

**Rapport fra det tekniske  
beregnings- og  
statistikutvalg (TBS) for  
KAs tariffområde**

**8. juni 2016**

## **Forord**

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for KA's tariffområde (TBS) legger med dette fram sin rapport.

Innsamling av data er gjort av KA gjennom rapportering via nettportal i et lønns- og personalregister (LPR). Dataene er deretter overført til KS og gjennomgått noe av de samme maskinelle bearbeiding som KS' eget PAI-register. Kriterier, metode og grunnlagsvurderinger for innsamling og beregning er gjort tilsvarende som for kommunal sektor.

8. juni 2016

# Innhold

1. Mandat.....	4
2. Generelle forhold.....	5
2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2015.....	5
2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR) .....	12
2.3 Beregningsmetode .....	13
2.4 Utvalgets fremtidige arbeid.....	13
2.5 Lønnsglidning.....	13
3. Beregninger .....	15
3.1 Rammen ved oppgjøret i 2015 (kapittel 4).....	15
3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4) .....	15
3.3 Særskilt om lønnsglidningen .....	16
3.4 Tabellregister.....	16

## 1. Mandat

TBS ble nedsatt i protokoll fra forhandlingene om 2. avtaleår pr 01.05.1997. Utvalget arbeider som et fast etablert utvalg med følgende mandat fra protokollen:

*Utvalget skal: Drøfte problemstillinger knyttet til statistikk for bruk i forhandlings-sammenheng, problemstillinger knyttet til lønnsstatistikk og andre problemstillinger av tallmessig og beregningsmessig karakter knyttet til Hovedtariffavtalen.*

Medlemmer i utvalget:

Ingrid B. Tenfjord, leder	KA
Peter Møller	KA
Mona C. Sjødal	KA
Sveinung Berger	Delta
Leiv Sigmund Hope	Det Norske Diakonforbund
Helge Sørli/Stian Bryde-Erichsen	Fagforbundet
Trond Dahlen	Musikernes fellesorganisasjon

Representant fra KS (Eirik Solberg) har møtt etter behov for å gjøre rede for behandlingen og beregningen av innsamlede data.

## 2. Generelle forhold

### 2.1 Tariffoppgjørene 1997 – 2014

#### 2.1.1 Tariffoppgjøret 1997

Etter at partene i kommunal sektor aksepterte Riksmeglingsmannens forslag 25.05.1997, kom partene i KAs tariffområde til enighet om et identisk resultat:

- Et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønntabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønntabellen ble gitt med virkning fra 01.06.1997.
- Det ble avsatt 0,12 % av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 01.11.1997. Det utgjorde 0,72 % av lønnsmassen i 1996.
- Det er gjennomført forhandlinger vedr. tre generelle og tre forbundsvise særavtaler med virkningstidspunkt 01.01.1997. Alle særavtalene var likelydende med de tilsvarende i KS' tariffområde.

#### 2.1.2 Tariffoppgjøret 1998

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 28.05.1998, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. Partene ble enige om et resultat som i store trekk ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- På hovedlønntabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr 100 til kr 1.300 på hovedlønntabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 01.05.1998.
- Det ble gjort sentrale reguleringer som innebar endring av lønnsrammene. Alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer, og det ble gitt opprykk etter 16 års lønnsansiennitet i lønnsramme 2, 3, 4 og 7. Virkningstidspunkt var 01.09.1998.
- Det ble avsatt 0,13 % av årslønnsveksten 1997-1998 til sentrale justeringer. Virkningstidspunktet var 01.11.1998.
- I Fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget hevet. Tillegget etter § 5.4.1 ble hevet med 1 krone på alle lønnstrinn, tillegget etter § 5.4.2 ble hevet med 5 kroner til 18 kroner pr time. Virkningstidspunktet var 01.06.1998. Tillegget for delt dagsverk etter § 5.5 ble endret med virkning fra 01.09.1998.
- Pensjonsbestemmelsene ble endret:
  - Knekkpunktet ble opphevet pr 01.05.1998
  - Fra 01.01.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

### Justeringsforhandlingene

Under forhandlingene gjennomført i oktober 1998, brøt 7 av organisasjonene etter at KA la fram sitt siste krav/tilbud. Etter avtalt prosedyre ble tvisten avgjort av en nemnd, hvor Riksmeklingsmann Reidar Webster var leder.

I nemndens kjennelser og slutninger ble det gjort følgende endringer/tilføyelser til KAs siste krav/tilbud som berørte kostnadene ved 1998-oppgjøret:

- Endring av grunnplassering av avansementsstillingene 6730 Kirketjener I og 7563 Klokker I fra LRK 3.1 til LRK 3.3,
- Diakoner i st.kode 7519 med 5 års utdanning fikk ett lønnstrinns høyere grunnplassering (LRK 10.2),
- xxxx avdelingsingeniør ved Kirkelig Fellesråd i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk,
- Styreere ved barnehager i Oslo fikk ett lønnstrinns opprykk.

#### 2.1.3 Tariffoppgjøret 1999

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 20.05.1999, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om 2. avtaleår. Partene ble enige om et resultat som i hovedsak ble likt som resultatet i kommunal sektor:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 01.12.1999. Dette utgjorde 0,6 % pr dato.
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr 01.08.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt en hovedregel om to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede.
- Arbeidstakere tilsatt pr 01.05.1999 i lønnsstruktur 1 som nyttiggjør tilleggs-/spesialutdanning skal ha minimum 1 lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
- Endringer av begynnerlønn i lønnsramme 1–12. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn i ltr 31.

#### 2.1.4 Tariffoppgjøret 2000 (2001)

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 26.05.2000, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen. På samme måte som tariffområdene i stat og kommune, ble partene enige om endringer for to år.

##### 1. år:

- Et kronetillegg på kr 5.000 på lønnstabellen ble gitt med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort endringer i noen av lønnsrammene med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort sentrale lønnstiltak for en rekke stillinger i HTA kapittel 3 med virkning fra 01.05.2000.
- Det ble gjort en rekke tekniske endringer i stillingskodene med virkning fra 01.05.2000.

- Det ble gjort endringer i HTA kapittel 1, vesentlig ajourføring i forhold til annet lov- og regelverk som ikke hadde direkte økonomiske konsekvenser.
- Det ble avtalt forskuttering av den 5. ferieuken, med innfasing av 2 feriedager i 2001 og resten i 2002.
- Det ble gjort endringer i Kapittel 2 Pensjonsforhold og i vedtektene for AFP.
- Etter at konflikten mellom KS og Norsk Lærerlag ble avsluttet 18.08.2000 med en skisse fra Riksmeklingsmannen, la partene i KA-området tilsvarende løsning til grunn for dette tariffområdet iht. protokoll. Dette innebar bl.a. opprykk for Pedagogisk leder med virkning fra 01.10.2000.

## 2. år:

- Et kronetillegg på kr 2.200 på lønnstabellen gis med virkning fra 01.05.2001.
- Timesatsen for lørdags- og søndagstillegg etter HTA kapittel 1 § 5, pkt. 5.2 endres fra kr 16,50 til kr 20,00 med virkning fra 01.06.2001.
- Det avsettes 1,28 % av årslønnsveksten 2000 – 2001 (2,2 % pr dato) til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapitel 5, pkt. 5.1 med virkning fra 01.06.2001.

### 2.1.5 Tariffoppgjøret 2002

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2002, gjennomførte partene i KA's tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Endring av lønssystemet ved bortfall av lønnstabell, lønnsrammer og T-tabell. Rett etter oppgjøret foretok et partssammensatt utvalg en redaksjonell gjennomgang og forenkling av stillingskodene. Det ble etablert et lokalt lønns- og stillingsregulativ i nytt kapittel 5 med tilrettelegging med et antall stillingskoder. Det ble imidlertid ikke overført stillinger til disse kodene.
- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger med virkning fra 01.05.2002.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt for 5 grupper avhengig av utdanning/kompetanse, med økende satser ved 4, 8 og 10 års ansiennitet. Virkningsdato for gruppe 1–4 ble satt til 01.05.2002, for gruppe 5 til 01.08.2002.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 0,5 % pr 01.05.2002.
- Unge arbeidstakere fikk fastsatt lønn som en prosentsats av minstelønn med virkning fra 01.05.2002.
- Kvelds- og nattillegget i kapittel 1, § 5.4 ble økt med virkning fra 01.05.2002.

## 2003

- Økt minstelønn etter 10 års ansiennitet, med virkning fra 01.07.2003 for gruppe 1–4, fra 01.09.2003 for gruppe 5.
- Det ble avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,5 % pr 01.01.2003.

### 2.1.6 Tariffoppgjøret 2004

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 27.05.2004, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 6.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2004.
- Nye minstelønnsseter ble fastsatt i de fem lønnsgruppene med virkning fra 01.05.2004. Lønnsgruppe 5 fikk et nytt trinn etter 16 år.
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt med virkning fra 01.05.2002.
- Det ble foretatt noen justeringer i stillingskodene, bl.a. overføring av øverste ledere (daglig leder/kirkeverge mv) til kapittel 3.

## 2005

- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,2 % pr 01.01.2005.

