

**Rapport fra det tekniske
beregnings- og
statistikutvalg (TBS) for
KAs tariffområde**

12. juni 2019

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Utvalget har i 2019 beregnet tall for hhv. fellestråd/menighetsråd og rDnk hver for seg, blant annet basert på at en slik tilsvarende beregning ble gjort i fjor. Det må vurderes på nytt til senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

2019 er det andre året det foretas beregninger for kirkelig fellestråd/menighetsråd og rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) av et felles utvalg, og at det også forhandles felles for de samme. I forbindelse med overføringen fra staten pr. 01.01.2017 samt for lønnsoppgjøret i 2017 ble det gjort beregninger for rDnk av et eget utvalg.

Pr. 01.01.2018 ble det også opprettet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) i KA. Disse er tatt ut av den totale lønnsmassen og ble fra og med 2018 beregnet og skal forhandles for seg. Fordi dette er en svært liten lønnsmasse vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Oslo 12. juni 2019

Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2018.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)	13
2.3 Beregningsmetode	14
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	15
2.5 Lønnsglidning.....	15
3. Beregninger	18
3.1 Rammen ved oppjøret i 2018 (kapittel 4).....	18
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)	19
3.3 Særskilt om lønnsglidningen	20
3.4 Tabellregister.....	21
3.5 Tabelloversikt.....	22
3.6 Tabeller.....	24

1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Mandatet ble bekreftet og utvalget utvidet i protokoll fra forhandlingene pr. 01.05.2018. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

Utvalget skal:

Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlingssammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen. Det er ett utvalg for hele KA tariffområde.

Følgende sitter i utvalget:

- *Inntil 5 fra KA, hvorav 1 er leder for utvalget*
- *1 fra Fagforbundet*
- *1 fra Den norske kirkes presteforening*
- *1 fra Delta*
- *1 fra Creo (tidl. Musikernes fellesorganisasjon)*
- *1 fra Det Norske Diakonforbund*

Medlemmer i utvalget 2019:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Marianne Liaklev	KA
Knut Are Hole	KA
Helge Sørli	Fagforbundet
Kristian Mollestad	Den norske kirkes presteforening
Sveinung Berger	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund

Creos representant meldte forfall.

Gunnar Owren fra KS har møtt for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2018

2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvise særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeglingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
 - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
 - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuken, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.

- Det ble gjort endringer i minstelønssatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønssatsene endres med samme beløp fra samme dato.

2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønssatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønssatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

2015

- Stillingsgruppens minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.

- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2018

Etter forhandlingene for Dnk som ble avsluttet 29. juni, gikk 12 av fagforeningene til brudd. Disse 12 representerer rundt 90 % av de organiserte arbeidstakerne på KA-området. Partene møttes hos Riksmekleren 18. september, og kom til enighet om et anbefalt resultat. De øvrige 10 fagforeningene sluttet seg til resultatet. Av Riksmeklerens møtebok fremkommer følgende:

- For fellesråd/menighetsråd gis ansatte i lønnsgruppene 1-5 i kapittel 4 et kronebeløp mellom 4 500 og 6 800 kroner i tillegg, med virkningsdato 01.08.2018. Tabellen for laveste årslønn/garantilønn økes tilsvarende. De unormerte stillingene i kapittel 4 gis et tillegg på 1,3 % fra samme dato.
- Lørdags- og søndagstillegget øker til minst kr. 53 pr. time, og det ordinære kvelds- og nattillegget øker til minst kr. 28 pr. time med virkningsdato 01.01.2019.
- Tabellen i HTA kapittel 1 pkt. 5.4.1 (kvelds- og nattillegg ved skift/turnus) bortfaller, og tillegget justeres til minst kr. 56 pr. time for alle som er omfattet av bestemmelsen, med virkningsdato 01.01.2019.
- Fagarbeidere i stillingskode 5124 Fagarbeider som har fullført Kirketjenerskolen, skal gis et tillegg på kr 10 000.
- Arbeidstakere i stillingskode 5200 Domkantor/5253 Domorganist, skal lønnes minimum kr 25 000 høyere enn garantilønn for 5202 Kantor (øket fra kroner 15 000).
- For rDnk gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene. Alle tabeller for lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato for tilleggene er 01.05.2018.
- Avlønning av alderspensjonister etter HTA kapittel 1 § 12.5 økes til kr 201 pr. faktisk arbeidet time, med virkning fra 01.05.2018.
- Tabell for unge arbeidstakere justeres som normalt forholdsmessig iht. lønnsgruppe 1

HTA for organisasjonsmedlemmer ble forhandlet på høsten etter at meklingen for Dnk-avtalen var ferdig. Her ble det gjort tilsvarende lønnsjusteringer som for fellesråd/menighetsråd nevnt over

2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra de kirkelige arbeidsgivere, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 10/2018 med vedlegg.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Kvelds-/natttillegg (5.4.1)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Fra neste års (2019) innrapportering bortfaller tabellen i 5.4.1 slik at tillegget er uavhengig av grunnlønnsnivået.
- Helligdagstillegg (5.3)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnsnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for prostere, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid som gjelder for HTA i staten, jf. merknader til HTA kapittel 1 §§ 5 og 6. I staten er det tilleggslønn for hhv. helligdag og natt som blir høyere jo høyere grunnlønnen er.

2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

2.5.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetting i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. I tilleggsavtalen for rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i ramme.

2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen bestemmelser i de sentrale særavtalene som har lønnsmessige konsekvenser.

2.5.5 Gjennomtrekk/ending ved tilsetting

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2018 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis kirkelige fellesråd (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. lov om Den norske kirke), menighetsråd (øvrige menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og kirkelige fellesråd og menighetsråd har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2018 innrapportert fra 412 fellesråd, 52 menighetsråd og 6 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk.

Utvalget gjør oppmerksom på at det i tidligere rapporter ble benyttet betegnelsen «A-medlemmer» om kirkelige fellesråd, og «B-medlemmer» om menighetsråd. Disse betegnelsene er nå erstattet i sin helhet med hhv. kirkelig fellesråd og menighetsråd, men dette medfører ingen endringer i grupperingene i seg selv.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

- 1A: Kirkelig fellesråd og menighetsråd
- 1B: Alle medlemmer
- 1C: Alle medlemmer
- 1D: Rettssubjektet Den norske kirke
- 1E: Organisasjonsmedlemmer

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

- 2-12: Kirkelig fellesråd og/eller menighetsråd
- 13-21: Rettssubjektet Den norske kirke
- 22: Organisasjonsmedlemmer

3. Beregninger

3.1 Rammen ved oppgjøret i 2018

3.1.1 Sammensetningen av rammen for kirkelig fellestråd og menighetsråd kapittel 4

År 2018:

	Årslønnsvekst- ramme 2017 - 2018	Datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018
a) Diverse sentrale tillegg per 1.8.2018	0,50 %	1,21 %
b) Anslag lønnsglidning i 2018	0,44 %	0,59 %
c) Lønnsoverheng til 2018	1,89 %	
Anslag årslønnsvekst 2017 - 2018	2,83 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018		1,80 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

År 2018:

	Årslønnsvekst- ramme 2017 - 2018	Datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018
a) Diverse sentrale tillegg per 1.5.2018	1,13 %	1,69 %
b) Anslag lønnsglidning i 2018	0,42 %	0,57 %
c) Lønnsoverheng til 2018	1,24 %	
Anslag årslønnsvekst 2017 - 2018	2,79 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018		2,26 %

3.1.3 Sammensetningen av rammen for organisasjonsmedlemmer kapittel 4

År 2018:

	Årslønnsvekst- ramme 2017 - 2018	Datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018
a) Diverse sentrale tillegg per 1.8.2018	0,50 %	1,20 %
b) Anslag glidning i 2018	0,44 %	0,59 %
c) Lønnsoverheng til 2018	1,89 %	
Anslag årslønnsvekst 2017 - 2018	2,83 %	
Anslag datolønnsvekst 1.1.2018 - 31.12.2018		1,78 %

3.1.4 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2018 ble 5700 årsverk utført av 7342 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 7789 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en nedgang i årsverk på 2,1 % fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Kvinner utførte 2960 årsverk i 4306 stillinger, menn utførte 2740 årsverk i 3483 stillinger. Kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2018 93,5 %.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsfortjeneste* pr månedsverk pr 1.12.2018 på kr 44.189. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsverk på kr. 43.168 pr 1.12.2018. Dette tilsvarer en økning på 1,7 % fra 1.12.2017.

Fra 1.12.2017 til 1.12.2018 er det registrert en endring i grunnlønn på 2,2 % for kvinner og 1,3 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 905 pr månedsverk for kvinner og kr 578 for menn.

I tabellene fremgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og felleråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og felleråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet, slik beskrevet over.

3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2018 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2017.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

3.2.1 Kirkelig felleråd og menighetsråd

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2018 har økt med 2,8 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2019 er beregnet til 0,83 %, mens lønnsglidningen i 2018 er beregnet til 0,44 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2016-2018 er beregnet til 0,41 %. Registrert lønnsmasse for 2018 er beregnet til kr 1.759 millioner kroner.

