

Strategiplan for KA 2014-2017

Formål

KA er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser, styrke deres kompetanse og yte dem tjenester til støtte for deres virksomhet.

KA skal sørge for et bærekraftig og rekrutterende avtale- og tariffsystem med profesjonell og raskt tilgjengelig bistand innen arbeidsrett, personalforvaltning og lederrekruttering.

Verdier for KAs virksomhet

Kvalitet	Demokrati	Medlemsfokus
KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes interesser og utviklingsbehov	KA er bygget opp etter demokratiske verdier og arbeider for å fremme en demokratisk kultur i kirkelige virksomheter gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog.	KA skal være lett tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum.



KAs overordnede mål for planperioden:

1. En helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.
2. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver
3. Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk for organisasjonsmedlemmer som underbygger deres formål og er tilpasset deres rammebetingelser
4. Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær
5. Det skal i planperioden sikres en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene
6. KAs medlemmer har økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser som sikrer ressurser og fokus på kjernevirksomheten
7. KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet
8. Beholde en kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen

Handlingsmål

MÅL 1: En helhetlig, demokratisk og lokalt forankret kirkeordning med robuste administrasjoner som ivaretar soknenes samlede forvaltningsoppgaver.

Grunnlovsbestemmelsene om Den norske kirke som statskirke ble endret av Stortinget i 2012, og Den norske kirke vil stå overfor endringsprosesser ved økt selvstendighet fra staten. Både Storting og Kirkemøte vil få en sentral rolle i utforming av en ny kirkeordning gjennom kirkelover vedtatt av Stortinget og ordninger vedtatt av

Kirkemøtet. KA vil arbeide aktivt for en demokratisk kirkeordning som videreutvikler lokalkirkelig engasjement, handlekraft og selvstendighet. Felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider lokalt i kirken og forenkling av kirkeorganisasjonen vil være sentrale målsettinger. Videre vil KA bidra til en utvikling mot robuste kirkeadministrasjoner med faglige ressurser og lokaldemokratisk forankring.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Ny kirkelov som bekrefter og utvikler en landsdekkende og levende folkekirke der lokalkirkelige organer har helhetlig ansvar og myndighet
- Kirkelige prosesser som bidrar til bred involvering i beslutninger om framtidige lokalkirkelige enheter
- Fastsatt kirkeordning som balanserer forholdet mellom lokalkirkelig selvstendighet, kirkelig enhet og tilsyn og Kirkemøtet som samlende nasjonalt organ for Den norske kirke
- Vedtak som legger til rette for robuste lokale styringsenheter med mer helhetlig ansvar og felles arbeidsgiveransvar
- Kirkelige organer med demokratisk legitimitet og en kirkeforvaltning med demokratisk kultur.
- Den norske kirke etableres som eget rettssubjekt

MÅL 2: Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk som underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver

KAs nåværende tariffsystem er nært beslektet med KS-området, men har gradvis etablert seg som et selvstendig tariffområde. Kirkelig sektor har særegne utfordringer både på grunn av egenart og arbeidsoppgaver, men også grunnet mange små virksomheter. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å videreføre arbeidet for å tilpasse avtaleverket på en slik måte at det underbygger Den norske kirkes landsdekkende ansvar og oppgaver. Kirkelig sektor vil kunne få nye tariffmessige utfordringer i kjølvannet av stat-kirkeprosessen. KA vil i perioden intensivere arbeidet for å sikre et fremtidig, helhetlig tariffsystem for kirkelige virksomheter som kan videreføre grunnleggende verdier fra beslektede tariffområder samtidig som særtrekk ved kirkelig sektor blir hensyntatt.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Et sentralt partssamarbeid preget av gjensidig tillit og god dialog
- Et mer fleksibelt lønssystem som fanger opp sektorens særlige utfordringer
- En lønnspolitikk som bidrar til å gjøre medlemmene konkurransedyktige i det norske arbeidsmarked og som fungerer rekrutterende til kirkelig arbeid både i distriktene og pressområder.
- Bærekraftige og rekrutterende løsninger på avtale/ og tariffrelaterte problemstillinger knyttet til endringer i fremtidig kirkeordning
- Lett tilgjengelig medlemsrådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler

