

**Rapport fra det tekniske
beregnings- og
statistikutvalg (TBS) for
KAs tariffområde**

22. juni 2021

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Utvalget har i 2021 beregnet tall for fellestråd/menighetsråd og rDnk samlet og hver for seg. Det må vurderes på nytt i senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

2021 er det fjerde året det foretas beregninger for kirkelig fellestråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) av et felles utvalg, og at det også forhandles felles for de samme. I forbindelse med overføringen fra staten pr. 01.01.2017 samt for lønnsoppgjøret i 2017 ble det gjort beregninger for rDnk av et eget utvalg.

I 2018 ble det også opprettet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) i KA. Disse er tatt ut av den totale KA-lønnsmassen og ble fra og med 2018 beregnet og skal forhandles for seg. Fordi dette er en svært liten lønnsmasse, vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Utvalget ser at det er hensiktsmessig å klargjøre ytterligere for virksomhetene hvilke stillinger som skal rapporteres inn, jf. at visse midlertidige stillinger og vikariater ikke skal innrapporteres og da heller ikke tas med i rapporten – se KAs rundskriv 6/2021. Dette er viktig for å sikre at alle relevante stillinger tas med, og at de øvrige stillingene utelates. Dette vil tas opp igjen i utvalgets arbeid til neste år, samt av KA i forkant av neste innrapportering.

Oslo 22. juni 2021

Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997–2020.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)	14
2.3 Beregningsmetode	15
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	16
2.5 Lønnsglidning.....	16
3. Beregninger	19
3.1 Rammen ved oppjøret i 2020 (kapittel 4).....	19
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)	20
3.3 Særskilt om lønnsglidningen	21
3.4 Tabellregister.....	22
3.5 Tabelloversikt.....	23
3.6 Tabeller.....	25

1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Mandatet ble bekreftet og utvalget utvidet i protokoll fra forhandlingene pr. 01.05.2018. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

Utvalget skal:

Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlingssammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen. Det er ett utvalg for hele KA tariffområde.

Følgende sitter i utvalget:

- *Inntil 5 fra KA, hvorav 1 er leder for utvalget*
- *1 fra Fagforbundet*
- *1 fra Den norske kirkes presteforening*
- *1 fra Delta*
- *1 fra Creo*
- *1 fra Det Norske Diakonforbund*

Medlemmer i utvalget 2021:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Anne Cecilie Andresen	KA
Knut Are Hole	KA
Mona C. Sjødal	KA
Helge Sørli	Fagforbundet
Kristian Mollestad	Den norske kirkes presteforening
Simen Bjerke	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund
Thor Henning Isachsen	Creo

Utvalget har hatt ett møte, den 14.06.2021.

Gunnar Owren fra KS har møtt for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2020

2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvise særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeglingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
 - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
 - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuka, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.

- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

2015

- Stillingsgruppene minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.

- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2018

Etter forhandlingene for Dnk som ble avsluttet 29. juni, gikk 12 av fagforeningene til brudd. Disse 12 representerer rundt 90 % av de organiserte arbeidstakerne på KA-området. Partene møttes hos Riksmekleren 18. september, og kom til enighet om et anbefalt resultat. De øvrige 10 fagforeningene sluttet seg til resultatet. Av Riksmeklerens møtebok fremkommer følgende:

- For fellesråd/menighetsråd gis ansatte i lønnsgruppene 1-5 i kapittel 4 et kronebeløp mellom 4 500 og 6 800 kroner i tillegg, med virkningsdato 01.08.2018. Tabellen for laveste årslønn/garantilønn økes tilsvarende. De unormerte stillingene i kapittel 4 gis et tillegg på 1,3 % fra samme dato.
- Lørdags- og søndagstillegget øker til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget øker til minst kr. 28 pr. time med virkningsdato 01.01.2019.
- Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfaller, og tillegget justeres til minst kr. 56 pr. time for alle som er omfattet av bestemmelsen, med virkningsdato 01.01.2019.
- Fagarbeidere i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Kirketjenerskolen, skal gis et tillegg på kr 10 000.
- Arbeidstakere i stillingskode 5200 Domkantor/5253 Domorganist, skal lønnes minimum kr 25 000 høyere enn garantilønn for 5202 Kantor (øket fra kroner 15 000).
- For rDnk gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene. Alle tabeller for lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato for tilleggene er 01.05.2018.
- Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 201 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2018.
- Tabell for unge arbeidstakere justeres som normalt forholdsmessig iht. lønnsgruppe 1

HTA for organisasjonsmedlemmer ble forhandlet på høsten etter at meklingen for Dnk-avtalen var ferdig. Her ble det gjort tilsvarende lønnsjusteringer som for fellesråd/menighetsråd nevnt over.

2.1.21 Tariffoppgjøret 2019

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, som varierte mellom 9 000-15 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet.
- Med virkningsdato 01.08.2019 ble garantilønnen i lønnsgruppene i kapittel 4 hevet utover det sentrale lønnstillegget pr. 01.05.2019. De som pr. 31.07.2019 hadde en lønn lavere enn den nye garantilønnen, ble justert opp til denne.
- For ansatte i unormerte stillinger ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019.
- Følgende ble avtalt for ansatte som har fullført Gravplasskolen: Tilsatte i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 10 000. Tilsatte i stillingskode 5137 Kirketjener som har fullført både Kirketjenerskolen og Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 5000 i tillegg til tidligere avtalte avlønning tilsvarende fagarbeider (lønnsgruppe 2) for Kirketjenerskolen. Ansatte i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Gravplasskolen, og som ikke allerede er anleggsgartner eller lignende skal gis et tillegg på kr 5000.
- Avlønning av alderspensjonister ble øket til kroner 207 per time pr. 01.05.2019
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et prosenttillegg til ansatte i lønnsgrupper på 3,2 % av den enkeltes grunnlønn. Ansatte i unormerte stillingskoder ble fra samme dato gitt et tillegg på 4,1 %.
- Det ble avtalt at det skal avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 ved forhandlingene i 2020, for både fellesråd/menighetsråd og rDnk. Størrelse på potten, virkningstidspunkt og eventuelle føringer skal avtales under forhandlingene i 2020.
- Det ble avtalt at pensjonsbestemmelsene i HTA skal overføres samlet til en ny sentral særavtale om pensjonsordninger. Resultatet fra tilsvarende forhandlinger i KS skal legges til grunn.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det gjort tilsvarende justeringer på kronetillegg i lønnsgruppene, garantilønnsheving i lønnsgruppene og prosenttillegg for unormerte stillinger, som for fellesråd og menighetsråd nevnt over.

2.1.22 Tariffoppgjøret 2020

Etter forhandlinger med påfølgende mekling og streik for ti arbeidstakerorganisasjoner, ble det enighet om følgende, som også de øvrige tolv arbeidstakerorganisasjoner etter forhandlinger sluttet seg til:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, på mellom 1200-1800 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet. Tabellen for garantilønn/laveste årslønn ble økt tilsvarende.

- For ansatte i unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et sentralt lønnstillegg på 0,3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.09.2020 gitt et prosenttillegg til alle ansatte i kapittel 4 på 0,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.
- De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskodene 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest skal slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra 01.05.21. Det ble fastsatt at økonomien knyttet til dette punktet avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.
- Det ble ikke funnet økonomisk rom for gjennomføring av enighet fra 2019 om avsetning til lokale forhandlinger i 2020.
- Lønnsgruppe 4B ble innført tom i 2018. Det ble i 2020 enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal foreslå stillingskoder og kriterier, kartlegge omfang og kostnader knyttet til 4B innen 01.05.2021.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det enighet om de samme lønnsjusteringer som for kirkelig fellesråd/menighetsråd.

2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra arbeidsgiverne, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 6/2021 med vedlegg.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Kvelds-/natttillegg (5.4.1)
Frem til 2018 var dette tillegget avhengig av grunnlønnnivået, ettersom kronebeløpet steg med økende lønn. Fra 01.01.2019 bortfalt tabellen i 5.4.1 slik at tillegget nå er uavhengig av grunnlønnnivået.
- Helligdagstillegg (5.3)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for proster, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid som gjelder for HTA i staten, jf. merknader til HTA kapittel 1 §§ 5 og 6. I staten er det tilleggslønn for hhv. helligdag og natt som blir høyere jo høyere grunnlønnen er.

2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

2.5.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetning i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. For rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i lønnsgrupper.

2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen bestemmelser i de sentrale særavtalene som har lønnsmessige konsekvenser.

