



ÅRSRAPPORT 2011

med årsberetning



KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

INNHold

- 3 Hilsen fra styreleder
- 4 Adm.dir. har ordet
- 5 Strategimål 1
- 8 Strategimål 2
- 11 Strategimål 3
- 15 Informasjon og kommunikasjon
- 17 Litteratur utgitt av KA 2011
- 18 Kurs- og konferansevirksomheten
- 19 Årsberetning 2011
- 21 Årsregnskap 2011
- 25 Revisjonsberetning



VISJON

En samlende og slagkraftig fellesorganisasjon for kirkelige virksomheter.

OPPDRAG

KA skal ivareta medlemmenes felles interesser og tilby tjenester som bistår og dyktiggjør dem i rollen som arbeidsgivere. KA skal være en aktiv samfunnsaktør og arbeide for å fremme medlemmenes interesser overfor sentrale myndigheter og i offentligheten.

VERDIER

Service

KA skal være serviceinnstilt og ha nær kontakt med medlemmene og være engasjert i deres utfordringer.

Samarbeid

KA er demokratisk og skal spille på lag med medlemmene og være deres viktigste utviklingspartner og talerør.

Kvalitet

KA skal levere tjenester på et høyt faglig nivå og strebe etter å kontinuerlig forbedre virksomheten.

HILSEN FRA STYRELEDER

Å være styreleder i KA akkurat nå er både morsomt, spennende og utfordrende. Morsomt fordi KA er en levende og aktiv organisasjon hvor mange lar seg engasjere og involvere i viktige samtaler. Vi har en administrasjon med mange dyktige og engasjerte medarbeidere som bidrar konstruktivt til å utvikle KA faglig og profesjonelt. Ikke minst har vi mange aktive medlemmer som gir beskjed og har tydelige krav og forventninger til hva KA skal levere. Det er morsomt!

Spennende fordi Den norske kirke er midt i en prosess hvor ny kirkeordning må utformes som resultat av endrede relasjoner mellom stat og kirke. Hvor store endringer som er nødvendig eller ønskelig, er det ulike meninger om, men det er spennende å være med i prosessen, komme med innspill og ikke minst å se hva resultatet blir.

Utfordrende fordi det hviler et stort ansvar på oss som er med å legge premissene for framtidens kirke. Kirkeordning tilhører teologiens adiafora, dvs. de ting som ikke er så viktig at en ikke kan ha ulike meninger om dem, men for alle som er engasjert i kirken, enten som folkevalgte, frivillige eller lønnende medarbeidere, så er kirkeordning viktig. Strukturer kan virke fremmende eller hemmende for hvordan vi klarer å gjøre det som er viktigst.

Åpen prosess

I dette perspektivet er det avgjørende med åpne prosesser og en levende debatt. Vi må i fellesskap drøfte prinsipper og modeller før konklusjoner trekkes og det gjøres vedtak. Gode prosesser og grundige utredninger er nødvendig, men samtidig må vi ikke glemme at drøftinger og utredninger om kirkeordning ikke er noe helt nytt.

For KA har det vært viktig å se sammenhengen mellom de utredninger og vedtak som er gjort i denne saken tidligere og de nye utfordringer vi står overfor i vår tid. Vi starter ikke med blanke ark. Det er tenkt kloke tanker og gjort gjennomtenkte vedtak underveis også. Derfor har styret lagt vekt på å være lojal både mot tidligere vedtak i Kirkemøtet og i KAs egne organer.

Mangfold

En stor utfordring i denne saken er kirkens mangfold og ulike nivåer. Rundt årtusenskiftet gjennomførte Kirkerådet en høring om endringer i statskirkeordningen. Det viste seg at mange menigheter ikke ønsket særlig forandringer, mens i de nasjonale (og til dels regionale) organene var endringsønsket betydelig sterkere. Dette er tankevekkende, og vi må kontinuerlig spørre oss selv hvilket nivå det er som ønsker og trenger endringer.

I KA, som er en medlemsorganisasjon med en mangfoldig medlemsmasse, er det forskjellige meninger om disse spørsmålene. Det er viktig at ulike synspunkt kommer fram og blir hørt. Jeg håper derfor mange fellesråd og menighetsråd benytter 2012 til å drøfte framtidig kirkeordning med utgangspunkt i ressursheftet KA gav ut i vinter og refleksjonsnotatet Kirkerådet vil sende ut i vår. Responser fra menighetsråd og fellesråd vil være viktig i det videre arbeidet med disse spørsmålene. Målsettingen må være at kirkelige organer har på plass egne ordninger den dagen Stortinget overfører enda mer myndighet til kirken selv.

Med KA inn i fremtiden

Enten endringene blir store eller små, vil det uansett være behov for en profesjonell, tydelig og innovativ arbeidsgiver- og interesseorganisasjon også i framtidens kirke.

I samspill med Kirkemøtet og Kirkerådet skal vi bidra til å videreutvikle kirken som en trygg og spennende arbeidsplass, en demokratisk organisasjon og et levende trosfellesskap.

Måtte 2012 bli et morsomt, spennende og utfordrende år for alle oss som jobber i kirken, enten vi er folkevalgte, frivillige eller ansatte!

Eigil Morvik
Styreleder KA



ADM.DIR. HAR ORDET

Være i bevegelse

2011 var også i KA preget av mange store saker: Valg på nye menighetsråd og kirkelige fellesråd, arbeid med fremtidig kirkeordning, forberedelse av gudstjenestereform, kirkelig IKT-strategi, videreutvikle arbeidsmarkedet når det gjelder trosopplæring, utviklingsarbeid med gode og robuste samarbeidsenheter, sikring av kirker aktualisert gjennom for mange tragiske kirkebranner osv.

Vi erfarer at medlemmene etterspør KA som utviklingspartner, konfliktløser, kompetansebygger og rådgiver. De store reformene – ikke minst innenfor trosopplæring og gudstjeneste, krever gjennomtenkte organisatoriske grep, og rom for samhandling.

I KA ser vi tydeligere og tydeligere at det er sammenheng mellom menighetsutvikling, organisasjonsutvikling og stabsutvikling. Vi ser at der det er engasjement og aktivitet, finnes velfungerende staber med godt arbeidsmiljø, tydelig arbeidsfordeling og god ledelse. Dette henger ofte sammen med at det er kirkeverger som ser på seg selv som «kirkebyggere», som ikke lar seg redusere til administratorer. Dessverre ser vi at ressursene lokalt ofte ikke tillater annet enn at fokuset blir det administrative.

De kirkelige valg skal gi oss bevisste kirkefolk som vil være med å gi mål, prioriteringer og retning i det lokale kirkelige arbeid. KA er opptatt av at kirkelig demokrati handler om å gi det myndige lekfolk styringskompetanse og trening i demokratisk kultur. Derfor satser vi mye på materiellutvikling og kursvirksomhet.

I større saker som fremtidig kirkeordning, IKT-strategi, lokal omstilling, organisasjonsutvikling, sam-

arbeid mellom de to «linjer» i kirken, har KA gått inn i en pådriverrolle preget av utålmodighet.

2011 var et år der vi forberedte oss på større endringer som skal finne sted i årene som kommer. Kanskje ble 2011 preget av en viss forsiktighet. Usikkerhet på hvilken fremtid som venter oss etter Grunnlovsendringene.

Viktige forandringer skal drives fram med en tydelig prosess og vel gjennomtenkt når det gjelder substans, beslutninger, informasjon og sluttdato. Mangler dette sprer det seg fort en usikkerhet og forsiktighet.

KA skal etter min oppfatning fortsatt være en utålmodig organisasjon – utålmodig etter å få gode strukturer som støtter opp under lokalkirkens engasjement, utålmodig etter å se engasjement, utålmodig etter å se økt oppslutning, utålmodige etter å se hele lokalsamfunnet slutte opp om kirken og se den som «sitt» hus.

