

**Rapport fra det tekniske  
beregnings- og  
statistikutvalg (TBS) for  
KAs tariffområde**

**9. september 2022**

## **Forord**

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Utvalget har også i 2022 beregnet tall for fellesråd/menighetsråd og rDnk samlet og hver for seg. Det må vurderes på nytt i senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

2022 er det femte året det foretas beregninger for kirkelig fellesråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) av et felles utvalg, og at det også forhandles felles for de samme. I forbindelse med overføringen fra staten pr. 01.01.2017 samt for lønnsoppgjøret i 2017 ble det gjort beregninger for rDnk av et eget utvalg.

Virksomhetene som tilhører Hovedtariffavtalen for for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) er beregnet og forhandles for seg. Fordi dette er en svært liten lønnsmasse, vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Oslo 9. september 2022

# Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997–2021.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR) .....	16
2.3 Beregningsmetode .....	17
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	17
2.5 Lønnsglidning.....	17
3. Beregninger .....	20
3.1 Rammen ved oppjøret i 2021 (kapittel 4).....	20
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4) .....	21
3.3 Særskilt om lønnsglidningen .....	23
3.4 Tabellregister.....	23
3.5 Tabelloversikt.....	25
3.6 Tabeller.....	27

## 1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Mandatet ble bekreftet og utvalget utvidet i protokoll fra forhandlingene pr. 01.05.2018. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

*Utvalget skal:*

*Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlingssammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen. Det er ett utvalg for hele KA tariffområde.*

*Følgende sitter i utvalget:*

- Inntil 5 fra KA, hvorav 1 er leder for utvalget
- 1 fra Fagforbundet
- 1 fra Den norske kirkes presteforening
- 1 fra Delta
- 1 fra Creo
- 1 fra Det Norske Diakonforbund

### Medlemmer i utvalget 2022:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Anne Cecilie Andresen	KA
Anders Kirkebø Giske	KA
Marianne Brekke	KA
Knut Are Hole (møte 2)	KA
Helge Sørli	Fagforbundet
Gun Hafsaas	Den norske kirkes presteforening
Simen Bjerke	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund
Thor Henning Isachsen	Creo

Utvalget har hatt to møter: 24.06.2022 og 01.09.2022.

Gunnar Owren fra KS har møtt for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data. Kristin Bakker fra Fagforbundet har møtt som observatør.

## 2. Generelle forhold

### 2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2021

#### 2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvisе særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

#### 2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeglingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
  - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
  - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

### Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

#### 2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

#### 2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

##### 1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuken, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

## 2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

### 2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsatser ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

## 2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

### 2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

## 2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

### 2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

### 2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.



- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

## 2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

### 2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

### 2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

## 2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

### 2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

### 2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

### 2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

### 2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

### 2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

### 2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

### 2015

- Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

### 2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

### 2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

### 2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

### 2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.

- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

### 2.1.20 Tariffoppgjøret 2018

Etter forhandlingene for Dnk som ble avsluttet 29. juni, gikk 12 av fagforeningene til brudd. Disse 12 representerer rundt 90 % av de organiserte arbeidstakerne på KA-området. Partene møttes hos Riksmekleren 18. september, og kom til enighet om et anbefalt resultat. De øvrige 10 fagforeningene sluttet seg til resultatet. Av Riksmeklerens møtebok fremkommer følgende:

- For fellesråd/menighetsråd gis ansatte i lønnsgruppene 1-5 i kapittel 4 et kronebeløp mellom 4 500 og 6 800 kroner i tillegg, med virkningsdato 01.08.2018. Tabellen for laveste årslønn/garantilønn økes tilsvarende. De unormerte stillingene i kapittel 4 gis et tillegg på 1,3 % fra samme dato.
- Lørdags- og søndagstillegget øker til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget øker til minst kr. 28 pr. time med virkningsdato 01.01.2019.
- Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfaller, og tillegget justeres til minst kr. 56 pr. time for alle som er omfattet av bestemmelsen, med virkningsdato 01.01.2019.
- Fagarbeidere i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Kirketjenerskolen, skal gis et tillegg på kr 10 000.
- Arbeidstakere i stillingskode 5200 Domkantor/5253 Domorganist, skal lønnes minimum kr 25 000 høyere enn garantilønn for 5202 Kantor (øket fra kroner 15 000).
- For rDnk gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene. Alle tabeller for lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato for tilleggene er 01.05.2018.
- Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 201 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2018.
- Tabell for unge arbeidstakere justeres som normalt forholdsmessig iht. lønnsgruppe 1

HTA for organisasjonsmedlemmer ble forhandlet på høsten etter at meklingen for Dnk-avtalen var ferdig. Her ble det gjort tilsvarende lønnsjusteringer som for fellesråd/menighetsråd nevnt over.

### 2.1.21 Tariffoppgjøret 2019

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, som varierte mellom 9 000-15 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet.
- Med virkningsdato 01.08.2019 ble garantilønnen i lønnsgruppene i kapittel 4 hevet utover det sentrale lønnstillegget pr. 01.05.2019. De som pr. 31.07.2019 hadde en lønn lavere enn den nye garantilønnen, ble justert opp til denne.
- For ansatte i unormerte stillinger ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019.
- Følgende ble avtalt for ansatte som har fullført Gravplasskolen: Tilsatte i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 10 000. Tilsatte i stillingskode 5137 Kirketjener som har fullført både Kirketjenerskolen og Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 5000 i tillegg til tidligere avtalte avlønning tilsvarende fagarbeider (lønnsgruppe 2) for Kirketjenerskolen. Ansatte i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Gravplasskolen, og som ikke allerede er anleggsgartner eller lignende skal gis et tillegg på kr 5000.
- Avlønning av alderspensjonister ble øket til kroner 207 per time pr. 01.05.2019
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et prosenttillegg til ansatte i lønnsgrupper på 3,2 % av den enkeltes grunnlønn. Ansatte i unormerte stillingskoder ble fra samme dato gitt et tillegg på 4,1 %.
- Det ble avtalt at det skal avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 ved forhandlingene i 2020, for både fellesråd/menighetsråd og rDnk. Størrelse på potten, virkningstidspunkt og eventuelle føringer skal avtales under forhandlingene i 2020.
- Det ble avtalt at pensjonsbestemmelsene i HTA skal overføres samlet til en ny sentral særavtale om pensjonsordninger. Resultatet fra tilsvarende forhandlinger i KS skal legges til grunn.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det gjort tilsvarende justeringer på kronetillegg i lønnsgruppene, garantilønnsheving i lønnsgruppene og prosenttillegg for unormerte stillinger, som for fellesråd og menighetsråd nevnt over.

### 2.1.22 Tariffoppgjøret 2020

Etter forhandlinger med påfølgende mekling og streik for ti arbeidstakerorganisasjoner, ble det enighet om følgende, som også de øvrige tolv arbeidstakerorganisasjoner etter forhandlinger sluttet seg til:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 1200-1800 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.

- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et sentralt lønnstillegg på 0,3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 0,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskodene 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest skal slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra 01.05.21. Det ble fastsatt at økonomien knyttet til dette punktet avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.
- Det ble ikke funnet økonomisk rom for gjennomføring av enighet fra 2019 om avsetning til lokale forhandlinger i 2020.
- Lønnsgruppe 4B ble innført tom i 2018. Det ble i 2020 enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal foreslå stillingskoder og kriterier, kartlegge omfang og kostnader knyttet til 4B innen 01.05.2021.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det enighet om de samme lønnsjusteringer som for kirkelig fellesråd/menighetsråd.

### 2.1.23 Tariffoppgjøret 2021

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 10 000-21 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.
- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2021.
- Det ble besluttet innføring av en ny lønnsgruppe 4B pr. 01.01.2022
- Ansatte innplassert i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som fullfører Gravplasskolen, gis et tillegg på kr 15 000 (oppjustert fra kroner 10 000)
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2021 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 2,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- Det ble satt av en lokal pott på 1,1 % per 01.10.2021 i rDnk. For fellesråd/menighetsråd ble det protokollert følgende: *For ansatte i kapittel 4.6 vil det avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 i hovedtariffoppgjøret i 2022. Størrelse, virkningstidspunkt og eventuelle føringer avtales under forhandlingene i 2022. De sentrale parter vil i perioden prioritere tiltak som vil styrke det lokale medbestemmelsesapparatet.*

- Lønnstabellen for prester i stillingskodene 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest ble justert pr. 01.05.2021 iht. enighet i hovedoppgjøret 2020
- I Hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer ble det besluttet tilsvarende lønnsjusteringer i tabellen samt for unormerte i kap. 4 pkt. 4.6 som for fellesråd/menighetsråd.

## **2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)**

### 2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

### 2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

### 2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

### 2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk



Ved innrapportering fra arbeidsgiverne, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 12/2021 med vedlegg.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

## **2.3 Beregningsmetode**

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

### 2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Helligdagstillegg (5.3)  
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)  
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for proster, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid som gjelder for HTA i staten, jf. merknader til HTA kapittel 1 §§ 5 og 6. I staten er det tilleggslønn for hhv. helligdag og natt som blir høyere jo høyere grunnlønnen er.

## **2.4 Utvalgets fremtidige arbeid**

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

## **2.5 Lønnsglidning**

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er

dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

#### 2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønnsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

#### 2.5.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetning i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. For rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i lønnsgrupper.

#### 2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

#### 2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen endringer i de sentrale særavtalene som har lønsmessige konsekvenser.