2.5.5 Gjennomtrekk/endring ved tilsetting

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2020 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis kirkelige fellesråd (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. lov om Den norske kirke), menighetsråd (øvrige menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og kirkelige fellesråd og menighetsråd har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2020 innrapportert fra 348 fellesråd, 52 menighetsråd og 8 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

- 1A: Kirkelig fellesråd og menighetsråd
- 1B: Alle medlemmer
- 1C: Alle medlemmer
- 1D: Rettssubjektet Den norske kirke
- 1E: Organisasjonsmedlemmer
- 1F: Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

- 2-12: Kirkelig fellesråd og/eller menighetsråd
- 13-21: Rettssubjektet Den norske kirke
- 22: Organisasjonsmedlemmer
- 23: Rettssubjektet Den norske kirke
- 24: Alle medlemmer

3. Beregninger

3.1 Rammen ved oppgjøret i 2020

3.1.1 Sammensetningen av rammen for kirkelig fellelråd og menighetsråd kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2019 - 2020	Datolønns- vekst 1.1.2020 - 31.12.2020
a) Diverse sentrale tillegg per 1.9.2020	0,10 %	0,31 %
b) Anslag glidning i 2020	0,33 %	0,44 %
c) Lønnsoverheng til 2020	1,30 %	
Anslag årslønnsvekst 2019 - 2020	1,73 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2020 - 31.12.2020		0,75 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2019 - 2020	Datolønns- vekst 1.1.2020 - 31.12.2020
a) Diverse sentrale tillegg per 1.9.2020	0,07 %	0,20 %
b) Anslag glidning i 2020	0,39 %	0,52 %
c) Lønnsoverheng til 2020	1,28 %	
Anslag årslønnsvekst 2019 - 2020	1,74 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2020 - 31.12.2020		0,72 %

3.1.3 Sammensetningen av rammen for organisasjonsmedlemmer kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2019 - 2020	Datolønns- vekst 1.1.2020 - 31.12.2020
a) Diverse sentrale tillegg per 1.9.2020	0,10 %	0,31 %
c) Anslag glidning i 2020	0,33 %	0,44 %
d) Lønnsoverheng til 2020	1,51 %	
Anslag årslønnsvekst 2019 - 2020	1,94 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2020 - 31.12.2020		0,75 %

3.1.4 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2020 ble 5625 årsverk utført av 7193 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 7562 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en økning i antall årsverk på 0,2 % fra 1.12.2019 til 1.12.2020.

Kvinner utførte 2969 årsverk i 4210 stillinger, menn utførte 2656 årsverk i 3352 stillinger. Kvinners månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste var per 1.12.2020 93,8 %.

Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulikheter mellom fellelsråd og menighetsråd på den ene siden og rettssubjektet på den andre siden. For fellelsråd og menighetsråd er kvinners månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste 98,4 %. For rDnk er kvinners månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste 95,2 %. Dersom kvinner og menn hadde vært likt fordelt på stillingskodene, ville andelen vært 97,8 % for fellelsråd og menighetsråd og 98,1 % for rettssubjektet Den norske kirke. Se tabellene 11, 12, 18 og 21.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsførtjeneste* pr månedsværk pr 1.12.2020 på kr 46.265. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsværk på kr. 45.274 pr 1.12.2020. Dette tilsvarer en økning på 1,1 % fra 1.12.2019.

Fra 1.12.2019 til 1.12.2020 er det registrert en endring i grunnlønn på 1,3 % for kvinner og 0,9 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 544 pr månedsværk for kvinner og kr 432 for menn.

I tabellene fremgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og fellelsråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og fellelsråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet, jf. tallene nevnt over.

3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2020 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2019.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

3.2.1 Kirkelig fellelsråd og menighetsråd

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2020 har økt med 1,8 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2021 er beregnet til 0,34 %, mens lønnsglidningen i 2020 er beregnet til 0,43 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2018-2020 er beregnet til 0,39 %. Registrert lønnsmasse for 2020 er beregnet til kr 1.850 millioner kroner.

3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2020 har økt med 1,8 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2021 er beregnet til 0,29 %, mens lønnsglidningen i 2020 er beregnet til 0,49 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2018-2020 er beregnet til 0,40 %. Registrert lønnsmasse for 2020 er beregnet til kr 906 millioner kroner.

3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2020 har økt med 3,9 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2021 er beregnet til 0,9 %, mens lønnsglidningen i 2020 er beregnet til 2,3 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. Det må derfor vurderes i forhandlingene om det er hensiktsmessig å bruke tallene for lønnsglidning og lønnsoverheng på vanlig måte. Registrert lønnsmasse for 2020 er beregnet til kr 12,615 millioner kroner.

3.2.4 Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke samlet

Av tabell 1F framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2020 har økt med 1,7 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2021 er beregnet til 0,29 %, mens lønnsglidningen i 2020 er beregnet til 0,34 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2018-2020 er beregnet til 0,31 %. Registrert lønnsmasse for 2020 er beregnet til kr 2.756 millioner kroner.

3.2.5 Bemerkninger til forhandlingene

Når det gjelder organisasjonsmedlemmene, vil det være utfordringer knyttet til å uten videre legge lønnsglidningen og overhenget til grunn for en så liten lønnsmasse, siden enkeltstående endringer kan gi store utslag. Partene bør derfor vurdere andre måter å løse dette på enn å legge dette til grunn for beholdsløst.

3.3 Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer – Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Strukturendringer er drøftet i punkt 2.5.1. Ved uendrete årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 ville veksten i månedsfortjenesten fra 1.12.2019 til 1.12.2020 vært 0,8 %.

3.3.2 Gjennomtrekk – Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2019 og pr 1.12.2020 (identiske arbeidstakere) var 0,4 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den

0,6 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 12,9 % mens turnover året før var 12,4 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.3.3 Strukturendringer – Rettssubjektet Den norske kirke

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 påvirker ikke veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2019 til 1.12.2020.

3.3.4 Gjennomtrekk – Rettssubjektet Den norske kirke

Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2019 og pr 1.12.2020 (identiske arbeidstakere) var 0,9 prosentenheter høyere enn det tabell 1D viser. Turnover siste år var 14,1 % mens turnover året før var 10,3 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.4 Tabellregister

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20 % endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)

I årets TBS-rapport er tabell 20abc fjernet, ettersom den samme informasjonen også ligger i tabell 14abc.

Utvalget gjør også oppmerksom på at det under årets arbeid med TBS-rapporten ble avdekket at to virksomheter i fjorårets TBS-rapport var feilaktig sortert under fellesråd/menighetsråd istedenfor organisasjonsmedlemmer. For å få riktig lønnsvekst fra 2019-2020 er de korrekte 2019-tallene brukt for å beregne lønnsvekst. 2019-tallene i denne rapporten kan derfor i enkelte tabeller ha noen små avvik fra de tilsvarende tallene fra rapporten i fjor.

3.5 Tabelloversikt

Side

1. Hovedtabell	
1A Fellestråd og menighetsråd	25
1B Alle virksomheter	25
1C Alle virksomheter	25
1D Rettssubjektet Den norske kirke	26
1E Organisasjonsmedlemmer	27
1F Fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke	28
2. Grunnlønnintervall (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	29
b) Kvinner	31
c) Menn	33
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd)	
a) Kvinner og menn	35
b) Kvinner	37
c) Menn	39
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	41
b) Kvinner	43
c) Menn	45
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn	
a) Fellestråd	47
b) Menighetsråd	48
c) Fellestråd og menighetsråd	49
6. Heltid/deltid (fellestråd og menighetsråd)	50
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk	
a) Fellestråd	52
b) Fellestråd og menighetsråd	54
8. Diverse lederstillinger (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	56
b) Kvinner	57
c) Menn	58
9. Kapittel 5 (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	59
b) Kvinner	60
c) Menn	61
10. Kapittel og arbeidstakergruppe (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	62
b) Kvinner	63
c) Menn	64
11. Lønnsforhold (fellestråd og menighetsråd)	65
12. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (fellestråd og menighetsråd)	66

13. Grunnlønsintervall (rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))	
a) Kvinner og menn	67
b) Kvinner	70
c) Menn	73
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	75
b) Kvinner.....	76
c) Menn.....	77
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....	78
16. Heltid/deltid (rDnk)	79
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk)	81
18. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	83
21. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	84
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer)	85
23. Kapittel og arbeidstakergruppe (rDnk)	
a) Kvinner og menn	86
b) Kvinner	87
c) Menn	88
24. Turnover mellom arbeidstakergrupper (alle virksomheter)	89

Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd og menighetsråd, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2019	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)	kr 40 928
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)	kr 39 925
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)	kr 1 003
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 40 401
Snitt 2020	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)	kr 41 286
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)	kr 40 366
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)	kr 920
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 41 144
Lønnsvekst 1.12.2019 - 1.12.2020	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	0,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	1,1 %

Årslønnsvekst 2019 - 2020 (beregnet av månedsfortjeneste) **1,8 %**

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2020 (beregnet av månedsfortjeneste) **0,43 %**
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Lønnsglidning i 2018	0,44 %
Lønnsglidning i 2019	0,31 %
Lønnsglidning i 2020	0,43 %
Snitt lønnsglidning 2018-2020	0,39 %

Lønnsoverheng til 2021 (beregnet av månedsfortjeneste) **0,34 %**

Registrerte tall pr. 1.12.2020

antall arbeidstakere	5 242	registrert endring fra forrige år	-0,3%
antall stillinger	5 561	registrert endring fra forrige år	-0,4%
antall årsverk	3 747	registrert endring fra forrige år	1,1%

Lønnsmasse i 2020 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 1 850
beregnet med grunnlønn	kr 1 809
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 41

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner **kr 2 497**

Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2020. Endring i prosent fra året før, alle kapitler

antall arbeidstakere	7 193	registrert endring fra forrige år	-0,8 %
antall stillinger	7 562	registrert endring fra forrige år	-1,0 %
antall årsverk	5 625	registrert endring fra forrige år	0,2 %

Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2019 - 2020

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	Årslønnsvekst 2019 - 2020
Alle i KA-område	46 112	1,8 %

Tabell 1D KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønnte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2019

månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)	kr 55 266
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)	kr 53 735
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)	kr 1 531
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 54 570

Snitt 2020

månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)	kr 55 730
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)	kr 54 232
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)	kr 1 498
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	kr 55 569

Lønnsvekst 1.12.2019 - 1.12.2020

månedsfortjeneste pr. månedsverk	0,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	0,9 %

Årslønnsvekst 2019 - 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)

1,8 %

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)

0,49 %

Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7

Glidning i 2018	0,17 %
Glidning i 2019	0,53 %
Glidning i 2020	0,49 %
Snitt lønnsglidning 2018-2020	0,40 %

