

**Rapport fra det tekniske
beregnings- og
statistikutvalg (TBS) for
KAs tariffområde**

1. juli 2020

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Utvalget har i 2020 beregnet tall for hhv. fellestråd/menighetsråd og rDnk hver for seg, i likhet med de foregående år. I år er det i tillegg laget samlet beregning i tabell 1F. Det må vurderes på nytt i senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

2020 er det tredje året det foretas beregninger for kirkelig fellestråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) av et felles utvalg, og at det også forhandles felles for de samme. I forbindelse med overføringen fra staten pr. 01.01.2017 samt for lønnsoppgjøret i 2017 ble det gjort beregninger for rDnk av et eget utvalg.

I 2018 ble det også opprettet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) i KA. Disse er tatt ut av den totale KA-lønnsmassen og ble fra og med 2018 beregnet og skal forhandles for seg. Fordi dette er en svært liten lønnsmasse, vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Oslo 1. juli 2020

Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997–2019.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)	14
2.3 Beregningsmetode	15
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	16
2.5 Lønnsglidning.....	16
3. Beregninger	19
3.1 Rammen ved oppjøret i 2019 (kapittel 4).....	19
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)	20
3.3 Særskilt om lønnsglidningen	21
3.4 Tabellregister.....	22
3.5 Tabelloversikt.....	23
3.6 Tabeller.....	25

1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Mandatet ble bekreftet og utvalget utvidet i protokoll fra forhandlingene pr. 01.05.2018. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

Utvalget skal:

Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlingssammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen. Det er ett utvalg for hele KA tariffområde.

Følgende sitter i utvalget:

- *Inntil 5 fra KA, hvorav 1 er leder for utvalget*
- *1 fra Fagforbundet*
- *1 fra Den norske kirkes presteforening*
- *1 fra Delta*
- *1 fra Creo*
- *1 fra Det Norske Diakonforbund*

Medlemmer i utvalget 2020:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Marianne Liaklev	KA
Knut Are Hole	KA
Mona C. Sjødal	KA
Helge Sørli	Fagforbundet
Kristian Mollestad	Den norske kirkes presteforening
Simen Bjerke	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund

Creos representant meldte forfall. Utvalget har hatt ett møte, den 22.06.2020.

Gunnar Owren fra KS har møtt for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2019

2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvise særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeglingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
 - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
 - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuka, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.

- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

2015

- Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.

- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2018

Etter forhandlingene for Dnk som ble avsluttet 29. juni, gikk 12 av fagforeningene til brudd. Disse 12 representerer rundt 90 % av de organiserte arbeidstakerne på KA-området. Partene møttes hos Riksmekleren 18. september, og kom til enighet om et anbefalt resultat. De øvrige 10 fagforeningene sluttet seg til resultatet. Av Riksmeklerens møtebok fremkommer følgende:

- For fellesråd/menighetsråd gis ansatte i lønnsgruppene 1-5 i kapittel 4 et kronebeløp mellom 4 500 og 6 800 kroner i tillegg, med virkningsdato 01.08.2018. Tabellen for laveste årslønn/garantilønn økes tilsvarende. De unormerte stillingene i kapittel 4 gis et tillegg på 1,3 % fra samme dato.
- Lørdags- og søndagstillegget øker til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget øker til minst kr. 28 pr. time med virkningsdato 01.01.2019.
- Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfaller, og tillegget justeres til minst kr. 56 pr. time for alle som er omfattet av bestemmelsen, med virkningsdato 01.01.2019.
- Fagarbeidere i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Kirketjenerskolen, skal gis et tillegg på kr 10 000.
- Arbeidstakere i stillingskode 5200 Domkantor/5253 Domorganist, skal lønnes minimum kr 25 000 høyere enn garantilønn for 5202 Kantor (øket fra kroner 15 000).
- For rDnk gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene. Alle tabeller for lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato for tilleggene er 01.05.2018.
- Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 201 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2018.
- Tabell for unge arbeidstakere justeres som normalt forholdsmessig iht. lønnsgruppe 1

HTA for organisasjonsmedlemmer ble forhandlet på høsten etter at meklingen for Dnk-avtalen var ferdig. Her ble det gjort tilsvarende lønnsjusteringer som for fellesråd/menighetsråd nevnt over.

2.1.21 Tariffoppgjøret 2019

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- For ansatte i fellesråd/menighetsråd innplassert i lønnsgrupper (1-5) i kapittel 4 ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt sentrale lønnstillegg i form av kronetillegg, som varierte mellom 9 000-15 000 kroner avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet.
- Med virkningsdato 01.08.2019 ble garantilønnen i lønnsgruppene i kapittel 4 hevet utover det sentrale lønnstillegget pr. 01.05.2019. De som pr. 31.07.2019 hadde en lønn lavere enn den nye garantilønnen, ble justert opp til denne.
- For ansatte i unormerte stillinger ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et sentralt lønnstillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019.
- Følgende ble avtalt for ansatte som har fullført Gravplasskolen: Tilsatte i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 10 000. Tilsatte i stillingskode 5137 Kirketjener som har fullført både Kirketjenerskolen og Gravplasskolen, skal gis et tillegg på kroner 5000 i tillegg til tidligere avtalte avlønning tilsvarende fagarbeider (lønnsgruppe 2) for Kirketjenerskolen. Ansatte i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Gravplasskolen, og som ikke allerede er anleggsgartner eller lignende skal gis et tillegg på kr 5000.
- Avlønning av alderspensjonister ble øket til kroner 207 per time pr. 01.05.2019
- For ansatte i rettssubjektet Den norske kirke ble det med virkningsdato 01.05.2019 gitt et prosenttillegg til ansatte i lønnsgrupper på 3,2 % av den enkeltes grunnlønn. Ansatte i unormerte stillingskoder ble fra samme dato gitt et tillegg på 4,1 %.
- Det ble avtalt at det skal avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.1 ved forhandlingene i 2020, for både fellesråd/menighetsråd og rDnk. Størrelse på potten, virkningstidspunkt og eventuelle føringer skal avtales under forhandlingene i 2020.
- Det ble avtalt at pensjonsbestemmelsene i HTA skal overføres samlet til en ny sentral særavtale om pensjonsordninger. Resultatet fra tilsvarende forhandlinger i KS skal legges til grunn.
- I HTA for organisasjonsmedlemmer ble det gjort tilsvarende justeringer på kronetillegg i lønnsgruppene, garantilønnsheving i lønnsgruppene og prosenttillegg for unormerte stillinger, som for fellesråd og menighetsråd nevnt over.

2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra de kirkelige arbeidsgivere, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 5/2019 med vedlegg.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Kvelds-/natttillegg (5.4.1)
Frem til 2018 var dette tillegget avhengig av grunnlønnsnivået, ettersom kronebeløpet steg med økende lønn. Fra 01.01.2019 bortfalt tabellen i 5.4.1 slik at tillegget nå er uavhengig av grunnlønnsnivået.
- Helligdagstillegg (5.3)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnsnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for proster, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid som gjelder for HTA i staten, jf. merknader til HTA kapittel 1 §§ 5 og 6. I staten er det tilleggslønn for hhv. helligdag og natt som blir høyere jo høyere grunnlønnen er.

2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

2.5.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetting i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. For rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i lønnsgrupper.

2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen bestemmelser i de sentrale særavtalene som har lønsmessige konsekvenser.

2.5.5 Gjennomtrekk/ending ved tilsetting

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2019 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis kirkelige fellesråd (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. lov om Den norske kirke), menighetsråd (øvrigt menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og kirkelige fellesråd og menighetsråd har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2019 innrapportert fra 410 fellesråd, 54 menighetsråd og 7 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

1A: Kirkelig fellesråd og menighetsråd

1B: Alle medlemmer

1C: Alle medlemmer

1D: Rettssubjektet Den norske kirke

1E: Organisasjonsmedlemmer

1F: Kirkelig fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

2-12: Kirkelig fellesråd og/eller menighetsråd

13-21: Rettssubjektet Den norske kirke

22: Organisasjonsmedlemmer

23: Rettssubjektet Den norske kirke

24: Alle medlemmer

Det er gjort følgende endringer i tabellene siden forrige rapport:

- Tabell 10 er delt på kjønn
- Tabell 19 er fjernet
- Tabell 23 er ny
- Tabell 24 er ny

3. Beregninger

3.1 Rammen ved oppgjøret i 2019

3.1.1 Sammensetningen av rammen for kirkelig fellelsråd og menighetsråd kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2018 - 2019	Datolønns- vekst 1.1.2019 - 31.12.2019
a) Ubekvemstillegg per 1.1.2019	0,06 %	0,06 %
b) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2019	1,65 %	2,47 %
c) Diverse sentrale tillegg per 1.8.2019	0,30 %	0,72 %
d) Anslag glidning i 2019	0,41 %	0,55 %
e) Lønnsoverheng til 2019	0,83 %	
Anslag årslønnsvekst 2018 - 2019	3,25 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2019 - 31.12.2019		3,80 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2018 - 2019	Datolønns- vekst 1.1.2019 - 31.12.2019
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2019	2,28 %	3,42 %
b) Anslag glidning i 2019	0,35 %	0,47 %
c) Lønnsoverheng til 2019	0,61 %	
Anslag årslønnsvekst 2018 - 2019	3,24 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2019 - 31.12.2019		3,89 %

3.1.3 Sammensetningen av rammen for organisasjonsmedlemmer kapittel 4

	Årslønnsvekst- ramme 2018 - 2019	Datolønns- vekst 1.1.2019 - 31.12.2019
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2019	1,75 %	2,62 %
b) Diverse sentrale tillegg per 1.8.2019	0,18 %	0,43 %
c) Anslag glidning i 2018	0,41 %	0,55 %
d) Lønnsoverheng til 2018	0,61 %	
Anslag årslønnsvekst 2018 - 2019	2,94 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2019 - 31.12.2019		3,59 %

3.1.4 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2019 ble 5616 årsverk utført av 7249 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 7636 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en nedgang i årsverk på 1,5 % fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

Kvinner utførte 2969 årsverk i 4272 stillinger, menn utførte 2647 årsverk i 3364 stillinger. Kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2019 93,4 %.

Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulikheter mellom fellelråd og menighetsråd på den ene siden og rettssubjektet på den andre siden. For fellelråd og menighetsråd er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 98,0 %. For rettssubjektet er kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste 95,5 %. Dersom kvinner og menn hadde vært likt fordelt på stillingskodene, ville andelen vært 97,8 % for fellelråd og menighetsråd og 98,5 % for rettssubjektet Den norske kirke. Se tabellene 11, 12, 18 og 21.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsfortjeneste* pr månedsverk pr 1.12.2019 på kr 45.836. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsverk på kr. 44.780 pr 1.12.2019. Dette tilsvarer en økning på 3,7 % fra 1.12.2018.

Fra 1.12.2018 til 1.12.2019 er det registrert en endring i grunnlønn på 3,8 % for kvinner og 3,8 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 1578 pr månedsverk for kvinner og kr 1702 for menn.

I tabellene fremgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og fellelråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og fellelråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet, jf. tallene nevnt over.

3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2019 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2018.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

3.2.1 Kirkelig fellelråd og menighetsråd

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2019 har økt med 3,1 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2020 er beregnet til 1,30 %, mens lønns glidningen i 2019 er beregnet til 0,31 %. Gjennomsnittlig lønns glidning 2017-2019 er beregnet til 0,33 %. Registrert lønnsmasse for 2019 er beregnet til kr 1.798 millioner kroner.

3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2019 har økt med 3,4 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2020 er beregnet til 1,28 %, mens lønnsglidningen i 2019 er beregnet til 0,53 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2017-2019 er beregnet til 0,39 %. Registrert lønnsmasse for 2019 er beregnet til kr 911 millioner kroner.

3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2019 har økt med 3,9 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2020 er beregnet til 1,51 %, mens lønnsglidningen i 2019 er beregnet til 1,35 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. Det må derfor vurderes i forhandlingene om det er hensiktsmessig å bruke tallene for lønnsglidning og lønnsoverheng på vanlig måte.. Registrert lønnsmasse for 2019 er beregnet til kr 13,269 millioner kroner.

3.2.4 Kirkelig fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke samlet

Av tabell 1F framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2019 har økt med 3,1 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2020 er beregnet til 1,25 %, mens lønnsglidningen i 2019 er beregnet til 0,30 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2017-2019 er beregnet til 0,30 %. Registrert lønnsmasse for 2019 er beregnet til kr 2.711 millioner kroner.

3.2.5 Bemerkninger til forhandlingene

Når det gjelder organisasjonsmedlemmene, vil det være utfordringer knyttet til å uten videre legge lønnsglidningen og overhengen til grunn for en så liten lønnsmasse, siden enkeltstående endringer kan gi store utslag. Partene bør derfor vurdere andre måter å løse dette på enn å legge dette til grunn forbeholdsløst.

3.3 Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Strukturendringer er drøftet i punkt 2.5.1. Ved uendrete årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 ville veksten i månedsfortjenesten fra 1.12.2018 til 1.12.2019 vært 3,58 %.

3.3.2 Gjennomtrekk – Kirkelig fellestråd og menighetsråd

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2018 og pr 1.12.2019 (identiske

arbeidstakere) var 0,6 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den også 0,6 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 12,4 % mens turnover året før var 14,1 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.3.3 Strukturendringer – Rettssubjektet Den norske kirke

Sammensetning av årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 påvirker ikke veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2018 til 1.12.2019.

3.3.4 Gjennomtrekk – Rettssubjektet Den norske kirke

Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2018 og pr 1.12.2019 (identiske arbeidstakere) var 0,7 prosentenheter høyere enn det tabell 1D viser. Turnover siste år var 10,3 % mens turnover året før var 10,1 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner trekker lønnsveksten ned.

3.4 Tabellregister

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20 % endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)

3.5 Tabelloversikt

Side

1. Hovedtabell	
1A Fellestråd og menighetsråd	25
1B Alle medlemmer	25
1C Alle medlemmer	25
1D Rettssubjektet Den norske kirke	26
1E Organisasjonsmedlemmer	27
1F Fellestråd, menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke	28
2. Grunnlønsintervall (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	29
b) Kvinner	31
c) Menn	33
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd)	
a) Kvinner og menn	35
b) Kvinner	37
c) Menn	39
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	41
b) Kvinner	43
c) Menn	45
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn	
a) Fellestråd	46
b) Menighetsråd	47
c) Fellestråd og menighetsråd	48
6. Heltid/deltid (fellestråd og menighetsråd)	49
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk	
a) Fellestråd	51
b) Fellestråd og menighetsråd	53
8. Diverse lederstillinger (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	55
b) Kvinner	56
c) Menn	57
9. Kapittel 5 (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	58
b) Kvinner	59
c) Menn	60
10. Kapittel og arbeidstakergruppe (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	61
b) Kvinner	62
c) Menn	63
11. Lønnsforhold (fellestråd og menighetsråd)	64
12. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (fellestråd og menighetsråd)	65

13. Grunnlønsintervall (rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))	
a) Kvinner og menn	66
b) Kvinner	69
c) Menn	72
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	74
b) Kvinner	75
c) Menn	76
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....	77
16. Heltid/deltid (rDnk)	78
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk)	80
18. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	82
20. Stillingsbetegnelse/-kode, antall, årsverk, grunnlønn, grunnlønsvekst (rDnk)	
a) Kvinner og menn	83
b) Kvinner	84
c) Menn	85
21. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	86
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer)	87
23. Kapittel og arbeidstakergruppe (rDnk)	
a) Kvinner og menn	88
b) Kvinner	89
c) Menn	90
24. Turnover mellom arbeidstakergrupper (alle medlemmer)	91

Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd og menighetsråd, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2018		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)		kr 39 508
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)		kr 38 520
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		kr 989
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 39 183
Snitt 2019		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)		kr 40 942
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)		kr 39 940
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)		kr 1 002
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 40 415
Lønnsvekst 1.12.2018 - 1.12.2019		
månedsfortjeneste pr. månedsverk		3,6 %
grunnlønn pr. månedsverk		3,7 %

Årslønnsvekst 2018 - 2019		
(beregnet av månedsfortjeneste)		3,1 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2019		
(beregnet av månedsfortjeneste)		0,31 %
lønnsglidning lagt inn slik:		
50 % på 1.1, 50 % på 1.7		

Lønnsglidning i 2017	0,23 %
Lønnsglidning i 2018	0,44 %
Snitt lønnsglidning 2017-2019	0,33 %

Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2020		
(beregnet av månedsfortjeneste)		1,30 %

Registrerte tall pr. 1.12.2019			
antall arbeidstakere	5 260	registrert endring fra forrige år	-0,7%
antall stillinger	5 587	registrert endring fra forrige år	-1,6%
antall årsverk	3 708	registrert endring fra forrige år	-0,9%

Lønnsmasse i 2019 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger		
beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 798
beregnet med grunnlønn		kr 1 754
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 44

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner		kr 2 428
---	--	----------

Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2019. Endring i prosent fra året før, alle kapitler

antall arbeidstakere	7 249	registrert endring fra forrige år	-1,3 %
antall stillinger	7 636	registrert endring fra forrige år	-2,0 %
antall årsverk	5 616	registrert endring fra forrige år	-1,5 %

Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2018-2019

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	Årslønnsvekst 2018 - 2019
Alle i KA-område	45 275	3,2 %

Tabell 1D KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 53 128
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 51 702
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)			kr 1 426
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 52 808
Snitt 2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 55 312
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 53 772
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)			kr 1 540
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 54 616
Lønnsvekst 1.12.2018 - 1.12.2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			4,1 %
grunnlønn pr. månedsverk			4,0 %
Årslønnsvekst 2018 - 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			3,4 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,53 %
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
		Glidning i 2017	0,47 %
		Glidning i 2018	0,17 %
		Snitt lønnsglidning 2017-2019	0,39 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2020			
(beregnet av månedsfortjeneste)			1,28 %
Registrerte tall pr. 1.12.2019			
antall arbeidstakere	1 461	registrert endring fra forrige år	-3,6%
antall stillinger	1 465	registrert endring fra forrige år	-4,6%
antall årsverk	1 390	registrert endring fra forrige år	-3,8%
Lønnsmasse i 2019 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 911
beregnet med grunnlønn			kr 885
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 25
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 230

Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 41 109
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 41 109
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 40 859
Snitt 2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 43 089
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 43 089
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 42 447
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2018 - 1.12.2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			4,8 %
grunnlønn pr. månedsverk			4,8 %
Årslønnsvekst 2018 - 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			3,9 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			1,35 %
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2020			
(beregnet av månedsfortjeneste)			1,51 %
Registrerte tall pr. 1.12.2019			
antall arbeidstakere	33	registrert endring fra forrige år	3,1%
antall stillinger	33	registrert endring fra forrige år	3,1%
antall årsverk	26,1	registrert endring fra forrige år	-4,4%
Lønnsmasse i 2019 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 13 269
beregnet med grunnlønn			kr 13 269
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 0
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i tusen kroner			
			kr 17 913

Tabell 1F KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd, menighetsråd og rettssubjektet Den Norske Kirke (RDNK). Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 43 301
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 42 191
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)			kr 1 110
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 42 978
Snitt 2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 44 859
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2019)			kr 43 710
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2019)			kr 1 149
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 44 306
Lønnsvekst 1.12.2018 - 1.12.2019			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			3,6 %
grunnlønn pr. månedsverk			3,6 %
Årslønnsvekst 2018 - 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			3,1 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,24 %
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
Glidning i 2017 (*)			0,31 %
Glidning i 2018 (*)			0,35 %
Snitt lønnsglidning 2017-2019			0,30 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2020			
(beregnet av månedsfortjeneste)			1,25 %
Registrerte tall pr. 1.12.2019			
antall arbeidstakere	6 702	registrert endring fra forrige år	-1,5%
antall stillinger	7 052	registrert endring fra forrige år	-2,2%
antall årsverk	5 098	registrert endring fra forrige år	-1,7%
Lønnsmasse i 2019 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 2 711
beregnet med grunnlønn			kr 2 641
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 69
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 3 659

