

ÅRSMELDING 2013

med årsberetning



KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

INNHOLD

3	Hvor vil vi?
4	Arbeidsgiverpolitikk i endringstider
5	Strategimål 1
6	Strategimål 2 og 3
8	Strategimål 4
12	Strategimål 5
14	Strategimål 6
16	Strategimål 7
17	Strategimål 8
18	Informasjon og kommunikasjon
19	Litteratur utgitt av KA i 2013
20	Kurs- og konferansevirksomheten
21	Årsberetning 2013
23	Årsregnskap 2013
27	Revisjonsberetning



VISJON

En samlende og slagkraftig fellesorganisasjon for kirkelige virksomheter.

FORMÅL

KA er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser, styrke deres kompetanse og yte dem tjenester til støtte for deres virksomhet.

KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem med profesjonell og rask tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, personalforvaltning og lederrekruttering.

VERDIER

Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov.

Demokrati

KA er bygget opp etter demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.

Tjenester

KA skal være lett tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.

HVOR VIL VI?

Den norske kirke gjennomgår en rekke store reformer. Vi er, og vil være, en kirke i endring - på godt og vondt. Evne og vilje til omstilling og fornyelse er nødvendig for en organisasjon som skal være aktuell for mennesker i dag. Samtidig er tradisjon, forutsigbarhet og kontinuitet viktige kjennetegn for en kirke som ønsker å videreformidle tanker og ideer som er bærekraftige over lang tid.

Gode endringsprosesser forutsetter at vi vet hvor vi vil, og at vi i fellesskap har bestemt oss for hva som er målet. Vi må kjenne det forjettede land. Derfor er det nødvendig for oss i KA å spørre våre medlemmer med jevne mellomrom om vi er på rett vei, slik vi gjorde i høst. Og vi fikk svar som viser at KA, med våre strategimål, vår entusiasme og arbeidsform, så langt har vært den arbeidsgiverorganisasjonen kirken trenger. Vi er på rett vei!

Velfungerende demokrati

Kirken er en demokratisk organisasjon hvor folkevalgte, på ulike nivå, skal ha reell innflytelse over virksomheten de er ansvarlig for. Et velfungerende demokrati handler ikke bare om valgdeltagelse, men at de valgte organer faktisk har ressurser og mandat til å utøve politikk og gjennomføre det de er satt til. De folkevalgte må kunne styre innenfor sitt virksomhetsområde.

For KA har det vært viktig å understreke sammenhengene mellom arbeidsgiveransvar og virksomhetsansvar. Vi ønsker, slik også Kirkemøtet har påpekt, et felles arbeidsgiveransvar i kirken. De som er ansvarlige for den virksomhet som utøves, må også ansette personene som skal gjøre jobben. Vi har derfor store forventninger til det videre arbeidet med framtidig kirkeordning, og KA vil være en konstruktiv, kreativ og profesjonell medspiller i utformingen av Den norske kirke i årene som kommer.

Gode kirkebygg

Kirkebyggene og de kirkelige handlinger er kanskje de viktigste kjennetegn på en levende folkekirke. Kirkene er en sentral del av vår kulturarv og viktige signalbygg.

Samtidig skal kirken også være funksjonell i forhold til alle aktiviteter som foregår der og mennesker som besøker kirkene i ulike sammenhenger.

Dette betinger at de kirkelige fellerådene settes i stand til å forvalte denne bygningsmassen på en forsvarlig måte. Det er et kommunalt ansvar, men siden kommuneøkonomien varierer er det nødvendig med nasjonale tiltaksplaner for å sikre at vi tar vare på kirkebyggene både for nåtid og framtid.

Godt og rekrutterende arbeidsmiljø

Kirken skal være en trygg og god arbeidsplass. Ikke alle opplever dette, viser nylige arbeidsmiljøundersøkelser. Det må vi gjøre noe med! De som jobber i kirken skal oppleve at de blir sett av sine ledere og respektert for sitt arbeid og den faglighet de besitter. Dette kan være en utfordring på en arbeidsplass med ulike profesjoner med avgrensede ansvarsområder. Teamarbeid og samhandling er viktige stikkord som vi må jobbe videre med.

Vi er, og skal være, en kirke i utvikling. Da må vi ta nødvendige diskusjoner i åpenhet om hvordan kirken skal se ut i framtiden. Vi må sammen vite hvor vi skal og hvordan vi kommer dit.

*Eigil Morvik
Styreleder KA*



ARBEIDSGIVERPOLITIKK I ENDRINGSTIDER

2013 ble preget av at vi lever i de store endringers tid.

Det skjedde mye av betydning for kirkens arbeid: Stålssettutvalget la frem sin utredning om tros- og livssynspolitik. Vi fikk ny regjering og ny kirkepolitikk, og arbeidet med kommunereform ble påbegynt. Kirkemøtet vedtok å gå inn for overføring av arbeidsgiveransvar. Stortinget vedtok fullføring av trosoppføringsreformen, og den nye salmeboka ble tatt i bruk.

Noen av disse hendelser vil få umiddelbar virkning, andre vil påvirke kirken i årene som kommer.

Midt oppe i dette skal vi drive lokalt arbeid og være kirke i nærmiljøet.

KA skal gi våre medlemmer service og støtte i det daglige arbeid og samtidig være en viktig aktør for å tegne fremtid.

I 2013 har KA hatt fokus på fungerende lokalmenigheter, og rasjonell og profesjonell forvaltning. Og at dette på sitt beste er to sider av samme sak.

Det handler om å gi muligheter til at menigheten skal kunne utføre sitt oppdrag på best mulig måte.

De lokale utfordringene skal og må være KAs utfordringer enten dette er rekrutteringspolitikk, arbeidsmiljøutfordringer, organisering, kirkegårdsdrift eller forvaltning av kirkebygg. Samtidig skal vi ha blikk på løsninger som kan gjøre kirken til en enda bedre arbeidsplass, og enda bedre kirke i fremtiden. Vi jobber for å informere og motivere medlemmene også i disse spørsmål.

Kirkemøtet som Den norske kirkes øverste organ, får stadig større betydning for kirkens utvikling. Kirkemøtet gjorde i 2013 viktige vedtak om den videre utvikling – ikke minst på sentralt nivå.

Fravær av signaler på hvor man vil med en mer helhetlig organisering av kirken, er med på å skape usikkerhet på lokalt plan. Vi venter derfor i spenning på at Kirkemøtet skal sende alternative modeller ut på høring. KAs medlemsundersøkelse høsten 2013 gir et klart uttrykk for hva fellesrådene vil.

Det er stor inspirasjon i å se de mange dyktige ledere, bevisste rådsmedlemmer og dedikerte kirkelige medarbeidere i alle deler av landet som viser engasjement både i det daglige arbeid og i debatter om kirkens fremtidige organisering.

Det trenger vi i årene som kommer!

Frank Grimstad
Adm.dir.



1

Ved enden av planperioden skal det være etablert en helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.

- Diskusjon om kirkeordning på strategikonferanser i alle bispedømmer
- Ståsettutvalget debatteres i menighetsråd og fellesråd

Stortingets kirke/stat-forlik fra 2008 ble fulgt opp ved at Stortinget 21. mai 2012 vedtok nye grunnlovsbestemmelser om Den norske kirke. Disse endringene etablerer nye relasjoner mellom stat og kirke, og legger grunnlaget for videre endringer i kirkeordningen for Den norske kirke. Partiene på Stortinget forpliktet seg på forliket fra 2008 ut stortingsperioden i 2013, og partiene har i liten grad bidratt i diskusjonen om utviklingen av Den norske kirke. Valgkampen høsten 2013 berørte derfor i liten grad spørsmål knyttet til kirkeordning i Den norske kirke.