#### 2.5.5 Gjennomtrekk/endring ved tilsetning

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

#### 2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2021 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler

kan påvirke nivået for lønnsgradningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis kirkelige fellesråd (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. trossamfunnsloven), menighetsråd (øvrige menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og kirkelige fellesråd og menighetsråd har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2021 innrapportert fra 348 fellesråd, 46 menighetsråd, 5 barnehager og 8 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

- 1A: Kirkelig fellesråd og menighetsråd
- 1B: Alle medlemmer
- 1C: Alle medlemmer
- 1D: Rettssubjektet Den norske kirke
- 1E: Organisasjonsmedlemmer
- 1F: Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

- 2-12: Kirkelig fellesråd og/eller menighetsråd
- 13-21: Rettssubjektet Den norske kirke
- 22: Organisasjonsmedlemmer
- 23: Rettssubjektet Den norske kirke
- 24: Alle medlemmer

### 3. Beregninger

#### 3.1 Rammen ved oppgjøret i 2021

##### 3.1.1 Sammensetningen av rammen for kirkelig fellelråd og menighetsråd kapittel 4

	<b>Årslønnsvekst- ramme 2020 - 2021</b>	<b>Datolønns- vekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2021	2,08 %	3,12 %
b) Anslag glidning i 2021	0,39 %	0,52 %
c) Lønnsoverheng til 2021	0,34 %	
<b>Anslag årslønnsvekst 2020 - 2021</b>	<b>2,82 %</b>	
<b>Anslag datolønnsvekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>		<b>3,64 %</b>

##### 3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

	<b>Årslønnsvekst- ramme 2020 - 2021</b>	<b>Datolønns- vekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2021	1,83 %	2,75 %
b) Lokal pott 1,1 % per 1.10.2021	0,28 %	1,10 %
c) Anslag glidning i 2021	0,40 %	0,53 %
d) Lønnsoverheng til 2021	0,29 %	
<b>Anslag årslønnsvekst 2020 - 2021</b>	<b>2,80 %</b>	
<b>Anslag datolønnsvekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>		<b>4,38 %</b>

##### 3.1.3 Sammensetningen av rammen for organisasjonsmedlemmer kapittel 4

	<b>Årslønnsvekst- ramme 2020 - 2021</b>	<b>Datolønns- vekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2021	1,40 %	2,10 %
c) Anslag glidning i 2021	0,39 %	0,52 %
d) Lønnsoverheng til 2021	0,93 %	
<b>Anslag årslønnsvekst 2020 - 2021</b>	<b>2,72 %</b>	
<b>Anslag datolønnsvekst 1.1.2021 - 31.12.2021</b>		<b>2,62 %</b>

### 3.1.4 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2021 ble 5646 årsverk utført av 7191 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 7565 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en reduksjon i antall årsverk på 1,0 % fra 1.12.2020 til 1.12.2021.

Kvinner utførte 3012 årsverk i 4239 stillinger, menn utførte 2635 årsverk i 3326 stillinger. Kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2021 94,6 %.

Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulikheter mellom fellelråd og menighetsråd på den ene siden og rettssubjektet på den andre siden. For fellelråd og menighetsråd er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 99,5 %. For rDnk er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 95,0 %. Dersom kvinner og menn hadde vært likt fordelt på stillingskodene, ville andelen vært 98,2 % for fellelråd og menighetsråd og 97,4 % for rettssubjektet Den norske kirke. Se tabellene 11, 12, 18 og 21.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsfortjeneste* pr månedsverk pr 1.12.2021 på kr 47.968. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsverk på kr. 46.982 pr 1.12.2021. Dette tilsvarer en økning på 3,8 % fra 1.12.2020.

Fra 1.12.2020 til 1.12.2021 er det registrert en endring i grunnlønn på 4,1 % for kvinner og 3,5 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 1.829 pr månedsverk for kvinner og kr 1.626 for menn.

I tabellene fremgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og fellelråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og fellelråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet, jf. tallene nevnt over.

## **3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)**

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2021 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2020.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

### 3.2.1 Kirkelig fellelråd og menighetsråd

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2021 har økt med 2,7 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2022 er beregnet til 1,09 %, mens lønnsglidningen i 2021 er beregnet til 0,23 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2019-2021 er beregnet til 0,32 %. Registrert lønnsmasse for 2021 er beregnet til kr 1.870 millioner kroner.

### 3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2021 har økt med 2,6 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2022 er beregnet til 1,77 %, mens lønnsglidningen i 2021 er beregnet til 0,22 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2019-2021 er beregnet til 0,41 %. Registrert lønnsmasse for 2021 er beregnet til kr 981 millioner kroner.

For øvrig gjøres oppmerksom på at TBS-utvalgets arbeid ble satt på pause etter første møte, da det var avdekket betydelige feilrapporteringer i tallene fra rDnk. Det ble vurdert nødvendig å innhente tall på nytt både for 2020 og 2021, for å kunne gi et mest mulig korrekt grunnlag for det videre arbeidet. Nye tall ble levert fra rDnk i løpet av sommeren 2022. Det vil derfor være noe avvik mellom 2020-tall i TBS-rapporten for 2021, og de 2020-tallene som denne rapporten for 2022 bygger på.

Utvalget presiserer særlig at ettersom det nå er innhentet nytt datagrunnlag også for 2020 for å gi mest mulig korrekte 2021-tall, vil det ikke være mulig å få helt korrekte data for utviklingen over flere år. Det vil bli en skillelinje/brudd i tidsserien mellom tallene/lønnsutviklingen til og med 2020 (TBS-rapporten 2021) og fra og med 2021 (TBS-rapporten 2022). Grunnen til dette er at TBS-rapporten fra 2021 og forhandlingene samme år er basert på de tidligere 2020-tallene, mens fra og med 2022 benyttes nye og korrigererte tall for 2020, samt korresponderende tall for 2021.

Utvalget har vurdert at det totalt sett er mest formålstjenlig å basere beregningene på de nyinnhentede tallene fra og med årets rapport og forhandlinger.

### 3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2021 har økt med 4,9 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2022 er beregnet til 1,5 %, mens lønnsglidningen i 2021 er beregnet til 2,6 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. Det må derfor vurderes i forhandlingene om det er hensiktsmessig å bruke tallene for lønnsglidning og lønnsoverheng på vanlig måte. Registrert lønnsmasse for 2021 er beregnet til kr 14,968 millioner kroner.

### 3.2.4 Kirkelig fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke samlet

Av tabell 1F framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2021 har økt med 2,7 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2022 er beregnet til 1,34 %, mens lønnsglidningen i 2021 er beregnet til 0,33 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2019-2021 er beregnet til 0,30 %. Registrert lønnsmasse for 2021 er beregnet til kr 2.850 millioner kroner.

### 3.2.5 Bemerkninger til forhandlingene

Når det gjelder organisasjonsmedlemmene, vil det være utfordringer knyttet til å uten videre legge lønnsglidningen og overhenget til grunn for en så liten lønnsmasse, siden enkeltstående endringer kan gi store utslag. Partene bør derfor vurdere andre måter å løse dette på enn å legge dette til grunn forbeholdsløst.

## **3.3 Særskilt om lønnsglidningen**

### 3.3.1 Strukturendringer – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 påvirker ikke veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Sammensetning av årsverk per stillingskode trekker lønnsveksten opp med 0,1 prosentpoeng fra 1.12.2020 til 1.12.2021.

### 3.3.2 Gjennomtrekk – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2020 og pr 1.12.2021 (identiske arbeidstakere) var 0,7 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den 0,4 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 13,5 % mens turnover året før var 12,9 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

### 3.3.3 Strukturendringer – Rettssubjektet Den norske kirke

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 påvirker ikke veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Sammensetning av årsverk per stillingskode påvirker ikke lønnsveksten fra 1.12.2020 til 1.12.2021.

### 3.3.4 Gjennomtrekk – Rettssubjektet Den norske kirke

Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2020 og pr 1.12.2021 (identiske arbeidstakere) var 1,0 prosentenheter høyere enn det tabell 1D viser. Turnover siste år var 10,3 % mens turnover året før var 14,1 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

## **3.4 Tabellregister**

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20 % endring)

- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler  
(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)



### 3.5 Tabelloversikt

1. Hovedtabell
  - 1A Fellestråd og menighetsråd .....
  - 1B Alle virksomheter .....
  - 1C Alle virksomheter .....
  - 1D Rettssubjektet Den norske kirke .....
  - 1E Organisasjonsmedlemmer .....
  - 1F Fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke .....
2. Grunnlønsintervall (fellestråd og menighetsråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd og menighetsråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn
  - a) Fellestråd .....
  - b) Menighetsråd .....
  - c) Fellestråd og menighetsråd .....
6. Heltid/deltid (fellestråd og menighetsråd) .....
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk
  - a) Fellestråd .....
  - b) Fellestråd og menighetsråd .....
8. Diverse lederstillinger (fellestråd og menighetsråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
9. Kapittel 5 (fellestråd og menighetsråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
10. Kapittel og arbeidstakergruppe (fellestråd og menighetsråd)
  - a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) Menn .....
11. Lønnsforhold (fellestråd og menighetsråd) .....
12. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (fellestråd og menighetsråd) .....

13. Grunnlønsintervall (rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))
- a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) menn .....
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)
- a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner.....
  - c) menn.....
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....
16. Heltid/deltid (rDnk) .....
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk) .....
18. Lønnsforhold kvinner og menn (rDnk) .....
21. Lønnsforhold kvinner og menn justert for ulike faktorer (rDnk) .....
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer) .....
23. Kapittel og arbeidstakergruppe (rDnk)
- a) Kvinner og menn .....
  - b) Kvinner .....
  - c) menn .....
24. Turnover mellom arbeidstakergrupper (alle virksomheter) .....

**Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd og menighetsråd, kapittel 4-stillinger**

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2020	
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)	kr 41 286
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)	kr 40 366
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)	kr 920
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 41 144
Snitt 2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)	kr 42 697
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)	kr 41 773
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	kr 924
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 42 237
Lønnsvekst 1.12.2020 - 1.12.2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	3,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	3,5 %

Årslønnsvekst 2020 - 2021 (beregnet av månedsfortjeneste) **2,7 %**

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2021 (beregnet av månedsfortjeneste) **0,23 %**  
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Lønnsglidning i 2019	0,31 %
Lønnsglidning i 2020	0,43 %
Lønnsglidning i 2021	0,23 %
Snitt lønnsglidning 2019-2021	<b>0,32 %</b>

Lønnsoverheng til 2022 (beregnet av månedsfortjeneste) **1,09 %**

Registrerte tall pr. 1.12.2021

antall arbeidstakere	5 171	registrert endring fra forrige år	-1,4%
antall stillinger	5 471	registrert endring fra forrige år	-1,6%
antall årsverk	3 689	registrert endring fra forrige år	-1,5%

Lønnsmasse i 2021 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 1 870
beregnet med grunnlønn	kr 1 829
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 40

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner **kr 2 524**

**Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2021. Endring i prosent fra året før, alle kapitler**

antall arbeidstakere	7 191	registrert endring fra forrige år	-1,1 %
antall stillinger	7 565	registrert endring fra forrige år	-1,1 %
antall årsverk	5 646	registrert endring fra forrige år	-1,0 %

**Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2020 - 2021**

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	Årslønnsvekst 2020 - 2021
Alle i KA-område	47 361	2,8 %

**Tabell 1D KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger**

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2020	
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)	kr 55 247
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)	kr 53 813
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)	kr 1 434
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 55 087

Snitt 2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)	kr 57 529
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)	kr 56 070
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	kr 1 459
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 56 529

Lønnsvekst 1.12.2020 - 1.12.2021	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	4,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	4,2 %

Årslønnsvekst 2020 - 2021 (beregnet av månedsfortjeneste) **2,6 %**

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2021 (beregnet av månedsfortjeneste) **0,22 %**

Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Glidning i 2019	0,53 %
Glidning i 2020	0,49 %
Glidning i 2021	0,22 %
Snitt lønnsglidning 2019-2021	<b>0,41 %</b>

Lønnsoverheng til 2022 (beregnet av månedsfortjeneste) **1,77 %**

Registrerte tall pr. 1.12.2021

antall arbeidstakere	1 514	registrert endring fra forrige år	-0,3%
antall stillinger	1 523	registrert endring fra forrige år	-0,2%
antall årsverk	1 446	registrert endring fra forrige år	0,0%

Lønnsmasse i 2021 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 981
beregnet med grunnlønn	kr 956
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 25

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner **kr 1 324**

**Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, Kapittel 4-stillinger**

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2020</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)			kr 46 234
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)			kr 46 234
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 45 806
<b>Snitt 2021</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)			kr 48 785
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)			kr 48 783
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)			kr 2
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 48 067
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2020 - 1.12.2021</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			5,5 %
grunnlønn pr. månedsverk			5,5 %
Årslønnsvekst 2020 - 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>4,9 %</b>
Lønnsglidning i 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>2,6 %</b>
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Lønnsoverheng til 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>1,5 %</b>
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2021</b>			
antall arbeidstakere	34	registrert endring fra forrige år	13,3%
antall stillinger	34	registrert endring fra forrige år	13,3%
antall årsverk	26,0	registrert endring fra forrige år	13,1%
<b>Lønnsmasse i 2021 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 14 968
beregnet med grunnlønn			kr 14 968
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 0
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i tusen kroner			kr 20 206

**Tabell 1F KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den Norske Kirke (RDNK). Kapittel 4-stillinger**

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

<b>Snitt 2020</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)			kr 45 161
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2020)			kr 44 111
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)			kr 1 051
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 45 030
<b>Snitt 2021</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)			kr 46 873
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2021)			kr 45 798
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)			kr 1 075
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 46 252
<b>Lønnsvekst 1.12.2020 - 1.12.2021</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			3,8 %
grunnlønn pr. månedsverk			3,8 %
Årslønnsvekst 2020 - 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>2,7 %</b>
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>0,33 %</b>
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
		Glidning i 2019	0,24 %
		Glidning i 2020	0,34 %
		Glidning i 2021	0,33 %
		Snitt lønnsglidning 2019 - 2021	<b>0,30 %</b>
Lønnsoverheng til 2022 (beregnet av månedsfortjeneste)			<b>1,34 %</b>
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2021</b>			
antall arbeidstakere	6 660	registrert endring fra forrige år	-1,2%
antall stillinger	6 994	registrert endring fra forrige år	-1,3%
antall årsverk	5 135	registrert endring fra forrige år	-1,1%
<b>Lønnsmasse i 2021 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 2 850
beregnet med grunnlønn			kr 2 784
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 65
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 3 847

**Tabell 2a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	90	1	89	12	0,30
26500-27999	117	17	100	41	0,99
28000-29499	17	2	15	6	0,15
29500-30999	24	7	17	13	0,32
31000-32499	154	27	127	72	1,75
32500-33999	33	10	23	19	0,45
34000-35499	852	145	707	344	8,34
35500-36999	891	313	578	578	14,03
37000-38499	512	281	231	401	9,72
38500-39999	237	123	114	187	4,54
40000-41499	220	99	121	161	3,90
41500-42999	528	225	303	379	9,21
43000-44499	266	147	119	211	5,13
44500-45999	614	312	302	483	11,71
46000-47499	186	106	80	152	3,69
47500-48999	184	117	67	156	3,79
49000-50499	109	73	36	94	2,28
50500-51999	402	236	166	328	7,95
52000-53499	136	93	43	121	2,92
53500-54999	87	70	17	79	1,93
55000-56499	40	36	4	38	0,93
56500-57999	36	30	6	34	0,82
58000-59499	33	31	2	32	0,78
59500-60999	30	27	3	29	0,69
61000-62499	22	19	3	20	0,48
62500-63999	30	27	3	29	0,71
64000-65499	17	16	1	16	0,39
65500-66999	14	14	.	14	0,34
67000-68499	8	8	.	8	0,19
68500-69999	8	8	.	8	0,19
70000-71499	14	14	.	14	0,34
71500-72999	5	5	.	5	0,12

**Tabell 2a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	5	5	.	5	0,12
74500-75999	4	4	.	4	0,10
76000-77499	7	7	.	7	0,17
77500-78999	3	3	.	3	0,07
79000-80499	3	3	.	3	0,07
Over 80000	16	16	.	16	0,39
<b>Sum</b>	<b>5.954</b>	<b>2.677</b>	<b>3.277</b>	<b>4.122</b>	<b>100,00</b>



**Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	55	.	55	6	0,27
26500-27999	65	11	54	24	0,99
28000-29499	11	2	9	4	0,18
29500-30999	14	4	10	7	0,30
31000-32499	88	9	79	36	1,52
32500-33999	20	4	16	11	0,45
34000-35499	467	56	411	167	7,06
35500-36999	472	104	368	275	11,61
37000-38499	267	116	151	197	8,30
38500-39999	141	57	84	106	4,45
40000-41499	147	56	91	104	4,38
41500-42999	390	155	235	276	11,63
43000-44499	180	92	88	140	5,90
44500-45999	425	209	216	332	14,00
46000-47499	130	65	65	102	4,31
47500-48999	116	74	42	99	4,18
49000-50499	69	38	31	56	2,36
50500-51999	237	131	106	191	8,05
52000-53499	66	51	15	61	2,59
53500-54999	47	35	12	43	1,79
55000-56499	18	15	3	17	0,70
56500-57999	26	22	4	24	1,03
58000-59499	18	17	1	18	0,75
59500-60999	18	17	1	17	0,73
61000-62499	9	8	1	8	0,34
62500-63999	11	9	2	10	0,44
64000-65499	8	7	1	7	0,30
65500-66999	6	6	.	6	0,25
67000-68499	2	2	.	2	0,08
68500-69999	3	3	.	3	0,13
70000-71499	7	7	.	7	0,30
71500-72999	4	4	.	4	0,17

**Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	3	3	.	3	0,13
76000-77499	4	4	.	4	0,17
Over 80000	4	4	.	4	0,17
<b>Sum</b>	<b>3.548</b>	<b>1.397</b>	<b>2.151</b>	<b>2.371</b>	<b>100,00</b>

**Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn.  
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn  
og grunnlønsintervall. 1. desember 2021. Årsverk  
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	35	1	34	6	0,33
26500-27999	52	6	46	17	0,99
28000-29499	6	.	6	2	0,11
29500-30999	10	3	7	6	0,33
31000-32499	66	18	48	36	2,06
32500-33999	13	6	7	8	0,46
34000-35499	385	89	296	176	10,07
35500-36999	419	209	210	303	17,30
37000-38499	245	165	80	204	11,65
38500-39999	96	66	30	82	4,67
40000-41499	73	43	30	57	3,26
41500-42999	138	70	68	104	5,92
43000-44499	86	55	31	72	4,09
44500-45999	189	103	86	151	8,61
46000-47499	56	41	15	50	2,85
47500-48999	68	43	25	57	3,27
49000-50499	40	35	5	38	2,16
50500-51999	165	105	60	137	7,80
52000-53499	70	42	28	59	3,38
53500-54999	40	35	5	37	2,11
55000-56499	22	21	1	22	1,24
56500-57999	10	8	2	9	0,53
58000-59499	15	14	1	14	0,81
59500-60999	12	10	2	11	0,64
61000-62499	13	11	2	12	0,67
62500-63999	19	18	1	19	1,07
64000-65499	9	9	.	9	0,51
65500-66999	8	8	.	8	0,46
67000-68499	6	6	.	6	0,34
68500-69999	5	5	.	5	0,29
70000-71499	7	7	.	7	0,40
71500-72999	1	1	.	1	0,06

**Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	2	2	.	2	0,11
74500-75999	4	4	.	4	0,23
76000-77499	3	3	.	3	0,17
77500-78999	3	3	.	3	0,17
79000-80499	3	3	.	3	0,17
Over 80000	12	12	.	12	0,69
<b>Sum</b>	<b>2.406</b>	<b>1.280</b>	<b>1.126</b>	<b>1.751</b>	<b>100,00</b>

**Tabell 3a. Kirkelig fellestråd. Kvinner og menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	77	53	34.355	532	151	78,5	1,0
ARBEIDSLEDER	5160	51	49	43.098	508	369	98,5	4,1
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	36	20	34.068	508	16	77,8	.
BARNEHAGELÆRER	5169	10	6	.	.	.	.	10,8
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	.	.	.	.	3,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	131	48.933	519	7	111,8	4,0
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	48.520	252	30	110,9	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	327	298	57.876	89	0	132,2	3,6
DIAKON	5107	113	100	49.858	804	6	113,9	3,6
	5167	110	93	46.231	923	0	105,6	3,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	93	69	42.333	467	3	96,7	3,6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	15	4	.	.	.	.	3,4
DOMKANTOR	5200	22	19	53.954	2.959	0	123,3	2,7
FAGARBEIDER	5124	576	488	37.439	917	108	85,5	3,8
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	25	21	38.917	1.317	0	88,9	3,5
FORSKER	5104	1	1	.	.	.	.	19,3
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	281	239	45.832	1.896	8	104,7	4,0
	5202	195	162	51.046	1.970	0	116,6	3,1
KATEKET	5176	69	64	46.234	1.262	7	105,6	2,4
	5204	77	71	49.753	1.168	7	113,7	3,6
KIRKETJENER	5137	858	426	35.589	1.378	14	81,3	3,3
KLOKKER	5139	122	14	34.319	3.286	0	78,4	1,6
KLUBBLEDER	5222	2	1	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	188	150	43.076	235	207	98,4	2,7
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	36.108	179	0	82,5	3,2
LEDER	3224	20	18	57.577	19	0	131,6	3,7
	4810	6	4	.	.	.	.	.
	4955	78	76	61.206	158	24	139,8	2,8
	5224	72	66	50.210	251	2	114,7	1,9
MENIGHETSARBEIDER	5228	113	42	34.544	807	36	78,9	3,8

**Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Kvinner og menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5237	126	77	40.439	776	38	92,4	3,4
	5249	70	33	35.596	980	128	81,3	2,9
MENIGHETSPEDAGOG	5235	214	156	41.900	790	36	95,7	3,5
	5248	158	121	43.981	898	53	100,5	3,8
	5250	25	18	48.607	822	0	111,1	3,2
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	96	62	37.763	434	20	86,3	3,3
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	19	10	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	66	32	38.266	1.435	17	87,4	2,8
	5183	173	109	42.633	1.608	1	97,4	3,5
	5244	35	19	39.080	1.867	32	89,3	4,5
	5251	38	24	43.946	1.744	0	100,4	.
	5252	14	10	47.504	1.177	0	108,5	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	32	27	44.140	173	38	100,9	.
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
	5226	17	15	49.381	730	0	112,8	.
PROSJEKTLEDER	5245	16	14	48.285	619	0	110,3	2,8
RENHOLDER	5149	178	43	34.533	276	14	78,9	4,1
RÅDGIVER	3206	10	9	.	.	.	.	.
	5206	68	53	48.509	392	8	110,8	4,9
	5247	17	15	52.483	213	0	119,9	2,6
SAKSBEHANDLER	5185	61	48	42.452	145	67	97,0	2,7
SEKRETÆR	5151	218	144	38.163	111	13	87,2	4,3
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	-6,5
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	14	10	48.406	202	0	110,6	0,9
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	3,3
VAKTMESTER	5155	11	6	.	.	.	.	-0,6

**Tabell 3b. Kirkelig fellestråd. Kvinner.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	17	11	34.738	401	28	78,9	6,3
ARBEIDSLEDER	5160	10	10	.	.	.	.	3,3
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	29	18	34.536	425	17	78,5	.
BARNEHAGELÆRER	5169	10	6	.	.	.	.	8,7
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	.	.	.	.	3,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	103	89	48.894	337	0	111,1	3,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	19	16	47.999	243	0	109,1	5,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	173	153	54.649	92	0	124,2	4,5
DIAKON	5107	93	83	49.772	794	7	113,1	3,6
	5167	94	79	45.978	901	0	104,5	3,2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	80	59	42.397	491	3	96,3	4,1
DIRIGENT/KORLEDER	5246	13	3	.	.	.	.	3,6
DOMKANTOR	5200	8	7	.	.	.	.	3,0
FAGARBEIDER	5124	170	128	37.205	809	59	84,5	3,8
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	6	5	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	126	105	45.357	1.884	17	103,1	3,8
	5202	77	60	50.846	2.030	0	115,5	3,3
KATEKET	5176	47	43	45.942	1.260	10	104,4	2,4
	5204	55	51	49.898	1.085	0	113,4	3,2
KIRKETJENER	5137	316	117	35.252	1.669	11	80,1	3,8
KLOKKER	5139	71	8	.	.	.	.	1,8
KLUBBLEDER	5222	1	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	145	115	42.817	145	258	97,3	3,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	21	36.096	183	0	82,0	3,2
LEDER	3224	15	14	58.104	12	0	132,0	3,7
	4810	2	1	.	.	.	.	.
	4955	42	41	61.070	80	45	138,7	3,2
	5224	29	25	51.287	61	1	116,5	1,1
MENIGHETSARBEIDER	5228	83	30	35.334	862	49	80,3	5,2
	5237	96	57	40.646	598	31	92,3	3,5
	5249	53	25	35.912	1.007	173	81,6	3,3

**Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Kvinner.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSPEDAGOG	5235	187	134	42.018	758	41	95,5	3,5
	5248	135	101	44.181	931	63	100,4	4,4
	5250	18	12	48.799	830	0	110,9	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	83	53	37.905	461	23	86,1	3,5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	11	5	.	.	.	.	2,8
ORGANIST	5147	23	11	38.435	1.253	49	87,3	2,7
	5183	66	41	42.687	1.840	3	97,0	3,5
	5244	13	6	.	.	.	.	4,9
	5251	16	9	.	.	.	.	1,9
	5252	5	3	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	32	27	44.140	173	38	100,3	.
PREST	5226	7	6	.	.	.	.	7,4
PROSJEKTLEDER	5245	12	11	47.799	586	0	108,6	4,1
RENHOLDER	5149	148	36	34.464	196	17	78,3	3,9
RÅDGIVER	3206	4	4	.	.	.	.	.
	5206	45	35	47.982	432	12	109,0	5,1
	5247	9	9	.	.	.	.	3,3
SAKSBEHANDLER	5185	53	42	42.409	120	76	96,4	2,5
SEKRETÆR	5151	206	136	38.140	96	13	86,7	4,4
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	.
SPESIALPEDAGOG	5192	6	4	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	14	10	48.406	202	0	110,0	0,9
VAKTMESTER	5155	3	1	.	.	.	.	-19,4



**Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	60	43	34.261	564	181	78,8	-0,4
ARBEIDSLEDER	5160	41	39	42.856	627	461	98,6	4,3
ASSISTENT	5117	7	2	.	.	.	.	15,6
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	45	42	49.015	907	20	112,8	4,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	6	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	154	146	61.251	86	0	140,9	4,0
DIAKON	5107	20	17	50.286	855	0	115,7	3,5
	5167	16	14	47.641	1.043	0	109,6	5,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	13	10	.	.	.	.	0,8
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	.	.	.	.	3,2
DOMKANTOR	5200	14	12	53.787	2.722	0	123,7	2,5
FAGARBEIDER	5124	406	360	37.522	955	125	86,3	3,7
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	19	16	39.159	911	0	90,1	3,9
FORSKER	5104	1	1	.	.	.	.	19,3
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	155	134	46.205	1.905	2	106,3	4,2
	5202	118	102	51.162	1.935	1	117,7	3,1
KATEKET	5176	22	22	46.803	1.264	0	107,7	2,5
	5204	22	21	49.397	1.370	25	113,6	4,8
KIRKETJENER	5137	542	308	35.717	1.268	15	82,2	3,1
KLOKKER	5139	51	6	.	.	.	.	1,4
KLUBBLEDER	5222	1	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	43	35	43.929	530	38	101,1	1,7
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1	.	.	.	.	4,8
LEDER	3224	5	5	.	.	.	.	.
	4810	4	3	.	.	.	.	1,2
	4955	36	35	61.364	249	0	141,2	2,4
	5224	43	40	49.532	371	2	114,0	2,2
MENIGHETSARBEIDER	5228	30	12	32.534	668	0	74,9	.
	5237	30	20	39.849	1.281	59	91,7	3,2
	5249	17	9	.	.	.	.	1,7
MENIGHETSPEDAGOG	5235	27	22	41.193	983	10	94,8	3,5

**Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	23	20	42.942	726	0	98,8	0,5
	5250	7	6	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	13	9	.	.	.	.	2,1
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	8	4	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	43	21	38.178	1.531	0	87,8	2,9
	5183	107	68	42.600	1.470	0	98,0	3,5
	5244	22	13	39.237	1.950	47	90,3	4,4
	5251	22	15	43.909	1.468	0	101,0	.
	5252	9	7	.	.	.	.	3,7
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
	5226	10	9	.	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	4	4	.	.	.	.	-2,6
RENHOLDER	5149	30	7	.	.	.	.	5,4
RÅDGIVER	3206	6	6	.	.	.	.	.
	5206	23	18	49.521	315	0	113,9	4,7
	5247	8	6	.	.	.	.	1,6
SAKSBEHANDLER	5185	8	6	.	.	.	.	3,6
SEKRETÆR	5151	12	7	.	.	.	.	2,1
SPESIALPEDAGOG	5192	1	0	.	.	.	.	.
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	3,3
VAKTMESTER	5155	8	5	.	.	.	.	4,1

**Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.  
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.  
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.  
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	77	53	34.355	532	151	79,0	1,0
ARBEIDSLEDER	5160	53	51	43.158	489	355	99,3	4,1
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	.	.	.	.	10,2
ASSISTENT	5117	153	116	34.129	137	18	78,5	2,8
BARNEHAGELÆRER	5169	34	27	40.308	168	23	92,7	3,1
BARNEPLEIER	5122	2	1	.	.	.	.	3,4
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	.	.	.	.	3,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	149	132	48.884	515	6	112,5	3,9
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	48.520	252	30	111,6	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	327	298	57.876	89	0	133,2	3,6
DIAKON	5107	119	105	49.769	771	6	114,5	3,5
	5167	112	94	46.189	915	0	106,3	3,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	95	70	42.341	475	3	97,4	3,7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	.	.	.	.	3,4
DOMKANTOR	5200	22	19	53.954	2.959	0	124,1	2,7
FAGARBEIDER	5124	640	542	37.412	828	99	86,1	3,7
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	22	38.894	1.256	0	89,5	3,5
FORSKER	5104	1	1	.	.	.	.	19,3
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	282	239	45.830	1.895	8	105,4	4,0
	5202	195	162	51.046	1.970	0	117,4	3,1
KATEKET	5176	69	64	46.234	1.262	7	106,4	2,4
	5204	77	71	49.753	1.168	7	114,5	3,6
KIRKETJENER	5137	860	426	35.577	1.377	14	81,9	3,3
KLOKKER	5139	122	14	34.319	3.286	0	79,0	1,6
KLUBBLEDER	5222	2	1	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	189	150	43.075	234	207	99,1	2,7
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	36.108	179	0	83,1	3,2
LEDER	3224	21	19	57.380	18	0	132,0	3,6
	4810	6	4	.	.	.	.	.
	4955	78	76	61.206	158	24	140,8	2,8
	5224	72	66	50.210	251	2	115,5	1,9

**Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.  
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.  
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.  
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSARBEIDER	5228	140	46	34.236	796	32	78,8	4,5
	5237	138	81	40.306	755	36	92,7	3,3
	5249	72	34	35.535	949	124	81,8	2,8
MENIGHETSPEDAGOG	5235	221	161	41.842	770	35	96,3	3,5
	5248	160	123	43.952	885	52	101,1	3,8
	5250	26	20	48.542	850	0	111,7	2,9
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	96	63	37.740	430	20	86,8	3,3
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	20	10	36.903	6.293	16	84,9	.
ORGANIST	5147	66	32	38.266	1.435	17	88,0	2,8
	5183	174	109	42.630	1.604	1	98,1	3,5
	5244	35	19	39.080	1.867	32	89,9	4,5
	5251	38	24	43.946	1.744	0	101,1	.
	5252	14	10	47.504	1.177	0	109,3	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	120	108	43.522	233	32	100,1	4,3
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
	5226	18	16	49.510	730	0	113,9	.
PROSJEKTLEDER	5245	16	14	48.285	619	0	111,1	2,8
RENHOLDER	5149	187	45	34.317	265	13	79,0	4,0
RÅDGIVER	3206	11	10	.	.	.	.	.
	5206	68	53	48.509	392	8	111,6	5,0
	5247	17	15	52.483	213	0	120,8	2,6
SAKSBEHANDLER	5185	61	48	42.452	145	67	97,7	2,7
SEKRETÆR	5151	218	144	38.161	111	13	87,8	4,3
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	-6,5
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	37	52.780	57	0	121,4	3,0
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	3,3
VAKTMESTER	5155	13	7	.	.	.	.	0,0

**Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	17	11	34.738	401	28	79,8	6,3
ARBEIDSLEDER	5160	11	11	44.873	29	0	103,1	3,3
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	.	.	.	.	10,2
ASSISTENT	5117	130	100	34.192	115	21	78,6	2,5
BARNEHAGELÆRER	5169	32	26	40.304	176	24	92,6	2,8
BARNEPLEIER	5122	2	1	.	.	.	.	3,4
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	.	.	.	.	3,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	104	90	48.823	333	0	112,2	3,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	19	16	47.999	243	0	110,3	5,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	173	153	54.649	92	0	125,6	4,5
DIAKON	5107	98	87	49.737	764	7	114,3	3,5
	5167	96	80	45.932	893	0	105,5	3,2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	82	60	42.405	500	3	97,4	4,2
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	4	.	.	.	.	3,7
DOMKANTOR	5200	8	7	.	.	.	.	3,0
FAGARBEIDER	5124	228	178	37.184	590	47	85,4	3,7
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	7	6	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	127	105	45.354	1.881	17	104,2	3,8
	5202	77	60	50.846	2.030	0	116,8	3,3
KATEKET	5176	47	43	45.942	1.260	10	105,5	2,4
	5204	55	51	49.898	1.085	0	114,6	3,2
KIRKETJENER	5137	318	118	35.212	1.662	11	80,9	3,8
KLOKKER	5139	71	8	.	.	.	.	1,8
KLUBBLEDER	5222	1	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	146	115	42.816	145	258	98,4	3,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	21	36.096	183	0	82,9	3,2
LEDER	3224	16	15	57.812	11	0	132,8	3,6
	4810	2	1	.	.	.	.	.
	4955	42	41	61.070	80	45	140,3	3,2
	5224	29	25	51.287	61	1	117,8	1,1
MENIGHETSARBEIDER	5228	102	33	35.017	871	45	80,4	5,7
	5237	107	61	40.471	585	29	93,0	3,3

**Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5249	54	26	35.831	967	166	82,3	3,1
MENIGHETSPEDAGOG	5235	193	139	41.950	736	39	96,4	3,5
	5248	137	104	44.141	914	61	101,4	4,4
	5250	18	13	49.012	800	0	112,6	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	83	54	37.876	455	23	87,0	3,4
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	12	6	.	.	.	.	3,9
ORGANIST	5147	23	11	38.435	1.253	49	88,3	2,7
	5183	66	41	42.687	1.840	3	98,1	3,5
	5244	13	6	.	.	.	.	4,9
	5251	16	9	.	.	.	.	1,9
	5252	5	3	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	114	103	43.443	245	34	99,8	4,3
PREST	5226	7	6	.	.	.	.	7,4
PROSJEKTLEDER	5245	12	11	47.799	586	0	109,8	4,1
RENHOLDER	5149	155	38	34.226	191	16	78,6	3,8
RÅDGIVER	3206	4	4	.	.	.	.	.
	5206	45	35	47.982	432	12	110,2	5,3
	5247	9	9	.	.	.	.	3,3
SAKSBEHANDLER	5185	53	42	42.409	120	76	97,4	2,5
SEKRETÆR	5151	206	136	38.138	96	13	87,6	4,3
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	.
SPESIALPEDAGOG	5192	6	4	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	40	35	52.891	61	0	121,5	3,0
VAKTMESTER	5155	3	1	.	.	.	.	-19,4

**Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	60	43	34.261	564	181	79,0	-0,4
ARBEIDSLEDER	5160	42	40	42.701	611	450	98,4	4,3
ASSISTENT	5117	23	16	33.726	275	0	77,7	4,7
BARNEHAGELÆRER	5169	2	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	45	42	49.015	907	20	113,0	4,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	6	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	154	146	61.251	86	0	141,2	4,0
DIAKON	5107	21	18	49.927	807	0	115,1	3,5
	5167	16	14	47.641	1.043	0	109,8	5,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	13	10	.	.	.	.	0,8
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	.	.	.	.	3,2
DOMKANTOR	5200	14	12	53.787	2.722	0	124,0	2,5
FAGARBEIDER	5124	412	364	37.523	945	124	86,5	3,7
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	19	16	39.159	911	0	90,3	3,9
FORSKER	5104	1	1	.	.	.	.	19,3
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	155	134	46.205	1.905	2	106,5	4,2
	5202	118	102	51.162	1.935	1	117,9	3,1
KATEKET	5176	22	22	46.803	1.264	0	107,9	2,5
	5204	22	21	49.397	1.370	25	113,9	4,8
KIRKETJENER	5137	542	308	35.717	1.268	15	82,3	3,1
KLOKKER	5139	51	6	.	.	.	.	1,4
KLUBBLEDER	5222	1	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	43	35	43.929	530	38	101,3	1,7
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1	.	.	.	.	4,8
LEDER	3224	5	5	.	.	.	.	.
	4810	4	3	.	.	.	.	1,2
	4955	36	35	61.364	249	0	141,5	2,4
	5224	43	40	49.532	371	2	114,2	2,2
MENIGHETSARBEIDER	5228	38	13	32.251	606	0	74,3	2,0
	5237	31	20	39.808	1.268	58	91,8	3,2
	5249	18	9	.	.	.	.	1,7

**Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.**  
**Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.**  
**Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**  
**Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSPEDAGOG	5235	28	22	41.176	981	10	94,9	3,5
	5248	23	20	42.942	726	0	99,0	0,6
	5250	8	7	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	13	9	.	.	.	.	2,1
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	8	4	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	43	21	38.178	1.531	0	88,0	2,9
	5183	108	68	42.597	1.464	0	98,2	3,5
	5244	22	13	39.237	1.950	47	90,5	4,4
	5251	22	15	43.909	1.468	0	101,2	.
	5252	9	7	.	.	.	.	3,7
PEDAGOGISK LEDER	5198	6	6	.	.	.	.	5,9
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
	5226	11	10	50.080	858	0	115,4	.
PROSJEKTLEDER	5245	4	4	.	.	.	.	-2,6
RENHOLDER	5149	32	8	.	.	.	.	5,3
RÅDGIVER	3206	7	6	.	.	.	.	.
	5206	23	18	49.521	315	0	114,2	4,7
	5247	8	6	.	.	.	.	1,6
SAKSBEHANDLER	5185	8	6	.	.	.	.	3,6
SEKRETÆR	5151	12	7	.	.	.	.	2,1
SPESIALPEDAGOG	5192	1	0	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2	.	.	.	.	3,3
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	3,3
VAKTMESTER	5155	10	5	.	.	.	.	4,3



## Kirkelig fellesråd

### Tabell 5a KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2021. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2020 til 1. desember 2021.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2020-2021	Endr. mnd.- fortj. 2020-2021
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	3.801	43.767	898	44	3,6	3,5
Kvinner	2.084	44.015	759	38	4,2	4,1
Menn	1.717	43.465	1.068	51	2,8	2,7

## Menighetsråd

### Tabell 5b KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2021. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2020 til 1. desember 2021.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2020-2021	Endr. mnd.-fortj. 2020-2021
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	321	39.871	132	17	3,1	3,3
Kvinner	287	39.979	133	19	2,9	3,0
Menn	34	38.952	123	0	4,9	4,9

## Kirkelig fellesråd og menighetsråd

### Tabell 5c KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2021. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2020 til 1. desember 2021.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2020-2021	Endr. mnd.- fortj. 2020-2021
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	4.122	43.464	839	42	3,5	3,5
Kvinner	2.371	43.527	683	36	4,0	4,0
Menn	1.751	43.378	1.049	50	2,8	2,8

**KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRAAD****Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2021. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARBEIDER	5111	77	17	11	60	29
ARBEIDSLEDER	5160	53	11	2	42	5
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2			
ASSISTENT	5117	154	131	72	23	11
BARNEHAGELÆRER	5169	34	32	13	2	1
BARNEPLEIER	5122	2	2	2		
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	1		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	153	107	46	46	11
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	19	9	6	4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	179	71	156	25
DIAKON	5107	120	99	32	21	7
	5167	112	96	37	16	4
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	95	82	45	13	6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	18	17	2	2
DOMKANTOR	5200	22	8	2	14	3
FAGARBEIDER	5124	651	234	123	417	112
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	7	3	19	8
FORSKER	5104	1			1	
INGENIØR	5172	4			4	
KANTOR	5175	289	129	52	160	63
	5202	197	77	40	120	44
KATEKET	5176	73	50	16	23	3
	5204	79	56	14	23	4
KIRKETJENER	5137	872	323	288	549	371
KLOKKER	5139	123	72	72	51	51
KLUBBLEDER	5222	2	1	1	1	1
KONSULENT	5188	189	146	74	43	15
KONTORFULLMEKTIG	5142	41	39	31	2	2
LEDER	3224	22	17	4	5	1
	4810	6	2	1	4	2
	4955	78	42	3	36	2
	5224	72	29	9	43	5
MENIGHETSARBEIDER	5228	141	103	95	38	34
	5237	142	110	89	32	19

**KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD****Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2021. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
	5249	74	56	52	18	14
MENIGHETSPEDAGOG	5235	226	198	122	28	10
	5248	165	141	86	24	9
	5250	27	19	12	8	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	97	84	65	13	10
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	20	12	11	8	7
ORGANIST	5147	67	23	19	44	37
	5183	178	68	55	110	79
	5244	36	13	11	23	17
	5251	38	16	12	22	17
	5252	14	5	3	9	5
PEDAGOGISK LEDER	5198	120	114	38	6	2
PREST	3226	1			1	
	5226	18	7	3	11	2
PROSJEKTLEDER	5245	17	13	4	4	1
RENHOLDER	5149	191	159	153	32	31
RÅDGIVER	3206	11	4	1	7	2
	5206	68	45	20	23	9
	5247	17	9		8	4
SAKSBEHANDLER	5185	61	53	26	8	4
SEKRETÆR	5151	224	212	163	12	8
SENIORRÅDGIVER	5260	5	5	1		
SPESIALPEDAGOG	5192	7	6	4	1	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	40	13	3	2
SYKEPLEIER	5195	1			1	
VAKTMESTER	5155	13	3	2	10	7

**Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .  
Ansatte, årsverk og stillinger.  
1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	77	53	77	17	11	17	60	43	60
ARBEIDSLEDER	5160	51	49	51	10	10	10	41	39	41
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	1	1	1	1			
ASSISTENT	5117	36	20	37	29	18	30	7	2	7
BARNEHAGELÆRER	5169	10	6	10	10	6	10			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	3	3	3	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	148	131	152	103	89	106	45	42	46
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	25	19	16	19	6	4	6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	327	298	335	173	153	179	154	146	156
DIAKON	5107	113	100	114	93	83	94	20	17	20
	5167	110	93	110	94	79	94	16	14	16
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	93	69	93	80	59	80	13	10	13
DIRIGENT/KORLEDER	5246	15	4	15	13	3	13	2	1	2
DOMKANTOR	5200	22	19	22	8	7	8	14	12	14
FAGARBEIDER	5124	576	488	587	170	128	176	406	360	411
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	25	21	25	6	5	6	19	16	19
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	4	4	4				4	4	4
KANTOR	5175	281	239	288	126	105	128	155	134	160
	5202	195	162	197	77	60	77	118	102	120
KATEKET	5176	69	64	73	47	43	50	22	22	23
	5204	77	71	79	55	51	56	22	21	23
KIRKETJENER	5137	858	426	870	316	117	321	542	308	549
KLOKKER	5139	122	14	123	71	8	72	51	6	51
KLUBBLEDER	5222	2	1	2	1	0	1	1	0	1
KONSULENT	5188	188	150	188	145	115	145	43	35	43
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	41	37	21	39	2	1	2
LEDER	3224	20	18	21	15	14	16	5	5	5
	4810	6	4	6	2	1	2	4	3	4
	4955	78	76	78	42	41	42	36	35	36
	5224	72	66	72	29	25	29	43	40	43
MENIGHETSARBEIDER	5228	113	42	113	83	30	83	30	12	30
	5237	126	77	130	96	57	99	30	20	31
	5249	70	33	71	53	25	54	17	9	17
MENIGHETSPEDAGOG	5235	214	156	219	187	134	192	27	22	27

**Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .**  
**Ansatte, årsverk og stillinger.**  
**1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger	An-satte	Års-verk	Still-inger
	5248	158	121	161	135	101	137	23	20	24
	5250	25	18	25	18	12	18	7	6	7
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	96	62	96	83	53	83	13	9	13
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	19	10	19	11	5	11	8	4	8
ORGANIST	5147	66	32	67	23	11	23	43	21	44
	5183	173	109	176	66	41	68	107	68	108
	5244	35	19	36	13	6	13	22	13	23
	5251	38	24	38	16	9	16	22	15	22
	5252	14	10	14	5	3	5	9	7	9
PEDAGOGISK LEDER	5198	32	27	32	32	27	32			
PREST	3226	1	1	1				1	1	1
	5226	17	15	17	7	6	7	10	9	10
PROSJEKTLEDER	5245	16	14	17	12	11	13	4	4	4
RENHOLDER	5149	178	43	181	148	36	151	30	7	30
RÅDGIVER	3206	10	9	10	4	4	4	6	6	6
	5206	68	53	68	45	35	45	23	18	23
	5247	17	15	17	9	9	9	8	6	8
SAKSBEHANDLER	5185	61	48	61	53	42	53	8	6	8
SEKRETÆR	5151	218	144	223	206	136	211	12	7	12
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	5	5	4	5			
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5	7	6	4	6	1	0	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	14	10	14	14	10	14			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	11	6	11	3	1	3	8	5	8
<b>Sum</b>		<b>5.447</b>	<b>3.801</b>	<b>5.530</b>	<b>3.125</b>	<b>2.084</b>	<b>3.179</b>	<b>2.322</b>	<b>1.717</b>	<b>2.351</b>

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .  
Ansatte, årsverk og stillinger.  
1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	77	53	77	17	11	17	60	43	60
ARBEIDSLEDER	5160	53	51	53	11	11	11	42	40	42
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	2	2	2	2			
ASSISTENT	5117	153	116	154	130	100	131	23	16	23
BARNEHAGELÆRER	5169	34	27	34	32	26	32	2	1	2
BARNEPLEIER	5122	2	1	2	2	1	2			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	3	3	3	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	149	132	153	104	90	107	45	42	46
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	25	19	16	19	6	4	6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	327	298	335	173	153	179	154	146	156
DIAKON	5107	119	105	120	98	87	99	21	18	21
	5167	112	94	112	96	80	96	16	14	16
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	95	70	95	82	60	82	13	10	13
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	20	18	4	18	2	1	2
DOMKANTOR	5200	22	19	22	8	7	8	14	12	14
FAGARBEIDER	5124	640	542	651	228	178	234	412	364	417
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	22	26	7	6	7	19	16	19
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	4	4	4				4	4	4
KANTOR	5175	282	239	289	127	105	129	155	134	160
	5202	195	162	197	77	60	77	118	102	120
KATEKET	5176	69	64	73	47	43	50	22	22	23
	5204	77	71	79	55	51	56	22	21	23
KIRKETJENER	5137	860	426	872	318	118	323	542	308	549
KLOKKER	5139	122	14	123	71	8	72	51	6	51
KLUBBLEDER	5222	2	1	2	1	0	1	1	0	1
KONSULENT	5188	189	150	189	146	115	146	43	35	43
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	41	37	21	39	2	1	2
LEDER	3224	21	19	22	16	15	17	5	5	5
	4810	6	4	6	2	1	2	4	3	4
	4955	78	76	78	42	41	42	36	35	36
	5224	72	66	72	29	25	29	43	40	43
MENIGHETSARBEIDER	5228	140	46	141	102	33	103	38	13	38
	5237	138	81	142	107	61	110	31	20	32
	5249	72	34	74	54	26	56	18	9	18



**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .  
Ansatte, årsverk og stillinger.  
1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
MENIGHETSPEDAGOG	5235	221	161	226	193	139	198	28	22	28
	5248	160	123	165	137	104	141	23	20	24
	5250	26	20	27	18	13	19	8	7	8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	96	63	97	83	54	84	13	9	13
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	20	10	20	12	6	12	8	4	8
ORGANIST	5147	66	32	67	23	11	23	43	21	44
	5183	174	109	178	66	41	68	108	68	110
	5244	35	19	36	13	6	13	22	13	23
	5251	38	24	38	16	9	16	22	15	22
	5252	14	10	14	5	3	5	9	7	9
PEDAGOGISK LEDER	5198	120	108	120	114	103	114	6	6	6
PREST	3226	1	1	1				1	1	1
	5226	18	16	18	7	6	7	11	10	11
PROSJEKTLEDER	5245	16	14	17	12	11	13	4	4	4
RENHOLDER	5149	187	45	191	155	38	159	32	8	32
RÅDGIVER	3206	11	10	11	4	4	4	7	6	7
	5206	68	53	68	45	35	45	23	18	23
	5247	17	15	17	9	9	9	8	6	8
SAKSBEHANDLER	5185	61	48	61	53	42	53	8	6	8
SEKRETÆR	5151	218	144	224	206	136	212	12	7	12
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	5	5	4	5			
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5	7	6	4	6	1	0	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	37	43	40	35	40	3	2	3
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	13	7	13	3	1	3	10	5	10
<b>Sum</b>		<b>5.862</b>	<b>4.122</b>	<b>5.954</b>	<b>3.486</b>	<b>2.371</b>	<b>3.548</b>	<b>2.376</b>	<b>1.751</b>	<b>2.406</b>

**DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN**

**Tabell 8a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode**

**Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	149	132	48.884	515	6	112,5	3,9
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	48.520	252	30	111,6	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	327	298	57.876	89	0	133,2	3,6
LEDER	3224	21	19	57.380	18	0	132,0	3,6
	5224	72	66	50.210	251	2	115,5	1,9
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	37	52.780	57	0	121,4	3,0

## DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER

Tabell 8b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	104	90	48.823	333	0	112,3	3,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	19	16	47.999	243	0	110,4	5,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	173	153	54.649	92	0	125,7	4,5
LEDER	3224	16	15	57.812	11	0	133,0	3,6
	5224	29	25	51.287	61	1	118,0	1,1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	40	35	52.891	61	0	121,7	3,0

## DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN

**Tabell 8c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode**

**Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2020-2021 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	45	42	49.015	907	20	112,8	4,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	6	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	154	146	61.251	86	0	140,9	4,0
LEDER	3224	5	5	.	.	.	.	.
	5224	43	40	49.532	371	2	114,0	2,2
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2	.	.	.	.	3,3

## ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

**Tabell 9a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2020-2021 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	20	48.520	252	30	90,4	4,0
LEDER	3224	21	19	57.380	18	0	106,9	3,6
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	3206	11	10	.	.	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	.

**ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.**

**Tabell 9b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode  
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021.  
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2020-2021 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	19	16	47.999	243	0	89,5	5,0
LEDER	3224	16	15	57.812	11	0	107,7	3,6
RÅDGIVER	3206	4	4	.	.	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	.	.	.	.	.

**ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.**

**Tabell 9c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode  
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021.  
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2020-2021 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	6	4	.	.	.	.	.
LEDER	3224	5	5	.	.	.	.	.
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	3206	7	6	.	.	.	.	.

**Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRAAD. KVINNER OG MENN**  
**Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid**  
**pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.**

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
<b>Alle</b>	<b>Alle</b>	<b>5.954</b>	<b>4.122</b>	<b>44.302</b>	<b>43.464</b>	<b>42</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>-1,4%</b>
<b>3</b>	<b>Alle</b>	<b>419</b>	<b>379</b>	<b>58.575</b>	<b>58.473</b>	<b>5</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,4%</b>	<b>-1,2%</b>
	Ledere	419	379	58.575	58.473	5	3,4%	3,4%	-1,2%
<b>4</b>	<b>Alle</b>	<b>5.471</b>	<b>3.689</b>	<b>42.697</b>	<b>41.773</b>	<b>43</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,5%</b>	<b>-1,5%</b>
	Unormerte kapittel 4	361	309	49.046	48.638	62	3,6%	3,4%	-1,8%
	Lønnsgruppe 1	1.681	762	36.228	35.206	24	2,9%	3,1%	-3,7%
	Lønnsgruppe 2	1.104	814	38.291	37.522	76	3,9%	3,7%	0,8%
	Lønnsgruppe 2b	26	22	40.150	38.894	0	4,6%	3,5%	3,0%
	Lønnsgruppe 3	1.053	762	42.942	42.318	62	3,2%	3,3%	-3,6%
	Lønnsgruppe 4	752	602	47.014	45.695	15	3,4%	3,6%	0,1%
	Lønnsgruppe 5	494	419	51.826	50.430	3	3,1%	3,3%	-0,2%
<b>5</b>	<b>Alle</b>	<b>64</b>	<b>54</b>	<b>53.811</b>	<b>53.661</b>	<b>239</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,9%</b>	<b>4,8%</b>
	Ledere	52	44	52.738	52.615	14	2,7%	2,6%	-4,6%
	Andre	12	11	58.268	58.006	1.175	.	.	78,0%



**Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER**  
**Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid**  
**pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.**

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
<b>Alle</b>	<b>Alle</b>	<b>3.548</b>	<b>2.371</b>	<b>44.210</b>	<b>43.527</b>	<b>36</b>	<b>4,0%</b>	<b>4,0%</b>	<b>-0,7%</b>
<b>3</b>	<b>Alle</b>	<b>223</b>	<b>195</b>	<b>56.075</b>	<b>55.987</b>	<b>10</b>	<b>4,1%</b>	<b>4,1%</b>	<b>9,0%</b>
	Ledere	223	195	56.075	55.987	10	4,1%	4,1%	9,0%
<b>4</b>	<b>Alle</b>	<b>3.280</b>	<b>2.138</b>	<b>42.975</b>	<b>42.227</b>	<b>36</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,7%</b>	<b>-1,7%</b>
	Unormerte kapittel 4	220	179	49.861	49.613	0	3,4%	3,3%	-1,2%
	Lønnsgruppe 1	871	341	35.732	34.876	18	3,2%	3,5%	-5,7%
	Lønnsgruppe 2	613	408	38.048	37.532	39	3,9%	3,8%	0,9%
	Lønnsgruppe 2b	7	6	.	.	.	.	.	53,3%
	Lønnsgruppe 3	806	588	42.795	42.291	76	3,4%	3,4%	-3,2%
	Lønnsgruppe 4	483	380	46.610	45.411	24	3,6%	3,7%	-0,5%
	Lønnsgruppe 5	280	236	51.407	50.198	3	3,3%	3,5%	0,8%
<b>5</b>	<b>Alle</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>52.768</b>	<b>52.625</b>	<b>158</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,2%</b>	<b>15,6%</b>
	Ledere	41	35	52.539	52.424	0	4,1%	4,1%	13,6%
	Andre	4	4	.	.	.	.	.	40,0%

**Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. MENN**  
**Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid**  
**pr. månedsværk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.**

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
							Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Årsverk
<b>Alle</b>	<b>Alle</b>	<b>2.406</b>	<b>1.751</b>	<b>44.428</b>	<b>43.378</b>	<b>50</b>	<b>2,8%</b>	<b>2,8%</b>	<b>-2,4%</b>
<b>3</b>	<b>Alle</b>	<b>196</b>	<b>184</b>	<b>61.219</b>	<b>61.103</b>	<b>0</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,6%</b>	<b>-10,0%</b>
	Ledere	196	184	61.219	61.103	0	3,6%	3,6%	-10,0%
<b>4</b>	<b>Alle</b>	<b>2.191</b>	<b>1.551</b>	<b>42.315</b>	<b>41.146</b>	<b>52</b>	<b>3,1%</b>	<b>3,2%</b>	<b>-1,3%</b>
	Unormerte kapittel 4	141	130	47.927	47.301	146	3,7%	3,5%	-2,7%
	Lønnsgruppe 1	810	420	36.630	35.474	29	2,6%	2,8%	-2,1%
	Lønnsgruppe 2	491	406	38.536	37.513	113	3,9%	3,6%	0,7%
	Lønnsgruppe 2b	19	16	40.069	39.159	0	3,9%	3,9%	-8,0%
	Lønnsgruppe 3	247	174	43.437	42.412	18	2,7%	2,9%	-5,0%
	Lønnsgruppe 4	269	222	47.706	46.181	1	3,0%	3,4%	1,2%
	Lønnsgruppe 5	214	183	52.368	50.731	3	2,8%	3,1%	-1,5%
<b>5</b>	<b>Alle</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>56.395</b>	<b>56.228</b>	<b>439</b>	<b>4,7%</b>	<b>4,6%</b>	<b>-14,8%</b>
	Ledere	11	9	.	.	.	.	.	-42,4%
	Andre	8	7	.	.	.	.	.	105,9%

**Tabell 11 LØNNSFORHOLD. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETS RÅD**  
**Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2019, 1.12.2020 og 1.12.2021.**

	Årstall											
	2019				2020				2021			
	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns
Alle sammen	4.153	57,5	98,1	98,9	4.182	57,1	98,4	99,2	4.122	57,5	99,5	100

**Tabell 12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD**  
**Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.**  
**månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2019, 1.12.2020 og 1.12.2021.**

	Årstall					
	2019		2020		2021	
Justert for	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Ansiennitet	98,9	99,7	99,0	99,9	100,0	100,9
Arbeidstakergruppe	97,0	97,9	97,1	97,9	97,6	98,4
Stillingskode	97,9	97,8	97,8	97,8	98,2	98,3

**Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
29500-30999	3	.	3	0	0,03
34000-35499	2	.	2	1	0,05
35500-36999	3	2	1	3	0,17
37000-38499	13	4	9	7	0,49
38500-39999	8	5	3	6	0,38
40000-41499	16	8	8	12	0,78
41500-42999	30	19	11	24	1,61
43000-44499	34	29	5	32	2,15
44500-45999	29	26	3	27	1,86
46000-47499	57	49	8	54	3,68
47500-48999	70	60	10	66	4,50
49000-50499	47	41	6	44	3,01
50500-51999	128	109	19	119	8,08
52000-53499	117	99	18	111	7,53
53500-54999	72	61	11	66	4,50
55000-56499	146	135	11	141	9,58
56500-57999	130	125	5	127	8,63
58000-59499	217	195	22	208	14,09

**Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
59500-60999	223	215	8	220	14,88
61000-62499	33	32	1	33	2,22
62500-63999	16	16	.	16	1,08
64000-65499	11	11	.	11	0,74
65500-66999	8	6	2	7	0,50
67000-68499	18	18	.	18	1,22
68500-69999	14	14	.	14	0,95
70000-71499	19	18	1	19	1,25
71500-72999	27	26	1	26	1,77
73000-74499	13	13	.	13	0,88
74500-75999	9	9	.	9	0,61
76000-77499	7	7	.	7	0,47
77500-78999	8	8	.	8	0,54
79000-80499	1	1	.	1	0,07
Over 80000	25	25	.	25	1,69
<b>Sum</b>	<b>1.554</b>	<b>1.386</b>	<b>168</b>	<b>1.477</b>	<b>100,00</b>

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.  
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn  
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2021. Årsverk  
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
29500-30999	3	.	3	0	0,06
34000-35499	2	.	2	1	0,12
35500-36999	2	1	1	2	0,24
37000-38499	10	2	8	5	0,77
38500-39999	4	4	.	4	0,65
40000-41499	10	5	5	8	1,28
41500-42999	21	11	10	15	2,44
43000-44499	23	19	4	21	3,40
44500-45999	21	19	2	20	3,24
46000-47499	30	23	7	28	4,49
47500-48999	33	24	9	30	4,81
49000-50499	20	16	4	18	3,00
50500-51999	68	57	11	63	10,28
52000-53499	58	46	12	55	8,96
53500-54999	37	31	6	34	5,54
55000-56499	71	65	6	69	11,30
56500-57999	54	52	2	53	8,68
58000-59499	66	64	2	65	10,58

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner. Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2021. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.**

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
59500-60999	64	62	2	63	10,21
61000-62499	8	8	.	8	1,30
62500-63999	3	3	.	3	0,49
64000-65499	6	6	.	6	0,98
65500-66999	1	1	.	1	0,16
67000-68499	1	1	.	1	0,16
68500-69999	3	3	.	3	0,49
70000-71499	8	8	.	8	1,30
71500-72999	7	7	.	7	1,14
73000-74499	2	2	.	2	0,33
74500-75999	4	4	.	4	0,65
76000-77499	1	1	.	1	0,16
77500-78999	3	3	.	3	0,49
79000-80499	1	1	.	1	0,16
Over 80000	13	13	.	13	2,12
<b>Sum</b>	<b>658</b>	<b>562</b>	<b>96</b>	<b>614</b>	<b>100,00</b>



**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.  
Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn  
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2021. Årsverk  
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
35500-36999	1	1	.	1	0,12
37000-38499	3	2	1	3	0,29
38500-39999	4	1	3	2	0,18
40000-41499	6	3	3	4	0,42
41500-42999	9	8	1	9	1,02
43000-44499	11	10	1	11	1,25
44500-45999	8	7	1	8	0,87
46000-47499	27	26	1	27	3,11
47500-48999	37	36	1	37	4,28
49000-50499	27	25	2	26	3,01
50500-51999	60	52	8	56	6,52
52000-53499	59	53	6	56	6,52
53500-54999	35	30	5	32	3,76
55000-56499	75	70	5	72	8,35
56500-57999	76	73	3	74	8,59
58000-59499	151	131	20	143	16,59
59500-60999	159	153	6	157	18,20
61000-62499	25	24	1	25	2,88

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.  
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn  
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2021. Årsverk  
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2021			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
62500-63999	13	13	.	13	1,51
64000-65499	5	5	.	5	0,58
65500-66999	7	5	2	6	0,74
67000-68499	17	17	.	17	1,97
68500-69999	11	11	.	11	1,28
70000-71499	11	10	1	11	1,22
71500-72999	20	19	1	19	2,23
73000-74499	11	11	.	11	1,28
74500-75999	5	5	.	5	0,58
76000-77499	6	6	.	6	0,70
77500-78999	5	5	.	5	0,58
Over 80000	12	12	.	12	1,39
<b>Sum</b>	<b>896</b>	<b>824</b>	<b>72</b>	<b>862</b>	<b>100,00</b>

Tabell 14a

**KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.  
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ  
grunnlønn pr. 1.12.2021. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	8	8	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	7	7	.	.	.
BISKOP	1170	11	11	97.650	225,1	2,9
DIREKTØR	1062	12	12	80.279	185,1	4,3
DOMPROST	0935	11	11	77.910	179,6	2,9
FØRSTEFULLMEKITG	1069	2	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	27	25	42.288	97,5	3,1
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	200	193	49.504	114,1	3,7
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KONSULENT	1065	6	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	2	1	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	4	4	.	.	.
PRESTEVİKAR	0950	56	41	42.716	98,5	4,7
PROSJEKTLEDER	1113	3	3	.	.	.
PROST	0933	80	80	71.087	163,9	4,0
PROSTIPREST	1537	55	48	52.961	122,1	2,5
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	87	81	50.656	116,8	4,5
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	64.392	148,4	6,0
SENIORKONSULENT	1363	5	5	.	.	.
SENIORPREST	1466	17	16	57.953	133,6	3,4
SENIORRÅDGIVER	1364	78	74	57.272	132,0	4,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	777	759	57.563	132,7	4,5
SPESIALPREST	1465	79	73	56.059	129,2	2,5
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.

