1,50 %
--------------------------------------------------------	---------------

Registrerte tall pr. 1.12.2022

antall arbeidstakere	5 179	registrert endring fra forrige år	0,2%
antall stillinger	5 472	registrert endring fra forrige år	0,0%
antall årsverk	3 725	registrert endring fra forrige år	1,0%

Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 1 960
beregnet med grunnlønn	kr 1 921
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 38

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner	kr 2 645
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2022. Endring i prosent fra året før, alle kapitler

antall arbeidstakere	7 219	registrert endring fra forrige år	0,4 %
antall stillinger	7 592	registrert endring fra forrige år	0,4 %
antall årsverk	5 691	registrert endring fra forrige år	0,8 %

Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2021 - 2022

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	Årslønnsvekst 2021 - 2022
Alle i KA-område	49 100	3,7 %

Tabell 1D KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)	kr 57 529
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)	kr 56 070
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	kr 1 459
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 56 529

Snitt 2022	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)	kr 58 809
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)	kr 57 337
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	kr 1 473
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 58 372

Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	2,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	2,3 %

Årslønnsvekst 2021 - 2022 (beregnet av månedsfortjeneste) **3,3 %**

Lønnsglidning i prosent i 2022 (beregnet av månedsfortjeneste) **-0,17 %**

Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Glidning i 2020	0,49 %
Glidning i 2021	0,22 %
Glidning i 2022	-0,17 %
Snitt lønnsglidning 2020-2022	0,18 %

Lønnsoverheng til 2023 (beregnet av månedsfortjeneste) **0,75 %**

Registrerte tall pr. 1.12.2022

antall arbeidstakere	1 518	registrert endring fra forrige år	0,3%
antall stillinger	1 530	registrert endring fra forrige år	0,5%
antall årsverk	1 438	registrert endring fra forrige år	-0,6%

Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 1 007
beregnet med grunnlønn	kr 982
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 25

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner **kr 1 359**

Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)			kr 48 785
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)			kr 48 783
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)			kr 2
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 48 069
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)			kr 49 352
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)			kr 49 333
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)			kr 20
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 48 977
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			1,2 %
grunnlønn pr. månedsverk			1,1 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			1,9 %
Lønnsglidning i 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			-2,0 %
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Lønnsoverheng til 2023 (beregnet av månedsfortjeneste)			0,8 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	35	registrert endring fra forrige år	2,9%
antall stillinger	35	registrert endring fra forrige år	2,9%
antall årsverk	26,6	registrert endring fra forrige år	2,4%
Lønnsmasse i 2022 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 15 609
beregnet med grunnlønn			kr 15 616
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 0
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i tusen kroner			kr 21 073

Tabell 1F KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den Norske Kirke (RDNK). Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2021											
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)			kr 46 873								
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2021)			kr 45 798								
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)			kr 1 075								
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 46 252								
Snitt 2022											
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)			kr 48 487								
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2022)			kr 47 447								
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)			kr 1 040								
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 47 901								
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022											
månedsfortjeneste pr. månedsverk			3,4 %								
grunnlønn pr. månedsverk			3,6 %								
Årslønnsvekst 2021 - 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			3,6 %								
Lønnsglidning i prosent i 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			0,06 %								
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7											
<table border="1"><tbody><tr><td>Glidning i 2020</td><td>0,34 %</td></tr><tr><td>Glidning i 2021</td><td>0,33 %</td></tr><tr><td>Glidning i 2022</td><td>0,06 %</td></tr><tr><td>Snitt lønnsglidning 2020 - 2022</td><td>0,24 %</td></tr></tbody></table>				Glidning i 2020	0,34 %	Glidning i 2021	0,33 %	Glidning i 2022	0,06 %	Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,24 %
Glidning i 2020	0,34 %										
Glidning i 2021	0,33 %										
Glidning i 2022	0,06 %										
Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,24 %										
Lønnsoverheng til 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			1,22 %								
Registrerte tall pr. 1.12.2022											
antall arbeidstakere	6 668	registrert endring fra forrige år	0,1%								
antall stillinger	7 002	registrert endring fra forrige år	0,1%								
antall årsverk	5 162	registrert endring fra forrige år	0,5%								
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger											
beregnet med månedsfortjeneste			kr 2 967								
beregnet med grunnlønn			kr 2 904								
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 64								
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 4 006								

Tabell 2a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
26500-27999	131	9	122	29	0,70
28000-29499	61	11	50	24	0,57
29500-30999	9	3	6	5	0,12
31000-32499	32	5	27	13	0,31
32500-33999	137	30	107	66	1,59
34000-35499	49	12	37	26	0,64
35500-36999	845	148	697	340	8,17
37000-38499	754	280	474	500	12,02
38500-39999	565	297	268	434	10,42
40000-41499	243	137	106	195	4,70
41500-42999	225	98	127	159	3,83
43000-44499	562	222	340	390	9,39
44500-45999	239	140	99	197	4,73
46000-47499	509	253	256	396	9,52
47500-48999	242	144	98	199	4,80
49000-50499	243	155	88	203	4,88
50500-51999	114	73	41	96	2,31
52000-53499	324	178	146	258	6,20
53500-54999	250	181	69	223	5,37
55000-56499	82	67	15	76	1,83
56500-57999	57	47	10	52	1,25
58000-59499	44	37	7	41	1,00
59500-60999	37	34	3	36	0,87
61000-62499	31	30	1	30	0,73
62500-63999	33	29	4	31	0,74
64000-65499	31	29	2	30	0,73
65500-66999	16	15	1	15	0,36
67000-68499	10	10	.	10	0,24
68500-69999	11	11	.	11	0,26
70000-71499	12	12	.	12	0,29
71500-72999	10	10	.	10	0,24

Tabell 2a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	5	5	.	5	0,12
74500-75999	7	7	.	7	0,17
76000-77499	3	3	.	3	0,07
77500-78999	8	8	.	8	0,19
79000-80499	6	6	.	6	0,14
Over 80000	21	21	.	21	0,50
Sum	5.958	2.757	3.201	4.160	100,00

Tabell 2b. Kirkelig fellelsråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
26500-27999	69	5	64	16	0,68
28000-29499	37	7	30	15	0,61
29500-30999	6	2	4	3	0,12
31000-32499	19	3	16	8	0,33
32500-33999	77	11	66	32	1,35
34000-35499	30	5	25	14	0,59
35500-36999	453	52	401	163	6,79
37000-38499	404	105	299	243	10,12
38500-39999	292	114	178	206	8,60
40000-41499	145	67	78	110	4,59
41500-42999	151	54	97	101	4,20
43000-44499	403	142	261	273	11,41
44500-45999	179	99	80	145	6,04
46000-47499	332	156	176	255	10,63
47500-48999	167	91	76	135	5,63
49000-50499	169	105	64	139	5,82
50500-51999	78	51	27	67	2,79
52000-53499	192	102	90	153	6,40
53500-54999	135	98	37	121	5,04
55000-56499	50	41	9	47	1,96
56500-57999	33	25	8	29	1,19
58000-59499	26	22	4	24	1,02
59500-60999	11	10	1	11	0,45
61000-62499	24	23	1	23	0,97
62500-63999	15	14	1	14	0,59
64000-65499	11	10	1	11	0,44
65500-66999	7	6	1	6	0,26
67000-68499	4	4	.	4	0,17
68500-69999	4	4	.	4	0,17
70000-71499	3	3	.	3	0,13
71500-72999	5	5	.	5	0,21

Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	2	2	.	2	0,08
74500-75999	4	4	.	4	0,17
76000-77499	3	3	.	3	0,13
77500-78999	2	2	.	2	0,08
79000-80499	2	2	.	2	0,08
Over 80000	4	4	.	4	0,17
Sum	3.548	1.453	2.095	2.396	100,00