På bakgrunn av utredningen fra Kirkerådets utredningsgruppe i 2011 om framtidig kirkeordning varslet Kirkerådet en bred høring i 2012. Det valgte Kirkeråd valgte imidlertid i 2012 i stedet å gjennomføre en refleksjonsprosess om kirkeordningsspørsmål. Resultatet av denne refleksjonsprosessen ble lagt fram av Kirkerådet i januar 2013. KA var tilfreds med at refleksjonsprosessen viste stor tillit til dagens ordning med menighetsråd og kirkelig fellesråd. Styret i KA uttrykte at det videre arbeid med kirkeordning kunne legge denne modellen til grunn for arbeidet med bl.a. en kirkeordning med felles arbeidsgiveransvar. KA bidro til debatt og samtale om de sentrale kirkeordningsspørsmålene bl.a. på bispedømmevise strategikonferanser våren 2013. Kirkerådet, og senere Kirkemøtet, valgte i 2013 å prioritere de religionspolitiske utfordringene som følge av grunnlovsendringene, framfor arbeidet med felles arbeidsgiveransvar og intern kirkelig organisering. Kirkemøtet i april vedtok å gå inn for en midlertidig ordning om at prestene ble overført fra staten til et sentralt rettssubjekt for Den norske kirke i påvente av en beslutning om framtidige arbeidsgiverforhold. Gjennom styreuttalelser mv. uttrykte KA

en bekymring for at arbeidet med strukturforenkling og intern kirkeordning ikke fikk den nødvendige framdrift. Spørreundersøkelsen blant KAs medlemmer høsten 2013 viste stor tilslutning til at KA fortsatt skal arbeide for målsettingen om et felles lokalt forankret arbeidsgiveransvar (83%).

I januar 2013 la Regjerings tros- og livssynspolitiske utvalg fram utredningen «Det livssynsåpne samfunn». Utredningen foreslo en rekke forslag som skulle bidra til felles juridiske og økonomiske rammebetingelser for alle tros- og livssynssamfunn. Flere av forslagene ville få konsekvenser for Den norske kirke, bl.a. avvikling av Den norske kirkes ansvar for gravferdsforvaltning og avvikling av kommunal finansiering av Den norske kirkes lokale arbeid. Utredningen ble sendt ut på offentlig høring, og på KAs bispedømmevise strategikonferanser vinteren 2013 ble utredningens forslag omtalt og drøftet. Vi oppfordret alle menighetsråd og kirkelige fellesråd til å diskutere utredningen og delta i høringen. Av om lag 300 høringssvar er 156 avgitt av menighetsråd og kirkelig fellesråd i Den norske kirke. Styret behandlet KAs høringsuttalelse i mai. Det er ved utgangen av året uklart hvordan Solberg-regjeringen vil følge opp disse spørsmålene.

Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende

- Mellomoppgjør og fortsatt godt samarbeidsklima
- Store utfordringer med pensjonsutgifter
- Kirkerådet vurderer KA-medlemskap

Pr. 31. desember 2013 er det til sammen 22 arbeidstakerorganisasjoner som er parter i Hovedtariffavtalen (HTA), Hovedavtalen (HA) og særavtalene på kirkelig sektor. Det er et godt samarbeidsklima mellom KA og organisasjonene sentralt, både under forhandlinger, partssammensatte utvalg, fellesarrangementer, tvistesaker og ulike utfordringer og spørsmål som dukker opp igjennom året. KA mener at gode relasjoner til de øvrige sentrale parter i avtaleverket er viktig, og kan også gi ringvirkninger til det lokale

samarbeidet mellom arbeidsgiver og organisasjonene samt de tillitsvalgte/arbeidstakerne.

Mellomoppgjøret 2013 innebar en totalramme på 3,76 % i årslønnsvekst. Det ble gitt et generelt tillegg til alle arbeidstakere som omfattes av sentral lønnsfastsettelse på 0,75 %, minimum 3 100 kroner. Den samme justeringen ble gjort i minstelønnen i de ulike lønnsgruppene. Garantilønnen for ansatte med 20 års ansiennitet ble justert ytterligere, etter endringer i



Foto: Oddbjørn Sørmoen
Gimmedal gamle kirke

ansvar og oppgaver, og som underbygger organisasjonsmedlemmenes formål og er tilpasset deres rammebetingelser.

grunnbeløpet. Det ble ikke foretatt andre endringer i dette oppgjøret. Gjennom 2013 har det vært arbeidet i flere partssammensatte utvalg som ser på ulike problemstillinger. Utvalgene skal avslutte sitt arbeid våren 2014 som forarbeid til hovedoppgjøret. Utvalgene har tatt for seg hhv. rekruttering til kirkelige stillinger, gjennomgang av studiepermisjonsordningene samt at forrige periodes utvalg knyttet til lønssystemet ble videreført med noen justeringer.

I KAs tariffområde er det seks sentrale særavtaler som har toårig varighet. Alle disse ble reforhandlet rett før årsskiftet 2012/2013, med gyldighet ut 2014. Avtalen som gjelder barnehager og skolefritidsordninger hadde i utgangspunktet varighet kun frem til 30.06.2013, men er etter enighet mellom KA og organisasjonene gjeldende frem til ny avtale foreligger. Bakgrunnen er ventede endringer i tilsvarende avtale hos KS som kan medføre behov for justeringer også på KAs område.

Kostnadene til lønn og pensjon er betydelige for mange av KAs medlemmer. Særlig har pensjonskostnadene vist seg tyngende for fellesråd og menighetsråd. Det er varierende i hvilken grad bevilgningen fra kommune og stat/bispedømme dekker opp rammene ved lønnsoppgjørene, og særlig da økte reguleringspremier på pensjoner. KA mottar dessverre stadig flere henvendelser fra medlemmer som vurderer nedbemanning på grunn av kutt i overføring fra kommunene kombinert med økte kostnader. En urovekkende stor andel av mange av medlemsvirksomhetenes budsjetter er personalkostnader. Dette er forhold som må tas på alvor i den videre vurdering av hva som er den beste modellen for lønns- og pensjonssystem for disse organene.

Når det gjelder ytterligere tilpassing for organisasjoner som medlemmer i tariffsystemet gjenstår det fremdeles arbeid på feltet. KA har fremdeles en for liten andel organisasjonsmedlemmer til at det vil være aktuelt å utvikle et helt eget tariffavtalesystem for disse. Imidlertid så vil det være nødvendig med tilpassinger for å imøtekomme organisasjonenes behov.

Det vurderes likevel om det skal igangsettes en prosess med tanke på utvikling av et system spesiallaget for disses behov. Dette aktualiseres spesielt i forbindelse med at KA blir kontaktet av andre organisasjoner om mulig medlemskap. Da etterlyses mer tilpassede ordninger både for lønns- og avtalevilkår generelt, og pensjon spesielt. Det arbeides for øvrig videre med en gjennomgang av KAs vedtekter hvor organisasjonsmedlemmenes behov blir bedre ivarettatt.

Kirkerådet kontaktet KA i januar 2013 med spørsmål knyttet til eventuelt fremtidig medlemskap i KA. KA utarbeidet et utfyllende notat om saken våren 2013 og har vært i dialog med Kirkerådet utover høsten for videre avklaring. Kirkerådet har gjort det kjent at de fører samtaler både med KA, Virke og Spekter. En foreløpig avklaring ventes våren 2014. Innmelding vil først være mulig fra og med det tidspunkt Kirkerådet opptrer som arbeidsgiver med partsansvar, noe som antas å være situasjonen først i 2017.

4

Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med kompetente medarbeidere, godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.

- Strategikonferanser og kursing av rådsledere
- Stor interesse for lederopplæring og endringsledelse
- Fokus på arbeidsmiljø og bekjempelse av mobbing

Den norske kirke bidrar sammen med et mangfold av ulike typer kristelige organisasjoner mv. til verdifull virksomhet i det norske samfunn. Mer enn 500 av disse kirkelige virksomhetene har valgt KA som sin arbeidsgiverorganisasjon. Blant disse er alle landets kirkelige fellestråd, en del menighetsråd og samt viktige kirkelige fag- og ressursmiljøer som IKO, KIFO, K-stud og Søndagsskoleforbundet.