Denne «hellige uro» skal følge oss også inn i 2012.

Frank Grimstad
Adm.dir.



Generell status

KAs medlemsorganisasjoner sysselsetter til sammen om lag 6 500 ansatte. Årsverksutviklingen blant KAs medlemmer har flatet ut de siste 3 årene etter å ha visst en jevn stigende tendens tilbake til 1999.

KA-sektoren kjennetegnes fortsatt av et stort antall deltidsstillinger. Gjennomsnittlig stillingsprosent har imidlertid vært svakt økende de senere år. Kvinner og menn yter om lag samme årsverksinnsats. Menn arbeider i større grad heltid. Kvinner innehar 40 % av stillingene som daglig leder. Målsettingene om likelønn er i all hovedsak nådd innenfor sektoren.

Sektoren kjennetegnes videre av svakt økende gjennomsnittsalder. Det har skjedd en betydelig reduksjon i antallet tilsatte under 30 år i perioden 1999-2010 (fra 696 til 416 tilsatte). Antall tilsatte over 60 år har økt fra 774 til 1043.

Lønn og tariff

Mellomoppgjøret ble gjennomført med samme hovedinnretning som i offentlig sektor for øvrig: generelt tillegg på 1,72 %, minimum kr 7.000 pr år i hel stilling for alle ansatte i kapittel 4, og ny minstelønnsgaranti for ansatte med 20 års ansiennitet.

Ved tariffrevisjonen i 2010 ble det avtalt å nedsette et partssammensatt utvalg som skulle se nærmere på lønnsystemet. Fristen for utvalgets arbeid er i mars 2012, og i 2011 har partene arbeidet med problematikken.

KA innhenter selv og kvalitetssikrer data til Lønns- og personalregisteret (LPR) om ansattes lønnsforhold for alle medlemsvirksomhetene. Beregninger til bruk ved lønnsoppgjørene, og tabeller til det partsammensatte Tekniske beregnings- og statistikkutvalget (TBS-utvalget) leveres av KS, og gjøres i hovedsak på samme måte som tilsvarende arbeid i kommun-

alt område. Statistiske tall for stillinger/lønn i KA-området offentliggjøres hvert år i en egen rapport, og det legges opp til at nøkkeltall også skal være tilgjengelig på KAs nettsider fra 2012.

Styringskompetanse

På nyåret 2011 ble det arrangert flere stat-kirkeseminarer. Arbeidet er videreført høsten 2011 ved utarbeidelse av et studie- og ressursmateriale for medlemmer av menighetsråd og fellesråd om fremtidig kirkeordning. Hovedinnsatsen i 2011 har vært innrettet mot planlegging av opplæringsrunden etter kirkevalget i 2011. Håndboka for menighetsråd og fellesråd ble revidert våren 2011. Det er utviklet nytt kursmateriale og rigget en stor prosjektorganisasjon for å koordinere denne med bispedømmerådernes opplæringstiltak overfor menighetsrådene. Etter avtale med bispedømmerådene, er KAs kurs utsatt til rett over nyåret. Det er påmeldt omlag 2 800 kursdeltakere.

Kompetente kirkeansatte

KA forvalter kompetanseutviklingsmidler for kateketer og undervisningsansatte i samarbeid med Kateketforeningen. Det er tildelt tilskudd til 19 individuelle og 19 regionale kompetanseutviklingstiltak. Midler anvendes også på større nasjonale og internasjonale samlinger, utvikling av etterutdanningstilbud for undervisningsansatte i kirken og forskning på kirkelig undervisning. I etterkant av 22. juli har det vært gjennomført en nasjonal fagdag for undervisningsansatte om å forstå og forebygge intoleranse, fremmedfiendtlighet og ekstremisme blant ungdommer. Kateketer og menighetspedagoger har for øvrig fått de nye gudstjenestebøkene kostnadsfritt tilsendt.

Ordningen med OU-trekk er videreført og arbeidet foregår i regi av OU-styret. Tre større tiltak har hatt hovedfokus i 2011:

Opplæringstiltak for kirkemusikere i kjølvannet av gudstjenestereformen, har vært organisert i samarbeid mellom Kirkerådet, KA, MFO og PF som hovedsamarbeidsparter nasjonalt. KA-sektoren har bidratt med OU-midler øremerket til en frikjøpsordning for kirkemusikere som engasjeres som lokale kursholdere. Opplæringstiltaket fortsetter i 2012. Hvorvidt målsettingen om en breddeopplæring av alle lokalkirkelige ansatte med ansvar for gudstjenestearbeid, blir nådd må evalueres i 2012.

Ved tariffrevisjonen i 2010 ble partene enige om å gjennomføre et felles opplæringsprosjekt med tittelen «Rammer og regler for arbeidsforholdet, et kurs i arbeidsrett». KA og arbeidstakerorganisasjonene utarbeidet kurskonseptet i fellesskap, og sto for gjennomføringen sammen. Målgruppe var både ledere og ansatte/tillitvalgte. Kurset ble holdt 12 steder over hele landet, med til sammen 354 deltakere. Tilbakemeldingene var gjennomgående gode, og viste et sterkt behov for veiledning i lov- og avtaleregulerte bestemmelser. Noe av dette formålet er også tilgodesett gjennom eget opplæringsprogram i saksbehandling. Dette har vært gjennomført to steder i 2011. Begge kursene har vært fulltnekt (40 deltakere).

Gjennom 2011 har et utvalg nedsatt av OU-styret utredet behovet for et grunnleggende opplæringsprogram for gravplassansatte og utarbeidet en modell for et helhetlig opplegg. Rapporten blir levert OU-styret i februar 2012.

Kvalitetsprosjektet «Stadig bedre» ble videreført i 2011. Verktøyet er revidert i tråd med ny trosopplærings- og diakoniplan. Spørreskjemaer og annet materiale er fritt tilgjengelig på nettet. Alle kirkelige fellesråd har gratis tilgang på evalueringsverktøyet Questback, som med fordel kan brukes ved gjennomføring av ønskede brukerundersøkelser.

Politiattest

En arbeidsgruppe med representanter fra KA, bispedømmerådene og Kirkerådet ble nedsatt våren 2011

for å utarbeide forslag til felles retningslinjer for bruk av politiattest (barneomsorgsattest) i Den norske kirke. Hjemmelen til å kunne kreve barneomsorgsattest trer i kraft 01.01. 2012. Arbeidsgruppen leverte en samlet innstilling i november 2011. Innstillingen ble enstemmig anbefalt av KAs styre og av Kirkerådet på deres møter i desember og deretter oversendt alle landets menighetsråd, kirkelige fellesråd og bispedømmeråd for tilslutning og videre oppfølging. Kirkerådet arbeider videre med å få etablert en forenklet ordning for innhenting av attester fra frivillige medarbeidere.

Søkelys på kirkestaber og det kirkelige arbeidsmiljø

KA har i 2011 gjennomført lokale stabsutviklingsopplegg i 16 menigheter. Til sammen har over 200 ansatte deltatt på tiltakene. Kurset har som siktemål å bidra til bredere engasjement i fellesanliggender og forbedret samhandling i de ulike stabene. Stabsutviklingsopplegget har i 2011 blitt revidert og forhåpentligvis forbedret.

Det er utviklet forslag til nye stillingsbeskrivelser for kateketer og menighetspedagoger. Stillingsbeskrivelsene er drøftet med arbeidstakerorganisasjonene og Kirkerådet og vil bli publisert tidlig i 2012.

Gjennom OU-styret forvaltes en stipendordning innrettet mot stabstiltak. Ordningen er populær. 45 slike søknader innkom i 2011, hvorav 23 mottok støtte. Departementet har stilt statlige midler til disposisjon for to arbeidsmiljørelaterte nasjonale prosjekter. Disse tildelingene har gjort det mulig å igangsette fagutviklingsprosjekter som kan øke kunnskapsgrunnlaget på området og i neste omgang bedre treffsikkerheten på kirkens arbeidsmiljøinnsats.