(*) Glidning i 2017 og 2018 er beregnet som et vektet snitt av glidningstallene for FR/MR og rDNK

Tabell 2a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	184	10	174	42	1,00
26500-27999	30	8	22	15	0,36
28000-29499	18	5	13	9	0,22
29500-30999	151	30	121	70	1,68
31000-32499	75	26	49	42	1,02
32500-33999	770	106	664	288	6,93
34000-35499	514	176	338	319	7,66
35500-36999	1.101	466	635	789	18,97
37000-38499	243	118	125	187	4,48
38500-39999	109	55	54	84	2,01
40000-41499	711	256	455	478	11,49
41500-42999	266	134	132	211	5,06
43000-44499	654	346	308	522	12,54
44500-45999	162	95	67	135	3,25
46000-47499	173	111	62	148	3,56
47500-48999	100	52	48	79	1,90
49000-50499	389	230	159	321	7,71
50500-51999	118	92	26	108	2,59
52000-53499	78	63	15	70	1,68
53500-54999	35	30	5	33	0,79
55000-56499	37	34	3	35	0,85
56500-57999	31	28	3	30	0,73
58000-59499	24	22	2	23	0,56
59500-60999	18	18	.	18	0,43
61000-62499	17	16	1	17	0,40
62500-63999	18	17	1	17	0,41
64000-65499	14	13	1	13	0,32
65500-66999	11	11	.	11	0,26
67000-68499	13	13	.	13	0,31
68500-69999	4	4	.	4	0,10
70000-71499	4	4	.	4	0,10
71500-72999	6	6	.	6	0,14

Tabell 2a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	3	3	.	3	0,07
74500-75999	2	2	.	2	0,05
76000-77499	1	1	.	1	0,02
77500-78999	3	3	.	3	0,07
79000-80499	3	3	.	3	0,07
Over 80000	8	8	.	8	0,19
Sum	6.098	2.615	3.483	4.161	100,00

Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	98	7	91	25	1,05
26500-27999	20	6	14	10	0,42
28000-29499	11	3	8	6	0,23
29500-30999	99	18	81	43	1,82
31000-32499	44	12	32	23	0,95
32500-33999	449	42	407	155	6,48
34000-35499	261	71	190	156	6,53
35500-36999	587	164	423	385	16,11
37000-38499	146	58	88	107	4,46
38500-39999	72	30	42	53	2,22
40000-41499	531	177	354	351	14,67
41500-42999	191	81	110	145	6,06
43000-44499	433	220	213	344	14,39
44500-45999	109	55	54	87	3,65
46000-47499	104	60	44	86	3,60
47500-48999	66	32	34	52	2,16
49000-50499	212	122	90	175	7,30
50500-51999	51	37	14	46	1,93
52000-53499	45	33	12	39	1,63
53500-54999	21	17	4	19	0,81
55000-56499	18	16	2	17	0,69
56500-57999	18	17	1	18	0,74
58000-59499	11	10	1	11	0,44
59500-60999	6	6	.	6	0,25
61000-62499	3	3	.	3	0,13
62500-63999	9	8	1	8	0,34
64000-65499	4	4	.	4	0,17
65500-66999	2	2	.	2	0,08
67000-68499	7	7	.	7	0,29
68500-69999	3	3	.	3	0,13
70000-71499	1	1	.	1	0,04
71500-72999	2	2	.	2	0,08

Tabell 2b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
76000-77499	1	1	.	1	0,04
77500-78999	1	1	.	1	0,04
Over 80000	1	1	.	1	0,04
Sum	3.637	1.327	2.310	2.391	100,00

**Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2019. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	86	3	83	17	0,94
26500-27999	10	2	8	5	0,29
28000-29499	7	2	5	4	0,20
29500-30999	52	12	40	27	1,51
31000-32499	31	14	17	20	1,11
32500-33999	321	64	257	133	7,54
34000-35499	253	105	148	162	9,17
35500-36999	514	302	212	404	22,82
37000-38499	97	60	37	80	4,52
38500-39999	37	25	12	31	1,73
40000-41499	180	79	101	128	7,21
41500-42999	75	53	22	66	3,72
43000-44499	221	126	95	178	10,03
44500-45999	53	40	13	48	2,71
46000-47499	69	51	18	62	3,50
47500-48999	34	20	14	27	1,55
49000-50499	177	108	69	146	8,26
50500-51999	67	55	12	62	3,47
52000-53499	33	30	3	31	1,76
53500-54999	14	13	1	14	0,76
55000-56499	19	18	1	19	1,06
56500-57999	13	11	2	12	0,70
58000-59499	13	12	1	13	0,72
59500-60999	12	12	.	12	0,68
61000-62499	14	13	1	14	0,76
62500-63999	9	9	.	9	0,51
64000-65499	10	9	1	9	0,52
65500-66999	9	9	.	9	0,51
67000-68499	6	6	.	6	0,34
68500-69999	1	1	.	1	0,06
70000-71499	3	3	.	3	0,17
71500-72999	4	4	.	4	0,23

Tabell 2c. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
73000-74499	3	3	.	3	0,17
74500-75999	2	2	.	2	0,11
77500-78999	2	2	.	2	0,11
79000-80499	3	3	.	3	0,17
Over 80000	7	7	.	7	0,40
Sum	2.461	1.288	1.173	1.771	100,00

**Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	55	41	33.539	487	127	80,2	2,4
ARBEIDSLEDER	5160	45	43	40.758	564	464	97,5	4,1
ASSISTENT	5117	55	38	33.233	117	24	79,5	2,1
BARNEHAGELÆRER	5169	15	10	38.851	186	42	93,0	6,3
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	138	122	46.409	327	0	111,0	4,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	47.969	286	0	114,8	3,4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	367	331	54.418	145	14	130,2	4,7
DIAKON	5107	102	91	47.688	941	11	114,1	4,6
	5167	118	102	44.350	937	19	106,1	4,4
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	77	52	40.584	709	0	97,1	3,7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	4	6,3
DOMKANTOR	5200	23	22	52.004	3.367	0	124,4	3,7
FAGARBEIDER	5124	566	469	35.857	995	93	85,8	3,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	18	14	37.113	1.400	49	88,8	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	2,0
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1	2,3
KANTOR	5175	295	245	43.861	2.104	22	104,9	4,0
	5202	188	156	49.349	2.276	47	118,1	3,8
KATEKET	5176	81	74	44.650	1.264	0	106,8	4,3
	5204	76	69	47.493	1.184	29	113,6	4,5
KIRKETJENER	5137	895	461	34.366	1.349	77	82,2	2,6
KLOKKER	5139	122	14	33.606	3.494	50	80,4	2,9
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	217	164	41.398	242	125	99,1	3,9
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	20	33.982	51	0	81,3	2,1
LEDER	3224	15	14	53.413	25	79	127,8	6,3
	4810	4	4
	4955	68	65	57.881	211	110	138,5	3,5
	5224	60	54	48.015	381	43	114,9	5,1
MENIGHETSARBEIDER	5228	121	44	32.934	800	65	78,8	.

Tabell 3a. Kirkelig fellestråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5237	134	79	38.760	1.030	8	92,7	5,0
	5249	51	27	34.570	1.056	24	82,7	6,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	223	156	40.320	881	45	96,5	4,3
	5248	155	114	42.310	958	18	101,2	4,0
	5250	22	17	46.857	1.048	177	112,1	4,8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	102	64	36.216	536	0	86,7	3,8
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	15	7	4,5
ORGANIST	5147	84	38	36.815	2.252	32	88,1	3,7
	5183	177	111	40.783	1.933	78	97,6	4,1
	5244	41	21	37.169	2.195	0	88,9	3,3
	5251	19	13	42.651	1.874	60	102,0	4,9
	5252	5	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	52	43	40.517	296	552	96,9	2,2
PREST	5226	30	27	48.053	1.082	0	115,0	3,3
PROSJEKTLEDER	5245	16	13	47.163	541	0	112,8	0,4
RENHOLDER	5149	193	45	33.208	469	51	79,5	3,0
RÅDGIVER	3206	6	5	5,7
	5206	55	46	46.153	307	24	110,4	1,6
	5247	14	12	50.433	107	0	120,7	0,5
SAKSBEHANDLER	5185	61	46	40.989	356	115	98,1	3,6
SEKRETÆR	5151	234	155	36.383	233	31	87,1	3,4
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	5	3	2,9
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	12	47.661	1.400	42	114,0	.
SYKEPLEIER	5195	1	1	5,9
VAKTMESTER	5155	11	8

Tabell 3b. Kirkelig fellestråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	15	10	33.867	463	67	81,2	5,5
ARBEIDSLEDER	5160	6	6	3,9
ASSISTENT	5117	52	37	33.366	111	25	80,0	2,1
BARNEHAGELÆRER	5169	14	9
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	99	85	46.592	257	0	111,7	4,8
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	18	45.926	351	0	110,1	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	176	151	50.975	117	12	122,2	4,1
DIAKON	5107	82	75	47.626	862	13	114,1	4,7
	5167	96	82	44.231	893	23	106,0	4,4
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	68	45	40.308	702	0	96,6	3,4
DIRIGENT/KORLEDER	5246	13	3	7,0
DOMKANTOR	5200	9	8	4,3
FAGARBEIDER	5124	169	124	35.446	918	102	85,0	2,6
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	4	3
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1	2,3
KANTOR	5175	128	106	43.463	2.149	19	104,2	4,3
	5202	70	55	49.165	2.411	32	117,8	3,9
KATEKET	5176	56	49	44.517	1.183	0	106,7	4,5
	5204	53	49	47.642	1.185	41	114,2	4,0
KIRKETJENER	5137	309	124	34.052	1.605	77	81,6	2,7
KLOKKER	5139	71	8	3,2
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	166	123	40.952	177	91	98,1	4,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	19	33.949	53	0	81,4	2,0
LEDER	3224	10	9	5,6
	4810	1	1
	4955	39	37	58.267	105	193	139,6	4,5
	5224	25	20	49.344	140	109	118,3	.
MENIGHETSARBEIDER	5228	87	34	33.281	855	86	79,8	3,1
	5237	107	62	38.836	995	7	93,1	4,4
	5249	35	20	34.665	837	33	83,1	5,3

