

LØNNSSYSTEM I DNK

Rapport fra partssammensatt utvalg

15. juli 2022

LØNNSSYSTEM I DNK

Rapport fra partssammensatt utvalg

INNHOOLD

1	MANDATET OG SAMMENSETNING	2
2	INNLEDNING	3
3	EKSISTERENDE MODELLER	4
3.1	FELLESRÅD/MENIGHETSRÅD	4
3.1.1	FORDELING AV ÅRSVERK I ANSIENNITETSTRINN	5
3.2	RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (rDNK)	6
3.2.1	FORDELING AV ÅRSVERK I ANSIENNITETSTRINN	7
4	HARMONISERING AV PRESTENES ANSIENNITETSSTIGER	8
4.1	STIGNINGSGRADER	8
4.2	«LANGTIDSLØNN»	10
4.3	FORUTSETNINGER OG AVKLARINGER	11
4.3.1	GARANTILØNN	11
4.3.2	RELASJONER MELLOM ANSATTE INNPLASSET I ALTERNATIV 1 OG ALTERNATIVENE 2 OG 3	11
4.3.3	ALTERNATIV 4	11
4.3.4	BENEVNELSE AV NYE LØNNSGRUPPER	11
4.3.5	ANSIENNITETSBEREGNING	11
4.3.6	BEREGNINGER	11
5	GJENNOMGANG AV MODELLER	12
5.1	MODELL 0 - DAGENS	12
5.2	MODELL 1 – BEGRENSET HARMONISERING	13
5.2.1	FÆRRE ANSIENNITETSTRINN, UTEN REDUKSJON AV GARANTILØNNSNIVÅ	13
5.2.2	REDUSERT GARANTILØNNSNIVÅ TILPASSET UENDRET LANGTIDSLØNN	14
5.3	MODELL 2 – 16 ÅR SOM TOPP	15
5.3.1	FÆRRE ANSIENNITETSTRINN, UTEN REDUKSJON AV GARANTILØNNSNIVÅ	15
5.3.2	REDUSERT GARANTILØNNSNIVÅ TILPASSET UENDRET LANGTIDSLØNN	16
5.4	MODELL 3 – 24 ÅR SOM TOPP	18
5.4.1	FÆRRE ANSIENNITETSTRINN, UTEN REDUKSJON AV GARANTILØNNSNIVÅ	18
5.4.2	REDUSERT GARANTILØNNSNIVÅ TILPASSET UENDRET LANGTIDSLØNN	19
5.5	MODELL 4 – 28 ÅR SOM TOPP	21
5.5.1	FÆRRE ANSIENNITETSTRINN, UTEN REDUKSJON AV GARANTILØNNSNIVÅ	21
6	RAMMENE SOM IKKE ER HARMONISERT	22
7	INNPLASSERING AV STILLINGER MED KRAV OM 6 ÅRS UTDANNING	22
8	UNORMERTE STILLINGER OG STILLINGER UTEN FASTSATT GARANTILØNN	23
9	OPPSUMMERING OG ANBEFALING	23
	VEDLEGG: LØNNSTABELLER PR 01.05.2021 FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE	24

1 Mandatet og sammensetning

I HTA-oppjøret 2020 ble det nedsatt et partssammensatt utvalg for å etablere et felles lønssystem i Den norske kirke.

Utvalget hadde følgende mandat:

«Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å fremme forslag til nødvendige tilpasninger i det eksisterende lønssystemet på KA-sektoren. Målsetningen med arbeidet er å få etablert et helhetlig lønssystem for Den norske kirke ved hovedtariffoppgjøret i 2022. Tilpasningene skal ha særlig fokus på å finne fram til en hensiktsmessig innplassering av stillinger med krav om 6 års utdanning samt harmonisering av prestenes ansiennitetsstiger mot øvrige arbeidstakere på KA-området. Ingen skal gå ned i grunnlønn som en konsekvens av endringene/tilpasningene. Tilpasningene skal ikke påføre virksomhetene økte lønnskostnader».

Fra arbeidstakerorganisasjonene har utvalget bestått av:

Irmelin Stødle, Delta
Karianne Hansen Heien, Fagforbundet
Helge Sørli, Fagforbundet
Leiv Sigmund Hope, Diakonforbundet
Per Hostad, Presteforeningen
Kristian Møllestad, Presteforeningen (t.o.m 31.12.2021)
Gun Hafsaas, Presteforeningen (f.o.m 1.1.2022)
Anders Hovind, Creo

Fra KA deltok:

Elisabeth Guthus, prost Vestre Aker prosti
Anne Sofie Rosenvinge, stiftsdirektør Borg bispedømme
John Grimsby, Kirkesjef Asker kirkelige fellesråd
Marit Halvorsen Hougsnes, KA
Mona Sjødal (sekretær), KA
Anne Cecilie Andresen (leder), KA

Utvalget har gjennomført 12 møter, herunder en halvdags work shop og har ellers utvekslet tekster på e-post og gjennom et fellesområde på Sharepoint.

2 Innledning

I forbindelse med virksomhetsoverdragelsen i 2017 ble rettssubjektet Den norske kirke, heretter rDnk, overført til KAs tariffområde og bundet av KAs Hovedtariffavtale. I KAs HTA er lønssystemet tett knyttet til KS og kommunal innretning med garantilønn og totalt 5 lønnsgrupper med maksimal 16 års ansiennitet. Ansatte i rDnk har et stillingsbasert lønssystem med ulike ansiennitetsstiger, der 28 år er lengste stige. Lønssystemet i rDnk bygger på lønssystemet i den statlige tariffavtalen som det er gjort endringer i siden virksomhetsoverdragelsen i 2017.

Utvalget har kun jobbet med lønssystemene i henholdsvis punkt 4.6 og 4.7 i Hovedtariffavtalen. Vi har ikke drøftet lønssystemene i kapittel 3 og 5 da de er utenfor sentral lønnsdannelse og dermed utenfor mandat.

Arbeidet har blitt gjennomført ved å først gjennomføre en kartleggingsfase der fordeler og ulemper ved systemene har blitt skissert. Man har sett hen til andre typer systemer og gjennomført work shop der man la grunnlag for hvordan man ønsket å jobbe videre.

Utvalgets arbeid har hatt begrenset handlingsrom gjennom mandatet. Partene har allikevel valgt å se utover mandatet for å utforske ulike modeller og se virkningene og konsekvensene av disse. Disse modellene har imøtekommet ulike hensyn som har vært viktig for de ulike partene. Det har vært et mål å lage et lønssystem som i tillegg til premisene i mandatet skal være oversiktlig og enkelt å praktisere. Til slutt utformet utvalget 4 modeller det ble jobbet videre med og gjort beregninger av - disse gjennomgås i rapporten.

Under arbeidet har også problemstillinger knyttet til enkelte grupper vært adressert. Dette gjelder blant annet grupper med seks års høyere utdanning og de i særskilte prestestillinger, herunder spesialprester.

Det er utvalgets oppfatning at det primært skal peke på modell som vil egne seg som et framtidig lønssystem. Det er opp til forhandlingspartene i KA å bli enig om en eventuell ny modell. Det er også disse partene som må bli enig om eventuelle nye lønnsnivåer.