Det ene er et forskningsprosjekt innrettet mot kartlegging av særtrekk ved det kirkelige arbeidsmiljø. Det er inngått kontrakt med Arbeidsforskningsinstituttet om gjennomføring av prosjektet. Prosjektet ventes ferdigstilt høsten 2012. Det er etablert en refe-

ransegruppe med deltakere fra begge arbeidsgivere og fra arbeidstakerorganisasjonene. Målsettingen er at alle kirkelige tilsatte skal omfattes av kartleggingen.

Det andre prosjektet har som siktemål å bidra til større arbeidsglede på kirkelige arbeidsplasser. KA har i samarbeid med FAD engasjert professor Lars J. Danbolt til å utarbeide et samtaleopplegg til bruk i kirkelige staber. Det er også her etablert en referansegruppe med deltakere fra arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene. Prosjektet ventes avsluttet i løpet av 2012.

Personlrådgivning og konflikthåndtering

Det er en kontinuerlig stor pågang fra KAs medlemmer for å få råd, veiledning og bistand i et stort spekter av problemstillinger knyttet til det å være arbeidsgiver. Rådgiving gis i hovedsak pr. telefon og pr. epost. I en del saker som krever spesifikk juridisk innsikt og erfaring, bistår KA også i forberedelser og gjennomføring av møter med ansatte og ansattes organisasjoner. Særlig der avslutning av arbeidsforhold er et aktuelt tema, er det særdeles viktig at det ikke blir gjort feil som kan hindre muligheten for en tjenlig løsning. I 2011 har noen av KAs medlemmer mottatt stevning i arbeidsrettslige forhold, men så langt er alle disse løst gjennom minnelige ordninger.

Godt lederskap

Mye av opplærings- og utviklingsressursene KA disponerer over, innrettes mot daglige ledere i KAs medlemsvirksomheter. Kvaliteten på ledelsesprosessene har stor virkning både på rekruttering, arbeidsmiljø, ressursprioritering og tjenestekvalitet mv. Høsten 2010 ble det gjennomført en bred kartlegging av de daglige ledes arbeidssituasjon. Resultatet av undersøkelsen ble presentert i en større rapport – KAs lederundersøkelse – som ble ferdigstilt høsten 2011.

KAs lederutviklingsprogram 2010-2011 ble fullført i vårsemesteret. Et stort flertall tok eksamen. Nytt program 2011-2012 ble startet opp høsten 2011. Fem av KAs medarbeidere medvirker i programmet som

forelesere/veiledere. For øvrig medvirker fagpersonale fra Diakonhjemmets høgskole mv. Grunnkurset for nye kirkeverger er bygget ut i Del I og II fra og med 2011. Del I er i all hovedsak innrettet mot håndtering av lederutfordringer.

Kontakten med Norges kirkevergelag har vært en prioritert oppgave også i 2011. Landskonferansen for kirkeverger ble avholdt på Hamar i oktober 2011 med bred deltakelse og medvirkning fra KA både når det gjelder faglig innhold og administrativ tilretteleggelse.

I november 2011 ble det avholdt en konsultasjon på Soria Moria i samarbeid med Kirkerådet og Bispedømmet. Det ble avklart elementer i en felles plattform for videre satsning på lederutviklingstiltak som kan sette Den norske kirkes personell bedre i stand til å lede fremtidige endrings- og omstillingsprosesser.

Det foregår mye løpende rådgiving og kortere temakurs knyttet til håndtering av ulike typer utfordringer som daglige ledere står overfor i den kirkelige arbeidshverdag. KA bistår også medlemmene ved lederrekruttering. Det arbeides med å utvikle nye kanaler for opplæring og faglige input. Nytt av året er etableringen av Faglig forum for arbeidsrett og arbeidsmiljø som har vært avholdt to ganger. I tillegg er det i 2011 rekruttert en deltaker (kirkeverge) fra Den norske kirke til Ledsagerprogrammet i Palestina i regi av Kirkens Nødhjelp/Kirkenes verdensråd.

Arbeidsgiveravdelingen

Avdelingen består av til sammen 8,5 årsverk inkludert direktør som samlet representerer bred kompetanse og lang erfaring i kirkelige arbeidslivsspørsmål. Kompetanseprofilen sikrer KAs medlemsorganisasjoner tariffavtaler, arbeidsrettslig rådgiving og lederopplæring/stabsutvikling som er solid forankret i Den norske kirkes og andre medlemmers særlige utfordringer og behov. Gjennom samarbeidsavtaler med Diakonhjemmets høgskole, Menighetsfakultetet og andre fagmiljø, inngår avdelingen som aktiv bidragsyter i det faglige miljø som eksisterer på feltet kirkelig ledelse.

2 Sikre gode rammebetingelser og godt omdømme

Arbeidet med ny kirkeordning som følge av kirke/stat-forliket og nye grunnlovsbestemmelser

Stortingets kirke/stat-forlik fra 2008 innebærer at grunnlovsbestemmelsene om Den norske kirke endres fra og med 2012. Dette vil etablere nye relasjoner mellom stat og kirke, og det vil legge grunnlaget for endringer i kirkeordning. 2011 har vært preget av økende diskusjon om hva som vil bli konsekvensene på kort og lang sikt av kirke/stat-forliket, og debatten økte da Kirkerådets utredningsgruppe leverte en større utredning om framtidig kirkeordning i august. KA har deltatt på ulike arenaer for å bidra til en mest mulig åpen og levende debatt om utformingen av en framtidig kirkeordning. KAs hovedansvar har i særlig grad vært at den lokale kirkes helhetlige ansvar og myndighet skal bli styrket i en framtidig kirkeordning. Det ble bl.a. igangsatt arbeid med en ressurshefte for drøfting av framtidig kirkeordning.

Økonomiske rammebetingelser

Med unntak av rentekompensasjonsordningen og trosopplæring, har staten bygget ned sine direkte økonomiske tilskuddsordninger til fellesrådene. Den lokale kirke er derfor i enda større grad blitt avhengig av de kommunale bevilgningene. Det er avgjørende å kunne tilby individuell medlemsrådgivning som både har god kjennskap til kirkelovgivning, kommunenes rammebetingelser og de særlige utfordringene knyttet til forvaltning av kirkebygg. KA har bl.a. gitt rådgivning til flere fellesråd som har kommet i økonomisk uføre på bakgrunn av reduserte bevilgninger, manglende økonomistyring eller andre kritiske forhold.

I vår kontakt med kirkestatsråd og Kirkekomiteen på Stortinget har det vært et særlig fokus på den økonomiske situasjonen for de kirkelige fellesrådene. KA har bl.a. pekt på behovet for ekstra midler til sikring og vedlikehold av kirker, trosopplæring, preste- og diakonstillinger, omstilling/FOU og økt kompetansebehov gravferdssektoren.

Fra 1. januar 2011 overtok kommunene hele ansvaret for å finansiere de private barnehagene. KAs barnehagemedlemmer har vært usikre på de økonomiske konsekvensene av denne omleggingen, og barnehagene har ulike erfaringer avhengig av hvilken kommune de holder til. Gjennom KAs samarbeidsavtale med Private barnehagers landsforbund (PBL) får KA-barnehagene ekstra bistand og rådgivning i arbeidet med å sikre den enkelte barnehage forutsigbare og gode økonomiske rammer.



Foto: Espen Brattlie/NTBscanpix

De fleste av KAs medlemmer har en offentlig pensjonsordning for sine tilsatte. Vi erfarer i økende grad at en omlegging av pensjonsordningen i 2005 gir utilsiktede og urimelige konsekvenser for mindre virksomheter og for virksomheter som legges ned eller reduseres. KA bidrar med rådgivning i enkeltsaker der virksomheter blir påført store og uventede pensjonsutgifter.