Tabell 3b. Kirkelig fellestråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
MENIGHETSPEDAGOG	5235	193	132	40.374	872	36	96,8	4,2
	5248	139	101	42.260	958	12	101,3	4,0
	5250	16	12	46.893	1.077	260	112,4	4,7
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	88	55	36.373	570	0	87,2	3,7
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	13	6	3,9
ORGANIST	5147	31	15	36.956	2.628	29	88,6	2,8
	5183	70	43	40.506	2.259	186	97,1	3,7
	5244	18	8
	5251	8	6	4,6
	5252	1	1
PEDAGOGISK LEDER	5198	50	41	40.537	271	579	97,2	2,2
PREST	5226	10	9	0,6
PROSJEKTLEDER	5245	12	10	1,1
RENHOLDER	5149	164	37	33.177	441	62	79,5	2,9
RÅDGIVER	3206	3	3	7,5
	5206	37	30	45.377	297	37	108,7	.
	5247	9	8	3,0
SAKSBEHANDLER	5185	52	39	40.878	314	128	98,0	3,5
SEKRETÆR	5151	221	149	36.383	144	32	87,2	3,3
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	5	3	2,9
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	12	47.661	1.400	42	114,2	.
VAKTMESTER	5155	2	1

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	40	31	33.431	495	147	79,8	1,6
ARBEIDSLEDER	5160	39	37	40.602	610	473	97,0	4,2
ASSISTENT	5117	3	1
BARNEHAGELÆRER	5169	1	1
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	39	37	45.982	490	0	109,8	4,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8	4,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	191	180	57.308	169	16	136,8	5,2
DIAKON	5107	20	16	47.972	1.311	0	114,6	4,4
	5167	22	20	44.836	1.115	2	107,1	4,0
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	9	7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1	4,0
DOMKANTOR	5200	14	13	51.889	2.941	0	123,9	3,4
FAGARBEIDER	5124	397	345	36.005	1.022	91	86,0	3,2
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	14	12	37.254	1.173	61	89,0	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	2,0
KANTOR	5175	167	139	44.166	2.069	24	105,5	3,8
	5202	118	101	49.448	2.203	55	118,1	3,8
KATEKET	5176	25	25	44.914	1.423	0	107,3	3,9
	5204	23	20	47.130	1.180	0	112,5	5,8
KIRKETJENER	5137	586	337	34.482	1.255	77	82,3	2,7
KLOKKER	5139	51	6	2,4
KONSULENT	5188	51	41	42.725	434	228	102,0	3,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	1	0	4,9
LEDER	3224	5	5	6,9
	4810	3	3
	4955	29	28	57.367	353	0	137,0	2,0
	5224	35	34	47.211	526	4	112,7	2,2
MENIGHETSARBEIDER	5228	34	11	31.851	626	0	76,1	.
	5237	27	18	38.493	1.151	9	91,9	7,0
	5249	16	7
MENIGHETSPEDAGOG	5235	30	24	40.026	933	95	95,6	5,4

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	16	13	42.695	956	69	102,0	4,4
	5250	6	6	5,1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	14	9	4,2
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	2	1
ORGANIST	5147	53	23	36.724	2.009	34	87,7	4,2
	5183	107	68	40.957	1.728	10	97,8	4,3
	5244	23	13	37.285	2.250	0	89,0	3,7
	5251	11	7
	5252	4	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	2	2	1,7
PREST	5226	20	18	48.585	1.251	0	116,0	4,6
PROSJEKTLEDER	5245	4	3	-0,4
RENHOLDER	5149	29	8	3,3
RÅDGIVER	3206	3	2	1,5
	5206	18	16	47.611	327	0	113,7	3,0
	5247	5	4
SAKSBEHANDLER	5185	9	7	4,2
SEKRETÆR	5151	13	7	4,1
SYKEPLEIER	5195	1	1	5,9
VAKTMESTER	5155	9	7

**Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	55	41	33.539	487	127	80,8	2,4
ARBEIDSLEDER	5160	47	45	40.803	540	445	98,3	4,2
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	4	3
ASSISTENT	5117	195	148	32.937	50	13	79,4	2,2
BARNEHAGELÆRER	5169	45	34	38.780	54	32	93,5	5,0
BARNEPLEIER	5122	3	2	3,9
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	139	123	46.359	324	0	111,7	4,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	47.969	286	0	115,6	3,4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	367	331	54.418	145	14	131,1	4,7
DIAKON	5107	106	94	47.573	925	11	114,6	4,5
	5167	120	104	44.335	925	19	106,8	4,4
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	80	53	40.529	704	0	97,7	3,8
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	5	6,4
DOMKANTOR	5200	23	22	52.004	3.367	0	125,3	3,7
FAGARBEIDER	5124	613	510	35.854	915	86	86,4	3,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	19	15	37.111	1.309	45	89,4	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	2,0
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1	2,3
KANTOR	5175	296	245	43.860	2.103	22	105,7	4,0
	5202	188	156	49.349	2.276	47	118,9	3,8
KATEKET	5176	81	74	44.650	1.264	0	107,6	4,3
	5204	77	69	47.502	1.182	29	114,5	4,5
KIRKETJENER	5137	895	461	34.366	1.349	77	82,8	2,6
KLOKKER	5139	122	14	33.606	3.494	50	81,0	2,9
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	218	165	41.381	241	125	99,7	3,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	38	21	34.690	49	5	83,6	4,2
LEDER	3224	15	14	53.413	25	79	128,7	6,3
	4810	4	4
	4955	70	67	57.681	206	108	139,0	3,1

**Tabell 4a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Kvinner og menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5224	61	55	48.670	374	42	117,3	6,5
MENIGHETSARBEIDER	5228	171	54	32.419	891	54	78,1	5,0
	5237	143	84	38.634	984	7	93,1	4,9
	5249	51	27	34.570	1.056	24	83,3	6,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	229	160	40.245	884	44	97,0	4,4
	5248	157	118	42.264	945	18	101,9	4,0
	5250	22	17	46.857	1.048	177	112,9	5,3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	103	66	36.194	527	0	87,2	3,8
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	16	7	3,3
ORGANIST	5147	84	38	36.815	2.252	32	88,7	3,7
	5183	179	111	40.783	1.926	78	98,3	4,1
	5244	41	21	37.169	2.195	0	89,6	3,3
	5251	19	13	42.651	1.874	60	102,8	4,9
	5252	5	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	136	118	40.962	127	210	98,7	2,6
PREST	5226	34	30	48.087	1.087	0	115,9	3,7
PROSJEKTLEDER	5245	16	13	47.163	541	0	113,7	0,4
RENHOLDER	5149	205	48	33.100	438	47	79,8	3,2
RÅDGIVER	3206	11	10
	5206	56	47	46.098	304	24	111,1	1,6
	5247	14	12	50.433	107	0	121,5	0,5
SAKSBEHANDLER	5185	61	46	40.989	356	115	98,8	3,6
SEKRETÆR	5151	234	155	36.382	233	30	87,7	3,4
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	6	4	3,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	42	37	50.315	501	13	121,3	4,9
SYKEPLEIER	5195	1	1	5,9
VAKTMESTER	5155	14	9	1,9

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	15	10	33.867	463	67	82,0	5,5
ARBEIDSLEDER	5160	7	7	4,6
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	4	3
ASSISTENT	5117	173	132	33.082	54	14	80,1	2,3
BARNEHAGELÆRER	5169	44	33	38.893	56	33	94,2	4,9
BARNEPLEIER	5122	3	2	3,9
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	100	86	46.518	254	0	112,7	4,8
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	18	45.926	351	0	111,2	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	176	151	50.975	117	12	123,5	4,1
DIAKON	5107	85	77	47.557	857	13	115,2	4,7
	5167	98	84	44.215	879	23	107,1	4,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	71	46	40.252	696	0	97,5	3,6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	15	4	7,0
DOMKANTOR	5200	9	8	4,3
FAGARBEIDER	5124	211	161	35.501	711	79	86,0	2,9
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1	2,3
KANTOR	5175	129	107	43.460	2.146	19	105,3	4,2
	5202	70	55	49.165	2.411	32	119,1	3,9
KATEKET	5176	56	49	44.517	1.183	0	107,8	4,5
	5204	54	49	47.654	1.182	41	115,4	4,0
KIRKETJENER	5137	309	125	34.052	1.605	77	82,5	2,7
KLOKKER	5139	71	8	3,2
KLUBBLEDER	5222	1	0
KONSULENT	5188	167	123	40.931	177	90	99,1	3,9
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	20	34.672	50	6	84,0	4,2
LEDER	3224	10	9	5,6
	4810	1	1
	4955	41	39	57.908	101	185	140,2	3,9
	5224	25	20	49.344	140	109	119,5	.
MENIGHETSARBEIDER	5228	117	40	32.920	951	73	79,7	3,5

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Kvinner.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5237	115	66	38.699	947	7	93,7	4,3
	5249	35	20	34.665	837	33	84,0	5,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	198	135	40.300	871	35	97,6	4,2
	5248	140	103	42.237	947	11	102,3	4,0
	5250	16	12	46.893	1.077	260	113,6	4,7
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	89	56	36.344	559	0	88,0	3,7
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	14	6	2,5
ORGANIST	5147	31	15	36.956	2.628	29	89,5	2,8
	5183	71	43	40.506	2.253	185	98,1	3,7
	5244	18	8
	5251	8	6	4,6
	5252	1	1
PEDAGOGISK LEDER	5198	131	113	41.019	119	219	99,3	2,7
PREST	5226	11	9	0,6
PROSJEKTLEDER	5245	12	10	1,1
RENHOLDER	5149	175	40	33.045	410	58	80,0	3,2
RÅDGIVER	3206	4	4
	5206	38	31	45.306	292	36	109,7	.
	5247	9	8	3,0
SAKSBEHANDLER	5185	52	39	40.878	314	128	99,0	3,5
SEKRETÆR	5151	221	149	36.382	144	32	88,1	3,3
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1
SPESIALPEDAGOG	5192	6	4	3,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	40	36	50.305	522	14	121,8	5,0
VAKTMESTER	5155	2	1