3 Eksisterende modeller

3.1 Fellesråd/Menighetsråd

Garantilønnstabell 2021 (4b fra 1.1.2022)		0	2	4	6	8	10	16
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800

Stillinger uten fastsatt garantilønn

I fellesråd/ menighetsråd er det en gruppe ansatte som ikke har fastsatt garantilønn, såkalt unormerte stillinger. Det er følgende stillingskoder:

- 5160 Arbeidsleder
- 5242 Ass. Styrer v/barnehage
- 5241 Daglig leder i menighet
- 5246 Dirigent/korleder
- 5104 Forsker
- 5219 Fritidsleder
- 5201 Institusjons-/sykehusprest
- 5102 Kirketolk
- 5224 Leder
- 5245 Prosjektleder
- 5260 Seniorrådgiver
- 5199 Styrer v/barnehage

3.1.1 Fordeling av årsverk i ansiennitetstrinn

Fellesråd og menighetsråd - Datagrunnlag for 2020										
Årsverk	Stillingskode	Stillingsbetegnelse	0	2	4	6	8	10	16	SUM
1 Lgr 1	5111	Arbeider	1,86	3,75	1,15	1,12	3,00	4,18	34,54	49,60
1 Lgr 1	5117	Assistent	6,79	10,20	14,66	7,20	8,00	15,48	71,57	133,90
1 Lgr 1	5137	Kirketjener	11,68	12,43	8,30	8,73	7,71	38,25	353,68	440,78
1 Lgr 1	5139	Klokker	0,33	0,25	0,10	0,06	0,08	0,51	12,83	14,16
1 Lgr 1	5142	Kontorfullmektig	0,53	1,00	-	1,93	1,00	0,80	15,55	20,81
1 Lgr 1	5147	Organist	-	0,70	1,30	2,20	1,60	3,50	24,23	33,53
1 Lgr 1	5149	Renholder (65)	2,12	0,79	1,15	1,13	0,86	6,69	31,40	44,14
1 Lgr 1	5155	Vaktmester	-	1,00	-	0,26	-	1,25	4,84	7,35
1 Lgr 1	5222	Klubbleder	-	-	-	-	-	-	0,10	0,10
1 Lgr 1	5228	Menighetsarbeider	7,20	7,13	4,53	1,61	1,15	5,79	19,39	46,80
1 Lgr 1 Totalt			30,51	37,25	31,19	24,24	23,40	76,45	568,13	791,17
2 Lgr 2	5122	Barnepleier (65)	-	-	-	-	-	-	1,40	1,40
2 Lgr 2	5124	Fagarbeider	7,05	6,10	3,75	14,54	18,59	54,82	422,42	527,27
2 Lgr 2	5133	Miljøterapeut/-arbeider (65)	1,50	-	0,33	-	0,14	-	5,98	7,95
2 Lgr 2	5144	Menighetssekretær	0,80	0,30	0,80	1,40	2,40	5,30	54,10	65,10
2 Lgr 2	5151	Sekretær	0,20	-	1,32	3,20	5,03	7,65	133,88	151,28
2 Lgr 2	5244	Organist	0,40	1,30	-	0,88	1,54	3,55	12,30	19,97
2 Lgr 2	5249	MENIGHETSARBEIDER	1,85	3,87	2,80	1,30	4,30	6,53	14,40	35,05
2 Lgr 2 Totalt			11,80	11,57	9,00	21,32	32,00	77,85	644,48	808,02
2 Lgr 2b	5254	Fagarbeider med fagarbeider	-	-	0,08	-	2,00	1,75	17,15	20,98
2 Lgr 2b Totalt			-	-	0,08	-	2,00	1,75	17,15	20,98
3 Lgr 3	5165	Barnevernspedagog	-	-	-	-	-	-	2,55	2,55
3 Lgr 3	5169	Førskolelærer	4,45	2,10	4,10	3,25	2,60	4,90	7,80	29,20
3 Lgr 3	5172	Ingeniør	-	-	-	-	-	-	3,00	3,00
3 Lgr 3	5183	Organist	1,31	2,65	4,05	0,95	6,41	17,75	79,06	112,18
3 Lgr 3	5185	Saksbehandler	-	1,00	-	0,50	1,55	4,60	39,30	46,95
3 Lgr 3	5188	Konsulent	0,65	2,90	5,49	3,50	7,35	16,49	123,17	159,55
3 Lgr 3	5195	Sykepleier (65)	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
3 Lgr 3	5198	Pedagogisk leder	8,60	6,30	8,90	11,50	11,40	24,40	50,49	121,59
3 Lgr 3	5235	Menighetspedagog	6,06	7,77	7,00	17,85	11,71	30,33	82,89	163,61
3 Lgr 3	5237	MENIGHETSARBEIDER	3,14	4,60	8,47	7,30	18,74	22,35	20,70	85,30
3 Lgr 3	5243	Diakonmedarbeider	5,15	2,35	1,20	1,60	4,20	12,40	38,72	65,62
3 Lgr 3 Totalt			29,36	29,67	39,21	46,45	63,96	133,22	448,68	790,55
4 Lgr 4	5167	Diakon	-	0,90	0,50	1,60	2,80	3,40	90,80	100,00
4 Lgr 4	5175	Kantor	-	3,00	2,50	2,67	7,96	35,79	189,03	240,95
4 Lgr 4	5176	Kateket	-	-	1,00	1,00	0,80	4,60	59,60	67,00
4 Lgr 4	5192	Spesialpedagog	-	-	0,50	-	-	-	2,20	2,70
4 Lgr 4	5206	Rådgiver	-	0,60	2,80	-	1,30	10,45	36,13	51,28
4 Lgr 4	5248	MENIGHETSPEDAGOG	3,50	8,40	3,40	9,00	11,55	21,50	64,37	121,72
4 Lgr 4	5251	Organist	0,60	2,00	0,60	2,75	-	1,70	10,35	18,00
4 Lgr 4 Totalt			4,10	14,90	11,30	17,02	24,41	77,44	452,48	601,65
5 Lgr 5	5107	Diakon	5,20	3,00	3,50	4,00	4,80	25,70	59,92	106,12
5 Lgr 5	5200	Domkantor	-	-	1,00	-	2,00	0,35	16,40	19,75
5 Lgr 5	5202	Kantor	0,80	1,20	3,30	8,40	3,42	10,50	131,92	159,54
5 Lgr 5	5204	Kateket	1,00	2,50	5,00	1,90	3,00	14,75	38,80	66,95
5 Lgr 5	5226	Prest	1,50	1,70	4,00	1,80	2,00	6,80	5,30	23,10
5 Lgr 5	5247	Rådgiver	-	0,80	1,00	-	-	0,80	12,35	14,95
5 Lgr 5	5250	MENIGHETSPEDAGOG	3,30	1,00	0,80	-	1,50	5,60	9,00	21,20
5 Lgr 5	5252	Organist	1,00	-	1,00	1,00	1,35	2,40	1,50	8,25
5 Lgr 5 Totalt			12,80	10,20	19,60	17,10	18,07	66,90	275,19	419,86
Totalsum			88,57	103,59	110,38	126,13	163,84	433,61	2 406,11	3 432,23
ANDEL			2,58	3,02	3,22	3,67	4,77	12,63	70,10	100,00

83 % av alle årsverk innplassert i lønnsgruppene, er fra 10-års-trinnet og oppover.

3.2 Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk)

Det er 9 lønnsrammer med 4 - 9 alternativer som i større og mindre grad brukes i rDnk. Alle lønnstabeller pr 01.05.2021 for rettssubjektet Den norske kirke er vedlagt rapporten.

Det er begrenset antall årsverk for flere av de eksisterende rammene. I det videre arbeidet behandles de tre kodene med flest årsverk. Kodene 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest har identiske rammer og behandles som én ramme.