Forsvarlig økonomiforvaltning og offentlige anskaffelser

KAs medlemmer forvalter årlig mellom 3 og 4 milliarder kroner i offentlige bevilgninger. Det stilles i økende grad krav til at virksomheter som mottar offentlige midler har god økonomiforvaltning, der

både styring, regnskapsføring og revisjon gjøres på en forsvarlig måte. KA tilbyr kurs, litteratur, veiledning og individuell rådgivning som fokuserer på god økonomiforvaltning. Menighetsråd og kirkelig fellesråd er omfattet av regelverket for offentlige anskaffelser, og KA har i 2011 søkt å utvikle vår egen kompetanse og rådgivningskapasitet på dette feltet. Det er vanlig å søke råd hos kommunen ved større anskaffelser/investeringer, men mange fellesråd møter store utfordringer bl.a. når det skal anskaffes orgler og andre større kirkeprosjekter. På denne bakgrunn ble det høsten 2011 arrangert et tverrfaglig seminar

om anvendelse av anskaffelsesregelverket ved store leveranser/tjenester der kunstneriske og håndverksmessige vurderinger er et vesentlig kriterium for tildeling av oppdraget.

IKT-strategi for Den norske kirke

KA og Kirkerådet etablerte i 2010 en felles styringsgruppe for utvikling av en felles IKT-strategi for Den norske kirke. Styringsgruppen leverte sin rapport i januar 2011, og både det valgte Kirkerådet og styret i KA har sluttet seg til anbefalingene i rapporten. Det har i 2011 vært gjennomført flere delutredninger for



bl.a. etablering av en felles IKT-infrastruktur, felles anskaffelse av kirkelige fagsystemer og et felles inter/intranett for Den norske kirke. Det er også gjennomført utredninger om eierskap og styring av et aksjeselskap som kan levere visse IKT-tjenester for hele Den norske kirke.

Fra forsøk til omstilling

KAs mangeårige innsats som forvalter av statlige FOU-midler ble avsluttet i 2010, men noe ubrukte midler ble overført til 2011. I 2011 mottok Kirkerådet og KA midler til lokal organisasjonsutvikling. Midlene ble i 2011 i hovedsak brukt til å forberede tiltak for 2012. Det er bl.a. planlagt et opplæringsprogram i endringsledelse, og det er igangsatt arbeid med en håndbok i omstilling. Dette arbeidet viderefører noe av formålet med FOU-tilskudd som ble avvirket i 2010.

Juridiske rammebetingelser

Stortinget vedtok våren 2011 endringer i gravferdsloven og kirkeloven. Hovedformålet med endringsforslagene i gravferdsloven var å legge bedre til rette for å ivareta behovene som religiøse og livssynsmessige minoriteter har i forbindelse med gravlegging. Disse utfordringene ble på en spesiell måte tydelig ved begravelsene for flere av ofrene for Utøya-tragedien.

Endringene i kirke- og gravferdsloven var gjeldende fra 1. januar 2012, og KA har søkt å avklare området der det er behov for forberedelser som følge av lovendringene. Det vil bl.a. stilles større krav til at gravferdsforvaltningen tilbyr gravplasser som er tilpasset et større tros- og livssynsmessig mangfold.

Kirkebyggforsikringsordningen

I samarbeid med KNIF Trygghet forsikring har KA

etablert en egen kirkebyggforsikringsordning som ca. 75 % av kirkebyggene i Den norske kirke er tilsluttet. I 2010 ble to kirker i ordningen totalskadet i brann, og i 2011 ble ytterligere en kirke totalskadet i brann (Porsgrunn). Ordningen har fortsatt en god økonomi, men de mange storskadene har bidratt til en kritisk gjennomgang av premieberegning, sikringstiltak og andre sider av kirkeforsikringsordningen. I 2011 ble det arbeidet mye med å utvikle en bedre ordning for taksering av kirkene. Denne vil tre i kraft fra og med 2012.

Administrative og økonomiske konsekvenser av kirkelige reformer

Gudstjenestereformen ble igangsatt 1. søndag i advent 2011, og KA har bl.a. gjennom høringer og dialog med Kirkerådet arbeidet med de administrative og økonomiske konsekvenser av reformen. Dette omhandler bl.a. anskaffelse/tilgang til trykt og digitalt liturgisk materiale, samt ressurser til forberedelse, implementering og gjennomføring av liturgireformen. KA har i 2011 også arbeidet mye med ulike administrative, styringsmessige og økonomiske sider av trosopplæringsreformen. KA har bl.a. deltatt i en arbeidsgruppe nedsatt av Kirkerådet for fastsetting av ordninger for forvaltning av tilskudd til trosopplæring i driftsfasen. KA erfarer en viss reformsletasje lokalt i Den norske kirke, og det er avgjørende for KA å bidra til ressurser og ordninger som kan styrke lokal handlekraft og engasjement i arbeidet med sentralt fastsatte reformer.

Generell status

Forvaltningen av kirkebygg må vurderes både i et kort-siktig og et langsiktig perspektiv.

Umiddelbart er det viktig å understreke at rentekom-pensasjonsordningen for kirkebygg generelt har vært et positivt virkemiddel i arbeidet med å minske etterslepet og å bedre vedlikeholdssituasjonen for mange kirkebygg over store deler av landet. Medlemmene forteller også hvor viktig ordningen er for å få til et konstruktivt samarbeid med kommunene. Forslaget om avslutning av ordningen, som lå i statsbudsjettet for 2012, viser imidlertid hvor skjør den politiske viljen til å opprettholde ordningen er. At et antall sterkt trengende kulturhistorisk viktige kirkebygg ikke har nytt godt av ordningen, viser også et behov for andre og mer målrettede tiltak i tillegg.

Sektorisering er en stor utfordring for kirkebyggfeltet. Den norske kirke ligger under Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet, mens kommunene som skal finansiere vedlikeholdet av kirkebyggene ligger under Kommunal- og regionaldepartementet. Kulturminnevernet, som er involvert i forvaltningen av de fleste kirkebyggene, ligger under Miljøvern departementet, og andre hensyn sorterer under Kulturdepartementet. En slik sektorisering vanskeliggjør en helhetlig forvaltning og har en tendens til å føre til at ansvar blir skjøvet mellom sektorene. KA arbeider derfor med å få de aktuelle partnere og instanser i dialog med hverandre.

Kirkebyggene er viktige som gudstjenestelokaler for menighetene, men de har også betydelige verdier som stedsmarkører og lokale, identitetsskapende kulturbygg. Debatten om hva som skal skje med de forventede overtallige kirkebygg må ikke bli en debatt om riving av kirker lokalsamfunnet opplever som verdifulle, men om hvem som naturlig skal ha ansvaret for disse viktige kulturbyggene når den lokale menigheten ikke lenger har behov for eller råd til å forvalte dem.

Godt samarbeid med relevante aktører og fagmiljø

KA har en sentral rolle i å skape arenaer for møte mellom de ulike aktørene og fagmiljø innen den kirkelige forvaltnings- og kulturminnesektoren. I mars arrangerte derfor Avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning en dagskonferanse om kirkebyggenes fremtid sett i lyset av den kommende endring av relasjon mellom stat og kirke. Sentrale antikvariske og kirkelige myndigheter fikk her møte erfaringer fra andre land, de lokale eierne og andre aktører innen det norske kirkefeltet. I debatten og prosessene rundt endringene i forholdet mellom kirke og stat, kommer potensialet kirkebyggene representerer og den fremtidige forvaltningen av byggene overraskende lett i bakgrunnen. Dette er en betydelig utfordring for sektoren.

KA arrangerte senhøstes en strategifrokost der mange av de samme institusjoner var til stede. Dette viste seg å være et mer egnet dialogforum, og det vil bli videreført.