**Tabell 2c. Kirkelig fellelsråd og menighetsråd. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
26500-27999	62	4	58	13	0,72
28000-29499	24	4	20	9	0,51
29500-30999	3	1	2	2	0,12
31000-32499	13	2	11	5	0,28
32500-33999	60	19	41	34	1,93
34000-35499	19	7	12	12	0,70
35500-36999	392	96	296	177	10,05
37000-38499	350	175	175	258	14,61
38500-39999	273	183	90	228	12,90
40000-41499	98	70	28	85	4,84
41500-42999	74	44	30	59	3,32
43000-44499	159	80	79	117	6,63
44500-45999	60	41	19	52	2,95
46000-47499	177	97	80	141	8,01
47500-48999	75	53	22	65	3,66
49000-50499	74	50	24	64	3,61
50500-51999	36	22	14	29	1,65
52000-53499	132	76	56	105	5,93
53500-54999	115	83	32	102	5,81
55000-56499	32	26	6	29	1,64
56500-57999	24	22	2	24	1,34
58000-59499	18	15	3	17	0,96
59500-60999	26	24	2	25	1,44
61000-62499	7	7	.	7	0,40
62500-63999	18	15	3	17	0,96
64000-65499	20	19	1	20	1,12
65500-66999	9	9	.	9	0,51
67000-68499	6	6	.	6	0,34
68500-69999	7	7	.	7	0,40
70000-71499	9	9	.	9	0,51
71500-72999	5	5	.	5	0,28

Tabell 2c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	3	3	.	3	0,17
74500-75999	3	3	.	3	0,17
77500-78999	6	6	.	6	0,34
79000-80499	4	4	.	4	0,23
Over 80000	17	17	.	17	0,96
Sum	2.410	1.304	1.106	1.764	100,00

Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	66	47	36.327	366	82	79,5	5,7
ARBEIDSLEDER	5160	51	48	45.417	500	78	99,4	5,4
ASSISTENT	5117	38	23	35.111	452	1.266	76,8	3,1
BARNEHAGELÆRER	5169	10	7	-0,3
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	133	50.712	314	1	110,9	3,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	51.757	204	0	113,2	6,7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	322	290	60.496	151	3	132,3	4,5
DIAKON	5107	127	116	51.648	632	14	113,0	3,6
	5167	104	89	48.524	654	13	106,2	5,0
	5168	9	7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	95	72	44.137	461	0	96,6	4,3
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	5	3,4
DOMKANTOR	5200	24	21	56.443	2.701	117	123,5	4,6
FAGARBEIDER	5124	588	496	38.973	880	230	85,3	4,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	28	21	40.541	1.483	40	88,7	4,2
FORSKER	5104	1	1	-3,9
INGENIØR	5172	5	5
KANTOR	5175	256	219	47.971	1.666	26	104,9	4,7
	5177	14	12	47.662	2.519	7	104,3	.
	5202	210	172	53.061	2.280	10	116,1	3,9
KATEKET	5176	64	58	48.806	1.089	8	106,8	5,6
	5178	4	4
	5204	77	73	51.872	1.153	25	113,5	4,3
KIRKETJENER	5137	826	420	36.977	1.399	53	80,9	3,9
KLOKKER	5139	112	12	35.683	4.323	9	78,1	4,0
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	183	146	44.943	234	17	98,3	4,3
KONTORFULLMEKTIG	5142	34	19	37.652	285	0	82,4	4,3
LEDER	3224	25	23	58.404	25	0	127,8	.
	4810	7	6
	4955	83	80	63.157	183	75	138,2	3,2

Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5224	78	72	52.641	315	27	115,2	4,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	95	35	35.470	913	55	77,6	2,7
	5237	125	76	42.043	597	29	92,0	4,0
	5249	81	39	37.593	1.067	143	82,2	5,6
MENIGHETSPEDAGOG	5235	214	148	43.877	671	15	96,0	4,7
	5248	177	138	45.476	748	26	99,5	3,4
	5250	29	22	50.005	597	0	109,4	.
	5256	9	8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	57	39.334	358	0	86,0	4,2
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	18	9	4,6
ORGANIST	5147	61	28	40.021	1.624	33	87,6	4,6
	5183	163	104	44.053	1.414	9	96,4	3,3
	5244	32	21	40.852	1.452	0	89,4	4,5
	5251	44	28	45.375	1.661	45	99,3	3,3
	5252	22	15	49.291	1.012	0	107,8	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	34	29	45.397	18	34	99,3	2,8
PREST	3226	1	1	-6,4
	5226	16	15	51.417	537	0	112,5	4,1
PROSJEKTLEDER	5245	19	16	51.518	378	0	112,7	6,7
RENHOLDER	5149	180	41	35.483	234	0	77,6	2,7
RÅDGIVER	3206	10	10	-2,8
	5206	67	53	50.387	446	0	110,2	3,9
	5207	1	1
	5247	23	20	53.656	85	0	117,4	.
SAKSBEHANDLER	5185	59	44	44.037	208	62	96,3	3,7
SEKRETÆR	5151	212	141	39.785	89	27	87,0	4,2
SENIORRÅDGIVER	5260	7	5	1,1
SPELALPEDAGOG	5192	8	5	3,7
STYRER V/BARNEHAGE	5199	13	9	5,9
SYKEPLEIER	5195	1	1	3,0
VAKTMESTER	5155	13	9

Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Kvinner.**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.****Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.****Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	15	9	6,7
ARBEIDSLEDER	5160	11	10	4,3
ASSISTENT	5117	28	17	35.727	159	18	77,7	3,4
BARNEHAGELÆRER	5169	10	7	-0,3
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	90	50.789	220	0	110,5	3,9
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	16	51.866	239	0	112,9	8,1
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	166	142	56.979	248	5	124,0	4,3
DIAKON	5107	108	99	51.592	572	16	112,3	3,7
	5167	87	74	48.310	650	15	105,1	5,1
	5168	7	5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	83	62	44.130	502	0	96,0	4,1
DIRIGENT/KORLEDER	5246	14	4	3,5
DOMKANTOR	5200	9	8	4,6
FAGARBEIDER	5124	178	134	38.720	709	206	84,3	4,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	7	4	5,0
KANTOR	5175	111	93	47.876	1.568	18	104,2	5,6
	5177	9	8
	5202	85	66	52.808	2.111	0	114,9	3,9
KATEKET	5176	44	39	48.898	1.107	12	106,4	6,4
	5178	4	4
	5204	53	51	52.237	1.170	18	113,7	4,7
KIRKETJENER	5137	302	116	36.637	1.919	21	79,7	3,9
KLOKKER	5139	65	8	4,3
KLUBBLEDER	5222	1	0	3,8
KONSULENT	5188	141	112	44.976	161	11	97,9	5,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	32	18	37.681	298	0	82,0	4,4
LEDER	3224	17	15	59.068	0	0	128,5	1,7
	4810	4	3
	4955	40	39	64.192	256	155	139,7	5,1
	5224	34	29	53.479	60	0	116,4	4,3

Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSARBEIDER	5228	72	28	35.638	1.070	70	77,6	0,9
	5237	95	58	42.209	500	3	91,9	3,8
	5249	63	31	37.586	978	177	81,8	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	188	128	44.003	642	18	95,8	4,7
	5248	147	114	45.619	719	18	99,3	3,3
	5250	23	17	50.193	625	0	109,2	.
	5256	6	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	78	52	39.373	395	0	85,7	3,9
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	9	6	5,3
ORGANIST	5147	23	10	6,5
	5183	62	37	44.247	1.418	16	96,3	3,7
	5244	10	5	8,0
	5251	17	11	45.992	1.861	0	100,1	4,5
	5252	7	4
PEDAGOGISK LEDER	5198	34	29	45.397	18	34	98,8	2,8
PREST	5226	8	7	4,0
PROSJEKTLEDER	5245	13	10	50.015	579	0	108,8	4,6
RENHOLDER	5149	149	36	35.480	203	0	77,2	2,9
RÅDGIVER	3206	5	5
	5206	45	36	49.878	503	0	108,5	4,0
	5207	1	1
	5247	13	12	53.247	100	0	115,9	.
SAKSBEHANDLER	5185	52	39	43.967	78	71	95,7	3,7
SEKRETÆR	5151	198	134	39.757	77	28	86,5	4,2
SENIORRÅDGIVER	5260	6	4	0,6
SPELALPEDAGOG	5192	7	5	3,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	13	9	5,9
VAKTMESTER	5155	2	1	44,3