Gjennom sitt medlemskap i KA gis det tilgang på faglig bistand i rollen som arbeidsgiver. Arbeidsgiverrollen omfatter både plikter og rettigheter og krever bred kompetanse både når det gjelder kirkelig oppgaveløsning, jus, økonomi og ledelse.

Folkevalgtopplæring

Etter kirkevalget i 2011 gjennomførte KA vinteren 2012 en omfattende opplæringsrunde for nyvalgte rådsmedlemmer.

Våren 2013 ble det gjennomført nye regionale strategikonferanser 12 steder i landet med drøyt 500 deltakere. Omlag 40 % var rådsmedlemmer. Oppfølgingen av den nasjonale arbeidsmiljøkartleggingen vedrørende arbeid, helse og engasjement blant ansatte i Den norske kirke (AFI Rapport 2012:17) var ett av de spørsmål som engasjerte sterkest. Lederne av fellestrådene i de største kommunene ble senere i semesteret invitert til storkommunekonferansen.

Et eget kursopplegg for rådsledere ble utviklet høsten

2013 med fokus på forbedringspunkter når det gjelder samhandlingen mellom kommune og fellestråd og mellom fellestråd og menighetsråd. Grunnet få påmeldte, ble konferansen i Tromsø avlyst. Planleggingen av 15 regionale strategi- og arbeidsgiverkonferanser våren 2014 er påbegynt.

Lederrekruttering og lederopplæring

Daglig leder/kirkevergestillingene er en nøkkelrolle for KAs medlemsorganisasjoner. Årlig er et titalls av KAs medlemmer i en situasjon der de skal nyrekrutere til disse stillingene. KA gir tilbud om bistand i slike situasjoner og har det siste året utført noen rekrutteringsoppdrag. Oppdragene omfatter bistand ved stillingsutlysninger, intervjuer og sluttvurdering før ansettelse. Gjennomgående ser det ut til å være et begrenset antall søkere til disse stillingene og det kan være grunnlag for å se nærmere på tiltak for å øke rekrutteringen. Positive faktorer er at det er dokumentert høy jobbtrivsel og lav turnover blant daglige ledere av kirkelige fellestråd. Utfordringene synes å være knyttet til økonomiske rammebetingelser og mangel på administrative støtteressurser. En del av stillingene er fortsatt deltidsstillinger.

KA inviterer alle nytilsatte daglige ledere til årlige 6-dagers innføringskurs. Kurset for 2013 var fulltøget. Det er også gjennomført kurs i saksbehandling.

KA tilbyr også ettårige lederutviklingsprogram. Nytt program ble startet opp høsten 2013. 17 kirkeverger

og daglige ledere i menighet deltar på programmet 2013-2014. Lederutviklingsprogrammet er i henhold til egen samarbeidsavtale godkjent som del av Master i verdibasert ledelse ved Diakonhjemmets høyskole (20 studiepoeng).

KA har i 2013 hatt prosjektlederansvar for et omfattende opplæringsprogram i endringsledelse. 3 bispedømmer ble høsten 2012 invitert til å sende 8 deltakere hver. Både proster, sokneprester, kirkeverger og bispedømmerrådsansatte har deltatt i programmet. Piloten er finansiert via prosjekttilskudd fra departementet og har vært gjennomført i samarbeid mellom KA, Kirkerådet og Bispemøtet. Pilotprogrammet ble avsluttet sommeren 2013. Det er stort behov for felles opplæringstiltak og for kunnskap om endringsprosesser og endringsledelse. KA og Kirkerådet er i gang med å planlegge en kortversjon for en utvidet målgruppe.

Arbeidsmiljø og stabsutvikling

Oppfølgingen av den nasjonale arbeidsmiljøkartleggingen (AFI-rapporten 2012) har stått på dagsorden i mange kirkelige fora i 2013. KA har bidratt med foredrag og informasjonsarbeid en rekke steder for å gjøre rapporten kjent og bidra til lokal drøfting av aktuelle utfordringer.

Som et oppfølgingstiltak har det vært arbeidet for å kunne presentere en enkel og gjennomarbeidet mal til bruk i den enkelte virksomhet til lokale arbeids-

miljøundersøkelser. Eksisterende maler i markedet har vært vurdert samt et opplegg utviklet i samarbeid mellom Stavanger kirkelige fellesråd og deres bedriftshelsetjeneste. Arbeidet vil ferdigstilles våren 2014.

AFI-undersøkelsen inneholder mye materiale som enda ikke er analysert. Basert på oversiktstall fra det innsamlede materialet, bestilte OU-styret på KA-sektoren en nærmere analyse av materialet som omfatter forekomst av mobbing. Rapporten viser noe forhøyet forekomst av mobbing på kirkelige arbeidsplasser enn i arbeidslivet ellers. Rapporten er drøftet i OU-styret og også oversendt departementet. OU-styret har vedtatt en tiltaksplan på arbeidsmiljøområdet som særlig fokuserer på konflikthåndtering og økt oppmerksomhet omkring mobbing. Det er også arrangert 3 dagskurs i konfliktforståelse og konflikt-håndtering.

Det arbeides også aktivt med ulike typer forebyggingstiltak for å fremme positive trekk i det kirkelige arbeidsmiljø. KAs stabsutviklingskurs har i 2013 vært gjennomført i 12 menigheter med over 150 deltakere, samt for et helt fellesrådsområde med 30 deltakere. Et større stabsutviklingsprosjekt er gjennomført i de nylig sammenslåtte menighetene i Oslo; Furuset, Grorud, Høybråten, Gamlebyen/Grønland, Østre Aker, Tonsen og Sentrum/St.Hanshaugen. Fra disse menighetene deltok samlet 100 ansatte. Stabsdagene har som målsetting å bidra til engasjement og forbedret samhandling i de ulike stabene. Et

større samarbeidsprosjekt er under forberedelse med Nidaros bispedømmekontor og kirkevergelaget i Nidaros. Prosjektet skal omfatte samtlige menigheter i Nidaros bispedømme og starte opp våren 2014.

Rådgivning og tvisteløsning innenfor arbeidsrett, personal og tariff

En sentral del av KAs direkte kontakt med medlemmene består av rådgivning og veiledning innenfor områdene arbeidsrett, personal og tariff. Det legges vekt på at rådgivningen skal være lett tilgjengelig på telefon, e-post eller ved personlig møte. KA har en faglig sammensatt stab som jobber på feltet, med både betydelig arbeidsrettslig erfaring og kjennskap til arbeidshverdagen i menigheter og kirkelige sekretariat. Det er mange som henvender seg om denne typen spørsmål, fra løpende besvarelse av enkeltspørsmål til tunge saker med konflikt eller oppsigelse. I en del saker viser det seg nødvendig for rådgiverne å reise ut til medlemmet og delta i aktiv oppfølging. En del saker angår rydding i rollene både mellom rådsmedlemmer og ansatte, og mellom kirkeverge/daglig leder og ansatte, eventuelt også presten og de øvrige i staben. Det ser ut til å eksistere store behov for avklaring av roller i den kirkelige organisering. Ulike typer endringsprosesser øker dette behovet.

I noen tilfeller blir ikke saken løst mellom partene, og rettslig behandling er aktuelt. KA har de senere år lagt vekt på å kunne følge et medlems tvistesak helt til veis ende i domstolen. Dette vurderes løpende opp mot kapasitet på kjerneområdene med rådgivning og

annen type bistand. I 2013 gjaldt dette en liten håndfull saker, som enten gikk til hovedforhandling eller ble løst ved rettsmekling eller annet forlik etter stevning.

