

**Rapport fra det tekniske
beregnings- og
statistikutvalg (TBS) for
KAs tariffområde**

5. juni 2018

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KAs tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

Som ledd i at rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) gikk ut av staten og ble en del av KA tariffområde fra 01.01.2017, ble beregninger for rDnk gjort av et eget utvalg i forbindelse med overføringen fra stat, samt i mellomoppgjøret 2017. Fra 2018 er det enighet mellom partene om at det vanlige TBS-utvalget på KA-sektoren også behandler tallene for rDnk, og det forhandles felles for alle arbeidsgivere i HTA for rDnk.

Utvalget har i 2018 beregnet tall for hhv. rDnk og øvrige organer i Den norske kirke (Dnk) (fellesråd og menighetsråd) hver for seg, blant annet på grunn av stor forskjell i overhenget. Det må vurderes på nytt til senere oppgjør hvordan dette skal håndteres og i hvilken grad lønnsmassene i Dnk skal ses samlet eller ikke.

Pr. 01.01.2018 ble det også opprettet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer (virksomheter som ikke er organer i Dnk) i KA. Disse er tatt ut av den totale lønnsmassen og er fra og med 2018 beregnet og skal forhandles for seg. Fordi dette er en liten masse vil det av anonymitetshensyn produseres få tabeller for denne gruppen.

Oslo 5. juni 2018

Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2017.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)	13
2.3 Beregningsmetode	14
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	14
2.5 Lønnsglidning.....	14
3. Beregninger	17
3.1 Rammen ved oppjøret i 2017 (kapittel 4).....	17
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)	18
3.3 Særskilt om lønnsglidningen	19
3.4 Tabellregister.....	19
3.5 Tabelloversikt.....	20
3.6 Tabeller.....	22

1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

Utvalget skal: Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlings-sammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen.

Utvalget er enige om at også Den norske kirkes presteforening tiltrer utvalget fra 2018, som følge av at rDnk har blitt en del av KA tariffområde.

Medlemmer i utvalget:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Mona C. Sjødal	KA
Marianne Liaklev	KA
Sveinung Berger	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund
Helge Sørli	Fagforbundet
Trond Dahlen	Musikernes fellesorganisasjon
Kristian Mollestad	Den norske kirkes presteforening

Gunnar Owren fra KS har møtt for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2017

2.1.1 Tariffoppjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvise særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

2.1.2 Tariffoppjøret 1998

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
 - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
 - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styrere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuken, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.

- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

2015

- Stillingsgruppene minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2016 (2017)

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.05.2016. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016 med virkning fra 01.05.2016.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.
- Smusstillegget ble økt fra minst 1,50 kroner til minst 3 kroner per time med virkning fra 01.05.2016
- Garantilønnen ved minst 20 års ansiennitet, som var knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, utgår. Isteden innføres en garantiordning for 16-årstrinnet i lønnsgruppe 1, som innebærer at denne skal tilsvare minst 75 % av 16-årstrinnet i alle lønnsgrupper i gjennomsnitt.

2017

- Det gis ulike kronebeløp i tillegg til de ulike lønnsgrupper/ ansiennitetstrinn i kapittel 4 per 01.08.2017. Garantilønn for de ulike ansiennitetstrinn justeres tilsvarende i ny lønnstabell.
- Til unormerte stillinger i kapittel 4 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn med virkning pr. 01.08.2017.
- Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger pr. 01.09.2017, under forutsetning av at det er tilstrekkelig ramme for det.
- Det innføres en ny lønnsgruppe 2B med virkning fra 01.08.2017. Denne gjelder for arbeidstakere med fagbrev og ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning.

2.1.19 Tariffoppgjøret 2017

- For alle utenom rDnk ble det gjort justeringer i tråd med det som ble avtalt i 2016, jf. over. Det vil si tillegg til ulike lønnsgrupper/ansienniteter i kapittel 4 per 01.08.2017, samt 2 % tillegg til unormerte stillinger fra samme dato. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger per 01.09.2017. Lønnsgruppe 2B ble opprettet med virkning fra 01.08.2017.
- Eneste justering ut over det avtalte fra 2016 er justering av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår, til kroner 196 per 01.05.2017.
- For rettssubjektet Den norske kirke ble det gitt et tillegg på 1,09 % til alle stillinger i kapittel 4, med virkning fra 01.05.2017. Alle lønnsrammer, samt laveste årslønn/garantilønn på de unormerte stillingskodene, ble øket tilsvarende. Det ble dessuten avsatt 0,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 01.11.2017.
- I 2017 ble det også fremforhandlet en egen HTA for organisasjonsmedlemmer i KA (virksomheter som ikke er organer i Dnk). Denne trådte i kraft 01.01.2018, og de aktuelle virksomhetene ble overført til den nye HTA fra samme dato.

2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra de kirkelige arbeidsgivere, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 14/2017 med vedlegg. Ny utgave av LPR-modulen ble tatt i bruk i 2013 (fra Winorg til Columbus). Endringen var i hovedsak av visuell karakter/nytt brukergrensesnitt. I tillegg var det spesifiserte felter for variable tillegg mot tidligere samlet rapportering, samt nye felter knyttet til stillingsprosenter i barnehagestillinger. I 2014 ble brukergrensesnittet igjen justert noe på bakgrunn av tilbakemeldinger året før.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Kvelds-/natttillegg (5.4.1)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn.
- Helligdagstillegg (5.3)
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnsnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

Arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke som er omfattet av særavtalene om arbeidstid for prester og lederavtalen for prostere, er innrapportert med de satser for særskilt arbeidstid og overtid i HTA i staten, jf. tilleggsavtalen til HTA kapittel 1 «Til §§ 5 og 6». For rDnk finnes det ikke sammenlignbare tall for tidligere år på faste og variable tillegg.

2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er

dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønnsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

2.5.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetning i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet. I tilleggsavtalen for rettssubjektet Den norske kirke er det andre og varierende ansiennitetsintervaller på stillinger plassert i ramme.

2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen bestemmelser i de sentrale særavtalene som har lønnsmessige konsekvenser.

2.5.5 Gjennomtrekk/endring ved tilsetning

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 01.12.2017 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler

kan påvirke nivået for lønnsgradningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom henholdsvis A-medlemmer (fellesråd eller menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn) iht. lov om Den norske kirke), B-medlemmer (øvrige menighetsråd med arbeidsgiveransvar, samt menighets-/fellesrådstilknyttede barnehager), rettssubjektet Den norske kirke og organisasjonsmedlemmer. Rettssubjektet Den norske kirke har egne tabeller, organisasjonsmedlemmene har egne tabeller og A- og B-medlemmer har noen felles og noen separate tabeller. Det er pr 01.12.2017 innrapportert fra 410 A-medlemmer, 66 B-medlemmer og 4 organisasjonsmedlemmer, samt rDnk. Fra og med innrapporteringen pr 01.10.1998 er både A- og B-medlemmene med i LPR. Fra og med statistikken pr 01.10.1999 er beregningene i Tabell 1 gjort for både A-og B-medlemmer.

Tabell 1 har følgende underdeling når det gjelder hvilke virksomheter som er inkludert:

- 1A: Fellesråd og menighetsråd (A- og B-medlemmer)
- 1B: Alle medlemmer
- 1C: Alle medlemmer
- 1D: Rettssubjektet Den norske kirke
- 1E: Organisasjonsmedlemmer

De øvrige tabellene omfatter følgende virksomheter:

- 2-12: Fellesråd og/eller menighetsråd (A- og/eller B-medlemmer)
- 13-21: Rettssubjektet Den norske kirke
- 22: Organisasjonsmedlemmer

3. Beregninger

3.1 Rammen ved oppgjøret i 2017

3.1.1 Sammensetningen av rammen for A- og B-medlemmer (inkludert organisasjonsmedlemmer) kapittel 4

År 2017:	Lønnsramme- vekst 2016-2017	Datolønnsvekst 1.1.2017 – 31.12.2017
a) Diverse sentrale tillegg pr. 1.8.2017	0,9 %	2,16 %
b) Lokal pott pr. 1.9.2017	0,3 %	0,90 %
c) Anslag lønnsglidning i 2017	0,37 %	0,49 %
d) Lønnsoverheng til 2017	0,88 %	
Årslønnsvekst 2016 – 2017	2,45 %	
Datolønnsvekst 1.1.2017 – 31.12.2017		3,55 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for rDnk kapittel 4

År 2017:	Lønnsramme- vekst 2016-2017	Datolønnsvekst 1.1.2017 – 31.12.2017
e) Diverse sentrale tillegg pr. 1.5.2017	0,73 %	1,1 %
f) Lokal pott pr. 1.11.2017	0,15 %	0,90 %
g) Anslag lønnsglidning i 2017	0,4 %	0,5 %
h) Lønnsoverheng til 2017	1,16 %	
Årslønnsvekst 2016 – 2017	2,45 %	
Datolønnsvekst 1.1.2017 – 31.12.2017		2,53 %

Merknad til 3.1.1 og 3.1.2:

Tallet for anslag lønnsglidning er satt lik gjennomsnittet av lønnsglidningen de siste 3 årene. Tabell 1A og 1E i denne rapporten viser lønnsglidning for 2017 ut fra tellingen pr 01.12.2017, samt gjennomsnittet for de tre siste årene. Tabell 1D viser lønnsglidning for 2017 ut fra tellingen pr 01.12.2017, samt gjennomsnittet for anslaget for 2017 og det faktiske 2017-tallet der anslaget er vektet 2/3.

3.1.3 Noen nøkkeltall (alle ansatte på hele KA-sektoren, jf. tabell 1B)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2017 ble 5.823 årsverk utført av 7.546 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 8.023 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en nedgang i årsverk på 0,3 % fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Kvinner utførte 2.981 årsverk i 4.375 stillinger, menn utførte 2.841 årsverk i 3.647 stillinger. Kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2017 92,7 %.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsfortjeneste* pr månedsverk pr 1.12.2017 på kr 43.401. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsverk på kr. 42.441 pr 1.12.2017. Dette tilsvarer en økning på 2,9 % fra 1.12.2016.