3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2018 har økt med 2,5 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2019 er beregnet til 0,61 %, mens lønnsglidningen i 2018 er beregnet til 0,17 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning (vektet 1/3 på 2017-glidning, 1/3 på 2018-glidningen og 1/3 på 2017-anslag) er beregnet til 0,35 %. Registrert lønnsmasse for 2018 er beregnet til kr 915 millioner kroner.

3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2018 har økt med 2,6 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2019 er beregnet til 0,61 %, mens lønnsglidningen i 2018 er beregnet til -0,21 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. Det må derfor vurderes i forhandlingene om det er hensiktsmessig å bruke tallene for lønnsglidning og lønnsoverheng på vanlig måte. I 2018 ble tallene for glidning og overheng for fellesråd/menighetsråd benyttet i kostnadsberegningene ved forhandlingene for denne gruppen. Registrert lønnsmasse for 2018 er beregnet til kr 13,361 millioner kroner.

3.2.4 Bemerkninger til forhandlingene

- Når det gjelder organisasjonsmedlemmene, vil det være utfordringer knyttet til å uten videre legge lønnsglidningen og overhenget til grunn for en så liten lønnsmasse, siden enkeltstående endringer kan gi store utslag. Partene bør derfor vurdere andre måter å løse dette på enn å legge dette til grunn forbeholdsløst.
- Det har til nå være ført separat kostnadsberegning/lønnsmasse for hhv. fellesråd/menighetsråd og rDnk under lønnsforhandlingene, selv om disse nå har en felles HTA. Spørsmålet om hvordan dette skal gjøres videre må avklares i forhandlinger. Utvalget er uansett enige om at det til neste år også bør produseres en ny tabell 1F, med viser tilsvarende tall som 1ADE samlet for kapittel 4 i både kirkelig fellesråd, menighetsråd og rDnk.

3.3 Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer – Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Strukturendringer er drøftet i punkt 2.5.1. Ved uendrete årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 ville veksten i månedsfortjenesten fra 1.12.2017 til 1.12.2018 vært 1,7 %.

3.3.2 Gjennomtrekk – Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2017 og pr 1.12.2018 (identiske arbeidstakere) var 0,6 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den 0,7 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 14,1 % mens turnover året før var 12,3 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner samt turnover trekker lønnsveksten ned.

3.3.3 Særskilt om lønnsglidningen for rDnk og organisasjonsmedlemmene

På KA-området benyttes snittet av glidning siste tre år som anslag for glidningen påfølgende år når lønnsoppgjørene skal kostnadsberegnes. Siden slike tall ikke eksisterte for rDnk-massen fra før 2016, ble partene i 2017-oppgjøret enige om å i mellomoppgjøret 2017 benytte 2017-anslaget for Unio/LO/YS i statens tariffområde (0,4 %) som glidningstall. Det var videre enighet om at prinsippet om snitt av siste tre år skal ligge til grunn, og at hvordan dette praktisk skal løses i overgangsfasen måtte tas opp igjen i utvalget i 2018. For 2019-oppgjøret legger utvalget til grunn at 2017-anslaget vektes 1/3 og glidningen for hhv. 2017 og 2018 vektes 1/3 hver.

For organisasjonsmedlemmene er det i tabell 1E lagt inn lønnsglidningen for 2018.

3.4 Tabellregister

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20% endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)

1. Hovedtabell	
1A Fellestråd og menighetsråd	24
1B Alle medlemmer	24
1C Alle medlemmer	24
1D Rettssubjektet Den norske kirke	25
1E Organisasjonsmedlemmer	26
2. Grunnlønsintervall (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	27
b) Kvinner.....	28
c) Menn.....	29
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd)	
a) Kvinner og menn	30
b) Kvinner.....	32
c) Menn.....	34
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	36
b) Kvinner.....	38
c) Menn.....	40
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn	
a) Fellestråd.....	42
b) Menighetsråd	42
c) Fellestråd og menighetsråd	43
6. Heltid/deltid (fellestråd og menighetsråd)	44
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk	
a) Fellestråd.....	46
b) Fellestråd og menighetsråd	48
8. Diverse lederstillinger (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	50
b) Kvinner	50
c) Menn	51
9. Kapittel 5 (fellestråd og menighetsråd)	
a) Kvinner og menn	52
b) Kvinner	52
c) Menn	53
10.Kapittel og arbeidstakergruppe (fellestråd og menighetsråd)	54
11.Lønnsforhold (fellestråd og menighetsråd)	55
12.Lønnsforhold justert for ulike faktorer (fellestråd og menighetsråd).....	56
13.Grunnlønsintervall (rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))	
a) Kvinner og menn	57

b) Kvinner	58
c) Menn	59
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	60
b) Kvinner.....	61
c) Menn.....	62
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....	63
16. Heltid/deltid (rDnk)	64
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk)	65
18. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	66
19. Stillingsbetegnelse/-kode, antall, årsverk, gjennomsnittlig og relativ grunnlønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	67
b) Kvinner.....	68
c) Menn.....	69
20. Stillingsbetegnelse/-kode, antall, årsverk, grunnlønn, grunnlønnsvest (rDnk)	
a) Kvinner og menn	70
b) Kvinner.....	71
c) Menn.....	72
21. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	73
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer)	74

Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd og menighetsråd, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2017		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)		kr 38 824
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)		kr 37 913
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		kr 910
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 38 102
Snitt 2018		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)		kr 39 508
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)		kr 38 520
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		kr 989
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 39 183
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018		
månedsfortjeneste pr. månedsverk		1,8 %
grunnlønn pr. månedsverk		1,6 %

Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	2,8 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	0,44 %
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7	

Lønnsglidning i 2016	0,56 %
Lønnsglidning i 2017	0,23 %
Snitt lønnsglidning 2016-2018	0,41 %

Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019 (beregnet av månedsfortjeneste)	0,83 %
---	---------------

Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	5 299	registrert endring fra forrige år	-2,7%
antall stillinger	5 676	registrert endring fra forrige år	-2,8%
antall årsverk	3 742	registrert endring fra forrige år	-1,7%

Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger		
beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 759
beregnet med grunnlønn		kr 1 715
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 44
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner		kr 2 375

Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2018. Endring i prosent fra året før, alle kapitler

antall arbeidstakere	7 342	registrert endring fra forrige år	-2,7 %
antall stillinger	7 789	registrert endring fra forrige år	-2,9 %
antall årsverk	5 700	registrert endring fra forrige år	-2,1 %

Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2017-2018

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	Årslønnsvekst 2017 - 2018
Alle i KA-område	43 872	2,7 %

Tabell 1D KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 52 138
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 50 757
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)			kr 1 382
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 51 498
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 53 128
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 51 702
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)			kr 1 426
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 52 808
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			1,9 %
grunnlønn pr. månedsverk			1,9 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			2,5 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,17 %
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
		Anslaget fra 2017 (vektet 1/3)	0,40 %
		Glidning i 2017	0,47 %
		Snitt lønnsglidning 2016-2018	0,35 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,61 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	1 515	registrert endring fra forrige år	-4,1%
antall stillinger	1 536	registrert endring fra forrige år	-4,0%
antall årsverk	1 444	registrert endring fra forrige år	-3,6%
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 915
beregnet med grunnlønn			kr 891
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 25
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 236

Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<hr/>			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 40 743
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 40 743
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 39 828
<hr/>			
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 41 109
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2018)			kr 41 109
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)			kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 40 859
<hr/>			
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk			0,9 %
grunnlønn pr. månedsverk			0,9 %
<hr/>			
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			2,6 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			-0,21 %
lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
<hr/>			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,61 %
<hr/>			
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	32	registrert endring fra forrige år	14,3%
antall stillinger	32	registrert endring fra forrige år	14,3%
antall årsverk	27,3	registrert endring fra forrige år	10,3%
<hr/>			
Lønnsmasse i 2018 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 13 361
beregnet med grunnlønn			kr 13 361
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 0
<hr/>			
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i tusen kroner			
			kr 18 037

Tabell 2a GRUNNLØNNSINTERVALL. Kirkelig fellesråd og menighetsråd.
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
23500-24999	162	2	160	28	0,66
25000-26499	72	9	63	23	0,56
26500-27999	15	6	9	8	0,20
28000-29499	82	17	65	39	0,93
29500-30999	157	35	122	74	1,77
31000-32499	76	20	56	42	1,01
32500-33999	1.363	280	1.083	647	15,46
34000-35499	887	410	477	660	15,77
35500-36999	258	140	118	202	4,81
37000-38499	471	161	310	309	7,37
38500-39999	411	162	249	291	6,94
40000-41499	421	204	217	320	7,64
41500-42999	503	280	223	416	9,93
43000-44499	202	124	78	170	4,07
44500-45999	186	109	77	154	3,67
46000-47499	306	164	142	243	5,81
47500-48999	201	141	60	176	4,21
49000-50499	109	85	24	101	2,41
50500-51999	57	44	13	51	1,22
52000-53499	40	36	4	38	0,90
53500-54999	35	29	6	33	0,80
55000-56499	41	39	2	41	0,97
56500-57999	18	16	2	17	0,41
58000-59499	16	14	2	15	0,35
59500-60999	15	14	1	15	0,35
61000-62499	13	13	0	13	0,31
62500-63999	17	17	0	17	0,41
64000-65499	11	10	1	10	0,24
65500-66999	8	8	0	8	0,19
67000-68499	3	3	0	3	0,07
68500-69999	5	5	0	5	0,12
70000-71499	5	5	0	5	0,12
71500-72999	2	2	0	2	0,05
73000-74499	2	2	0	2	0,05
74500-75999	3	3	0	3	0,07
76000-77499	1	1	0	1	0,02
77500-78999	1	1	0	1	0,02
Over 80000	5	5	0	5	0,12
I alt	6.180	2.616	3.564	4.189	100,00