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
ARBEIDER	5111	40	31	33.431	495	147	80,0	1,6
ARBEIDSLEDER	5160	40	38	40.441	594	461	96,8	4,3
ASSISTENT	5117	22	16	31.716	19	0	75,9	2,1
BARNEHAGELÆRER	5169	1	1
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	39	37	45.982	490	0	110,1	4,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8	4,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	191	180	57.308	169	16	137,2	5,2
DIAKON	5107	21	17	47.645	1.234	0	114,1	3,7
	5167	22	20	44.836	1.115	2	107,3	4,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	9	7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1	4,0
DOMKANTOR	5200	14	13	51.889	2.941	0	124,2	3,4
FAGARBEIDER	5124	402	349	36.016	1.009	89	86,2	3,3
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	14	12	37.254	1.173	61	89,2	.
FORSKER	5104	1	1
INGENIØR	5172	3	3	2,0
KANTOR	5175	167	139	44.166	2.069	24	105,7	3,9
	5202	118	101	49.448	2.203	55	118,4	3,8
KATEKET	5176	25	25	44.914	1.423	0	107,5	3,9
	5204	23	20	47.130	1.180	0	112,8	5,8
KIRKETJENER	5137	586	337	34.482	1.255	77	82,5	2,7
KLOKKER	5139	51	6	2,4
KONSULENT	5188	51	41	42.725	434	228	102,3	3,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	1	0	4,9
LEDER	3224	5	5	6,9
	4810	3	3
	4955	29	28	57.367	353	0	137,3	2,0
	5224	36	35	48.274	511	4	115,6	4,5
MENIGHETSARBEIDER	5228	54	14	30.972	718	0	74,1	.
	5237	28	18	38.396	1.119	9	91,9	7,0
	5249	16	7
MENIGHETSPEDAGOG	5235	31	25	39.944	952	94	95,6	5,6

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Menn.
Antall ansatte, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.
Etter stillingsbetegnelse.

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
	5248	17	15	42.450	931	62	101,6	4,3
	5250	6	6	6,4
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	14	9
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	2	1
ORGANIST	5147	53	23	36.724	2.009	34	87,9	4,2
	5183	108	68	40.956	1.721	10	98,0	4,3
	5244	23	13	37.285	2.250	0	89,3	3,7
	5251	11	7
	5252	4	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	5	5	1,8
PREST	5226	23	21	48.533	1.248	0	116,2	5,0
PROSJEKTLEDER	5245	4	3	-0,4
RENHOLDER	5149	30	8	3,3
RÅDGIVER	3206	7	6
	5206	18	16	47.611	327	0	114,0	3,0
	5247	5	4
SAKSBEHANDLER	5185	9	7	4,2
SEKRETÆR	5151	13	7	4,1
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2	4,2
SYKEPLEIER	5195	1	1	5,9
VAKTMESTER	5155	12	8

Kirkelig fellestråd

Tabell 5a KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2019. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2018 til 1. desember 2019.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2018-2019	Endr. mnd.- fortj. 2018-2019
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	3.827	41.794	981	60	3,8	3,8
Kvinner	2.096	41.726	852	56	3,8	3,8
Menn	1.731	41.877	1.137	65	3,9	3,8

Menighetsråd

Tabell 5b KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2019. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2018 til 1. desember 2019.

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2018-2019	Endr. mnd.-fortj. 2018-2019
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	334	38.066	98	26	4,2	4,0
Kvinner	294	38.191	83	11	3,9	3,8
Menn	40	37.135	207	142	6,3	6,1

Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Tabell 5c KJØNN

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg og variabel overtid pr. 1.12.2019. Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1. desember 2018 til 1. desember 2019.

Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid). Etter kjønn

Kjønn	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.		Var. overtid pr. mnd.verk	Grunnlønns- endr. 2018-2019	Endr. mnd.- fortj. 2018-2019
		Grunnlønn	Faste og var. till.			
Kvinner og menn	4.161	41.495	910	57	3,8	3,8
Kvinner	2.390	41.291	757	51	3,8	3,7
Menn	1.771	41.771	1.116	66	3,9	3,8

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD
Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2019. Etter stillingsbetegnelse

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARBEIDER	5111	55	15	8	40	16
ARBEIDSLEDER	5160	47	7	1	40	4
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	4	4	1		
ASSISTENT	5117	197	175	98	22	10
BARNEHAGELÆRER	5169	45	44	21	1	
BARNEPLEIER	5122	3	3	2		
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	4	3		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	141	101	43	40	11
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	21	7	9	2
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	379	184	88	195	36
DIAKON	5107	109	88	29	21	7
	5167	120	98	35	22	3
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	80	71	48	9	4
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	15	14	3	3
DOMKANTOR	5200	23	9	2	14	1
FAGARBEIDER	5124	626	215	125	411	129
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	19	5	2	14	5
FORSKER	5104	1			1	1
INGENIØR	5172	3			3	
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1	1		
KANTOR	5175	300	130	57	170	73
	5202	192	71	36	121	48
KATEKET	5176	85	59	25	26	3
	5204	78	55	17	23	5
KIRKETJENER	5137	909	313	273	596	395
KLOKKER	5139	124	73	73	51	51
KLUBBLEDER	5222	1	1	1		
KONSULENT	5188	219	168	93	51	17
KONTORFULLMEKTIG	5142	40	39	32	1	1
LEDER	3224	16	11	3	5	
	4810	4	1	1	3	
	4955	70	41	5	29	3
	5224	62	26	13	36	3
MENIGHETSARBEIDER	5228	175	121	111	54	50

KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD**Tabell 6. Antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.****1. desember 2019. Etter stillingsbetegnelse**

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
	5237	145	117	92	28	18
	5249	52	36	31	16	13
MENIGHETSPEDAGOG	5235	235	204	142	31	12
	5248	164	145	94	19	8
	5250	22	16	9	6	1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	104	90	74	14	11
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	16	14	14	2	2
ORGANIST	5147	85	31	25	54	46
	5183	184	72	58	112	82
	5244	42	19	19	23	18
	5251	19	8	6	11	10
	5252	5	1	1	4	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	136	131	50	5	1
PREST	5226	35	11	5	24	7
PROSJEKTLEDER	5245	18	14	7	4	1
RENHOLDER	5149	207	177	174	30	29
RÅDGIVER	3206	11	4	1	7	1
	5206	57	39	16	18	5
	5247	14	9	2	5	3
SAKSBEHANDLER	5185	62	53	30	9	4
SEKRETÆR	5151	241	228	174	13	10
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1	1		
SPESIALPEDAGOG	5192	6	6	4		
STYRER V/BARNEHAGE	5199	42	40	11	2	1
SYKEPLEIER	5195	1			1	
VAKTMESTER	5155	14	2	2	12	6

**Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	55	41	55	15	10	15	40	31	40
ARBEIDSLEDER	5160	45	43	45	6	6	6	39	37	39
ASSISTENT	5117	55	38	57	52	37	54	3	1	3
BARNEHAGELÆRER	5169	15	10	15	14	9	14	1	1	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2	3	3	2	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	138	122	140	99	85	100	39	37	40
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	30	21	18	21	9	8	9
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	367	331	379	176	151	184	191	180	195
DIAKON	5107	102	91	105	82	75	85	20	16	20
	5167	118	102	118	96	82	96	22	20	22
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	77	52	77	68	45	68	9	7	9
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	4	16	13	3	13	3	1	3
DOMKANTOR	5200	23	22	23	9	8	9	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	566	469	579	169	124	173	397	345	406
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	18	14	18	4	3	4	14	12	14
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST./SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	295	245	299	128	106	129	167	139	170
	5202	188	156	192	70	55	71	118	101	121
KATEKET	5176	81	74	85	56	49	59	25	25	26
	5204	76	69	77	53	49	54	23	20	23
KIRKETJENER	5137	895	461	909	309	124	313	586	337	596
KLOKKER	5139	122	14	124	71	8	73	51	6	51
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	217	164	218	166	123	167	51	41	51
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	20	39	36	19	38	1	0	1
LEDER	3224	15	14	16	10	9	11	5	5	5
	4810	4	4	4	1	1	1	3	3	3
	4955	68	65	68	39	37	39	29	28	29
	5224	60	54	61	25	20	26	35	34	35
MENIGHETSARBEIDER	5228	121	44	124	87	34	90	34	11	34
	5237	134	79	135	107	62	108	27	18	27
	5249	51	27	52	35	20	36	16	7	16
MENIGHETSPEDAGOG	5235	223	156	229	193	132	199	30	24	30

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		An-satte	Års- verk	Still- inger	An-satte	Års- verk	Still- inger	An-satte	Års- verk	Still- inger
	5248	155	114	159	139	101	142	16	13	17
	5250	22	17	22	16	12	16	6	6	6
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	102	64	102	88	55	88	14	9	14
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	15	7	15	13	6	13	2	1	2
ORGANIST	5147	84	38	85	31	15	31	53	23	54
	5183	177	111	181	70	43	71	107	68	110
	5244	41	21	42	18	8	19	23	13	23
	5251	19	13	19	8	6	8	11	7	11
	5252	5	3	5	1	1	1	4	3	4
PEDAGOGISK LEDER	5198	52	43	52	50	41	50	2	2	2
PREST	5226	30	27	31	10	9	10	20	18	21
PROSJEKTLEDER	5245	16	13	18	12	10	14	4	3	4
RENHOLDER	5149	193	45	195	164	37	166	29	8	29
RÅDGIVER	3206	6	5	6	3	3	3	3	2	3
	5206	55	46	56	37	30	38	18	16	18
	5247	14	12	14	9	8	9	5	4	5
SAKSBEHANDLER	5185	61	46	62	52	39	53	9	7	9
SEKRETÆR	5151	234	155	240	221	149	227	13	7	13
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1	1	1	1	1			
SPESIALPEDAGOG	5192	5	3	5	5	3	5			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	15	12	15	15	12	15			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	11	8	11	2	1	2	9	7	9
Sum		5.535	3.827	5.635	3.180	2.096	3.243	2.355	1.731	2.392