Stillinger uten lønnsramme

I rDnk er det en gruppe ansatte som ikke er innplassert i lønnsramme, i motsetning til i Fellesråd/Menighetsråd er det i rDnk fastsatt minstelønn/garantilønn. Det er følgende stillingskoder:

Stillingskode	Stillingsbenevnelse	Garantilønn pr. 01.05.2021
0935	Domprost	724 900
0933	Prost	634 700
1465	Spesialprest	528 600
1466	Seniorprest	528 600
1055	Personalsjef	456 300
1056	Økonomisjef	456 300
1072	Arkivleder	423 600
1211	Seksjonssjef	486 300
1407	Avdelingsleder	471 300
1409	Sekretær	386 600
1433	Seniarsekretær	406 500
1363	Seniorkonsulent	471 300
1364	Seniorrådgiver	567 200
1434	Rådgiver	442 700
1091	Tekniker	386 600
1113	Prosjektleder	442 700
1071	Kontorleder	423 600
1420	Kandidat i stiftspraksis	406 500

3.2.1 Fordeling av årsverk i ansiennitetstrinn

Lønnsrammene i rettssubjektet, 2021-data.

Summer av Årsverk		AnsGr											
Stilling	Stillingsbeskrivelse	0	2	4	6	8	10	16	20	24	28	Totalsum	
0922	Kapellan	5,00	13,80	15,70	19,60	25,30	36,70	21,65	21,20	12,00	9,55	180,50	
0936	Kateket						1,60			1,00	1,00	3,60	
1065	Konsulent					0,70		0,50			1,90	3,10	
1126	Husholdsbestyrer									0,25		0,25	
1129	Renholdsbetjent			0,27								0,27	
1408	Førstekonsulent	2,00	1,00		2,00		4,70	2,00	1,50	1,00	5,00	19,20	
1465	Spesialprest							1,00		1,00	1,00	3,00	
1537	Prostiprest	1,00	3,00	1,00	1,30		4,00	1,00	6,55	3,00	15,05	35,90	
1555	Sokneprest	1,00	4,80	14,80	15,00	22,90	82,35	77,30	101,90	102,80	318,00	740,85	
Totalsum		9,00	22,60	31,77	37,90	48,90	129,35	103,45	131,15	121,05	351,50	986,67	
ANDEL		0,91	2,29	3,22	3,84	4,96	13,11	10,48	13,29	12,27	35,62	100,00	

85 % av alle årsverk innplassert i rammer, er fra 10-års-trinnet og oppover.

Følgende to rammer arbeides det videre med:

0922 Kapellan 1537 Prostiprest

Tj. ans		0	1	2	4	6	8	9	10	16
Alt. 1	Ans.trinn		8 400	9 100	9 600	9 900	9 700	10 600	10 900	22 900
	Laveste årsln	515 600	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700
Alt. 2	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	9 700	10 600	10 900	11 700	22 500
	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	618 000
Alt. 3	Ans.trinn		9 600	9 900	9 700	10 600	10 900	11 700	11 200	22 400
	Laveste årsln	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	629 100
Alt. 4-	Laveste årsln	552 600	-							

1555 Sokneprest

Tj.ans.		0	2	4	6	8	9	10	13	14	15	16	20	24	28
Alt. 1	Atr		9 700	10 600	10 900	11 700	11 200	11 300	11 100	11 600	11 200	12 500	13 200	16 000	12 600
	Ln	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200
Alt. 2	Atr		10 600	10 900	11 700	11 200	11 300	11 100	11 600	11 200	12 500	13 200	16 000	12 600	12 400
	Ln	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200	718 600
Alt. 3	Atr		10 900	11 700	11 200	11 300	11 100	11 600	11 200	12 500	13 200	16 000	12 600	12 400	13 100
	Ln	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200	718 600	731 700
Alt. 4-	Ln	640 700	-												

Årsverk fordelt på alternativer	1	2	3	4	Sum
0922 Kapellan	51,2	59,6	49,65	20,05	180,5
1537 Prostiprest	7,05	1,7	10,9	16,25	35,9
1555 Sokneprest	315,5	283,05	126,7	19,6	744,85
Totalt	373,75	344,35	187,25	55,9	961,25

4 Harmonisering av prestenes ansiennitetsstiger

Det er flere forhold som kan danne grunnlag for harmonisering av ulike lønssystemer til en felles modell. I arbeidet som er gjennomført av utvalget er det sett på flere tilnærminger. I dette kapitlet er stigningsgrader og «langtidslønn» belyst.

Ut fra mandatet er det i særlig grad utfordrende for utvalget å foreta harmonisering som innebærer at ingen skal gå ned i grunnlønn og samtidig ikke påføre virksomhetene økte lønnskostnader. Når sokneprestenes stige på 28 år kan være ønskelig å omdefinere til en stige på 16 år, må det enten:

1. Fjernes ansiennitetstrinn uten å kompensere for dette, eller
2. Fjernes ansiennitetstrinn og kompensere for dette ved å øke gjenstående ansiennitetstrinn.

Fjerning av ansiennitetstrinn medfører at avtalt lønnsutvikling i nåværende lønnsrammer bortfaller, det vil si en reduksjon av avtalt grunnlønn. Kompensering av fjernede ansiennitetstrinn medfører en kostnad for virksomhetene.

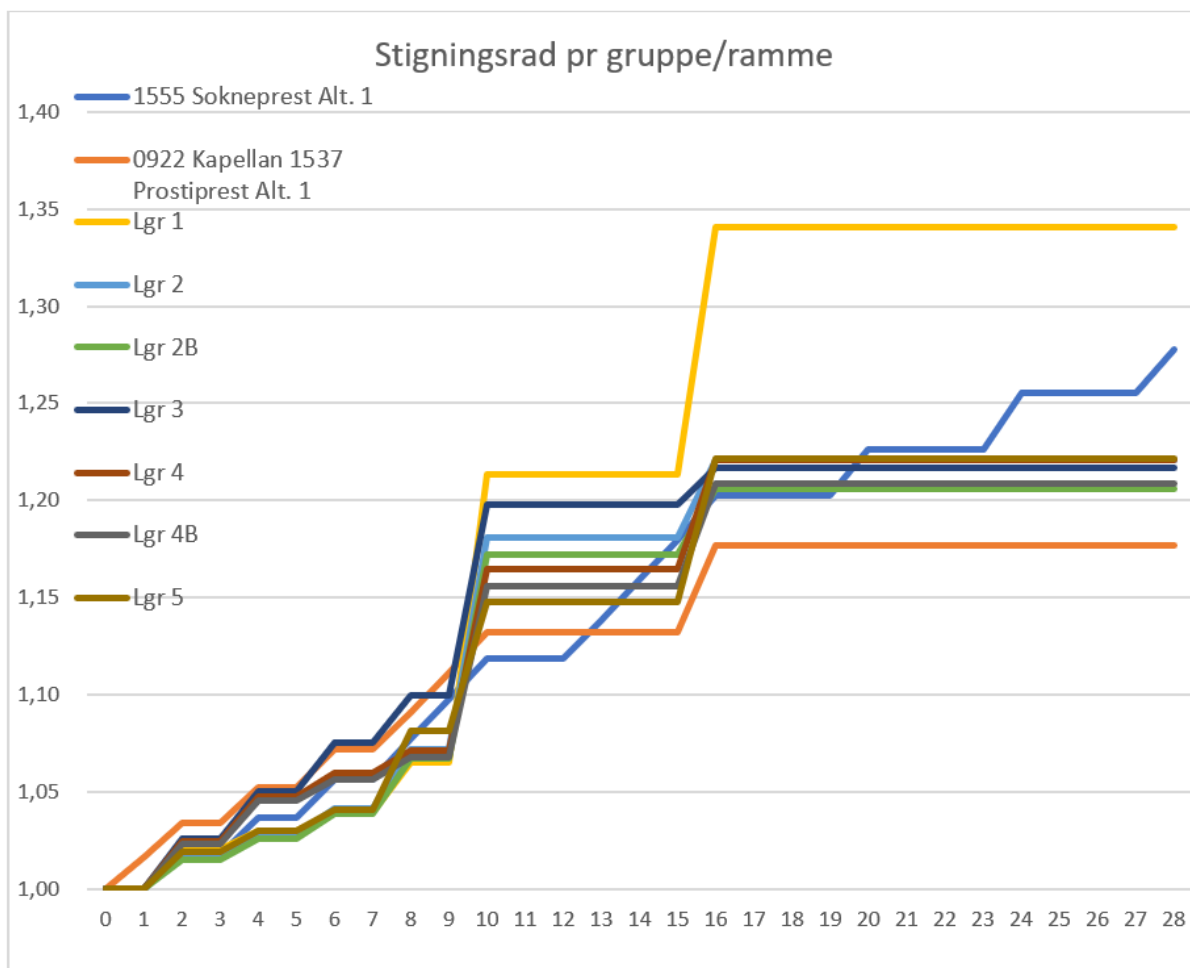
I første del av utvalgsarbeidet ble det sett på mulige modellskisser uten å gjøre kostnadsberegninger. Da kostnadsberegninger ble gjort, ble det sett på ulike tilnæringsmetoder som synliggjør