Tabell 2b GRUNNLØNNSINTERVALL. Kirkelig fellesråd og menighetsråd.
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
23500-24999	93	2	91	17	0,70
25000-26499	41	5	36	13	0,56
26500-27999	11	4	7	6	0,24
28000-29499	52	11	41	25	1,06
29500-30999	91	16	75	38	1,60
31000-32499	46	12	34	25	1,06
32500-33999	738	100	638	319	13,46
34000-35499	459	140	319	310	13,11
35500-36999	158	67	91	116	4,90
37000-38499	338	98	240	213	9,02
38500-39999	285	95	190	192	8,13
40000-41499	314	142	172	234	9,89
41500-42999	318	162	156	259	10,93
43000-44499	141	82	59	117	4,96
44500-45999	115	59	56	92	3,88
46000-47499	185	94	91	147	6,22
47500-48999	92	60	32	79	3,35
49000-50499	53	40	13	49	2,06
50500-51999	29	20	9	25	1,06
52000-53499	16	14	2	15	0,63
53500-54999	19	15	4	18	0,75
55000-56499	17	17	0	17	0,72
56500-57999	9	8	1	9	0,36
58000-59499	3	3	0	3	0,13
59500-60999	4	4	0	4	0,17
61000-62499	4	4	0	4	0,17
62500-63999	6	6	0	6	0,25
64000-65499	5	5	0	5	0,21
65500-66999	3	3	0	3	0,13
67000-68499	2	2	0	2	0,08
70000-71499	2	2	0	2	0,08
73000-74499	1	1	0	1	0,04
74500-75999	1	1	0	1	0,04
Over 80000	1	1	0	1	0,04
I alt	3.652	1.295	2.357	2.367	100,00

Tabell 2c GRUNNLØNNSINTERVALL. Kirkelig fellesråd og menighetsråd.
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
23500-24999	69	0	69	11	0,60
25000-26499	31	4	27	10	0,56
26500-27999	4	2	2	3	0,15
28000-29499	30	6	24	14	0,78
29500-30999	66	19	47	36	1,98
31000-32499	30	8	22	17	0,94
32500-33999	625	180	445	329	18,05
34000-35499	428	270	158	350	19,22
35500-36999	100	73	27	86	4,70
37000-38499	133	63	70	95	5,22
38500-39999	126	67	59	98	5,40
40000-41499	107	62	45	86	4,72
41500-42999	185	118	67	157	8,63
43000-44499	61	42	19	53	2,91
44500-45999	71	50	21	62	3,40
46000-47499	121	70	51	96	5,27
47500-48999	109	81	28	97	5,31
49000-50499	56	45	11	52	2,87
50500-51999	28	24	4	26	1,44
52000-53499	24	22	2	23	1,26
53500-54999	16	14	2	16	0,85
55000-56499	24	22	2	24	1,30
56500-57999	9	8	1	9	0,47
58000-59499	13	11	2	12	0,63
59500-60999	11	10	1	11	0,58
61000-62499	9	9	0	9	0,49
62500-63999	11	11	0	11	0,60
64000-65499	6	5	1	5	0,29
65500-66999	5	5	0	5	0,27
67000-68499	1	1	0	1	0,05
68500-69999	5	5	0	5	0,27
70000-71499	3	3	0	3	0,16
71500-72999	2	2	0	2	0,11
73000-74499	1	1	0	1	0,05
74500-75999	2	2	0	2	0,11
76000-77499	1	1	0	1	0,05
77500-78999	1	1	0	1	0,05
Over 80000	4	4	0	4	0,22
I alt	2.528	1.321	1.207	1.821	100,00

KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. Kirkelig fellestråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----		--- Prosent ---			
ARBEIDER	5111	63	46	32.752	292	71	81,4	0,4
ARBEIDSLEDER	5160	47	44	39.148	477	432	97,3	1,5
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2
ASSISTENT	5117	60	38	32.536	150	66	80,8	.
BARNEHAGELÆRER	5169	12	9
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	151	132	44.320	340	0	110,1	1,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	46.373	247	0	115,2	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	380	341	51.961	89	7	129,1	3,2
DIAKON	5107	103	92	45.580	953	0	113,2	0,7
DIAKON	5167	124	107	42.498	937	0	105,6	1,6
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	66	48	39.136	603	0	97,2	1,5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	4
DOMKANTOR	5200	23	21	50.133	3.501	5	124,6	1,8
FAGARBEIDER	5124	556	462	34.795	774	101	86,4	1,4
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	12	10
FORSKER	3104	1	1
INGENIØR	5172	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	310	264	42.187	2.039	29	104,8	1,6
KANTOR	5202	188	156	47.530	2.496	7	118,1	1,2
KATEKET	5176	86	80	42.812	1.156	27	106,4	1,8
KATEKET	5204	74	67	45.450	1.099	6	112,9	0,3
KIRKETJENER	5137	901	473	33.482	1.424	39	83,2	1,5
KLOKKER	5139	119	15	32.670	3.238	62	81,2	1,1
KLUBBLEDER	5222	3	0
KONSULENT	5188	214	161	39.846	275	81	99,0	1,6
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	18	33.296	351	10	82,7	0,4
LEDER	3224	15	14	50.230	14	0	124,8	5,7
LEDER	4955	65	63	55.948	360	106	139,0	4,1
LEDER	5224	57	52	45.686	405	94	113,5	3,3
MENIGHETSARBEIDER	5228	114	36	31.581	920	5	78,5	.
MENIGHETSARBEIDER	5237	129	79	36.910	958	0	91,7	1,3
MENIGHETSARBEIDER	5249	58	27	32.501	1.266	0	80,7	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	230	163	38.647	712	11	96,0	2,1
MENIGHETSPEDAGOG	5248	160	116	40.679	891	19	101,1	1,8
MENIGHETSPEDAGOG	5250	19	15	44.701	1.083	33	111,1	0,4
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	109	70	34.896	582	3	86,7	1,3
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	14	7
ORGANIST	5147	91	43	35.516	1.950	0	88,2	2,7
ORGANIST	5183	187	116	39.170	2.123	15	97,3	1,3
ORGANIST	5244	38	20	35.995	3.503	17	89,4	2,2
ORGANIST	5251	16	11	40.659	1.835	0	101,0	.

...fortsettelse
KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
PEDAGOGISK LEDER	5198	46	37	39.643	284	121	98,5	.
PREST	5226	32	27	46.506	822	0	115,5	.
PROSJEKTLEDER	5245	17	13	46.981	436	0	116,7	.
RENHOLDER	5149	198	45	32.239	187	30	80,1	1,5
RÅDGIVER	3206	5	5
RÅDGIVER	5206	45	39	45.426	701	0	112,9	.
RÅDGIVER	5247	12	11	50.204	208	0	124,7	3,6
SAKSBEHANDLER	5185	65	50	39.564	330	38	98,3	-1,2
SEKRETÆR	5151	250	166	35.199	80	12	87,5	1,3
SPECIALPEDAGOG	5192	6	4
STYRER V/BARNEHAGE	5199	19	15	45.362	233	101	112,7	.
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	14	11	34.239	254	0	85,1	2,7

KVINNER.

Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	16	9
ARBEIDSLEDER	5160	8	7
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2
ASSISTENT	5117	58	38	32.677	142	68	81,3	.
BARNEHAGELÆRER	5169	9	6
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	107	91	44.464	212	0	110,6	1,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	16	14	44.094	312	0	109,7	2,4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	181	156	48.971	72	6	121,9	3,7
DIAKON	5107	82	73	45.490	1.012	0	113,2	0,7
DIAKON	5167	101	86	42.350	832	0	105,4	1,6
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	59	43	38.971	614	0	97,0	1,6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	14	3
DOMKANTOR	5200	9	8
FAGARBEIDER	5124	166	124	34.556	757	27	86,0	1,9
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	3	2
FORSKER	3104	1	1
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	127	108	41.690	1.940	66	103,7	1,7
KANTOR	5202	68	53	47.303	2.469	0	117,7	1,3
KATEKET	5176	59	54	42.618	1.044	28	106,0	2,1
KATEKET	5204	52	47	45.827	1.127	9	114,0	0,6
KIRKETJENER	5137	301	115	33.172	1.873	34	82,5	1,7
KLOKKER	5139	69	8
KLUBBLEDER	5222	3	0
KONSULENT	5188	162	119	39.370	221	54	98,0	1,2
KONTORFULLMEKTIG	5142	35	18	33.280	351	11	82,8	-0,2
LEDER	3224	9	9
LEDER	4955	38	37	55.747	327	163	138,7	5,7
LEDER	5224	18	15	44.428	80	289	110,5	1,3
MENIGHETSARBEIDER	5228	87	29	32.274	873	7	80,3	.
MENIGHETSARBEIDER	5237	101	60	37.195	904	0	92,5	.
MENIGHETSARBEIDER	5249	37	18	32.914	873	0	81,9	0,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	201	138	38.762	697	10	96,4	2,1
MENIGHETSPEDAGOG	5248	139	100	40.646	948	22	101,1	1,7
MENIGHETSPEDAGOG	5250	14	10	44.799	1.122	50	111,5	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	93	60	35.082	609	3	87,3	1,3
MILJØTERAPEUT / -ARBEIDER	5133	10	5
ORGANIST	5147	34	17	35.960	1.753	0	89,5	3,9
ORGANIST	5183	77	48	39.051	2.133	33	97,2	1,7
ORGANIST	5244	14	6
ORGANIST	5251	8	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	43	35	39.658	257	100	98,7	.