Lønnsoverheng til 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)

0,29 %**Registrerte tall pr. 1.12.2020**

antall arbeidstakere	1 417	registrert endring fra forrige år	-2,1%
antall stillinger	1 423	registrert endring fra forrige år	-2,0%
antall årsverk	1 358	registrert endring fra forrige år	-1,4%

Lønnsmasse i 2020 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger

beregnet med månedsfortjeneste	kr 906
beregnet med grunnlønn	kr 881
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)	kr 24

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner

kr 1 223

Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 44 749
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 44 749
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 44 082
Snitt 2020			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)			kr 46 234
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)			kr 46 234
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 45 806
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2019 - 1.12.2020			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk			3,3 %
Årslønnsvekst 2019 - 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)			3,9 %
Lønnsglidning i 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)			2,3 %
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Lønnsoverheng til 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)			0,9 %
Registrerte tall pr. 1.12.2020			
antall arbeidstakere	30	registrert endring fra forrige år	-14,3%
antall stillinger	30	registrert endring fra forrige år	-14,3%
antall årsverk	23,0	registrert endring fra forrige år	-18,2%
Lønnsmasse i 2020 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 12 615
beregnet med grunnlønn			kr 12 615
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 0
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i tusen kroner			kr 17 030

Tabell 1F KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den Norske Kirke (RDNK). Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2019											
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 44 794								
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 43 667								
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)			kr 1 127								
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 44 242								
Snitt 2020											
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)			kr 45 116								
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2020)			kr 44 055								
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2020)			kr 1 061								
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 44 985								
Lønnsvekst 1.12.2019 - 1.12.2020											
månedsfortjeneste pr. månedsverk			0,7 %								
grunnlønn pr. månedsverk			0,9 %								
Årslønnsvekst 2019 - 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)			1,7 %								
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2020 (beregnet av månedsfortjeneste)			0,34 %								
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7											
<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Glidning i 2018 (*)</td> <td>0,35 %</td> </tr> <tr> <td>Glidning i 2019</td> <td>0,24 %</td> </tr> <tr> <td>Glidning i 2020</td> <td>0,34 %</td> </tr> <tr> <td>Snitt lønnsglidning 2018 - 2020</td> <td>0,31 %</td> </tr> </tbody> </table>				Glidning i 2018 (*)	0,35 %	Glidning i 2019	0,24 %	Glidning i 2020	0,34 %	Snitt lønnsglidning 2018 - 2020	0,31 %
Glidning i 2018 (*)	0,35 %										
Glidning i 2019	0,24 %										
Glidning i 2020	0,34 %										
Snitt lønnsglidning 2018 - 2020	0,31 %										
Lønnsoverheng til 2021 (beregnet av månedsfortjeneste)			0,29 %								
Registrerte tall pr. 1.12.2020											
antall arbeidstakere	6 652	registrert endring fra forrige år	-0,5%								
antall stillinger	6 984	registrert endring fra forrige år	-0,8%								
antall årsverk	5 105	registrert endring fra forrige år	0,4%								
Lønnsmasse i 2020 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger											
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 2 756								
	beregnet med grunnlønn		kr 2 691								
	beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 65								
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 3 720								

(*) Glidning i 2018 er beregnet som et vektet snitt av glidningstallene for FR/MR og rDNK

Tabell 2a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	167	16	151	44	1,05
26500-27999	28	4	24	11	0,27
28000-29499	16	4	12	9	0,21
29500-30999	135	28	107	66	1,58
31000-32499	76	18	58	39	0,94
32500-33999	649	85	564	234	5,59
34000-35499	530	159	371	300	7,17
35500-36999	1.096	477	619	785	18,77
37000-38499	279	138	141	217	5,18
38500-39999	107	59	48	85	2,03
40000-41499	660	259	401	462	11,04
41500-42999	279	147	132	220	5,25
43000-44499	637	318	319	497	11,87
44500-45999	190	114	76	160	3,83
46000-47499	174	109	65	148	3,54
47500-48999	94	55	39	79	1,89
49000-50499	422	241	181	346	8,27
50500-51999	142	109	33	130	3,10
52000-53499	81	68	13	75	1,80
53500-54999	40	34	6	37	0,89
55000-56499	31	29	2	31	0,73
56500-57999	34	32	2	34	0,80
58000-59499	28	25	3	27	0,64
59500-60999	24	22	2	23	0,56
61000-62499	20	19	1	20	0,48
62500-63999	24	22	2	23	0,56
64000-65499	14	12	2	13	0,31
65500-66999	8	8	.	8	0,19
67000-68499	12	12	.	12	0,29
68500-69999	7	7	.	7	0,17
70000-71499	7	7	.	7	0,17
71500-72999	3	3	.	3	0,07

Tabell 2a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	5	5	.	5	0,12
74500-75999	8	8	.	8	0,19
76000-77499	2	2	.	2	0,05
77500-78999	1	1	.	1	0,02
79000-80499	4	4	.	4	0,10
Over 80000	11	11	.	11	0,26
Sum	6.045	2.671	3.374	4.182	100,00

Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	96	12	84	28	1,16
26500-27999	15	1	14	4	0,19
28000-29499	14	4	10	8	0,33
29500-30999	78	12	66	34	1,43
31000-32499	47	9	38	24	1,01
32500-33999	378	33	345	120	5,01
34000-35499	258	61	197	140	5,85
35500-36999	583	168	415	379	15,90
37000-38499	165	68	97	125	5,22
38500-39999	62	25	37	46	1,92
40000-41499	487	178	309	336	14,08
41500-42999	194	89	105	147	6,15
43000-44499	426	206	220	330	13,82
44500-45999	133	69	64	108	4,53
46000-47499	110	66	44	92	3,84
47500-48999	64	33	31	52	2,17
49000-50499	241	133	108	196	8,22
50500-51999	71	55	16	66	2,76
52000-53499	43	32	11	39	1,62
53500-54999	18	15	3	17	0,69
55000-56499	19	18	1	19	0,79
56500-57999	18	16	2	18	0,74
58000-59499	15	13	2	14	0,58
59500-60999	7	7	.	7	0,29
61000-62499	7	6	1	7	0,29
62500-63999	7	7	.	7	0,29
64000-65499	5	5	.	5	0,21
65500-66999	3	3	.	3	0,13
67000-68499	5	5	.	5	0,21
68500-69999	4	4	.	4	0,17
70000-71499	2	2	.	2	0,08
71500-72999	1	1	.	1	0,04

Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	2	2	.	2	0,08
74500-75999	1	1	.	1	0,04
76000-77499	1	1	.	1	0,04
Over 80000	3	3	.	3	0,13
Sum	3.583	1.363	2.220	2.387	100,00

**Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2020. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	71	4	67	16	0,90
26500-27999	13	3	10	7	0,39
28000-29499	2	.	2	1	0,05
29500-30999	57	16	41	32	1,79
31000-32499	29	9	20	15	0,84
32500-33999	271	52	219	114	6,36
34000-35499	272	98	174	160	8,93
35500-36999	513	309	204	406	22,60
37000-38499	114	70	44	92	5,13
38500-39999	45	34	11	39	2,18
40000-41499	173	81	92	126	7,00
41500-42999	85	58	27	73	4,06
43000-44499	211	112	99	167	9,29
44500-45999	57	45	12	52	2,91
46000-47499	64	43	21	56	3,13
47500-48999	30	22	8	27	1,52
49000-50499	181	108	73	150	8,35
50500-51999	71	54	17	64	3,55
52000-53499	38	36	2	37	2,04
53500-54999	22	19	3	21	1,15
55000-56499	12	11	1	12	0,65
56500-57999	16	16	.	16	0,89
58000-59499	13	12	1	13	0,72
59500-60999	17	15	2	16	0,91
61000-62499	13	13	.	13	0,72
62500-63999	17	15	2	16	0,91
64000-65499	9	7	2	8	0,45
65500-66999	5	5	.	5	0,28
67000-68499	7	7	.	7	0,39
68500-69999	3	3	.	3	0,17
70000-71499	5	5	.	5	0,28
71500-72999	2	2	.	2	0,11

Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	3	3	.	3	0,17
74500-75999	7	7	.	7	0,39
76000-77499	1	1	.	1	0,06
77500-78999	1	1	.	1	0,06
79000-80499	4	4	.	4	0,22
Over 80000	8	8	.	8	0,45
Sum	2.462	1.308	1.154	1.795	100,00

**Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	68	50	34.023	480	54	80,5	.
ARBEIDSLEDER	5160	51	48	41.398	421	512	97,9	1,6
ASSISTENT	5117	47	30	32.924	338	12	77,9	.
BARNEHAGELÆRER	5169	10	7
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	8,1
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	156	139	47.066	305	0	111,4	1,4
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	46.654	176	0	110,4	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	306	55.884	98	43	132,2	2,7
DIAKON	5107	115	102	48.122	895	11	113,9	0,9
	5167	115	98	44.674	876	0	105,7	0,7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	89	65	40.849	541	0	96,6	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	4	-0,1
DOMKANTOR	5200	21	20	52.556	3.255	11	124,3	1,1
FAGARBEIDER	5124	582	489	36.083	795	90	85,4	0,6
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	25	20	37.613	840	0	89,0	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	0,3
KANTOR	5175	284	241	44.075	2.019	1	104,3	0,5
	5202	191	160	49.497	2.059	7	117,1	0,3
KATEKET	5176	73	67	45.130	1.241	51	106,8	1,1
	5204	74	67	48.002	1.107	33	113,6	1,1
KIRKETJENER	5137	862	440	34.447	1.447	49	81,5	0,2
KLOKKER	5139	124	14	33.767	3.769	55	79,9	0,5
KLUBBLEDER	5222	1	0	0,3
KONSULENT	5188	214	160	41.949	298	63	99,2	1,3
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	34.986	48	0	82,8	3,0
LEDER	3224	21	20	55.545	37	0	131,4	.
	4810	4	3	5,5
	4955	77	75	59.538	136	0	140,9	2,9
	5224	67	62	49.278	331	2	116,6	2,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	114	40	33.283	857	21	78,7	1,1
	5237	138	80	39.100	900	24	92,5	0,9