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
ARBEIDER	5111	55	41	55	15	10	15	40	31	40
ARBEIDSLEDER	5160	47	45	47	7	7	7	40	38	40
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	4	3	4	4	3	4			
ASSISTENT	5117	195	148	197	173	132	175	22	16	22
BARNEHAGELÆRER	5169	45	34	45	44	33	44	1	1	1
BARNEPLEIER	5122	3	2	3	3	2	3			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3	4	4	3	4			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	139	123	141	100	86	101	39	37	40
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	30	21	18	21	9	8	9
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	367	331	379	176	151	184	191	180	195
DIAKON	5107	106	94	109	85	77	88	21	17	21
	5167	120	104	120	98	84	98	22	20	22
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	80	53	80	71	46	71	9	7	9
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	5	18	15	4	15	3	1	3
DOMKANTOR	5200	23	22	23	9	8	9	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	613	510	626	211	161	215	402	349	411
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	19	15	19	5	4	5	14	12	14
FORSKER	5104	1	1	1				1	1	1
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST./SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	296	245	300	129	107	130	167	139	170
	5202	188	156	192	70	55	71	118	101	121
KATEKET	5176	81	74	85	56	49	59	25	25	26
	5204	77	69	78	54	49	55	23	20	23
KIRKETJENER	5137	895	461	909	309	125	313	586	337	596
KLOKKER	5139	122	14	124	71	8	73	51	6	51
KLUBBLEDER	5222	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	5188	218	165	219	167	123	168	51	41	51
KONTORFULLMEKTIG	5142	38	21	40	37	20	39	1	0	1
LEDER	3224	15	14	16	10	9	11	5	5	5
	4810	4	4	4	1	1	1	3	3	3
	4955	70	67	70	41	39	41	29	28	29
	5224	61	55	62	25	20	26	36	35	36
MENIGHETSARBEIDER	5228	171	54	175	117	40	121	54	14	54
	5237	143	84	145	115	66	117	28	18	28

**Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. .
Ansatte, årsverk og stillinger.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse**

Stillingsbetegnelse	Kode	Alle			Kvinner			Menn		
		Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger	Ansatte	Årsverk	Stillinger
	5249	51	27	52	35	20	36	16	7	16
MENIGHETSPEDAGOG	5235	229	160	235	198	135	204	31	25	31
	5248	157	118	164	140	103	145	17	15	19
	5250	22	17	22	16	12	16	6	6	6
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	103	66	104	89	56	90	14	9	14
MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	5133	16	7	16	14	6	14	2	1	2
ORGANIST	5147	84	38	85	31	15	31	53	23	54
	5183	179	111	184	71	43	72	108	68	112
	5244	41	21	42	18	8	19	23	13	23
	5251	19	13	19	8	6	8	11	7	11
	5252	5	3	5	1	1	1	4	3	4
PEDAGOGISK LEDER	5198	136	118	136	131	113	131	5	5	5
PREST	5226	34	30	35	11	9	11	23	21	24
PROSJEKTLEDER	5245	16	13	18	12	10	14	4	3	4
RENHOLDER	5149	205	48	207	175	40	177	30	8	30
RÅDGIVER	3206	11	10	11	4	4	4	7	6	7
	5206	56	47	57	38	31	39	18	16	18
	5247	14	12	14	9	8	9	5	4	5
SAKSBEHANDLER	5185	61	46	62	52	39	53	9	7	9
SEKRETÆR	5151	234	155	241	221	149	228	13	7	13
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1	1	1	1	1			
SPESIALPEDAGOG	5192	6	4	6	6	4	6			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	42	37	42	40	36	40	2	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	14	9	14	2	1	2	12	8	12
Sum		5.990	4.161	6.098	3.568	2.391	3.637	2.422	1.771	2.461

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN.

Tabell 8a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	139	123	46.359	324	0	111,7	4,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	47.969	286	0	115,6	3,4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	367	331	54.418	145	14	131,1	4,7
LEDER	3224	15	14	53.413	25	79	128,7	6,3
	5224	61	55	48.670	374	42	117,3	6,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	42	37	50.315	501	13	121,3	4,9

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER

Tabell 8b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	100	86	46.518	254	0	112,1	4,8
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	18	45.926	351	0	110,7	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	176	151	50.975	117	12	122,8	4,1
LEDER	3224	10	9	5,6
	5224	25	20	49.344	140	109	118,9	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	40	36	50.305	522	14	121,2	5,0

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN

Tabell 8c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2018-2019 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	39	37	45.982	490	0	110,8	4,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8	4,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	191	180	57.308	169	16	138,1	5,2
LEDER	3224	5	5	6,9
	5224	36	35	48.274	511	4	116,3	4,5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2	4,2

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

**Tabell 9a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2018-2019 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	30	27	47.969	286	0	97,8	3,4
LEDER	3224	15	14	53.413	25	79	109,0	6,3
RÅDGIVER	3206	11	10
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.

**Tabell 9b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2018-2019 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	21	18	45.926	351	0	93,7	.
LEDER	3224	10	9
RÅDGIVER	3206	4	4
SENIORRÅDGIVER	5260	1	1

ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.

**Tabell 9c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019.**

Stillingsbetegnelse	Kode	Asatte	Årsverk	Gj.snittlønn pr månedsverk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2018-2019 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8
LEDER	3224	5	5
RÅDGIVER	3206	7	6

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER OG MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsværk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
							Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	6.098	4.161	42.405	41.495	57	3,8%	3,8%	-0,7%
3	Alle	453	401	55.057	54.902	29	4,4%	4,4%	-0,8%
	Ledere	453	401	55.057	54.902	29	4,4%	4,4%	-0,8%
4	Alle	5.587	3.708	40.942	39.940	59	3,6%	3,7%	-0,9%
	Unormerte kapittel 4	334	283	46.858	46.447	81	5,0%	5,0%	-3,2%
	Lønnsgruppe 1	1.807	834	35.013	33.986	62	2,5%	2,7%	-1,2%
	Lønnsgruppe 2	1.084	789	36.805	35.967	63	3,6%	3,3%	-0,7%
	Lønnsgruppe 2b	19	15	38.420	37.111	45	.	.	56,3%
	Lønnsgruppe 3	1.114	778	41.231	40.519	87	3,9%	4,0%	0,2%
	Lønnsgruppe 4	751	605	45.284	43.869	19	3,9%	4,0%	-3,8%
	Lønnsgruppe 5	478	403	50.173	48.561	33	3,6%	4,0%	2,2%
5	Alle	58	52	49.178	49.023	163	.	.	21,0%
	Ledere	47	42	50.085	49.893	27	4,3%	4,2%	15,1%
	Andre	11	10	54,7%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. KVINNER
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsværk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
							Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	3.637	2.390	42.048	41.291	51	3,7%	3,8%	1,0%
3	Alle	226	190	52.488	52.375	47	4,1%	4,2%	-1,6%
	Ledere	226	190	52.488	52.375	47	4,1%	4,2%	-1,6%
4	Alle	3.374	2.168	41.033	40.212	51	3,7%	3,7%	1,0%
	Unormerte kapittel 4	208	167	47.743	47.415	31	5,8%	5,7%	-2,4%
	Lønnsgruppe 1	947	391	34.484	33.635	48	2,6%	2,8%	4,9%
	Lønnsgruppe 2	605	403	36.516	35.921	45	3,2%	3,2%	-1,7%
	Lønnsgruppe 2b	5	4	67,4%
	Lønnsgruppe 3	864	602	40.952	40.353	92	3,8%	3,8%	0,9%
	Lønnsgruppe 4	485	383	44.810	43.562	17	4,1%	4,1%	-0,8%
	Lønnsgruppe 5	260	219	49.598	48.180	36	3,8%	4,1%	4,7%
5	Alle	37	32	48.672	48.464	10	5,4%	5,5%	18,9%
	Ledere	33	29	49.062	48.828	11	.	.	26,6%
	Andre	4	4	-20,5%

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
							Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	Alle	2.461	1.771	42.887	41.771	66	3,8%	3,9%	-2,8%
3	Alle	227	211	57.376	57.182	13	4,6%	4,5%	0,0%
	Ledere	227	211	57.376	57.182	13	4,6%	4,5%	0,0%
4	Alle	2.213	1.540	40.813	39.557	69	3,5%	3,6%	-3,4%
	Unormerte kapittel 4	126	116	45.585	45.055	152	3,8%	3,9%	-4,3%
	Lønnsgruppe 1	860	443	35.479	34.295	75	2,6%	2,7%	-6,1%
	Lønnsgruppe 2	479	386	37.107	36.014	81	4,0%	3,5%	0,4%
	Lønnsgruppe 2b	14	12	38.427	37.254	61	.	.	53,0%
	Lønnsgruppe 3	250	177	42.182	41.085	73	4,3%	4,7%	-2,1%
	Lønnsgruppe 4	266	222	46.105	44.399	23	3,7%	3,9%	-8,7%
	Lønnsgruppe 5	218	185	50.855	49.011	30	3,5%	3,9%	-0,6%
5	Alle	21	20	50.001	49.932	413	.	.	24,7%
	Ledere	14	13	52.277	52.174	60	5,5%	5,5%	-3,6%
	Andre	7	6	220,0%

Tabell 11 LØNNSFORHOLD. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETS RÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2017, 1.12.2018 og 1.12.2019.

	Årstall											
	2017				2018				2019			
	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns
Alle sammen	4.256	55,9	97,5	98,2	4.189	56,5	98,1	98,9	4.161	57,4	98,0	98,8

Tabell 12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. KIRKELIGE FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2017, 1.12.2018 og 1.12.2019.