Etterutdanning og OU-arbeid

KA har som målsetting å initiere utvikling av relevante etter- og videreutdanningstilbud for sektoren. Ideer og tiltak utvikles i lys av aktuelle utfordringer etter innspill fra medlemmene, kirkelig personell og drøftinger med Norges kirkevergelag.

OU-styret representerer den viktigste arena for forankring av konkrete tiltak. OU-styret har i 2013 hatt fem møter. Sekretariatsfunksjonen for styret er ivare tatt av KAs arbeidsgiveravdeling. OU-styret disponerer midler som trekkes gjennom et tariffavtalt kronetrek til kompetanseutviklingsformål. OU-styret har i 2013 hatt en samlet pott på ca 3,5 mill til disposisjon. Det vises til egen rapport for OU-styrets arbeid på www.ouinfo.no. Hovedtyngden av OU-midlene er i 2013 fordelt til stipendordninger, drift av Kirketjenerskolen/nyutvikling av Gravplasskolen og til Fagutvalg for kirkemusikk.

Kirketjenerskolen er videreført som et samarbeid med NKI med tilsammen 30 aktive studenter på Del I og II. 28 personer har i 2013 fullført enten Del I, II eller III. Driftsstyret for skolen har i tillegg arrangert en todagers fagdag for 100 kirketjenere. OU-styret har nedsatt et eget utvalg som har påbegynt et større utviklingsarbeid for å etablere en lignende bransjeopplæring for kirkegårdsarbeidere.

Fagutvalget for kirkemusikk (FUM) har i 2013 brukt mesteparten av sine ressurser på forberedelse av kurs for kirkemusikere i ny salmebok. I tillegg er det delt ut økonomiske støtte til mange kirkemusikere som ønsker å delta på en rekke ulike lokale og regionale etterutdanningstiltak og konferanser. FUM har også arrangert en nasjonal fagdag med Tom Remlov om konseptutvikling og fundraising på det kirkemusikalske området.

Den nasjonale forvaltningsordningen for kompetanseutviklingsmidler for kateketer og undervisningsansatte er videreført i 2013. Departementet har meldt at de avvikler sin rolle i ordningen fra og med 2014 og Kirkerådet overtar. Arbeidet vil bli fulgt opp i 2014.

En ny lederutdanning for kateketer og menighetspedagoger har vært hovedsatsningen i 2013. Utdanningen er initiert fra KA som følge av trosopplæringsreformen og drives i samarbeid med Menighetsfakultetet og Diakonhjemmet.



Foto: Oddbjørn Sarmoen
Mariakirken i Bergen inspiseres av Max Ingar Mørk, KA og Jens Z. Meyer, Bergen bispedømmekontor

Det skal i planperioden sikres en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene

- Den tredje kirkebyggkontrollen er gjennomført
- Regjeringen varsler nasjonalt løft
- Stort behov for å styrke kompetanse

Kirkebyggene er noe av det første folk flest tenker på når det er snakk om kirken i lokalmiljøet. Byggene gir identitet og tilhørighet. Forvaltningen av kirkebyggene er derfor vital for Den norske kirkes troverdighet i tiden fremover.

Avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning har det siste året arbeidet i mange fora og på mange nivåer for å hente kunnskap og inspirasjon, å påvirke utvikling og rammebetingelser, og for at kirkeeierne skal øke sin kompetanse og for at kirkebygg og inventar skal bli bedre tatt vare på og sikret. Det er en stor utfordring å løfte bevissthet og kompetanse for forvalterne av 1620 kirkebygg.

Kompetansenivået hos kirkevergene på dette feltet er svært varierende. Noen arbeider mye med byggene og inventarene, noen har dårlig oversikt over vedlikeholdstilstanden, mens andre har en stab de delegerer denne type oppgaver til. Det siste året har KA lagt vekt på å komme mer ut og være tettere på forvalterne og byggene enn før, for bedre å forstå forvalternes arbeidssituasjon og bli enda mer relevante i vår rådgivning.

De overordnede rammene

Det er gledelig at rentekompensasjonsordningen, som ble stoppet i 2013, nå er kommet på plass igjen. KA arbeidet for at dette skulle skje.

Den nye regjeringen sier i sin plattform at den vil «bidra til et nasjonalt løft i sikringsarbeidet av fredede og verneverdige kirker.» KA sitter på nøkkelelektiserte på dette feltet og samarbeider aktivt med firmaer og myndigheter for at dette skal gi best mulig resultat.

Kirkebyggkontroll

Den tredje kirkebyggkontrollen ble gjennomført, som en «lettere» utgave av de tidligere kontrollene, på grunn av trangere økonomiske rammer. Tidligere har det vært rom for å utføre kontroller med fagfolk som har reist ut til det enkelte fellestråd. Denne gangen ble den utført av kirkevergene og fellestrådene på egenhånd, bare med fjernassistanse fra KA over telefon. Kirkebyggenes tilstand var en sentral problemstilling også denne gangen, mens tilleggsspørsmålene gikk på byggenes klimaskall, energi og enøk, sikring og tilgjengelighet. Svarprosenten er over 92 prosent. Svarene blir analysert og publisert i 2014.

Vedlikehold av kirkebygg og bestillerkompetanse

Parallelt med kirkebyggkontrollen arbeides det denne vinteren med dypere analyser av bygningsskallet på et mindre antall kirkebygg. Dette vil lede til bedre kunnskap og bestillerkompetanse i forbindelse med restaureringsarbeider. Dette i tillegg til statistikken fra kirkebyggkontrollen vil gjøre arbeidet med bistand til vedlikeholdet av kirkebyggene mer målrettet. I 2013 ble det gjennomført et godt besøkt seminar for eiere av teglstenskirker.

«Kirkesøk», en suksess

Nettportalen Kirkesøk.no som gir nøkkelinformasjon om de norske kirkebygg, hadde en 50 % økning brukere i 2013 i forhold til foregående år. I 2013 hadde portalen over 122.000 brukere. Søk fra utlandet øker også.

Kirkeinventar og gjenstander forteller kirkens historie

Kirkeinventaret i de norske kirker representerer landets største museum for kunst og kulturhistorie.

Dette er en ressurs for en kirke i utvikling, for gudstjenesteliv og liturgisk arbeid, for opplæring av barn og unge, og for lokalsamfunnet. Temaet er likevel ofte forsømt.

KA har derfor jobbet mye med å få lokalkirkene til å registrere gjenstander i Kirkebyggdatabasen. Dette bevisstgjør eierne for verdier og formidlingspotensiale, og det hjelper Økokrim og forsikringsselskaper når uhellet er ute, foruten at registrering er lovpålagt etter kirkeloven. Arbeidet har kommet et godt stykke videre det siste året, men man skal ikke legge skjul på at dette er utfordrende.

Det siste året har vi henvendt oss mer direkte til kirketjenerne. De kjenner godt bygg og gjenstander og kan med enkle grep gjøre mye for å ta vare på kirkenes kulturminneverdier. Dette har skjedd gjennom deltagelse på fagdager for kirketjenere, stabsdager og som forelesere på Kirketjenerskolen.

KA deltok også med foredrag på den europeiske konferansen «Movable Religious Heritage» om løst kirkeinventar, både som deltakere og foredragsholder.

IKT og kirkebygg

Kirkebyggdatabasen er under videreutvikling for å sikre at den fungerer etter medlemmenes behov. Ny modul for innhenting av kirkekontrolldata ble ferdigstilt, og har blitt tatt i bruk i Kirkekontroll 2013.

Arbeid med sikkerhet har høy prioritet

I 2013 ble vi forskånet for store kirkebranner. KA har gjennom mange år arbeidet målbevisst med kunnskapsoppbygging og bevisstgjøring rundt temaet

brann og innbruddssikring.