### 2.1.7 Tariffoppgjøret 2005

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.000 til alle stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2005.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgruppene unntatt for trinnet med høyest ansiennitet med virkning fra 01.05.2005.
- Unge arbeidstakere ble gitt et generelt tillegg, og justerte minstelønnsseter med virkning fra 01.05.2006.

### 2.1.8 Tariffoppgjøret 2006

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, minimum kr 7.500 til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2006.
- Det ble gjort endringer i minstelønnssetene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2006.



- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,2 % med virkning fra 01.06.2006
- Lørdags- og søndagstillegget i kapittel 1, § 5.2 ble økt til minst kr 27 med virkning fra 01.05.2006.

## 2007

- Det gis et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. Minstelønnsatsene endres med samme beløp fra samme dato.

### 2.1.9 Tariffoppgjøret 2007

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 7.500 til ansatte i stillingskoder i HTA kapittel 4 med virkning fra 01.05.2007. (Avtalt ved oppgjøret i 2006.)
- I tillegg ble det gitt et generelt tillegg på 1,4 % av den enkeltes grunnlønn inkludert kronetillegget avtalt i 2006, med virkning fra 01.05.2007.
- Det ble gjort endringer i minstelønn i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2007.

### 2.1.10 Tariffoppgjøret 2008

Etter at Riksmeklingsmannen la fram sitt forslag til partene i kommunal sektor 24.05.2006, gjennomførte partene i KAs tariffområde forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen, og ble enige om følgende:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 % til stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2008. Det ble gitt ytterligere et tillegg på 1 % for stillinger i kapittel 4 uten fastsatt minstelønn med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gjort endringer i minstelønnsatsene i alle lønnsgrupper med virkning fra 01.05.2008.
- Det ble gitt et tillegg på hhv kr 7.500 og 10.000 for ansatte i lønnsgruppe 2 og lønnsgruppe 1, 3 og 4 som hadde 16 års ansiennitet pr 30.04.2008.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt til minst kr 35, kvelds- og nattillegget ble økt til minst kr 25 med virkning fra 01.05.2008.

## 2009

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 %, minimum kr 9.000 med virkning fra 01.05.2009.
- Det gjøres endringer i minstelønnsatsene i lønnsgruppene 1-5 med virkning fra 01.05.2009.

### 2.1.11 Tariffoppgjøret 2009

Det ble ikke gitt ytterligere lønnstillegg ut over det som partene ble enige om ved tariffrevisjonen i 2008.

### 2.1.12 Tariffoppgjøret 2010

Etter forhandlingene som ble avsluttet 18. august, gikk 12 av organisasjonene til brudd. Mekling ble avsluttet 25. september, og de øvrige organisasjonene sluttet seg til meklingsresultatet. Av Riksmeklingsmannens møtebok framgår:

- Det ble gitt et tillegg på kr 2 000 til alle ansatte i lønnsgruppe 3 med virkning fra 01.07.2010.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,1%, minimum kr 7 100 for ansatte i kapittel 4 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble gitt lønnstillegg på mistelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget.
- Ansatte med minimum 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315 000 med virkning fra 01.08.2010.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,5 % med virkning fra 01.08.2010.

### 2.1.13 Tariffoppgjøret 2011

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2011, minimum kr 7.000 i hel stilling med virkning fra 01.05.2011.
- Ny minstelønn i lønnsgruppene reguleres tilsvarende med virkning fra 01.05.2011.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000 med virkning fra 01.05.2011.

### 2.1.14 Tariffoppgjøret 2012

- Det ble gitt et generelt lønnstillegg til ansatte i kapittel 4 på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2012, minimum kr 12.000 i hel stilling med virkning fra 01.06.2012.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen i de 5 lønnsgruppene ut over det generelle tillegget med virkning fra 01.07.2012.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 338.300 i hel stilling med virkning fra 01.07.2012.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt 4.1 på 1,0 % med virkning fra 01.09.2012.

### 2.1.15 Tariffoppgjøret 2013

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende reguleringer for 2. avtaleår:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 %, minimum kr. 3.100, til alle ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2013.
- Minstelønnstabellen ble justert tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra 1.5.2013.
- Ansatte med minst 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350.700 med virkning fra 01.05.2013.
- Justering av minstelønn for unge arbeidstakere som tidligere, som prosentandel av lønnsgruppe 1, 0 års ansiennitet.

### 2.1.16 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 % eller minst kr 8 500 til alle ansatte i stillinger med i kapittel 4, med virkning fra 1.5.2014. Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende.
- Det ble gitt lønnstillegg på minstelønnstabellen for noen lønnsgrupper/ansienniteter ut over det generelle tillegget, med virkning fra 1.5.2014.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000 pr. 1.5.2014.
- Det ble avsatt en pott til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra 1.9.2014.
- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr 40 til minst kr 50 per arbeidet time fra 1.5.2014.

### 2015

- Stillingsgruppene minstelønn blir fra 1.5.2015 erstattet av et delvis nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Det ble dessuten avtalt ansiennitetsjusteringer også ved 2 og 6 år, i tillegg til de eksisterende. Garantibeløpet pr. 1.5.2015 ble satt til 377 400.

### 2.1.17 Tariffoppgjøret 2015

- Gjennomføring av nytt lønnssystem, sentrale lønnstillegg og garantibeløp pr. 1.5.2015 slik dette ble avtalt i 2014, jf. over. Ingen justeringer utover dette med unntak av timelønn for avlønning av arbeidstakere på pensjonistvilkår.

## **2.2 Lønns- og personalregisteret (LPR)**

### 2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

LPR er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere som hører inn under KAs tariffområde. Registeret er bygget opp tilsvarende som PAI-registeret (Personal-Administrativt Informasjonssystem) i kommunesektoren.

### 2.2.2 Omfang

LPR inneholder data for arbeidstakere i menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre virksomheter som er medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet.

Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr måned,
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr måned,
- timelønnte.

### 2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KAs tariffområde som blir brukt i denne rapporten.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger om arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Hvis det ikke framgår av tabellhodet, omfatter tabellen bare hovedstillinger.

Arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger samt timelønnte er ikke med i beregningene i denne rapporten. Slike opplysninger brukes etter behov.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn er med i lønnsmassen.

### 2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

Lønns- og personalregisteret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr månedsverk
- b) faste tillegg pr månedsverk
- c) variable tillegg pr månedsverk
- d) variabel overtid pr månedsverk

Ved innrapportering fra de kirkelige arbeidsgivere, er det henvist til de kriteriene og spesifikasjonene som framgår av KAs rundskriv nr. 12/2015 med vedlegg. Ny utgave av LPR-modulen ble tatt i bruk i 2013 (fra Winorg til Columbus). Endringen var i hovedsak av visuell karakter/nytt brukergrensesnitt. I tillegg var det spesifiserte felter for variable tillegg mot tidligere samlet rapportering, samt nye felter knyttet til stillingsprosenter i barnehagestillinger. I 2014 ble brukergrensesnittet igjen justert noe på bakgrunn av tilbakemeldinger året før. Det er ikke gjort endringer i 2015.

Det er kun lønnsgruppene a) – c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med i statistikken.

## 2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

### 2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Kvelds-/natttillegg (5.4.1)  
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn.
- Helligdagstillegg (5.3)  
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Delt dagsverk (5.5)  
Dette tillegget er også avhengig av grunnlønnnivået, ettersom det er gitt med hhv 1 eller 2½ timelønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og lønnsnivå hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet samme beregningsmetode som KS.

## 2.4 Utvalgets fremtidige arbeid

TBS-utvalget vil følge utviklingen i området, og om nødvendig arbeide med ytterligere beregninger.

## 2.5 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning:

### 2.5.1 Strukturendringer

Endringer i lønnsmassesammensetningen mellom enheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ulik vekst i antall årsverk i medlemsvirksomheter som har forskjellig gjennomsnittslønn vil påvirke glidningen. Opprettelser av nye stillinger vil kunne påvirke glidningen.

### 2.5.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønnsregulativ. For tilsetning i mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års ansiennitet.

### 2.5.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte virksomhet foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode med en høyere avlønning. Partene lokalt fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

### 2.5.4 Endringer i sentrale særavtaler

Det er ingen bestemmelser i de sentrale særavtalene som har lønnsmessige konsekvenser.

### 2.5.5 Gjennomtrekk/endring ved tilsetning

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner med høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner med lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

### 2.5.6 Innrapportering

LPR pr. 1.12.2015 for KAs tariffområde inneholder alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til LPR, samt lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

Det vil likevel som regel være noen virksomheter som ikke gir oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til Lønns- og personalregisteret (LPR). Slike mangler kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

KA skiller i denne sammenhengen mellom A- og B-medlemmer. A-medlemmer er *fellesråd* eller *menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (i kommuner med ett sokn)* iht. lov om Den norske kirke. B-medlemmer er andre medlemmer som har arbeidsgiveransvar, f.eks øvrige menighetsråd, barnehager og organisasjoner. Det er pr 1.12.2015 innrapportert fra 419 A-medlemmer og fra 68 B-medlemmer. Fra og med innrapporteringen pr 1.10.1998 er både A- og B-medlemmene med i LPR. Fra og med statistikken pr 1.10.1999 er beregningene i Tabell 1 gjort for både A- og B-medlemmer.