**Tabell 3a. Kirkelig fellestråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5249	64	35	34.579	930	150	81,8	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	221	160	40.473	831	12	95,8	0,4
	5248	161	119	42.384	976	2	100,3	0,2
	5250	26	21	47.103	878	90	111,4	0,5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	100	64	36.568	464	35	86,5	1,0
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	13	7	0,2
ORGANIST	5147	68	34	37.216	1.690	65	88,1	1,1
	5183	178	112	41.186	1.667	74	97,4	1,0
	5244	36	20	37.415	1.852	0	88,5	0,7
	5251	26	18	43.649	1.755	0	103,3	.
	5252	12	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	43	36	41.853	141	57	99,0	3,3
PREST	5226	23	21	47.663	959	0	112,8	.
PROSJEKTLEDER	5245	18	15	46.950	599	0	111,1	-0,5
RENHOLDER	5149	179	42	33.158	202	68	78,5	-0,1
RÅDGIVER	3206	7	6
	5206	61	51	46.228	350	0	109,4	0,2
	5247	17	15	51.151	247	13	121,0	.
SAKSBEHANDLER	5185	62	47	41.344	256	34	97,8	0,9
SEKRETÆR	5151	226	151	36.606	62	15	86,6	0,6
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	11	47.977	130	0	113,5	0,7
SYKEPLEIER	5195	1	1	0,3
VAKTMESTER	5155	10	7	0,7

Tabell 3b. Kirkelig fellestråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	17	11	32.683	592	30	77,4	-3,5
ARBEIDSLEDER	5160	10	10
ASSISTENT	5117	40	27	33.530	335	13	79,4	.
BARNEHAGELÆRER	5169	9	6
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	8,1
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	105	92	47.174	158	0	111,7	1,2
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	14	45.728	175	0	108,2	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	161	140	52.296	69	49	123,8	2,6
DIAKON	5107	95	85	48.035	869	13	113,7	0,9
	5167	98	82	44.551	883	0	105,5	0,7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	76	55	40.708	558	0	96,4	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	14	3	-0,7
DOMKANTOR	5200	8	8	0,9
FAGARBEIDER	5124	176	132	35.835	665	57	84,8	1,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	4	3	1,3
KANTOR	5175	124	104	43.699	1.936	3	103,4	0,5
	5202	70	56	49.233	2.069	11	116,5	0,1
KATEKET	5176	51	45	44.879	1.204	0	106,2	0,8
	5204	53	48	48.333	1.036	0	114,4	1,5
KIRKETJENER	5137	313	123	33.972	1.819	128	80,4	-0,2
KLOKKER	5139	71	8	0,5
KLUBBLEDER	5222	1	0	0,3
KONSULENT	5188	163	122	41.563	185	24	98,4	1,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	20	34.987	36	0	82,8	3,1
LEDER	3224	13	12	56.042	43	0	132,7	.
	4810	1	0
	4955	40	39	59.201	110	0	140,1	1,6
	5224	26	23	50.740	68	4	120,1	2,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	86	31	33.588	933	28	79,5	0,9
	5237	103	59	39.275	736	33	93,0	1,1
	5249	43	25	34.762	798	208	82,3	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	190	136	40.593	813	15	96,1	0,5

Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	139	101	42.323	1.002	2	100,2	0,1
	5250	21	16	47.291	766	115	111,9	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	55	36.639	483	42	86,7	0,7
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	11	6	0,2
ORGANIST	5147	22	11	37.436	1.654	196	88,6	.
	5183	71	44	41.225	1.763	184	97,6	1,8
	5244	13	5
	5251	13	9
	5252	3	2
PEDAGOGISK LEDER	5198	42	35	41.903	85	59	99,2	3,4
PREST	5226	8	7
PROSJEKTLEDER	5245	14	12	45.909	751	0	108,7	.
RENHOLDER	5149	149	33	33.178	184	84	78,5	0,0
RÅDGIVER	3206	3	3	5,3
	5206	41	33	45.644	379	0	108,0	0,6
	5247	9	9	1,9
SAKSBEHANDLER	5185	53	40	41.362	194	40	97,9	1,2
SEKRETÆR	5151	213	144	36.549	48	6	86,5	0,5
SENIORRÅDGIVER	5260	4	3
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	11	47.977	130	0	113,6	0,7
VAKTMESTER	5155	2	1	4,9

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	51	39	34.400	449	61	81,3	.
ARBEIDSLEDER	5160	41	38	41.078	496	643	97,1	1,2
ASSISTENT	5117	7	2
BARNEHAGELÆRER	5169	1	1	0,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	51	48	46.856	590	0	110,8	.
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	174	166	58.903	123	37	139,3	2,8
DIAKON	5107	20	17	48.564	1.028	0	114,8	1,2
	5167	17	16	45.312	842	0	107,1	.
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	13	10	41.615	445	0	98,4	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	2,8
DOMKANTOR	5200	13	12	52.487	2.824	0	124,1	1,2
FAGARBEIDER	5124	406	357	36.175	843	102	85,5	0,5
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	21	17	37.706	847	0	89,2	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	0,3
KANTOR	5175	160	136	44.363	2.083	0	104,9	0,4
	5202	121	104	49.639	2.054	5	117,4	0,4
KATEKET	5176	22	22	45.644	1.319	155	107,9	1,6
	5204	21	19	47.147	1.293	119	111,5	0,0
KIRKETJENER	5137	549	317	34.631	1.302	19	81,9	0,4
KLOKKER	5139	53	6	0,4
KONSULENT	5188	51	37	43.210	667	193	102,2	1,1
KONTORFULLMEKTIG	5142	3	1
LEDER	3224	8	8
	4810	3	3	6,1
	4955	37	36	59.902	165	0	141,6	.
	5224	41	40	48.442	482	0	114,5	2,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	28	10	1,4
	5237	35	22	38.622	1.348	0	91,3	.
	5249	21	10
MENIGHETSPEDAGOG	5235	31	25	39.811	934	0	94,1	-0,5

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.

Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.

Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.

Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	22	18	42.728	831	0	101,0	.
	5250	5	4	-0,8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	14	9	2,5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	2	1	0,3
ORGANIST	5147	46	22	37.107	1.708	0	87,7	1,0
	5183	107	68	41.162	1.605	4	97,3	0,5
	5244	23	15	37.598	2.017	0	88,9	0,8
	5251	13	9
	5252	9	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	1	1
PREST	5226	15	14	48.837	946	0	115,5	.
PROSJEKTLEDER	5245	4	3	-0,8
RENHOLDER	5149	30	8	-0,8
RÅDGIVER	3206	4	3
	5206	20	18	47.319	297	0	111,9	-0,6
	5247	8	6
SAKSBEHANDLER	5185	9	7	-0,8
SEKRETÆR	5151	13	7	3,9
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
SYKEPLEIER	5195	1	1	0,3
VAKTMESTER	5155	8	6

**Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	68	50	34.023	480	54	81,0	.
ARBEIDSLEDER	5160	53	50	41.467	405	493	98,8	1,6
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2
ASSISTENT	5117	179	134	33.191	95	23	79,0	0,8
BARNEHAGELÆRER	5169	38	29	39.108	156	80	93,1	0,8
BARNEPLEIER	5122	2	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	7,7
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	157	140	47.033	303	0	112,0	1,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	46.654	176	0	111,1	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	306	55.884	98	43	133,1	2,7
DIAKON	5107	120	106	48.064	865	11	114,5	1,0
	5167	118	100	44.623	861	0	106,3	0,7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	90	66	40.843	536	0	97,3	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	0,5
DOMKANTOR	5200	21	20	52.556	3.255	11	125,2	1,1
FAGARBEIDER	5124	625	527	36.076	738	87	85,9	0,6
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	21	37.594	800	0	89,5	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	0,3
KANTOR	5175	285	241	44.073	2.018	1	105,0	0,5
	5202	191	160	49.497	2.059	7	117,9	0,3
KATEKET	5176	73	67	45.130	1.241	51	107,5	1,1
	5204	74	67	48.002	1.107	33	114,3	1,1
KIRKETJENER	5137	863	441	34.436	1.445	49	82,0	0,2
KLOKKER	5139	124	14	33.767	3.769	55	80,4	0,5
KLUBBLEDER	5222	1	0	0,3
KONSULENT	5188	214	160	41.949	298	63	99,9	1,4
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	34.986	48	0	83,3	3,0
LEDER	3224	22	21	55.402	35	0	131,9	.
	4810	4	3	5,5
	4955	77	75	59.538	136	0	141,8	2,9
	5224	67	62	49.278	331	2	117,4	2,6