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.****Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.****Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	51	38	36.138	294	102	79,6	5,5
ARBEIDSLEDER	5160	40	38	45.282	623	79	99,7	5,7
ASSISTENT	5117	10	6
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	46	44	50.554	508	2	111,3	3,1
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	3	3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	156	148	63.889	58	0	140,7	4,3
DIAKON	5107	19	16	51.984	993	0	114,5	3,4
	5167	17	15	49.584	678	0	109,2	4,1
	5168	2	2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	12	10	5,3
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	3,6
DOMKANTOR	5200	15	13	56.252	1.774	194	123,9	4,6
FAGARBEIDER	5124	410	363	39.066	942	240	86,0	4,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	21	17	40.681	1.582	50	89,6	3,9
FORSKER	5104	1	1	-3,9
INGENIØR	5172	5	5
KANTOR	5175	145	126	48.042	1.739	32	105,8	4,0
	5177	5	5
	5202	125	106	53.217	2.384	17	117,2	4,0
KATEKET	5176	20	20	48.627	1.054	0	107,1	3,9
	5204	24	21	51.002	1.112	41	112,3	3,2
KIRKETJENER	5137	524	304	37.106	1.202	65	81,7	3,9
KLOKKER	5139	47	4
KONSULENT	5188	42	34	44.836	480	36	98,7	2,1
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1
LEDER	3224	8	7
	4810	3	2
	4955	43	42	62.196	116	0	137,0	1,4
	5224	44	42	52.064	491	45	114,6	5,1
MENIGHETSARBEIDER	5228	23	8
	5237	30	18	41.507	912	111	91,4	4,2

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5249	18	8	8,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	26	21	43.109	849	0	94,9	4,7
	5248	30	24	44.811	882	64	98,7	.
	5250	6	5	2,3
	5256	3	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	8	5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	9	4	3,6
ORGANIST	5147	38	18	39.514	1.623	12	87,0	3,5
	5183	101	67	43.947	1.411	5	96,8	3,2
	5244	22	15	40.518	1.246	0	89,2	3,3
	5251	27	17	44.969	1.530	74	99,0	2,4
	5252	15	11	49.447	866	0	108,9	.
PREST	3226	1	1	-6,4
	5226	8	8	4,7
PROSJEKTLEDER	5245	6	6
RENHOLDER	5149	31	5
RÅDGIVER	3206	5	5	-1,4
	5206	22	17	51.454	325	0	113,3	3,9
	5247	10	8
SAKSBEHANDLER	5185	7	5	4,2
SEKRETÆR	5151	14	7	4,5
SENIORRÅDGIVER	5260	1	0
SPESIALPEDAGOG	5192	1	0	4,0
SYKEPLEIER	5195	1	1	3,0
VAKTMESTER	5155	11	8

Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	67	48	36.145	359	80	79,7	5,2
ARBEIDSLEDER	5160	52	49	45.278	490	77	99,8	4,9
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2	2,9
ASSISTENT	5117	165	123	35.422	107	249	78,1	3,8
BARNEHAGELÆRER	5169	34	29	41.439	230	48	91,4	2,8
BARNEPLEIER	5122	2	1	3,0
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	133	50.712	314	1	111,8	3,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	51.757	204	0	114,1	6,7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	322	290	60.496	151	3	133,4	4,5
DIAKON	5107	130	119	51.646	616	14	113,9	3,8
	5167	105	90	48.525	647	19	107,0	5,1
	5168	9	7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	98	74	44.200	448	0	97,4	4,4
DIRIGENT/KORLEDER	5246	23	6	3,2
DOMKANTOR	5200	24	21	56.443	2.701	117	124,4	4,6
FAGARBEIDER	5124	639	540	38.937	812	214	85,8	4,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	29	22	40.509	1.416	38	89,3	4,2
FORSKER	5104	1	1	-3,9
INGENIØR	5172	5	5
KANTOR	5175	256	219	47.971	1.666	26	105,8	4,7
	5177	14	12	47.662	2.519	7	105,1	.
	5202	210	172	53.061	2.280	10	117,0	3,9
KATEKET	5176	64	58	48.806	1.089	8	107,6	5,6
	5178	4	4
	5204	77	73	51.872	1.153	25	114,4	4,3
KIRKETJENER	5137	829	420	36.973	1.399	53	81,5	3,9
KLOKKER	5139	112	12	35.683	4.323	9	78,7	4,0
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	186	147	44.931	232	17	99,0	4,3
KONTORFULLMEKTIG	5142	34	19	37.652	285	0	83,0	4,3

**Tabell 4a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
LEDER	3224	26	24	58.289	24	0	128,5	.
	4810	7	6
	4955	83	80	63.157	183	75	139,2	3,2
	5224	79	73	52.478	323	26	115,7	4,5
MENIGHETSARBEIDER	5228	127	41	34.744	828	47	76,6	1,5
	5237	133	80	41.912	598	27	92,4	4,0
	5249	87	42	37.440	1.058	130	82,5	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	217	150	43.881	664	15	96,7	4,9
	5248	178	140	45.459	739	26	100,2	3,4
	5250	30	24	50.022	563	0	110,3	.
	5256	9	8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	58	39.304	354	0	86,6	4,1
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	18	9	2,6
ORGANIST	5147	61	28	40.021	1.624	33	88,2	4,6
	5183	165	104	44.049	1.410	9	97,1	3,3
	5244	32	21	40.852	1.452	0	90,1	4,5
	5251	44	28	45.375	1.661	45	100,0	3,3
	5252	22	15	49.291	1.012	0	108,7	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	122	110	45.031	150	37	99,3	3,5
PREST	3226	3	3
	5226	17	16	51.518	549	0	113,6	4,1
PROSJEKTLEDER	5245	19	16	51.518	378	0	113,6	6,7
RENHOLDER	5149	187	43	35.407	291	0	78,1	3,2
RÅDGIVER	3206	10	10	-1,9
	5206	68	54	50.355	439	0	111,0	3,8
	5207	1	1
	5247	23	20	53.656	85	0	118,3	.
SAKSBEHANDLER	5185	59	44	44.037	208	62	97,1	3,7
SEKRETÆR	5151	212	141	39.785	89	27	87,7	4,3
SENIORRÅDGIVER	5260	7	5	1,1
SPESIALPEDAGOG	5192	8	5	3,7

**Tabell 4a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	34	54.275	108	9	119,6	2,8
SYKEPLEIER	5195	1	1	3,0
VAKTMESTER	5155	16	10

Tabell 4b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	16	10	36.171	594	0	79,6	4,1
ARBEIDSLEDER	5160	11	10	2,4
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	1,9
ASSISTENT	5117	137	103	35.638	53	20	78,5	4,2
BARNEHAGELÆRER	5169	31	26	41.264	256	53	90,9	2,4
BARNEPLEIER	5122	2	1	3,0
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	90	50.789	220	0	111,8	4,0
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	16	51.866	239	0	114,2	8,1
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	166	142	56.979	248	5	125,5	4,3
DIAKON	5107	111	102	51.592	555	16	113,6	3,7
	5167	88	75	48.314	641	23	106,4	5,2
	5168	7	5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	86	64	44.202	486	0	97,3	4,2
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	3,8
DOMKANTOR	5200	9	8	4,6
FAGARBEIDER	5124	225	175	38.682	557	164	85,2	4,0
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	8	5	4,7
KANTOR	5175	111	93	47.876	1.568	18	105,4	5,6
	5177	9	8
	5202	85	66	52.808	2.111	0	116,3	3,9
KATEKET	5176	44	39	48.898	1.107	12	107,7	6,4
	5178	4	4
	5204	53	51	52.237	1.170	18	115,0	4,7
KIRKETJENER	5137	304	116	36.633	1.918	21	80,7	4,0
KLOKKER	5139	65	8	4,3
KLUBBLEDER	5222	1	0	3,8
KONSULENT	5188	144	113	44.960	159	11	99,0	5,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	32	18	37.681	298	0	83,0	4,4
LEDER	3224	18	16	58.859	0	0	129,6	1,8
	4810	4	3