### 3. Beregninger

#### 3.1 Rammen ved oppgjøret i 2015 (kapittel 4)

##### 3.1.1 Sammensetningen av rammen

År 2015:	Lønnsramme- vekst 2014-2015	Datolønnsvekst 1.1.2015 – 31.12.2015
a) Sentrale tillegg	0,98 %	1,47 %
b) Garantilønn	0,18 %	0,27 %
c) Anslag lønnsglidning i 2015	0,3 %	0,4 %
d) Lønnsoverheng til 2015	1,7 %	
Årslønnsvekst 2014 – 2015	3,16 %	
Datolønnsvekst 1.1.2015 – 31.12.2015		2,1 %

##### *Merknad:*

Tallet for anslag lønnsglidning er satt lik gjennomsnittet av lønnsglidningen de siste 3 årene. Tabell 1A i denne rapporten viser lønnsglidning for 2015 ut fra tellingen pr 1.12.2015, samt gjennomsnittet for de tre siste årene.

##### 3.1.3 Noen nøkkeltall (alle ansatte)

Statistikken i denne rapporten viser at pr 1.12.2015 ble 4.468 årsverk utført av 6.111 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 6.522 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Det har vært en økning i årsverk på 0,3 % fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Kvinner utførte 2.487 årsverk i 3.804 stillinger, menn utførte 1.981 årsverk i 2.718 stillinger. Kvinners månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste var per 1.12.2015 98 %.

Arbeidstakere i KAs sektor har en gjennomsnittlig *månedsførtjeneste* pr månedsværk pr 1.12.2015 på kr 37.623. Dette tilsvarer en økning på 2,6 % fra 1.12.2014. Disse har videre en gjennomsnittlig *grunnlønn* pr månedsværk på kr 36.853 pr 1.12.2015. Dette tilsvarer en økning på 2,4 % fra 1.12.2014.

For kvinner var det en registrert endring i gjennomsnittlig *månedsførtjeneste* pr. månedsværk på 2,5 % og for menn på 2,7 %. I kroner innebærer dette for kvinner en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 905 pr måned, og for menn kr 992. I *grunnlønn* var en registrert endring på 2,4 % for kvinner og 2,5 % for menn. I kroner innebærer dette en gjennomsnittlig lønnsøkning på kr 853 pr månedsværk for kvinner og kr 917 for menn.

#### 3.2 Sentrale lønnskomponenter (kapittel 4)

Beregningene i forbindelse med rammen for lønnsoppgjøret 2015 baserer seg på den arbeidstakermasse som var i registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2014.

Av tabell 1 framgår det at gjennomsnittlig månedslønn pr. årsverk for hele 2015 har økt med 3,4 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2016 er beregnet til 0,7 %, mens lønnsglidningen i 2015 er beregnet til 0,54 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning 2013-2015 er beregnet til 0,38 %.

Registrert lønnsmasse for 2015 er beregnet til 1.737 millioner kroner.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr 1.1  
50 % pr 1.7

### **3.3 Særskilt om lønnsglidningen**

#### 3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt 2.5.1. Ved uendrete årsverk ved de enkelte medlemsvirksomheter i kapittel 4 ville veksten i månedsfortjenesten fra 1.12.2014 til 1.12.2015 vært lik veksten i tabell 1A. Slike strukturendringer påvirker ikke lønnsveksten.

#### 3.3.2 Gjennomtrekk

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.5.5. Lønnsvekst for arbeidstakere i kapittel 4 som var ansatt i medlemsvirksomheter både pr 1.12.2014 og pr 1.12.2015 (identiske arbeidstakere) var 0,3 prosentenheter høyere enn det tabell 1A viser. Forrige periode var den 0,4 prosentpoeng høyere. Turnover siste år var 10,8 % mens turnover året før var 13,1 %. Denne beregningen viser at ansatte som slutter og begynner samt turnover trekker lønnsveksten ned.

### **3.4 Tabellregister**

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner

- Datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes. Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før (mer enn 20% endring)
- Datamassen er for liten til at tall kan oppgis. Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk
- Data mangler

(i stedet for tall er en prikk (.) benyttet)



<b>Tabell</b>	<b>Side</b>
1. Hovedtabell.....	18
2. Grunnlønnintervall (A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn .....	19
b) Kvinner.....	20
c) Menn.....	21
3. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn (A-medlemmer)	
a) Kvinner og menn .....	22
b) Kvinner.....	24
c) Menn.....	26
4. Stillingsbetegnelse/-kode – lønn(A- og B-medlemmer)	
a) Kvinner og menn .....	28
b) Kvinner.....	30
c) Menn.....	32
5. Kjønn – årsverk og gjennomsnittslønn	
a) A-medlemmer .....	34
b) B-medlemmer .....	35
c) A- og B-medlemmer .....	36
6. Heltid/deltid (A- og B-medlemmer) .....	37
7. Stillingsbetegnelse/-kode – antall ansatte/stillinger/årsverk	
a) A-medlemmer .....	39
b) A- og B-medlemmer .....	40
8. Diverse lederstillinger, A- og B-medlemmer	
a) Kvinner og menn .....	42
b) Kvinner .....	43
c) Menn .....	44
9. Kapittel 5, A- og B-medlemmer	
a) Kvinner og menn .....	45
b) Kvinner .....	46
c) Menn .....	47
10.Kapittel og arbeidstakergruppe .....	48
11.Ansatte innen trosopplæringsprosjektet	
a) Kvinner og menn .....	49
b) Kvinner .....	50
c) Menn .....	51
12.Lønnsforhold justert for ulike faktorer.....	52
13.Lønnsforhold .....	53

Tabell 1A. **KA-TARIFFOMRÅDE. Kap. 4. ( Kap.4-stillinger, se tabell 10)**  
Hovedstillinger og bistillinger

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig regulativlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 35 656
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 34 872
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 784
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		<b>kr 35 060</b>
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		<b>kr 36 517</b>
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 35 668
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 849
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		<b>kr 36 251</b>
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,4%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,3%
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)			<b>3,4 %</b>
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)			<b>0,54 %</b>
lønnsglidning er lagt inn slik: 50 % på 1.1, 50% på 1.7			
Lønnsglidning i 2013		0,60 %	
Lønnsglidning i 2014		0,01 %	
Gjennomsnittlig lønnsglidning 2013-2015		<b>0,38 %</b>	
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)			<b>0,7 %</b>
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
	<u>A- og B medl.</u>		<u>A- og B - medlemmer</u>
antall arbeidstakere	5590 (#)	registrert endring fra forrige år	-1,1%
antall stillinger	5987 (#)	registrert endring fra forrige år	-0,5%
antall årsverk	3993 (#)	registrert endring fra forrige år	0,1%
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra KA-registret ekskl. sosiale kostnader:</b>			
	beregnet med månedsfortjeneste		1 737
	beregnet med grunnlønn		1 697
			40
<b>Lønnskostnader etter kommuneregnskapsterminologi i millioner kroner (inkl. sosiale kostnader)</b>			
		ca.	kr 2 501
(#)	Tallene inneholder kun kap.4 stillinger ( både A- og B-medlemmer)		
	Tallene inneholder både A- og B-medlemmer.		

**Tabell 1B Antall ansatte, stillinger og årsverk pr. 1.12.2015. Endring i prosent fra året før, alle kapitler**

<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
	<u>A- og B medl.</u>		<u>A- og B - medlemmer</u>
antall arbeidstakere	6111	registrert endring fra forrige år	-0,8%
antall stillinger	6522	registrert endring fra forrige år	-0,2%
antall årsverk	4468	registrert endring fra forrige år	0,3%

**Tabell 1C Årslønnsvekst for alle ansatte 2014-2015**

	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	Årslønnsvekst 2014-2015
Alle i KA-område	37 349	3,4 %

## A- OG B-MEDLEMMER

Tabell 2a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
22800-24299	172	17	155	55	1,23
24300-25799	35	7	28	17	0,39
25800-27299	40	12	28	23	0,51
27300-28799	229	54	175	115	2,58
28800-30299	133	34	99	69	1,55
30300-31799	1.099	212	887	486	10,89
31800-33299	1.312	538	774	923	20,66
33300-34799	335	171	164	260	5,83
34800-36299	655	235	420	440	9,86
36300-37799	371	179	192	291	6,50
37800-39299	617	278	339	469	10,49
39300-40799	409	230	179	343	7,67
40800-42299	240	148	92	199	4,46
42300-43799	341	209	132	286	6,40
43800-45299	168	107	61	144	3,22
45300-46799	103	78	25	95	2,12
46800-48299	58	49	9	54	1,21
48300-49799	39	35	4	37	0,83
49800-51299	50	48	2	50	1,11
51300-52799	28	26	2	27	0,59
52800-54299	17	14	3	16	0,35
54300-55799	11	11	0	11	0,25
55800-57299	16	14	2	15	0,34
57300-58799	12	12	0	12	0,27
58800-60299	9	8	1	8	0,18
60300-61799	5	5	0	5	0,11
61800-63299	4	4	0	4	0,09
63300-64799	2	2	0	2	0,04
64800-66299	2	2	0	2	0,04
66300-67799	2	2	0	2	0,04
67800-69299	2	2	0	2	0,04
69300-70799	1	1	0	1	0,02
72300-73799	1	1	0	1	0,02
75300-76799	2	2	0	2	0,04
78300-79799	1	1	0	1	0,02
Over 80000	1	1	0	1	0,02
I alt	6.522	2.749	3.773	4.468	100,00

