

# Stillingskoder

Partsammensatt utvalg – mai 2018

28. mai 2018

Skrevet av: Mona Charlotte Sjødal

# Stillingskoder

---

## Partssammensatt utvalg – mai 2018

### 1. Mandat

Under hovedtariffoppgjøret 2016 ble det bestemt at det skulle nedsettes et partssammensatt utvalg som skulle se på stillingskodene.

Mandatet lyder slik:

*«Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på alle stillingskoder i Hovedtariffavtalen. Det skal vurderes behov for og gis forslag til nye stillingskoder, eventuelt strykning av koder det ikke er behov for, samt en redaksjonell flytting/sammenslåing av alle bestemmelser om stillingskoder til samme sted i HTA. Utvalget avgir rapport senest 01.02.2018.»*

I forhandlingene om tilleggsavtalen for r-Dnk ble det bestemt at et tilsvarende utvalg skulle nedsettes for stillingskoder plassert i tilleggsavtalen. Utvalgsarbeidet skulle samordnes i en felles rapport med førstnevnte utvalg. Partene har i ettertid blitt enige om at det er mest hensiktsmessig å samle utvalgene til ett.

Utvalget har ikke vurdert stillingskoder i hovedtariffavtalen for organisasjoner. Dette må eventuelt partene komme tilbake til under årets tarifforhandlinger.

### 2. Deltakere og møter

Følgende deltakere har sittet i utvalget:

Kristian Mollestad	Den norske kirkes presteforening
Helge Sørli	Fagforbundet
Kai Tangen	Delta
Trond Dahlen	MFO
Harald Skarsaune	KUFO

Randi Moskvil Letmolie	KA
Ingrid B. Tenfjord	KA
Mona C. Sjødal	KA

Utvalget har hatt to møter, 23.01 og 06.03.2018.

### 3. Stillingskoder

Alle stillinger er angitt med en stillingskode og en stillingsbenevnelse, eks «5124 Fagarbeider». I HTA kap. 4 er disse kodene som hovedregel knyttet opp mot en bestemt lønnsgruppe sortert etter krav til utdanning. Hver lønnsgruppe angir garantilønn og tillegg for ansiennitet. Stillingskoden gir uttrykk for stillingens innhold, utdannings- og lønnsnivå. Noen stillingskoder er såkalt unormerte og er ikke knyttet til en bestemt lønnsgruppe, men kan lokalt knyttes til en bestemt lønnsgruppe. Stillingskodene i tilleggssavtalen til HTA kap 4 tar utgangspunkt i tittel og funksjon.

Utvalget registrerer at stillingskodene har ulik logisk oppbygning.

Stillingskoden skal tydelig fremgå av arbeidsavtalen. I noen tilfeller kan det være ønskelig å benytte en annen tittel enn den som følger av stillingskoden. Dette må i tilfelle gjøres som et tillegg til stillingskoden etter HTA, og det bør ikke benyttes stillingsbenevnelse som allerede er i bruk i HTA. Stillingskode etter HTA eller tilleggssavtalen må uansett komme tydelig frem av arbeidsavtalen. Ved rapportering av lønn til tekniske beregninger anvendes stillingskodene etter HTA eller tilleggssavtalen.

### 4. Innspill fra utvalget

Utvalget har i møtene gjennomgått ulike stillingskoder og har diskutert behov for nye, om det er behov for å stryke koder og om det ellers er behov for redaksjonelle justeringer i bestemmelsene om stillingskoder.

#### **Innspill til nye stillingskoder:**

##### «5142 Kontorfullmektig»:

«Kontorfullmektig» er en noe utdatert og gammelmodig tittel. Denne kan derfor vurderes å endre til «Kontomedarbeider».

##### «Leder for trosopplærere»:

KA har fått signaler fra arbeidsgiversiden om behov for en egen kode for leder av trosopplæringen. Arbeidstakersiden i utvalget anser ikke dette for verken ønskelig eller nødvendig. I tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for kateketer er det fastsatt at det ligger til kateketen å lede trosopplæringen. Innføring av egen stillingskode for leder av trosopplæringen kan bidra til konflikt mellom denne stillingskategorien og kateketstillingene. Ledelsesansvar kan uansett legges til de eksisterende stillingskodene for menighetspedagoger.