Mye tid har gått med til direkte rådgivning og opplæring overfor kirkeeierne, men det er også viktig å ha et større perspektiv. Derfor har vi sammen med Riksantikvaren og Sintef gjennomført et forprosjekt hvor målet er å utarbeide tydeligere kriterier for hva som er et akseptabelt nivå på et automatiske slokkeanlegg og en sjekklister for prosjektering av slike. KA arbeider også med flere løsninger innen passiv brannsikring. KA samarbeider også med Brannskolen på Evenes, som forelesere for fremtidige fagfolk som skal gå tilsyn i bl.a. kirkebygg. Videre samarbeider vi med Høyskolen på Stord som utdanner branningeniører, der det også er et stort behov for kunnskap om brannsikring i kirkebygg. I tillegg jobber vi opp mot sikringsbransjen for å få dem til å satse på kirkebygg, og tilpasse sin teknologi til de mest sårbare byggene.

Energi og bevaringsklima

Det er en tett sammenheng mellom energiforbruk, bevaringsmiljø og økonomi. Gode styringssystemer og konkret rådgivning er nøkkelen til mange av utfordringene innen dette området. De siste 6 månedene har avdelingen brukt mer tid på direkte rådgivning enn tidligere og bidratt til bestilling av 39 styringssystemer. Det arbeides videre med bevisstgjøring og samordning i større skala innen dette feltet.

Tilgjengelighet og bevisst inkludering

I 2013 ble det gjennomført et kurs om tilgjengelighet til kirkebygg og kirkegårder. På tross av at forrige kirkekontroll klart signaliserte et større behov for denne kompetansen, har oppslutningen for rådgivning og kurs på dette temaet vært lav.

KAs medlemmer har økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser som sikrer ressurser og fokus på kjernevirksomheten.

- Trosopplæringsmidler til alle menigheter
- Viktige steg videre i IKT-strategien for Den norske kirke
- Ingen storskader i Kirkebyggforsikringsordningen

I diskusjonene om framtidig kirkeordning har det for KA vært avgjørende å peke på viktigheten av en bærekraftig finansieringsmodell som grunnlag for en framtidig organisering. KA ønsker en videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens kommunale og statlige finansiering. Det er samtidig avgjørende å utvikle ordninger som sikrer økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi. I KAs kontakt med kirkestatsråden og med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget har det i 2013 vært et hovedfokus på styrket innsats for kirkebyggene og for fullfinansiering av trosopplæringsreformen. Det var derfor med stor tilfredshet at begge formålene ble styrket i Stoltenberg-regjeringens budsjettforslag som ble lagt fram i oktober 2013. Solberg-regjeringens vedtatte statsbudsjett for 2014 styrket trosopplæringsstilskuddet ytterligere.

Gjennom rådgivning, kurs og større prosjekter arbeider KA kontinuerlig for å styrke medlemmenes økonomiske og juridiske rammevilkår innenfor gjeldende kirkeordning. Den todelte finansieringen og en oppdelt organisasjon gjør det ekstra krevende å etablere samtlige løsninger og nasjonale fellestiltak. Mye av KAs arbeid søker å bidra til gode fellestiltak for å motvirke risikoen for fragmenterte og dyre løsninger hver for seg.

IKT-strategi for Den norske kirke

KA og Kirkerådet vedtok i 2011 en felles overordnet plan for IKT-satsingen for Den norske kirke. Denne tar utgangspunkt i IKT-strategien, som ble vedtatt i 2009. Målet med arbeidet er å sikre brukervennlige og

effektive IKT-tjenester til alle ansatte, rådsmedlemmer, frivillige og å utnytte IKT bedre i kontakt med publikum og medlemmene. Det er etablert en prosjektorganisasjon med et eierstyre bestående av de øverste lederne i KA, Kirkerådet og OVF. Fra 2012 har det vært engasjert en prosjektleder i full stilling ansatt i KA, for oppfølgingen av det nasjonale IKT-arbeidet. I 2013 bevilget Stortinget 13,3 millioner kroner til utvikling av en felles publiseringsløsning for alle enheter i Den norske kirke. Stortinget bevilget ytterligere 9 millioner for 2014 budsjettet til et felles intranett for alle ansatte, rådsmedlemmer og frivillige. Publiseringsløsningen er klar for pilotbruk våren 2014 og intranettet er planlagt ferdig våren 2015. I 2013 har det også vært utviklet en løsning for toveis-integrasjon mellom lokale fagsystemer som brukes i menigheter og nasjonal database for elektronisk kirkebok ved registrering av dåp, vielse, konfirmasjon og gravferd. I desember 2013 ble det også inngått avtale mellom Kirkerådet, KA, Oslo kirkelige fellestråd og OVF om etablering av en felles intern leveranseenheter for drift av kirkens samlede IKT-tjenester. Dette blir et aksjeselskap under navnet Kirkepartner. Kirkepartner skal eies og styres av kundene, og fellestrådene vil i 2014 bli invitert til å kjøpe en aksje og derved gis rett til å kjøpe alle sine IKT-tjenester fra sitt eget leveranseselskap.

Kirkebyggforsikringsordningen

På bakgrunn av fem store kirkebranner i årene 2009 til 2012 ble premienivået i kirkebyggforsikringen økt betydelig i 2013, samtidig som det ble gitt økt rabatt for gjennomførte sikringstiltak. Oppslutningen om ordningen er fortsatt stor (om lag 73% av fellestrådene), og reassurandørene for ordningen har uttrykt tillit til ordningens bærekraft. Det var ingen storskader i 2013, og småskadene var svært begrensede i forhold til de store verdiene som er i ordningen. Økonomien i ordningen ble derfor styrket i 2013.

Administrative og økonomiske konsekvenser av kirkelige reformer

Den nye salmeboka ble tatt i bruk fra 1. søndag i advent i 2013. KA har bidratt med mye rådgivning knyttet til administrative og økonomiske spørsmål ved denne reformen, dette har i særlig grad omhandlet innkjøp av salmebøker. KA har også arbeidet mye med ulike administrative, styringsmessige og økonomiske sider av trosopplæringsreformen.

Innkjøp og offentlige anskaffelser

KA deltar aktivt i KNIF og KNIF Trygghet Forsikring for å bidra til innsparing og tilpassede tilbud til medlemmene for kjøp av tjenester. I 2013 har KNIF i samarbeid med KA inngått en avtale med en leverandør av brannalarmer for kirker og andre forsamlingslokaler. KA har en omfattende rådgivning om praktiseringen av lov om offentlige anskaffelser for menighetsråd og kirkelig fellesråd. Mange av spørsmålene som KA mottar omhandler praktiseringen av regelverk i forhold til offentlige anskaffelser.

Særlig gjelder dette der det er avgjørende å vektlegge estetiske, kunstneriske eller kulturminneverdier, slik som orgler, kirkeinventar og utsmykning av kirker.

Generell rådgivning

Det er avgjørende å kunne tilby individuell medlemsrådgivning basert på god kjennskap til kirkelovgivning, kommunenes rammebetingelser og de særlige utfordringene knyttet til forvaltning av kirkebygg. KA har bl.a. gitt rådgivning til flere fellesråd som har kommet i økonomisk uføre på bakgrunn av reduserte bevilgninger, manglende økonomistyring eller andre kritiske forhold. Andre områder med mye fokus i medlemskontakten i 2013 har vært praktisering av lov om offentlige anskaffelser, kirkelige eiendomsforhold, håndtering av såkalte «kataloghaier», pensjons-spørsmål, opphavsrettslige spørsmål, tilrettelegging av kirker og kirkelige tilbud for de som har funksjonsnedsettelse, praktiseringen av budsjett- og regnskapsregler og momskompensasjon.



Foto: Hilde Kristin Klungrebaug
Møte med Kulturminister Torbild Widvey

7

KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet.