Fra 1.12.2016 til 1.12.2017 er det registrert en endring i grunnlønn på 3,3 % for kvinner og 2,6 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 1316 pr månedsverk for kvinner og kr 1101 for menn.

I tabellene fremgår ujusterte tall for kvinners lønn i andel av menns oppdelt for hhv. rDnk og fellesråd/menighetsråd. Utvalget gjør oppmerksom på at sammensetningen av lønn og årsverk mellom rDnk og fellesråd/menighetsråd gjør at kvinners månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste for hver av de to områdene for seg er høyere enn snittet for hele KA-området samlet, slik beskrevet over.

Under forhandlingene i 2017 ble det nedfelt i protokoll at «*partene registrerer en mulig tendens til en negativ utvikling i lønn mellom kjønnene. TBS-utvalget skal i 2018 se spesielt på utviklingen i likelønn og mulige forklaringer på at det fremdeles er differanse mellom menns og kvinners lønn på KA-sektoren*». Utvalget registrerer at når det gjelder kvinners månedsfortjeneste som andel av menns justert for ulike faktorer for fellesråd/menighetsråd, er utviklingen positiv. I grunnlønn er det små endringer, i hovedsak positive.

3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppjøret 2017 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2016.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1

50 % pr 1.7

3.2.1 A- og B-medlemmer (organer i Dnk utenom rDnk)

Av tabell 1A framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2017 har økt med 2,3 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2018 er beregnet til 1,89 %, mens lønnsglidningen i 2017 er beregnet til 0,23 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2015-2017 er beregnet til 0,44 %. Registrert lønnsmasse for 2017 er beregnet til kr 1.740 millioner kroner.

3.2.2 Rettssubjektet Den norske kirke

Av tabell 1D framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2017 har økt med 2,5 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2018 er beregnet til 1,25 %, mens lønnsglidningen i 2017 er beregnet til 0,49 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning (vektet 1/3 på 2017-glidning og 2/3 på 2017-anslag) er beregnet til 0,43 %. Registrert lønnsmasse for 2017 er beregnet til kr 956 millioner kroner.

3.2.3 Organisasjonsmedlemmer

Av tabell 1E framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2017 har økt med 2,8 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2018 er beregnet til 2,30 %, mens lønnsglidningen i 2017 er beregnet til 0,49 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2015-2017 er beregnet til 0,53 %. Utvalget bemerker at på en såpass liten lønnsmasse vil hver enkelt justering i en virksomhet kunne gi betydelig utslag. Registrert lønnsmasse for 2017 er beregnet til kr 11,805 millioner kroner.

3.3 Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer – A- og B-medlemmer

Strukturendringer er drøftet i punkt 2.5.1. Ved uendrete årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 ville veksten i månedsfortjenesten fra 1.12.2016 til 1.12.2017 vært 3,4 %.

3.3.2 Gjennomtrekk – A- og B-medlemmer

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2016 og pr 1.12.2017 (identiske arbeidstakere) var 0,7 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den 0,4 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 12,3 % mens turnover året før var 15,3 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner samt turnover trekker lønnsveksten ned.

3.3.3 Særskilt om lønnsglidningen for rDnk og organisasjonsmedlemmene

På KA-området benyttes snittet av glidning siste tre år som anslag for glidningen påfølgende år når lønnsoppgjørene skal kostnadsberegnes. Siden slike tall ikke eksisterte for rDnk-massen fra før 2016, ble partene i 2017-oppgjøret enige om å i mellomoppgjøret 2017 benytte 2017-anslaget for Unio/LO/YS i statens tariffområde (0,4 %) som glidningstall. Det var videre enighet om at prinsippet om snitt av siste tre år skal ligge til grunn, og at hvordan dette praktisk skal løses i overgangsfasen må tas opp igjen i utvalget i 2018. For 2018-oppgjøret legger utvalget til grunn at 2017-anslaget vektet 2/3 og 2017-tallet vektet 1/3 når anslaget for 2018 skal gjøres.

For organisasjonsmedlemmene er det lagt til grunn glidningen for kapittel 4 i hele KA-området fra 2015 og 2016, og for denne lønnsmassen alene fra 2017, når anslaget til 2018 gjøres.

3.4 Tabellregister

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20% endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)

1. Hovedtabell	
1A A- og B-medlemmer (fellesråd og menighetsråd)	22
1B Alle medlemmer	22
1C Alle medlemmer	22
1D Rettssubjektet Den norske kirke	23
1E Organisasjonsmedlemmer	24
2. Grunnlønnintervall (A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn	25
b) Kvinner.....	26
c) Menn.....	27
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (A-medlemmer)	
a) Kvinner og menn	28
b) Kvinner.....	30
c) Menn.....	32
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn	34
b) Kvinner.....	36
c) Menn.....	38
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn	
a) A-medlemmer	40
b) B-medlemmer	40
c) A- og B-medlemmer	41
6. Heltid/deltid (A- og B-medlemmer)	42
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk	
a) A-medlemmer	44
b) A- og B-medlemmer	46
8. Diverse lederstillinger (A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn	48
b) Kvinner	48
c) Menn	49
9. Kapittel 5 (A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn	50
b) Kvinner	50
c) Menn	51
10.Kapittel og arbeidstakergruppe (A- og B-medlemmer)	52
11.Lønnsforhold (A- og B-medlemmer)	53
12.Lønnsforhold justert for ulike faktorer (A- og B-medlemmer).....	54
13.Grunnlønnintervall (Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk))	
a) Kvinner og menn	55

b) Kvinner	56
c) Menn	57
14. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	58
b) Kvinner.....	59
c) Menn.....	60
15. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn (rDnk).....	61
16. Heltid/deltid (rDnk)	62
17. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk (rDnk)	63
18. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	64
19. Stillingsbetegnelse/-kode, antall, årsverk, gjennomsnittlig og relativ grunnlønn (rDnk)	
a) Kvinner og menn	65
b) Kvinner.....	66
c) Menn.....	67
20. Stillingsbetegnelse/-kode, antall, årsverk, grunnlønn, grunnlønnsvest (rDnk)	
a) Kvinner og menn	68
b) Kvinner.....	69
c) Menn.....	70
21. Lønnsforhold justert for ulike faktorer (rDnk)	71
22. Ansatte og årsverk per stillingskode (organisasjonsmedlemmer)	72

Tabell 1A KA-TARIFFOMRÅDE. Fellesråd, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2016		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)		kr 37 570
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)		kr 36 686
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)		kr 885
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 37 242
Snitt 2017		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)		kr 38 824
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)		kr 37 913
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		kr 910
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)		kr 38 102
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017		
månedsfortjeneste pr. månedsverk		3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk		3,3 %

Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016 - 2017 (beregnet av månedsfortjeneste)	2,3 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017 (beregnet av månedsfortjeneste)	0,23 %
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50 % på 1.7	

Lønnsglidning i 2015	0,54 %
Lønnsglidning i 2016	0,56 %
Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,44 %

Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	1,89 %
---	---------------

Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	5 444	registrert endring fra forrige år	2,0%
antall stillinger	5 838	registrert endring fra forrige år	1,7%
antall årsverk	3 805	registrert endring fra forrige år	0,2%

Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger		
beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 740
beregnet med grunnlønn		kr 1 699
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 41

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner	kr 2 349
--	----------

Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2017. Endring i prosent fra året før, alle kapitler

antall arbeidstakere	7 546	registrert endring fra forrige år	1,1 %
antall stillinger	8 022	registrert endring fra forrige år	1,4 %
antall årsverk	5 823	registrert endring fra forrige år	-0,3 %

Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2016-2017

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	Årslønnsvekst 2016 - 2017
Alle i KA-område	42 724	2,5 %

Tabell 1D.2 KA-TARIFFOMRÅDE. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE (RDNK), Kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2016			
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)			kr 49 470
grunnlønn pr. månedsverk (snitt i året)			kr 48 900
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 52 138
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)			kr 50 757
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)			kr 1 382
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)			kr 50 133
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
grunnlønn pr. månedsverk			2,6%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016 - 2017			
(beregnet av grunnlønn)			2,5 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av grunnlønn)			0,47 %
lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1, 50 % på 1.7			
		Anslaget fra 2017 (vektet 2/3)	0,40 %
		Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,42 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av grunnlønn)			1,24 %
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	1 579	registrert endring fra forrige år	-2,4%
antall stillinger	1 600	registrert endring fra forrige år	-1,3%
antall årsverk	1 499	registrert endring fra forrige år	-3,4%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 926
	beregnet med grunnlønn		kr 902
	beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 25
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 1 250

Tabell 1E KA-TARIFFOMRÅDE. ORGANISASJONSMEDLEMMER, kapittel 4-stillinger

Hovedstillinger og bistillinger. Fastlønte og timelønte
 Alle tall i tabellen, bortsett for antall arbeidstakere, stillinger og årsverk, gjelder stillinger tilhørende kapittel 4.
 Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.
 Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2016					
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)					kr 39 080
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)					kr 39 080
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)					kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)					kr 38 739
Snitt 2017					
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)					kr 40 743
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)					kr 40 743
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)					kr 0
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)					kr 39 828
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017					
månedsfortjeneste pr. månedsverk					4,3 %
grunnlønn pr. månedsverk					4,3 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016 - 2017					
(beregnet av månedsfortjeneste)					2,8 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017					
(beregnet av månedsfortjeneste)					0,49 %
lønnsglidning lagt inn slik:					
50 % på 1.1, 50 % på 1.7					
Lønnsglidning i 2015		0,54 %			
Lønnsglidning i 2016		0,56 %			
Snitt lønnsglidning 2015-2017		0,53 %			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018					
(beregnet av månedsfortjeneste)					2,30 %
Registrerte tall pr. 1.12.2017					
	Kap 3.4	Kap. 4	Kap 5		Totalt
antall arbeidstakere	2	28	11		41
antall stillinger	2	28	11		41
antall årsverk	2	25	9,2		35,9
Lønnsmasse i 2017 i tusen kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger (kap. 4-stillinger)					
beregnet med månedsfortjeneste					kr 11 805
beregnet med grunnlønn					kr 11 805
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)					kr 0
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner					
					kr 15 937

