

# Informasjon om **IA-bransjeprogram barnehage**

Mai 2021

Her kommer informasjon om bransjeprogrammet. Vi ser at barnehagene er på ulikt sted i prosessen, det skjer mye bra og vi er spente på arbeidet videre.

## **Nullpunktskartlegging**

Arbeidsmiljøundersøkelsen som Stami utfører er nå lukket. Det var svarprosent på ca. 70 som er veldig bra. Det kommer en rapport med svarene, det er forespeilet at den foreligger i slutten av mai.

## **Oppstartworkshop**

77 av 83 barnehager er ferdig med den innledende fasen med oppstartworkshop. Det har vært veldig spennende og lærerikt for oss i arbeidsgruppen. Vi har fått innblikk i hva barnehagene ønsker å jobbe med, og hvordan de kan samarbeide og bruke partsgruppene i utviklingsarbeidet. Vi håper barnehagene opplevde gode refleksjoner og tanker som kan ta arbeidet.

## **Innsatsområdene**

### **En bra dag på jobb**

Verktøyet skal digitaliseres, slik at det også kan gjennomføres uten at deltakerne sitter i samme rom. Verktøyet finner dere her: <https://enbradagpajobb.no>

### **Tidlig Inn**

Vi har akkurat startet opp arbeidet med å utvikle dette innsatsområdet, og involverer både barnehager og hjelpere/IA-rådgivere i prosessen. Vi har vært i kontakt med flere av barnehagene som er med i bransjeprogrammet, for å spisse det og jobbe målrettet. Dette vil det komme mer informasjon om i senere info-skriv.

### **HMS og helsefremmende arbeid**

Det pågår et arbeid med å utvikle en HMS-kalender. Målet er å styrke det systematiske arbeidet med HMS og helsefremming i barnehagehverdagen. Hovedmålgruppen for kalenderen er HMS-gruppen i barnehagen, med leder, tillitsvalgte og verneombud.

HMS-gruppen kan sammen benytte dette verktøyet som gir mulighet for å diskutere, prioritere og legge inn HMS/helsefremming-tema for hver måned, med utgangspunkt i det man vet om utfordringer, styrker og satsingsområder for barnehagen. Kalenderen gjør det mulig å velge tema som er viktigst for den enkelte barnehage. Den er dynamisk, slik at barnehagen kan tilpasse innsatsen etter det behovet de har til enhver tid. Et mål med kalenderen er også at alle ansatte får tilgang til kunnskap om de mest relevante faktorene som påvirker arbeidsmiljø, arbeidshelse, engasjement og kvalitet, og hva det betyr i akkurat

deres barnehage. HMS-kalenderen er under utvikling, skal etter planen ferdigstilles før sommerferien, og være klar til bruk høsten 2021.

## **Verktøy**

Flere barnehager har etterspurt en fremdrifts- og prosessplan for bransjeprogrammet, det vil skape forutsigbarhet og sikre fremdrift. Derfor jobber vi nå med å utforme en plan for bransjeprogrammets barnehager med faser og milepæler. De er på ulike steder i prosessen, og fremdriftsplanen er derfor ment som planleggings- og orienteringsverktøy, og de står fritt til å justere og avvike fra planen slik de selv ønsker.

## **Hyppig lavterskel testing**

For å utvikle verktøy ønsker vi å teste underveis. Dette gjelder både barnehagene, men også hjelpere på ulike nivå. Testingen vil variere gjennom bransjeprogrammet, utfra hva vi utvikler. Vi vet at det er individuelle forskjeller i hva barnehagene trenger for å gjennomføre bransjeprogrammet, og vi tar høyde for at det kan komme justeringsbehov.

## **Rolleforståelse**

Vi har utarbeidet opplæring i det utvidede partssamarbeidet. Vi tester nå ut opplegget, slik at vi kan justere det. Det er fem barnehager og hjelpere som er med i testingen, og det blir spennende å finne ut hva de lærer.

## **Webinarer**

Bransjeprogrammet gjennomfører webinarer som er åpne for alle. Tidligere webinarer kan du se her: IA bransjeprogram - KS, blant annet webinar om partssamarbeid, barnehagestyreren sin rolle og hvordan dere kan jobbe med arbeidsmiljøet. Webinar kan for eksempel ses i fellesskap og diskuteres på avdelingsmøter eller i HMS-gruppene. Det legges ut informasjon om nye webinarer på KS sin nettside:

<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/>

Vennlig hilsen

*Arbeidsgruppen til IA-bransjeprogram barnehage*