## A- OG B-MEDLEMMER

Tabell 2b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i tellingene	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
22800-24299	108	11	97	36	1,46
24300-25799	25	5	20	12	0,49
25800-27299	27	7	20	14	0,57
27300-28799	151	34	117	76	3,05
28800-30299	84	20	64	44	1,77
30300-31799	605	88	517	254	10,23
31800-33299	689	177	512	434	17,46
33300-34799	192	74	118	141	5,65
34800-36299	431	125	306	276	11,09
36300-37799	257	110	147	195	7,83
37800-39299	459	187	272	343	13,79
39300-40799	242	128	114	201	8,07
40800-42299	133	79	54	110	4,41
42300-43799	193	112	81	159	6,41
43800-45299	64	41	23	57	2,29
45300-46799	50	37	13	46	1,85
46800-48299	25	20	5	23	0,93
48300-49799	13	12	1	13	0,50
49800-51299	22	21	1	22	0,88
51300-52799	14	13	1	14	0,54
52800-54299	4	2	2	3	0,12
54300-55799	2	2	0	2	0,08
55800-57299	3	3	0	3	0,12
57300-58799	5	5	0	5	0,20
58800-60299	2	1	1	1	0,05
60300-61799	2	2	0	2	0,08
63300-64799	1	1	0	1	0,04
75300-76799	1	1	0	1	0,04
I alt	3.804	1.318	2.486	2.487	100,00

## A- OG B-MEDLEMMER

Tabell 2c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i tellingene	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
22800-24299	64	6	58	19	0,95
24300-25799	10	2	8	5	0,26
25800-27299	13	5	8	8	0,42
27300-28799	78	20	58	39	1,98
28800-30299	49	14	35	25	1,27
30300-31799	494	124	370	232	11,71
31800-33299	623	361	262	489	24,67
33300-34799	143	97	46	120	6,05
34800-36299	224	110	114	165	8,31
36300-37799	114	69	45	96	4,83
37800-39299	158	91	67	126	6,34
39300-40799	167	102	65	142	7,17
40800-42299	107	69	38	90	4,53
42300-43799	148	97	51	127	6,40
43800-45299	104	66	38	87	4,39
45300-46799	53	41	12	49	2,45
46800-48299	33	29	4	31	1,57
48300-49799	26	23	3	25	1,24
49800-51299	28	27	1	28	1,40
51300-52799	14	13	1	13	0,66
52800-54299	13	12	1	13	0,65
54300-55799	9	9	0	9	0,45
55800-57299	13	11	2	12	0,61
57300-58799	7	7	0	7	0,35
58800-60299	7	7	0	7	0,35
60300-61799	3	3	0	3	0,15
61800-63299	4	4	0	4	0,20
63300-64799	1	1	0	1	0,05
64800-66299	2	2	0	2	0,10
66300-67799	2	2	0	2	0,10
67800-69299	2	2	0	2	0,10
69300-70799	1	1	0	1	0,05
72300-73799	1	1	0	1	0,05
75300-76799	1	1	0	1	0,05
78300-79799	1	1	0	1	0,05
Over 80000	1	1	0	1	0,05
I alt	2.718	1.431	1.287	1.981	100,00

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	62	47	30.983	373	167	83,7	2,8
ARBEIDSLEDER	5160	63	59	35.799	577	303	96,7	2,2
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	142	106	29.493	39	138	79,6	2,0
BARNEPLEIER	5122	1	1	.	.	.	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	1	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	135	39.516	385	19	106,7	2,3
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	41.754	250	52	112,8	3,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	390	347	46.825	104	3	126,5	3,4
DIAKON	5107	77	69	41.332	706	0	111,6	.
DIAKON	5167	146	126	39.527	819	4	106,7	2,4
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	60	44	36.806	659	0	99,4	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	4	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	20	18	45.501	2.888	266	122,9	1,6
FAGARBEIDER	5124	625	524	32.855	683	140	88,7	1,9
FRITIDSLEDER	5219	2	1	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	34	28	34.010	233	62	91,8	1,4
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	325	267	39.183	2.002	19	105,8	2,7
KANTOR	5202	192	159	43.460	2.037	12	117,4	1,6
KATEKET	5176	100	88	39.709	1.219	0	107,2	2,2
KATEKET	5204	81	76	42.120	1.189	0	113,7	.
KIRKETJENER	5137	907	492	31.491	1.326	38	85,0	2,4
KLOKKER	5139	143	16	31.360	4.465	117	84,7	3,2
KLUBBLEDER	5222	2	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	207	156	37.038	195	90	100,0	1,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	38	20	32.203	263	8	87,0	4,4
LEDER	3224	34	33	44.130	9	96	119,2	3,0
LEDER	4955	57	55	49.774	239	0	134,4	0,6
LEDER	5224	66	61	41.644	249	106	112,5	-0,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	97	38	30.553	654	0	82,5	1,2
MENIGHETSARBEIDER	5237	95	59	34.587	681	9	93,4	3,2
MENIGHETSARBEIDER	5249	16	9	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	265	188	36.039	880	13	97,3	2,1
MENIGHETSPEDAGOG	5248	145	104	38.022	857	18	102,7	3,6
MENIGHETSPEDAGOG	5250	12	8	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	129	77	32.725	609	50	88,4	1,0
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	27	12	31.704	2.028	1.221	85,6	2,9
ORGANIST	5147	91	40	32.578	1.973	2	88,0	2,5
ORGANIST	5183	184	117	36.783	1.863	0	99,3	2,6
ORGANIST	5244	47	24	32.917	1.929	0	88,9	1,0
PEDAGOGISK LEDER	5198	92	72	36.980	223	180	99,9	1,6
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3a. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			Kroner			Prosent		
PREST	5226	32	28	41.674	14	0	112,5	2,4
PROSJEKTLÉDER	5245	20	15	40.671	391	0	109,8	2,7
RENHOLDER	5149	221	58	30.399	145	5	82,1	2,1
RÅDGIVER	3206	8	8	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	42	37	41.952	417	226	113,3	3,6
RÅDGIVER	5247	14	11	44.830	116	0	121,1	.
SAKSBEHANDLER	5185	64	48	36.842	211	16	99,5	2,2
SEKRETÆR	5151	290	191	33.229	54	24	89,7	2,1
SPELIALPEDAGOG	5192	4	3	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	28	24	41.896	10	89	113,1	2,2
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	.
VAKTMESTER	5155	13	9	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3b. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	21	13	30.565	162	120	83,1	2,0
ARBEIDSLEDER	5160	15	14	34.863	274	656	94,8	1,3
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	129	95	29.807	43	126	81,1	2,4
BARNEPLEIER	5122	1	1	.	.	.	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	1	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	87	39.627	324	17	107,8	2,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	15	14	41.038	327	68	111,6	3,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	171	148	44.153	143	4	120,1	3,8
DIAKON	5107	58	52	41.204	754	0	112,1	2,1
DIAKON	5167	116	97	39.407	800	6	107,2	2,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	52	38	36.765	689	0	100,0	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	15	4	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	6	5	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	5124	172	128	32.190	455	53	87,6	2,1
FRTIDSLEDER	5219	1	0	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	31	25	34.306	262	57	93,3	2,0
KANTOR	5175	136	113	38.806	1.855	39	105,6	2,5
KANTOR	5202	60	44	43.229	1.960	40	117,6	1,5
KATEKET	5176	71	60	39.402	1.222	0	107,2	1,6
KATEKET	5204	55	51	41.962	1.196	0	114,1	.
KIRKETJENER	5137	295	120	30.889	1.780	10	84,0	1,3
KLOKKER	5139	84	9	.	.	.	.	.
KLUBBLEDER	5222	2	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	154	115	36.851	150	99	100,2	1,5
KONTORFULLMEKTIG	5142	36	19	32.203	274	8	87,6	4,5
LEDER	3224	18	17	44.639	6	77	121,4	1,2
LEDER	4955	32	31	48.372	65	0	131,6	0,2
LEDER	5224	26	23	42.654	60	0	116,0	-0,7
MENIGHETSARBEIDER	5228	71	28	30.654	608	0	83,4	-0,4
MENIGHETSARBEIDER	5237	74	44	34.478	680	13	93,8	3,1
MENIGHETSARBEIDER	5249	14	8	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	224	155	36.068	893	16	98,1	2,5
MENIGHETSPEDAGOG	5248	122	86	38.003	811	9	103,4	3,2
MENIGHETSPEDAGOG	5250	9	6	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	103	65	32.886	560	60	89,5	1,0
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	17	9	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	31	14	32.440	1.912	0	88,2	4,0
ORGANIST	5183	76	44	36.491	2.106	0	99,3	2,2
ORGANIST	5244	11	5	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	85	66	37.058	219	181	100,8	1,9
PREST	5226	10	9	.	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	13	10	.	.	.	.	.