A- OG B-MEDLEMMER. FELLESRÅD

Tabell 2a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
23800-25299	211	9	202	45	1,05
25300-26799	54	10	44	22	0,51
26800-28299	36	6	30	16	0,38
28300-29799	142	37	105	72	1,68
29800-31299	65	14	51	34	0,80
31300-32799	886	137	749	338	7,93
32800-34299	1.168	373	795	731	17,16
34300-35799	587	301	286	456	10,72
35800-37299	263	122	141	191	4,50
37300-38799	549	183	366	369	8,67
38800-40299	354	187	167	279	6,55
40300-41799	597	284	313	461	10,84
41800-43299	285	165	120	241	5,65
43300-44799	208	128	80	175	4,10
44800-46299	212	120	92	171	4,03
46300-47799	299	184	115	250	5,88
47800-49299	128	92	36	114	2,67
49300-50799	64	49	15	59	1,38
50800-52299	49	46	3	48	1,12
52300-53799	37	33	4	36	0,84
53800-55299	33	32	1	33	0,76
55300-56799	26	25	1	26	0,60
56800-58299	17	16	1	16	0,38
58300-59799	17	15	2	16	0,38
59800-61299	10	10	0	10	0,23
61300-62799	12	11	1	11	0,26
62800-64299	8	8	0	8	0,19
64300-65799	3	3	0	3	0,07
65800-67299	10	10	0	10	0,23
67300-68799	5	4	1	5	0,11
68800-70299	3	3	0	3	0,07
70300-71799	2	2	0	2	0,05
71800-73299	3	3	0	3	0,07
79300-80799	1	1	0	1	0,02
Over 80000	5	5	0	5	0,12
I alt	6.349	2.628	3.721	4.256	100,00

A- OG B-MEDLEMMER. FELLESRÅD

Tabell 2b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
23800-25299	121	7	114	26	1,09
25300-26799	33	4	29	11	0,48
26800-28299	20	4	16	9	0,37
28300-29799	98	23	75	46	1,95
29800-31299	33	7	26	17	0,70
31300-32799	506	70	436	191	8,02
32800-34299	621	118	503	354	14,88
34300-35799	294	100	194	207	8,70
35800-37299	174	69	105	122	5,14
37300-38799	387	110	277	251	10,55
38800-40299	253	121	132	192	8,08
40300-41799	416	181	235	315	13,24
41800-43299	182	96	86	150	6,31
43300-44799	124	76	48	105	4,40
44800-46299	126	64	62	99	4,18
46300-47799	148	86	62	123	5,16
47800-49299	51	34	17	45	1,87
49300-50799	35	25	10	32	1,32
50800-52299	22	22	0	22	0,92
52300-53799	12	10	2	11	0,48
53800-55299	16	15	1	16	0,65
55300-56799	10	10	0	10	0,42
56800-58299	6	6	0	6	0,25
58300-59799	5	5	0	5	0,21
59800-61299	3	3	0	3	0,13
61300-62799	1	1	0	1	0,04
62800-64299	5	5	0	5	0,21
64300-65799	1	1	0	1	0,04
65800-67299	1	1	0	1	0,04
67300-68799	3	2	1	3	0,11
Over 80000	1	1	0	1	0,04
I alt	3.708	1.277	2.431	2.379	100,00

A- OG B-MEDLEMMER. FELLESRÅD

Tabell 2c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
23800-25299	90	2	88	19	0,99
25300-26799	21	6	15	10	0,54
26800-28299	16	2	14	8	0,40
28300-29799	44	14	30	25	1,34
29800-31299	32	7	25	17	0,92
31300-32799	380	67	313	147	7,82
32800-34299	547	255	292	376	20,05
34300-35799	293	201	92	249	13,28
35800-37299	89	53	36	69	3,69
37300-38799	162	73	89	118	6,28
38800-40299	101	66	35	86	4,60
40300-41799	181	103	78	146	7,79
41800-43299	103	69	34	90	4,82
43300-44799	84	52	32	70	3,71
44800-46299	86	56	30	72	3,84
46300-47799	151	98	53	127	6,78
47800-49299	77	58	19	69	3,69
49300-50799	29	24	5	27	1,45
50800-52299	27	24	3	26	1,36
52300-53799	25	23	2	25	1,31
53800-55299	17	17	0	17	0,91
55300-56799	16	15	1	16	0,83
56800-58299	11	10	1	10	0,54
58300-59799	12	10	2	11	0,59
59800-61299	7	7	0	7	0,37
61300-62799	11	10	1	10	0,54
62800-64299	3	3	0	3	0,16
64300-65799	2	2	0	2	0,11
65800-67299	9	9	0	9	0,48
67300-68799	2	2	0	2	0,11
68800-70299	3	3	0	3	0,16
70300-71799	2	2	0	2	0,11
71800-73299	3	3	0	3	0,16
79300-80799	1	1	0	1	0,05
Over 80000	4	4	0	4	0,21
I alt	2.641	1.351	1.290	1.877	100,00

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	64	47	32.665	351	51	82,6	2,5
ARBEIDSLEDER	5160	47	45	38.523	376	243	97,5	3,9
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2
ASSISTENT	5117	86	58	31.466	147	66	79,6	0,7
BARNEHAGELÆRER	5169	25	20	35.575	741	60	90,0	.
BARNEPLEIER	5122	1	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	132	118	43.669	489	2	110,5	5,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	44.601	218	0	112,8	2,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	395	353	50.327	98	7	127,3	3,6
DIAKON	5107	94	82	45.313	815	8	114,6	6,4
DIAKON	5167	135	117	41.865	883	1	105,9	3,9
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	58	42	38.779	643	0	98,1	3,7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	5
DOMKANTOR	5200	23	21	49.258	3.661	44	124,6	4,9
FAGARBEIDER	5124	553	461	34.346	664	85	86,9	3,0
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4
FRITIDSLEDER	5219	1	0
INGENIØR	5172	3	3
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	320	270	41.520	1.837	11	105,0	3,7
KANTOR	5202	189	158	46.990	2.247	4	118,9	5,0
KATEKET	5176	94	85	42.064	1.163	6	106,4	4,2
KATEKET	5204	74	68	45.339	1.165	0	114,7	4,6
KIRKETJENER	5137	945	487	32.980	1.363	28	83,4	2,3
KLOKKER	5139	149	17	32.328	3.718	0	81,8	1,2
KLUBBLEDER	5222	2	0
KONSULENT	5188	207	162	39.202	362	91	99,2	3,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	40	19	33.161	58	0	83,9	2,6
LEDER	3224	13	12	48.359	16	0	122,3	3,1
LEDER	4955	62	58	53.725	132	118	135,9	2,2
LEDER	5224	53	49	44.317	318	13	112,1	3,7
MENIGHETSARBEIDER	5228	111	41	32.328	799	9	81,8	3,4
MENIGHETSARBEIDER	5237	108	69	36.425	891	0	92,2	2,7
MENIGHETSARBEIDER	5249	43	21	32.144	675	0	81,3	-0,0
MENIGHETSPEDAGOG	5235	247	177	37.917	817	23	95,9	2,9
MENIGHETSPEDAGOG	5248	155	115	40.040	776	0	101,3	2,2
MENIGHETSPEDAGOG	5250	17	12	44.857	1.152	0	113,5	5,2
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	109	70	34.496	627	6	87,3	3,4
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	14	8
ORGANIST	5147	98	42	34.598	1.633	8	87,5	2,1
ORGANIST	5183	180	113	38.687	1.919	29	97,9	3,2
ORGANIST	5244	41	19	35.217	1.930	0	89,1	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ORGANIST	5251	12	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	47	37	38.971	299	126	98,6	2,6
PREST	3226	2	2
PREST	5226	34	30	45.096	804	0	114,1	5,4
PROSJEKTLEDER	5245	19	17	46.224	358	0	116,9	8,4
RENHOLDER	5149	216	46	32.001	279	28	81,0	1,8
RÅDGIVER	3206	5	4
RÅDGIVER	5206	68	60	44.140	368	10	111,7	.
RÅDGIVER	5247	10	9
SAKSBEHANDLER	5185	69	55	40.027	145	88	101,3	6,9
SEKRETÆR	5151	260	170	34.753	84	1	87,9	3,0
SPECIALPEDAGOG	5192	5	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	23	19	44.558	53	67	112,7	4,1
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	15	10	33.860	207	97	85,7	2,4

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3b. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	18	12	33.042	226	183	84,0	3,4
ARBEIDSLEDER	5160	8	8
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2
ASSISTENT	5117	82	57	31.562	145	68	80,3	0,9
BARNEHAGELÆRER	5169	20	15	35.775	758	36	91,0	1,8
BARNEPLEIER	5122	1	1
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	88	78	43.719	362	0	111,2	5,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	17	15	43.042	242	0	109,5	1,8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	185	158	47.206	85	8	120,1	3,9
DIAKON	5107	71	61	45.211	908	10	115,0	6,5
DIAKON	5167	110	95	41.685	833	0	106,0	3,9
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	53	38	38.571	679	0	98,1	3,7
DIRIGENT/KORLEDER	5246	13	3
DOMKANTOR	5200	8	7
FAGARBEIDER	5124	161	120	33.995	478	51	86,5	3,5
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	1	1
FRITIDSLEDER	5219	1	0
INST.-/SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	130	109	41.003	1.923	15	104,3	3,6
KANTOR	5202	62	47	46.691	2.503	5	118,7	4,9
KATEKET	5176	69	60	41.736	1.086	8	106,1	4,4
KATEKET	5204	47	44	45.578	1.165	0	115,9	4,9
KIRKETJENER	5137	311	119	32.623	1.757	35	83,0	2,6
KLOKKER	5139	87	10
KLUBBLEDER	5222	2	0
KONSULENT	5188	152	115	38.888	275	84	98,9	3,4
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	18	33.353	62	0	84,8	3,2
LEDER	3224	8	8
LEDER	4955	35	33	52.719	96	206	134,1	1,0
LEDER	5224	18	15	44.120	129	0	112,2	1,4
MENIGHETSARBEIDER	5228	84	33	32.841	699	11	83,5	4,6
MENIGHETSARBEIDER	5237	78	47	36.537	782	0	92,9	2,4
MENIGHETSARBEIDER	5249	28	16	32.815	736	0	83,5	0,4
MENIGHETSPEDAGOG	5235	209	146	38.008	841	28	96,7	3,0
MENIGHETSPEDAGOG	5248	139	102	40.008	801	0	101,8	2,5
MENIGHETSPEDAGOG	5250	12	8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	92	59	34.672	622	7	88,2	3,3
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	10	6
ORGANIST	5147	35	15	34.627	1.914	17	88,1	1,4
ORGANIST	5183	73	45	38.397	1.936	35	97,7	3,2
ORGANIST	5244	17	7
ORGANIST	5251	5	3