Tabell 4b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	4955	40	39	64.192	256	155	141,3	5,1
	5224	35	30	53.061	87	0	116,8	3,5
MENIGHETSARBEIDER	5228	92	31	35.139	976	63	77,4	0,4
	5237	103	62	42.029	508	3	92,5	3,8
	5249	67	34	37.565	964	164	82,7	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	191	130	44.006	634	17	96,9	4,9
	5248	148	115	45.596	709	18	100,4	3,3
	5250	23	18	50.351	612	0	110,9	.
	5256	6	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	78	53	39.339	389	0	86,6	3,9
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	9	6	2,0
ORGANIST	5147	23	10	6,5
	5183	62	37	44.247	1.418	16	97,4	3,7
	5244	10	5	8,0
	5251	17	11	45.992	1.861	0	101,3	4,5
	5252	7	4
PEDAGOGISK LEDER	5198	115	104	45.038	159	39	99,2	3,7
PREST	3226	2	2
	5226	8	7	4,0
PROSJEKTLEDER	5245	13	10	50.015	579	0	110,1	4,6
RENHOLDER	5149	155	37	35.413	227	0	78,0	3,5
RÅDGIVER	3206	5	5
	5206	45	36	49.878	503	0	109,8	4,0
	5207	1	1
	5247	13	12	53.247	100	0	117,2	.
SAKSBEHANDLER	5185	52	39	43.967	78	71	96,8	3,7
SEKRETÆR	5151	198	134	39.757	77	28	87,5	4,2
SENIORRÅDGIVER	5260	6	4	0,6
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5	3,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	38	32	54.346	116	10	119,7	2,8
VAKTMESTER	5155	2	1	44,3

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.****Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.****Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. over-tid		
ARBEIDER	5111	51	38	36.138	294	102	79,8	5,5
ARBEIDSLEDER	5160	41	39	45.112	608	77	99,6	5,6
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1
ASSISTENT	5117	28	19	34.262	393	1.481	75,7	.
BARNEHAGELÆRER	5169	3	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	46	44	50.554	508	2	111,6	3,1
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	3	3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	156	148	63.889	58	0	141,1	4,3
DIAKON	5107	19	16	51.984	993	0	114,8	4,1
	5167	17	15	49.584	678	0	109,5	4,1
	5168	2	2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	12	10	5,3
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1	1,8
DOMKANTOR	5200	15	13	56.252	1.774	194	124,2	4,6
FAGARBEIDER	5124	414	366	39.059	934	237	86,2	4,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	21	17	40.681	1.582	50	89,8	3,9
FORSKER	5104	1	1	-3,9
INGENIØR	5172	5	5
KANTOR	5175	145	126	48.042	1.739	32	106,1	4,0
	5177	5	5
	5202	125	106	53.217	2.384	17	117,5	4,0
KATEKET	5176	20	20	48.627	1.054	0	107,4	3,9
	5204	24	21	51.002	1.112	41	112,6	3,2
KIRKETJENER	5137	525	304	37.103	1.201	65	81,9	3,9
KLOKKER	5139	47	4
KONSULENT	5188	42	34	44.836	480	36	99,0	2,1
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1
LEDER	3224	8	7
	4810	3	2
	4955	43	42	62.196	116	0	137,3	1,4
	5224	44	42	52.064	491	45	115,0	5,1
MENIGHETSARBEIDER	5228	35	10	33.561	383	0	74,1	.

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5237	30	18	41.507	912	111	91,7	4,3
	5249	20	9	6,6
MENIGHETSPEDAGOG	5235	26	21	43.109	849	0	95,2	4,7
	5248	30	24	44.811	882	64	99,0	.
	5250	7	6	2,8
	5256	3	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	8	5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	9	4	3,6
ORGANIST	5147	38	18	39.514	1.623	12	87,3	3,5
	5183	103	67	43.941	1.406	5	97,0	3,2
	5244	22	15	40.518	1.246	0	89,5	3,3
	5251	27	17	44.969	1.530	74	99,3	2,4
	5252	15	11	49.447	866	0	109,2	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	7	6	-0,2
PREST	3226	1	1	-6,4
	5226	9	9	4,6
PROSJEKTLEDER	5245	6	6
RENHOLDER	5149	32	6
RÅDGIVER	3206	5	5
	5206	23	18	51.310	311	0	113,3	3,6
	5247	10	8
SAKSBEHANDLER	5185	7	5	4,2
SEKRETÆR	5151	14	7	4,5
SENIORRÅDGIVER	5260	1	0
SPESIALPEDAGOG	5192	1	0	4,0
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2	4,6
SYKEPLEIER	5195	1	1	3,0
VAKTMESTER	5155	14	9

Kirkelig fellesråd

Tabell 5a KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2022. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2021 til 1. desember 2022.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2021-2022	Endr. mnd.- fortj. 2021-2022
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	3.844	45.711	854	63	4,4	4,3
Kvinner	2.118	45.954	718	32	4,4	4,2
Menn	1.726	45.413	1.021	102	4,5	4,3

Menighetsråd

Tabell 5b KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2022. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2021 til 1. desember 2022.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2021-2022	Endr. mnd.- fortj. 2021-2022
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	316	41.129	136	25	3,2	3,2
Kvinner	279	41.347	135	28	3,4	3,4
Menn	38	39.507	140	0	1,4	1,5

Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Tabell 5c KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2022. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2021 til 1. desember 2022.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2021-2022	Endr. mnd.- fortj. 2021-2022
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	4.160	45.363	799	61	4,4	4,2
Kvinner	2.396	45.418	650	32	4,3	4,2
Menn	1.764	45.287	1.002	100	4,4	4,2

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD**Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2022. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARBEIDER	5111	67	16	10	51	24
ARBEIDSLEDER	5160	52	11	3	41	6
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2	1	1	1
ASSISTENT	5117	167	139	75	28	14
BARNEHAGELÆRER	5169	35	32	11	3	
BARNEPLEIER	5122	2	2	2		
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2	1		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	149	103	35	46	7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	18	6	3	1
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	329	171	70	158	26
DIAKON	5107	131	112	27	19	5
	5167	105	88	32	17	5
	5168	9	7	3	2	
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	98	86	44	12	4
DIRIGENT/KORLEDER	5246	23	20	19	3	3
DOMKANTOR	5200	24	9	2	15	5
FAGARBEIDER	5124	650	231	121	419	112
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	29	8	6	21	10
FORSKER	5104	1			1	
INGENIØR	5172	5			5	
KANTOR	5175	262	114	50	148	55
	5177	16	9	2	7	3
	5202	213	85	44	128	53
KATEKET	5176	65	45	15	20	1
	5178	4	4	1		
	5204	78	53	9	25	6
KIRKETJENER	5137	839	306	267	533	352
KLOKKER	5139	113	66	66	47	47
KLUBBLEDER	5222	1	1	1		
KONSULENT	5188	186	144	72	42	15
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	34	27	2	2
LEDER	3224	26	18	4	8	2
	4810	7	4	1	3	1
	4955	83	40	4	43	3

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRAAD**Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2022. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
	5224	79	35	11	44	4
MENIGHETSARBEIDER	5228	129	94	86	35	32
	5237	142	111	89	31	23
	5249	89	69	60	20	17
MENIGHETSPEDAGOG	5235	221	195	127	26	9
	5248	183	152	87	31	12
	5250	31	24	12	7	2
	5256	9	6	1	3	1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	87	79	60	8	5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	18	9	7	9	8
ORGANIST	5147	62	23	19	39	33
	5183	170	65	55	105	70
	5244	34	10	8	24	17
	5251	44	17	12	27	21
	5252	22	7	5	15	9
PEDAGOGISK LEDER	5198	125	118	39	7	3
PREST	3226	3	2		1	
	5226	17	8	2	9	1
PROSJEKTLEDER	5245	19	13	4	6	1
RENHOLDER	5149	191	159	153	32	32
RÅDGIVER	3206	10	5		5	1
	5206	69	45	20	24	11
	5207	1	1	1		
	5247	23	13	2	10	4
SAKSBEHANDLER	5185	59	52	30	7	4
SEKRETÆR	5151	217	203	150	14	11
SENIORRÅDGIVER	5260	7	6	3	1	1
SPELALPEDAGOG	5192	8	7	5	1	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	38	15	3	1
SYKEPLEIER	5195	1			1	
VAKTMESTER	5155	16	2	1	14	9

