

# KA's STRATEGIPLAN

2015 - 2018

## FORMÅL

KA er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser, styrke deres kompetanse og yte dem tjenester til støtte for deres virksomhet.

KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem og profesjonell og raskt tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, personalforvaltning og lederrekruttering.

## VERDIER FOR KAs VIRKSOMHET

### Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

### Demokrati

KA er bygget opp etter demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

### Medlemsfokus

KA skal være lett tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.



## KAs OVERORDNEDE MÅL FOR PLANPERIODEN:

1. En helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.
2. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver.
3. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk for organisasjonsmedlemmer som underbygger deres formål og er tilpasset deres rammebetingelser.
4. Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.
5. Profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene.
6. Økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser for Kas medlemmer som sikrer ressurser og fokus på kjernevirksomheten.
7. KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet.
8. Beholde en kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen.

## HANDLINGSMÅL

2015 - 2018

### **MÅL 1: En helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.**

Grunnlovsbestemmelsene om Den norske kirke som statskirke ble endret av Stortinget i 2012, og Den norske kirke vil stå overfor endringsprosesser ved økt selvstendighet fra staten. Det planlegges en forvaltningsreform for et tydeligere skille mellom kirke og stat. Sentrale elementer er etablering av Den norske kirke sentralt som eget rettssubjekt og virksomhetsoverdragelse av prestatetjenesten. Både Storting og Kirkemøte vil få en sentral rolle i videreutviklingen av kirkeordningen gjennom kirkelover vedtatt av Stortinget og ordninger vedtatt av Kirkemøtet. KA vil arbeide aktivt for en demokratisk kirkeordning som videreutvikler lokalkirkelig engasjement, handlekraft og selvstendighet. Felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider lokalt i kirken og forenkling av kirkeorganisasjonen vil være sentrale målsettinger. Videre vil KA bidra til en utvikling mot robuste kirkeadministrasjoner med faglige ressurser og lokaldemokratisk forankring. Den varslede kommunereform som kan medføre omfattende kommunesammenslåinger vil kunne få store konsekvenser for fellesrådene og den lokalkirkelige organisasjon.

#### *Viktige delmål for 4-årsperioden:*

- Den norske kirke sentralt etableres som eget rettssubjekt innen 2016.
- Forvaltningsreform i Den norske kirke som bekrefter soknets stilling og som balanserer myndighet og ansvar mellom soknenes organer og Den norske kirke sentralt.
- Kirkelige prosesser som bidrar til bred involvering i beslutninger om framtidige lokalkirkelige enheter og framtidig kirkeordning.
- Vedtak som legger til rette for robuste lokale styringsenheter med mer helhetlig ansvar og felles arbeidsgiveransvar.
- Kirkelige organer med demokratisk legitimitet og en kirkeforvaltning med demokratisk kultur.

### **MÅL 2: Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver.**

KAs nåværende tariffsystem er nært beslektet med KS-området, men har gradvis etablert seg som et selvstendig tariffområde. Kirkelig sektor har særegne utfordringer både på grunn av egenart og arbeidsoppgaver, men også grunnet mange små virksomheter.

Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å videreføre arbeidet for å videreutvikle avtaleverket på en slik måte at det underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver. Kirkelig sektor vil få nye tariffmessige utfordringer i kjølvannet av stat-kirke prosessen. Det utredes i 2014 en virksomhetsoverdragelse av nåværende statlige embets- og tjenestemenn til kirkelig arbeidsgiver. Virksomhetsoverdragelsen kan bli gjennomført i løpet av planperioden. KA tar sikte på å bli valgt som medlemsorganisasjon også av de kirkelige virksomheter som i dag er statlige organer (Kirkeråd/bispedømmeråd). Planperioden vil derfor kunne medføre intensivering av arbeidet for å sikre et fremtidig, helhetlig tariffsystem for Den norske kirke og innebærer behov for utvidet kapasitet på det tariffrettslige området. KA har som mål å videreføre grunnleggende verdier fra beslektede tariffområder samtidig som særtrekk ved kirkelig sektor blir hensyntatt.

**Viktige delmål for 4-årsperioden:**

- Et sentralt partssamarbeid preget av gjensidig tillit og god dialog.
- En lønnspolitikk som bidrar til å gjøre medlemmene konkurransedyktige i det norske arbeidsmarkedet og som fungerer rekrutterende til kirkelig arbeid både i distriktene og pressområder.
- Bærekraftige og rekrutterende løsninger på avtale/og tariffrelaterte problemstillinger knyttet til en eventuell virksomhetsoverdragelse fra stat til kirke i 2017.
- Lett tilgjengelig medlemsrådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler.

**MÅL 3: Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk for organisasjonsmedlemmer som underbygger deres formål og er tilpasset deres rammebetingelser.**

Det vil i 4-årsperioden bli arbeide videre for å sikre at KAs avtaleverk bedre er tilpasset øvrige medlemsorganisasjoner (frivillige/private organisasjoner, stiftelser) som arbeider innenfor andre rammebetingelser enn organer i Den norske kirke.