- økning av lønnskostnader som konsekvens av færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå
- redusert garantilønnsnivå tilpasset uendret langtidslønn

4.1 Stigningsgrader

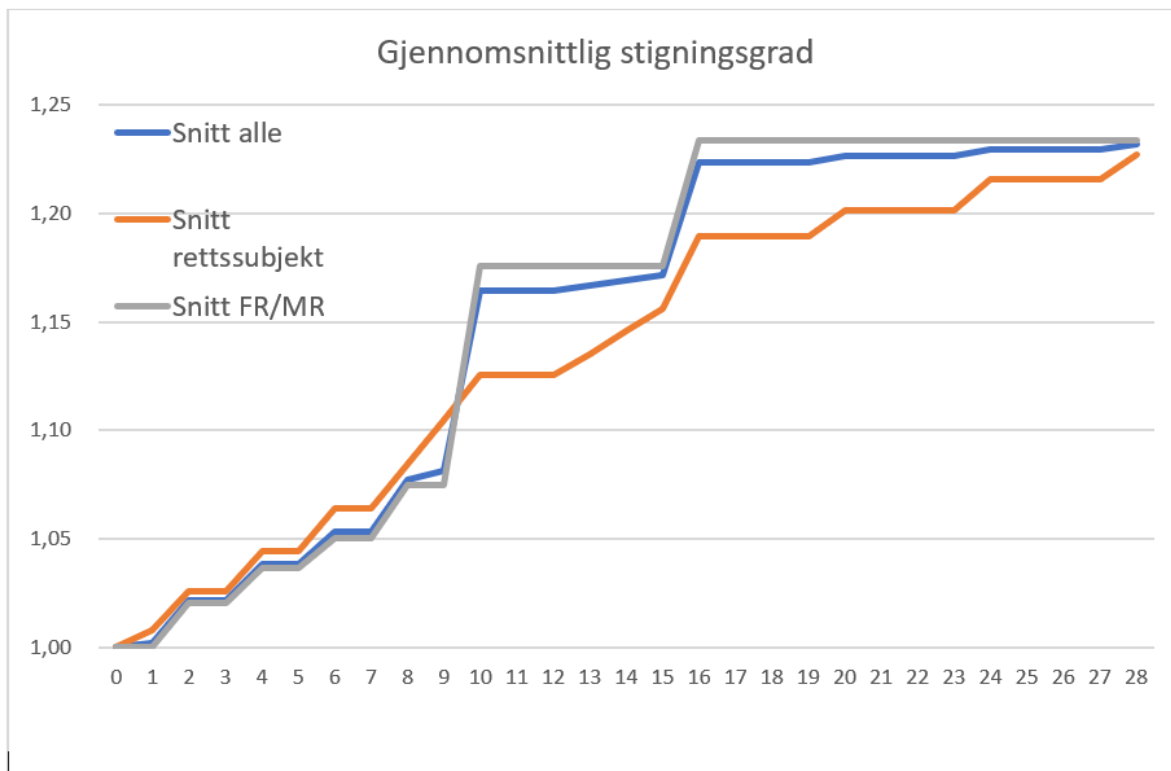
For å synliggjøre verdien av ansiennitetsstigen, kan stigningsgraden – det vil si det prosentvise lønnsnivået – for hele lønssystemet være oversiktlig.

Stigningsgraden endres dersom ansiennitetstilleggene økes prosentvis ulikt. Dersom 0-årstinnet øker, reduseres stigningsgraden.



Figuren viser den store variasjonen i stigning og lengde. Det er også variasjon innenfor henholdsvis Fellesråd/Menighetsråd og rDnk.

Dersom det bare sees på gjennomsnittet for henholdsvis Fellesråd/Menighetsråd og rDnk, er det særlig skiftet ved 10-årstrinnet som peker seg ut.



Ulikheten i stigningsgrader viser at det er gjort ulike prioriteringer ved forhandlingene gjennom år. Det er ikke nødvendig å oppnå tilsvarende fordeling for stigningsgrad for alle lønnsgrupper i et helhetlig system, dette vil avhenge av hvilke hensyn som skal ivaretas for de ulike lønnsgruppene.

Lønnsvekst utover ansiennitetstrinn er ikke synliggjort i stigningsgraden.

4.2 «Langtidslønn»

Stigningsgradene gjenspeiler utviklingen av lønnsnivået, men ikke det faktiske lønnsnivået. For å se på det faktiske lønnsnivået kan årslønn for en lengre periode – «Langtidslønn» - gi et bilde.

Langtidslønn er her uttrykt som garantilønnsatsen fra år 0 i ansiennitetsstigen til og med henholdsvis 10 år, 16 år, 28 år og 40 år. Prosentendringen er endringen fra det ene langtidstintervallet til det neste.

Gruppe/Ramme	"Langtidslønn 10 år"	"Langtidslønn 16 år"	Prosentendring	"Langtidslønn 28 år"	Prosentendring	"Langtidslønn 40 år"	Prosentendring
1555 Sokneprest Alt. 1	6 363 400	10 185 500	60,06	18 369 700	80,35	26 844 100	46,13
0922 Kapellan							
1537 Prostiprest Alt. 1	6 015 400	9 541 100	58,61	16 821 500	76,31	24 101 900	43,28
Lgr 1	3 605 600	5 923 000	64,27	10 955 800	84,97	15 988 600	45,94
Lgr 2	4 172 400	6 758 400	61,98	12 074 400	78,66	17 390 400	44,03
Lgr 2B	4 393 500	7 101 100	61,63	12 646 300	78,09	18 191 500	43,85
Lgr 3	4 838 200	7 817 300	61,57	13 854 500	77,23	19 891 700	43,58
Lgr 4	5 138 500	8 266 100	60,87	14 771 300	78,70	21 276 500	44,04
Lgr 4B	5 413 500	8 691 100	60,54	15 496 300	78,30	22 301 500	43,91
Lgr 5	5 812 900	9 333 200	60,56	16 746 800	79,43	24 160 400	44,27

4.3 Forutsetninger og avklaringer

4.3.1 Garantilønn

Garantilønn kjennetegnes ved at lønnstillegg som avtales ved sentrale og lokale oppgjør til enhver tid skal komme i tillegg til avtalt ansiennitetsstige. I rDnk har ikke alternativ 4 (9) ansiennitetsstige. I modellene som skisseres for et harmonisert lønssystem utarbeides ikke alternativer, men én fast ansiennitetsstige for alle lønnsgrupper.