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger
ARBEIDER	5111	66	47	66	15	9	15	51	38	51
ARBEIDSLEDER	5160	51	48	51	11	10	11	40	38	40
ASSISTENT	5117	38	23	39	28	17	29	10	6	10
BARNEHAGELÆRER	5169	10	7	11	10	7	11			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2	2	2	2	2			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	133	149	102	90	103	46	44	46
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	21	18	16	18	3	3	3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	322	290	329	166	142	171	156	148	158
DIAKON	5107	127	116	128	108	99	109	19	16	19
	5167	104	89	104	87	74	87	17	15	17
	5168	9	7	9	7	5	7	2	2	2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	95	72	95	83	62	83	12	10	12
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	5	16	14	4	14	2	1	2
DOMKANTOR	5200	24	21	24	9	8	9	15	13	15
FAGARBEIDER	5124	588	496	599	178	134	184	410	363	415
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	28	21	28	7	4	7	21	17	21
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	5	5	5				5	5	5
KANTOR	5175	256	219	262	111	93	114	145	126	148
	5177	14	12	16	9	8	9	5	5	7
	5202	210	172	213	85	66	85	125	106	128
KATEKET	5176	64	58	65	44	39	45	20	20	20
	5178	4	4	4	4	4	4			
	5204	77	73	78	53	51	53	24	21	25
KIRKETJENER	5137	826	420	836	302	116	304	524	304	532
KLOKKER	5139	112	12	113	65	8	66	47	4	47
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	183	146	183	141	112	141	42	34	42
KONTORFULLMEKTIG	5142	34	19	36	32	18	34	2	1	2
LEDER	3224	25	23	25	17	15	17	8	7	8
	4810	7	6	7	4	3	4	3	2	3
	4955	83	80	83	40	39	40	43	42	43
	5224	78	72	78	34	29	34	44	42	44
MENIGHETSARBEIDER	5228	95	35	95	72	28	72	23	8	23
	5237	125	76	132	95	58	101	30	18	31

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger
	5249	81	39	82	63	31	64	18	8	18
MENIGHETSPEDAGOG	5235	214	148	217	188	128	191	26	21	26
	5248	177	138	181	147	114	150	30	24	31
	5250	29	22	29	23	17	23	6	5	6
	5256	9	8	9	6	5	6	3	3	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	57	86	78	52	78	8	5	8
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	18	9	18	9	6	9	9	4	9
ORGANIST	5147	61	28	62	23	10	23	38	18	39
	5183	163	104	167	62	37	65	101	67	102
	5244	32	21	34	10	5	10	22	15	24
	5251	44	28	44	17	11	17	27	17	27
	5252	22	15	22	7	4	7	15	11	15
PEDAGOGISK LEDER	5198	34	29	36	34	29	36			
PREST	3226	1	1	1				1	1	1
	5226	16	15	16	8	7	8	8	8	8
PROSJEKTLEDER	5245	19	16	19	13	10	13	6	6	6
RENHOLDER	5149	180	41	184	149	36	153	31	5	31
RÅDGIVER	3206	10	10	10	5	5	5	5	5	5
	5206	67	53	67	45	36	45	22	17	22
	5207	1	1	1	1	1	1			
	5247	23	20	23	13	12	13	10	8	10
SAKSBEHANDLER	5185	59	44	59	52	39	52	7	5	7
SEKRETÆR	5151	212	141	217	198	134	203	14	7	14
SENIORRÅDGIVER	5260	7	5	7	6	4	6	1	0	1
SPELALPEDAGOG	5192	8	5	8	7	5	7	1	0	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	13	9	13	13	9	13			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	13	9	13	2	1	2	11	8	11
Sum		5.449	3.844	5.530	3.133	2.118	3.184	2.316	1.726	2.346

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
 Ansatte, årsverk og stillinger.
 1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	67	48	67	16	10	16	51	38	51
ARBEIDSLEDER	5160	52	49	52	11	10	11	41	39	41
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2	3	2	2	2	1	1	1
ASSISTENT	5117	165	123	167	137	103	139	28	19	28
BARNEHAGELÆRER	5169	34	29	35	31	26	32	3	3	3
BARNEPLEIER	5122	2	1	2	2	1	2			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2	2	2	2	2			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	133	149	102	90	103	46	44	46
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	21	18	16	18	3	3	3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	322	290	329	166	142	171	156	148	158
DIAKON	5107	130	119	131	111	102	112	19	16	19
	5167	105	90	105	88	75	88	17	15	17
	5168	9	7	9	7	5	7	2	2	2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	98	74	98	86	64	86	12	10	12
DIRIGENT/KORLEDER	5246	23	6	23	20	5	20	3	1	3
DOMKANTOR	5200	24	21	24	9	8	9	15	13	15
FAGARBEIDER	5124	639	540	650	225	175	231	414	366	419
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	29	22	29	8	5	8	21	17	21
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	5	5	5				5	5	5
KANTOR	5175	256	219	262	111	93	114	145	126	148
	5177	14	12	16	9	8	9	5	5	7
	5202	210	172	213	85	66	85	125	106	128
KATEKET	5176	64	58	65	44	39	45	20	20	20
	5178	4	4	4	4	4	4			
	5204	77	73	78	53	51	53	24	21	25
KIRKETJENER	5137	829	420	839	304	116	306	525	304	533
KLOKKER	5139	112	12	113	65	8	66	47	4	47
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	186	147	186	144	113	144	42	34	42
KONTORFULLMEKTIG	5142	34	19	36	32	18	34	2	1	2
LEDER	3224	26	24	26	18	16	18	8	7	8
	4810	7	6	7	4	3	4	3	2	3
	4955	83	80	83	40	39	40	43	42	43
	5224	79	73	79	35	30	35	44	42	44

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
MENIGHETSARBEIDER	5228	127	41	129	92	31	94	35	10	35
	5237	133	80	142	103	62	111	30	18	31
	5249	87	42	89	67	34	69	20	9	20
MENIGHETSPEDAGOG	5235	217	150	221	191	130	195	26	21	26
	5248	178	140	183	148	115	152	30	24	31
	5250	30	24	31	23	18	24	7	6	7
	5256	9	8	9	6	5	6	3	3	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	58	87	78	53	79	8	5	8
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	18	9	18	9	6	9	9	4	9
ORGANIST	5147	61	28	62	23	10	23	38	18	39
	5183	165	104	170	62	37	65	103	67	105
	5244	32	21	34	10	5	10	22	15	24
	5251	44	28	44	17	11	17	27	17	27
	5252	22	15	22	7	4	7	15	11	15
PEDAGOGISK LEDER	5198	122	110	125	115	104	118	7	6	7
PREST	3226	3	3	3	2	2	2	1	1	1
	5226	17	16	17	8	7	8	9	9	9
PROSJEKTLEDER	5245	19	16	19	13	10	13	6	6	6
RENHOLDER	5149	187	43	191	155	37	159	32	6	32
RÅDGIVER	3206	10	10	10	5	5	5	5	5	5
	5206	68	54	69	45	36	45	23	18	24
	5207	1	1	1	1	1	1			
	5247	23	20	23	13	12	13	10	8	10
SAKSBEHANDLER	5185	59	44	59	52	39	52	7	5	7
SEKRETÆR	5151	212	141	217	198	134	203	14	7	14
SENIORRÅDGIVER	5260	7	5	7	6	4	6	1	0	1
SPELALPEDAGOG	5192	8	5	8	7	5	7	1	0	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	34	41	38	32	38	3	2	3
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	16	10	16	2	1	2	14	9	14
Sum		5.864	4.160	5.958	3.486	2.396	3.548	2.378	1.764	2.410

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN**Tabell 8a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode**

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	133	50.712	314	1	111,8	3,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	51.757	204	0	114,1	6,7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	322	290	60.496	151	3	133,4	4,5
LEDER	3224	26	24	58.289	24	0	128,5	.
	5224	79	73	52.478	323	26	115,7	4,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	34	54.275	108	9	119,6	2,8

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER**Tabell 8b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode**

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	90	50.789	220	0	112,0	4,0
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	16	51.866	239	0	114,3	8,1
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	166	142	56.979	248	5	125,6	4,3
LEDER	3224	18	16	58.859	0	0	129,8	1,8
	5224	35	30	53.061	87	0	117,0	3,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	38	32	54.346	116	10	119,8	2,8

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN**Tabell 8c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode**

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2021-2022 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	46	44	50.554	508	2	111,4	3,1
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	3	3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	156	148	63.889	58	0	140,8	4,3
LEDER	3224	8	7
	5224	44	42	52.064	491	45	114,8	5,1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2	4,6

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

**Tabell 9a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2021-2022 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	19	51.757	204	0	94,3	6,7
LEDER	3224	26	24	58.289	24	0	106,2	.
PREST	3226	3	3
RÅDGIVER	3206	10	10
SENIORRÅDGIVER	5260	7	5

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.