**Viktige delmål for 4-årsperioden:**

- Videre tilpasning av KAs vedtekter mv til ulike medlemskategorier.
- Forberede etablering av ett eller flere nye tariffområder for organisasjonsmedlemmer med pensjonsordning bedre tilpasset medlemmenes finansieringsform.
- Lett tilgjengelig medlemsrådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler.

**MÅL 4: Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med kompetente medarbeidere, godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.**

Grunnlovsendringene i 2012 og varslede endringer i kirkeordningen i 2016/2017 medfører omstillingsbehov og utfordrer partene i det kirkelige arbeidsliv. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å sikre god beredskap og kompetanse i omstillingsarbeid. Behovet for robust, kompetent og samkjørt lederskap på virksomhetsnivå og mellom de to kirkelige arbeidsgivere (kirkelig fellelråd/KA og biskop/bispedømmeråd) vil være stort i perioden.

KA vil i perioden fokusere på tiltak som kan sikre kirkelige virksomheter bærekraftige roller og oppdrag i norsk samfunnsliv. KA vil i fireårsperioden opprettholde sin rolle som fagmiljø for medlemmene på det ledelsesfaglige området som kan stimulere og understøtte medlemmene i arbeidsgiverrollen.

**Viktige delmål for 4-årsperioden:**

- Lokalkirkelige styringsorganer med høy styringskompetanse.
- Økt kompetanse i kirkelig endrings-, nybrotts- og omstillingsarbeid på alle ledelsesnivåer.
- Bred involvering av de sentrale arbeidstakerorganisasjoner om tjenlige rammer for omstilling.
- Oppfølging av dokumenterte utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø inkludert fokus på sykefravær og sykefraværsoppfølging.
- Økt kunnskap om rekrutteringssituasjonen til kirkelig utdanning/kirkelige stillinger.
- Rekrutteringsbistand som bidrar til å kvalitets-sikre virksomhetenes tilsetting av ledere og annet personell.
- Opprettholde kompetansegivende tilbud i kirkelig ledelse og administrasjon i samarbeid med aktuelle utdanningsinstitusjoner.
- Vedlikehold av faglige nettverk, møteplasser for virksomhetenes daglige ledere (NKVL mv).
- Etablering av nasjonalt nettverk/kompetansegruppe i kriseberedskapsarbeid.
- Kompetent og rask arbeidsrettslig bistand i personalsaker/-konflikter.
- Et bedre samordnet nasjonalt etter- og videreutdanningssystem som sikrer medlemmenes og de tilsattes kompetansebehov.

## MÅL 5: Profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene.

De lokale sokn er eiere av viktige kulturbygg for lokalsamfunnet, for kirken og for landet. Menighetene og fellesrådene skal være bevisst hvilke verdier de forvalter og ha en relevant kompetanse for å utføre sine oppgaver, både når det gjelder vern av byggene som kulturminner og utvikling som bruksbygg. Kirkebyggdatabasen videreutvikles som det sentrale IKT-verktøyet for kirkebyggforvaltningen, det være seg kirkeiere så vel som bispekontor, antikvariske myndigheter som andre sentrale offentlige instanser. Publikumsmodulen utvikles som kirkenes informasjonskanal mot den del av allmennheten som trenger informasjon om kirkebygg i forbindelse med besøk og de som er opptatt av kirkelige kulturminner og historie. Forvalterne skal ha god kjennskap til hvordan byggene skal tilrettelegges for alle mennesker, uavhengig av funksjonsdyktighet. Forvalterne arbeider også aktivt med lokale strategier for helhetlig sikring av kirkene. Kostnadseffektive fellesløsninger gir bedre økonomi.

### Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Bedre forvaltningsmessig forutsigbarhet gjennom klarere definisjon av kirkebyggenes verneverdier.
- Utrede konsekvenser av regionale ressursentre for energiøkonomisering og bedre bevaringsmiljø i kirkebyggene.
- Arbeide for nasjonal verneplan for kirkebygg og inventar.
- Utvikle ideer for alternativ og blandet bruk av kirkebygg der aktivitetsnivået av ulike grunner går ned.
- Styrket lokal kompetanse på kirkebyggforvaltning.
- Bedret helhetlig sikkerhet for kirkene, når det gjelder brann, tyveri og naturkatastrofer.
- Kirkebygg med relevant tilrettelegging for alle ved gudstjenester, kirkelige handlinger og åpne kirker.

## MÅL 6: Økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser for KAs medlemmer som sikrer ressurser og fokus på kjernevirksomheten.

KAs medlemmer har en omsetning på flere milliarder kroner, og det er nødvendig med et kontinuerlig fokus på inntektsvekst, samtidig som det arbeides for en effektiv og rasjonell forvaltning av disponible midler.

KA ønsker en videreføring og utvikling av hoved-linjene i dagens finansieringsmodell for Den norske kirke med bl.a. statlig og kommunal finansiering. Det er likevel behov for å forbedre dagens ordning og sikre at endringer som gjøres i kirkeordningen bidrar til økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi.