...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3b. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
RENHOLDER	5149	178	44	30.434	139	3	82,8	1,9
RÅDGIVER	3206	1	1	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	26	23	40.934	666	361	111,3	3,5
RÅDGIVER	5247	8	6	.	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	58	43	36.755	229	18	100,0	2,0
SEKRETÆR	5151	273	181	33.177	49	25	90,2	2,1
SPECIALPEDAGOG	5192	4	3	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	28	24	41.896	10	89	114,0	2,2
VAKTMESTER	5155	1	1	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3c. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	41	34	31.138	451	185	83,4	3,1
ARBEIDSLEDER	5160	48	45	36.086	670	195	96,7	2,6
ASSISTENT	5117	13	10	26.564	0	253	71,2	-1,8
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	53	48	39.312	498	23	105,3	1,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	5	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	219	200	48.802	75	2	130,7	3,4
DIAKON	5107	19	17	41.731	556	0	111,8	.
DIAKON	5167	30	29	39.935	881	0	107,0	2,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	8	7	.	.	.	.	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	14	13	45.712	3.079	0	122,5	1,4
FAGARBEIDER	5124	453	396	33.071	757	168	88,6	1,9
FRITIDSLEDER	5219	1	1	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	3	3	.	.	.	.	.
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	189	154	39.461	2.111	4	105,7	2,9
KANTOR	5202	132	116	43.548	2.066	2	116,7	1,6
KATEKET	5176	29	28	40.369	1.213	0	108,1	3,2
KATEKET	5204	26	25	42.440	1.176	0	113,7	1,2
KIRKETJENER	5137	612	372	31.685	1.180	47	84,9	2,7
KLOKKER	5139	59	7	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	53	41	37.560	321	66	100,6	2,7
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1	.	.	.	.	.
LEDER	3224	16	16	43.579	12	117	116,7	4,6
LEDER	4955	25	24	51.570	461	0	138,1	1,0
LEDER	5224	40	39	41.047	360	169	110,0	-0,4
MENIGHETSARBEIDER	5228	26	10	.	.	.	.	.
MENIGHETSARBEIDER	5237	21	15	34.913	682	0	93,5	3,7
MENIGHETSARBEIDER	5249	2	1	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	41	33	35.906	820	0	96,2	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	23	18	38.115	1.081	59	102,1	5,6
MENIGHETSPEDAGOG	5250	3	2	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	26	13	31.909	857	0	85,5	1,9
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	10	3	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	60	26	32.650	2.004	3	87,5	2,0
ORGANIST	5183	108	74	36.955	1.718	0	99,0	2,8
ORGANIST	5244	36	19	32.957	1.933	0	88,3	1,9
PEDAGOGISK LEDER	5198	7	6	.	.	.	.	.
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
PREST	5226	22	20	41.875	0	0	112,2	2,7
PROSJEKTLEDER	5245	7	5	.	.	.	.	.
RENHOLDER	5149	43	14	30.294	163	9	81,1	2,8
RÅDGIVER	3206	7	7	.	.	.	.	.

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3c. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
RÅDGIVER	5206	16	14	43.660	0	0	117,0	3,8
RÅDGIVER	5247	6	4	.	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	6	5	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	5151	17	11	34.092	127	0	91,3	2,6
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	.
VAKTMESTER	5155	12	8	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			--- Prosent ---
ARBEIDER	5111	67	48	30.985	382	165	84,1	2,8
ARBEIDSLEDER	5160	66	62	35.716	549	288	96,9	2,1
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	7	5	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	283	215	29.484	20	81	80,0	2,5
BARNEPLEIER	5122	7	6	.	.	.	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	135	39.525	384	19	107,2	2,3
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	41.754	250	52	113,3	3,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	390	347	46.825	104	3	127,1	3,4
DIAKON	5107	78	71	41.275	695	0	112,0	.
DIAKON	5167	150	130	39.515	804	4	107,2	2,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	45	36.756	644	0	99,7	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	21	5	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	20	18	45.501	2.888	266	123,5	1,6
FAGARBEIDER	5124	665	556	32.831	649	134	89,1	1,9
FORSKER	3104	8	6	.	.	.	.	.
FRIIDSLER	5219	2	1	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	50	40	34.544	160	75	93,7	1,0
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	325	267	39.184	2.002	19	106,3	2,7
KANTOR	5202	193	160	43.457	2.027	12	117,9	1,6
KATEKET	5176	100	88	39.709	1.219	0	107,7	2,2
KATEKET	5204	81	76	42.120	1.189	0	114,3	.
KIRKETJENER	5137	908	493	31.487	1.324	38	85,4	2,4
KLOKKER	5139	143	16	31.360	4.465	117	85,1	3,2
KLUBBLEDER	5222	3	1	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	214	161	37.058	198	87	100,6	1,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	20	32.201	262	8	87,4	4,4
LEDER	3224	37	36	44.752	8	88	121,4	2,9
LEDER	4955	60	58	49.619	226	0	134,6	0,7
LEDER	5224	68	63	41.798	241	103	113,4	-0,6
MENIGHETSARBEIDER	5228	136	47	29.958	642	10	81,3	1,0
MENIGHETSARBEIDER	5237	100	61	34.591	676	9	93,9	3,2
MENIGHETSARBEIDER	5249	16	9	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	272	192	35.985	868	13	97,6	2,1
MENIGHETSPEDAGOG	5248	150	109	37.893	854	17	102,8	3,6
MENIGHETSPEDAGOG	5250	13	9	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	132	79	32.686	600	49	88,7	1,0
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	27	12	31.704	2.028	1.221	86,0	2,9
ORGANIST	5147	91	40	32.578	1.973	2	88,4	2,5
ORGANIST	5183	185	118	36.777	1.857	0	99,8	2,5
ORGANIST	5244	48	24	32.886	1.916	0	89,2	1,0
PEDAGOGISK LEDER	5198	166	136	37.040	123	122	100,5	1,7

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4a. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
PREST	5226	34	30	41.727	13	0	113,2	2,6
PROSJEKTLEDER	5245	23	17	40.560	350	0	110,1	2,3
RENHOLDER	5149	236	62	30.256	137	4	82,1	2,4
RÅDGIVER	3206	10	9	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	49	43	41.819	363	197	113,5	3,7
RÅDGIVER	5247	18	14	43.998	87	0	119,4	.
SAKSBEHANDLER	5185	65	49	36.833	207	16	99,9	2,2
SEKRETÆR	5151	293	194	33.238	53	23	90,2	2,1
SPELALPEDAGOG	5192	5	3	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	57	49	43.268	7	45	117,4	2,4
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	.
VAKTMESTER	5155	21	10	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4b. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.  
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
ARBEIDER	5111	26	13	30.587	202	115	83,0	.
ARBEIDSLEDER	5160	17	16	35.090	239	574	95,2	1,0
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	7	5	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	261	196	29.682	22	75	80,5	2,5
BARNEPLEIER	5122	7	6	.	.	.	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	88	39.641	323	17	107,6	2,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	15	14	41.038	327	68	111,4	3,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	171	148	44.153	143	4	119,8	3,8
DIAKON	5107	59	54	41.133	738	0	111,6	2,1
DIAKON	5167	119	100	39.392	790	5	106,9	2,5
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	55	39	36.709	670	0	99,6	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	17	4	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	6	5	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	5124	206	156	32.210	389	50	87,4	2,1
FORSKER	3104	4	3	.	.	.	.	.
FRIIDSLER	5219	1	0	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	47	37	34.783	173	73	94,4	1,4
KANTOR	5175	136	113	38.806	1.855	39	105,3	2,5
KANTOR	5202	61	45	43.221	1.927	39	117,3	1,5
KATEKET	5176	71	60	39.402	1.222	0	106,9	1,6
KATEKET	5204	55	51	41.962	1.196	0	113,9	.
KIRKETJENER	5137	296	121	30.874	1.769	10	83,8	1,2
KLOKKER	5139	84	10	.	.	.	.	.
KLUBBLEDER	5222	3	1	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	159	118	36.856	151	96	100,0	1,4
KONTORFULLMEKTIG	5142	37	19	32.201	273	8	87,4	4,5
LEDER	3224	19	18	44.971	6	73	122,0	1,2
LEDER	4955	35	34	48.232	59	0	130,9	0,4
LEDER	5224	28	25	42.970	55	0	116,6	-0,3
MENIGHETSARBEIDER	5228	100	34	30.173	542	14	81,9	-0,5
MENIGHETSARBEIDER	5237	79	46	34.492	675	12	93,6	2,9
MENIGHETSARBEIDER	5249	14	8	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	229	158	36.038	883	16	97,8	2,4
MENIGHETSPEDAGOG	5248	124	89	37.986	807	9	103,1	3,2
MENIGHETSPEDAGOG	5250	9	6	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	105	66	32.835	552	60	89,1	0,9
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	17	9	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	31	14	32.440	1.912	0	88,0	4,0
ORGANIST	5183	76	44	36.491	2.106	0	99,0	2,2