KA har et naturlig nært samarbeid med Norges kirkevergelag, Kirkerådet, Riksantikvaren og NIKU (Norsk institutt for kulturminneforskning), men også med en rekke andre faginstanser på nasjonalt nivå. Samarbeidet er viktig for å utvikle de faglige miljø vi er avhengige av og som vi ønsker å påvirke.



Glassmaleri, Ihlen kirke Trondheim
Foto: Oddbjørn Sørmoen

Avdelingen er også aktiv med i relevante internasjonale fora for energi, sikkerhet, kulturminnevern, tilgjengelighet og utvikling av kirkebygg, gjennom egne foredrag, deltagelse på konferanser og gjennom styrearbeid. KA er representert i styret for det europeiske nettverket «Future for Religious Heritage», som blant annet arbeider med spørsmål knyttet til utvidet og alternativt bruk av gudshus.

Kirkebygdatabasen som det sentrale IT-verkøyet for kirkebyggforvalterne

Kirkebygdatabasen ble etablert i 2004 som en forvaltnings- og informasjonsbase for kirkebyggene. For å holde tritt med den teknologiske utviklingen, ble det i 2011 gjennomført en større konvertering av databasen. (Denne ble endelig ferdig i januar 2012.) Omleggingen gir KA større frihet i valg av leverandør, med mulighet til å legge drift, vedlikehold og utvikling ut på anbud for å oppnå bedre pris- og driftsavtaler. Versjon 2012 av basen gir forbedringer i brukervennlighet og større fleksibilitet for brukerne.

Som eksempel på forbedringer kan nevnes bedre tilgjengelighet og smidigere service og passordjusteringer. Ny versjon støtter flere plattformer som Linux og Macintosh, og er dermed tilgjengelig for alle brukere uansett driftsplattform.

2012-versjonen gir også mulighet til registrering av informasjon fra mobile enheter. Oppgraderingsprosjektet har også gjort endringer i teknologiske standarder i databasen for å tilrettelegge for integrering i IKT-prosjektet i Den norske kirke.

Energieffektivisering

Energieffektivisering handler om å få til en bedre oppvarmingsøkonomi, om mer miljøvennlige menigheter og kirkebygg, og om bedre bevaringsmiljø for viktige kulturminneverdier. KA legger ned mye arbeid i å drive lokale nettverk innen feltet sammen med kirkevergene. Nettverkene er arenaer for kunnskapsspredning og moti-

vasjon om teknologi og metodikk, men også faglige samlingspunkt for andre tema knyttet til drift av kirkebygg.

At arbeid med å motivere for miljøvern og energi-effektivisering er tungt, viser seg i mange sektorer. KA har gjennom året hatt samlinger og nettverk for energi-effektivisering for 60 fellesråd, som sammenlagt forvalter 181 kirkebygg. Det arbeides aktivt med å øke antallet.

Energieffektivisering oppnår man først og fremst gjennom bevisstgjøring og regelmessig oppfølging og styring av eget forbruk. Fornyelsen av Kirkebygdatabasens energimodul har derfor vært viktig. Denne gjør det mulig fortløpende å registrere forbruket automatisk, for å få bedre kontroll over og bevissthet rundt forbruket.

To kalde vintre og høye energipriser har aktualisert behovet for ny kunnskap om bruk av varmepumper og andre nyere oppvarmingssystemer. Sammen med Riksantikvaren har KA startet et prosjekt for installasjon, oppfølging og drift av varmepumper.

KA har tatt initiativ til et arbeid med å revidere og tilrettelegge kravene for Miljøfyrtårnsertifisering av kirkelige fellesråd. Dette foregår i samarbeid med Norsk Kirkevergelag og Kirkerådet.

Lokal sikkerhetsstrategi for kirkene

De siste årenes kirkebranner har gjort sikkerhetsarbeidet til en nøkkelaktivitet for KA. Sikkerhet dreier seg om alt fra holdninger og rutiner for å forebygge brann og tyveri, til kunnskapsmessig oppdatering og utvikling av teknologisisiden. Nært samarbeid med fellesråd og menigheter som har opplevd kirkebranner, har også økt KAs egenkompetansen og gjort det mulig å gi relevant bistand etter ulykkene. Tilrettelegging av gode prosesser for gjenoppbygging eller nybygging står sentralt.

KAs forebyggende sikkerhetsarbeid dreier seg mye om utarbeidelse av veiledere og kurs. Dette året ble det laget et brann- og tyveririsikoverktøy for kirkeforvalterne som raskt gir oversikt over risiko og mulighet til å lage relevante lokale handlingsplaner.

Sammen med Riksantikvaren har KA skrevet en veileder om automatiske sløkkeanlegg. Denne presenterer ulike typer sløkkeanlegg og informerer om bestilling og montering.

KA arbeider også for en bredere samhandling mellom fellesråd og lokale politi og brannmyndigheter, for å styrke sikkerheten og øke kunnskapen om kirkebyggenes lokale betydning.

Innen dette feltet er det viktig å samle et bredt spekter av fagmiljø. KA har derfor en egen referansegruppe for sikringsarbeid, samt samarbeidspartnere i Sverige, Danmark og England.

Kirkebygdatabasen har en egen modul hvor kirkeinventar kan registreres etter en internasjonal standard. Registrerte gjenstander er sporbare og vanskeligere å omsette på det illegale markedet, noe som igjen gjør det mindre attraktivt å stjele kulturminner fra norske kirkebygg. Økokrim anbefaler fellesrådene å registrere kirkeinventaret i Kirkebygdatabasen.

Utvikling og integrering av universell utforming i bygningsforvaltningen

Tilgjengelighet til kirker og kirkebygg er avgjørende for kirkens troverdighet og for at allmennheten skal ha utbytte av byggene og de arrangementene som foregår der. Tilgjengelighet handler om en helhetlig tenkning rundt de utfordringer som møter de besøkende: Hørselsvekkede, bevegelses- og synshemmede, barn og voksne med spesielle behov osv. Kirken har ikke minst gjennom tiltak for å avhjelpe situasjonen for hørselsvekkede vært en foregangssector for bedre

tilgjengelighet. Likevel gjenstår det mye før kirkene kan betraktes som ferdig tilrettelagt for de ulike grupper og før det holdningsskapende arbeidet er på et ønsket nivå.

«Vel bevart? – en tilstandsrapport for norske kirker 2009/2010» viste at kirkene av kirkevergene opplevdes som dårligere tilrettelagt enn fire år tidligere. Dette er en positiv indikasjon på at oppmerksomheten rundt utfordringene er bedret, noe som igjen gjør det viktig å komme med utbedrede tiltak.

Med tilskudd fra Familie- og likestillingsdepartementet har KA arbeidet med en veileder for hvordan kirkeeierne og menighetene kan arbeide for å bedre tilgjengeligheten. I denne forbindelse har vi samarbeidet med eksterne eksperter og med brukergrupper. Besøk i utvalgte kirker og hos kirkeverger sammen med brukergruppen har gitt god kunnskap om utfordringene både fra brukernes og fra eiernes side. Veilederen blir ferdig i 2012.

Økt lokal bevissthet og kompetanse på kulturminnefeltet og mer informasjon om kirkebyggene til allmennheten

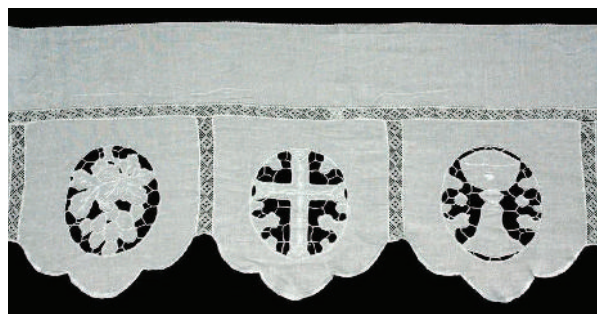
For å nå ut til allmennheten har KA foredlet deler av Kirkebygdatabasen og gjort den tilgjengelig for alle i nettstedet «kirkesøk.no». Stedet inneholder bilder og nøkkelinformasjon om alle 1620 kirkebygg.