KA må arbeide kontinuerlig for å styrke medlemmenes inntekter, bidra til utgiftsreduksjon og sikre en best mulig organisering av virksomhetene. Andre finansieringskilder som kan supplere den offentlige finansieringen vil også måtte vurderes.

Stat og kommune stiller økende krav til forvaltning av offentlige midler, dette gjør det nødvendig å styrke innsatsen for en forsvarlig og kompetent økonomiforvaltning. En varslet kommunereform vil medføre omstillinger og nye utfordringer i forholdet mellom kirke og kommune.

KA vil ha et løpende arbeid for å forbedre medlemmenes juridiske rammebetingelser.

### Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Styrket økonomi til Den norske kirke, særlig innenfor områdene trosopplæring, kirkebyggforvaltning, kirkelige reformer og kirkelig administrasjon.
- Lov og regelverk innenfor regnskap/økonomi, avgift og innkjøp som bidrar til en forsvarlig og effektiv økonomiforvaltning.

- Kommunereform som sikrer at kirkelige interesserer blir ivaretatt og som kan forsterke kommunal forpliktelse overfor den lokale kirke.
- Bidra til at KNIF og KNIF Trygghet Forsikring gir innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp og merkantile tjenester.
- Den norske kirke skal ha felles IKT-løsninger preget av kvalitet, kostnadsreduksjon og samordning av kirkens organer.
- En offentlig pensjonsordning uten urimelige og uforutsigbare konsekvenser for kirkelig virksomheter.
- Styrke medlemmenes anskaffelseskompetanse og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/innkjøp.
- Lover- og regelverk som er tilpasset kirkelig virksomhet og underbygger virksomhetenes ansvar og oppgaver.
- Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet.

### **MÅL 7: KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet.**

KA er en medlemsorganisasjon for ulike typer virksomhet med kirkelig forankring. I perioden er det ønskelig at KA blir en enda mer samlende aktør for ulike kirkelige forankrede virksomheter. Avviklingen av nåværende stat/kirke-ordning vil sannsynligvis innebære at Den norske kirke i større grad vil dele rammevilkårene for frivillig sektor. KA vil videreføre innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke, andre kristne tros-samfunn og frivillige organisasjoner og institusjoner. KA er medlem av Frivillighet Norge, og vi støtter opp under deres arbeid for at det offentlige fører en aktivt støttende frivillighetspolitikk med respekt for frivillighetens egenart.

#### **Viktige delmål for 4-årsperioden:**

- Frivillig sektor med tilpassede og forutsigbare rammebetingelser som bygger opp under frivillig virksomhet.
- Offentlige og private støtteordninger mv med likeverdige vilkår for kirkelig/trosbasert virksomhet.
- Private barnehager med likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager.
- Videreutvikling av samarbeidet med Private barnehagers landsforbund og IKO for styrket økonomi, kvalitet og identitet i menighets- og organisasjonsbarnehager.
- Styrkede ordninger for kompetanseutvikling i studieforbundene og frivillig sektor, og at læringsarenaer innenfor frivillig sektor/trossamfunn anerkjennes.
- Frivillig virksomhet blir likebehandlet med offentlige og private virksomheter når det gjelder merverdiavgiften.
- Økt samarbeid mellom institusjonsdiakoni og menighetsdiakoni.
- Videreutvikling av frivillighetsregisteret for å bidra til å synliggjøre og øke kunnskapen om frivillig sektor, og at registeret blir et verktøy for en aktiv offentlig frivillighetspolitikk.

## **MÅL 8: Beholde en kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen.**

De kirkelige fellesrådene i Den norske kirke er tillagt ansvaret for den offentlige gravferdsforvaltning. På denne måten utfører fellesrådene en offentlig oppgave overfor alle innbyggere, uavhengig av deres tro og livssyn. De som arbeider på dette feltet møter folk i en sårbar livssituasjon, og arbeidet må utføres med verdighet og kvalitet. Dette stiller store kompetansekrav til de som arbeider i sektoren. Et stort flertall av fellesrådene ønsker at den allmenne gravferdsforvaltning fortsatt skal være en kirkelig oppgave. Dette forutsetter at den lokale kirke yter verdige tjenester og er i stand til å tilpasse seg et økende kulturelt og livssynsmessig mangfold.

### ***Viktige delmål for 4-årsperioden:***

- ♦ Utvikle kompetansetiltak og veiledningsmateriell for gravferdssektoren som møter utfordringene i et økende religiøst og kulturelt mangfold.
- ♦ KA og partene på sektoren utvikler og tilbyr et bredt opplæringsprogram for gravplasstilsatte.
- ♦ Kirkelig gravferdssektor har høy legitimitet blant alle brukergrupper.
- ♦ Lokal gravferdsforvaltning som har gode rammebetingelser og kompetanse til å møte gravferdslovens økte krav til tilrettelegging for ulike gravskikker.
- ♦ I samarbeid med andre instanser skal KA utvikle sentrale kompetansemiljø for gravferdssektoren.
- ♦ Det er utviklet gode ordninger for statistikk- og økonomirapportering som dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer i gravferdssektoren.
- ♦ Gravferdsforvaltningen har gode IKT-verktøy innen areal- og gravadministrasjon for gravplassene.