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4b. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.  
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
ORGANIST	5244	11	5	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	156	127	37.103	119	122	100,7	1,7
PREST	5226	11	10	.	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	14	10	38.094	568	0	103,4	2,5
RENHOLDER	5149	190	47	30.305	131	3	82,2	2,1
RÅDGIVER	3206	3	2	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	33	29	40.950	544	295	111,1	3,7
RÅDGIVER	5247	12	10	.	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	59	44	36.747	224	18	99,7	2,0
SEKRETÆR	5151	276	184	33.188	49	25	90,1	2,1
SPECIALPEDAGOG	5192	5	3	.	.	.	.	.
STYRER V/BARNEHAGE	5199	55	47	43.234	7	46	117,3	2,4
VAKTMESTER	5155	5	1	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4c. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.  
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----		--- Prosent ---			
ARBEIDER	5111	41	34	31.138	451	185	84,5	3,1
ARBEIDSLEDER	5160	49	46	35.931	656	191	97,5	2,6
ASSISTENT	5117	22	19	27.404	0	139	74,4	1,3
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	53	48	39.312	498	23	106,7	1,7
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	5	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	219	200	48.802	75	2	132,4	3,4
DIAKON	5107	19	17	41.731	556	0	113,2	.
DIAKON	5167	31	30	39.933	851	0	108,4	2,8
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	8	7	.	.	.	.	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	4	1	.	.	.	.	.
DOMKANTOR	5200	14	13	45.712	3.079	0	124,0	1,4
FAGARBEIDER	5124	459	401	33.072	749	166	89,7	1,9
FORSKER	3104	4	4	.	.	.	.	.
FRITIDSLEDER	5219	1	1	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	3	3	.	.	.	.	.
INGENIØR	5172	4	4	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	189	154	39.461	2.109	4	107,1	2,9
KANTOR	5202	132	116	43.548	2.066	2	118,2	1,6
KATEKET	5176	29	28	40.369	1.213	0	109,5	3,2
KATEKET	5204	26	25	42.440	1.176	0	115,2	1,2
KIRKETJENER	5137	612	372	31.685	1.180	47	86,0	2,7
KLOKKER	5139	59	7	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	55	43	37.618	328	64	102,1	2,8
KONTORFULLMEKTIG	5142	2	1	.	.	.	.	.
LEDER	3224	18	18	44.529	11	103	120,8	4,3
LEDER	4955	25	24	51.570	461	0	139,9	1,0
LEDER	5224	40	39	41.047	360	169	111,4	-0,8
MENIGHETSARBEIDER	5228	36	13	29.399	905	0	79,8	4,4
MENIGHETSARBEIDER	5237	21	15	34.901	679	0	94,7	4,1
MENIGHETSARBEIDER	5249	2	1	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	43	34	35.742	802	0	97,0	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	26	21	37.494	1.057	51	101,7	4,8
MENIGHETSPEDAGOG	5250	4	3	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	27	14	31.969	831	0	86,7	1,9
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	10	3	.	.	.	.	.
ORGANIST	5147	60	26	32.650	2.004	3	88,6	2,0
ORGANIST	5183	109	74	36.945	1.710	0	100,2	2,7
ORGANIST	5244	37	19	32.918	1.916	0	89,3	1,9
PEDAGOGISK LEDER	5198	10	9	.	.	.	.	.
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.



...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4c. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsvk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.  
 (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle stillingskoder for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
PREST	5226	23	21	41.823	0	0	113,5	2,5
PROSJEKTLÉDER	5245	9	6	.	.	.	.	.
RENHOLDER	5149	46	15	30.103	156	9	81,7	3,2
RÅDGIVER	3206	7	7	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	16	14	43.563	0	0	118,2	3,8
RÅDGIVER	5247	6	4	.	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	6	5	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	5151	17	11	34.092	127	0	92,5	2,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2	.	.	.	.	.
SYKEPLEIER	5195	1	1	.	.	.	.	.
VAKTMESTER	5155	16	9	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. A-medlemmer.

Tabell 5a KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2015. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2014 til 1. desember 2015. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 14-15	Endr. mnd.- fortj. 14-15
		----- Grunn- lønn	----- faste og var. till.			
		----- Kroner -----			---- Prosent ----	
Kvinner og menn	4.136	37.030	827	56	2,4	2,5
Kvinner	2.195	36.764	691	48	2,4	2,5
Menn	1.941	37.330	980	65	2,5	2,6

ALLE ANSATTE. B-medlemmer.

Tabell 5b KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2015. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1. desember 2014 til 1. desember 2015. Månedsfortjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 14-15	Endr. mnd.- fortj. 14-15
		----- Grunn- lønn	----- faste og var. till.			
		----- Kroner -----			----- Prosent -----	
Kvinner og menn	333	34.660	70	28	2,7	2,8
Kvinner	292	34.597	48	31	2,5	2,6
Menn	41	35.113	225	2	4,2	4,6

=====

ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer.

Tabell 5c KJØNN

Ansatte etter kjønn, antall årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2015. Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1. desember 2014 til 1. desember 2015. Månedsførtjeneste inkluderer grunnlønn og faste og variable tillegg (men ikke variabel overtid).

Kjønn	Antall årsverk	Gj.sn.lønn pr. mnd.		Var. over- tid pr. mnd.- verk	Grunn- lønns- endr. 14-15	Endr. mnd.- fortj. 14-15
		Grunn- lønn	faste og var. till.			
		----- Kroner -----			---- Prosent ----	
Kvinner og menn	4.468	36.853	770	54	2,4	2,6
Kvinner	2.487	36.510	616	46	2,4	2,5
Menn	1.981	37.285	965	64	2,5	2,7

ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer.

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.  
1. desember 2015

Stillings- ----- betegnelse	kode	Stillinger				
		i alt	Kvinner		Menn	
			I alt	Deltid	I alt	Deltid
ARBEIDER	5111	70	27	19	43	14
ARBEIDSLEDER	5160	66	17	2	49	7
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	7	7	3	0	0
ASSISTENT	5117	283	261	164	22	5
BARNEPLEIER	5122	7	7	5	0	0
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	2	2	0	0
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	158	104	48	54	18
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	15	3	5	2
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	399	177	81	222	61
DIAKON	5107	80	61	19	19	4
DIAKON	5167	151	120	50	31	3
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	64	55	32	9	4
DIRIGENT/KORLEDER	5246	22	17	16	5	5
DOMKANTOR	5200	20	6	2	14	2
FAGARBEIDER	5124	682	211	126	471	139
FORSKER	3104	8	4	2	4	1
FRITIDSLEDER	5219	2	1	1	1	1
FØRSKOLELÆRER	5169	50	47	25	3	0
INGENIØR	5172	4	0	0	4	0
KANTOR	5175	332	138	70	194	95
KANTOR	5202	195	61	36	134	50
KATEKET	5176	106	77	39	29	3
KATEKET	5204	83	56	15	27	4
KIRKETJENER	5137	928	302	263	626	401
KLOKKER	5139	145	85	85	60	60
KLUBBLEDER	5222	3	3	3	0	0
KONSULENT	5188	216	161	88	55	20
KONTORFULLMEKTIG	5142	41	39	35	2	2
LEDER	3224	37	19	4	18	2
LEDER	4955	60	35	3	25	3
LEDER	5224	68	28	8	40	4
MENIGHETSARBEIDER	5228	138	102	97	36	33
MENIGHETSARBEIDER	5237	112	88	75	24	16
MENIGHETSARBEIDER	5249	16	14	11	2	2
MENIGHETSPEDAGOG	5235	290	242	168	48	24
MENIGHETSPEDAGOG	5248	157	130	96	27	12
MENIGHETSPEDAGOG	5250	13	9	5	4	1
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	135	108	85	27	23
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	27	17	15	10	10
ORGANIST	5147	91	31	27	60	54
ORGANIST	5183	190	78	66	112	82
ORGANIST	5244	50	12	12	38	35
PEDAGOGISK LEDER	5198	166	156	80	10	2
PREST	3226	1	0	0	1	0
PREST	5226	35	11	4	24	6

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. A- og B-medlemmer.

Tabell 6. Stillinger etter stillingsbetegnelse/-kode, kjønn, heltid og deltid.  
 1. desember 2015

Stillings- betegnelse	kode	Stillinger		Kvinner		Menn	
		i alt	-----		-----		
			I alt	Deltid	I alt	Deltid	
PROSJEKTLEDER	5245	24	15	11	9	4	
RENHOLDER	5149	239	192	185	47	40	
RÅDGIVER	3206	10	3	1	7	1	
RÅDGIVER	5206	50	33	11	17	5	
RÅDGIVER	5247	18	12	4	6	3	
SAKSBEHANDLER	5185	66	60	35	6	2	
SEKRETÆR	5151	300	283	218	17	10	
SPELALPEDAGOG	5192	5	5	4	0	0	
STYRER V/BARNEHAGE	5199	57	55	22	2	1	
SYKEPLEIER	5195	1	0	0	1	0	
VAKTMESTER	5155	22	5	5	17	11	

ALLE ANSATTE.