KA er en medlemsorganisasjon for ulike typer virksomhet med kirkelig forankring. I tillegg til menighetsråd og kirkelig fellesråd er også noen barnehager, stiftelser og private/frivillige virksomheter medlemmer. Medlemskapet gir bl.a. tilgang til KAs rådgivning innenfor juridiske og økonomiske områder. KA er medlem av Frivillighet Norge, og støtter opp under deres arbeid for at det offentlige fører en aktivt støttende frivillighetspolitikk med respekt for frivillighetens egenart. Nedbygging av nåværende stat/kirkeordningen vil innebære at Den norske kirke i større grad vil dele rammevilkårene for frivillig sektor for øvrig. KAs samarbeidsavtale med Private Barnehagers Landsforbund (PBL) har bidratt til en god oppfølging av barnehagemedlemmene i KA. PBL har stort fokus på likeverdige rammebetingelser for private og offentlige barnehager. KA har også et godt samarbeid med IKOs barnehagekontor om barnehagespørsmål.

KA bidrar aktivt i KNIF og KNIF Trygghet Forsikring. Disse virksomhetene er en viktig samarbeidsarena for de fleste kristne trossamfunn, organisasjoner og stiftelser. En stor andel av KAs medlemmer bruker aktivt KNIFs ulike tilbud på det merkantile området. I samarbeid med KA har KNIF bl.a. forhandlet fram en samarbeidsavtale med en leverandør av brannalarmer og varslingssystemer. Avtalen er særlig rettet inn mot kirker med kulturminneverdier, men vil også være aktuelle for alle andre kirker og forsamlingslokaler.

Både Den norske kirke, barnehager og mange diakonale virksomheter har en offentlig pensjonsordning. Denne ordningen er kostbar, og den kan være krevende for virksomheter som er i en konkurransesituasjon med virksomheter med andre pensjonsordninger. I samarbeid med andre aktører vurderer KA ulike tiltak for å unngå at pensjonsordningen skal bidra til å svekke grunnlaget for frivillig og verdibasert virksomhet.



En kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen.

- En verdig gravferd for alle
- Kurs for gravplassmedarbeidere og løpende rådgivning

Fellesrådene er tillagt ansvaret for den offentlige gravferdsforvaltning. På denne måten utfører fellesrådene en offentlig oppgave overfor alle innbyggere, uavhengig av deres tro og livssyn. KA utfører en betydelig løpende rådgivning på dette feltet både når det gjelder praktiske, juridiske, økonomiske og etiske sider ved gravferdsforvaltningen.

I 2013 gjennomførte KA et stort kursprogram for de gravplassstilsatte på bakgrunn av endringene i gravferdslov og -forskrifter. Programmet «En verdig gravferd for alle» ble gjennomført som bispedømmevise heldagskurs høsten 2013 med hovedvekt på tilrettelegging for ulike gravskikker og tradisjoner. Det ble gjennomført til sammen 12 kurs med til sammen 559 deltagere. Dette kurset er samtidig starten på et mer omfattende opplæringsprogram for gravplassstilsatte som KA vil utvikle i samarbeid med partene og fagmiljøene på sektoren.

KA påtok seg i 2012 ansvaret for å utvikle bedre IKT-verktøy for gravferdssektoren, det er bl.a. et særlig behov for stedfestede data som kan knyttes til eksisterende forvaltningsverktøy. I 2013 ble det igangsatt et arbeid for å utvikle en såkalt SOSI-standard for gravplassfeltet, dette innebærer bl.a. fastsetting av et grunnleggende felles begrepsapparat i forhold til kart og forvaltningsverktøy på sektoren.



Foto: Oddbjørn Sørmoen
Støpejernskors fra Jæren

Informasjon og kommunikasjon

Kommunikasjon

Skriftlig informasjon ut til medlemmene skjer i stor grad gjennom KA-nytt en gang i uken, websiden, KA-forum og ved rundskriv. KA-forum kom ut med 4 utgaver i 2013. Bladets fremtid er til vurdering. Det ble sendt ut 7 rundskriv i løpet av året. Det er etablert egen Facebook-side for KA hvor nyheter publiseres. Ved en mer strukturert bruk kan dette videreutvikles slik at man når et bredere publikum. Av saker hvor KA er blitt gjenstand for medieoppmærksomhet nevnes kirkeordningsspørsmål, arbeidsmiljø i kirken, lokal kirkeøkonomi og overmaling av kors ved livssynsnøytral gravferd.

Informasjonsarbeidet ble noe redusert siste halvår som følge av vakanse i stillingen som informasjonsrådgiver. På høsten ble det lyst ut nyopprettet stilling som kommunikasjonssjef for å bidra til økt synlighet og styrking av det strategiske kommunikasjonsarbeidet. Kommunikasjonssjefen tiltrådte ved nyttår.

Nettsteder og statistikk

ka.no

I 2013 er det registrert 57 627 treff med 36 428 unike brukere. Til sammenlikning var det i 2012 43 000 oppslag med ca 23 000 unike brukere.

kirkesøk.no/kyrkjesøk.no

Det er registrert 122 535 treff med 93 700 unike brukere i 2013. Til sammenlikning var det i 2012 om lag 83 000 treff med 62 000 unike brukere.

Kirkebyggdatabasen.no

Dette er en tjeneste kirkeforvalterne får tilgang til og er omtalt annet sted i rapporten. Her er det registrert 5881 treff med 1695 unike brukere i 2013.

LITTERATUR UTGITT AV KA I 2013



Lønns- og personalstatistikk 2012

KA har samlet inn lønns- og personalstatistikk siden 1997. Statistikken omfatter ansatte hos KAs medlemmer, og altså ikke de som er ansatt i statlige stillinger.

Statistikkhefter som gis ut i 2013 er basert på innsamlende data fra KAs medlemmer pr. 1. desember 2012.

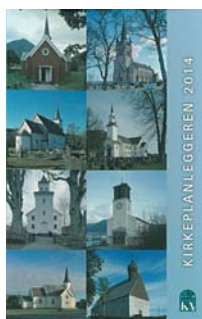
Pris for enkeltexemplar: kr 160 pluss porto.

Man kan også abonnere på heftene og få de tilsendt for kr. 150,-.



Stabsutvikling Hefte 2 kurshefte, lederveiledning og PowerPoint-filer

Stabsutviklingsmaterieill utviklet av KA. KA har utarbeidet oppdatert materieill i 2013 til bruk for kirkestaber. Materieillet er tilrettelagt slik at det kan benyttes fleksibelt i forhold til stabsmøter/-dager/-samlinger.



Kirkeplanleggeren 2014

Kirkeplanleggeren består som tidligere av en ressursdel og en planleggingsdel. I ressursdelen finnes nyttig stoff for både tilsatte og valgte rådsmedlemmer. Planleggingsdelen består av et fullt kalendarium. Årets forslag til salmer er utarbeidet av Kolbein Haga.

Kirkeplanleggeren er et nyttig planleggingsredskap, og kan være en fin gave til medarbeidere og rådsmedlemmer. Som tidligere lages det både en spiralutgave og en sekshullet utgave. Prisen er 195 kr.



Trosopplæring og konfirmasjon med like muligheter for alle

Målgruppen for heftet er først og fremst alle med lederansvar i lokalmenigheten; biskop, prost og kirkeverge og ledere av bispedømmeråd, kirkelig fellesråd og menighetsråd. Det er et ledelsesansvar å sørge for at kirkelig ansatte får mulighet til å oppfylle kirkens forpliktelse overfor barn og unge med behov for individuell tilrettelegging.

I dette heftet pekes det på overordnede verdier og premisser i møte med barn og unge med ulike funksjonsnedsettelse. Samtidig omtales konkrete spørsmål om rettigheter, plikter og ansvarsforhold. Heftet skal hjelpe til for å realisere visjonen om reell deltagelse slik at barn og unge er inkludert i menigheten på egne forutsetninger.