...fortsettelse
KVINNER.

Tabell 3b. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
PREST	5226	11	8
PROSJEKTLÉDER	5245	12	10
RENHOLDER	5149	165	36	32.230	155	37	80,2	1,3
RÅDGIVER	3206	3	3
RÅDGIVER	5206	28	23	44.885	724	0	111,7	.
RÅDGIVER	5247	9	8
SAKSBEHANDLER	5185	56	42	39.502	300	45	98,3	1,7
SEKRETÆR	5151	237	159	35.210	65	12	87,6	1,3
SPELALPEDAGOG	5192	6	4
STYRER V/BARNEHAGE	5199	19	15	45.362	233	101	112,9	.
VAKTMESTER	5155	2	1

MENN.

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	47	37	32.917	279	69	81,6	1,2
ARBEIDSLEDER	5160	39	36	38.948	504	411	96,6	2,0
ASSISTENT	5117	2	1
BARNEHAGELÆRER	5169	3	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	41	43.995	627	0	109,1	1,0
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	199	185	54.487	104	7	135,1	3,1
DIAKON	5107	21	18	45.942	716	0	113,9	0,7
DIAKON	5167	23	20	43.128	1.380	0	107,0	1,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	7	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1
DOMKANTOR	5200	14	13	50.187	3.269	0	124,5	1,5
FAGARBEIDER	5124	390	338	34.883	781	128	86,5	1,2
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	9	8
INGENIØR	5172	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	183	156	42.529	2.107	4	105,5	1,6
KANTOR	5202	120	104	47.645	2.510	11	118,2	1,1
KATEKET	5176	27	26	43.213	1.387	27	107,2	0,8
KATEKET	5204	22	20	44.558	1.032	0	110,5	-0,8
KIRKETJENER	5137	600	358	33.582	1.279	40	83,3	1,3
KLOKKER	5139	50	7
KONSULENT	5188	52	43	41.160	425	155	102,1	3,0
KONTORFULLMEKTIG	5142	3	1
LEDER	3224	6	6
LEDER	4955	27	26	56.237	407	24	139,5	2,1
LEDER	5224	39	37	46.186	534	17	114,5	4,0
MENIGHETSARBEIDER	5228	27	7
MENIGHETSARBEIDER	5237	28	18	35.971	1.136	0	89,2	-0,6
MENIGHETSARBEIDER	5249	21	9
MENIGHETSPEDAGOG	5235	29	24	37.992	797	18	94,2	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	21	16	40.886	532	0	101,4	.
MENIGHETSPEDAGOG	5250	5	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	16	11	33.845	430	0	83,9	0,9
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	4	2
ORGANIST	5147	57	27	35.238	2.073	0	87,4	1,8
ORGANIST	5183	110	69	39.253	2.117	2	97,3	0,9
ORGANIST	5244	24	13	35.954	2.125	25	89,2	2,3
ORGANIST	5251	8	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	3	2
PREST	5226	21	19	46.432	848	0	115,2	1,8
PROSJEKTLEDER	5245	5	3
RENHOLDER	5149	33	9

...fortsettelse
MENN.

Tabell 3c. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
RÅDGIVER	3206	2	2
RÅDGIVER	5206	17	16	46.205	669	0	114,6
RÅDGIVER	5247	3	3
SAKSBEHANDLER	5185	9	8
SEKRETÆR	5151	13	7
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	12	10

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	63	46	32.752	292	71	81,9	0,3
ARBEIDSLEDER	5160	49	46	39.166	458	414	98,0	1,8
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	6	5
ASSISTENT	5117	195	143	32.224	167	52	80,6	2,9
BARNEHAGELÆRER	5169	40	33	36.919	31	29	92,4	3,2
BARNEPLEIER	5122	3	2
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	152	133	44.279	337	0	110,8	1,4
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	46.373	247	0	116,0	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	380	341	51.961	89	7	130,0	3,2
DIAKON	5107	104	93	45.531	949	0	113,9	0,6
DIAKON	5167	127	110	42.478	923	0	106,3	1,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	70	49	39.038	596	0	97,7	1,2
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5
DOMKANTOR	5200	23	21	50.133	3.501	5	125,4	1,8
FAGARBEIDER	5124	601	500	34.759	715	96	87,0	1,3
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	12	10
FORSKER	3104	2	2
INGENIØR	5172	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	311	264	42.187	2.037	29	105,5	1,6
KANTOR	5202	188	156	47.530	2.496	7	118,9	1,2
KATEKET	5176	86	80	42.812	1.156	27	107,1	1,7
KATEKET	5204	75	67	45.450	1.097	6	113,7	0,2
KIRKETJENER	5137	902	473	33.482	1.424	39	83,8	1,4
KLOKKER	5139	119	15	32.670	3.238	62	81,7	0,7
KLUBBLEDER	5222	4	1
KONSULENT	5188	217	163	39.851	273	80	99,7	1,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	18	33.296	351	10	83,3	0,4
LEDER	3224	15	14	50.230	14	0	125,7	2,7
LEDER	4955	65	63	55.948	360	106	140,0	4,3
LEDER	5224	57	52	45.686	405	94	114,3	2,7
MENIGHETSARBEIDER	5228	170	46	30.874	790	4	77,2	-3,0
MENIGHETSARBEIDER	5237	138	82	36.830	919	0	92,1	1,1
MENIGHETSARBEIDER	5249	59	27	32.489	1.262	0	81,3	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	237	167	38.557	708	11	96,5	1,9
MENIGHETSPEDAGOG	5248	163	120	40.634	885	19	101,7	1,7
MENIGHETSPEDAGOG	5250	20	16	44.497	1.123	31	111,3	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	110	72	34.873	569	3	87,2	1,2
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	14	7
ORGANIST	5147	91	43	35.516	1.950	0	88,9	2,5
ORGANIST	5183	189	117	39.170	2.116	15	98,0	1,3
ORGANIST	5244	38	20	35.995	3.503	17	90,1	2,1

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----	--- Prosent ---			
ORGANIST	5251	16	11	40.659	1.835	0	101,7	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	129	110	39.905	107	82	99,8	2,8
PREST	5226	37	30	46.373	869	0	116,0	2,9
PROSJEKTLEDER	5245	17	13	46.981	436	0	117,5	.
RENHOLDER	5149	212	48	32.083	173	28	80,3	0,8
RÅDGIVER	3206	5	5
RÅDGIVER	5206	46	39	45.353	692	0	113,5	.
RÅDGIVER	5247	12	11	50.204	208	0	125,6	.
SAKSBEHANDLER	5185	65	50	39.564	330	38	99,0	-1,1
SEKRETÆR	5151	250	166	35.198	80	12	88,1	1,2
SPESIALPEDAGOG	5192	7	5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	38	47.954	146	41	120,0	2,8
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	17	11	34.156	245	0	85,5	2,1

KVINNER.

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	16	9
ARBEIDSLEDER	5160	9	8
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	6	5
ASSISTENT	5117	174	129	32.354	182	57	80,9
BARNEHAGELÆRER	5169	37	30	37.089	34	26	92,8
BARNEPLEIER	5122	3	2
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	108	92	44.403	210	0	111,1
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	16	14	44.094	312	0	110,3
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	181	156	48.971	72	6	122,5
DIAKON	5107	83	74	45.430	1.006	0	113,7
DIAKON	5167	103	88	42.331	829	0	105,9
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	44	38.867	606	0	97,2
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	4
DOMKANTOR	5200	9	8
FAGARBEIDER	5124	207	159	34.497	592	29	86,3
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	3	2
FORSKER	3104	2	2
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	127	108	41.690	1.940	66	104,3
KANTOR	5202	68	53	47.303	2.469	0	118,3
KATEKET	5176	59	54	42.618	1.044	28	106,6
KATEKET	5204	53	47	45.824	1.125	9	114,6
KIRKETJENER	5137	301	115	33.172	1.873	34	83,0
KLOKKER	5139	69	8
KLUBBLEDER	5222	4	1
KONSULENT	5188	165	120	39.382	218	53	98,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	35	18	33.280	351	11	83,3
LEDER	3224	9	9
LEDER	4955	38	37	55.747	327	163	139,5
LEDER	5224	18	15	44.428	80	289	111,2
MENIGHETSARBEIDER	5228	120	35	31.801	784	6	79,6
MENIGHETSARBEIDER	5237	109	63	37.108	863	0	92,8
MENIGHETSARBEIDER	5249	38	18	32.894	870	0	82,3
MENIGHETSPEDAGOG	5235	207	142	38.686	691	10	96,8
MENIGHETSPEDAGOG	5248	141	102	40.624	943	22	101,6
MENIGHETSPEDAGOG	5250	14	10	44.799	1.122	50	112,1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	93	60	35.051	602	3	87,7
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	10	5
ORGANIST	5147	34	17	35.960	1.753	0	90,0

...fortsettelse
KVINNER.