4.3.2 Relasjoner mellom ansatte innplassert i alternativ 1 og alternativene 2 og 3

For beregninger av skisserte modeller legges det til grunn at relasjoner mellom ansatte innplassert i dagens alternativ 1 og alternativene 2 og 3 blir opprettholdt. Dette gjøres ved at avstanden mellom reell lønn og alternativ 1 for den ansattes stillingskode og ansiennitetstrinn defineres som et individuelt tillegg. Eventuell endring av grunnlønn gjøres dermed likt for alle ansatte i samme stillingskode og ansiennitetstrinn.

4.3.3 Alternativ 4

For alternativ 4 behandles samlet lønn fra tabell og individuelt tillegg som grunnlønn. Denne sammenlignes med modellskissenes grunnlønn for den ansattes stillingskode og ansiennitetstrinn.

4.3.4 Benevnelse av nye lønnsgrupper

For å synliggjøre hvilke eksisterende rammer som innarbeides i modellene, er disse benevnt med stillingskode og stillingsbeskrivelse. Ved endelig avklaring av modell anbefales det å definere de nye lønnsgruppene som for eksempel Lønnsgruppe 6, Lønnsgruppe 6 a og b, Lønnsgruppe 7 eller lignende, med tilhørende beskrivelse av hvilke stillingskoder som skal høre til lønnsgruppa.

4.3.5 Ansiennitetsberegning

Regler for ansiennitet står i HTA kap 1 § 12. For ansatte i rDnk er det delvis egne regler for ansiennitetsberegning. Disse bygger på ansiennitetsreglene i den statlige HTA og erstatter deler av reglene som gjelder for fellestråd og menighetsråd. Det er således i realiteten ett regelsett for ansatte i fellestråd og menighetsråd og et annet regelsett for ansatte i rDnk

Utvalget har ikke foretatt en nærmere gjennomgang av ansiennitetsbestemmelsene med sikte på harmonisering, men partene i utvalget er enige om at det i et harmonisert lønssystem bør være like regler for ansiennitetsberegning. Utvalget oppfordrer derfor partene i det kommende lønnsoppgjøret til å vurdere mulig harmonisering av ansiennitetsreglene.

4.3.6 Beregninger

Samtlige tall/beregninger som fremgår i de foreslåtte modellene er kun tall for å gi en illustrasjon av modellene og er ikke utvalgets forslag til nivå. Dette gjelder spesielt de tilfeller der tallene avviker fra dagens lønssystem. Tallene er med andre ord ikke førende eller bindende for videre arbeid og forhandlingene.

5 Gjennomgang av modeller

I kostnadsberegninger er det sett på ulike tilnæringsmetoder som synliggjør

- økning av lønnskostnader som konsekvens av færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå
- redusert garantilønnsnivå tilpasset uendret langtidslønn

Disse metodene er valgt av utvalget som en praktisk tilnærming til å kunne belyse ulike modeller. Modellene slik de her er skissert, medfører henholdsvis en kostnadsøkning eller en reduksjon av forventet grunnlønn basert på nåværende lønnsystem.

Der det ikke står særskilt omtalt er det kun foretatt beregninger for endringer som berører ansatte i rDnk.

I modellene der garantilønnsnivå er redusert for å tilpasses til uendret langtidslønn, medfører endringen kostnader. Dette skyldes fordeling av årsverk i de ulike ansiennitetstrinn, det vil si at det er årsverk som berøres av økning som konsekvens av at noen ansiennitetstrinn er fjernet.

5.1 Modell 0 - Dagens

Garantilønnsstabel		0	1	2	4	6	8	9	10	13	14	15	16	20	24	28
Lgr 1	Ans.trinn			6 500	2 800	3 000	8 100		46 300				39 800			
	Laveste årsln	312 900		319 400	322 200	325 200	333 300		379 600				419 400			
Lgr 2	Ans.trinn			6 100	4 000	5 000	11 000		39 600				14 400			
	Laveste årsln	362 900		369 000	373 000	378 000	389 000		428 600				443 000			
Lgr 2b	Ans.trinn			5 800	4 000	5 000	11 000		40 100				13 000			
	Laveste årsln	383 200		389 000	393 000	398 000	409 000		449 100				462 100			
Lgr 3	Ans.trinn			10 700	10 200	10 200	10 200		40 400				7 900			
	Laveste årsln	413 500		424 200	434 400	444 600	454 800		495 200				503 100			
Lgr 4	Ans.trinn			10 800	10 400	5 300	5 200		41 300				25 000			
	Laveste årsln	444 100		454 900	465 300	470 600	475 800		517 100				542 100			
Lgr 4b	Ans.trinn			10 800	10 400	5 300	5 200		41 300				25 000			
	Laveste årsln	469 100		479 900	490 300	495 600	500 800		542 100				567 100			
Lgr 5	Ans.trinn			9 700	5 600	5 300	20 500		33 500				37 300			
	Laveste årsln	505 900		515 600	521 200	526 500	547 000		580 500				617 800			
0922 Kapellan	Ans.trinn		8 400	9 100	9 600	9 900	9 700	10 600	10 900				22 900			
1537 Prostiprest	Laveste årsln	515 600	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800				606 700			
1555 Sokneprest	Ans.trinn			9 700	10 600	10 900	11 700	11 200	11 300	11 100	11 600	11 200	12 500	13 200	16 000	12 600
	Laveste årsln	552 600		562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200

I denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

Fra rDnk er rammer med få årsverk fjernet. Ansatte i disse rammene innplasseres i annen lønnsgruppe eller direkteplasseres/defineres som unormerte.

5.2 Modell 1 – Begrenset harmonisering

5.2.1 Færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå

Garantilønnsstabell		0	2	4	6	8	10	16	20	24	28
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800			
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400			
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400			
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000			
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000			
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100			
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900			
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100			
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100			
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100			
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300			
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800			
0922 Kapellan	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	20 300	10 900	22 900			
1537 Prostiprest	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	572 900	583 800	606 700			
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	22 900	45 200	12 500	13 200	16 000	12 600
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200

I denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14 og 15.

Ansiennitetstrinnene er endret slik at ingen garantilønn blir lavere enn i dagens modell. Det vil si at det f.eks. for sokneprest er satt nåværende 15-årstrinn til nytt 10-årstrinn. Kostnaden ved harmoniseringen utgjør:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	184 630
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	1 714 880
Totalsum		961,25	1 899 510

5.2.2 Redusert garantilønnsnivå tilpasset uendret langtidslønn

Garantilønnsstabell		0	2	4	6	8	10	16	20	24	28
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800			
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400			
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400			
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000			
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000			
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100			
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900			
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100			
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100			
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100			
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300			
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800			
0922 Kapellan	Ans.trinn		10 700	9 600	9 900	12 400	18 800	22 900			
1537 Prostiprest	Laveste årsln	522 400	533 100	542 700	552 600	565 000	583 800	606 700			
	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	18 200	27 000	35 400	13 200	16 000	12 600
1555 Sokneprest	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	602 000	629 000	664 400	677 600	693 600	706 200

Denne modellen innebærer følgende endringer av ansiennitetstrinnene:

ENDR NY-GML	0	1	8	9	10	11	12	13	14	15
0922 Kapellan	6800	-1600	2700	-7900						
1537 Prostiprest										
1555 Sokneprest			6500	-4700	11000	11000	11000	-100	-11700	-22900

I denne tabellen er kun ansiennitetstrinn med endring vist.