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3b. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
PEDAGOGISK LEDER	5198	44	36	38.936	311	106	99,0	2,4
PREST	5226	12	11	44.199	601	0	112,4	.
PROSJEKTLEDER	5245	14	12	43.906	485	0	111,7	.
RENHOLDER	5149	180	38	32.049	138	7	81,5	1,8
RÅDGIVER	3206	2	2
RÅDGIVER	5206	47	40	43.775	399	15	111,3	.
RÅDGIVER	5247	6	6
SAKSBEHANDLER	5185	60	47	38.848	130	104	98,8	3,9
SEKRETÆR	5151	247	163	34.770	74	2	88,4	3,2
SPELALPEDAGOG	5192	5	3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	23	19	44.558	53	67	113,3	4,1
VAKTMESTER	5155	2	1

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3c. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	46	35	32.540	392	8	81,8	2,2
ARBEIDSLEDER	5160	39	38	38.184	393	211	96,0	3,0
ASSISTENT	5117	4	1
BARNEHAGELÆRER	5169	5	5
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	40	43.572	737	5	109,6	5,8
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	210	196	52.842	109	6	132,9	3,8
DIAKON	5107	23	21	45.618	540	0	114,7	6,2
DIAKON	5167	25	22	42.630	1.092	7	107,2	4,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	5	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	4	1
DOMKANTOR	5200	15	14	49.426	3.550	0	124,3	4,5
FAGARBEIDER	5124	392	342	34.469	729	97	86,7	2,9
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	4	3
INGENIØR	5172	3	3
KANTOR	5175	190	161	41.871	1.780	7	105,3	3,8
KANTOR	5202	127	111	47.117	2.138	3	118,5	5,1
KATEKET	5176	25	25	42.863	1.349	0	107,8	4,0
KATEKET	5204	27	25	44.908	1.164	0	112,9	4,0
KIRKETJENER	5137	634	367	33.096	1.235	26	83,2	2,3
KLOKKER	5139	62	7
KONSULENT	5188	55	47	39.970	574	106	100,5	3,6
KONTORFULLMEKTIG	5142	4	1
LEDER	3224	5	5
LEDER	4955	27	25	55.091	182	0	138,5	3,7
LEDER	5224	35	34	44.403	401	18	111,7	4,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	27	8
MENIGHETSARBEIDER	5237	30	22	36.180	1.128	0	91,0	3,5
MENIGHETSARBEIDER	5249	15	6
MENIGHETSPEDAGOG	5235	38	32	37.496	706	0	94,3	2,2
MENIGHETSPEDAGOG	5248	16	13	40.291	581	0	101,3	.
MENIGHETSPEDAGOG	5250	5	4
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	17	11	33.544	649	0	84,4	4,3
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	4	2
ORGANIST	5147	63	27	34.583	1.480	3	87,0	2,5
ORGANIST	5183	107	69	38.876	1.908	25	97,8	3,1
ORGANIST	5244	24	12	35.152	1.908	0	88,4	.
ORGANIST	5251	7	5
PEDAGOGISK LEDER	5198	3	2
PREST	3226	2	2
PREST	5226	22	19	45.591	916	0	114,6	6,1
PROSJEKTLEDER	5245	5	4
RENHOLDER	5149	36	8

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3c. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
RÅDGIVER	3206	3	2
RÅDGIVER	5206	21	20	44.887	305	0	112,9
RÅDGIVER	5247	4	3
SAKSBEHANDLER	5185	9	8
SEKRETÆR	5151	13	7
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	13	10

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			--- Prosent ---
ARBEIDER	5111	66	47	32.633	349	51	83,2	2,4
ARBEIDSLEDER	5160	49	47	38.552	361	233	98,3	4,4
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	5	5
ASSISTENT	5117	226	168	31.227	54	49	79,6	2,1
BARNEHAGELÆRER	5169	44	35	35.775	437	45	91,2	0,9
BARNEPLEIER	5122	4	4
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	132	119	43.684	487	2	111,3	5,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	44.601	218	0	113,7	2,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	395	353	50.327	98	7	128,3	3,6
DIAKON	5107	95	83	45.275	806	8	115,4	6,3
DIAKON	5167	138	120	41.846	872	1	106,7	3,9
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	45	38.565	819	0	98,3	3,6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	6
DOMKANTOR	5200	23	21	49.258	3.661	44	125,5	4,9
FAGARBEIDER	5124	594	496	34.299	618	81	87,4	2,9
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4
FRITIDSLEDER	5219	1	0
INGENIØR	5172	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	321	271	41.520	1.836	11	105,8	3,7
KANTOR	5202	190	159	46.987	2.244	4	119,8	5,0
KATEKET	5176	94	85	42.064	1.163	6	107,2	4,2
KATEKET	5204	75	69	45.337	1.160	0	115,6	4,6
KIRKETJENER	5137	949	487	32.979	1.360	28	84,1	2,3
KLOKKER	5139	149	17	32.328	3.718	0	82,4	1,2
KLUBBLEDER	5222	3	1
KONSULENT	5188	211	163	39.222	358	90	100,0	3,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	40	19	33.161	58	0	84,5	2,6
LEDER	3224	14	13	47.523	15	0	121,1	0,1
LEDER	4955	62	58	53.725	132	118	136,9	2,4
LEDER	5224	54	50	44.229	312	12	112,7	3,0
MENIGHETSARBEIDER	5228	174	49	31.454	858	9	80,2	2,4
MENIGHETSARBEIDER	5237	114	71	36.427	871	0	92,8	2,6
MENIGHETSARBEIDER	5249	44	21	32.127	672	0	81,9	-0,1
MENIGHETSPEDAGOG	5235	252	181	37.844	820	23	96,5	2,8
MENIGHETSPEDAGOG	5248	162	121	39.962	757	3	101,9	2,3
MENIGHETSPEDAGOG	5250	18	13	44.527	1.307	0	113,5	5,2
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	110	72	34.464	619	6	87,8	3,4
MILJØTERAPEUT / -ARBEIDER	5133	15	8
ORGANIST	5147	98	42	34.598	1.633	8	88,2	2,1
ORGANIST	5183	181	114	38.685	1.915	29	98,6	3,2
ORGANIST	5244	42	19	35.230	1.913	0	89,8	4,6

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ORGANIST	5251	13	8
PEDAGOGISK LEDER	5198	122	105	38.821	118	72	98,9
PREST	3226	2	2
PREST	5226	39	34	45.084	766	0	114,9
PROSJEKTLEDER	5245	19	17	46.224	358	0	117,8
RENHOLDER	5149	234	50	31.757	255	26	80,9
RÅDGIVER	3206	5	4
RÅDGIVER	5206	69	60	44.084	363	10	112,4
RÅDGIVER	5247	10	9
SAKSBEHANDLER	5185	69	55	40.027	145	88	102,0
SEKRETÆR	5151	260	170	34.752	84	1	88,6
SPECIALPEDAGOG	5192	7	5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	48	41	46.642	43	31	118,9
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	22	11	33.329	190	89	84,9

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	20	12	32.908	221	179	83,9	2,9
ARBEIDSLEDER	5160	9	9
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	5	5
ASSISTENT	5117	199	150	31.499	59	55	80,3	2,3
BARNEHAGELÆRER	5169	39	30	35.908	396	31	91,5	0,7
BARNEPLEIER	5122	4	4
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	88	78	43.730	360	0	111,5	5,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	17	15	43.042	242	0	109,7	1,8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	185	158	47.206	85	8	120,3	3,9
DIAKON	5107	72	62	45.162	893	10	115,1	6,4
DIAKON	5167	112	97	41.666	830	0	106,2	3,9
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	58	40	38.345	874	0	97,7	3,6
DIRIGENT/KORLEDER	5246	16	4
DOMKANTOR	5200	8	7
FAGARBEIDER	5124	198	150	33.906	381	48	86,4	3,1
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	1	1
FRITIDSLEDER	5219	1	0
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1
KANTOR	5175	130	109	41.003	1.923	15	104,5	3,6
KANTOR	5202	62	47	46.691	2.503	5	119,0	4,9
KATEKET	5176	69	60	41.736	1.086	8	106,4	4,4
KATEKET	5204	48	44	45.574	1.157	0	116,2	4,9
KIRKETJENER	5137	314	120	32.620	1.744	35	83,1	2,6
KLOKKER	5139	87	10
KLUBBLEDER	5222	3	1
KONSULENT	5188	155	116	38.897	272	83	99,1	3,4
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	18	33.353	62	0	85,0	3,2
LEDER	3224	9	9
LEDER	4955	35	33	52.719	96	206	134,4	1,4
LEDER	5224	19	16	43.858	121	0	111,8	-0,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	128	39	32.190	799	11	82,0	4,3
MENIGHETSARBEIDER	5237	84	50	36.537	759	0	93,1	2,3
MENIGHETSARBEIDER	5249	29	16	32.788	733	0	83,6	0,3
MENIGHETSPEDAGOG	5235	213	149	37.948	834	28	96,7	2,9
MENIGHETSPEDAGOG	5248	145	106	39.952	786	4	101,8	2,4
MENIGHETSPEDAGOG	5250	12	8
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	92	60	34.615	615	7	88,2	3,3
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	11	6
ORGANIST	5147	35	15	34.627	1.914	17	88,3	1,4