Tabell 7a. A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.15.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	62	47	65	21	13	22	41	34	43
ARBEIDSLEDER	5160	63	59	63	15	14	15	48	45	48
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	1	1	1	1	1	1			
ASSISTENT	5117	142	106	142	129	95	129	13	10	13
BARNEPLEIER	5122	1	1	1	1	1	1			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	1	1	1	1	1	1			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	135	156	102	87	102	53	48	54
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	20	15	14	15	5	4	5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	390	347	399	171	148	177	219	200	222
DIAKON	5107	77	69	78	58	52	59	19	17	19
	5167	146	126	147	116	97	117	30	29	30
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	60	44	61	52	38	52	8	7	9
DIRIGENT/KORLEDER	5246	18	4	19	15	4	15	3	1	4
DOMKANTOR	5200	20	18	20	6	5	6	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	625	524	642	172	128	177	453	396	465
FRITIDSLEDER	5219	2	1	2	1	0	1	1	1	1
FØRSKOLELÆRER	5169	34	28	34	31	25	31	3	3	3
INGENIØR	5172	4	4	4				4	4	4
KANTOR	5175	325	267	331	136	113	138	189	154	193
	5202	192	159	194	60	44	60	132	116	134
KATEKET	5176	100	88	106	71	60	77	29	28	29
	5204	81	76	83	55	51	56	26	25	27
KIRKETJENER	5137	907	492	927	295	120	301	612	372	626
KLOKKER	5139	143	16	145	84	9	85	59	7	60
KLUBBLEDER	5222	2	0	2	2	0	2			
KONSULENT	5188	207	156	208	154	115	155	53	41	53
KONTORFULLMEKTIG	5142	38	20	40	36	19	38	2	1	2
LEDER	3224	34	33	34	18	17	18	16	16	16
	4955	57	55	57	32	31	32	25	24	25
	5224	66	61	66	26	23	26	40	39	40
MENIGHETSARBEIDER	5228	97	38	98	71	28	72	26	10	26
	5237	95	59	105	74	44	82	21	15	23
	5249	16	9	16	14	8	14	2	1	2
MENIGHETSPEDAGOG	5235	265	188	280	224	155	235	41	33	45
	5248	145	104	151	122	86	127	23	18	24
	5250	12	8	12	9	6	9	3	2	3
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	129	77	131	103	65	105	26	13	26
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	27	12	27	17	9	17	10	3	10
ORGANIST	5147	91	40	91	31	14	31	60	26	60
	5183	184	117	188	76	44	78	108	74	110
	5244	47	24	49	11	5	12	36	19	37
PEDAGOGISK LEDER	5198	92	72	92	85	66	85	7	6	7
PREST	3226	1	1	1				1	1	1
	5226	32	28	33	10	9	10	22	20	23
PROSJEKTLEDER	5245	20	15	21	13	10	14	7	5	7
RENHOLDER	5149	221	58	222	178	44	178	43	14	44
RÅDGIVER	3206	8	8	8	1	1	1	7	7	7
	5206	42	37	42	26	23	26	16	14	16
	5247	14	11	14	8	6	8	6	4	6
SAKSBEHANDLER	5185	64	48	65	58	43	59	6	5	6
SEKRETÆR	5151	290	191	296	273	181	279	17	11	17
SPECIALPEDAGOG	5192	4	3	4	4	3	4			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	28	24	28	28	24	28			
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	13	9	14	1	1	1	12	8	13
Sum		5.659	4.136	6.037	3.163	2.195	3.384	2.496	1.941	2.653

## ALLE ANSATTE.

Tabell 7b. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode.

Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall årsverk og antall stillinger pr. 1.12.15.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall stillinger
ARBEIDER	5111	67	48	70	26	13	27	41	34	43
ARBEIDSLEDER	5160	66	62	66	17	16	17	49	46	49
ASS. STYRER V/BARNEHAGE	5242	7	5	7	7	5	7			
ASSISTENT	5117	283	215	283	261	196	261	22	19	22
BARNEPLEIER	5122	7	6	7	7	6	7			
BARNEVERNSPEDAGOG	5165	2	1	2	2	1	2			
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	135	158	102	88	104	53	48	54
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	20	15	14	15	5	4	5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	390	347	399	171	148	177	219	200	222
DIAKON	5107	78	71	80	59	54	61	19	17	19
	5167	150	130	151	119	100	120	31	30	31
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	63	45	64	55	39	55	8	7	9
DIRIGENT/KORLEDER	5246	21	5	22	17	4	17	4	1	5
DOMKANTOR	5200	20	18	20	6	5	6	14	13	14
FAGARBEIDER	5124	665	556	682	206	156	211	459	401	471
FORSKER	3104	8	6	8	4	3	4	4	4	4
FRITIDSLEDER	5219	2	1	2	1	0	1	1	1	1
FØRSKOLELÆRER	5169	50	40	50	47	37	47	3	3	3
INGENIØR	5172	4	4	4				4	4	4
KANTOR	5175	325	267	332	136	113	138	189	154	194
	5202	193	160	195	61	45	61	132	116	134
KATEKET	5176	100	88	106	71	60	77	29	28	29
	5204	81	76	83	55	51	56	26	25	27
KIRKETJENER	5137	908	493	928	296	121	302	612	372	626
KLOKKER	5139	143	16	145	84	10	85	59	7	60
KLUBBLEDER	5222	3	1	3	3	1	3			
KONSULENT	5188	214	161	216	159	118	161	55	43	55
KONTORFULLMEKTIG	5142	39	20	41	37	19	39	2	1	2
LEDER	3224	37	36	37	19	18	19	18	18	18
	4955	60	58	60	35	34	35	25	24	25
	5224	88	63	68	28	25	28	40	39	40
MENIGHETSARBEIDER	5228	136	47	138	100	34	102	36	13	36
	5237	100	61	112	79	46	88	21	15	24
	5249	16	9	16	14	8	14	2	1	2
MENIGHETSPEDAGOG	5235	272	192	290	229	158	242	43	34	48
	5248	150	109	157	124	89	130	26	21	27
	5250	13	9	13	9	6	9	4	3	4
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	132	79	135	105	66	108	27	14	27
MILJØTERAPEUT/ -ARBEIDER	5133	27	12	27	17	9	17	10	3	10
ORGANIST	5147	91	40	91	31	14	31	60	26	60
	5183	185	118	190	76	44	78	109	74	112
	5244	48	24	50	11	5	12	37	19	38
PEDAGOGISK LEDER	5198	166	136	166	156	127	156	10	9	10
PREST	3226	1	1	1				1	1	1
	5226	34	30	35	11	10	11	23	21	24
PROSJEKTLEDER	5245	23	17	24	14	10	15	9	6	9
RENHOLDER	5149	236	62	239	190	47	192	46	15	47
RÅDGIVER	3206	10	9	10	3	2	3	7	7	7
	5206	49	43	50	33	29	33	16	14	17
	5247	18	14	18	12	10	12	6	4	6
SAKSBEHANDLER	5185	65	49	66	59	44	60	6	5	6
SEKRETÆR	5151	293	194	300	276	184	283	17	11	17
SPECIALPEDAGOG	5192	5	3	5	5	3	5			
STYRER V/BARNEHAGE	5199	57	49	57	55	47	55	2	2	2
SYKEPLEIER	5195	1	1	1				1	1	1
VAKTMESTER	5155	21	10	22	5	1	5	16	9	17



ALLE ANSATTE.

Tabell 7b. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode.  
 Ansatte etter stillingskode, stillingsbetegnelse, kjønn, antall ansatte, antall  
 årsverk og antall stillinger pr. 1.12.15.

Stillingsbetegnelse	Still- ingskode	Alle			Kvinner			Menn		
		Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall still- inger
Sum		6.103	4.468	6.522	3.550	2.487	3.804	2.553	1.981	2.718

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER OG MENN.

Tabell 8a. A- og B-medlemmer. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Stillings- betegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	155	135	39.525	384	19	107,2	2,3
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	41.754	250	52	113,3	3,6
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	390	347	46.825	104	3	127,1	3,4
LEDER	3224	37	36	44.752	8	88	121,4	2,9
LEDER	5224	68	63	41.798	241	103	113,4	0,6
STYRER V/BARNEHAGE	5199	57	49	43.268	7	45	117,4	2,4

DIVERSE LEDERSTILLINGER. KVINNER.

Tabell 8b. A- og B-medlemmer. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode.

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2014-2015
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	102	88	39.641	323	17	107,6	2,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	15	14	41.038	327	68	111,4	3,5
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	171	148	44.153	143	4	119,8	3,8
LEDER	3224	19	18	44.971	6	73	122,0	1,2
LEDER	5224	28	25	42.970	55	0	116,6	-0,3
STYRER V/BARNEHAGE	5199	55	47	43.234	7	46	117,3	2,4

DIVERSE LEDERSTILLINGER. MENN.

Tabell 8c. A- og B-medlemmer. Rapporteringsbetegnelse og stillingskode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (Gjennomsnittlig grunnlønn hos alle ansatte hos kirkelige fellesråd, ettsogns menighetsråd og andre KA-medlemmer = 100).

Rapporteringsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2014-2015
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	52	47	39.337	453	24	106,8	1,6
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	5	4	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	219	200	48.802	75	2	132,5	3,4
LEDER	3224	18	18	44.529	11	103	120,9	4,3
LEDER	5224	40	39	41.047	360	169	111,4	-0,8
STYRER V/BARNEHAGE	5199	2	2	.	.	.	.	.

ANSATTE I KAPITEL 5. KVINNER OG MENN.

Tabell 9a. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	20	18	41.754	250	52	93,8	3,6
FORSKER	3104	8	6	.	.	.	.	.
LEDER	3224	37	36	44.752	8	88	100,6	2,9
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	3206	10	9	.	.	.	.	.

ANSATTE I KAPITEL 5. KVINNER.