KIRKESØK
KIRKEBYGGDATABASEN

I et forvaltningsperspektiv handler dette om å spre kunnskap til kirkebyggforvalterne og bevilgende myndigheter, slik at byggene ivaretas på en ansvarlig og fremtidsrettet måte. I et samfunnsperspektiv handler det om å øke den lokale interesse og bevissthet om kirkebyggene og om å skape gode verktøy for skoler, kulturinteresserte, turister og arkitektur- og kirkeinteresserte; i korthet om å synliggjøre de store kulturhistoriske verdiene som kirkebyggene og deres interiører representerer.

«Tander prakt» heter KAs nye publikasjon om kirkestilenes historie og om hvordan man skal ta vare på denne rike, men ofte forsømte kulturskatten. Kirkestilene faller i norsk sammenheng, i motsetning til i andre land, mellom flere forvaltningsorganers ansvarsområder. Tekstilene, det være seg messehogler, alterduker, alterforstykker eller annet, har ofte stor kunstnerisk og håndverksmessig verdi. Publikasjonen er et nybrottsarbeid og vil forhåpentligvis føre til at man lokalt og nasjonalt verdsetter og tar bedre vare på denne kulturskatten.



Veneziansk brodering, Molde domkirke
Foto: KA

Avdelingens status og kirkebyggenes betydning

Avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning har en liten, men proaktiv stab som arbeider med et bredt spekter av problemstillinger knyttet til dagens og fremtidens forvaltning av kirkebyggene. Vi merker oss at KAs kirkekontroll 2009/2010 ble det sentrale verktøyet for «Riksrevisjonens undersøkning av vedlikehold og sikring av kyrkjebygg» ferdig i 2011. Kirkebyggdatabasen får internasjonal oppmerksomhet, som et effektivt og fremtidsrettet verktøy. Nasjonalt er avdelingen også ledende innen enkelte andre felt. På andre områder er vår rolle mer som bindeledd mellom ulike fagmiljø og aktører. Alt dette kommer den lokale og nasjonale kirkeforvaltningen til gode.

Kirkebyggene er Den norske kirkes fysiske, synlige tilstedeværelse rundt om i landet. Forvaltningen av disse blir svært viktig for folks oppfatning av folkekirken og dennes kommunikasjon med lokalsamfunnene i tiden som kommer.



Universell utforming i bygningsforvaltningen, Hospitalkirken i Trondheim
Foto: Oddbjørn Sæmoen

Informasjon og kommunikasjon

Internett

Nettet er hovudmediet i KAs informasjonsstrategi, i tillegg til, og i kombinasjon med, fagbøker av ymse slag (sjå eiga liste med oversikt over utgjevingar i 2011).

Vi etablerte nytt design og ny struktur på hovudsida ka.no i 2009 og 2010. Målet med endringane var ein meir moderne utsjånad. I tillegg la vi vekt på at nettstaden i større grad enn før skulle vere ei ressurside, og ikkje berre ei nyhendeside. Dette har vi til dels oppnådd, sjølv om vi har erfart at ei ressurside på ingen måte er ei statisk side. Den krev kontinuerleg oppdatering av fagstoffet, og i større grad dialog med brukarane. Her har vi berre delvis lukkast, men «me jobbar med saka», som det heiter. Mellom anna vil det i starten av 2012 bli etablert verktøy, der lesaren kan gi direkte tilbakemeldingar, sende vidare til andre og lenke saker til bruk på eigne sosiale nettverk m.m.

I samband med valet og KA sitt tilbod til opplæring av nye råd, er hovudområdet «Rådsarbeid» teke aktivt i bruk. Der ligg materiell til lokal opplæring, informasjon om KA sine kurs våren 2012, lenke til «Handbok for sokneråd og kyrkjeleg fellestråd», m.m.

På slutten av året 2011 vart det og brukt tid på å etablere temabloggar knytt til stat/kyrkje-debatten og vår eiga rådsopplæring i januar og februar 2012. KA sitt styre får sine sakspapir publisert på ein passordsikra del av ka.no

I 2011 blei det registrert 25 000 besøk på ka.no. Av desse var 14 500 unike brukarar. Til saman har dei gjort 74 000 oppslag. I gjennomsnitt er brukarane innom 4,6 sider pr gong. *)

Andre KA-nettstader

Kirkesøk.no/kyrkjesøk.no

Den 17. juni 2011 blei den nye nettstaden kyrkjesøk.no lansert (finst også som kyrkesøk.no, kirkesøk.no

og kirkesøk.no.). Her finn ein bilete av og informasjon om alle dei 1620 kyrkjebygga som finst i Den norske kyrkje. Informasjonen er henta frå Kyrkjebyggdatabasen via ein webservice. Databasen er ein lukka byggforvaltningsdatabase for dei kyrkjelege fellestråda i Noreg, utvikla av KA på oppdrag frå Kyrkjedepartementet.

Formålet med kyrkjesøk.no-nettstaden er å formidle og skape auka interesse og kunnskap om dei norske kyrkjebygga. I eit forvaltningsperspektiv handlar dette om å spreie kunnskap til kyrkjebyggforvaltarane og dei som løyver pengar, slik at desse bygga blir forvalta på ein ansvarleg og framtidretta måte. I eit samfunnsperspektiv handlar det om å skape gode verktøy som synleggjer dei store kulturhistoriske verdiene som kyrkjebygga og det som finst i dei, representerer.

Sidan oppstarten den 17. juni og til 31. desember 2011, blei det registrert 16 000 treff, der 11 500 er unike brukarar. Til saman er det gjort 69 000 oppslag. I gjennomsnitt slår brukarane opp 4,6 sider når dei er inne. Det har vore ein positiv utvikling på nettstaden. I august var det 1000 brukarar, mens tilsvarande tal for desember var 3600.

Kirkebyggdatabasen.no

Kyrkjebyggdatabasen blei etablert i 2004. For å halde tritt med den teknologiske utviklinga blei det i 2011 gjennomført ei større konblirering av databasen sin plattform. Versjon 2012 av Kirkebyggdatabasen gir betringar i brukartilpassinga med større fleksibilitet for brukarane.

I tillegg gir omlegginga større fridom til å velje leverandør, med høve til å leggje drift og vidare utvikling av databasen ut på tilbod, for om mogleg å oppnå betre pris- og driftsavtalar.

*) Målingane starta først i mars 2010, så vi har ikkje direkte samanliknbare tal. Dei tilsvarande tala for den delen av 2010 som er registrert med eit samanliknbart verktøy, er 16 000 besøk, 7 000 unike brukarar, 67 000 oppslag og 4 sider pr. besøk.

LITTERATUR UTGITT AV KA I 2011

OU-info

Saman med arbeidstakarorganisasjonane, driv vi og ouinfo.no. Den er først og fremst ein nettstad for OU-styret, der deira møtereferat vert gjorde tilgjengeleg, saman med informasjon om ulike tildelingar m.m. Sida vert redigert av OU-styrets skrivar, pt. Linn Maria Kierulf.

KA-forum

2011 var KA-forums 16. årgang. Bladet kom ut med tre nummer i 2011. Det fjerde planlagde nummeret vart utsett til heilt på starten av 2012.

Bladet blir sendt i to eksemplar til kvart medlem. Sjølv om nettet tek stadig meir av informasjonen frå KA, ser ein det teneleg å halde opp papirinformatjonen.