Sentrale særavtaler 2013-2014

Dette er alle sentrale særavtaler for KAs område for perioden 01.01.2013 til 31.12.2014. Særavtale for barnehager og skolefritidsordninger har varighet til 30.06.2013, men det blir ikke laget opptrykk av særavtalene ved reforhandling av den avtalen. Det sendes ett hefte til alle arbeidsgivermedlemmene, uten kostnad. Ekstra eks. kjøpes fra nettbutikken. Prisen er 100 kr.



Fruktbar uenighet eller farlig konflikt

Informasjonsfolder om konflikthåndtering i Den norske kirke utgitt av KA, Det partssammensatte OU-styret i KA-området, Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet og Sentralt arbeidsmiljøutvalg (SAMU).

Kurs- og konferansevirksomheten 2013

KA har i 2013 arrangert 56 kurs og konferanser med til sammen 2041 deltakere.

Det største arrangementet i 2013 var Landskonferansen for kirkeverger med Norges kirkevergelag med 190 deltagere i 3 dager i Tønsberg.

KA har i tillegg arrangert konsultasjoner og bidratt med faglig innhold på andre aktørers arrangementer. Flere av KAs kurs og konferanser i 2013 er omtalt nærmere andre steder i årsrapporten.

Kurstittel	Antall samlinger	Antall deltakere	Antall kursdøgn
Arbeidsrett - Ansettelse, oppsigelse og relaterte emner	2	32	32
Church Reform and Leadership of Change	1	24	72
En verdig gravferd for alle	12	559	559
Endringskompetanse	2	33	165
Fagdager for kirketjenere 2013	1	100	200
Gravlegging i respekt for avdødes religion og livssyn?	1	20	20
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet	2	72	216
Grunnkurs i kirkebygdatabasen	2	22	22
Hvordan profilere og skaffe økonomi til et musikkprosjekt?	1	29	29
Innføring i kirkeregnskap	1	13	13
KAs Lederutviklingsprogram 2013-2014	2	17	204
Kirketjenerskolen 2 - kurssamling 2013	1	16	64
Konfliktforståelse og konflikthåndtering i Den norske kirke	2	35	35
Kurs for eiere av teglsteinskirker	1	26	26
Kurs i budsjettarbeid	1	22	22
Kurs i presentasjons- og kommunikasjonsteknikk	1	14	14
Kurs i regnskapsavslutning	1	31	31
Landskonferansen for kirkeverger 2013*	1	190	570
Lederutvikling modul 2 – verdibasert ledelse	1	23	46
Mva-dag 2013	1	30	30
Pensjon under endring	3	96	96
Regional strategikonferanse	12	515	515
Rådslederkurs	1	23	23
Storkommunekonferansen 2013	1	58	58
Universell utforming av kirkebygg og gravplass	1	15	15
Utgiftsgodtgjørelser og naturalytelser	1	26	26
Totalt	56	2041	3103
2012	96	3910	4673
2011	64	1514	2679

* Norsk kirkevergelags konferanse. 7 kurs ble avlyst i 2013. Flere av kursene er OU-kurs.

ÅRSBERETNING 2013

KA er en selvstendig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etg., Rådhusgt. 1-3 i Oslo. KA hadde 524 medlemmer pr. 31.01.2013, hvorav 416 var kirkelige fellesråd eller menighetsråd i kommuner med ett sogn, 86 menighetsråd, fem organisasjonsmedlemmer, fire selvstendige barnehager, to støtte medlemmer, samt alle elleve bispedømmerådene.

KAs øverste organ, Landsrådet, vedtok året før en rullerende strategiplan for perioden 2013-2016 med følgende hovedmål:

1. Ved enden av planperioden skal det være etablert en helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.
2. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver.
3. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk for organisasjonsmedlemmer som underbygger deres formål og er tilpasset deres rammebetingelser.
4. Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.
5. Det skal i planperioden sikres en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene.
6. KAs medlemmer har økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser som sikrer ressuser og fokus på kjernevirksomheten.
7. KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet.

8. En kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen.

Disse målene ble i 2013 fulgt opp i virksomhetsplanen. Styret anser oppfølgingen som god, og virksomheten har gitt positive resultater for KA.

KA avga i 2013 følgende høringsuttalelser:

- Høring: Endring i arbeidsmiljøloven – tiltak mot ufrivillig deltid.
- Høring: Statsbudsjettet 2014 – Den norske kirke – strukturendringer og budsjettformer.
- Høring: Statsbudsjettet 2014 – Kirkerådet (Kirkemøtet) som forvalter av tilskudd til kirkelige formål
- Høring av NOU 2013:4 Kulturutredningen 2014
- Høring: Det livssyns åpne samfunn (Stålsettutvalget).
- Høring om dispensasjon fra gravferdsforskriften: Materiale i urne.
- Høring: Tjenestebolig- og bopliktordningen for prestene
- Høring av framlegg til nye reglar for val av sokneråd og bispedømmeråd/Kyrkjemøtet.

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2013 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr. 37.118.707. Driftskostnadene har vært kr. 37.498.184. Netto finansinntekter var kr. 749.094. Samlet har dette gitt KA et resultat etter finansinntekter på kr. 369.617 i 2013.

KA har ved utgangen av 2013 en opptjent egenkapital på kr. 8.367.630.

Kr. 1.103.449 er avsatt på bundne fond som dispo-

neres av Norges kirkevergelag sentralt og regionalt. Den økonomiske situasjon er stabil.

Regnskapsresultatet gir grunnlag for fortsatt drift. Medlemskontingent utgjør i 2013 kr. 15.243.532. Kontingentens andel av de samlede inntekter var i 2013 41 %, og 44 % av driftsinntektene har vært bundne midler som KA får for å utføre oppgaver på vegne av andre / på oppdrag fra andre. Øvrige inntekter kommer i hovedsak fra salg av tjenester, salg av bøker og fra kursavgifter.

Ubenyttede tilskuddsmidler i 2013 blir ikke ført som driftsinntekt, men blir avsatt som gjeld pr. 31.12.2013.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2013 og det ble behandlet 82 saker i løpet av året. Landsråd ble avholdt 24. og 25. april 2013.

Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet opp-

fattes som godt. De fysiske arbeidsforholdene tilfredsstillende krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneløst klima. KA har elektronisk internkontrollsystem, elektronisk registrering av sykefravær og godt ergonomisk utstyr.

Ved utgangen av 2013 hadde KA 30 personer ansatt med til sammen 28, 2 årsverk. Av de 30 ansatte var 11 menn og 19 kvinner. Det er ansatt kvinner og menn i alle avdelinger.

KA ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2010 og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. KAs sekretariat følger opp de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kildesortering av papp, papir og restavfall.

KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2013. Sykefraværet var på 5,4 %.

Oslo, 11. mars 2014

Helga Kjellaug Hjetland
nestleder

Dag Landmark
styremedlem

Elin Vangen
styremedlem

Gyrid Espeland
styremedlem

Siv Mari Forsmark
styremedlem

Ole Herman Fisknes
styremedlem

Frank Grimstad
Adm.dir.