**Tabell 4a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSARBEIDER	5228	157	47	32.759	862	18	78,0	1,1
	5237	151	85	39.016	871	22	92,9	1,0
	5249	65	35	34.569	927	149	82,3	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	228	164	40.431	838	12	96,3	0,5
	5248	162	122	42.360	968	2	100,9	0,2
	5250	26	21	47.190	858	87	112,4	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	100	65	36.547	459	35	87,0	1,0
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	15	8	3,1
ORGANIST	5147	68	34	37.216	1.690	65	88,6	1,1
	5183	179	112	41.179	1.664	74	98,1	1,0
	5244	36	20	37.415	1.852	0	89,1	0,7
	5251	26	18	43.649	1.755	0	104,0	.
	5252	12	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	137	122	41.709	52	46	99,3	1,8
PREST	5226	25	23	47.721	967	0	113,7	.
PROSJEKTLEDER	5245	18	15	46.950	599	0	111,8	-0,5
RENHOLDER	5149	189	44	32.992	191	64	78,6	-0,3
RÅDGIVER	3206	7	6
	5206	62	51	46.185	347	0	110,0	0,2
	5247	17	15	51.151	247	13	121,8	.
SAKSBEHANDLER	5185	62	47	41.344	256	34	98,5	0,9
SEKRETÆR	5151	226	151	36.605	62	15	87,2	0,6
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	44	38	51.249	81	0	122,1	1,9
SYKEPLEIER	5195	1	1	0,3
VAKTMESTER	5155	13	7	0,6

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	17	11	32.683	592	30	78,1	-3,5
ARBEIDSLEDER	5160	11	11	43.442	119	0	103,8	.
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2
ASSISTENT	5117	151	115	33.350	103	27	79,7	0,8
BARNEHAGELÆRER	5169	35	27	39.218	169	86	93,7	0,8
BARNEPLEIER	5122	2	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	7,7
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	106	93	47.124	156	0	112,6	1,3
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	14	45.728	175	0	109,3	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	161	140	52.296	69	49	125,0	2,6
DIAKON	5107	99	88	48.032	844	13	114,8	1,0
	5167	101	84	44.494	865	0	106,3	0,6
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	77	56	40.703	553	0	97,3	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	4	0,4
DOMKANTOR	5200	8	8	0,9
FAGARBEIDER	5124	214	165	35.844	532	58	85,7	1,0
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4	1,1
KANTOR	5175	125	105	43.696	1.934	3	104,4	0,5
	5202	70	56	49.233	2.069	11	117,7	0,1
KATEKET	5176	51	45	44.879	1.204	0	107,3	0,8
	5204	53	48	48.333	1.036	0	115,5	1,4
KIRKETJENER	5137	314	124	33.937	1.811	128	81,1	-0,3
KLOKKER	5139	71	8	0,5
KLUBBLEDER	5222	1	0	0,3
KONSULENT	5188	163	122	41.563	185	24	99,3	1,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	20	34.987	36	0	83,6	3,1
LEDER	3224	14	13	55.780	40	0	133,3	.
	4810	1	0
	4955	40	39	59.201	110	0	141,5	1,6
	5224	26	23	50.740	68	4	121,3	2,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	116	35	33.135	971	24	79,2	0,7
	5237	114	63	39.175	716	30	93,6	1,2

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5249	43	25	34.762	798	208	83,1	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	196	139	40.544	816	14	96,9	0,6
	5248	140	103	42.299	994	2	101,1	0,1
	5250	21	17	47.393	746	110	113,3	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	86	56	36.614	477	41	87,5	0,7
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	13	7	3,6
ORGANIST	5147	22	11	37.436	1.654	196	89,5	.
	5183	71	44	41.225	1.763	184	98,5	1,8
	5244	13	5
	5251	13	9
	5252	3	2
PEDAGOGISK LEDER	5198	130	115	41.665	37	48	99,6	1,6
PREST	5226	8	7
PROSJEKTLEDER	5245	14	12	45.909	751	0	109,7	.
RENHOLDER	5149	157	36	32.987	173	79	78,8	-0,2
RÅDGIVER	3206	3	3	5,3
	5206	42	34	45.587	373	0	108,9	0,6
	5247	9	9	1,9
SAKSBEHANDLER	5185	53	40	41.362	194	40	98,9	1,2
SEKRETÆR	5151	213	144	36.548	48	6	87,3	0,5
SENIORRÅDGIVER	5260	4	3
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	36	51.361	85	0	122,7	2,1
VAKTMESTER	5155	2	1	4,9

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	51	39	34.400	449	61	81,5	.
ARBEIDSLEDER	5160	42	39	40.930	483	627	97,0	1,2
ASSISTENT	5117	28	19	32.201	51	0	76,3	1,5
BARNEHAGELÆRER	5169	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	51	48	46.856	590	0	111,1	.
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	174	166	58.903	123	37	139,6	2,8
DIAKON	5107	21	18	48.223	970	0	114,3	1,2
	5167	17	16	45.312	842	0	107,4	.
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	13	10	41.615	445	0	98,7	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	2,8
DOMKANTOR	5200	13	12	52.487	2.824	0	124,4	1,2
FAGARBEIDER	5124	411	362	36.182	832	101	85,8	0,5
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	21	17	37.706	847	0	89,4	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	0,3
KANTOR	5175	160	136	44.363	2.083	0	105,2	0,4
	5202	121	104	49.639	2.054	5	117,7	0,4
KATEKET	5176	22	22	45.644	1.319	155	108,2	1,6
	5204	21	19	47.147	1.293	119	111,8	0,0
KIRKETJENER	5137	549	317	34.631	1.302	19	82,1	0,4
KLOKKER	5139	53	6	0,4
KONSULENT	5188	51	37	43.210	667	193	102,4	1,1
KONTORFULLMEKTIG	5142	3	1
LEDER	3224	8	8
	4810	3	3	6,1
	4955	37	36	59.902	165	0	142,0	.
	5224	41	40	48.442	482	0	114,8	2,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	41	12	31.615	527	0	74,9	2,1
	5237	37	22	38.560	1.315	0	91,4	.
	5249	22	10
MENIGHETSPEDAGOG	5235	32	25	39.796	962	0	94,3	-0,4

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	22	19	42.698	823	0	101,2	.
	5250	5	4	-0,8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	14	9	2,5
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	2	1	0,3
ORGANIST	5147	46	22	37.107	1.708	0	88,0	1,0
	5183	108	68	41.151	1.601	4	97,6	0,5
	5244	23	15	37.598	2.017	0	89,1	0,8
	5251	13	9
	5252	9	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	7	7
PREST	5226	17	16	48.776	959	0	115,6	.
PROSJEKTLEDER	5245	4	3	-0,8
RENHOLDER	5149	32	8	-1,0
RÅDGIVER	3206	4	3
	5206	20	18	47.319	297	0	112,2	-0,6
	5247	8	6
SAKSBEHANDLER	5185	9	7	-0,8
SEKRETÆR	5151	13	7	3,9
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2
SYKEPLEIER	5195	1	1	0,3
VAKTMESTER	5155	11	6

Kirkelig fellestråd

Tabell 5a KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2020. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2019 til 1. desember 2020.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2019-2020	Endr. mnd.- fortj. 2019-2020
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	3.860	42.266	899	43	1,1	0,9
Kvinner	2.103	42.244	768	35	1,2	1,0
Menn	1.757	42.293	1.057	53	1,0	0,8

Menighetsråd

Tabell 5b KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2020. Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1. desember 2019 til 1. desember 2020.

Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2019-2020	Endr. mnd.-fortj. 2019-2020
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	322	38.667	73	30	2,2	2,1
Kvinner	284	38.871	70	34	2,0	2,0
Menn	38	37.146	95	0	4,0	3,6

Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Tabell 5c KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2020. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2019 til 1. desember 2020.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2019-2020	Endr. mnd.- fortj. 2019-2020
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	4.182	41.989	836	42	1,2	1,0
Kvinner	2.387	41.843	685	35	1,4	1,2
Menn	1.795	42.184	1.037	52	1,0	0,8

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD

Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.

1. desember 2020. Etter stillingsbetegnelse

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARBEIDER	5111	68	17	11	51	22
ARBEIDSLEDER	5160	53	11	2	42	5
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	3	1		
ASSISTENT	5117	180	152	84	28	14
BARNEHAGELÆRER	5169	38	35	17	3	1
BARNEPLEIER	5122	2	2	2		
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	1		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	160	108	46	52	13
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	18	9	7	2
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	343	167	75	176	27
DIAKON	5107	122	101	33	21	7
	5167	118	101	39	17	2
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	90	77	44	13	6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	18	17	2	2
DOMKANTOR	5200	21	8	1	13	2
FAGARBEIDER	5124	635	219	120	416	116
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	5	2	21	8
FORSKER	5104	1			1	
INGENIØR	5172	3			3	
KANTOR	5175	291	127	55	164	68
	5202	192	70	34	122	47
KATEKET	5176	78	55	24	23	2
	5204	74	53	13	21	4
KIRKETJENER	5137	876	318	279	558	374
KLOKKER	5139	126	73	73	53	53
KLUBBLEDER	5222	1	1	1		
KONSULENT	5188	215	164	89	51	22
KONTORFULLMEKTIG	5142	41	38	30	3	3
LEDER	3224	23	15	3	8	1
	4810	4	1	1	3	1
	4955	77	40	3	37	3
	5224	67	26	9	41	3
MENIGHETSARBEIDER	5228	159	118	110	41	38
	5237	153	115	93	38	27

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD**Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2020. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
	5249	66	44	37	22	19
MENIGHETSPEDAGOG	5235	233	201	133	32	13
	5248	171	146	92	25	11
	5250	27	22	12	5	1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	101	87	68	14	10
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	15	13	13	2	2
ORGANIST	5147	69	22	18	47	39
	5183	182	72	59	110	80
	5244	36	13	13	23	16
	5251	26	13	9	13	10
	5252	12	3	2	9	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	137	130	46	7	2
PREST	5226	26	8	4	18	4
PROSJEKTLEDER	5245	20	16	7	4	2
RENHOLDER	5149	191	159	155	32	32
RÅDGIVER	3206	7	3	1	4	1
	5206	62	42	18	20	5
	5247	17	9		8	5
SAKSBEHANDLER	5185	62	53	28	9	4
SEKRETÆR	5151	230	217	166	13	10
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	1	1	
SPESIALPEDAGOG	5192	4	4	3		
STYRER V/BARNEHAGE	5199	44	41	13	3	2
SYKEPLEIER	5195	1			1	
VAKTMESTER	5155	13	2	1	11	7