MÅL 3: Et bærekraftig og rekrutterende tariff- og avtaleverk for organisasjonsmedlemmer som underbygger deres formål og er tilpasset deres rammebetingelser

Det vil i 4-årsperioden bli arbeidet videre for å sikre at KAs avtaleverk bedre er tilpasset øvrige medlemsorganisasjoner (frivillige/private organisasjoner, stiftelser) som arbeider innenfor andre rammebetingelser enn organer i Den norske kirke.

Viktige delmål for 4-årsperioden

- Videre tilpasning av KAs vedtekter mv til ulike medlemskategorier
- Forberede etablering av ett eller flere nye tariffområder for organisasjonsmedlemmer med pensjonsordning bedre tilpasset medlemmenes finansieringsform.
- Lett tilgjengelig medlemsrådgivning i kollektiv arbeidsrett og bistand i fortolkning av gjeldende tariffavtaler

MÅL 4: Utviklende og omstillingsdyktige kirkelige virksomheter med kompetente medarbeidere, godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær

Grunnlovsendringene i 2012 medfører omstillingsbehov og utfordrer partene i det kirkelige arbeidsliv. Det er et sentralt mål for KA i fireårsperioden å sikre god beredskap og kompetanse i omstillingsarbeid. Behovet for robust, kompetent og samkjørt lederskap på virksomhetsnivå og mellom de to kirkelige arbeidsgivere (kirkelig fellesråd/KA og biskop/bispedømmeråd) vil være stort i perioden.

KA vil i perioden fokusere på tiltak som kan sikre kirkelige virksomheter bærekraftige roller og oppdrag i norsk samfunnsliv. KA vil i fireårsperioden opprettholde sin rolle som fagmiljø for medlemmene på det ledelsesfaglige området som kan stimulere og understøtte medlemmene i arbeidsgiverrollen.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Lokalkirkelige styringsorganer med høy styringskompetanse
- Økt kompetanse i kirkelig endrings-, nybrotts- og omstillingsarbeid på alle ledelsesnivåer
- Bred involvering av de sentrale arbeidstakerorganisasjoner om tjenlige rammer for omstilling
- Oppfølging av dokumenterte utfordringer i det kirkelige arbeidsmiljø inkludert fokus på sykefravær og sykefraværsoppfølging
- Økt kunnskap om rekrutteringssituasjonen til kirkelig utdanning/kirkelige stillinger
- Rekrutteringsbistand som bidrar til å kvalitetssikre virksomhetenes tilsetting av ledere og annet personell
- Opprettholde kompetansegivende tilbud i kirkelig ledelse og administrasjon i samarbeid med aktuelle utdanningsinstitusjoner
- Vedlikehold av faglige nettverk, møteplasser for virksomhetenes daglige ledere (NKVL mv)
- Sikre kompetent og rask arbeidsrettslig bistand i personalsaker/-konflikter
- Et bedre samordnet nasjonalt etter- og videreutdanningssystem som sikrer medlemmenes og de tilsattes kompetansebehov

MÅL 5: Det skal i planperioden sikres en profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene

De lokale sokn er eiere av viktige kulturbygg for lokalsamfunnet, for kirken og for landet. Menighetene og fellesrådene skal være bevisst hvilke verdier de forvalter og ha en relevant kompetanse for å utføre sine oppgaver, både når det gjelder vern av byggene som kulturminner og utvikling som bruksbygg. Kirkebyggdatabasen videreutvikles som det sentrale IKT verktøyet for kirkebyggforvaltningen, det være seg kirkeiere så vel som bispekontor, antikvariske myndigheter andre sentrale offentlige instanser. Publikumsmodulen utvikles som kirkenes informasjonskanal mot den del av allmennheten som trenger informasjon om kirkebygg i forbindelse med besøk og de som er opptatt av kirkelige kulturminner og historie. Forvalterne skal ha god kjennskap til hvordan byggene skal tilrettelegges for alle mennesker, uavhengig av funksjonsdyktighet. Forvalterne arbeider også aktivt med lokale strategier for helhetlig sikring av kirkene. Kostnadseffektive fellesløsninger gir bedre økonomi.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Styrket lokal kompetanse på kirkebyggforvaltning.