Langtidslønn definert som sum av garantilønnsseter for 40 år er lik som i dagens modell.

I denne modellvarianten er topplønn definert til samme beløp for nåværende og ny garantilønn, dette innebærer at langtidslønn også er lik som dagens modell ved beregning for henholdsvis 16 og 28 år.

Også i denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14 og 15.

Gitt endringer som skissert gir dette følgende kostnad:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	64 510
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	431 240
Totalsum		961,25	495 750

5.3 Modell 2 – 16 år som topp

5.3.1 Færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå

Garantilønnstabell		0	2	4	6	8	10	16
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800
0922 Kapellan	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	20 300	10 900	22 900
1537 Prostiprest	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	572 900	583 800	606 700
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	22 900	45 200	54 300
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700	651 900	706 200

I denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14, 15, 20, 24 og 28.

Ansiennitetstrinnene er endret slik at ingen garantilønn blir lavere enn i dagens modell. Det vil si at det f.eks. for sokneprest er satt nåværende 15-årstrinn til nytt 10-årstrinn, og nåværende 28-årstrinn til nytt 16-årstrinn. Kostnaden ved harmoniseringen utgjør:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	184 630
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	9 000 460
Totalsum		961,25	9 185 090

5.3.2 Redusert garantilønnsnivå tilpasset uendret langtidslønn

Garantilønnsstabell		0	2	4	6	8	10	16
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800
0922 Kapellan	Ans.trinn		10 700	9 600	9 900	12 400	18 800	22 900
1537 Prostiprest	Laveste årsln	522 400	533 100	542 700	552 600	565 000	583 800	606 700
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	17 100	22 000	27 900	49 100
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	590 000	612 000	639 900	689 000

Denne modellen innebærer følgende endringer av ansiennitetstrinnene:

ENDR NY-GML	0	1	6	7	8	9	10	11
0922 Kapellan 1537 Prostiprest	6800	-1600			2700	-7900		
1555 Sokneprest			6200	6200	16500	5300	21900	21900

ENDR NY-GML	12	13	14	15	16	17	18	19
0922 Kapellan 1537 Prostiprest								
1555 Sokneprest	21900	10800	-800	-12000	24600	24600	24600	24600

ENDR NY-GML	20	21	22	23	24	25	26	27	28
0922 Kapellan 1537 Prostiprest									
1555 Sokneprest	11400	11400	11400	11400	-4600	-4600	-4600	-4600	-17200

I denne tabellen er kun ansiennitetstrinn med endring vist.

Langtidslønn definert som sum av garantilønnsseter for 40 år er lik som i dagens modell.

Også i denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14 og 15.

Gitt endringer som skissert gir dette følgende kostnad:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	64 510
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	4 208 470
Totalsum		961,25	4 272 980

5.4 Modell 3 – 24 år som topp

5.4.1 Færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå

Garantilønnstabell		0	2	4	6	8	10	16	24
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800	
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400	X
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400	
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000	X
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000	
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100	X
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900	
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100	X
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100	X
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100	X
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300	
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800	X
0922 Kapellan	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	20 300	10 900	22 900	
1537 Prostiprest	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	572 900	583 800	606 700	X
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	22 900	45 200	25 700	28 600
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700	651 900	677 600	706 200

I denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14, 15, 20, og 28.
2. Det er skissert innarbeidelse av ansiennitetstrinn for 24 år for Fellesråd/Menighetsråd.

Ansiennitetstrinnene er endret slik at ingen garantilønn blir lavere enn i dagens modell. Det vil si at det f.eks. for sokneprest er satt nåværende 15-årstrinn til nytt 10-årstrinn. Kostnaden ved harmoniseringen utgjør:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	184 630
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	3 992 120
Totalsum		961,25	4 176 750

5.4.2 Redusert garantilønnsnivå tilpasset uendret langtidslønn

Det er for denne modellen sett på to tilnæringsmetoder. Den første har topplønn som i nåværende lønnsystem for 1555 Sokneprest, og innarbeidet nytt ansiennitetstrinn for 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest på 24 år.

Garantilønnstabell		0	2	4	6	8	10	16	24
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800	
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400	X
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400	
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000	X
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000	
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100	X
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900	
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100	X
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100	X
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100	X
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300	
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800	X
0922 Kapellan	Ans.trinn		10 700	9 600	9 900	12 400	18 600	13 700	13 900
1537 Prostiprest	Laveste årsln	522 400	533 100	542 700	552 600	565 000	583 600	597 300	611 200
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	19 400	25 800	35 400	41 800
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	603 200	629 000	664 400	706 200

Langtidslønn definert som sum av garantilønnssetser for 40 år er lik som i dagens modell.

Denne modellen innebærer følgende endringer av ansiennitetstrinnene:

ENDR NY-GML	0	1	8	9	10	11	12	13
0922 Kapellan								
1537 Prostiprest	6800	-1600	2700	-7900	-200	-200	-200	-200
1555 Sokneprest			7700	-3500	11000	11000	11000	-100

ENDR NY-GML	14	15	16	17	18	19	20	21
0922 Kapellan								
1537 Prostiprest	-200	-200	-9400	-9400	-9400	-9400	-9400	-9400
1555 Sokneprest	-11700	-22900					-13200	-13200

ENDR NY-GML	22	23	24	25	26	27	28
0922 Kapellan							
1537 Prostiprest	-9400	-9400	4500	4500	4500	4500	4500
1555 Sokneprest	-13200	-13200	12600	12600	12600	12600	

I denne tabellen er kun ansiennitetstrinn med endring vist.

Også i denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14, 15, 20, og 28.
2. Det er skissert innarbeidelse av ansiennitetstrinn for 24 år for Fellesråd/Menighetsråd.

Gitt endringer som skissert gir dette følgende kostnad:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	64 260
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	1 715 720
Totalsum		961,25	1 779 980

Den andre har avvikende lønnsnivå sammenlignet med nåværende lønnsystem for 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest. For 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest er det innarbeidet nytt ansiennitetstrinn på 24 år.

Garantilønnstabell		0	2	4	6	8	10	16	24
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800	
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400	X
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400	
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000	X
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000	
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100	X
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900	
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100	X
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100	X
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000	
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100	X
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300	
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800	X
0922 Kapellan	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	20 300	10 900	13 300	13 000
1537 Prostiprest	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	572 900	583 800	597 100	610 100
1555 Sokneprest	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	22 900	45 200	25 700	13 900
	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700	651 900	677 600	691 500

Langtidslønn definert som sum av garantilønnsatser for 40 år er lik som i dagens modell.

Denne modellen innebærer følgende endringer av ansiennitetstrinnene:

ENDR NY-GML	0	8	10	11	12	13
0922 Kapellan						
1537 Prostiprest	8400	10600				
1555 Sokneprest		11200	33900	33900	33900	22800

ENDR NY-GML	14	16	17	18	19	20	21
0922 Kapellan							
1537 Prostiprest		-9600	-9600	-9600	-9600	-9600	-9600
1555 Sokneprest	11200	13200	13200	13200	13200		

ENDR NY-GML	22	23	24	25	26	27	28
0922 Kapellan							
1537 Prostiprest	-9600	-9600	3400	3400	3400	3400	3400
1555 Sokneprest			-2100	-2100	-2100	-2100	-14700

I denne tabellen er kun ansiennitetstrinn med endring vist.

Også i denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9, for sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14, 15, 20, og 28.
2. Det er skissert innarbeidelse av ansiennitetstrinn for 24 år for Fellesråd/Menighetsråd.