Tabell 4b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.
(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ORGANIST	5183	78	48	39.048	2.127	33	97,7	1,8
ORGANIST	5244	14	6
ORGANIST	5251	8	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	123	105	39.951	97	75	100,0	2,8
PREST	5226	12	8
PROSJEKTLEDER	5245	12	10
RENHOLDER	5149	178	39	32.034	142	34	80,1	0,5
RÅDGIVER	3206	3	3
RÅDGIVER	5206	29	24	44.775	708	0	112,0	.
RÅDGIVER	5247	9	8
SAKSBEHANDLER	5185	56	42	39.502	300	45	98,8	1,7
SEKRETÆR	5151	237	159	35.209	64	12	88,1	1,2
SPELIALPEDAGOG	5192	7	5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	36	47.932	152	42	119,9	2,8
VAKTMESTER	5155	2	1

MENN.

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
ARBEIDER	5111	47	37	32.917	279	69	82,4	1,2
ARBEIDSLEDER	5160	40	37	38.791	491	400	97,1	2,0
ASSISTENT	5117	21	14	31.062	28	0	77,7	6,5
BARNEHAGELÆRER	5169	3	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	41	43.995	627	0	110,1	0,9
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	199	185	54.487	104	7	136,3	3,1
DIAKON	5107	21	18	45.942	716	0	114,9	0,7
DIAKON	5167	24	21	43.086	1.316	0	107,8	1,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	7	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1
DOMKANTOR	5200	14	13	50.187	3.269	0	125,6	1,5
FAGARBEIDER	5124	394	342	34.881	772	127	87,3	1,2
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	9	8
INGENIØR	5172	3	3
KANTOR	5175	184	156	42.529	2.104	4	106,4	1,6
KANTOR	5202	120	104	47.645	2.510	11	119,2	1,1
KATEKET	5176	27	26	43.213	1.387	27	108,1	0,8
KATEKET	5204	22	20	44.558	1.032	0	111,5	-0,8
KIRKETJENER	5137	601	358	33.581	1.280	40	84,0	1,3
KLOKKER	5139	50	7
KONSULENT	5188	52	43	41.160	425	155	103,0	2,9
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	0
LEDER	3224	6	6
LEDER	4955	27	26	56.237	407	24	140,7	2,1
LEDER	5224	39	37	46.186	534	17	115,6	4,0
MENIGHETSARBEIDER	5228	50	11	27.903	810	0	69,8	-4,6
MENIGHETSARBEIDER	5237	29	19	35.894	1.106	0	89,8	-0,8
MENIGHETSARBEIDER	5249	21	9
MENIGHETSPEDAGOG	5235	30	25	37.826	801	18	94,6	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	22	17	40.691	546	0	101,8	1,6
MENIGHETSPEDAGOG	5250	6	6
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	17	12	33.943	393	0	84,9	0,7
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	4	2
ORGANIST	5147	57	27	35.238	2.073	0	88,2	1,8
ORGANIST	5183	111	69	39.254	2.108	2	98,2	1,0
ORGANIST	5244	24	13	35.954	2.125	25	90,0	2,2
ORGANIST	5251	8	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	6	5
PREST	5226	25	22	46.222	917	0	115,6	2,2

...fortsettelse
MENN.

Tabell 4c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.
(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
PROSJEKTLEDER	5245	5	3
RENHOLDER	5149	34	9
RÅDGIVER	3206	2	2
RÅDGIVER	5206	17	16	46.205	669	0	115,6	.
RÅDGIVER	5247	3	3
SAKSBEHANDLER	5185	9	8
SEKRETÆR	5151	13	7
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	15	10	34.262	215	0	85,7	1,6

Kirkelig fellesråd.

Tabell 5a KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2018. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2017 til 1. desember 2018. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 17-18	Endr. mnd.- fortj. 17-18
		Grunn- lønn	faste og var. till.			
		----- Kroner -----			---- Prosent ----	
Kvinner og menn	3.874	40.249	958	39	1,8	2,0
Kvinner	2.090	40.190	822	28	2,2	2,3
Menn	1.784	40.319	1.117	51	1,4	1,6

Menighetsråd.

Tabell 5b KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2018. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2017 til 1. desember 2018. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 17-18	Endr. mnd.- fortj. 17-18
		Grunn- lønn	faste og var. till.			
		----- Kroner -----			---- Prosent ----	
Kvinner og menn	315	36.530	158	37	2,9	3,0
Kvinner	277	36.746	144	42	2,6	2,7
Menn	37	34.918	261	2	4,4	4,4

Kirkelig fellesråd og menighetsråd.

Tabell 5c KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2018. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2017 til 1. desember 2018. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 17-18	Endr. mnd.- fortj. 17-18
		Grunn- lønn	faste og var. till.			
		----- Kroner -----			----- Prosent -----	
Kvinner og menn	4.189	39.970	898	38	1,9	2,0
Kvinner	2.367	39.786	743	29	2,2	2,3
Menn	1.821	40.209	1.099	50	1,5	1,7

=====

Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2018

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger		Kvinner		Menn	
		i alt	Kvinner		Menn		
			I alt	Deltid	I alt	Deltid	
ARBEIDER	5111	64	16	11	48	20	
ARBEIDSLEDER	5160	49	9	2	40	5	
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	6	6	1	0	0	
ASSISTENT	5117	199	177	108	22	12	
BARNEHAGELÆRER	5169	40	37	15	3	0	
BARNEPLEIER	5122	3	3	2	0	0	
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	4	4	0	0	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	110	52	45	14	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	16	5	9	2	
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	392	189	89	203	43	
DIAKON	5107	106	85	26	21	7	
DIAKON	5167	128	104	38	24	5	
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	71	63	35	8	5	
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	17	16	3	3	
DOMKANTOR	5200	23	9	2	14	2	
FAGARBEIDER	5124	617	213	122	404	130	
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	12	3	1	9	3	
FORSKER	3104	2	2	1	0	0	
INGENIØR	5172	3	0	0	3	0	
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	0	0	
KANTOR	5175	318	129	53	189	80	
KANTOR	5202	191	70	40	121	41	
KATEKET	5176	94	66	25	28	4	
KATEKET	5204	76	54	19	22	4	
KIRKETJENER	5137	916	305	267	611	388	
KLOKKER	5139	122	71	71	51	51	
KLUBBLEDER	5222	4	4	3	0	0	
KONSULENT	5188	221	169	99	52	15	
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	37	32	2	2	
LEDER	3224	15	9	1	6	2	
LEDER	4955	65	38	2	27	2	
LEDER	5224	60	20	12	40	6	
MENIGHETSARBEIDER	5228	172	122	117	50	49	
MENIGHETSARBEIDER	5237	143	112	88	31	21	
MENIGHETSARBEIDER	5249	59	38	32	21	18	
MENIGHETSPEDAGOG	5235	247	217	152	30	11	
MENIGHETSPEDAGOG	5248	175	150	105	25	14	
MENIGHETSPEDAGOG	5250	20	14	8	6	0	
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	112	94	76	18	14	
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	14	10	10	4	4	
ORGANIST	5147	93	35	27	58	47	
ORGANIST	5183	196	81	69	115	88	
ORGANIST	5244	39	15	15	24	19	
ORGANIST	5251	16	8	6	8	7	
PEDAGOGISK LEDER	5198	129	123	52	6	3	

...fortsettelse

Kirkelig fellesråd og menighetsråd

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2018

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger i alt	Kvinner		Menn	
			-----		-----	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
PREST	5226	38	12	7	26	8
PROSJEKTLEDER	5245	19	14	9	5	2
RENHOLDER	5149	215	181	179	34	32
RÅDGIVER	3206	5	3	1	2	0
RÅDGIVER	5206	46	29	10	17	3
RÅDGIVER	5247	12	9	2	3	0
SAKSBEHANDLER	5185	66	57	32	9	3
SEKRETÆR	5151	255	242	186	13	10
SPECIALPEDAGOG	5192	7	7	4	0	0
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	41	13	2	1
SYKEPLEIER	5195	1	0	0	1	0
VAKTMESTER	5155	17	2	2	15	7