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	68	50	68	17	11	17	51	39	51
ARBEIDSLEDER	5160	51	48	51	10	10	10	41	38	41
ASSISTENT	5117	47	30	48	40	27	41	7	2	7
BARNEHAGELÆRER	5169	10	7	10	9	6	9	1	1	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	3	3	3	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	156	139	159	105	92	107	51	48	52
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	25	18	14	18	7	6	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	306	343	161	140	167	174	166	176
DIAKON	5107	115	102	117	95	85	97	20	17	20
	5167	115	98	115	98	82	98	17	16	17
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	89	65	89	76	55	76	13	10	13
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	4	16	14	3	14	2	1	2
DOMKANTOR	5200	21	20	21	8	8	8	13	12	13
FAGARBEIDER	5124	582	489	592	176	132	181	406	357	411
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	25	20	25	4	3	4	21	17	21
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
KANTOR	5175	284	241	290	124	104	126	160	136	164
	5202	191	160	192	70	56	70	121	104	122
KATEKET	5176	73	67	78	51	45	55	22	22	23
	5204	74	67	74	53	48	53	21	19	21
KIRKETJENER	5137	862	440	875	313	123	317	549	317	558
KLOKKER	5139	124	14	126	71	8	73	53	6	53
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	214	160	215	163	122	164	51	37	51
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	41	36	20	38	3	1	3
LEDER	3224	21	20	22	13	12	14	8	8	8
	4810	4	3	4	1	0	1	3	3	3
	4955	77	75	77	40	39	40	37	36	37
	5224	67	62	67	26	23	26	41	40	41
MENIGHETSARBEIDER	5228	114	40	116	86	31	88	28	10	28
	5237	138	80	140	103	59	104	35	22	36
	5249	64	35	65	43	25	44	21	10	21
MENIGHETSPEDAGOG	5235	221	160	226	190	136	195	31	25	31
	5248	161	119	166	139	101	142	22	18	24

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		An-satte	Års- verk	Still- inger	An-satte	Års- verk	Still- inger	An-satte	Års- verk	Still- inger
	5250	26	21	26	21	16	21	5	4	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	100	64	100	86	55	86	14	9	14
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	13	7	13	11	6	11	2	1	2
ORGANIST	5147	68	34	69	22	11	22	46	22	47
	5183	178	112	180	71	44	72	107	68	108
	5244	36	20	36	13	5	13	23	15	23
	5251	26	18	26	13	9	13	13	9	13
	5252	12	8	12	3	2	3	9	6	9
PEDAGOGISK LEDER	5198	43	36	43	42	35	42	1	1	1
PREST	5226	23	21	24	8	7	8	15	14	16
PROSJEKTLEDER	5245	18	15	20	14	12	16	4	3	4
RENHOLDER	5149	179	42	181	149	33	151	30	8	30
RÅDGIVER	3206	7	6	7	3	3	3	4	3	4
	5206	61	51	61	41	33	41	20	18	20
	5247	17	15	17	9	9	9	8	6	8
SAKSBEHANDLER	5185	62	47	62	53	40	53	9	7	9
SEKRETÆR	5151	226	151	229	213	144	216	13	7	13
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	5	4	3	4	1	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3	4	4	3	4			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	11	15	15	11	15			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	10	7	10	2	1	2	8	6	8
Sum		5.521	3.860	5.602	3.154	2.103	3.206	2.367	1.757	2.396

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	68	50	68	17	11	17	51	39	51
ARBEIDSLEDER	5160	53	50	53	11	11	11	42	39	42
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	3	2	3	3	2	3			
ASSISTENT	5117	179	134	180	151	115	152	28	19	28
BARNEHAGELÆRER	5169	38	29	38	35	27	35	3	2	3
BARNEPLEIER	5122	2	1	2	2	1	2			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	3	3	3	3	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	157	140	160	106	93	108	51	48	52
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	25	18	14	18	7	6	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	306	343	161	140	167	174	166	176
DIAKON	5107	120	106	122	99	88	101	21	18	21
	5167	118	100	118	101	84	101	17	16	17
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	90	66	90	77	56	77	13	10	13
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	20	18	4	18	2	1	2
DOMKANTOR	5200	21	20	21	8	8	8	13	12	13
FAGARBEIDER	5124	625	527	635	214	165	219	411	362	416
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	26	21	26	5	4	5	21	17	21
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
KANTOR	5175	285	241	291	125	105	127	160	136	164
	5202	191	160	192	70	56	70	121	104	122
KATEKET	5176	73	67	78	51	45	55	22	22	23
	5204	74	67	74	53	48	53	21	19	21
KIRKETJENER	5137	863	441	876	314	124	318	549	317	558
KLOKKER	5139	124	14	126	71	8	73	53	6	53
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	214	160	215	163	122	164	51	37	51
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	21	41	36	20	38	3	1	3
LEDER	3224	22	21	23	14	13	15	8	8	8
	4810	4	3	4	1	0	1	3	3	3
	4955	77	75	77	40	39	40	37	36	37
	5224	67	62	67	26	23	26	41	40	41
MENIGHETSARBEIDER	5228	157	47	159	116	35	118	41	12	41
	5237	151	85	153	114	63	115	37	22	38
	5249	65	35	66	43	25	44	22	10	22

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
 Ansatte, årsverk og stillinger.
 1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
MENIGHETSPEDAGOG	5235	228	164	233	196	139	201	32	25	32
	5248	162	122	171	140	103	146	22	19	25
	5250	26	21	27	21	17	22	5	4	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	100	65	101	86	56	87	14	9	14
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	15	8	15	13	7	13	2	1	2
ORGANIST	5147	68	34	69	22	11	22	46	22	47
	5183	179	112	182	71	44	72	108	68	110
	5244	36	20	36	13	5	13	23	15	23
	5251	26	18	26	13	9	13	13	9	13
	5252	12	8	12	3	2	3	9	6	9
PEDAGOGISK LEDER	5198	137	122	137	130	115	130	7	7	7
PREST	5226	25	23	26	8	7	8	17	16	18
PROSJEKTLEDER	5245	18	15	20	14	12	16	4	3	4
RENHOLDER	5149	189	44	191	157	36	159	32	8	32
RÅDGIVER	3206	7	6	7	3	3	3	4	3	4
	5206	62	51	62	42	34	42	20	18	20
	5247	17	15	17	9	9	9	8	6	8
SAKSBEHANDLER	5185	62	47	62	53	40	53	9	7	9
SEKRETÆR	5151	226	151	230	213	144	217	13	7	13
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4	5	4	3	4	1	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	4	3	4	4	3	4			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	44	38	44	41	36	41	3	2	3
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	13	7	13	2	1	2	11	6	11
Sum		5.956	4.182	6.045	3.525	2.387	3.583	2.431	1.795	2.462

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN

Tabell 8a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	157	140	47.033	303	0	112,0	1,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	46.654	176	0	111,1	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	335	306	55.884	98	43	133,1	2,7
LEDER	3224	22	21	55.402	35	0	131,9	.
	5224	67	62	49.278	331	2	117,4	2,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	44	38	51.249	81	0	122,1	1,9

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER

Tabell 8b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	106	93	47.124	156	0	112,2	1,3
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	14	45.728	175	0	108,9	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	161	140	52.296	69	49	124,5	2,6
LEDER	3224	14	13	55.780	40	0	132,8	.
	5224	26	23	50.740	68	4	120,8	2,8
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	36	51.361	85	0	122,3	2,1

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN

Tabell 8c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2019-2020 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	51	48	46.856	590	0	111,6	.
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	174	166	58.903	123	37	140,3	2,8
LEDER	3224	8	8
	5224	41	40	48.442	482	0	115,4	2,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	3	2

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

**Tabell 9a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2019-2020 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	21	46.654	176	0	90,3	.
LEDER	3224	22	21	55.402	35	0	107,2	.
RÅDGIVER	3206	7	6
SENIORRÅDGIVER	5260	5	4

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.

**Tabell 9b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2019-2020 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	18	14	45.728	175	0	88,5	.
LEDER	3224	14	13	55.780	40	0	108,0	.
RÅDGIVER	3206	3	3
SENIORRÅDGIVER	5260	4	3

ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.

