

KAs STRATEGIPLAN 2017 – 2020

Vedtatt på KAs landsråd april 2016.

KA arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter har en rullerende strategiplan med varighet på 4 år. Strategiplanen vedtas av KAs landsråd, og blir jevnlig forankret hos medlemmene. I lys av den religionspolitiske og kirkepolitiske situasjon, ønsker vi å tydeliggjøre hva KA står for som organisasjon og hvilke strategier organisasjonen har. Målsettingene skal gjenspeile KAs verdier, som er kvalitet, demokrati og medlemsfokus.

KA har samtidig valgt å endre oppbyggingen av strategiplanen. Målet med omleggingen er å tydeliggjøre KAs målsettinger med utgangspunkt i hvem vi som organisasjon henvender oss til – om det er myndighetene, partene i arbeidslivet eller egne medlemmer. Den tidligere inndeling bygget i sterkere grad på en inndeling i fagområder.

KAs FORMÅL

KA er en arbeidsgiverorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser, styrke deres kompetanse og yte dem tjenester til støtte for deres virksomhet.

KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem og profesjonell og raskt tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, personalforvaltning og lederrekruttering.

KAs VIRKSOMHETSVERDIER

Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

Demokrati

KA er basert på demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

Medlemsfokus

KA skal være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2016

STRATEGIPLANENS OPPBYGGING

1. Myndighetskontakt og politisk arbeid
 - a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser
 - b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser
 - c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver
2. Partssamarbeid og forhandlinger om tariffavtaler
3. Medlemsrådgivning
 - a. Folkevalgtopplæring
 - b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering
 - c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv
 - d. Økonomi, forvaltning og IKT
 - e. Kirkebygg og gravplass
 - f. Annen medlemservice
4. Dokumentasjon og fagutvikling mv.
5. KA som organisasjon - medlemsgrunnlag og samarbeidsparter

KAs målsettinger i strategiplanen 2017-2020

1. MYNDIGHETSKONTAKT OG POLITISK ARBEID

a. Medlemmenes økonomiske rammebetingelser

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- At staten fører en aktivt støttende tros- og livssynspolitikk som anerkjenner tros-samfunnenes betydning og samfunnsrolle.
- En offentlig finansiering av Den norske kirke som opprettholder en landsdekkende folkekirke.
- En videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens finansieringsmodell for Den norske kirke med statlig og kommunalt finansieringsansvar.
- Videreutvikling av finansieringsordningen som sikrer økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi.
- Å bidra til en utvikling av fremtidig offentlig finansiering som både sikrer likeverdig finansiering av tros- og livssynssamfunn, og som ivaretar de særlige utfordringer for Den norske kirke som landsdekkende folkekirke.
- At det bevilges omstillingsmidler til bruk for forsøk med alternative organiserings-former i Den norske kirke som kan fremme en enklere og mer ressurseffektiv oppgave-løsning.
- En kommunereform som videreutvikler samhandlingen mellom kirke og kommune, bidrar til styrket kirkeøkonomi, og rasjonell og effektiv kirkelig administrasjon.
- Å sikre at kirkebyggene får en økonomisk og organisatorisk forsvarlig forvaltning.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAS LANDSRÅD 2016

- Å arbeide for at staten tar et større finansielt ansvar for forsvarlig vedlikehold og sikring av steinkirker fra middelalderen, freda etterreformatoriske kirker og særlig viktige kirker fra etter 1850.
- Et nasjonalt løft for formålstjenlig sikring av kirkene.
- Å sikre ideelle og kirkelige virksomheters plass innen velferdstjenestene. Rammevilkår må legges til rette for at ideelle og kirkelige virksomheter kan beholde sin egenart og fortsatt videreutvikle deres naturlige plass som alternativ til stat og marked.
- Styrkede ordninger for kompetanseutvikling i studieforbundene og frivillig sektor, og anerkjennelse av læringsarenaer innenfor frivillig sektor/trossamfunn.
- At frivillig virksomhet har gode og forutsigbare rammebetingelser som respekterer frivillighetens egenart.
- At KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker ideell og verdibasert virksomhet.
- En offentlig pensjonsordning uten urimelige og uforutsigbare konsekvenser for kirkelige/ideelle virksomheter.
- At private barnehager sikres likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager.