**Tabell 9b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2021-2022 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	16	51.866	239	0	94,5	8,1
LEDER	3224	18	16	58.859	0	0	107,2	1,8
PREST	3226	2	2
RÅDGIVER	3206	5	5
SENIORRÅDGIVER	5260	6	4

ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.

**Tabell 9c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Ansatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2021-2022 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	3	3
LEDER	3224	8	7
PREST	3226	1	1
RÅDGIVER	3206	5	5
SENIORRÅDGIVER	5260	1	0

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRAÐ. KVINNER OG MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	5.958	4.160	46.162	45.363	61	4,2%	4,4%	0,9%
3	Alle	419	376	61.186	61.030	18	4,5%	4,4%	-0,8%
	Ledere	419	376	61.186	61.030	18	4,5%	4,4%	-0,8%
4	Alle	5.472	3.725	44.502	43.629	64	4,2%	4,4%	1,0%
	Unormerte kapittel 4	367	315	50.975	50.643	19	3,9%	4,1%	2,0%
	Lønnsgruppe 1	1.621	742	37.618	36.581	80	3,8%	3,9%	-2,5%
	Lønnsgruppe 2	1.097	812	39.794	39.068	157	3,9%	4,1%	-0,3%
	Lønnsgruppe 2b	29	22	41.925	40.509	38	4,4%	4,2%	2,5%
	Lønnsgruppe 3	1.044	748	44.571	44.035	30	3,8%	4,1%	-1,8%
	Lønnsgruppe 4	736	595	48.740	47.625	22	3,7%	4,2%	-1,2%
	Lønnsgruppe 4b	39	32	48.909	47.437	16	.	.	.
	Lønnsgruppe 5	539	458	53.755	52.352	17	3,7%	3,8%	9,4%
5	Alle	67	60	55.154	54.886	125	2,5%	2,3%	10,2%
	Ledere	54	47	54.988	54.894	0	4,3%	4,3%	8,1%
	Andre	13	13	55.780	54.852	599	-4,3%	-5,4%	19,0%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	3.548	2.396	46.069	45.418	32	4,2%	4,3%	1,1%
3	Alle	215	184	58.700	58.455	37	4,7%	4,4%	-5,4%
	Ledere	215	184	58.700	58.455	37	4,7%	4,4%	-5,4%
4	Alle	3.284	2.168	44.827	44.133	32	4,3%	4,5%	1,4%
	Unormerte kapittel 4	222	179	51.594	51.391	6	3,5%	3,6%	0,1%
	Lønnsgruppe 1	840	334	37.199	36.213	22	4,1%	3,8%	-2,0%
	Lønnsgruppe 2	603	407	39.528	39.057	98	3,9%	4,1%	-0,3%
	Lønnsgruppe 2b	8	5	-6,1%
	Lønnsgruppe 3	805	578	44.494	44.075	22	4,0%	4,2%	-1,8%
	Lønnsgruppe 4	468	374	48.445	47.484	16	3,9%	4,6%	-1,6%
	Lønnsgruppe 4b	27	23	49.048	47.773	19	.	.	.
	Lønnsgruppe 5	311	269	53.241	52.088	9	3,6%	3,8%	13,9%
5	Alle	49	44	54.450	54.239	0	3,2%	3,1%	13,3%
	Ledere	42	37	54.878	54.774	0	4,5%	4,5%	4,6%
	Andre	7	7	100,0%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRAAD. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	2.410	1.764	46.289	45.287	100	4,2%	4,4%	0,7%
3	Alle	204	192	63.574	63.504	0	3,8%	3,9%	4,0%
	Ledere	204	192	63.574	63.504	0	3,8%	3,9%	4,0%
4	Alle	2.188	1.556	44.050	42.927	108	4,1%	4,3%	0,3%
	Unormerte kapittel 4	145	136	50.162	49.659	37	4,7%	5,0%	4,5%
	Lønnsgruppe 1	781	408	37.962	36.883	128	3,6%	4,0%	-2,9%
	Lønnsgruppe 2	494	405	40.061	39.079	217	4,0%	4,2%	-0,2%
	Lønnsgruppe 2b	21	17	42.264	40.681	50	5,5%	3,9%	5,7%
	Lønnsgruppe 3	239	170	44.833	43.902	58	3,2%	3,5%	-2,0%
	Lønnsgruppe 4	268	221	49.239	47.863	31	3,2%	3,6%	-0,6%
	Lønnsgruppe 4b	12	9
	Lønnsgruppe 5	228	190	54.484	52.725	27	4,0%	3,9%	3,7%
5	Alle	18	16	57.081	56.658	469	1,2%	0,8%	2,6%
	Ledere	12	10	55.371	55.318	0	.	.	22,2%
	Andre	6	6	-21,4%

Tabell 11 LØNNFORHOLD. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETS RÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2020, 1.12.2021 og 1.12.2022.

	Årstall											
	2020				2021				2022			
	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns
Alle sammen	4.182	57,1	98,4	99,2	4.122	57,5	99,5	100	4.160	57,6	99,6	100

Tabell 12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2020, 1.12.2021 og 1.12.2022.

	Årstall					
	2020		2021		2022	
Justert for	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Ansiennitet	99,0	99,9	100,0	100,9	99,9	100,8
Arbeidstakergruppe	97,1	97,9	97,6	98,4	97,7	98,4
Stillingskode	97,8	97,8	98,2	98,3	98,6	98,6

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
29500-30999	1	.	1	0	0,01
31000-32499	1	.	1	0	0,02
32500-33999	2	.	2	1	0,05
34000-35499	2	.	2	1	0,05
35500-36999	5	.	5	1	0,10
37000-38499	4	.	4	2	0,11
38500-39999	5	1	4	2	0,15
40000-41499	9	5	4	7	0,46
41500-42999	26	12	14	18	1,25
43000-44499	31	18	13	23	1,59
44500-45999	34	30	4	32	2,15
46000-47499	50	46	4	48	3,29
47500-48999	52	45	7	50	3,36
49000-50499	66	60	6	64	4,35
50500-51999	87	68	19	78	5,32
52000-53499	84	70	14	78	5,27
53500-54999	123	101	22	114	7,73
55000-56499	79	65	14	74	4,99
56500-57999	134	125	9	130	8,86
58000-59499	124	118	6	121	8,23
59500-60999	224	204	20	214	14,56
61000-62499	211	200	11	207	14,05
62500-63999	29	29	.	29	1,97
64000-65499	16	16	.	16	1,09
65500-66999	10	10	.	10	0,68
67000-68499	14	12	2	13	0,91
68500-69999	10	10	.	10	0,68
70000-71499	25	25	.	25	1,70
71500-72999	21	20	1	21	1,39
73000-74499	20	19	1	19	1,30
74500-75999	11	10	1	10	0,69

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
76000-77499	12	11	1	12	0,80
77500-78999	6	6	.	6	0,41
79000-80499	7	7	.	7	0,48
Over 80000	29	29	.	29	1,97
Sum	1.564	1.372	192	1.472	100,00

Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnintervall. 1. desember 2022. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
29500-30999	1	.	1	0	0,03
31000-32499	1	.	1	0	0,04
32500-33999	1	.	1	1	0,09
34000-35499	2	.	2	1	0,11
35500-36999	4	.	4	1	0,20
37000-38499	2	.	2	1	0,08
38500-39999	4	1	3	2	0,33
40000-41499	5	3	2	4	0,58
41500-42999	15	3	12	8	1,29
43000-44499	22	10	12	15	2,36
44500-45999	24	20	4	22	3,42
46000-47499	25	22	3	24	3,77
47500-48999	29	23	6	27	4,24
49000-50499	32	27	5	30	4,81
50500-51999	46	31	15	39	6,22
52000-53499	54	45	9	50	7,95
53500-54999	56	44	12	51	8,13
55000-56499	39	31	8	36	5,69
56500-57999	69	64	5	68	10,67
58000-59499	55	50	5	53	8,31
59500-60999	75	70	5	72	11,44
61000-62499	57	54	3	56	8,83
62500-63999	10	10	.	10	1,58
64000-65499	4	4	.	4	0,63
65500-66999	4	4	.	4	0,63
67000-68499	7	7	.	7	1,11
68500-69999	1	1	.	1	0,16
70000-71499	6	6	.	6	0,95
71500-72999	9	9	.	9	1,42
73000-74499	7	7	.	7	1,11
74500-75999	2	1	1	1	0,19

Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
76000-77499	3	3	.	3	0,47
77500-78999	2	2	.	2	0,32
79000-80499	1	1	.	1	0,16
Over 80000	17	17	.	17	2,69
Sum	691	570	121	633	100,00

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
32500-33999	1	.	1	0	0,02
35500-36999	1	.	1	0	0,02
37000-38499	2	.	2	1	0,13
38500-39999	1	.	1	0	0,01
40000-41499	4	2	2	3	0,36
41500-42999	11	9	2	10	1,22
43000-44499	9	8	1	9	1,01
44500-45999	10	10	.	10	1,19
46000-47499	25	24	1	25	2,92
47500-48999	23	22	1	23	2,71
49000-50499	34	33	1	34	3,99
50500-51999	41	37	4	39	4,64
52000-53499	30	25	5	27	3,25
53500-54999	67	57	10	62	7,43
55000-56499	40	34	6	38	4,47
56500-57999	65	61	4	63	7,49
58000-59499	69	68	1	69	8,16
59500-60999	149	134	15	142	16,91
61000-62499	154	146	8	151	17,99
62500-63999	19	19	.	19	2,26
64000-65499	12	12	.	12	1,43
65500-66999	6	6	.	6	0,72
67000-68499	7	5	2	6	0,76
68500-69999	9	9	.	9	1,07
70000-71499	19	19	.	19	2,26
71500-72999	12	11	1	12	1,37
73000-74499	13	12	1	12	1,45
74500-75999	9	9	.	9	1,07
76000-77499	9	8	1	9	1,05
77500-78999	4	4	.	4	0,48
79000-80499	6	6	.	6	0,72

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2022. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2022			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
Over 80000	12	12	.	12	1,43
Sum	873	802	71	839	100,00

Tabell 14a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGS-DIREKTØR	1060	11	11	83.667	184,8	3,1
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	99.258	219,2	1,6
DIREKTØR	1062	12	12	82.270	181,7	2,5
DOMPROST	0935	10	10	79.857	176,3	2,5
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	22	20	44.065	97,3	4,2
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	1	.	.	.
KAPELLAN	0922	179	173	50.537	111,6	2,1
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	3	3	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	6	6	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	81	55	45.247	99,9	5,9
PROSJEKTLEDER	1113	3	3	.	.	.
PROST	0933	80	80	72.516	160,1	2,0
PROSTIPREST	1537	61	51	53.823	118,8	1,6
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	101	93	51.889	114,6	2,4
SEKRETÆR	1409	1	1	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	65.437	144,5	1,6
SENIORKONSULENT	1363	4	4	.	.	.
SENIORPREST	1466	14	12	58.978	130,2	1,8
SENIORRÅDGIVER	1364	84	80	58.211	128,5	1,6
SENIORSEKRETÆR	1433	2	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	755	738	59.006	130,3	2,5
SPESIALPREST	1465	82	76	57.091	126,1	1,8
ØKONOMISJEF	1056	3	3	.	.	.

Tabell 14b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGS-DIREKTØR	1060	7	7	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	4	4	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	15	14	44.007	97,2	3,8
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	1	.	.	.
KAPELLAN	0922	89	84	50.699	112,0	3,2
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	3	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	2	2	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	49	28	45.446	100,4	6,9
PROSJEKTLEDER	1113	2	2	.	.	.
PROST	0933	24	24	72.319	159,7	1,4
PROSTIPREST	1537	29	25	53.335	117,8	1,8
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	69	63	51.600	113,9	3,5
SEKRETÆR	1409	1	1	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	4	4	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	4	4	.	.	.
SENIORPREST	1466	4	3	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	41	39	56.213	124,1	1,3
SENIORSEKRETÆR	1433	2	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	278	272	58.556	129,3	2,7
SPESIALPREST	1465	34	31	55.793	123,2	1,7
ØKONOMISJEF	1056	1	1	.	.	.

Tabell 14c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
AVDELINGS DIREKTØR	1060	4	4	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
BISKOP	1170	4	4	.	.	.
DIREKTØR	1062	8	8	.	.	.
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	7	6	.	.	.
KAPELLAN	0922	90	89	50.384	111,3	1,1
KONSULENT	1065	2	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	1	1	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	32	27	45.039	99,5	4,9
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	56	56	72.600	160,3	2,2
PROSTIPREST	1537	32	27	54.273	119,8	1,7
RÅDGIVER	1434	32	31	52.481	115,9	1,0
SEKSJONSSJEF	1211	8	8	.	.	.
SENIORPREST	1466	10	9	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	43	40	60.145	132,8	1,8
SOKNEPREST	1555	477	466	59.268	130,9	2,4
SPESIALPREST	1465	48	45	57.968	128,0	2,0
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.

Tabell 15

KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter kjønn

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunnlønnsvekst
Kvinner og menn	1.472	1.552	58.033	2,3
Kvinner	633	685	56.746	2,9
Menn	839	867	59.004	2,0

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2022. Etter stillingsbetegnelse

		Antall stillinger				
		Alle	Kvinner		Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	I alt	I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	1	1			
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1			
AVDELINGSDIREKTØR	1060	11	7		4	
AVDELINGSLEDER	1407	9	4		5	
BISKOP	1170	10	6		4	
DIREKTØR	1062	12	4		8	
DOMPROST	0935	10	4		6	
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	1	1		
FØRSTEKONSULENT	1408	23	16	5	7	1
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	2	2		
KAPELLAN	0922	179	89	14	90	3
KATEKET	0936	3	3			
	0937	1	1	1		
KONSULENT	1065	5	3	3	2	2
KONTORLEDER	1071	3	2	1	1	
PERSONALSJEF	1055	6	3		3	
PRESTEVIKAR	0950	81	49	31	32	9
PROSJEKTLEDER	1113	3	2		1	1
PROST	0933	80	24		56	
PROSTIPREST	1537	62	29	10	33	13
RENHOLDSBETJENT	1129	1	1	1		

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2022. Etter stillingsbetegnelse

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
RÅDGIVER	1434	101	69	17	32	4
SEKRETÆR	1409	1	1	1		
SEKSJONSSJEF	1211	12	4	1	8	
SENIORKONSULENT	1363	4	4			
SENIORPREST	1466	14	4	1	10	2
SENIORRÅDGIVER	1364	84	41	4	43	6
SENIORSEKRETÆR	1433	2	2	1		
SOKNEPREST	1555	757	279	19	478	24
SPECIALPREST	1465	82	34	8	48	6
ØKONOMISJEF	1056	3	1		2	

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	1	1	1	1	1	1			
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	1	1	1	1			
AVDELINGSDIREKTØR	1060	11	11	11	7	7	7	4	4	4
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	9	4	4	4	5	5	5
BISKOP	1170	10	10	10	6	6	6	4	4	4
DIREKTØR	1062	12	12	12	4	4	4	8	8	8
DOMPROST	0935	10	10	10	4	4	4	6	6	6
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	1	1	0	1			
FØRSTEKONSULENT	1408	22	20	23	15	14	16	7	6	7
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	1	2	2	1	2			
KAPELLAN	0922	179	173	179	89	84	89	90	89	90
KATEKET	0936	3	3	3	3	3	3			
	0937	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	1065	5	3	5	3	1	3	2	1	2
KONTORLEDER	1071	3	3	3	2	2	2	1	1	1
PERSONALSJEF	1055	6	6	6	3	3	3	3	3	3
PRESTEVIKAR	0950	81	55	81	49	28	49	32	27	32
PROSJEKTLEDER	1113	3	3	3	2	2	2	1	1	1
PROST	0933	80	80	80	24	24	24	56	56	56
PROSTIPREST	1537	61	51	62	29	25	29	32	27	33
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	1	1	0	1			