**Tabell 9c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2019-2020 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	6
LEDER	3224	8	8
RÅDGIVER	3206	4	3
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER OG MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	6.045	4.182	42.825	41.989	42	1,0%	1,2%	0,7%
3	Alle	424	383	56.661	56.551	34	2,9%	3,0%	-4,1%
	Ledere	424	383	56.661	56.551	34	2,9%	3,0%	-4,1%
4	Alle	5.561	3.747	41.286	40.366	42	0,9%	1,1%	1,1%
	Unormerte kapittel 4	368	314	47.362	47.043	79	1,4%	1,6%	11,6%
	Lønnsgruppe 1	1.724	791	35.201	34.146	43	0,6%	0,5%	-5,0%
	Lønnsgruppe 2	1.085	808	36.858	36.177	69	0,1%	0,6%	2,4%
	Lønnsgruppe 2b	26	21	38.393	37.594	0	.	.	36,2%
	Lønnsgruppe 3	1.117	791	41.601	40.959	40	0,9%	1,1%	1,6%
	Lønnsgruppe 4	750	602	45.470	44.100	7	0,4%	0,5%	-0,6%
	Lønnsgruppe 5	491	420	50.278	48.819	16	0,2%	0,5%	4,1%
5	Alle	60	52	51.771	51.657	124	2,6%	2,7%	10,5%
	Ledere	53	46	51.360	51.264	0	2,5%	2,7%	9,4%
	Andre	7	6	20,4%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsværk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
							Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	3.583	2.387	42.528	41.843	35	1,2%	1,4%	-0,0%
3	Alle	208	179	53.861	53.784	39	2,6%	2,6%	-5,3%
	Ledere	208	179	53.861	53.784	39	2,6%	2,6%	-5,3%
4	Alle	3.335	2.175	41.472	40.729	33	1,1%	1,3%	0,3%
	Unormerte kapittel 4	223	181	48.219	48.038	1	1,0%	1,3%	8,4%
	Lønnsgruppe 1	900	362	34.623	33.708	69	0,5%	0,3%	-7,2%
	Lønnsgruppe 2	595	404	36.618	36.146	44	0,3%	0,6%	0,4%
	Lønnsgruppe 2b	5	4	-2,6%
	Lønnsgruppe 3	850	608	41.387	40.882	40	1,1%	1,3%	1,0%
	Lønnsgruppe 4	488	382	44.992	43.787	1	0,4%	0,5%	-0,3%
	Lønnsgruppe 5	274	234	49.757	48.510	16	0,3%	0,7%	7,1%
5	Alle	40	33	50.637	50.501	138	3,1%	3,3%	7,6%
	Ledere	37	31	50.457	50.359	0	2,8%	3,1%	8,3%
	Andre	3	3	0,0%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	2.462	1.795	43.220	42.184	52	0,8%	1,0%	1,6%
3	Alle	216	205	59.105	58.968	30	3,0%	3,1%	-2,9%
	Ledere	216	205	59.105	58.968	30	3,0%	3,1%	-2,9%
4	Alle	2.226	1.572	41.028	39.863	54	0,6%	0,8%	2,1%
	Unormerte kapittel 4	145	134	46.203	45.698	185	2,1%	2,2%	16,2%
	Lønnsgruppe 1	824	429	35.688	34.514	21	0,6%	0,6%	-3,1%
	Lønnsgruppe 2	490	404	37.099	36.207	94	-0,0%	0,5%	4,5%
	Lønnsgruppe 2b	21	17	38.553	37.706	0	.	.	49,2%
	Lønnsgruppe 3	267	183	42.315	41.213	41	0,3%	0,3%	3,5%
	Lønnsgruppe 4	262	220	46.300	44.645	15	0,4%	0,6%	-1,0%
	Lønnsgruppe 5	217	185	50.936	49.208	16	0,2%	0,4%	0,4%
5	Alle	20	18	53.844	53.771	98	1,3%	1,4%	16,2%
	Ledere	16	15	53.237	53.147	0	1,8%	1,9%	11,7%
	Andre	4	3	41,7%

Tabell 11 LØNNSFORHOLD. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETS RÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2018, 1.12.2019 og 1.12.2020.

	Årstall											
	2018				2019				2020			
	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsfortjeneste i % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsfortjeneste i % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsfortjeneste i % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns
Alle sammen	4.189	56,5	98,1	98,9	4.153	57,5	98,1	98,9	4.182	57,1	98,4	99,2

Tabell 12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2018, 1.12.2019 og 1.12.2020.

	Årstall					
	2018		2019		2020	
Justert for	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	98,7	99,6	98,7	99,6	98,7	99,6
Ansiennitet	98,7	99,6	98,9	99,7	99,0	99,9
Arbeidstakergruppe	97,0	97,8	97,0	97,9	97,1	97,9
Stillingskode	98,0	97,8	97,9	97,8	97,8	97,8

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
26500-27999	1	.	1	1	0,05
29500-30999	2	.	2	0	0,02
31000-32499	1	.	1	0	0,00
32500-33999	6	.	6	1	0,07
34000-35499	2	.	2	1	0,08
35500-36999	3	.	3	1	0,10
37000-38499	5	2	3	3	0,22
38500-39999	11	7	4	10	0,70
40000-41499	14	9	5	11	0,77
41500-42999	18	13	5	14	1,03
43000-44499	46	42	4	45	3,25
44500-45999	58	51	7	56	4,01
46000-47499	62	55	7	60	4,28
47500-48999	52	42	10	49	3,52
49000-50499	123	107	16	118	8,46
50500-51999	104	88	16	97	7,01
52000-53499	100	88	12	95	6,83
53500-54999	129	121	8	126	9,04

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
55000-56499	262	248	14	257	18,46
56500-57999	188	179	9	184	13,26
58000-59499	88	85	3	87	6,26
59500-60999	19	16	3	18	1,30
61000-62499	11	10	1	11	0,76
62500-63999	11	11	.	11	0,79
64000-65499	13	12	1	13	0,91
65500-66999	18	17	1	17	1,24
67000-68499	14	14	.	14	1,01
68500-69999	14	13	1	14	0,97
70000-71499	22	20	2	21	1,51
71500-72999	15	15	.	15	1,08
73000-74499	5	5	.	5	0,36
74500-75999	12	12	.	12	0,86
76000-77499	1	1	.	1	0,07
77500-78999	2	2	.	2	0,14
79000-80499	2	2	.	2	0,14

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
Over 80000	20	20	.	20	1,44
Sum	1.454	1.307	147	1.389	100,00

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
26500-27999	1	.	1	1	0,13
29500-30999	2	.	2	0	0,06
31000-32499	1	.	1	0	0,01
32500-33999	6	.	6	1	0,17
34000-35499	2	.	2	1	0,19
35500-36999	3	.	3	1	0,26
37000-38499	2	1	1	2	0,27
38500-39999	10	6	4	9	1,57
40000-41499	11	8	3	9	1,66
41500-42999	15	11	4	12	2,21
43000-44499	23	19	4	22	3,99
44500-45999	29	23	6	27	4,92
46000-47499	29	24	5	28	4,97
47500-48999	26	20	6	24	4,39
49000-50499	71	61	10	67	12,17
50500-51999	47	37	10	43	7,77
52000-53499	40	36	4	38	6,88
53500-54999	49	44	5	47	8,55

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.
Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
55000-56499	97	91	6	94	17,06
56500-57999	56	54	2	55	9,99
58000-59499	23	22	1	23	4,07
59500-60999	2	2	.	2	0,36
61000-62499	2	2	.	2	0,36
62500-63999	2	2	.	2	0,36
64000-65499	3	3	.	3	0,54
65500-66999	4	3	1	3	0,58
67000-68499	6	6	.	6	1,08
68500-69999	6	6	.	6	1,08
70000-71499	1	1	.	1	0,18
71500-72999	3	3	.	3	0,54
73000-74499	2	2	.	2	0,36
74500-75999	3	3	.	3	0,54
76000-77499	1	1	.	1	0,18
77500-78999	2	2	.	2	0,36
79000-80499	2	2	.	2	0,36

Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
Over 80000	10	10	.	10	1,81
Sum	592	505	87	553	100,00

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
37000-38499	3	1	2	2	0,19
38500-39999	1	1	.	1	0,12
40000-41499	3	1	2	2	0,19
41500-42999	3	2	1	2	0,25
43000-44499	23	23	.	23	2,75
44500-45999	29	28	1	29	3,41
46000-47499	33	31	2	32	3,83
47500-48999	26	22	4	25	2,94
49000-50499	52	46	6	50	6,01
50500-51999	57	51	6	54	6,50
52000-53499	60	52	8	57	6,79
53500-54999	80	77	3	78	9,37
55000-56499	165	157	8	162	19,39
56500-57999	132	125	7	129	15,43
58000-59499	65	63	2	64	7,70
59500-60999	17	14	3	16	1,91
61000-62499	9	8	1	9	1,02
62500-63999	9	9	.	9	1,08

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2020. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2020			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
64000-65499	10	9	1	10	1,15
65500-66999	14	14	.	14	1,67
67000-68499	8	8	.	8	0,96
68500-69999	8	7	1	8	0,90
70000-71499	21	19	2	20	2,39
71500-72999	12	12	.	12	1,44
73000-74499	3	3	.	3	0,36
74500-75999	9	9	.	9	1,08
Over 80000	10	10	.	10	1,20
Sum	862	802	60	836	100,00

Tabell 14a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2020. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	8	8	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	8	8	.	.	.
BISKOP	1170	12	12	94.995	172,7	-0,7
DIREKTØR	1062	11	11	77.003	140,0	0,4
DOMPROST	0935	12	12	75.698	137,6	-3,4
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	26	21	41.256	75,0	-1,9
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	181	177	47.668	86,7	-1,7
KATEKET	0936	4	4	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	5	3	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	79	79	68.410	124,4	0,3
PROSTIPREST	1537	39	34	52.551	95,5	1,9
RENHOLDER	1130	4	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	90	81	48.553	88,3	1,2
SEKRETÆR	1409	4	2	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	60.739	110,4	1,9
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	19	16	56.049	101,9	1,0
SENIORRÅDGIVER	1364	67	63	54.866	99,8	1,6
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	761	747	55.078	100,1	-0,0
SPESIALPREST	1465	81	75	54.746	99,5	1,7
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.