b. Medlemmenes juridiske rammebetingelser

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- At Den norske kirke forblir en særlovsregulert størrelse med hjemmel i Grunnlovens § 16, og at Den norske kirke fortsatt reguleres gjennom en egen kirkelov.
- At soknene i Den norske kirke sikres fortsatt selvstendig rettslig handleevne, et helhetlig ansvar for den kirkelige virksomhet i soknene, en demokratisk styringsform og fortsatt eierskap til kirkebygg og tilhørende eiendommer.
- At det nasjonale rettssubjekt i Den norske kirke sikres rettslig handleevne, en demokratisk forankring og styringsform, og nødvendig beslutningsmyndighet på vegne av Den norske kirke som helhet.
- Videreføre arbeidet for å fremme en forenklet organisering av Den norske kirke med sikte på en fremtidig avvikling av ordningen med to arbeidsgiverlinjer.
- At det er godt samsvar mellom kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger, kirkelige utdanningstilbud og faktiske kompetansebehov i det kirkelige arbeidsliv.
- Å arbeide for at offentlig-rettslige lover skal gjelde for Den norske kirke, blant annet forvaltningsloven og offentleglova.
- En kommunereform som sikrer at kirkelige interesser blir ivaretatt og som kan forsterke kommunal forpliktelse overfor den lokale kirke.
- Å bidra til en optimal samhandling mellom kirkeiere/brukere, og de kirkelige og antikvariske fagmyndigheter for å få gode og hensiktsmessige kirker og et relevant vern.
- Arbeide for fortsatt kirkelig forvaltningsansvar for den offentlige gravferdsforvaltningen.
- Utarbeide konkrete ledelsesmodeller til bruk for lokale forsøk med enhetlig ledelse i Den norske kirke der økonomiske og rettslige forutsetninger er klarlagt.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2016

c. Medlemmenes samfunnsmessige ansvar og oppgaver

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- At kirkelige virksomheter opprettholder sin legitimitet og videreutvikler bærekraftige roller og oppdrag i norsk samfunnsliv.
- At (nasjonale) kirkelige organer bidrar til (å forme) samfunnsutviklingen gjennom verdimeessig påvirkning.
- At de kirkelig fellestråd fremstår tydeligere som samhandlingsaktører med kommunene innenfor diakoni og kultur mv.
- At KAs medlemmer fremmer likestilling mellom kjønnene og beskytter mot diskriminering i samsvar med gjeldende lovgivning.
- At KAs medlemmer følger opp intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.
- At virksomhet i regi av medlemmene utføres på forsvarlig og trygg måte både for ansatte, frivillige og deltakere (HMS, overgrep mv).
- At kirkenes kulturminneverdier løftes frem nasjonalt, i menighet og i lokalsamfunn.
- At lokalkirken får økt handlingsrom for endret bruk av kirkebygg.
- At lokalkirken tar miljøansvar gjennom sin drift av eiendommer og sine aktiviteter, og bidrar til Den norske kirkes klima- og miljøarbeid innen kirkebygg.
- At kirkelig gravferdssektor har høy legitimitet blant alle brukergrupper.

2. PARTSSAMARBEID OG FORHANDLINGER OM TARIFFAVTALER

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Et sentralt partssamarbeid preget av respekt, tillit og dialog.
- Tariffavtaler mest mulig tilpasset kirkelige virksomheters oppgaver og egenart og som særlig understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver.
- Tariffavtaler som bidrar til at kirkelige virksomheter (medlemmene) blir konkurransedyktige i det norske arbeidsmarkedet og muliggjør rekruttering av kompetent arbeidskraft.
- Videre utvikling av tariffavtaler for organisasjonsmedlemmer, tilpasset deres rammebetingelser.
- Bærekraftige og rekrutterende overgangsløsninger på avtale- og tariffrelaterte problemstillinger knyttet til virksomhetsoverdragelsen av 1600 tilsatte fra stat til kirke (2017).
- Bred involvering av de sentrale arbeidstakerorganisasjoner om tjenlige rammer for aktuelle omstillingsprosesser.
- Videreføring/justering av en partssammensatt OU-ordning som stimulerer til utvikling av nasjonale kompetanseutviklingstiltak og en velfungerende medbestemmelses-ordning/tillitsvalgtordning i den enkelte virksomhet.
- Videreføring av den nasjonale tilskuddsordning til etter- og videreutdanning for kateketer og menighetspedagoger i samarbeid med Kirkelig undervisningsforbund (KUFO).



3. MEDLEMSRÅDGIVNING

a. Folkevalgtopplæring

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Å utvikle kurs, konferanser og rådgivning som dyktiggjør medlemmene til kirkelige og samfunnsmessige oppgaver.
- Å imøtekomme valgte rådslederens behov for rådgivning.
- Å sørge for grunnopplæring av nyvalgte rådsmedlemmer til Den norske kirkes styringsorganer etter kirkevalget i 2019.
- At virksomhetsoverdragelsen fra stat til kirke blir forsvarlig gjennomført i 2017.
- Å tilrettelegge prosesser som bidrar til bred involvering også i nasjonale beslutninger om fremtidig kirkeordning.

b. Kirkelig ledelse, omstilling og organisering

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Kompetansebygging i kirkelig endrings- og omstillingsarbeid særlig knyttet til kommune/fellesrådssammenslåinger, inkludert konsulentbistand i konkrete enkeltsaker.
- Å tilrettelegge for ledernetverk og stimulere til erfaringsutveksling og læring mellom ledere i ulike medlemsvirksomheter.
- Bistand ved rekruttering til øverste leder og kvalitetssikring av tilsettingsprosesser.
- Videre oppfølging av utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø inkludert fokus på forebygging av sykefravær (nærværarbeid), personalledelse og stabsutviklingstiltak.
- Å opprettholde tilbud om skreddersydde og studiepoenggivende lederutviklingstiltak for kirkelige ledere i samarbeid med aktuelle utdanningsinstitusjoner.
- Å bidra til stadig forbedring av det kirkelige tjenestetilbud gjennom etablering av tjenlige veiledningsordninger, tilbud om relevant etter- og videreutdanning og systematisk evaluering mv.
- Å gjennomtenke og introdusere nye organiserings- og eierskapsformer innenfor kirkelig virksomhet.