Tabell 9b. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	15	14	41.038	327	68	93,6	3,5
FORSKER	3104	4	3	.	.	.	.	.
LEDER	3224	19	18	44.971	6	73	102,6	1,2
RÅDGIVER	3206	3	2	.	.	.	.	.

ANSATTE I KAPITEL 5. MENN.

Tabell 9c. A- og B-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn  
 og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.  
 Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ----	
DAGLIG LEDER MENIGHET	3241	5	4	.	.	.	.	.
FORSKER	3104	4	4	.	.	.	.	.
LEDER	3224	18	18	44.529	11	103	98,5	4,3
PREST	3226	1	1	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	3206	7	7	.	.	.	.	.

Tabell 10 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2015. Endring av lønn og årsverk 2014 - 2015.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i	Vekst i	Vekst i
							månedsfortjeneste	grunnlønn	årsverk
							1.12.14-1.12.15	1.12.14-1.12.15	1.12.14-1.12.15
Alle	Alle	6.522	4.468	37.624	36.853	54	2,6%	2,4%	0,3%
3.4	Alle	459	405	47.344	47.223	2	3,1%	3,0%	3,3%
	Daglig leder/kirkeverge.....	399	347	46.928	46.825	3	3,4%	3,4%	2,5%
	Andre ledere.....	60	58	49.846	49.619	0	0,9%	0,7%	8,4%
4	Alle	5.987	3.993	36.517	35.668	59	2,4%	2,3%	0,1%
	Lønnsgruppe 1.....	1.960	951	31.825	30.906	51	2,6%	2,5%	-3,8%
	Lønnsgruppe 2.....	1.217	880	33.454	32.891	111	1,9%	1,8%	1,4%
	Lønnsgruppe 3.....	1.161	807	37.093	36.444	46	2,4%	2,1%	6,5%
	Lønnsgruppe 4.....	801	640	40.615	39.277	25	2,8%	2,7%	-4,6%
	Lønnsgruppe 5.....	409	348	44.278	42.771	19	1,3%	1,3%	12,5%
	Ledere/arbeidsledere.....	358	315	40.121	39.788	94	1,7%	1,7%	-5,9%
	Prest/inst.prest/prosjektleder	59	47	41.446	41.314	0	2,2%	2,5%	-16%
	Andre .....	22	5	.	.	.	.	.	-6,1%
5	Alle	76	70	44.569	44.497	58	2,2%	2,1%	-1,5%
	Ledere.....	57	54	43.819	43.728	76	3,2%	3,0%	1,5%
	Andre.....	19	16	47.097	47.088	0	0,3%	0,3%	-10%



## ANSATTE INNEN TROSOPPLÆRINGSPROSJEKTET. KVINNER OG MENN.

Tabell 11a A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (100 = gjennomsnitt for hele tabell 11a)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	3	1	.	.	.	.	.
ARBEIDSLEDER	5160	1	1	.	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	3	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	1	1	.	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	1	0	.	.	.	.	.
DIAKON	5107	5	4	.	.	.	.	.
DIAKON	5167	5	4	.	.	.	.	.
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	6	4	.	.	.	.	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	3	1	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	5124	9	3	.	.	.	.	.
FRIIDSLER	5219	1	1	.	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	3	3	.	.	.	.	.
KANTOR	5175	1	0	.	.	.	.	.
KANTOR	5202	2	1	.	.	.	.	.
KATEKET	5176	24	17	39.748	1.093	0	107,5	2,1
KATEKET	5204	19	17	41.660	706	0	112,7	.
KIRKETJENER	5137	2	0	.	.	.	.	.
KLOKKER	5139	1	1	.	.	.	.	.
KLUBBLEDER	5222	2	0	.	.	.	.	.
KONSULENT	5188	7	3	.	.	.	.	.
KONTORFULLMEKTIG LEDER	5142 5224	2 1	0 1	.	.	.	.	.
MENIGHETSARBEIDER	5228	42	16	30.641	462	0	82,9	0,7
MENIGHETSARBEIDER	5237	53	32	34.727	394	0	93,9	3,3
MENIGHETSARBEIDER	5249	5	2	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	152	95	36.307	903	1	98,2	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	92	66	38.090	796	0	103,0	3,3
MENIGHETSPEDAGOG	5250	9	7	.	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	5	3	.	.	.	.	.
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	4	1	.	.	.	.	.
ORGANIST	5183	2	0	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	2	1	.	.	.	.	.
PREST	5226	6	5	.	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	9	7	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	4	3	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	5247	2	2	.	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	1	0	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	5151	4	1	.	.	.	.	.
SPESIALPEDAGOG	5192	2	1	.	.	.	.	.
Hele tabell 11a		495	305	36.979	733	2	100,0	2,7

## ANSATTE INNEN TROSOPPLÆRINGSPROSJEKTET. KVINNER.

Tabell 11b A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (100 = gjennomsnitt for hele tabell 11b)

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ARBEIDER	5111	3	1	.	.	.	.
ARBEIDSLEDER	5160	1	1	.	.	.	.
ASSISTENT	5117	3	1	.	.	.	.
DAGLIG LEDER/KIRKEVERGE	4950	1	0	.	.	.	.
DIAKON	5107	3	2	.	.	.	.
DIAKON	5167	5	4	.	.	.	.
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	3	2	.	.	.	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	2	1	.	.	.	.
FAGARBEIDER	5124	5	2	.	.	.	.
FØRSKOLELÆRER	5169	3	3	.	.	.	.
KANTOR	5175	1	0	.	.	.	.
KATEKET	5176	17	11	39.283	1.135	0	106,9
KATEKET	5204	13	12	42.048	860	0	114,4
KIRKETJENER	5137	2	0	.	.	.	.
KLOKKER	5139	1	1	.	.	.	.
KLUBBLEDER	5222	2	0	.	.	.	.
KONSULENT	5188	7	3	.	.	.	.
KONTORFULLMEKTIG LEDER	5142	2	0	.	.	.	.
LEDER	5224	1	1	.	.	.	.
MENIGHETSARBEIDER	5228	38	16	30.652	469	0	83,4
MENIGHETSARBEIDER	5237	43	24	34.465	374	0	93,8
MENIGHETSARBEIDER	5249	5	2	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	123	75	36.232	853	1	98,6
MENIGHETSPEDAGOG	5248	80	57	38.148	764	0	103,8
MENIGHETSPEDAGOG	5250	6	5	.	.	.	.
MENIGHETSSEKRETÆR	5144	5	3	.	.	.	.
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	1	0	.	.	.	.
ORGANIST	5183	1	0	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	1	1	.	.	.	.
PREST	5226	3	3	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	8	6	.	.	.	.
RÅDGIVER	5206	4	3	.	.	.	.
RÅDGIVER	5247	2	2	.	.	.	.
SAKSBEHANDLER	5185	1	0	.	.	.	.
SEKRETÆR	5151	4	1	.	.	.	.
SPELALPEDAGOG	5192	2	1	.	.	.	.
Hele tabell 11b	401	240	36.756	706	3	100,0	2,9

## ANSATTE INNEN TROSOPPLÆRINGSPROSJEKTET. MENN.

Tabell 11c A-medlemmer. Stillingsbetegnelse-/kode

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015. (100 = gjennomsnitt for hele tabell 11c)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
DAGLIG LEDER I MENIGHET	5241	1	1	.	.	.	.	.
DIAKON	5107	2	2	.	.	.	.	.
DIAKONIMEDARBEIDER	5243	3	2	.	.	.	.	.
DIRIGENT/KORLEDER	5246	1	0	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	5124	4	2	.	.	.	.	.
FRTIDSLEDER	5219	1	1	.	.	.	.	.
KANTOR	5202	2	1	.	.	.	.	.
KATEKET	5176	7	7	.	.	.	.	.
KATEKET	5204	6	6	.	.	.	.	.
MENIGHETSARBEIDER	5228	4	1	.	.	.	.	.
MENIGHETSARBEIDER	5237	10	8	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5235	29	19	36.598	1.099	0	96,8	.
MENIGHETSPEDAGOG	5248	12	10	.	.	.	.	.
MENIGHETSPEDAGOG	5250	3	2	.	.	.	.	.
MILJØTERAPEUT/-ARBEIDER	5133	3	1	.	.	.	.	.
ORGANIST	5183	1	0	.	.	.	.	.
PEDAGOGISK LEDER	5198	1	0	.	.	.	.	.
PREST	5226	3	2	.	.	.	.	.
PROSJEKTLEDER	5245	1	1	.	.	.	.	.
Hele tabell 11c		94	64	37.811	836	0	100,0	2,1

Tabell 12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER.  
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.  
 månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2013, 1.12.2014 og 1.12.2015.

Justert for	2013		2014		2015	
	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	96,9	98,4	98,0	98,8	98,0	98,9
Ansiennitet	97,0	98,5	97,9	98,8	97,8	98,6
Arbeidstakergruppe	96,2	97,8	96,8	97,7	96,4	97,4
Kommunegruppe#]	96,3	97,7	97,2	98,0	97,1	97,9
Stillingskode	97,7	97,7	97,7	97,7	97,4	97,4
Utdanning	95,5	96,3	96,1	96,5	96,0	96,5

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er grupper etter innbyggertall.