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.18.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	63	46	64	16	9	16	47	37	48
ARBEIDSLÉDER	5160	47	44	47	8	7	8	39	36	39
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	2	2	2	2			
ASSISTENT	5117	60	38	63	58	38	61	2	1	2
BARNEHAGELÆRER	5169	12	9	12	9	6	9	3	3	3
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2	3	3	2	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	151	132	154	107	91	109	44	41	45
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	25	16	14	16	9	8	9
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	380	341	392	181	156	189	199	185	203
DIAKON	5107	103	92	105	82	73	84	21	18	21
	5167	124	107	125	101	86	102	23	20	23
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	66	48	67	59	43	59	7	5	8
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	4	17	14	3	14	3	1	3
DOMKANTOR	5200	23	21	23	9	8	9	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	556	462	572	166	124	172	390	338	400
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	12	10	12	3	2	3	9	8	9
FORSKER	3104	1	1	1	1	1	1			
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	310	264	317	127	108	129	183	156	188
	5202	188	156	191	68	53	70	120	104	121
KATEKET	5176	86	80	94	59	54	66	27	26	28
	5204	74	67	75	52	47	53	22	20	22
KIRKETJENER	5137	901	473	914	301	115	305	600	358	609
KLOKKER	5139	119	15	122	69	8	71	50	7	51
KLUBBLEDER	5222	3	0	3	3	0	3			
KONSULENT	5188	214	161	218	162	119	166	52	43	52
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	18	39	35	18	37	2	0	2
LEDER	3224	15	14	15	9	9	9	6	6	6
	4955	65	63	65	38	37	38	27	26	27
	5224	57	52	60	18	15	20	39	37	40
MENIGHETSARBEIDER	5228	114	36	116	87	29	89	27	7	27
	5237	129	79	134	101	60	104	28	18	30
	5249	58	27	58	37	18	37	21	9	21
MENIGHETSPEDAGOG	5235	230	163	240	201	138	211	29	24	29
	5248	160	116	169	139	100	146	21	16	23
	5250	19	15	19	14	10	14	5	5	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	109	70	109	93	60	93	16	11	16
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	14	7	14	10	5	10	4	2	4
ORGANIST	5147	91	43	93	34	17	35	57	27	58
	5183	187	116	193	77	48	80	110	69	113
	5244	38	20	39	14	6	15	24	13	24
	5251	16	11	16	8	6	8	8	6	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	46	37	46	43	35	43	3	2	3
PREST	5226	32	27	33	11	8	11	21	19	22
PROSJEKTLEDER	5245	17	13	19	12	10	14	5	3	5
RENHOLDER	5149	198	45	200	165	36	167	33	9	33
RÅDGIVER	3206	5	5	5	3	3	3	2	2	2
	5206	45	39	45	28	23	28	17	16	17
	5247	12	11	12	9	8	9	3	3	3
SAKSBEHANDLER	5185	65	50	66	56	42	57	9	8	9
SEKRETÆR	5151	250	166	254	237	159	241	13	7	13
SPELALPEDAGOG	5192	6	4	6	6	4	6			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	19	15	19	19	15	19			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	14	11	14	2	1	2	12	10	12

Tabell 7a. Kirkelig fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.18.

Stillingsbetegnelse	Still- ingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger
Sum		5.332	3.874	5.721	3.011	2.090	3.267	2.321	1.784	2.454

Tabell 7b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode.
 Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall
 årsverk og antall stillinger pr. 1.12.18.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	63	46	64	16	9	16	47	37	48
ARBEIDSLEDER	5160	49	46	49	9	8	9	40	37	40
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	6	5	6	6	5	6			
ASSISTENT	5117	195	143	199	174	129	177	21	14	22
BARNEHAGELÆRER	5169	40	33	40	37	30	37	3	3	3
BARNEPLEIER	5122	3	2	3	3	2	3			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	2	4	4	2	4			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	152	133	155	108	92	110	44	41	45
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	25	16	14	16	9	8	9
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	380	341	392	181	156	189	199	185	203
DIAKON	5107	104	93	106	83	74	85	21	18	21
	5167	127	110	128	103	88	104	24	21	24
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	70	49	71	63	44	63	7	5	8
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	5	20	17	4	17	3	1	3
DOMKANTOR	5200	23	21	23	9	8	9	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	601	500	617	207	159	213	394	342	404
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	12	10	12	3	2	3	9	8	9
FORSKER	3104	2	2	2	2	2	2			
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	311	264	318	127	108	129	184	156	189
	5202	188	156	191	68	53	70	120	104	121
KATEKET	5176	86	80	94	59	54	66	27	26	28
	5204	75	67	76	53	47	54	22	20	22
KIRKETJENER	5137	902	473	916	301	115	305	601	358	611
KLOKKER	5139	119	15	122	69	8	71	50	7	51
KLUBBLEDER	5222	4	1	4	4	1	4			
KONSULENT	5188	217	163	221	165	120	169	52	43	52
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	18	39	35	18	37	2	0	2
LEDER	3224	15	14	15	9	9	9	6	6	6
	4955	65	63	65	38	37	38	27	26	27
	5224	57	52	60	18	15	20	39	37	40
MENIGHETSARBEIDER	5228	170	46	172	120	35	122	50	11	50
	5237	138	82	143	109	63	112	29	19	31
	5249	59	27	59	38	18	38	21	9	21
MENIGHETSPEDAGOG	5235	237	167	247	207	142	217	30	25	30
	5248	163	120	175	141	102	150	22	17	25
	5250	20	16	20	14	10	14	6	6	6
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	110	72	112	93	60	94	17	12	18
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	14	7	14	10	5	10	4	2	4
ORGANIST	5147	91	43	93	34	17	35	57	27	58
	5183	189	117	196	78	48	81	111	69	115
	5244	38	20	39	14	6	15	24	13	24
	5251	16	11	16	8	6	8	8	6	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	129	110	129	123	105	123	6	5	6
PREST	5226	37	30	38	12	8	12	25	22	26
PROSJEKTLEDER	5245	17	13	19	12	10	14	5	3	5
RENHOLDER	5149	212	48	215	178	39	181	34	9	34
RÅDGIVER	3206	5	5	5	3	3	3	2	2	2
	5206	46	39	46	29	24	29	17	16	17
	5247	12	11	12	9	8	9	3	3	3
SAKSBEHANDLER	5185	65	50	66	56	42	57	9	8	9
SEKRETÆR	5151	250	166	255	237	159	242	13	7	13
SPECIALPEDAGOG	5192	7	5	7	7	5	7			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	38	43	41	36	41	2	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	17	11	17	2	1	2	15	10	15

Tabell 7b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode.
 Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall
 årsverk og antall stillinger pr. 1.12.18.

Stillingsbetegnelse	Still- ingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger
Sum		5.766	4.189	6.180	3.378	2.367	3.652	2.388	1.821	2.528

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN.

Tabell 8a. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	152	133	44.279	337	0	110,8	1,4
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	46.373	247	0	116,0	4,0
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	380	341	51.961	89	7	130,0	3,2
LEDER	3224	15	14	50.230	14	0	125,7	5,7
LEDER	5224	57	52	45.686	405	94	114,3	3,3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	43	38	47.954	146	41	120,0	2,8

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER.

Tabell 8b. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode.

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	108	92	44.403	210	0	111,1	1,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	16	14	44.094	312	0	110,3	2,4
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	181	156	48.971	72	6	122,5	3,7
LEDER	3224	9	9
LEDER	5224	18	15	44.428	80	289	111,2	1,3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	41	36	47.932	152	42	119,9	2,8

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN.

Tabell 8c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelig fellesråd og menighetsråd = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2017-2018
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	41	43.995	627	0	110,1	0,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	199	185	54.487	104	7	136,3	3,0
LEDER	3224	6	6
LEDER	5224	39	37	46.186	534	17	115,6	4,9
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

Tabell 9a. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	25	22	46.373	247	0	97,4	4,0
FORSKER	3104	2	2
LEDER	3224	15	14	50.230	14	0	105,5	5,7
RÅDGIVER	3206	5	5

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.

Tabell 9b. Kirkelig fellestråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	16	14	44.094	312	0	96,0	2,4
FORSKER	3104	2	2
LEDER	3224	9	9
RÅDGIVER	3206	3	3

ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.

Tabell 9c. Kirkelig fellesråd og menighetsråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	9	8
LEDER	3224	6	6
RÅDGIVER	3206	2	2

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KIRKELIG FELLESRÅD OG MENIGHETSRÅD
 Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid
 pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2018. Endring av lønn og årsverk 2017 - 2018.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste	Vekst i grunnlønn	Vekst i årsverk
							1.12.17-1.12.18	1.12.17-1.12.18	1.12.17-1.12.18
Alle	Alle.....	6.180	4.189	40.867	39.970	38	2,0%	1,9%	-1,6%
3	Alle.....	457	404	52.718	52.586	22	3,6%	3,5%	-1,6%
	Ledere.....	457	404	52.718	52.586	22	3,6%	3,5%	-1,6%
4	Alle.....	5.676	3.742	39.508	38.520	40	1,8%	1,6%	-1,7%
	Ledere i kapittel 4	353	292	44.610	44.242	87	1,9%	2,0%	2,7%
	Lønnsgruppe 1.....	1.841	845	34.158	33.096	37	1,9%	1,7%	-5,3%
	Lønnsgruppe 2.....	1.099	794	35.523	34.803	63	1,7%	1,3%	0,4%
	Lønnsgruppe 2b.....	12	10	149,4%
	Lønnsgruppe 3.....	1.121	777	39.680	38.977	36	1,5%	1,5%	0,2%
	Lønnsgruppe 4.....	784	629	43.600	42.190	19	1,9%	1,5%	-6,1%
Lønnsgruppe 5.....	466	395	48.412	46.708	5	1,2%	1,0%	1,6%	
5	Alle.....	47	43	47.767	47.590	58	3,5%	3,4%	7,1%
	Ledere.....	40	36	48.017	47.860	0	4,7%	4,7%	5,9%
	Andre.....	7	6	14,3%

Tabell 11 LØNNSFORHOLD. FELLESRÅD

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.16, 1.12.17 og 1.12.18.