c. Individuell og kollektiv arbeidsrett mv

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Å bistå medlemmene med juridisk rådgivning knyttet til rollen som arbeidsgiver (tilsettingssaker, arbeidsmiljø/arbeidstid, styringsrett mv).
- Arbeidsrettslig bistand ved konkrete personalsaker/-konflikter hos medlemmene inkludert ev partshjelp ved rettssaker.
- Løpende rådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler.
- Vedlikehold og videreutvikling av nettbasert arbeidsstøtte i ledelse, personal og HMS.

d. Økonomi, forvaltning og IKT

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Styrking av medlemmenes kompetanse i anskaffelser og avtaleinngåelse, og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/ innkjøp.
- Medvirkning til at Den norske kirke skal ha felles IKT-løsninger preget av kvalitet, kostnadsreduksjon og samhandling mellom kirkens organer.
- Gjennom kurs, rådgivning og fellesløsninger bidra til at medlemmene har en forvaltningskultur preget av god økonomistyring, forsvarlig saksbehandling/arkivering og høy etisk standard.
- Utvikling og innføring av gode IKT-verktøy innen areal- og gravadministrasjon for gravplassene.
- Å utvikle gode ordninger for statistikk- og økonomirapportering som dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer i gravferdssektoren.
- Bidra til at fellestrådene kan ivareta sine forpliktelser som behandlingsansvarlig for kirkens medlemsregister.

e. Kirkebygg og gravplass

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Å bidra gjennom opplæring og rådgivning til en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene, som også inkluderer alternativer for ny eller endret bruk av kirkebygg.
- At kirkebyggene blir relevant tilrettelagt for alle ved kirkelige handlinger, kirkens varierte aktiviteter og åpne kirker.
- Å bistå med miljøkompetanse for nye kirkebygg.
- En lokal gravferdsforvaltning som har kompetanse og ressurser til å yte tjenester preget av kvalitet og verdighet overfor ulike brukergrupper.

f. Annen medlemservice

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Å videreføre og fremforhandle nye avtaler til bruk for medlemmene.
- Å videreføre og reforhandle relevante forsikringsordninger.
- Videreutvikle IKT som funksjonelt verktøy.
- Å opprettholde god tilgjengelighet på telefon og e-post.

4. DOKUMENTASJON OG FAGUTVIKLING MV.

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Å fremskaffe dokumentasjon på kompetansebehov og rekrutteringssituasjon hos medlemmene.
- Gjennomføring av ny nasjonal kartlegging av arbeidsmiljøet i Den norske kirke (oppfølging av AFI 2012).
- Å initiere forskning og fagutvikling innenfor kirkelig ledelse og demokrati.
- Å utrede modell (organisering og kostnader) der KA selv utfører de tekniske beregningene for kirkelige lønnsoppgjør.



Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

KAs LANDSRÅD 2016

- Drift og videreutvikling av den nasjonale database for kirkebygg og kirkeinventar, Kirkebyggdatabasen, og Kirkesøk.no, til hjelp for lokal og sentral forvaltning og til økt kunnskapsoppbygging.
- Gjennomføring av kirkebyggkontroll som fører til en tilstandsrapport 2017/2018.

5. KA SOM ORGANISASJON – MEDLEMSGRUNNLAG OG SAMARBEIDSPARTER

KAs målsettinger for 4-årsperioden er:

- Med utgangspunkt i nye vedtekter med nye valgordninger styrke KA som demokratisk valgt og styrt organisasjon.
- Å være en attraktiv arbeidsplass og en relevant organisasjon med kompetente medarbeidere
- Å videreutvikle KA som en relevant organisasjon for ulike typer kirkelige virksomheter og organisasjoner.
- Å videreføre innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke, andre kristne trossamfunn og frivillige organisasjoner og institusjoner.
- Å utvikle nye kontaktformer med statlige og kirkelige myndigheter etter endring av forholdet mellom kirke og stat.
- Å videreutvikle et nært samarbeid med Kirkerådet gjennom reforhandlet samarbeidsavtale, som konsekvens av Kirkemøtets / Kirkerådets innmelding i KA.
- Å arbeide for å øke antall organisasjonsmedlemmer.
- Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet.
- Å videreføre medlemskap i Frivillighet Norge, og støtter opp under deres frivillighetspolitiske arbeid.
- Videreutvikling av frivillighetsregisteret for å bidra til å synliggjøre og øke kunnskapen om frivillig sektor, og at registeret blir et verktøy for en aktiv frivillighetspolitikk.
- Videreutvikling av samarbeidet med Private barnehagers landsforbund og IKO for styrket økonomi, kvalitet og identitet i menighets- og organisasjonsbarnehager.
- Å utvikle KA som et sentralt kompetansemiljø for gravferdssektoren.
- Gjennom KNIF og KNIF Trygghet Forsikring bidra til innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp og merkantile tjenester.