- Effektiv energibruk og godt bevaringsmiljø i kirkene.
- Lokal bedret helhetlig sikkerhet for kirkene.
- Bedret lokal bevissthet om og kompetanse på kirkens kulturminneverdier.
- Bedre tilgjengelighet for alle til og i kirkebyggene.
- Bedre tilrettelegging for gudstjenester/kirkelige handlinger og åpne kirker.
- Kostnadseffektive fellesløsninger innen bygg- og eiendomsforvaltning.
- Relevant bistand innen forvaltning, drift og vedlikehold av kirkebygg og eiendommer.
- Gjennomføre nasjonale kartlegginger på kirkebyggfeltet.
- Godt samarbeid med relevante aktører og fagmiljøer.
- Kirkebyggdatabasen er det sentrale IT-verktøyet for kirkebyggforvaltningen.
- Mer informasjon om kirkebyggene til allmennheten.
- Utvikle ideer for alternativ eller blandet bruk av kirkebygg der aktivitetsnivået av ulike grunner går ned.

MÅL 6: KAs medlemmer har økonomiske, administrative og juridiske rammebetingelser som sikrer ressurser og fokus på kjernevirksomheten

KAs medlemmer har en omsetning på flere milliarder kroner, og det er nødvendig med et kontinuerlig fokus på inntektsvekst, samtidig som det arbeides for en effektiv og rasjonell forvaltning av disponible midler.

KA ønsker en videreføring og utvikling av hovedlinjene i dagens finansieringsmodell for Den norske kirke med bl.a. statlig og kommunal finansiering. Det er likevel behov for å forbedre dagens ordning og sikre at endringer som gjøres i kirkeordningen bidrar til økonomisk forutsigbarhet og mindre forskjeller i lokal kirkeøkonomi.

KA må arbeide kontinuerlig for å styrke medlemmenes inntekter, bidra til utgiftsreduksjon og sikre en best mulig organisering av virksomhetene. Stat og kommune stiller økende krav til forvaltning av offentlige midler, dette gjør det nødvendig å styrke innsatsen for en forsvarlig og kompetent økonomiforvaltning.

Lov- og regelverk som påvirker KAs medlemmer er i stadig endring, og for KA er det nødvendig å både arbeide for tilpasning til – og utvikling/endring av de juridiske rammebetingelsene.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Styrket økonomi til Den norske kirke, særlig innenfor områdene trosopplæring, kirkebyggforvaltning, kirkelige reformer og kirkelig administrasjon
- Lov og regelverk innenfor regnskap/økonomi, avgift og innkjøpsom bidrar til en forsvarlig og effektiv økonomiforvaltning
- Utvikling av ordninger som sikrer kommunikasjon og kommunal forpliktelse når kommunale overføringer skal forvaltes av organ som representerer soknene i flere kommuner
- Bidra til at KNIF og KNIF Trygghet Forsikring gir innsparing, kvalitet og samordning i innkjøp og merkantile tjenester.
- Den norske kirke skal ha felles IKT-systemer med løsninger preget av kvalitet, kostnadsreduksjon og samordning av kirkens organer
- En offentlig pensjonsordning uten urimelige og uforutsigbare konsekvenser for kirkelig virksomheter.
- Styrke medlemmenes anskaffelseskompetanse og bidra til gode og ryddige ordninger for anskaffelse/innkjøp
- Lov- og regelverk som er tilpasset kirkelig virksomhet og underbygger virksomhetenes ansvar og oppgaver
- Styrket frivillig innsats og medlemsinvolvering i kirkelig virksomhet

MÅL 7: KAs organisasjonsmedlemmer har forutsigbare og gode rammebetingelser som anerkjenner og styrker frivillig og verdibasert virksomhet