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ORGANIST	5183	73	45	38.397	1.936	35	97,9	3,2
ORGANIST	5244	17	7
ORGANIST	5251	6	3
PEDAGOGISK LEDER	5198	115	100	38.864	123	65	99,1	1,4
PREST	5226	14	12	44.779	540	0	114,1	.
PROSJEKTLÉDER	5245	14	12	43.906	485	0	111,9	.
RENHOLDER	5149	194	41	31.824	126	6	81,1	1,8
RÅDGIVER	3206	2	2
RÅDGIVER	5206	48	41	43.717	394	15	111,4	.
RÅDGIVER	5247	6	6
SAKSBEHANDLER	5185	60	47	38.848	130	104	99,0	3,9
SEKRETÆR	5151	247	163	34.769	74	2	88,6	3,1
SPELALPEDAGOG	5192	7	5
STYRER V/BARNEHAGE	5199	46	39	46.625	45	32	118,8	4,3
VAKTMESTER	5155	4	1

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4c. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	46	35	32.540	392	8	82,9	2,2
ARBEIDSLEDER	5160	40	39	38.034	383	206	96,9	3,1
ASSISTENT	5117	27	18	28.958	14	0	73,8	.
BARNEHAGELÆRER	5169	5	5
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	40	43.593	732	5	111,1	5,9
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	210	196	52.842	109	6	134,7	3,8
DIAKON	5107	23	21	45.618	540	0	116,3	6,2
DIAKON	5167	26	23	42.589	1.045	6	108,6	4,1
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	5	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	4	1
DOMKANTOR	5200	15	14	49.426	3.550	0	126,0	4,5
FAGARBEIDER	5124	396	346	34.471	720	96	87,9	2,8
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	4	3
INGENIØR	5172	3	3
KANTOR	5175	191	161	41.871	1.777	7	106,7	3,8
KANTOR	5202	128	112	47.112	2.134	3	120,1	5,0
KATEKET	5176	25	25	42.863	1.349	0	109,2	4,0
KATEKET	5204	27	25	44.908	1.164	0	114,5	4,0
KIRKETJENER	5137	635	367	33.096	1.235	26	84,4	2,3
KLOKKER	5139	62	7
KONSULENT	5188	56	47	40.019	571	106	102,0	3,6
KONTORFULLMEKTIG	5142	4	1
LEDER	3224	5	5
LEDER	4955	27	25	55.091	182	0	140,4	3,7
LEDER	5224	35	34	44.403	401	18	113,2	4,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	46	11	28.814	1.068	0	73,4	-5,0
MENIGHETSARBEIDER	5237	30	22	36.174	1.126	0	92,2	3,5
MENIGHETSARBEIDER	5249	15	6
MENIGHETSPEDAGOG	5235	39	32	37.365	755	0	95,2	2,3
MENIGHETSPEDAGOG	5248	17	15	40.034	541	0	102,0	.
MENIGHETSPEDAGOG	5250	6	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	18	12	33.705	637	0	85,9	4,5
MILJØTERAPEUT / -ARBEIDER	5133	4	2
ORGANIST	5147	63	27	34.583	1.480	3	88,1	2,5
ORGANIST	5183	108	69	38.871	1.900	25	99,1	3,1
ORGANIST	5244	25	12	35.173	1.882	0	89,6	.
ORGANIST	5251	7	5
PEDAGOGISK LEDER	5198	7	5
PREST	3226	2	2

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4c. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.
(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
PREST	5226	25	22	45.246	887	0	115,3	5,6
PROSJEKTLEDER	5245	5	4
RENHOLDER	5149	40	9
RÅDGIVER	3206	3	2
RÅDGIVER	5206	21	20	44.832	300	0	114,3	.
RÅDGIVER	5247	4	3
SAKSBEHANDLER	5185	9	8
SEKRETÆR	5151	13	7
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1
VAKTMESTER	5155	18	10	33.591	199	97	85,6	2,6

ALLE ANSATTE. A-medlemmer. Fellesråd.

Tabell 5a KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2017. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2016 til 1. desember 2017. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 16-17	Endr. mnd.- fortj. 16-17
		----- Grunn- lønn	----- faste og var. till.			
		----- Kroner -----			----- Prosent -----	
Kvinner og menn	3.947	39.528	880	32	3,5	3,5
Kvinner	2.112	39.319	757	28	3,6	3,7
Menn	1.836	39.767	1.020	35	3,3	3,2

ALLE ANSATTE. B-medlemmer. Fellesråd.

Tabell 5b KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2017. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2016 til 1. desember 2017. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 16-17	Endr. mnd.- fortj. 16-17
		----- Grunn- lønn	----- faste og var. till.			
		----- Kroner -----			----- Prosent -----	
Kvinner og menn	309	35.489	128	31	-0,3	-0,2
Kvinner	267	35.805	109	35	0,8	0,9
Menn	42	33.450	252	3	-7,0	-7,0

ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer. Fellesråd.

Tabell 5c KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2017. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2016 til 1. desember 2017. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 16-17	Endr. mnd.- fortj. 16-17
		Grunn- lønn	faste og var. till.			
		----- Kroner -----			----- Prosent -----	
Kvinner og menn	4.256	39.235	825	32	3,3	3,3
Kvinner	2.379	38.924	685	29	3,4	3,5
Menn	1.877	39.628	1.003	35	3,1	3,0

ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer. Fellesråd

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2017

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger i alt	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid

ARBEIDER	5111	66	20	12	46	19
ARBEIDSLEDER	5160	49	9	2	40	5
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	5	5	0	0	0
ASSISTENT	5117	230	203	128	27	16
BARNEHAGELÆRER	5169	44	39	21	5	1
BARNEPLEIER	5122	4	4	2	0	0
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	4	3	0	0
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	138	91	38	47	15
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	17	5	7	1
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	404	191	91	213	46
DIAKON	5107	98	75	27	23	6
DIAKON	5167	140	113	40	27	7
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	58	32	5	1
DIRIGENT/KORLEDER	5246	21	17	16	4	4
DOMKANTOR	5200	23	8	2	15	1
FAGARBEIDER	5124	610	201	119	409	127
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	1	0	4	2
FRITIDSLEDER	5219	1	1	1	0	0
INGENIØR	5172	3	0	0	3	0
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	0	0
KANTOR	5175	330	132	58	198	94
KANTOR	5202	194	64	37	130	45
KATEKET	5176	105	79	38	26	3
KATEKET	5204	76	49	14	27	5
KIRKETJENER	5137	965	318	279	647	420
KLOKKER	5139	152	89	89	63	63
KLUBBLEDER	5222	3	3	2	0	0
KONSULENT	5188	216	158	88	58	18
KONTORFULLMEKTIG	5142	42	38	35	4	4
LEDER	3224	14	9	1	5	2
LEDER	4955	62	35	4	27	4
LEDER	5224	55	19	8	36	4
MENIGHETSARBEIDER	5228	178	132	123	46	43
MENIGHETSARBEIDER	5237	124	89	71	35	23
MENIGHETSARBEIDER	5249	44	29	23	15	15
MENIGHETSPEDAGOG	5235	269	227	160	42	19
MENIGHETSPEDAGOG	5248	174	156	111	18	9
MENIGHETSPEDAGOG	5250	18	12	8	6	1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	114	95	79	19	15
MILJØTERAPEUT / -ARBEIDER	5133	15	11	10	4	4
ORGANIST	5147	100	36	30	64	56
ORGANIST	5183	188	76	65	112	86
ORGANIST	5244	43	18	18	25	21
ORGANIST	5251	13	6	4	7	6
PEDAGOGISK LEDER	5198	122	115	51	7	3

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer. Fellesråd

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.
1. desember 2017

Stillings- ----- betegnelse	kode	Stillinger i alt	Kvinner		Menn	
			-----		-----	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
PREST	3226	2	0	0	2	0
PREST	5226	39	14	5	25	5
PROSJEKTLEDER	5245	20	15	7	5	1
RENHOLDER	5149	238	197	195	41	39
RÅDGIVER	3206	5	2	1	3	2
RÅDGIVER	5206	72	50	22	22	6
RÅDGIVER	5247	10	6	1	4	1
SAKSBEHANDLER	5185	69	60	30	9	1
SEKRETÆR	5151	267	254	197	13	10
SPECIALPEDAGOG	5192	7	7	5	0	0
STYRER V/BARNEHAGE	5199	48	46	18	2	1
SYKEPLEIER	5195	1	0	0	1	0
VAKTMESTER	5155	22	4	4	18	10
=====						

ALLE ANSATTE.