Rundskriv

Det blei publisert 5 rundskriv i 2011 mot 27 i 2010. At talet i 2011 er så lågt i høve til 2010, skuldast at ein vurderer fleire av sakene som reine informasjonssaker, og dermed lagt inn i nyhendebrev som går ut kvar veke (sjå under). Vurdering av kva som bør gå som rundskriv, og kva som berre er ein informasjonssak, vert gjort frå sak til sak. Ser ein på dei fem sakene i 2011, så sit vi stort sett att med tariffrelaterte saker. Rundskriva vert berre publisert på ka.no. Det vert sendt epost til medlemmene same dag rundskrivet vert publisert på nett, uavhengig av nyhendebrev. Alle som får nyhendebrev, får og melding om rundskriv.

Nyhendebrev via epost kvar veke

Kvar veke, vanlegast på torsdagar, sender KA ut eit kort nyhendebrev til medlemmene og andre. Til saman går eposten til vel 1200 adresser. Nyhendebrevet er kort tekst om ei aktuell sak, med lenke til utvida informasjon på nettet. Kvart vekebrev blir arkivert på ka.no/aktuelt.

Media

KA i mediebiletet speglar berre noko av det KA er opp- teken av i 2011. Framtidig kyrkjeordning er framhalds-

sak frå 2010. Nye gravferdslov og justert kyrkjelov som gjeld frå 1. januar 2012, er og tema der KA har vore synleg. Vårt Land har hatt ein flott serie om kyrkjebygg, vinkla på ulik vis. Her har og KA vore med å prege spaltene med kommentarar og innlegg. Kyrkjeøkonomi er og tema rundt budsjetthandsaming i Stortinget, og KA står på lista over dei som skal kommentere. Vi opplever stadig at kompetansen hjå dei som dekkjer sakene, er mangelfull, og vår rolle er ofte å korrigere journalistane si gjengjeving av det vi meinte å ha sagt.

Ein fin sak våren 2011 stod fagbladet Juristen for. Dei presenterte KA gjennom KA sine advokatar. Fine bilete og god tekst, som marknadsførde KA på ein flott måte inn mot ei stor og viktig målgruppe.

Vi har framleis utfordringar med å nå ut med sakene våre. Kyrkjesaker, på det jamne, er sjeldan godt kyrkjestoff. 2012 med grunnlovsendingar og kyrkjeordningsdebatt, kan endre noko på dette, og blir ei utfordring for KAs sekretariat, men og for KA sine medlemmer. Regionale og lokale aviser, men og rikspressa, er interessert i lokal vinklingar og lokale meininger som krev oppdaterte lokalkyrkjelege leiarar.

Handbok for sokneråd og kyrkjeleg fellesråd 2011-2015

Handboka er eit samarbeidstiltak mellom Kyrkjerådet og KA, med ein felles redaksjonskomité og fagartiklar skrivne av rådgivarar frå dei to sekretariata. Målgruppa for handboka er rådsmedlemene, både i sokneråd og kyrkjeleg fellesråd, men er og nyttig lesnad for tilsette i kyrkja. Boka gir ei innføring om makt, ansvar og oppgaver til råda. Ein omtalar kyrkjelyden i nærmiljøet, kyrkjemedlemene sine behov, sentrale verkeområde i kyrkja og kyrkja sine organ. Handboka er laga slik at den er lett å bruke som oppslagsverk, og med eit nyttig stikkordsregister. Den er trykt i 12.000 eks., både på nynorsk og bokmål og kostar kr 200. Den er fritt tilgjengeleg som nettversjon.



Kirke og kommune – informasjonshefte om samarbeid, ansvar og utfordringer i lokalsamfunnet

Heftet Kirken og kommune, er en trykksak som KA har laget i forbindelse med kommunestyrevalgene, til bruk lokalt i møtet mellom kommune og kirke.

Heftet beskriver ansvaret kommunen har for tros- og livssyn i kommunen, med særlig vekt på Den norske kirke. Det forteller også hvordan Den norske kirke bidrar til utviklingen av lokalsamfunnet.

Heftet er på 32 sider og finst både nynorsk og bokmål. Opplaget er 4500 på bokmål og 1500 på nynorsk, og selges for kr. 50,-.



KAs lederundersøkelse 2012 – En kartlegging av kirkevergenes jobbsituasjon og lederutfordringer

Rapporten går gjennom de viktigste resultatene fra en spørreundersøkelse blant kirkevergene i Den norske kirke gjennomført i regi av KAs arbeidsgiveravdeling ved direktør Marit Halvorsen Hougsnæs og spesialrådgiver Merete Huuse, nå KAs adm.sjef. De har også skrevet rapporten.

Rapporten gir kunnskap om kirkevergenes arbeidssituasjon og trivsel, og ikke minst hvordan de opplever sin rolle som ledere.

Rapporten er på 70 sider og trykkes i et opplag på 500. Den selges for kr. 150,-.



Tander prakt – Stell og bevaring av kirketekstiler

«Tander prakt» er et hefte med konkret og illustrerte råd om stell og bevaring av kirketekstiler. I tillegg har heftet en innledning om kirketekstilenes historie, om bruk, tradisjon og epoke.

«Tander prakt» er utgitt av KAs Avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning i samarbeid med Kirkerådet, og skrevet av historiker Anne Sommerin Simonnæs og Inger Raknes

Pedersen, avdelingsleder ved Bevaringstenestene ved Museumssenteret i Hordaland. Redaktør har vært Cathrine Lillo-Stenberg.

Heftet er sendt gratis til alle kirkelige fellesråd i flere eks. med tanke på at det bør være ett hefte i hver kirke. Ekstrahefter selges for kr. 150,- pr stk. Heftet er på 54 sider og trykkes i et opplag på 2000.



Stabsutvikling 2011

I 2011 ble det laget en oppdatert og fornyet versjon av et opplegg for stabsutvikling i lokale kirkestaber. Materiellet er tilrettelagt slik at det kan benyttes fleksibelt i forhold til stabsmøter/-dager/-samlinger. Kursmateriellet presenteres i 2 hefter og det er 4 sesjoner i hvert av heftene.

Kurs med foredragsholder.

Opplag 100 stk.



Lønns- og personalstatistikk 2010

KA har samlet inn lønns- og personalstatistikk siden 1997. Statistikken omfatter ansatte hos KAs medlemmer, og altså ikke de som er ansatt i statlige stillinger.

Statistikkhefte som gis ut i 2011 er basert på innsamlede data fra KAs medlemmer pr. 1. desember 2010.

Pris for enkeltteksemplar: kr 160 pluss porto.

Man kan også abonnere på heftene og få de tilsendt for kr. 150 – inkludert porto.

Opplag 300 stk.



Kirkeplanleggeren 2012

Kirkeplanleggeren er i første omgang en kalender for kalenderåret 2012. Den inneholder oversiktskalendere for 2013 og 2014. Hvert ukeoppslag har søndagens tekster. I tillegg til kalender, inneholder den noe nyttig ressursstoff; adresselister, men ikke minst en salmeagenda med forslag til salmer for gudstjenestene for hele kirkeåret.

Kirkeplanleggeren 2012 selges for kr 152 og lages i to versjoner – én med spiralinnbinding og én med seks hull til bruk ia-plan, filofax el.l. permsystem. Opplag 1300 stk.



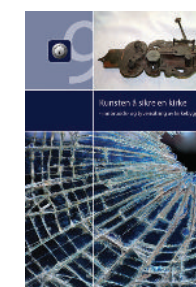
Sentrale særavtaler med felles veiledninger for KAs tariffområde 01.01.2011–31.12.2012

Del 1 av heftet inneholder teksten til alle sentrale særavtaler for KAs tariffområde for perioden 1. januar 2011 – 31. desember 2012.

Del 2 gjengir gjeldende «Særavtale for reiser innenlands for statens regning» (Statens reiseregulativ). I Særavtale om reiseregulativet vises det til denne avtalen i staten.