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2022. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
RÅDGIVER	1434	101	93	101	69	63	69	32	31	32
SEKRETÆR	1409	1	1	1	1	1	1			
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	12	4	4	4	8	8	8
SENIORKONSULENT	1363	4	4	4	4	4	4			
SENIORPREST	1466	14	12	14	4	3	4	10	9	10
SENIORRÅDGIVER	1364	84	80	84	41	39	41	43	40	43
SENIORSEKRETÆR	1433	2	1	2	2	1	2			
SOKNEPREST	1555	755	738	757	278	272	279	477	466	478
SPESIALPREST	1465	82	76	82	34	31	34	48	45	48
ØKONOMISJEF	1056	3	3	3	1	1	1	2	2	2
Sum		1.552	1.472	1.564	685	633	691	867	839	873

Tabell 18

RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2022

Kjønn	Årsverk	Måndesförtjeneste
Kvinner og menn	1.472	59.472
Kvinner	633	58.025
Menn	839	60.563

Kvinnens månedsförtjeneste som andel av menns er 95,8 %

Tabell 20a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	179	173	50.537	111,6	2,1
PROST	0933	80	80	72.516	160,1	2,0
DOMPROST	0935	10	10	79.857	176,3	2,5
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	81	55	45.247	99,9	5,9
PERSONALSJEF	1055	6	6	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	3	3	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	11	11	83.667	184,8	3,1
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
DIREKTØR	1062	12	12	82.270	181,7	2,5
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
KONTORLEDER	1071	3	3	.	.	.
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	3	3	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	99.258	219,2	1,6

Tabell 20a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	65.437	144,5	1,6
SENIORKONSULENT	1363	4	4	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	84	80	58.211	128,5	1,6
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	22	20	44.065	97,3	4,2
SEKRETÆR	1409	1	1	.	.	.
SENIORSEKRETÆR	1433	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	101	93	51.889	114,6	2,4
SPECIALPREST	1465	82	76	57.091	126,1	1,8
SENIORPREST	1466	14	12	58.978	130,2	1,8
PROSTIPREST	1537	61	51	53.823	118,8	1,6
SOKNEPREST	1555	755	738	59.006	130,3	2,5

Tabell 20b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	89	84	50.699	112,0	3,2
PROST	0933	24	24	72.319	159,7	1,4
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
PRESTVIKAR	0950	49	28	45.446	100,4	6,9
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	7	7	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
DIREKTØR	1062	4	4	.	.	.
KONSULENT	1065	3	1	.	.	.
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
KONTORLEDER	1071	2	2	.	.	.
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	2	2	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	2	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.

Tabell 20b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
SEKSJONSSJEF	1211	4	4	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	4	4	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	41	39	56.213	124,1	1,3
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	15	14	44.007	97,2	3,8
SEKRETÆR	1409	1	1	.	.	.
SENIORSEKRETÆR	1433	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	69	63	51.600	113,9	3,5
SPECIALPREST	1465	34	31	55.793	123,2	1,7
SENIORPREST	1466	4	3	.	.	.
PROSTIPREST	1537	29	25	53.335	117,8	1,8
SOKNEPREST	1555	278	272	58.556	129,3	2,7

Tabell 20c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	90	89	50.384	111,3	1,1
PROST	0933	56	56	72.600	160,3	2,2
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	32	27	45.039	99,5	4,9
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.
AVDELINGSDIRECTØR	1060	4	4	.	.	.
DIRECTØR	1062	8	8	.	.	.
KONSULENT	1065	2	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	1	1	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
BISKOP	1170	4	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	8	8	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	43	40	60.145	132,8	1,8
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	7	6	.	.	.
RÅDGIVER	1434	32	31	52.481	115,9	1,0
SPEIALPREST	1465	48	45	57.968	128,0	2,0
SENIORPREST	1466	10	9	.	.	.

Tabell 20c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn
pr. 1.12.2022. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
PROSTIPREST	1537	32	27	54.273	119,8	1,7
SOKNEPREST	1555	477	466	59.268	130,9	2,4

Tabell 21 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Gjennomsnittlig fortjeneste og
grunnlønn pr. månedsverk for kvinner
i prosent av menns lønn. Tall pr.
1.12.2021 og 1.12.2022 justert for ulike faktorer

	Årstall			
	2021		2022	
Justert for	Kvinnens måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinnens grunn- lønn i % av menns	Kvinnens måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinnens grunn- lønn i % av menns
Alder	98,7%	98,7%	99,2%	99,2%
Ansiennitet	98,7%	98,9%	98,5%	98,7%
Stillingskode	97,4%	97,6%	97,5%	97,8%

Tabell 22. ORGANISASJONSMEDLEMMER**Antall ansatte og årsverk per stillingskode
Tall pr. 1.12.2022. Etter stillingskode**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
1056	ØKONOMISJEF	1	1,0
1062	DIREKTØR	1	1,0
1364	SENIORRÅDGIVER	10	10,0
3104	FORSKER	6	5,2
3206	RÅDGIVER	8	7,5
3224	LEDER	4	3,0
4950	DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	2	2,0
4955	LEDER	3	3,0
5104	FORSKER	1	0,2
5111	ARBEIDER	1	0,0
5124	FAGARBEIDER	1	0,6
5133	MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	1	0,2
5142	KONTORFULLMEKTIG	3	1,6
5149	RENHOLDER	2	0,1
5151	SEKRETÆR	1	1,0
5160	ARBEIDSLEDER	1	1,0
5188	KONSULENT	4	3,6
5206	RÅDGIVER	1	0,8
5207	RÅDGIVER	1	0,5
5224	LEDER	2	2,0
5245	PROSJEKTLEDER	2	2,0

Tabell 22. ORGANISASJONSMEDLEMMER**Antall ansatte og årsverk per stillingskode
Tall pr. 1.12.2022. Etter stillingskode**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
5247	RÅDGIVER	12	11,5
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	1,5

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER OG MENN

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid

pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	1.564	1.472	59.472	58.033	325	2,3%	2,3%	-0,3%
Kapittel 4	1.530	1.438	58.809	57.337	333	2,2%	2,3%	-0,6%
Kapittel 4, unormerte stillinger	415	394	60.527	60.318	581	1,4%	1,4%	5,5%
Kapittel 4, normerte stillinger	1.115	1.044	58.162	56.213	239	2,4%	2,4%	-2,7%
Ledere	34	34	87.484	87.484	7	0,9%	0,9%	9,7%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	691	633	58.025	56.746	304	2,9%	2,9%	3,0%
Kapittel 4	673	615	57.126	55.810	313	2,7%	2,8%	2,6%
Kapittel 4, unormerte stillinger	200	186	57.508	57.340	537	2,0%	2,0%	13,1%
Kapittel 4, normerte stillinger	473	428	56.960	55.145	215	3,0%	2,9%	-1,4%
Ledere	18	18	88.700	88.700	13	1,1%	1,1%	20,0%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2022. Endring av lønn og årsverk 2021 - 2022.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2021 - 1.12.2022		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	873	839	60.563	59.004	341	2,0%	2,0%	-2,7%
Kapittel 4	857	823	60.066	58.477	348	2,0%	2,0%	-2,8%
Kapittel 4, unormerte stillinger	215	207	63.240	62.995	621	1,5%	1,5%	-0,5%
Kapittel 4, normerte stillinger	642	616	58.998	56.956	256	2,1%	2,1%	-3,5%
Ledere	16	16	86.117	86.117	0	0,5%	0,5%	0,0%

Tabell 24 TURNOVER MELLOM ARBEIDSTAKERGRUPPE. Fra 2021 - 2022.

Arbeidstaker gruppe	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	Sluttet i KA-området
[01] FM/FR kap. 3	86,0%	2,2%	1,2%	.	0,7%	9,9%
[02] FM/FR kap. 4	0,4%	85,9%	0,2%	0,1%	0,4%	.	0,0%	.	.	13,1%
[03] FM/FR kap. 5	.	3,3%	75,0%	21,7%
[04] RDNK Kap. 4, unorm. stil.	.	.	.	88,9%	1,8%	0,5%	.	.	.	8,8%
[05] RDNK Kap. 4, norm. stil.	0,1%	0,5%	.	2,1%	86,4%	11,0%
[06] RDNK Ledere	93,5%	.	.	.	6,5%
[07] Org.medl, kap. 3	.	16,7%	50,0%	16,7%	.	16,7%
[08] Org.medl, kap. 4	.	2,9%	76,5%	.	20,6%
[09] Org.medl, kap. 5	88,2%	11,8%