	Årstall					
	2017		2018		2019	
Justert for	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	98,2	98,8	98,7	99,6	98,7	99,6
Ansiennitet	98,1	98,9	98,7	99,6	98,8	99,7
Arbeidstakergruppe	96,8	97,6	97,0	97,8	97,0	97,9
Stillingskode	97,7	97,5	98,0	97,8	97,8	97,8

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	1	.	1	1	0,05
28000-29499	1	.	1	0	0,02
29500-30999	1	.	1	0	0,01
31000-32499	1	.	1	1	0,04
32500-33999	5	.	5	1	0,10
34000-35499	5	.	5	2	0,12
35500-36999	8	3	5	6	0,39
37000-38499	7	2	5	4	0,25
38500-39999	14	8	6	11	0,80
40000-41499	20	14	6	17	1,17
41500-42999	23	17	6	20	1,41
43000-44499	43	34	9	40	2,80
44500-45999	57	54	3	56	3,92
46000-47499	71	58	13	66	4,68
47500-48999	65	54	11	61	4,30
49000-50499	131	114	17	123	8,67
50500-51999	130	116	14	123	8,71
52000-53499	84	73	11	78	5,53

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
53500-54999	266	247	19	257	18,10
55000-56499	156	153	3	154	10,89
56500-57999	154	144	10	150	10,57
58000-59499	83	81	2	82	5,78
59500-60999	9	9	.	9	0,63
61000-62499	10	10	.	10	0,71
62500-63999	15	15	.	15	1,06
64000-65499	15	15	.	15	1,06
65500-66999	13	12	1	12	0,87
67000-68499	21	21	.	21	1,48
68500-69999	9	9	.	9	0,63
70000-71499	21	21	.	21	1,48
71500-72999	13	13	.	13	0,92
73000-74499	3	3	.	3	0,21
74500-75999	14	14	.	14	0,99
76000-77499	1	1	.	1	0,07
77500-78999	4	4	.	4	0,28
79000-80499	1	1	.	1	0,07

Tabell 13a. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner og menn. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
Over 80000	18	17	1	18	1,23
Sum	1.493	1.337	156	1.418	100,00

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2019. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
25000-26499	1	.	1	1	0,13
28000-29499	1	.	1	0	0,05
29500-30999	1	.	1	0	0,03
31000-32499	1	.	1	1	0,11
32500-33999	5	.	5	1	0,27
34000-35499	4	.	4	1	0,23
35500-36999	8	3	5	6	1,01
37000-38499	4	1	3	2	0,33
38500-39999	10	5	5	8	1,42
40000-41499	11	6	5	8	1,48
41500-42999	13	7	6	10	1,80
43000-44499	23	16	7	21	3,74
44500-45999	29	27	2	28	5,01
46000-47499	33	26	7	30	5,47
47500-48999	31	25	6	29	5,14
49000-50499	69	55	14	62	11,22
50500-51999	62	53	9	58	10,48
52000-53499	37	32	5	35	6,23

**Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner.
Heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2019. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
53500-54999	90	82	8	86	15,50
55000-56499	50	49	1	50	8,97
56500-57999	47	42	5	45	8,17
58000-59499	22	22	.	22	3,97
59500-60999	1	1	.	1	0,18
61000-62499	2	2	.	2	0,36
62500-63999	5	5	.	5	0,90
64000-65499	6	6	.	6	1,08
65500-66999	5	4	1	4	0,77
67000-68499	10	10	.	10	1,80
68500-69999	4	4	.	4	0,72
70000-71499	2	2	.	2	0,36
71500-72999	2	2	.	2	0,36
73000-74499	2	2	.	2	0,36
74500-75999	2	2	.	2	0,36
77500-78999	2	2	.	2	0,36
79000-80499	1	1	.	1	0,18

Tabell 13b. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Kvinner. Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2019. Årsverk i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnintervall.

Grunnlønnintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
Over 80000	8	8	.	8	1,44
Sum	604	502	102	554	100,00

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2019. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
34000-35499	1	.	1	1	0,06
37000-38499	3	1	2	2	0,20
38500-39999	4	3	1	4	0,41
40000-41499	9	8	1	8	0,97
41500-42999	10	10	.	10	1,16
43000-44499	20	18	2	19	2,20
44500-45999	28	27	1	28	3,22
46000-47499	38	32	6	36	4,17
47500-48999	34	29	5	32	3,75
49000-50499	62	59	3	61	7,03
50500-51999	68	63	5	65	7,57
52000-53499	47	41	6	44	5,07
53500-54999	176	165	11	171	19,77
55000-56499	106	104	2	105	12,12
56500-57999	107	102	5	105	12,11
58000-59499	61	59	2	60	6,94
59500-60999	8	8	.	8	0,93
61000-62499	8	8	.	8	0,93

**Tabell 13c. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Menn.
Heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønnsintervall. 1. desember 2019. Årsverk
i prosent av årsverksmassen. Etter grunnlønnsintervall.**

Grunnlønsintervall	Stillinger i tellingen i 2019			Årsverk i alt	Årsverk i prosent av alle årsverk
	I alt	Heltid	Deltid		
62500-63999	10	10	.	10	1,16
64000-65499	9	9	.	9	1,04
65500-66999	8	8	.	8	0,93
67000-68499	11	11	.	11	1,27
68500-69999	5	5	.	5	0,58
70000-71499	19	19	.	19	2,20
71500-72999	11	11	.	11	1,27
73000-74499	1	1	.	1	0,12
74500-75999	12	12	.	12	1,39
76000-77499	1	1	.	1	0,12
77500-78999	2	2	.	2	0,23
Over 80000	10	9	1	10	1,10
Sum	889	835	54	864	100,00

Tabell 14a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	5	5	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	5	5	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	95.698	176,0	4,6
DIREKTØR	1062	13	13	79.591	146,4	8,5
DOMPROST	0935	8	8	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	33	27	42.058	77,3	5,0
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	209	202	48.469	89,1	4,4
KATEKET	0936	11	7	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	15	11	44.975	82,7	2,9
PERSONALSJEF	1055	4	4	.	.	.
PRESTEVİKAR	0950	5	5	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	2	1	.	.	.
PROST	0933	74	74	68.228	125,5	3,9
PROSTIPREST	1537	62	54	51.566	94,8	5,7
RENHOLDER	1130	4	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	92	84	47.954	88,2	5,4
SEKRETÆR	1409	4	3	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	59.606	109,6	4,6
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	18	17	55.469	102,0	3,3
SENIORRÅDGIVER	1364	61	58	54.498	100,2	7,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	728	716	55.092	101,3	4,0
SPESIALPREST	1465	78	69	53.811	99,0	3,7
ØKONOMISJEF	1056	9	9	.	.	.

Tabell 14b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	21	16	42.590	78,3	5,9
HUSHOLDSBESTYRE	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	98	93	48.772	89,7	4,7
KATEKET	0936	10	6	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	11	7	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	1	1	.	.	.
PRESTEVİKAR	0950	3	3	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	0	.	.	.
PROST	0933	24	24	67.444	124,0	4,0
PROSTIPREST	1537	28	24	50.853	93,5	7,2
RENHOLDER	1130	4	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	51	45	47.710	87,7	5,5
SEKRETÆR	1409	4	3	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	4	4	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	7	7	.	.	.
SENIORPREST	1466	3	3	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	28	27	52.508	96,6	6,6
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	241	235	54.528	100,3	4,1
SPESIALPREST	1465	27	23	52.793	97,1	3,7
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.

Tabell 14c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

**Ansatte, årsverk, og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk.
Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ
grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse.**

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	2	2	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	10	10	78.043	143,5	10,0
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	12	10	41.225	75,8	4,2
KAPELLAN	0922	111	109	48.210	88,7	4,1
KATEKET	0936	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	2	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	4	4	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PRESTEVİKAR	0950	2	2	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	50	50	68.604	126,2	3,9
PROSTIPREST	1537	34	30	52.123	95,8	5,1
RÅDGIVER	1434	41	39	48.236	88,7	5,4
SEKSJONSSJEF	1211	8	8	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	2	2	.	.	.
SENIORPREST	1466	15	14	56.330	103,6	3,4
SENIORRÅDGIVER	1364	33	31	56.211	103,4	7,1
SOKNEPREST	1555	487	481	55.368	101,8	3,9
SPESIALPREST	1465	51	46	54.322	99,9	3,7
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.

Tabell 15

KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter kjønn

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunnlønnsvekst
Kvinner og menn	1.418	1.489	54.381	4,1
Kvinner	554	602	53.022	4,2
Menn	864	887	55.253	4,1

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2019. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall stillinger				
		Alle	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	5	3		2	
AVDELINGSDIREKTØR	1060	5	3		2	
AVDELINGSLEDER	1407	9	4	1	5	
BISKOP	1170	10	5		5	
DIREKTØR	1062	13	3		10	
DOMPROST	0935	8	4		4	
FØRSTEKONSULENT	1408	34	22	12	12	3
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	1	1		
KAPELLAN	0922	210	99	13	111	5
KATEKET	0936	11	10	5	1	1
KONSULENT	1065	7	5	5	2	2
KONTORLEDER	1071	15	11	6	4	
PERSONALSJEF	1055	4	1		3	
PRESTEVIKAR	0950	5	3	1	2	
PROSJEKTLEDER	1113	2	1	1	1	
PROST	0933	74	24		50	
PROSTIPREST	1537	62	28	8	34	8
RENHOLDER	1130	4	4	4		
RENHOLDSBETJENT	1129	2	2	2		
RÅDGIVER	1434	92	51	13	41	6
SEKRETÆR	1409	4	4	3		

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Stillingskode, antall stillinger, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2019. Etter stillingsbetegnelse

		Antall stillinger				
		Kvinner			Menn	
Stillingsbetegnelse	Kode	Alle	I alt	Deltid	I alt	Deltid
SEKSJONSSJEF	1211	12	4		8	
SENIORKONSULENT	1363	9	7	1	2	
SENIORPREST	1466	18	3		15	3
SENIORRÅDGIVER	1364	61	28	3	33	4
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1			
SOKNEPREST	1555	728	241	15	487	14
SPESIALPREST	1465	78	27	8	51	8
ØKONOMISJEF	1056	9	5		4	