Tabell 7a. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.17.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	64	47	64	18	12	18	46	35	46
ARBEIDSLEDER	5160	47	45	47	8	8	8	39	38	39
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	2	2	2	2	2	2			
ASSISTENT	5117	86	58	89	82	57	85	4	1	4
BARNEHAGELÆRER	5169	25	20	25	20	15	20	5	5	5
BARNEPLEIER	5122	1	1	1	1	1	1			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	3	2	3	3	2	3			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	132	118	135	88	78	89	44	40	46
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	24	17	15	17	7	7	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	395	353	404	185	158	191	210	196	213
DIAKON	5107	94	82	97	71	61	74	23	21	23
	5167	135	117	137	110	95	111	25	22	26
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	58	42	58	53	38	53	5	5	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	5	18	13	3	14	4	1	4
DOMKANTOR	5200	23	21	23	8	7	8	15	14	15
FAGARBEIDER	5124	553	461	569	161	120	164	392	342	405
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4	5	1	1	1	4	3	4
FRITIDSLEDER	5219	1	0	1	1	0	1			
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	320	270	329	130	109	132	190	161	197
	5202	189	158	193	62	47	64	127	111	129
KATEKET	5176	94	85	105	69	60	79	25	25	26
	5204	74	68	75	47	44	48	27	25	27
KIRKETJENER	5137	945	487	960	311	119	315	634	367	645
KLOKKER	5139	149	17	152	87	10	89	62	7	63
KLUBBLEDER	5222	2	0	2	2	0	2			
KONSULENT	5188	207	162	212	152	115	155	55	47	57
KONTORFULLMEKTIG	5142	40	19	42	36	18	38	4	1	4
LEDER	3224	13	12	13	8	8	8	5	5	5
	4955	62	58	62	35	33	35	27	25	27
	5224	53	49	54	18	15	18	35	34	36
MENIGHETSARBEIDER	5228	111	41	114	84	33	87	27	8	27
	5237	108	69	117	78	47	83	30	22	34
	5249	43	21	43	28	16	28	15	6	15
MENIGHETSPEDAGOG	5235	247	177	264	209	146	223	38	32	41
	5248	155	115	163	139	102	147	16	13	16
	5250	17	12	17	12	8	12	5	4	5
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	109	70	111	92	59	94	17	11	17
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	14	8	14	10	6	10	4	2	4
ORGANIST	5147	98	42	100	35	15	36	63	27	64
	5183	180	113	186	73	45	76	107	69	110
	5244	41	19	42	17	7	18	24	12	24
	5251	12	8	12	5	3	5	7	5	7
PEDAGOGISK LEDER	5198	47	37	47	44	36	44	3	2	3
PREST	3226	2	2	2				2	2	2
	5226	34	30	34	12	11	12	22	19	22
PROSJEKTLEDER	5245	19	17	20	14	12	15	5	4	5
RENHOLDER	5149	216	46	218	180	38	181	36	8	37
RÅDGIVER	3206	5	4	5	2	2	2	3	2	3
	5206	68	60	70	47	40	49	21	20	21
	5247	10	9	10	6	6	6	4	3	4
SAKSBEHANDLER	5185	69	55	69	60	47	60	9	8	9
SEKRETÆR	5151	260	170	266	247	163	253	13	7	13
SPECIALPEDAGOG	5192	5	3	5	5	3	5			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	23	19	23	23	19	23			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1

ALLE ANSATTE.

Tabell 7a. A-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.17.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
VAKTMESTER	5155	15	10	15	2	1	2	13	10	13
Sum		5.473	3.947	5.873	3.072	2.112	3.315	2.401	1.836	2.558

ALLE ANSATTE.

Tabell 7b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.17.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	66	47	66	20	12	20	46	35	46
ARBEIDSLEDER	5160	49	47	49	9	9	9	40	39	40
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	5	5	5	5	5	5			
ASSISTENT	5117	226	168	230	199	150	203	27	18	27
BARNEHAGELÆRER	5169	44	35	44	39	30	39	5	5	5
BARNEPLEIER	5122	4	4	4	4	4	4			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	4	3	4	4	3	4			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	132	119	138	88	78	91	44	40	47
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	24	17	15	17	7	7	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	395	353	404	185	158	191	210	196	213
DIAKON	5107	95	83	98	72	62	75	23	21	23
	5167	138	120	140	112	97	113	26	23	27
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	45	63	58	40	58	5	5	5
DIRIGENT/KORLEDER	5246	20	6	21	16	4	17	4	1	4
DOMKANTOR	5200	23	21	23	8	7	8	15	14	15
FAGARBEIDER	5124	594	496	610	198	150	201	396	346	409
FAGARBEIDER MED FAGSKOL	5254	5	4	5	1	1	1	4	3	4
FRITIDSLEDER	5219	1	0	1	1	0	1			
INGENIØR	5172	3	3	3				3	3	3
INST. - /SYKEHUSPREST	5201	1	1	1	1	1	1			
KANTOR	5175	321	271	330	130	109	132	191	161	198
	5202	190	159	194	62	47	64	128	112	130
KATEKET	5176	94	85	105	69	60	79	25	25	26
	5204	75	69	76	48	44	49	27	25	27
KIRKETJENER	5137	949	487	965	314	120	318	635	367	647
KLOKKER	5139	149	17	152	87	10	89	62	7	63
KLUBBLEDER	5222	3	1	3	3	1	3			
KONSULENT	5188	211	163	216	155	116	158	56	47	58
KONTORFULLMEKTIG	5142	40	19	42	36	18	38	4	1	4
LEDER	3224	14	13	14	9	9	9	5	5	5
	4955	62	58	62	35	33	35	27	25	27
	5224	54	50	55	19	16	19	35	34	36
MENIGHETSARBEIDER	5228	174	49	178	128	39	132	46	11	46
	5237	114	71	124	84	50	89	30	22	35
	5249	44	21	44	29	16	29	15	6	15
MENIGHETSPEDAGOG	5235	252	181	269	213	149	227	39	32	42
	5248	162	121	174	145	106	156	17	15	18
	5250	18	13	18	12	8	12	6	5	6
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	110	72	114	92	60	95	18	12	19
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	15	8	15	11	6	11	4	2	4
ORGANIST	5147	98	42	100	35	15	36	63	27	64
	5183	181	114	188	73	45	76	108	69	112
	5244	42	19	43	17	7	18	25	12	25
	5251	13	8	13	6	3	6	7	5	7
PEDAGOGISK LEDER	5198	122	105	122	115	100	115	7	5	7
PREST	3226	2	2	2				2	2	2
	5226	39	34	39	14	12	14	25	22	25
PROSJEKTLEDER	5245	19	17	20	14	12	15	5	4	5
RENHOLDER	5149	234	50	238	194	41	197	40	9	41
RÅDGIVER	3206	5	4	5	2	2	2	3	2	3
	5206	69	60	72	48	41	50	21	20	22
	5247	10	9	10	6	6	6	4	3	4
SAKSBEHANDLER	5185	69	55	69	60	47	60	9	8	9
SEKRETÆR	5151	260	170	267	247	163	254	13	7	13
SPECIALPEDAGOG	5192	7	5	7	7	5	7			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	48	41	48	46	39	46	2	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1

ALLE ANSATTE.

Tabell 7b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.17.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
VAKTMESTER	5155	22	11	22	4	1	4	18	10	18
Sum		5.915	4.256	6.349	3.442	2.379	3.708	2.473	1.877	2.641

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN.

Tabell 8a. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	132	119	43.684	487	2	111,3	5,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	44.601	218	0	113,7	2,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	395	353	50.327	98	7	128,3	3,6
LEDER	3224	14	13	47.523	15	0	121,1	0,1
LEDER	5224	54	50	44.229	312	12	112,7	3,0
STYRER V/BARNEHAGE	5199	48	41	46.642	43	31	118,9	4,3

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER.

Tabell 8b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode.

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	88	78	43.730	360	0	111,5	5,5
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	17	15	43.042	242	0	109,7	1,8
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	185	158	47.206	85	8	120,3	3,9
LEDER	3224	9	9
LEDER	5224	19	16	43.858	121	0	111,8	-0,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	46	39	46.625	45	32	118,8	4,3

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN.

Tabell 8c. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2016-2017
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	44	40	43.593	732	5	111,1	5,8
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	7
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	210	196	52.842	109	6	134,7	3,7
LEDER	3224	5	5
LEDER	5224	35	34	44.403	401	18	113,2	5,7
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER OG MENN.

Tabell 9a. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte kode	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	24	21	44.601	218	0	96,9	2,5
LEDER	3224	14	13	47.523	15	0	103,2	0,1
PREST	3226	2	2
RÅDGIVER	3206	5	4

ANSATTE I KAPITTEL 5. KVINNER.

Tabell 9b. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte kode	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	17	15	43.042	242	0	95,6	1,8
LEDER	3224	9	9
RÅDGIVER	3206	2	2

ANSATTE I KAPITTEL 5. MENN.

Tabell 9c. A- og B-medlemmer. Fellesråd. Stillingsbetegnelse-/kode
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	7	7
LEDER	3224	5	5
PREST	3226	2	2
RÅDGIVER	3206	3	2

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. FELLESRÅD

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2017. Endring av lønn og årsverk 2016 - 2017.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.16-1.12.17	Vekst i grunnlønn 1.12.16-1.12.17	Vekst i årsverk 1.12.16-1.12.17
Alle	Alle.....	6.349	4.256	40.060	39.235	32	3,3%	3,3%	-0,0%
3	Alle.....	466	411	50.910	50.807	23	.	.	.
	Ledere.....	466	411	50.910	50.807	23	.	.	.
4	Alle.....	5.838	3.805	38.824	37.913	33	3,3%	3,3%	0,2%
	Ledere i kapittel 4	338	284	43.764	43.389	47	5,0%	4,8%	-4,1%
	Lønnsgruppe 1.....	1.996	892	33.529	32.544	31	2,2%	2,2%	2,8%
	Lønnsgruppe 2.....	1.097	791	34.945	34.366	52	2,8%	2,9%	-4,3%
	Lønnsgruppe 2b.....	5	4
	Lønnsgruppe 3.....	1.103	775	39.113	38.387	46	3,2%	3,0%	2,4%
	Lønnsgruppe 4.....	841	670	42.800	41.562	7	3,3%	3,6%	2,1%
Lønnsgruppe 5.....	458	388	47.849	46.237	6	5,2%	5,2%	-0,9%	
5	Alle.....	45	40	46.168	46.035	0	.	.	-23,0%
	Ledere.....	38	34	45.850	45.709	0	1,3%	1,2%	-10,6%
	Andre.....	7	6	-58,5%

Tabell 11 LØNSFORHOLD. FELLESRÅD

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.15, 1.12.16 og 1.12.17.

	2015				2016				2017			
	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsv. fortjeneste i % av menns % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsv. fortjeneste i % av menns % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinner månedsv. fortjeneste i % av menns % av menns	Kvinner grunnlønn i % av menns % av menns
Alle sammen	4.468	55,7	97,1	97,9	4.256	55,6	97,0	98,0	4.256	55,9	97,5	98,2

Tabell 12 LØNNFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. FELLESRÅD
Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2015, 1.12.2016 og 1.12.2017.