##### «Vikarprest»:

Utvalget vurderte behovet for en egen stillingskode for vikarprest. Til vikarprester stilles det tilsvarende krav til kompetanse som til stillinger i stillingskodene for sokneprest, kapellan og prostiprest. Vikarprester kan plasseres i en av disse stillingskodene. Det anses derfor ikke nødvendig med egen stillingskode for vikarprester.

#### «Prestevikar»:

For tjeneste som prestevikar stilles det ikke krav om utdanning og ordinasjon. Aktuelle kandidater må ha særlig tillatelse fra biskopen for å gjøre tjeneste som prestevikar. Det anses å være formålstjenlig med en stillingskode for denne type tjeneste.

#### «Kandidat i stiftspraksis»:

«Kandidat i stiftspraksis» er i praksis i forbindelse med teologiutdanningen og må ha særlig tillatelse fra biskopen for å gjøre tjeneste. Det er ingen stillingskode for kandidater i stiftspraksis i dag. Det anses å være formålstjenlig med en stillingskode for denne type tjeneste.

#### «Seniorkapellan»:

Fra arbeidstakersiden er det reist ønske om å innføre stillingskoden «Seniorkapellan». Dette kan være en alternativ karrierevei for kapellaner i stillinger uten lederansvar, men hvor det kan vektlegges spesialiserte oppgaver og høyere kompetanse enn cand.theol.

#### «Konsulent» som rapporteringsbenevnelse:

Under «5151 Sekretær» ligger i dag «Konsulent» som rapporteringsbenevnelse. Imidlertid finnes også en stillingskode «5188 Konsulent» i en annen lønnsgruppe. Utvalget er enige om at det er uheldig at rapporteringsbenevnelsen til én stillingskode er den samme som hovedbenevnelsen til en annen stillingskode. Dette bør ryddes opp i.

### **Innspill til koder som kan vurderes opphevet:**

Utvalget har ikke avdekket koder som kan oppheves utover at nevnte «5142 Kontorfullmektig» foreslås endret til «5142 Kontormedarbeider».

### **Innspill til redaksjonell endring:**

Det er ikke funnet stillingskoder som kan flyttes/ sammenslås.

Utvalget ser at det kan være hensiktsmessig at det i HTA vedlegg 1 stillingskoder også tas inn stillingskodene fra kap 3 og kap 5 slik at alle stillingskodene i HTA fremkommer samlet. Det bør tydelig fremgå hvilket kap den enkelte stillingskode tilhører – gjerne ved at stillingskodene til hvert kapittel er sortert for seg. Utvalget ser det ikke tjenlig å fjerne stillingskodene fra oppsettet i kap 4, pkt 4.6. Disse bør stå som de gjør.

Stillingskoder for r-Dnk i tilleggsavtalen til HTA bør samles i eget vedlegg til tilleggsavtalen, og bør være tydelig adskilt fra stillingskodene etter kap 4.

#### «Minstelønn» - «garantilønn»:

Betegnelsen «minstelønn» er i lønnsystemet erstattet av begrepet «garantilønn». Likevel er «minstelønn» brukt flere ganger i kap 4. Dette bør ryddes i. «Garantilønn» bør brukes gjennomgående.

Tydeliggjøre krav til menighetspedagog:

Stillingskoden «Menighetspedagog» finnes i både lønnsgruppe 3, 4 og 5. I forhandlingene i forbindelse med opprettelsen av disse stillingskodene ble det fastsatt krav til kompetanse innenfor kristendom og pedagogikk. Disse kravene er imidlertid ikke tatt inn i HTA. Utvalget er enig om at disse kravene bør gjøres lettere tilgjengelig, for eksempel at kravene går frem av merknader til stillingskodene.

**Hovedtariffavtalen for organisasjoner:**

Utvalget har ikke vurdert endringer av stillingskodene i hovedtariffavtalen for organisasjoner.