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	5	5	5	3	3	3	2	2	2
AVDELINGSDIREKTØR	1060	5	5	5	3	3	3	2	2	2
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	9	4	4	4	5	5	5
BISKOP	1170	10	10	10	5	5	5	5	5	5
DIREKTØR	1062	13	13	13	3	3	3	10	10	10
DOMPROST	0935	8	8	8	4	4	4	4	4	4
FØRSTEKONSULENT	1408	33	27	34	21	16	22	12	10	12
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	1	1	0	1			
KAPELLAN	0922	209	202	210	98	93	99	111	109	111
KATEKET	0936	11	7	11	10	6	10	1	0	1
KONSULENT	1065	7	4	7	5	3	5	2	1	2
KONTORLEDER	1071	15	11	15	11	7	11	4	4	4
PERSONALSJEF	1055	4	4	4	1	1	1	3	3	3
PRESTEVIKAR	0950	5	5	5	3	3	3	2	2	2
PROSJEKTLEDER	1113	2	1	2	1	0	1	1	1	1
PROST	0933	74	74	74	24	24	24	50	50	50
PROSTIPREST	1537	62	54	62	28	24	28	34	30	34
RENHOLDER	1130	4	1	4	4	1	4			
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	2	2	1	2			
RÅDGIVER	1434	92	84	92	51	45	51	41	39	41
SEKRETÆR	1409	4	3	4	4	3	4			

Tabell 17 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE.
Stillingskode, stillinger, årsverk og kjønn.
1.12.2019. Etter stillingsbetegnelse

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	12	4	4	4	8	8	8
SENIORKONSULENT	1363	9	9	9	7	7	7	2	2	2
SENIORPREST	1466	18	17	18	3	3	3	15	14	15
SENIORRÅDGIVER	1364	61	58	61	28	27	28	33	31	33
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	1	1	1	1			
SOKNEPREST	1555	728	716	728	241	235	241	487	481	487
SPESIALPREST	1465	78	69	78	27	23	27	51	46	51
ØKONOMISJEF	1056	9	9	9	5	5	5	4	4	4
Sum		1.489	1.418	1.493	602	554	604	887	864	889

Tabell 18

RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2019

Kjønn	Årsverk	Måndesförtjeneste
Kvinner og menn	1.418	55.891
Kvinner	554	54.345
Menn	864	56.883

Kvinnerns månedsförtjeneste utgjorde 95,5% av menns.

Tabell 20a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	209	202	48.469	89,1	4,4
PROST	0933	74	74	68.228	125,5	3,9
DOMPROST	0935	8	8	.	.	.
KATEKET	0936	11	7	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	5	5	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	4	4	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	9	9	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	5	5	.	.	.
ДИРЕКТØR	1062	13	13	79.591	146,4	8,5
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	15	11	44.975	82,7	2,9
ARKIVLEDER	1072	6	6	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	2	1	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RENHOLDER	1130	5	1	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	95.698	176,0	4,6
SEKSJONSSJEF	1211	12	12	59.606	109,6	4,6
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	61	58	54.498	100,2	7,3
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	33	27	42.080	77,4	5,1
SEKRETÆR	1409	4	3	.	.	.
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	92	85	47.946	88,2	5,5
SPESIALPREST	1465	78	69	53.811	99,0	3,7
SENIORPREST	1466	20	19	53.376	98,2	3,1
PROSTIPREST	1537	65	58	51.343	94,4	6,2
SOKNEPREST	1555	730	719	55.071	101,3	4,0

Tabell 20b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	98	93	48.772	89,7	4,7
PROST	0933	24	24	67.444	124,0	4,0
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
KATEKET	0936	10	6	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	3	3	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	1	1	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	3	3	.	.	.
ДИРЕКТØR	1062	3	3	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	11	7	.	.	.
ARKIVLEDER	1072	4	4	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	0	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	2	1	.	.	.
RENHOLDER	1130	5	1	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	4	4	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	7	7	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	28	27	52.508	96,6	6,6
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	21	16	42.590	78,3	5,9
SEKRETÆR	1409	4	3	.	.	.
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
RÅDGIVER	1434	51	45	47.710	87,7	5,5
SPEŞIALPREST	1465	27	23	52.793	97,1	3,7
SENIORPREST	1466	3	3	.	.	.
PROSTIPREST	1537	29	26	50.986	93,8	7,4
SOKNEPREST	1555	241	236	54.540	100,3	4,2

Tabell 20c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingskode, ansatte, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2018 til 1.12.2019. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2019. Kroner og prosent. Etter stillingsbetegnelse

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
KAPELLAN	0922	111	109	48.210	88,7	4,1
PROST	0933	50	50	68.604	126,2	3,9
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
KATEKET	0936	1	0	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	2	2	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.
AVDELINGS DIREKTØR	1060	2	2	.	.	.
DIREKTØR	1062	10	10	78.043	143,5	10,0
KONSULENT	1065	2	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	4	4	.	.	.
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	8	8	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	2	2	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	33	31	56.211	103,4	7,1
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	12	11	41.318	76,0	4,5
RÅDGIVER	1434	41	40	48.215	88,7	5,7
SPELIALPREST	1465	51	46	54.322	99,9	3,7
SENIORPREST	1466	17	16	53.733	98,8	3,0
PROSTIPREST	1537	36	32	51.630	94,9	5,8
SOKNEPREST	1555	489	482	55.330	101,7	4,0

Tabell 21 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
Gjennomsnittlig fortjeneste og grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2018 og 1.12.2019 justert for ulike faktorer

	Årstall			
	2018		2019	
	Kvinnens månedsfortjeneste i % av menns	Kvinnens grunnlønn i % av menns	Kvinnens månedsfortjeneste i % av menns	Kvinnens grunnlønn i % av menns
Justert for				
Alder	95,4	95,8	99,2	99,0
Ansiennitet	96,2	96,7	96,3	96,5
Arbeidstakergruppe	98,1	98,3	98,5	98,6
Stillingskode	98,1	98,3	98,5	98,6

Tabell 22. ORGANISASJONSMEDLEMMER**Antall ansatte og årsverk per stillingskode
Tall pr. 1.12.2019. Etter stillingskode**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
3104	FORSKER	5	4,2
3206	RÅDGIVER	1	1,0
3224	LEDER	3	2,8
4955	LEDER	3	3,0
5104	FORSKER	1	1,0
5117	ASSISTENT	4	2,5
5124	FAGARBEIDER	2	1,6
5133	MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	1	0,4
5142	KONTORFULLMEKTIG	1	0,2
5149	RENHOLDER	2	0,2
5151	SEKRETÆR	2	2,0
5160	ARBEIDSLEDER	1	1,0
5185	SAKSBEHANDLER	1	1,0
5188	KONSULENT	2	2,0
5201	INST./-SYKEHUSPREST	1	1,0
5206	RÅDGIVER	4	3,1
5224	LEDER	1	1,0
5243	DIAKONIMEDARBEIDER	1	0,8
5245	PROSJEKTLEDER	1	1,0
5247	RÅDGIVER	6	5,8
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	1,5

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER OG MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	1.493	1.418	55.891	54.381	270	4,2%	4,1%	-3,7%
Kapittel 4	1.465	1.390	55.312	53.772	275	4,1%	4,0%	-3,8%
Kapittel 4, unormerte stillinger	402	374	56.367	55.868	627	5,0%	4,8%	-4,4%
Kapittel 4, normerte stillinger	1.063	1.016	54.924	53.001	146	3,8%	3,7%	-3,6%
Ledere	28	28	84.604	84.604	0	6,0%	6,0%	0,0%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	604	554	54.345	53.022	318	4,3%	4,2%	-1,9%
Kapittel 4	593	543	53.681	52.331	325	4,4%	4,3%	-1,7%
Kapittel 4, unormerte stillinger	179	161	53.831	53.387	827	5,1%	4,9%	-3,4%
Kapittel 4, normerte stillinger	414	382	53.618	51.886	113	4,1%	4,1%	-1,0%
Ledere	11	11	87.147	87.147	0	5,3%	5,3%	-8,3%

Tabell 23 RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. LØNN PER ARBEIDSTAKERGRUPPE. MENN
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2019. Endring av lønn og årsverk 2018 - 2019.

Arbeidstakergruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst fra 1.12.2018 - 1.12.2019		
						Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Årsverk
Alle	889	864	56.883	55.253	239	4,2%	4,1%	-4,8%
Kapittel 4	872	847	56.359	54.697	243	4,0%	3,9%	-5,0%
Kapittel 4, unormerte stillinger	223	213	58.285	57.745	476	4,9%	4,8%	-5,1%
Kapittel 4, normerte stillinger	649	634	55.712	53.674	165	3,7%	3,6%	-5,0%
Ledere	17	17	82.959	82.959	0	7,0%	7,0%	6,3%

Tabell 24 TURNOVER MELLOM ARBEIDSTAKERGRUPPE. Fra 2018 - 2019.

Arbeidstaker gruppe	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	Sluttet i KA-området
[01] FM/FR kap. 3	89,4%	1,8%	0,2%	.	0,2%	8,4%
[02] FM/FR kap. 4	0,2%	87,5%	0,1%	0,1%	0,2%	11,8%
[03] FM/FR kap. 5	.	12,8%	78,7%	8,5%
[04] RDNK Kap. 4, unorm. stil.	0,5%	.	.	88,5%	0,2%	10,8%
[05] RDNK Kap. 4, norm. stil.	.	0,5%	.	0,3%	89,7%	9,5%
[06] RDNK Ledere	96,4%	.	.	.	3,6%
[07] Org.medl, kap. 3	25,0%	.	75,0%	.	.	.
[08] Org.medl, kap. 4	3,1%	.	.	84,4%	.	12,5%
[09] Org.medl, kap. 5	100%	.