Tabell 14b

**KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.  
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ  
grunnlønn pr. 1.12.2021. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	5	5	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	3	3	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	4	4	.	.	.
DOMPROST	0935	5	5	.	.	.
FØRSTEFULLMEKITG	1069	2	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	21	19	42.408	97,8	3,8
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	95	90	49.142	113,3	3,1
KATEKET	0936	3	3	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	2	1	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PRESTEVİKAR	0950	34	22	42.515	98,0	4,4
PROSJEKTLEDER	1113	2	2	.	.	.
PROST	0933	19	19	71.334	164,4	4,8
PROSTIPREST	1537	23	19	52.377	120,7	2,1
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	54	50	49.861	114,9	4,7
SEKSJONSSJEF	1211	6	6	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	5	5	.	.	.
SENIORPREST	1466	4	4	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	39	38	55.474	127,9	4,9
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	284	278	57.025	131,5	4,4
SPESIALPREST	1465	30	28	54.838	126,4	2,9

Tabell 14c

**MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.  
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ  
grunnlønn pr. 1.12.2021. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
AVDELINGS DIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	8	8	.	.	.
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	6	6	.	.	.
KAPELLAN	0922	105	103	49.821	114,9	4,2
KONSULENT	1065	1	1	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	22	19	42.952	99,0	5,0
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	61	61	71.010	163,7	3,8
PROSTIPREST	1537	32	29	53.347	123,0	2,7
RÅDGIVER	1434	33	31	51.949	119,8	4,8
SEKSJONSSJEF	1211	8	8	.	.	.
SENIORPREST	1466	13	12	58.801	135,6	4,1
SENIORRÅDGIVER	1364	39	37	59.109	136,3	3,8
SOKNEPREST	1555	493	481	57.875	133,4	4,5
SPESIALPREST	1465	49	45	56.815	131,0	2,5
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.

Tabell 15

**KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**

**Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2020 til 1.12.2021. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2021. Kroner og prosent. Etter kjønn**

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunnlønnsvekst
<b>Kvinner og menn</b>	<b>1.477</b>	<b>1.545</b>	<b>56.713</b>	<b>4,2</b>
Kvinner	614	657	55.127	4,1
Menn	862	888	57.842	4,3

**Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**  
**Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.**  
**1. desember 2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall stillinger				
		Alle	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	1	1			
AVDELINGSDIREKTØR	1060	8	5		3	
AVDELINGSLEDER	1407	7	3		4	
BISKOP	1170	11	6		5	
DIREKTØR	1062	12	4		8	
DOMPROST	0935	11	5		6	
FØRSTEFULLMEKITG	1069	2	2	2		
FØRSTEKONSULENT	1408	28	22	8	6	
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	1	1		
KAPELLAN	0922	200	95	14	105	7
KATEKET	0936	3	3			
KONSULENT	1065	6	5	5	1	1
KONTORLEDER	1071	2	2	1		
PERSONALSJEF	1055	4	2		2	
PRESTEVIKAR	0950	57	34	18	23	6
PROSJEKTLEDER	1113	3	2		1	
PROST	0933	80	19		61	
PROSTIPREST	1537	56	23	8	33	9
RENHOLDSBETJENT	1129	1	1	1		
RÅDGIVER	1434	87	54	14	33	3
SEKSJONSSJEF	1211	14	6		8	

**Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**  
**Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.**  
**1. desember 2021. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
SENIORKONSULENT	1363	5	5			
SENIORPREST	1466	17	4		13	3
SENIORRÅDGIVER	1364	78	39	3	39	4
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1			
SOKNEPREST	1555	778	284	16	494	31
SPESIALPREST	1465	79	30	5	49	8
ØKONOMISJEF	1056	2			2	



**Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.**  
**Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.**  
**1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	1	1	1	1	1	1			
AVDELINGSDIREKTØR	1060	8	8	8	5	5	5	3	3	3
AVDELINGSLEDER	1407	7	7	7	3	3	3	4	4	4
BISKOP	1170	11	11	11	6	6	6	5	5	5
DIREKTØR	1062	12	12	12	4	4	4	8	8	8
DOMPROST	0935	11	11	11	5	5	5	6	6	6
FØRSTEFULLMEKITG	1069	2	0	2	2	0	2			
FØRSTEKONSULENT	1408	27	25	28	21	19	22	6	6	6
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	1	1	0	1			
KAPELLAN	0922	200	193	200	95	90	95	105	103	105
KATEKET	0936	3	3	3	3	3	3			
KONSULENT	1065	6	3	6	5	3	5	1	1	1
KONTORLEDER	1071	2	1	2	2	1	2			
PERSONALSJEF	1055	4	4	4	2	2	2	2	2	2
PRESTEVIKAR	0950	56	41	57	34	22	34	22	19	23
PROSJEKTLEDER	1113	3	3	3	2	2	2	1	1	1
PROST	0933	80	80	80	19	19	19	61	61	61
PROSTIPREST	1537	55	48	56	23	19	23	32	29	33
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	1	1	0	1			
RÅDGIVER	1434	87	81	87	54	50	54	33	31	33
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	14	6	6	6	8	8	8

**Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.**  
**Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.**  
**1.12.2021. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
SENIORKONSULENT	1363	5	5	5	5	5	5			
SENIORPREST	1466	17	16	17	4	4	4	13	12	13
SENIORRÅDGIVER	1364	78	74	78	39	38	39	39	37	39
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	1	1	1	1			
SOKNEPREST	1555	777	759	778	284	278	284	493	481	494
SPESIALPREST	1465	79	73	79	30	28	30	49	45	49
ØKONOMISJEF	1056	2	2	2				2	2	2
<b>Sum</b>		<b>1.545</b>	<b>1.477</b>	<b>1.554</b>	<b>657</b>	<b>614</b>	<b>658</b>	<b>888</b>	<b>862</b>	<b>896</b>

**Tabell 18**

**RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2021**

Kjønn	Årsverk	Måndesförtjeneste
Kvinner og menn	1.477	58.141
Kvinner	614	56.399
Menn	862	59.381

Kvinnens månedsförtjeneste som andel av menns er 95,0 %

**Tabell 21 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE**  
**Gjennomsnittlig fortjeneste og**  
**grunnlønn pr. månedsverk for kvinner**  
**i prosent av menns lønn. Tall pr.**  
**1.12.2019 og 1.12.2021 justert for ulike faktorer**

	Årstall					
	2019		2020		2021	
Justert for	Kvinnens måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinnens grunn- lønn i % av menns	Kvinnens måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinnens grunn- lønn i % av menns	Kvinnens måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinnens grunn- lønn i % av menns
Alder	98,5%	98,4%	98,3%	98,2%	98,7%	98,7%
Ansiennitet	99,0%	99,0%	99,0%	99,1%	98,7%	98,9%
Stillingskode	97,1%	97,4%	97,6%	97,8%	97,4%	97,6%

**Tabell 22. ORGANISASJONSMEDLEMMER****Antall ansatte og årsverk per stillingskode  
Tall pr. 1.12.2021. Etter stillingskode**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
3104	FORSKER	6	5,2
3206	RÅDGIVER	8	8,0
3224	LEDER	3	3,0
4810	LEDER	2	2,0
4955	LEDER	4	3,6
5104	FORSKER	1	0,2
5124	FAGARBEIDER	3	1,2
5133	MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	1	0,2
5142	KONTORFULLMEKTIG	4	1,8
5151	SEKRETÆR	1	1,0
5160	ARBEIDSLEDER	1	1,0
5188	KONSULENT	4	4,0
5206	RÅDGIVER	2	1,8
5224	LEDER	2	2,0
5245	PROSJEKTLEDER	1	1,0
5247	RÅDGIVER	12	10,4
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	1,5

**Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER OG MENN**

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid

pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	1.554	1.477	58.141	56.713	177	4,1%	4,2%	-0,0%
Kapittel 4	1.523	1.446	57.529	56.070	181	4,1%	4,2%	-0,0%
Kapittel 4, unormerte stillinger	391	373	59.687	59.488	324	4,7%	4,7%	-2,3%
Kapittel 4, normerte stillinger	1.132	1.072	56.778	54.881	131	4,0%	4,1%	0,8%
Ledere	31	31	86.663	86.663	0	2,9%	2,9%	0,0%

**Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER**  
**Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid**  
**pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.**

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	658	614	56.399	55.127	138	4,0%	4,1%	2,3%
Kapittel 4	643	599	55.615	54.311	142	4,1%	4,2%	2,2%
Kapittel 4, unormerte stillinger	173	165	56.385	56.231	276	5,0%	5,0%	1,5%
Kapittel 4, normerte stillinger	470	434	55.323	53.583	91	3,7%	3,8%	2,5%
Ledere	15	15	87.703	87.703	0	0,5%	0,5%	7,1%

**Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. MENN**  
**Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid**  
**pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2021. Endring av lønn og årsverk 2020 - 2021.**

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2020 - 1.12.2021		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	896	862	59.381	57.842	205	4,2%	4,3%	-1,7%
Kapittel 4	880	846	58.884	57.316	209	4,3%	4,3%	-1,6%
Kapittel 4, unormerte stillinger	218	208	62.297	62.064	361	4,7%	4,8%	-5,2%
Kapittel 4, normerte stillinger	662	638	57.769	55.765	159	4,2%	4,3%	-0,4%
Ledere	16	16	85.689	85.689	0	4,9%	4,9%	-5,9%



**Tabell 24 TURNOVER MELLOM ARBEIDSTAKERGRUPPE. Fra 2020 - 2021.**

Arbeidstaker gruppe	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	Sluttet i KA-området
[01] FM/FR kap. 3	86,0%	1,5%	0,2%	.	.	0,2%	.	.	.	12,1%
[02] FM/FR kap. 4	0,3%	86,3%	0,1%	0,1%	0,5%	.	0,0%	0,0%	.	12,6%
[03] FM/FR kap. 5	1,8%	3,5%	84,2%	.	.	.	.	.	.	10,5%
[04] RDNK Kap. 4, unorm. stil.	.	1,2%	.	83,0%	3,7%	0,5%	.	.	.	11,5%
[05] RDNK Kap. 4, norm. stil.	.	0,9%	.	1,5%	89,2%	.	.	.	0,1%	8,3%
[06] RDNK Ledere	.	.	.	.	.	80,6%	.	.	.	19,4%
[07] Org.medl, kap. 3	.	.	.	.	.	.	50,0%	.	.	50,0%
[08] Org.medl, kap. 4	.	.	.	.	6,7%	.	.	76,7%	.	16,7%
[09] Org.medl, kap. 5	.	.	.	.	.	.	.	.	93,8%	6,3%