Justert for	2015		2016		2017	
	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns
Alder	98,0	98,9	97,8	98,8	98,2	98,9
Ansiennitet	97,8	98,6	97,5	98,5	98,1	98,9
Arbeidstakergruppe	97,4	97,4	96,6	97,6	97,7	97,5
Stillingskode	97,4	97,4	97,3	97,4	97,7	97,5

Tabell 13a GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
25000-26499	1	0	1	0	0,02
29500-30999	2	0	2	1	0,06
31000-32499	4	0	4	1	0,06
32500-33999	8	1	7	4	0,25
34000-35499	7	4	3	5	0,33
35500-36999	13	3	10	9	0,61
37000-38499	10	5	5	8	0,50
38500-39999	34	28	6	32	2,08
40000-41499	43	29	14	37	2,39
41500-42999	63	51	12	59	3,84
43000-44499	77	63	14	70	4,57
44500-45999	52	43	9	49	3,20
46000-47499	145	122	23	135	8,80
47500-48999	171	143	28	158	10,30
49000-50499	178	156	22	167	10,92
50500-51999	128	116	12	122	7,94
52000-53499	165	150	15	158	10,35
53500-54999	284	264	20	275	17,96
55000-56499	70	66	4	68	4,46
56500-57999	26	24	2	25	1,62
58000-59499	8	8	0	8	0,52
59500-60999	8	8	0	8	0,52
61000-62499	6	6	0	6	0,39
62500-63999	18	17	1	17	1,13
64000-65499	27	26	1	27	1,73
65500-66999	18	18	0	18	1,18
67000-68499	3	3	0	3	0,20
68500-69999	21	21	0	21	1,37
70000-71499	14	14	0	14	0,91
71500-72999	7	7	0	7	0,46
73000-74499	2	2	0	2	0,13
74500-75999	2	1	1	2	0,10
76000-77499	4	4	0	4	0,26
Over 80000	13	13	0	13	0,85
I alt	1.632	1.416	216	1.531	100,00

Tabell 13b GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønnintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
25000-26499	1	0	1	0	0,04
29500-30999	2	0	2	1	0,16
31000-32499	4	0	4	1	0,15
32500-33999	7	0	7	3	0,50
34000-35499	4	2	2	3	0,52
35500-36999	10	2	8	7	1,23
37000-38499	8	3	5	6	0,97
38500-39999	19	14	5	17	2,94
40000-41499	27	18	9	23	3,98
41500-42999	37	29	8	34	5,87
43000-44499	38	33	5	36	6,22
44500-45999	29	25	4	28	4,77
46000-47499	74	60	14	68	11,70
47500-48999	75	56	19	66	11,37
49000-50499	67	56	11	61	10,57
50500-51999	49	42	7	45	7,83
52000-53499	51	44	7	48	8,35
53500-54999	66	60	6	64	11,02
55000-56499	18	16	2	17	2,94
56500-57999	2	2	0	2	0,35
58000-59499	1	1	0	1	0,17
59500-60999	6	6	0	6	1,04
61000-62499	2	2	0	2	0,35
62500-63999	8	7	1	7	1,25
64000-65499	13	13	0	13	2,25
65500-66999	4	4	0	4	0,69
68500-69999	4	4	0	4	0,69
70000-71499	2	2	0	2	0,35
71500-72999	2	2	0	2	0,35
74500-75999	1	1	0	1	0,17
76000-77499	2	2	0	2	0,35
Over 80000	5	5	0	5	0,86
I alt	638	511	127	578	100,00

Tabell 13c GRUNNLØNNSINTERVALL. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
32500-33999	1	1	0	1	0,11
34000-35499	3	2	1	2	0,22
35500-36999	3	1	2	2	0,23
37000-38499	2	2	0	2	0,21
38500-39999	15	14	1	15	1,55
40000-41499	16	11	5	14	1,43
41500-42999	26	22	4	25	2,60
43000-44499	39	30	9	34	3,58
44500-45999	23	18	5	21	2,24
46000-47499	71	62	9	67	7,03
47500-48999	96	87	9	92	9,66
49000-50499	111	100	11	106	11,13
50500-51999	79	74	5	76	8,01
52000-53499	114	106	8	110	11,56
53500-54999	218	204	14	211	22,17
55000-56499	52	50	2	51	5,38
56500-57999	24	22	2	23	2,39
58000-59499	7	7	0	7	0,74
59500-60999	2	2	0	2	0,21
61000-62499	4	4	0	4	0,42
62500-63999	10	10	0	10	1,05
64000-65499	14	13	1	14	1,42
65500-66999	14	14	0	14	1,47
67000-68499	3	3	0	3	0,32
68500-69999	17	17	0	17	1,79
70000-71499	12	12	0	12	1,26
71500-72999	5	5	0	5	0,53
73000-74499	2	2	0	2	0,21
74500-75999	1	0	1	1	0,05
76000-77499	2	2	0	2	0,21
Over 80000	8	8	0	8	0,84
I alt	994	905	89	952	100,00

Tabell 14a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	7	7	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	6	6	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	10	10	.	.	.
BISKOP	1170	11	11	89.760	174,9	1,8
DIREKTØR	1062	14	14	71.665	139,6	5,0
DOMPROST	0935	10	10	72.126	140,5	1,3
FØRSTEKONSULENT	1408	24	21	39.097	76,2	5,0
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	204	195	45.612	88,9	1,1
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	2	1	.	.	.
KONSULENT	1065	8	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	15	10	39.144	76,3	.
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.	.
PROST	0933	88	88	65.409	127,4	1,8
PROSTIPREST	1537	76	64	48.740	95,0	1,5
RENHOLDER	1130	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	102	93	44.350	86,4	2,9
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	56.854	110,8	3,1
SENIORKONSULENT	1363	10	10	.	.	.
SENIORPREST	1466	30	27	51.746	100,8	3,0
SENIORRÅDGIVER	1364	63	60	49.936	97,3	3,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	806	786	51.780	100,9	2,2
SPESIALPREST	1465	84	75	50.584	98,6	1,9
ØKONOMISJEF	1056	10	10	54.179	105,6	4,7

Tabell 14b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	5	5	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	17	39.307	76,6	5,1
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	94	89	45.475	88,6	1,0
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	8	4	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PROST	0933	27	27	64.141	125,0	2,0
PROSTIPREST	1537	32	26	47.469	92,5	0,7
RENHOLDER	1130	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	58	52	44.073	85,9	3,2
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	4	4	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	33	32	48.437	94,4	3,5
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	251	242	51.153	99,7	2,4
SPEIALPREST	1465	30	25	49.237	95,9	1,5
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.

Tabell 14c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	6	6	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	11	11	72.083	140,5	3,4
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	4	.	.	.
KAPELLAN	0922	110	105	45.727	89,1	1,1
KATEKET	0937	1	1	.	.	.
KONSULENT	1065	1	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	7	6	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PROST	0933	61	61	65.975	128,5	1,9
PROSTIPREST	1537	44	38	49.596	96,6	2,1
RÅDGIVER	1434	44	41	44.697	87,1	2,6
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.	.
SENIORPREST	1466	26	23	52.436	102,2	3,0
SENIORRÅDGIVER	1364	30	28	51.629	100,6	4,6
SOKNEPREST	1555	555	544	52.059	101,4	2,2
SPESIALPREST	1465	54	50	51.262	99,9	2,2
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.

Tabell 15

KJØNN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk og vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent. Etter kjønn

Kjønn	Antall årsverk	Ansatte	Grunnlønn	Grunn- lønns- vekst
Kvinner og menn	1.531	1.611	51.323	2,6
Kvinner	578	625	49.629	3,1
Menn	952	986	52.352	2,4

Tabell 16. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Stillinger etter stillings-
betegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid. 1. desember 2017

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger				
		i alt	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARKIVLEDER	1072	7	5	1	2	0
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	0	0	0
AVDELINGS-DIREKTØR	1060	6	3	0	3	0
AVDELINGSLEDER	1407	10	4	1	6	0
BISKOP	1170	11	5	0	6	0
DIREKTØR	1062	14	3	0	11	0
DOMPROST	0935	10	4	0	6	0
FØRSTEKONSULENT	1408	25	20	9	5	2
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	0	0	0
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	1	1	0	0
KAPELLAN	0922	207	96	16	111	14
KATEKET	0936	6	6	1	0	0
KATEKET	0937	2	1	1	1	1
KONSULENT	1065	8	7	7	1	1
KONTORLEDER	1071	15	8	6	7	3
PERSONALSJEF	1055	5	2	0	3	0
PROST	0933	88	27	0	61	1
PROSTIPREST	1537	77	33	15	44	14
RENHOLDER	1130	1	1	1	0	0
RENHOLDSBETJENT	1129	1	1	1	0	0
RÅDGIVER	1434	106	60	18	46	10
SEKRETÆR	1409	6	6	5	0	0
SEKSJONSSJEF	1211	14	5	0	9	0
SENIORKONSULENT	1363	10	9	1	1	0
SENIORPREST	1466	30	4	0	26	6
SENIORRÅDGIVER	1364	64	34	5	30	4
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	0	0	0
SOKNEPREST	1555	808	252	22	556	27
SPECIALPREST	1465	87	33	16	54	6
ØKONOMISJEF	1056	10	5	0	5	0