	2016				2017				2018			
	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinnerns månedsfortjeneste i % av menns % av menns	Kvinnerns grunnlønn i % av menns % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinnerns månedsfortjeneste i % av menns % av menns	Kvinnerns grunnlønn i % av menns % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinnerns månedsfortjeneste i % av menns % av menns	Kvinnerns grunnlønn i % av menns % av menns
Alle sammen	4.256	55,6	97,0	98,0	4.256	55,9	97,5	98,2	5.746	51,8	93,7	94,4

Tabell 13a GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
26500-27999	1	0	1	0	0,02
29500-30999	4	1	3	2	0,14
32500-33999	5	0	5	2	0,12
34000-35499	3	0	3	1	0,08
35500-36999	9	5	4	7	0,46
37000-38499	17	8	9	13	0,90
38500-39999	18	13	5	16	1,07
40000-41499	29	20	9	25	1,68
41500-42999	52	41	11	48	3,25
43000-44499	71	65	6	68	4,59
44500-45999	79	62	17	71	4,82
46000-47499	62	56	6	59	4,03
47500-48999	177	146	31	162	11,00
49000-50499	135	114	21	125	8,47
50500-51999	80	68	12	74	5,02
52000-53499	282	261	21	272	18,49
53500-54999	152	146	6	150	10,15
55000-56499	147	134	13	141	9,58
56500-57999	86	82	4	84	5,71
58000-59499	12	12	0	12	0,82
59500-60999	12	12	0	12	0,82
61000-62499	9	9	0	9	0,61
62500-63999	15	14	1	14	0,97
64000-65499	11	11	0	11	0,75
65500-66999	26	26	0	26	1,77
67000-68499	17	17	0	17	1,15
68500-69999	11	11	0	11	0,75
70000-71499	7	7	0	7	0,48
71500-72999	14	14	0	14	0,95
73000-74499	4	4	0	4	0,27
76000-77499	2	1	1	2	0,10
77500-78999	4	4	0	4	0,27
Over 80000	11	11	0	11	0,75
I alt	1.564	1.375	189	1.472	100,00

Tabell 13b GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønnsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
26500-27999	1	0	1	0	0,04
29500-30999	4	1	3	2	0,36
32500-33999	5	0	5	2	0,30
34000-35499	3	0	3	1	0,22
35500-36999	4	2	2	3	0,55
37000-38499	14	6	8	11	1,88
38500-39999	12	8	4	10	1,79
40000-41499	15	7	8	11	1,98
41500-42999	32	24	8	29	5,14
43000-44499	38	33	5	35	6,22
44500-45999	34	28	6	31	5,51
46000-47499	33	30	3	32	5,61
47500-48999	93	71	22	83	14,61
49000-50499	56	45	11	50	8,92
50500-51999	23	18	5	21	3,66
52000-53499	98	87	11	93	16,52
53500-54999	39	39	0	39	6,91
55000-56499	45	36	9	41	7,30
56500-57999	22	19	3	20	3,59
58000-59499	1	1	0	1	0,18
59500-60999	4	4	0	4	0,71
61000-62499	4	4	0	4	0,71
62500-63999	5	4	1	4	0,76
64000-65499	6	6	0	6	1,06
65500-66999	12	12	0	12	2,12
67000-68499	3	3	0	3	0,53
70000-71499	2	2	0	2	0,35
71500-72999	3	3	0	3	0,53
73000-74499	2	2	0	2	0,35
76000-77499	1	1	0	1	0,18
77500-78999	2	2	0	2	0,35
Over 80000	6	6	0	6	1,06
I alt	622	504	118	565	100,00

Tabell 13c GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingens	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
35500-36999	5	3	2	4	0,40
37000-38499	3	2	1	3	0,30
38500-39999	6	5	1	6	0,63
40000-41499	14	13	1	14	1,49
41500-42999	20	17	3	19	2,07
43000-44499	33	32	1	33	3,58
44500-45999	45	34	11	40	4,39
46000-47499	29	26	3	28	3,04
47500-48999	84	75	9	79	8,75
49000-50499	79	69	10	74	8,19
50500-51999	57	50	7	53	5,87
52000-53499	184	174	10	179	19,71
53500-54999	113	107	6	111	12,17
55000-56499	102	98	4	100	11,00
56500-57999	64	63	1	64	7,02
58000-59499	11	11	0	11	1,21
59500-60999	8	8	0	8	0,88
61000-62499	5	5	0	5	0,55
62500-63999	10	10	0	10	1,10
64000-65499	5	5	0	5	0,55
65500-66999	14	14	0	14	1,54
67000-68499	14	14	0	14	1,54
68500-69999	11	11	0	11	1,21
70000-71499	5	5	0	5	0,55
71500-72999	11	11	0	11	1,21
73000-74499	2	2	0	2	0,22
76000-77499	1	0	1	1	0,06
77500-78999	2	2	0	2	0,22
Over 80000	5	5	0	5	0,55
I alt	942	871	71	908	100,00

Tabell 14a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
ARKIVLEDER	1072	6	6	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	5	5	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	91.466	175,1	1,9
DIREKTØR	1062	12	12	73.360	140,4	2,4
DOMPROST	0935	9	9	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	24	20	40.048	76,7	2,4
KAPELLAN	0922	204	194	46.429	88,9	1,8
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	11	9	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	2	2	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	80	80	65.649	125,7	0,4
PROSTIPREST	1537	77	66	48.805	93,4	0,1
RENHOLDER	1130	3	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	100	92	45.497	87,1	2,6
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	57.010	109,1	0,3
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	20	19	53.672	102,7	3,7
SENIORRÅDGIVER	1364	60	57	50.780	97,2	1,7
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	777	762	52.978	101,4	2,3
SPESIALPREST	1465	79	69	51.902	99,4	2,6
ØKONOMISJEF	1056	8	8	.	.	.

Tabell 14b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	15	40.199	77,0	2,3
KAPELLAN	0922	97	91	46.561	89,1	2,4
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	5	4	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	1	1	.	.	.
PROST	0933	25	25	64.827	124,1	1,1
PROSTIPREST	1537	31	25	47.459	90,9	-0,0
RENHOLDER	1130	3	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	53	48	45.243	86,6	2,7
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	8	8	.	.	.
SENIORPREST	1466	3	3	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	32	30	49.252	94,3	1,7
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	253	246	52.360	100,2	2,4
SPESIALPREST	1465	27	23	50.927	97,5	3,4
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.

Tabell 14c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	2	2	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	9	9	.	.	.
DOMPROST	0935	5	5	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	5	.	.	.
KAPELLAN	0922	107	103	46.312	88,7	1,3
KONSULENT	1065	2	2	.	.	.
KONTORLEDER	1071	6	5	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PRESTVIKAR	0950	1	1	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	55	55	66.022	126,4	0,1
PROSTIPREST	1537	46	41	49.607	95,0	0,0
RÅDGIVER	1434	47	45	45.767	87,6	2,4
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.	.
SENIORPREST	1466	17	16	54.469	104,3	3,9
SENIORRÅDGIVER	1364	28	27	52.485	100,5	1,7
SOKNEPREST	1555	524	516	53.273	102,0	2,3
SPEIALPREST	1465	52	46	52.378	100,3	2,2
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.