Gitt endringer som skissert gir dette følgende kostnad:

Stilling	Stillingsbeskrivelse	Årsverk	Kostnad
0922	Kapellan	180,50	184 580
1537	Prostiprest	35,90	0
1555	Sokneprest	744,85	2 721 840
Totalsum		961,25	2 906 420

5.5 Modell 4 – 28 år som topp

5.5.1 Færre ansiennitetstrinn, uten reduksjon av garantilønnsnivå

Garantilønnsstabell		0	2	4	6	8	10	16	20	24	28
Lgr 1	Ans.trinn		6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800			
	Laveste årsln	312 900	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400	X	X	X
Lgr 2	Ans.trinn		6 100	4 000	5 000	11 000	39 600	14 400			
	Laveste årsln	362 900	369 000	373 000	378 000	389 000	428 600	443 000	X	X	X
Lgr 2b	Ans.trinn		5 800	4 000	5 000	11 000	40 100	13 000			
	Laveste årsln	383 200	389 000	393 000	398 000	409 000	449 100	462 100	X	X	X
Lgr 3	Ans.trinn		10 700	10 200	10 200	10 200	40 400	7 900			
	Laveste årsln	413 500	424 200	434 400	444 600	454 800	495 200	503 100	X	X	X
Lgr 4	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	444 100	454 900	465 300	470 600	475 800	517 100	542 100	X	X	X
Lgr 4b	Ans.trinn		10 800	10 400	5 300	5 200	41 300	25 000			
	Laveste årsln	469 100	479 900	490 300	495 600	500 800	542 100	567 100	X	X	X
Lgr 5	Ans.trinn		9 700	5 600	5 300	20 500	33 500	37 300			
	Laveste årsln	505 900	515 600	521 200	526 500	547 000	580 500	617 800	X	X	X
0922 Kapellan	Ans.trinn		9 100	9 600	9 900	20 300	10 900	22 900			
1537 Prostiprest	Laveste årsln	524 000	533 100	542 700	552 600	572 900	583 800	606 700	X	X	X
	Ans.trinn		9 700	10 600	10 900	22 900	45 200	12 500	13 200	16 000	12 600
1555 Sokneprest	Laveste årsln	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200

I denne modellen er følgende harmonisering innarbeidet:

1. Rammene fra rDnk er tilpasset ansiennitetsstigen for Fellesråd/Menighetsråd. For kapellan og prostiprest fjernes ansiennitetstrinnene 1 og 9. I tillegg er det skissert innarbeidelse av nye ansiennitetstrinn for 20, 24 og 28 år. For sokneprest fjernes ansiennitetstrinnene 9, 13, 14, 15.
2. Det er skissert innarbeidelse av ansiennitetstrinn for 20, 24 og 28 år for Fellesråd/Menighetsråd.

For 1555 Sokneprest samsvarer denne modellen med modell 1 som det er gjort beregninger for. Utvalget besluttet at det ikke skulle utføres ytterligere beregninger for modellen.

6 Rammene som ikke er harmonisert

Stilling	Stillingsbenevnelse	Antall årsverk
0936	Kateket	3,6
1065	Konsulent	3,1
1126	Husholdbestyrer	0,25
1129	Renholdsbetjent	0,27
1408	Førstekonsulent	19,2
0950	Prestevikar	
1116	Spesialarbeider	
1069	Førstefullmektig	0
1130	Renholder	
1011	Førsteamanuensis	0
1198	Førstelektor	0

Henvises til forhandlinger for innplassering. Stilling uten ansatte fjernes.

7 Innplassering av stillinger med krav om 6 års utdanning

I utvalgets mandat fremgår det en særskilt henvisning til stillinger med krav om 6 års utdanning: «Tilpasningene skal ha særlig fokus på å finne fram til en hensiktsmessig innplassering av stillinger med krav om 6 års utdanning samt harmonisering av prestenes ansiennitetsstiger mot øvrige arbeidstakere på KA-området.»

Per i dag er lønnsgruppe 5 etablert for stillinger med krav om 5-årig universitets- eller høyskoleutdanning i lønssystemet som brukes for ansatte i fellesrådene. Det er ingen særskilt lønnsgruppe for stillinger med krav om 6-årig utdanning i dette systemet. Forklaringen på dette er i hovedsak at det fram til 1.1.2017 har vært få stillinger med krav om 6 års utdanning på KA-sektoren. Noen fellesråd har imidlertid tilsatt egne menighetsprester med 6 årskrav fastsatt i tjenesteordningen for menighetsprester (lønnkode 5226 prest i lønnsgruppe 5). Eventuelle andre stillinger hvor arbeidsgiver har stilt krav om 6 års utdanning, vil også bli plassert i lønnsgruppe 5.

Etter innmeldingen av rettssubjektet Den norske kirke i KA, er det derimot blitt en stor yrkesgruppe innenfor KA-sektoren der det stilles krav om 6 årig utdanning som vilkår for tilsetting jf tjenesteordningen for menighetsprester fastsatt av Kirkemøtet.

Dersom det innføres en lønnsgruppe 6 for stillinger med krav om 6 års utdanning, vil den i utgangspunktet derfor kun automatisk omfatte prester med utdanning ihht tjenesteordning. Ellers vil stillinger hvor arbeidsgiver fastsetter krav om en 6-årig utdanning kunne omfattes av lønnsgruppe 6. Det at en ansatt har gjennomført utdanning som varer 6 år eller mer er ikke tilstrekkelig for å

plasseres i en eventuell ny lønnsgruppe 6. I utvalget har man ikke diskutert hvilke krav ut over 6 års masterutdanning eller tilsvarende, som eventuelt skal gjelde for at man skal bli plassert i en eventuell lønnsgruppe 6.

I det nåværende lønssystemet er det innført merknader, blant annet til lønnsgruppe 5, for å ivareta kirkemusikere med en 6-årig utdanning. Merknaden lyder slik:

«Stillingsinnehavere som har 4-årig kirkemusikk-faglig profesjonsutdanning på bachelornivå, samt fordypning i kirkemusikk på hovedfag/diplom-/mastergradsnivå gis et tillegg på minst kr 12 000».

Utvalget har diskutert hensiktsmessigheten med merknader i lønssystemet, og henviser til forhandlingspartene å se på merknadene, og vurdere om de kan innarbeides inn i lønssystemet.

8 Unormerte stillinger og stillinger uten fastsatt garantilønn

I både kapittel 4.6 og 4.7 er det stillinger som ikke har noen ansiennitetsstige, såkalte unormerte stillinger. I kapittel 4.6 er det ikke fastsatt noen garantilønn, mens for stillingene i kapittel 4.7 er det fastsatt en minstelønn. Utvalget anser at det vil være opp til partene i forhandlingene å eventuelt innplassere stillinger i lønnsgruppe med ansiennitetsstige eller opprettholde disse stillingene etter dagens system slik at noen av stillinger har fastsatt en minstelønn, mens andre har det ikke.

9 Oppsummering og anbefaling

Det er enighet i utvalget om verdien av et felles lønssystem, som i tillegg til premissene i mandatet skal være oversiktlig, enkelt å kommunisere og praktisere

De ulike modellene ble drøftet i løpet av utvalgsarbeidet. Representantene i utvalget ga uttrykk for ulike holdninger til blant annet lengde på ansiennitetsstiger, lønnsnivå og lønnsutvikling.

Representantene i utvalget kom til slutt fram til at man anbefaler forhandlingspartene å ta med modell 1 inn i forhandlingene. Denne modellen innebærer at stillingskategoriene for menighetsprestene delvis tilpasses lønssystemet som gjelder for fellesrådene.