Tabell 17 Stillingsbetegnelse-/kode. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall
 årsverk og antall stillinger pr. 1.12.17.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARKIVLEDER	1072	7	7	7	5	5	5	2	2	2
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	1	1	1	1			
AVDELINGSDIRECTØR	1062	14	14	14	3	3	3	11	11	11
AVDELINGSLEDER	1407	10	10	10	4	4	4	6	6	6
BISKOP	1170	11	11	11	5	5	5	6	6	6
DIREKTØR	1060	6	6	6	3	3	3	3	3	3
DOMPROST	0935	10	10	10	4	4	4	6	6	6
FØRSTEKONSULENT	1408	24	21	25	19	17	20	5	4	5
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	1	1	1	1			
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	1	1	0	1			
KAPELLAN	0922	204	195	207	94	89	96	110	105	111
KATEKET	0936	6	5	6	6	5	6			
	0937	2	1	2	1	0	1	1	1	1
KONSULENT	1065	8	4	8	7	4	7	1	1	1
KONTORLEDER	1071	15	10	15	8	4	8	7	6	7
PERSONALSJEF	1055	5	5	5	2	2	2	3	3	3
PROST	0933	88	88	88	27	27	27	61	61	61
PROSTIPREST	1537	76	64	77	32	26	33	44	38	44
RENHOLDER	1130	1	0	1	1	0	1			
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	1	1	0	1			
RÅDGIVER	1434	102	93	106	58	52	60	44	41	46
SEKRETÆR	1409	6	4	6	6	4	6			
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	14	5	5	5	9	9	9
SENIORKONSULENT	1363	10	10	10	9	9	9	1	1	1
SENIORPREST	1466	30	27	30	4	4	4	26	23	26
SENIORRÅDGIVER	1364	63	60	64	33	32	34	30	28	30
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	1	1	1	1			
SOKNEPREST	1555	806	786	808	251	242	252	555	544	556
SPESIALPREST	1465	84	75	87	30	25	33	54	50	54
ØKONOMISJEF	1056	10	10	10	5	5	5	5	5	5
Sum		1.611	1.531	1.632	625	578	638	986	952	994

Tabell 18

RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk. Etter kjønn. Tall pr. 1. desember 2017

Kjønn	Årsverk	Månedsførtjeneste
Kvinner og menn	1.531	52.678
Kvinner	578	50.774
Menn	952	53.834

Kvinnens månedsførtjeneste utgjorde 94,3 % av menns.

Tabell 19a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn
betegnelse	kode				
ARKIVLEDER	1072	7	7	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	6	6	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	10	10	.	.
BISKOP	1170	11	11	89.760	174,9
DIREKTØR	1062	14	14	71.665	139,6
DOMPROST	0935	10	10	72.126	140,5
FØRSTEKONSULENT	1408	24	21	39.097	76,2
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.
KAPELLAN	0922	204	195	45.612	88,9
KATEKET	0936	6	5	.	.
KATEKET	0937	2	1	.	.
KONSULENT	1065	8	4	.	.
KONTORLEDER	1071	15	10	39.144	76,3
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.
PROST	0933	88	88	65.409	127,4
PROSTIPREST	1537	76	64	48.740	95,0
RENHOLDER	1130	1	0	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.
RÅDGIVER	1434	102	93	44.350	86,4
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	56.854	110,8
SENIORKONSULENT	1363	10	10	.	.
SENIORPREST	1466	30	27	51.746	100,8
SENIORRÅDGIVER	1364	63	60	49.936	97,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.
SOKNEPREST	1555	806	786	51.780	100,9
SPEŠIALPREST	1465	84	75	50.584	98,6
ØKONOMISJEF	1056	10	10	54.179	105,6

Tabell 19b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunn-lønn	Relativ grunn-lønn
betegnelse	kode				
ARKIVLEDER	1072	5	5	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	17	39.307	76,6
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.
KAPELLAN	0922	94	89	45.475	88,6
KATEKET	0936	6	5	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.
KONTORLEDER	1071	8	4	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.
PROST	0933	27	27	64.141	125,0
PROSTIPREST	1537	32	26	47.469	92,5
RENHOLDER	1130	1	0	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.
RÅDGIVER	1434	58	52	44.073	85,9
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.
SENIORPREST	1466	4	4	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	33	32	48.437	94,4
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.
SOKNEPREST	1555	251	242	51.153	99,7
SPESIALPREST	1465	30	25	49.237	95,9
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.

Tabell 19c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillings-					
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	6	6	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.
DIREKTØR	1062	11	11	72.083	140,5
DOMPROST	0935	6	6	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	4	.	.
KAPELLAN	0922	110	105	45.727	89,1
KATEKET	0937	1	1	.	.
KONSULENT	1065	1	1	.	.
KONTORLEDER	1071	7	6	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.
PROST	0933	61	61	65.975	128,5
PROSTIPREST	1537	44	38	49.596	96,6
RÅDGIVER	1434	44	41	44.697	87,1
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.
SENIORPREST	1466	26	23	52.436	102,2
SENIORRÅDGIVER	1364	30	28	51.629	100,6
SOKNEPREST	1555	555	544	52.059	101,4
SPEIALPREST	1465	54	50	51.262	99,9
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.

Tabell 20a

KVINNER OG MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	7	7	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGS-DIREKTØR	1060	6	6	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	10	10	.	.	.
BISKOP	1170	11	11	89.760	174,9	1,8
DIREKTØR	1062	14	14	71.665	139,6	5,0
DOMPROST	0935	10	10	72.126	140,5	1,3
FØRSTEKONSULENT	1408	24	21	39.097	76,2	5,0
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	204	195	45.612	88,9	1,1
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	2	1	.	.	.
KONSULENT	1065	8	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	15	10	39.144	76,3	.
PERSONALSJEF	1055	5	5	.	.	.
PROST	0933	88	88	65.409	127,4	1,8
PROSTIPREST	1537	76	64	48.740	95,0	1,5
RENHOLDER	1130	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	102	93	44.350	86,4	2,9
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	14	14	56.854	110,8	3,1
SENIORKONSULENT	1363	10	10	.	.	.
SENIORPREST	1466	30	27	51.746	100,8	3,0
SENIORRÅDGIVER	1364	63	60	49.936	97,3	3,3
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	806	786	51.780	100,9	2,2
SPESIALPREST	1465	84	75	50.584	98,6	1,9
ØKONOMISJEF	1056	10	10	54.179	105,6	4,7

Tabell 20b

KVINNER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-						
betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
ARKIVLEDER	1072	5	5	.	.	.
ASSISTERENDE DIREKTØR	1061	1	1	.	.	.
AVDELINGS-DIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	4	4	.	.	.
BISKOP	1170	5	5	.	.	.
DIREKTØR	1062	3	3	.	.	.
DOMPROST	0935	4	4	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	19	17	39.307	76,6	5,1
FØRSTELEKTOR	1198	1	1	.	.	.
HUSHOLDSBESTYRER	1126	1	0	.	.	.
KAPELLAN	0922	94	89	45.475	88,6	1,0
KATEKET	0936	6	5	.	.	.
KATEKET	0937	1	0	.	.	.
KONSULENT	1065	7	4	.	.	.
KONTORLEDER	1071	8	4	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	2	2	.	.	.
PROST	0933	27	27	64.141	125,0	2,0
PROSTIPREST	1537	32	26	47.469	92,5	0,7
RENHOLDER	1130	1	0	.	.	.
RENHOLDSBETJENT	1129	1	0	.	.	.
RÅDGIVER	1434	58	52	44.073	85,9	3,2
SEKRETÆR	1409	6	4	.	.	.
SEKSJONSSJEF	1211	5	5	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	9	9	.	.	.
SENIORPREST	1466	4	4	.	.	.
SENIORRÅDGIVER	1364	33	32	48.437	94,4	3,5
SENIORSEKRETÆR	1433	1	1	.	.	.
SOKNEPREST	1555	251	242	51.153	99,7	2,4
SPESIALPREST	1465	30	25	49.237	95,9	1,5
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.

Tabell 20c

MENN. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Stillingsbetegnelse og stillingskode. Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017. Kroner og prosent

Stillings-		Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst
betegnelse	kode					
ARKIVLEDER	1072	2	2	.	.	.
AVDELINGSDIREKTØR	1060	3	3	.	.	.
AVDELINGSLEDER	1407	6	6	.	.	.
BISKOP	1170	6	6	.	.	.
DIREKTØR	1062	11	11	72.083	140,5	3,4
DOMPROST	0935	6	6	.	.	.
FØRSTEKONSULENT	1408	5	4	.	.	.
KAPELLAN	0922	110	105	45.727	89,1	1,1
KATEKET	0937	1	1	.	.	.
KONSULENT	1065	1	1	.	.	.
KONTORLEDER	1071	7	6	.	.	.
PERSONALSJEF	1055	3	3	.	.	.
PROST	0933	61	61	65.975	128,5	1,9
PROSTIPREST	1537	44	38	49.596	96,6	2,1
RÅDGIVER	1434	44	41	44.697	87,1	2,6
SEKSJONSSJEF	1211	9	9	.	.	.
SENIORKONSULENT	1363	1	1	.	.	.
SENIORPREST	1466	26	23	52.436	102,2	3,0
SENIORRÅDGIVER	1364	30	28	51.629	100,6	4,6
SOKNEPREST	1555	555	544	52.059	101,4	2,2
SPESIALPREST	1465	54	50	51.262	99,9	2,2
ØKONOMISJEF	1056	5	5	.	.	.

Tabell 21 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
 månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2017.

	>>>>> Årstall <<<<<<	
	2017	
Justert for	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
-----	-----	-----
Alder	94,8	95,8
.....		
Ansiennitet	95,4	95,7
.....		
Arbeidstakergruppe	97,7	97,8
.....		
Stillingskode	97,7	97,8
.....		

Tabell 22. Organisasjonsmedlemmer**Antall ansatte og årsverk per stillingskode****Tall pr. 1.12.2017**

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Ansatte	Årsverk
3104	FORSKER	6	5,2
3206	RÅDGIVER	2	1,2
3224	LEDER	3	2,8
4955	LEDER	2	2,0
5117	ASSISTENT	2	1,5
5124	FAGARBEIDER	2	1,6
5133	MILJØTERAPEUT-/ARBEIDER	1	0,2
5151	SEKRETÆR	2	2,0
5160	ARBEIDSLEDER	2	2,0
5185	SAKSBEHANDLER	1	1,0
5188	KONSULENT	3	3,0
5206	RÅDGIVER	3	2,0
5224	LEDER	1	1,0
5245	PROSJEKTLEDER	1	1,0
5247	RÅDGIVER	8	7,4
5254	FAGARBEIDER MED FAGSKOL	2	2,0