Tabell 14b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2020. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	4	4	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	4	4	.	.	.
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	20	16	41.151	74,8	-3,4
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	81	78	47.543	86,4	-2,5
KATEKET	0936	4	4	.	.	.
KONSULENT	1065	6	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	5	3	.	.	.
PROST	0933	19	19	68.072	123,8	0,9
PROSTIPREST	1537	16	14	52.026	94,6	2,3
RENHOLDER	1130	4	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	51	45	47.677	86,7	-0,1
SEKRETÆR	1409	3	2	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	3	3	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	32	30	52.494	95,4	0,0
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	276	271	54.535	99,2	0,0
SPESIALPREST	1465	27	23	53.131	96,6	0,6

Tabell 14c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2020. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	1	1	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	4	4	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	7	7	.	.	.
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	6	5	.	.	.
KAPELLAN	0922	100	99	47.766	86,8	-0,9
KONSULENT	1065	1	1	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	60	60	68.517	124,6	-0,1
PROSTIPREST	1537	23	20	52.901	96,2	1,5
RÅDGIVER	1434	39	35	49.678	90,3	3,0
SEKRETÆR	1409	1	0	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	7	7	.	.	.
SENIORPREST	1466	16	13	56.477	102,7	0,3
SENIORRÅDGIVER	1364	35	34	56.963	103,6	2,4
SOKNEPREST	1555	485	476	55.388	100,7	0,0
SPESIALPREST	1465	54	52	55.458	100,8	2,1
ØKONOMISJEF	1056	2	2	.	.	.

Tabell 15

KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2019 til 1.12.2020. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2020. Kroner og prosent. Etter kjønn

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunnlønnsvekst
Kvinner og menn	1.389	1.448	54.902	1,1
Kvinner	553	591	53.382	0,7
Menn	836	857	55.908	1,4

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall stillinger				
		Alle	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	2	1		1	
AVDELINGSDIREKTØR	1060	8	4		4	
AVDELINGSLEDER	1407	8	4		4	
BISKOP	1170	12	6		6	
DIREKTØR	1062	11	4		7	
DOMPROST	0935	12	6		6	
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	1	1		
FØRSTEKONSULENT	1408	27	21	9	6	1
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	1	1		
KAPELLAN	0922	181	81	10	100	4
KATEKET	0936	4	4			
KONSULENT	1065	7	6	6	1	1
KONTORLEDER	1071	5	5	2		
PERSONALSJEF	1055	3			3	
PROSJEKTLEDER	1113	1			1	
PROST	0933	79	19		60	
PROSTIPREST	1537	39	16	6	23	6
RENHOLDER	1130	4	4	4		
RENHOLDSBETJENT	1129	2	2	2		
RÅDGIVER	1434	90	51	16	39	7
SEKRETÆR	1409	4	3	2	1	1

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall stillinger				
		Alle	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
SEKSJONSSJEF	1211	12	5		7	
SENIORKONSULENT	1363	9	9	1		
SENIORPREST	1466	19	3		16	5
SENIORRÅDGIVER	1364	67	32	5	35	3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1			
SOKNEPREST	1555	762	276	14	486	28
SPESIALPREST	1465	81	27	8	54	4
ØKONOMISJEF	1056	2			2	

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	2	2	2	1	1	1	1	1	1
AVDELINGSDIREKTØR	1060	8	8	8	4	4	4	4	4	4
AVDELINGSLEDER	1407	8	8	8	4	4	4	4	4	4
BISKOP	1170	12	12	12	6	6	6	6	6	6
DIREKTØR	1062	11	11	11	4	4	4	7	7	7
DOMPROST	0935	12	12	12	6	6	6	6	6	6
FØRSTEFULLMEKITG	1069	1	0	1	1	0	1			
FØRSTEKONSULENT	1408	26	21	27	20	16	21	6	5	6
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	1	1	0	1			
KAPELLAN	0922	181	177	181	81	78	81	100	99	100
KATEKET	0936	4	4	4	4	4	4			
KONSULENT	1065	7	4	7	6	4	6	1	1	1
KONTORLEDER	1071	5	3	5	5	3	5			
PERSONALSJEF	1055	3	3	3				3	3	3
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	1				1	1	1
PROST	0933	79	79	79	19	19	19	60	60	60
PROSTIPREST	1537	39	34	39	16	14	16	23	20	23
RENHOLDER	1130	4	1	4	4	1	4			
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	2	2	1	2			
RÅDGIVER	1434	90	81	90	51	45	51	39	35	39
SEKRETÆR	1409	4	2	4	3	2	3	1	0	1

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2020. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	12	5	5	5	7	7	7
SENIORKONSULENT	1363	9	9	9	9	9	9			
SENIORPREST	1466	19	16	19	3	3	3	16	13	16
SENIORRÅDGIVER	1364	67	63	67	32	30	32	35	34	35
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	1	1	1	1			
SOKNEPREST	1555	761	747	762	276	271	276	485	476	486
SPESIALPREST	1465	81	75	81	27	23	27	54	52	54
ØKONOMISJEF	1056	2	2	2				2	2	2
Sum		1.448	1.389	1.454	591	553	592	857	836	862

Tabell 18

RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2020

Kjønn	Årsverk	Månedsførtjeneste
Kvinner og menn	1.389	56.366
Kvinner	553	54.690
Menn	836	57.476

Kvinnens månedsførtjeneste som andel av menns er 95,2 %

Tabell 21 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Gjennomsnittlig fortjeneste og
grunnlønn pr. månedsverk for kvinner
i prosent av menns lønn. Tall pr.
1.12.2018 og 1.12.2020 justert for ulike faktorer

	Årstall					
	2018		2019		2020	
	Kvinner måneds- fortjen- este i %	Kvinner grunn- lønn i %	Kvinner måneds- fortjen- este i %	Kvinner grunn- lønn i %	Kvinner måneds- fortjen- este i %	Kvinner grunn- lønn i %
Justert for	av menns	av menns	av menns	av menns	av menns	av menns
Alder	98,2%	98,1%	98,5%	98,4%	98,2%	98,2%
Ansiennitet	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,3%	99,4%
Stillingskode	97,4%	97,7%	97,1%	97,4%	97,8%	98,0%

Tabell 22. ORGANISASJONSMEDLEMMER**Antall ansatte og årsverk per stillingskode
Tall pr. 1.12.2020. Etter stillingskode**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
1056	ØKONOMISJEF	1	1,0
1062	DIREKTØR	1	1,0
1363	SENIORKONSULENT	1	1,0
1364	SENIORRÅDGIVER	10	9,4
3104	FORSKER	6	5,2
3206	RÅDGIVER	7	7,0
3224	LEDER	3	3,0
4955	LEDER	4	3,6
5104	FORSKER	1	0,2
5117	ASSISTENT	1	0,5
5124	FAGARBEIDER	2	1,6
5133	MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	1	0,2
5142	KONTORFULLMEKTIG	2	1,3
5149	RENHOLDER	1	0,1
5151	SEKRETÆR	1	1,0
5160	ARBEIDSLEDER	1	1,0
5188	KONSULENT	2	1,2
5206	RÅDGIVER	5	3,9
5224	LEDER	2	2,0
5245	PROSJEKTLEDER	1	1,0
5247	RÅDGIVER	8	7,5
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	1,5

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER OG MENN

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid

pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	1.454	1.389	56.366	54.902	0	1,0%	1,1%	-1,1%
Kapittel 4	1.423	1.358	55.730	54.232	0	0,8%	0,9%	-1,4%
Kapittel 4, unormerte stillinger	396	370	57.207	56.961	0	1,7%	2,1%	2,4%
Kapittel 4, normerte stillinger	1.027	988	55.177	53.210	0	0,5%	0,4%	-2,7%
Ledere	31	31	84.237	84.237	0	0,9%	0,9%	14,8%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	592	553	54.690	53.382	0	0,7%	0,7%	0,4%
Kapittel 4	578	539	53.845	52.502	0	0,4%	0,4%	-0,2%
Kapittel 4, unormerte stillinger	167	152	53.685	53.503	0	-0,1%	0,3%	-4,1%
Kapittel 4, normerte stillinger	411	388	53.907	52.111	0	0,5%	0,4%	1,5%
Ledere	14	14	87.256	87.256	0	0,1%	0,1%	27,3%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2020. Endring av lønn og årsverk 2019 - 2020.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2019 - 1.12.2020		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	862	836	57.476	55.908	0	1,2%	1,4%	-2,0%
Kapittel 4	845	819	56.972	55.371	0	1,2%	1,3%	-2,2%
Kapittel 4, unormerte stillinger	229	219	59.649	59.358	0	2,6%	2,8%	7,4%
Kapittel 4, normerte stillinger	616	600	55.997	53.920	0	0,5%	0,5%	-5,3%
Ledere	17	17	81.750	81.750	0	0,9%	0,9%	6,3%

Tabell 24 TURNOVER MELLOM ARBEIDSTAKERGRUPPE. Fra 2019 - 2020.

Arbeidstaker gruppe	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	Sluttet i KA-området
[01] FM/FR kap. 3	82,2%	5,9%	1,1%	10,8%
[02] FM/FR kap. 4	0,2%	87,2%	0,1%	0,1%	0,2%	.	.	0,0%	.	12,2%
[03] FM/FR kap. 5	.	7,7%	80,8%	1,9%	9,6%
[04] RDNK Kap. 4, unorm. stil.	0,3%	0,3%	.	72,2%	7,5%	0,8%	.	.	.	19,0%
[05] RDNK Kap. 4, norm. stil.	.	0,5%	.	5,4%	82,8%	11,3%
[06] RDNK Ledere	.	.	.	7,4%	.	81,5%	.	.	.	11,1%
[07] Org.medl, kap. 3	80,0%	.	.	20,0%
[08] Org.medl, kap. 4	71,4%	2,9%	25,7%
[09] Org.medl, kap. 5	100%	.