Videre er det enkelte tema som ikke er konkludert gjennom utvalgsarbeidet. Enkelte av disse vil naturlig høre innunder forhandlinger. Dette gjelder blant annet lønnsnivå. Prinsipper for innplassering og felles ansiennitetsregler er diskutert i utvalget, men ikke konkludert. Det samme gjelder uplasserte stillinger. Arbeidet sendes nå til forhandlingsutvalget

Vedlegg: Lønnstabeller pr 01.05.2021 for rettssubjektet Den norske kirke

Lønnstabeller pr. 01.05.2021 for rettssubjektet Den norske kirke

Innhold

<u>1555 Sokneprest</u>	2
<u>0922 Kapellan</u>	2
<u>1537 Prostiprest</u>	2
<u>0937 Kateket</u>	3
<u>1065 Konsulent 0936 Kateket</u>	3
<u>1408 Førstekonsulent 0950 Prestevikar</u>	4
<u>1129 Renholdsarbeider 1116 Spesialarbeider</u>	4
<u>1069 Førstefullmechtig 1130 Renholder 1126 Husholdsbestyrer</u>	5
<u>1011 Førsteamanuensis 1198 Førstelektor</u>	5
<u>Unormerte stillinger</u>	6



1555 Sokneprest

Tj. ans.	0	2	4	6	8	9	10	13	14	15	16	20	24	28
Alt. 1	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200
Alt. 2	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200	718 600
Alt. 3	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	693 600	706 200	718 600	731 700
Alt. 4	640 700													

0922 Kapellan

Tj. ans.	0	1	2	4	6	8	9	10	16
Alt. 1	515 600	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700
Alt. 2	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	618 000
Alt. 3	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	629 100
Alt. 4	552 600								

1537 Prostiprest

Tj. ans.	0	1	2	4	6	8	9	10	16
Alt. 1	515 600	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	606 700
Alt. 2	524 000	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	618 000
Alt. 3	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	629 100
Alt. 4	552 600								

0937 Kateket

Tj.ans	0	1	3	5	7	8	9	10	16	20	24	28
Alt.1	413 700	419 900	425 900	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	498 800
Alt. 2	419 900	425 900	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	506 800
Alt. 3	425 900	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	515 600
Alt. 4	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	506 800	524 000
Alt. 5	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	506 800	515 600	533 100
Alt. 6	445 400	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	506 800	515 600	524 000	542 700
Alt. 7	452 400	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	506 800	515 600	524 000	533 100	552 600
Alt. 8	459 600	467 200	474 500	482 100	490 200	498 800	506 800	515 600	524 000	533 100	542 700	562 300
Alt. 9	498 800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1065 Konsulent 0936 Kateket

Tj.ans	0	1	2	3	4	6	8	10	16	24
Alt.1	365 900	370 200	374 300	378 800	383 100	387 900	392 900	398 000	403 000	419 900
Alt. 2	370 200	374 300	378 800	383 100	387 900	392 900	398 000	403 000	408 400	425 900
Alt. 3	374 300	378 800	383 100	387 900	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	432 300
Alt. 4	378 800	383 100	387 900	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	438 800
Alt. 5	383 100	387 900	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	445 400
Alt. 6	387 900	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	432 300	452 400
Alt. 7	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	432 300	438 800	459 600
Alt. 8	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	432 300	438 800	445 400	467 200
Alt. 9	419 900	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3

1408 Førstekonsulent 0950 Prestevikar

Tj.ans.	0	1	3	5	7	9	10
Alt.1	392 900	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	445 400
Alt. 2	398 000	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	452 400
Alt. 3	403 000	408 400	413 700	419 900	425 900	432 300	459 600
Alt. 4	408 400	413 700	419 900	425 900	432 300	438 800	467 200
Alt. 5	413 700	419 900	425 900	432 300	438 800	445 400	474 500
Alt. 6	419 900	425 900	432 300	438 800	445 400	452 400	482 100
Alt. 7	425 900	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	490 200
Alt. 8	432 300	438 800	445 400	452 400	459 600	467 200	498 800
Alt. 9	445 400	-	-	-	-	-	-

1129 Renholdsarbeider 1116 Spesialarbeider

Tj.Ans	0	1	3	5	7	9	10	16	20	24	28
Alt.1	316 200	320 000	324 000	328 000	332 000	336 500	345 300	349 500	353 700	357 700	365 900
Alt. 2	320 000	324 000	328 000	332 000	336 500	340 900	349 500	353 700	357 700	361 900	370 200
Alt. 3	324 000	328 000	332 000	336 500	340 900	345 300	353 700	357 700	361 900	365 900	374 300
Alt. 4	328 000	332 000	336 500	340 900	345 300	349 500	357 700	361 900	365 900	370 200	378 800
Alt. 5	332 000	336 500	340 900	345 300	349 500	353 700	361 900	365 900	370 200	374 300	383 100
Alt. 6	336 500	340 900	345 300	349 500	353 700	357 700	365 900	370 200	374 300	378 800	387 900
Alt. 7	340 900	345 300	349 500	353 700	357 700	361 900	370 200	374 300	378 800	383 100	392 900
Alt. 8	345 300	349 500	353 700	357 700	361 900	365 900	374 300	378 800	383 100	387 900	398 000
Alt. 9	365 900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4

1069 Førstefullmektig 1130 Renholder 1126 Husholdsbestyrer

Tj.ans.	0	1	3	5	7	9	10	16	20	24
Alt.1	320 000	324 000	328 000	332 000	336 500	340 900	349 500	353 700	357 700	370 200
Alt. 2	324 000	328 000	332 000	336 500	340 900	345 300	353 700	357 700	361 900	374 300
Alt. 3	328 000	332 000	336 500	340 900	345 300	349 500	357 700	361 900	365 900	378 800
Alt. 4	332 000	336 500	340 900	345 300	349 500	353 700	361 900	365 900	370 200	383 100
Alt. 5	336 500	340 900	345 300	349 500	353 700	357 700	365 900	370 200	374 300	387 900
Alt. 6	340 900	345 300	349 500	353 700	357 700	361 900	370 200	374 300	378 800	392 900
Alt. 7	345 300	349 500	353 700	357 700	361 900	365 900	374 300	378 800	383 100	398 000
Alt. 8	349 500	353 700	357 700	361 900	365 900	370 200	378 800	383 100	387 900	403 000
Alt. 9	370 200	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1011 Førstemanuensis 1198 Førstelektor

Alt.1	533 100	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	618 000
Alt. 2	542 700	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	629 100
Alt. 3	552 600	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	640 700
Alt. 4	562 300	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	651 900
Alt. 5	572 900	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	664 400
Alt. 6	583 800	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	677 600
Alt. 7	595 500	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	693 600
Alt. 8	606 700	618 000	629 100	640 700	651 900	664 400	677 600	706 200
Alt. 9	618 000	-	-	-	-	-	-	-

5

Unormerte stillinger

Stillingskode	Stillingstittel	Garantilønn pr. 01.05.2021
0935	Domprost	724 900
0933	Prost	634 700
1465	Spesialprest	528 600
1466	Seniorprest	528 600
1055	Personalsjef	456 300
1056	Økonomisjef	456 300
1072	Arkivleder	423 600
1211	Seksjonssjef	486 300
1407	Avdelingsleder	471 300
1409	Sekretær	386 600
1433	Seniorsekretær	406 500
1363	Seniorkonsulent	471 300
1364	Seniorrådgiver	567 200
1434	Rådgiver	442 700
1091	Tekniker	386 600
1113	Prosjektleder	442 700
1071	Kontorleder	423 600
1420	Kandidat i stiftspraksis	406 500

KA

6