Eigil Morvik
Styreleder

ÅRSREGNSKAP 2013

BALANSEREGNSKAP 2013

EIENDELER	Note	31.12.2013	31.12.2012
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	1	3 075 407	360 458
Sum varige driftsmidler		3 075 407	360 458
Investering i aksjer	7	1 968 202	1 868 202
Sum anleggsmidler		5 043 609	2 228 660
Omløpsmidler			
Lager av varer		131 532	95 858
Fordringer			
Kundefordringer		198 348	1 329 202
Andre fordringer		1 131 438	835 495
Sum fordringer	2	1 329 786	2 164 697
Bankinnskudd, kontanter og lign.		5 524 951	5 228 847
Plasseringskonto		6 622 962	8 057 983
Sum omløpsmidler		13 609 231	15 547 385
SUM EIENDELER		18 652 840	17 776 045
EGENKAPITAL OG GJELD		31.12.2013	31.12.2012
Egenkapital			
NKVL fond		1 103 449	1 023 316
Opptjent egenkapital		7 264 181	6 974 697
Sum egenkapital	3	8 367 630	7 998 013
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Offentlige tilskudd	6	2 416 171	1 669 435
OU-midler	6	1 220 107	1 402 259
Leverandørgjeld		2 425 843	2 710 918
Skyldig offentlige avgifter		1 525 220	1 308 648
Annen kortsiktig gjeld		2 697 869	2 686 772
Sum kortsiktig gjeld		10 285 210	9 778 032
Sum gjeld		10 285 210	9 778 032
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		18 652 840	17 776 045

Helga Kjellaug Hjetland

Helga Kjellaug Hjetland
nestleder

Gyrid Espeland

Gyrid Espeland
styremedlem

Frank Grimstad

Frank Grimstad
Adm.dir.

Dag Landmark

Dag Landmark
styremedlem

Siv-Mari Forsmark

Siv-Mari Forsmark
styremedlem

Eigil Morvik

Eigil Morvik
Styreleder

Elin Vangen

Elin Vangen
styremedlem

Ole Herman Fisknes

Ole Herman Fisknes
styremedlem

RESULTATREGNSKAP 2013

	Note	REGNSKAP 2013	BUDSJETT 2013	REGNSKAP 2012
Driftsinntekter		20 656 896	20 577 000	21 424 467
Tilskudd / bundne midler	6	16 461 811	16 500 000	15 119 859
Sum driftsinntekter		37 118 707	37 077 000	36 544 326
Varekostnader		3 716 048	3 176 000	4 625 479
Lønnskostnader m.m.	4,5	20 549 330	21 680 000	20 579 059
Avskrivninger	1	219 027	620 000	312 505
Andre driftskostnader	5	13 013 779	12 401 000	11 510 355
Sum driftskostnader		37 498 184	37 877 000	37 027 398
DRIFTSRESULTAT		-379 477	-800 000	-483 072
Finansinntekter	8	780 259	630 000	784 105
Finansutgifter		-31 165	-30 000	-35 526
ÅRETS RESULTAT		369 617	-200 000	265 507
Avsatt til bundne fond	3	-90 133		-112 221
Avsatt til annen egenkapital	3	-289 484	200 000	-153 286
Overført fra bundne fond		10 000		
SUM OVERFØRINGER		-369 617	200 000	-265 507

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk for små foretak.

A) Driftsinntekter

Salg av varer inntektsføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

B) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som faller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt verdi.

C) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

D) Varer

Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av

anskaffelseskost og netto salgsverdi.

E) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

F) Offentlige overføringer/tilskudd

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon har i 2013 fått en del ulike overføringer/tilskudd fra Kirkedepartementet og Kirkerådet for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

G) Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

NOTER

Note 1 Anleggsmidler (alle tall i 1000)			
TYPE ANLEGGSMIDDEL	Datautstyr	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	4 350	975	5 325
Tilgang	2 787	147	2 934
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12	7 137	1 122	8 259
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-4 182	-1 002	-5 184
Bokført verdi pr. 31.12.2013	2 955	120	3 075
Årets avskrivninger	101	118	219

Anleggsmidlene følger en lineær avskrivningsplan på tre år. KA har i 2013 investert ca. kr. 2,5 mill i et dataprojekt som ferdigstilles på nyåret 2014. Det er ikke foretatt avskrivning av prosjektets verdi i 2013.

Note 2 Fordringer og gjeld
KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt. Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2016. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Note 3 Egenkapital (alle tall i 1000)			
	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	1 023	6 975	7 998
Årets resultat	81	289	370
Egenkapital 31.12.13	1 104	7 264	8 368

Regnskapene for NKVL inkludert 11 regionallag er med i KAs regnskap. NKVLs resultat i 2013 er fordelt med kr. 103 sentralt og til sammen et underskudd på kr. 23 på regionallagene. E.k. 31.12.13 er fordelt med kr. 536 sentralt og kr. 567 på regionallagene.

Note 4 Lønnskostnader (alle tall i 1000)		
LØNNKOSTNADER	2013	2012
Lønn	15 010	14 950
Arbeidsgiveravgift	2 740	2 668
Pensjonskostnader	2 293	2 652
Andre lønnsrelaterte ytelser	506	309
Sum	20 549	20 579

Gjennomsnittlig antall ansatte har i løpet av 2013 vært 29 stk. i til sammen 26 årsverk. KA kommer inn under regelverket for obligatorisk tjenstepensjon. Det er tegnet pensjonsforsikring for alle ansatte i Kommunal Landspensjonskasse. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr. 591 (alle tall i hele tusen)

Note 5 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (alle tall i 1000)		
PERSONER	2013	2012
Daglig leder	975	931
Styre	169	140
Revisor, revisjon	86	81
Revisor, rådgivning	7	0
Sum	1 219	1 152

Note 6 Tilskudd /bundne midler (alle tall i hele tusen)				
PROSJEKT	Mottatte midler 2013	Mottatt før 2013 ikke benyttet	Benyttet/ inntektsført 2013	Avsatt som gjeld 31.12.2013
FOU-midler fra KR og FAD	-600	-51	-15	-636
Demokratimidler/ kompetansemillion	-1 000	-	-933	-67
Kateketmidler	-1 900	-82	-1 855	-127
Avsetning kirkebygg	-8 600	-1 245	-8 886	-959
Ansvars-/ulykkesforsikring	-307	-	-307	-
Arbeidsglede/Arbeidsmiljø	-	-267	-143	-124
Div. tiltak	-2 110	-24	-1 631	-503
Sum tilskudd	-14 517	-1 669	-13 770	-2 416
OU-midler, inklusiv kirketjener-skolen og kvalitetsprosjektet	-2 509	-1 402	-2 691	-1 220
Sum bundne midler	-17 026	-3 071	-16 461	-3 636

Tilskudd/bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført én gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet.

Note 7 Aksjer

KA har i 2013 de samme aksjene i KNIF Trygghet Forsikring som i 2012. Det er utbetalt kr. 108 i utbytte i 2013. Aksjene er oppført til kostpris. KA har i løpet av 2013 kjøpt aksjer for kr. 100 i Kirkepartner a.s.

Note 8 Finansinntekter (alle tall i hele tusen)

	2013	2012
Renter av bankinnskudd	95	157
Renter/gevinster av ulike pengemarkedsplasseringer	577	627
Aksjeutbytte KTF	108	
Sum finansinntekter	780	784

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Til landsstyret i

KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon

Medlemmer av
Den norske Revisorforening
Revisor-/foretaksnr.: 962 990 746
Besøksadr.: Fekjan 15 – Nesbru
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon, som viser et overskudd på kr 369 617. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styre og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for virksomhetens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon per 31. desember 2013 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Tlf. kontor: +47-66 84 88 40
Telefax: +47-66 98 14 60



Bankgiro: 6219.05.90432
E-mail: scoas@stiansen.no
www.stiansen.no

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Nesbru, den 13. mars 2014

Stiansen & Co AS


Birgithe Killingdalen
Registrert revisor



Forsiden:

KAs styre, Foto: Hilde Kristin Klungrehaug

Årsmeldingen er utarbeidet av sekretariatet i KA

Grafisk utforming:

Hilde Kristin Klungrehaug

Opplag: 600

Mars 2014

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Besøksadresse: Rådhusgt. 1-3, 0151 Oslo

Postadresse: Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo

Telefon: 23 08 14 00 Telefaks: 23 08 14 09

E-post: ka@ka.no Nettsted: www.ka.no