Tabell 15

KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent. Etter kjønn

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunnlønnsvekst
Kvinner og menn	1.472	1.543	52.236	1,8
Kvinner	565	611	50.872	2,5
Menn	908	932	53.085	1,4

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid. 1. desember 2018

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger				
		i alt	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	6	3	0	3	0
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	0	0	0
AVDELINGSDIRECTØR	1060	5	3	0	2	0
AVDELINGSLEDER	1407	9	4	1	5	0
BISKOP	1170	10	5	0	5	0
DIREKTØR	1062	12	3	0	9	0
DOMPROST	0935	9	4	0	5	0
FØRSTEKONSULENT	1408	26	20	10	6	3
KAPELLAN	0922	206	99	17	107	8
KATEKET	0936	6	6	1	0	0
KATEKET	0937	1	1	1	0	0
KONSULENT	1065	8	6	6	2	1
KONTORLEDER	1071	11	5	2	6	2
PERSONALSJEF	1055	5	2	0	3	0
PRESTEVIKAR	0950	2	1	1	1	0
PROSJEKTLEDER	1113	1	0	0	1	0
PROST	0933	80	25	0	55	0
PROSTIPREST	1537	79	33	17	46	12
RENHOLDER	1130	3	3	3	0	0
RENHOLDSBETJENT	1129	1	1	1	0	0
RÅDGIVER	1434	104	55	16	49	9
SEKRETÆR	1409	6	6	5	0	0
SEKSJONSSJEF	1211	14	5	0	9	0
SENIORKONSULENT	1363	9	8	1	1	0
SENIORPREST	1466	20	3	0	17	3
SENIORRÅDGIVER	1364	62	32	4	30	6
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	0	0	0
SOKNEPREST	1555	778	254	19	524	18
SPECIALPREST	1465	81	29	13	52	9
ØKONOMISJEF	1056	8	4	0	4	0

Tabell 17 Stillingsbetegnelse-/kode. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall
 årsverk og antall stillinger pr. 1.12.18.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	6	6	6	3	3	3	3	3	3
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	1	1	1	1			
AVDELINGSДИРЕКТØR	1060	5	5	5	3	3	3	2	2	2
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	9	4	4	4	5	5	5
BISKOP	1170	10	10	10	5	5	5	5	5	5
DIREKTØR	1062	12	12	12	3	3	3	9	9	9
DOMPROST	0935	9	9	9	4	4	4	5	5	5
FØRSTEKONSULENT	1408	24	20	26	19	15	20	5	5	6
KAPELLAN	0922	204	194	206	97	91	99	107	103	107
KATEKET	0936	6	5	6	6	5	6			
	0937	1	0	1	1	0	1			
KONSULENT	1065	7	4	8	5	3	6	2	2	2
KONTORLEDER	1071	11	9	11	5	4	5	6	5	6
PERSONALSJEF	1055	5	5	5	2	2	2	3	3	3
PRESTVIKAR	0950	2	2	2	1	1	1	1	1	1
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	1				1	1	1
PROST	0933	80	80	80	25	25	25	55	55	55
PROSTIPREST	1537	77	66	79	31	25	33	46	41	46
RENHOLDER	1130	3	1	3	3	1	3			
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	1	1	0	1			
RÅDGIVER	1434	100	92	104	53	48	55	47	45	49
SEKRETÆR	1409	6	4	6	6	4	6			
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	14	5	5	5	9	9	9
SENIORKONSULENT	1363	9	9	9	8	8	8	1	1	1
SENIORPREST	1466	20	19	20	3	3	3	17	16	17
SENIORRÅDGIVER	1364	60	57	62	32	30	32	28	27	30
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	1	1	1	1			
SOKNEPREST	1555	777	762	778	253	246	254	524	516	524
SPEŠIALPREST	1465	79	69	81	27	23	29	52	46	52
ØKONOMISJEF	1056	8	8	8	4	4	4	4	4	4
Sum		1.543	1.472	1.564	611	565	622	932	908	942

Tabell 18

RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2018

Kjønn	Årsverk	Månedsførtjeneste
Kvinner og menn	1.472	53.635
Kvinner	565	52.092
Menn	908	54.596

Kvinnens månedsførtjeneste utgjorde 95,4% av menns.

Tabell 19a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn
betegnelse	kode				
ARKIVLEDER	1072	6	6	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	5	5	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.
BISKOP	1170	10	10	91.466	175,1
DIREKTØR	1062	12	12	73.360	140,4
DOMPROST	0935	9	9	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	24	20	40.048	76,7
KAPELLAN	0922	204	194	46.429	88,9
KATEKET	0936	6	5	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.
KONTORLEDER	1071	11	9	.	.
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.
PRESTEVIKAR	0950	2	2	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.
PROST	0933	80	80	65.649	125,7
PROSTIPREST	1537	77	66	48.805	93,4
RENHOLDER	1130	3	1	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.
RÅDGIVER	1434	100	92	45.497	87,1
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	57.010	109,1
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.
SENIORPREST	1466	20	19	53.672	102,7
SENIORRÅDGIVER	1364	60	57	50.780	97,2
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.
SOKNEPREST	1555	777	762	52.978	101,4
SPESIALPREST	1465	79	69	51.902	99,4
ØKONOMISJEF	1056	8	8	.	.

Tabell 19b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn
betegnelse	kode				
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	15	40.199	77,0
KAPELLAN	0922	97	91	46.561	89,1
KATEKET	0936	6	5	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.
KONTORLEDER	1071	5	4	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.
PRESTEVIKAR	0950	1	1	.	.
PROST	0933	25	25	64.827	124,1
PROSTIPREST	1537	31	25	47.459	90,9
RENHOLDER	1130	3	1	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.
RÅDGIVER	1434	53	48	45.243	86,6
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.
SENIORKONSULENT	1363	8	8	.	.
SENIORPREST	1466	3	3	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	32	30	49.252	94,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.
SOKNEPREST	1555	253	246	52.360	100,2
SPELIALPREST	1465	27	23	50.927	97,5
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.

Tabell 19c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn
betegnelse	kode				
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	2	2	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.
DIREKTØR	1062	9	9	.	.
DOMPROST	0935	5	5	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	5	.	.
KAPELLAN	0922	107	103	46.312	88,7
KONSULENT	1065	2	2	.	.
KONTORLEDER	1071	6	5	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.
PRESTVIKAR	0950	1	1	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.
PROST	0933	55	55	66.022	126,4
PROSTIPREST	1537	46	41	49.607	95,0
RÅDGIVER	1434	47	45	45.767	87,6
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.
SENIORPREST	1466	17	16	54.469	104,3
SENIORRÅDGIVER	1364	28	27	52.485	100,5
SOKNEPREST	1555	524	516	53.273	102,0
SPESIALPREST	1465	52	46	52.378	100,3
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.

Tabell 20a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	6	6	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	5	5	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	9	9	.	.	.
BISKOP	1170	10	10	91.466	175,1	1,9
DIREKTØR	1062	12	12	73.360	140,4	2,4
DOMPROST	0935	9	9	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	24	20	40.048	76,7	2,4
KAPELLAN	0922	204	194	46.429	88,9	1,8
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	11	9	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.	.
PRESTVIKAR	0950	2	2	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	80	80	65.649	125,7	0,4
PROSTIPREST	1537	77	66	48.805	93,4	0,1
RENHOLDER	1130	3	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	100	92	45.497	87,1	2,6
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	57.010	109,1	0,3
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	20	19	53.672	102,7	3,7
SENIORRÅDGIVER	1364	60	57	50.780	97,2	1,7
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	777	762	52.978	101,4	2,3
SPELALPREST	1465	79	69	51.902	99,4	2,6
ØKONOMISJEF	1056	8	8	.	.	.

Tabell 20b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn	Grunn-lønns-vekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIRECTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	15	40.199	77,0	2,3
KAPELLAN	0922	97	91	46.561	89,1	2,4
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	5	3	.	.	.
KONTORLEDER	1071	5	4	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PRESTEVIKAR	0950	1	1	.	.	.
PROST	0933	25	25	64.827	124,1	1,1
PROSTIPREST	1537	31	25	47.459	90,9	-0,0
RENHOLDER	1130	3	1	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	53	48	45.243	86,6	2,7
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	8	8	.	.	.
SENIORPREST	1466	3	3	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	32	30	49.252	94,3	1,7
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	253	246	52.360	100,2	2,4
SPEIALPREST	1465	27	23	50.927	97,5	3,4
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.

Tabell 20c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	3	3	.	.	.
AVDELINGS DIREKTØR	1060	2	2	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	5	5	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	9	9	.	.	.
DOMPROST	0935	5	5	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	5	.	.	.
KAPELLAN	0922	107	103	46.312	88,7	1,3
KONSULENT	1065	2	2	.	.	.
KONTORLEDER	1071	6	5	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PRESTVIKAR	0950	1	1	.	.	.
PROSJEKTLEDER	1113	1	1	.	.	.
PROST	0933	55	55	66.022	126,4	0,1
PROSTIPREST	1537	46	41	49.607	95,0	0,0
RÅDGIVER	1434	47	45	45.767	87,6	2,4
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.	.
SENIORPREST	1466	17	16	54.469	104,3	3,9
SENIORRÅDGIVER	1364	28	27	52.485	100,5	1,7
SOKNEPREST	1555	524	516	53.273	102,0	2,3
SPEIALPREST	1465	52	46	52.378	100,3	2,2
ØKONOMISJEF	1056	4	4	.	.	.

Tabell 22. Organisasjonsmedlemmer**Antall ansatte og årsverk per stillingskode****Tall pr. 1.12.2018**

Stillings- kode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
3104	FORSKER	5	4,2
3206	RÅDGIVER	1	1,0
3224	LEDER	3	2,8
4955	LEDER	4	4,0
5117	ASSISTENT	3	2,0
5124	FAGARBEIDER	2	1,6
5133	MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	1	0,4
5142	KONTORFULLMEKTIG	1	0,2
5151	SEKRETÆR	3	3,0
5160	ARBEIDSLEDER	2	2,0
5185	SAKSBEHANDLER	1	1,0
5188	KONSULENT	2	2,0
5201	INST.-/SYKEHUSPREST	1	1,0
5206	RÅDGIVER	4	3,4
5224	LEDER	1	1,0
5243	DIAKONIMEDARBEIDER	1	0,8
5245	PROSJEKTLEDER	1	1,0
5247	RÅDGIVER	7	6,3
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	1,6