KA er en medlemsorganisasjon for ulike typer virksomhet med kirkelig forankring. I perioden er det ønskelig at

KA blir en enda mer samlende aktør for ulike kirkelige forankrede virksomheter. Avviklingen av nåværende stat/kirke-ordning vil sannsynligvis innebære at Den norske kirke i større grad vil dele rammevilkårene for frivillig sektor. KA vil styrke innsatsen for hele bredden blant medlemmene, og bidra til møtepunkter og nettverk mellom Den norske kirke, andre kristne trossamfunn og frivillige organisasjoner og – institusjoner. KA er medlem av Frivillighet Norge, og vi støtter opp under deres arbeid for at det offentlige fører en aktivt støttende frivillighetspolitikk med respekt for frivillighetens egenart.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Frivillig sektor med tilpassede og forutsigbare rammebetingelser som bygger opp under frivillig virksomhet.
- Offentlige og private støtteordninger mv med likeverdige vilkår for kirkelig/trosbasert virksomhet.
- Private barnehager med likeverdige rammebetingelser i forhold til kommunale barnehager
- Videreutvikling av samarbeidet med Private barnehagers landsforbund og IKO for styrket økonomi, kvalitet og identitet i menighets- og organisasjonsbarnehager
- Styrkede ordninger for kompetanseutvikling i studieforbundene og frivillig sektor, og at læringsarenaer innenfor frivillig sektor/trossamfunn anerkjennes.
- Frivillig virksomhet blir likebehandlet med offentlige og private virksomheter når det gjelder merverdiavgiften.
- Økt samarbeid mellom institusjonsdiakoni og menighetsdiakoni
- Videreutvikling av frivillighetsregisteret for å bidra til å synliggjøre og øke kunnskapen om frivillig sektor, og at registeret blir et verktøy for en aktiv offentlig frivillighetspolitikk

MÅL 8: Beholde en kirkelig gravferdsforvaltning preget av kvalitet og verdighet og med legitimitet i hele befolkningen

De kirkelige fellesrådene i Den norske kirke er tillagt ansvaret for den offentlige gravferdsforvaltning. På denne måten utfører fellesrådene en offentlig oppgave overfor alle innbyggere, uavhengig av deres tro og livssyn. De som arbeider på dette feltet møter folk i en sårbar livssituasjon, og arbeidet må utføres med verdighet og kvalitet. Dette stiller store kompetansekrav til de som arbeider i sektoren. Fellesrådenes ansvar som allmenn gravferdsforvaltning er omdiskutert, og i den offentlige utredningen "Det livssyns åpne samfunn" foreslås det at kommunen skal overta den offentlige gravferdsforvaltningen. Et stort flertall av fellesrådene ønsker at dette fortsatt skal være en kirkelig oppgave. Dette forutsetter at den lokale kirke yter verdige tjenester og er i stand til å tilpasse seg et økende kulturelt og livssynsmessig mangfold. Gravferdsloven ble endret i 2012 for å legge bedre tilrettelegging til behovene som religiøse og livssynsmessige minoriteter har i forbindelse med gravlegging.

Viktige delmål for 4-årsperioden:

- Utvikle kompetansetiltak og veiledningsmateriell for gravferdssektoren som møter utfordringene i et økende religiøst og kulturelt mangfold
- KA og partene på sektoren utvikler og tilbyr et bredt opplæringsprogram for gravplassstilsatte.
- Kirkelig gravferdssektor har høy legitimitet blant alle brukergrupper
- Lokal gravferdsforvaltning som har gode rammebetingelser og kompetanse til å møte gravferdslovens økte krav til tilrettelegging for ulike gravskikker.
- I samarbeid med andre instanser skal KA utvikle sentrale kompetansemiljø for gravferdssektoren
- Det er utviklet gode ordninger for statistikk- og økonomirapportering som dokumenterer og synliggjør ressursinnsats og utfordringer i gravferdssektoren.
- Gravferdsforvaltningen har gode IKT-verktøy innen areal- og gravadministrasjon for gravplassene