Del 3 inneholder Særavtale om reiseregulativet, Særavtale om arbeidstøy og Særavtale om kirkelige stillinger.

Hvert medlem mottok ett eks. gratis i slutten av februar 2011. Ekstraeks. selges for 100 kr pr. stk. Tariffavtalene produseres i et samarbeid med mange av arbeidstakerorganisasjonene. Opplag 5455 stk.



Kunsten å sikre en kirke

Veilederen er gitt ut i serien kirkebygg.no. Den legger vekt på å gi leseren et redskap til å bygge opp en helhetlig sikkerhetsstrategi for sine kirker, hvor kirkeaktiviteten og bevaringen kan spille på lag. Det er KAs sikkerhetsrådgiver Ingrid Staurheim som er forfatter.

Boken er sendt gratis til alle fellesråd i et antall som tilsvare antall kirker i fellesrådets område. Bokens målgruppe er kirkeverger, kirketjenere og andre som er involvert i lokalt

sikringsarbeid. Ekstra bøker koster kr. 150,-.

Opplag 2000 stk.

KAs kurs- og konferanser 2011

KA hadde i 2011 ett godt og hektisk år på kurs- og konferansefronten. Antallet kurs i 2011 var 64, et høyt antall kurs sammenlignet med tidligere år uten folkevalgtopplæring (2008: 49 kurs, 2007: 51 kurs). 2011 var et «inneklemt» og ordinært kursår, ettersom det både i 2009, 2010 var og 2012 er stort fokus på folkevalgtopplæring.

I 2011 ble det holdt mange kurs innen økonomifeltet, både etablerte kurs som kurs i regnskapsavslutning og nye økonomikurs som kurs innen budsjettarbeid og bokføring. Kursserien Rammer og regler for arbeidsforholdet om arbeidsrett for KA-området dominerte kursplanen på høsten. Dette todagerskurset ble holdt 12 steder i Norge, og samlet arbeidsgivere og arbeidstakere. Fra 2011 ble Grunnkurset for kirkeverger og daglige ledere omorganisert, og er endret fra å vare fire dager ett semester til seks dager fordelt over to semestre.

2011 har også blitt benyttet til å forberede opplæringen av folkevalgte som finner sted i januar og februar 2012. KA har i tillegg til egne kurs og konferanser bidratt til det faglige innholdet på en rekke arrangementer.

Kurstittel	Antall påmeldt	Antall kursdøgn	Antall kurs
Bokføringslov og god bokføringsskikk	34	34	1
Budsjettarbeid	53	53	2
Innføringskurs i kirkeregnskap 2011	18	18	1
Regnskapsavslutningskurs 2011	69	69	6
MVA-grunnkurs, aktuelle problemstillinger for kirkelige fellestråd	16	16	1
De spesielle anskaffelsene (orgler mv.)	29	29	1
Sikringskurs	64	128	5
Kirkebygdatabasen – dagskurs	22	22	2
Kurs i kirkebygdatabasens energimodul	18	18	2
Faglig forum for arbeidsrett og arbeidsmiljø	32	32	2
Grunnkurs for kirkeverger og daglige ledere i menighet 2011/2012	27	81	1
Landskonferansen for kirkeverger 2011*	172	516	1
Lederkonferanse om lokalkirkelig ledelse og framtidens kirkeordning	137	137	2
Lederutviklingsprogram 2011/2012	18	234	1
Personalledelse	19	38	1
Rammer og regler for arbeidsforholdet, kurs i arbeidsrett for KA-området	354	708	12
Saksbehandlingskurs	78	156	2
Sammen om å lede 2, Oslo	40	40	1
Storkommunekonferansen 2011	36	72	1
Stabsutvikling	220	220	16
Stadig bedre – kvalitet i kirkelig sektor. Innføring i nytt verktøy	58	58	3
Helse, omsorg og verdighet **	26	26	1
Gå inn i din tid – fagdag	55	55	1
Totalt	1514	2679	64

* Norges kirkevergelags konferanse, gjennomført i samarbeid med KA
 ** I samarbeid med Kirkerådet og Kontaktforum for kirke- og helsemyndigheter

7 kurs ble avlyst. Avmeldte deltakere er ikke inkludert i antallet påmeldte.

ÅRSBERETNING 2011

KA er en selvstendig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for virksomheter med kirkelig forankring. KA har som formål å ivareta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet. Virksomheten drives i Kirkens Hus, 7. etg., Rådhusgt. 1-3 i Oslo. KA hadde 537 medlemmer pr. 31.1.2011, hvorav 419 var kirkelige fellestråd eller menighetsråd i kommuner med ett sogn, 83 menighetsråd, 9 organisasjonsmedlemmer (derav 4 selvstendige barnehager), 15 menigheter uten arbeidsgiveransvar, samt alle elleve bispedømmerådene.

KAs øverste organ, Landsrådet, vedtok året før en rullende strategiplan for perioden 2011-2014 med følgende hovedmål:

- Skape attraktive arbeidsplasser og utvikle kompetente medarbeidere.
- Sikre gode rammebetingelser og godt omdømme.
- Sikre profesjonell og langsiktig forvaltning av kirkebyggene.

Disse hovedmålene ble i 2011 fulgt opp i virksomhetsplanen. Styret anser oppfølgingen som god, og virksomheten har gitt positive resultater for KA.

Generelt nevnes at KA har ytt juridisk rådgivning i et vidt spekter, fra elementære oppklaringer om lov- og tariffbestemmelser, utviklingsrelaterte spørsmål knyttet til lønns- og personalpolitikk, til tyngre personalsaker som ofte har avvikling av arbeidsforhold som et av alternative utganger. KA har også gitt konkret rådgivning i saker som gjelder organisering av arbeidsgiveransvaret knyttet til trosoppføringsprosjekter, samt generell rådgivning innen kirkeøkonomi og kirkeforvaltning.

Spesielt i 2011 nevnes det at når det gjelder tariffforhandlinger var 2011 et mellomoppgjør som ble gjennomført uten dramatisk. Resultatet på den totale årslønnsvekstrammen er beregnet til 4,9 %.

I 2011 ble det gjennomført en større kursrunde i «Rammer og regler» sammen med arbeidstakerorganisasjonene. KA ser det som særdeles viktig å øke kompetansen både hos

arbeidstaker og arbeidsgiver når det gjelder grunnleggende arbeidsrett.

Videre nevnes at 2011 var preget av økt fokus på sikring av kirker. Dette skyldes ikke minst større kirkebrann i Østre Porsgrunn kirke. Kirkebranner utløser store lokale prosesser. KA har ytt bistand både i forbindelse med direkte oppfølging etter brannene, innslag i media og hjelp til å få gode lokale prosesser med tanke på gjenreisning av ny kirke.

Flere større prosjekter har preget arbeidet i 2011:

Et større nasjonalt IKT-prosjekt er ledet av KR og KA i fellesskap gjennom etablering av et «eierstyre». Målet er å forenkle hverdagen til medlemmene gjennom etablering av felles infrastruktur.

Etter flere år med bevilgninger til lokalt FoU-arbeid, der KA har tildelt midler til støtte og evaluering av lokale utviklingsprosjekter, la FAD fra 2011 om tildelingspolitikken. KA og Kirkerådet har fått midler til flerårig prosjekt for å videreføre arbeidet med å få fellestråd til å samarbeide. I tillegg skal prosjektet forberede kirken på større endringer i årene som kommer – ikke minst ved å øke kompetansen i endringsledelse.

2011 var valgår i kirken. KA bidro gjennom utarbeidelsen av felles «Håndbok for menighetsråd og fellestråd». Høsten 2011 var også preget av utvikling av kursmaterieell og etablering av kursorganisasjon for kursing fra januar til mars av nyvalgte fellestrådsmedlemmer.

KA var også i 2011 sterkt involvert i utvikling av fremtidig kirkeordning og spørsmål knyttet til stat og kirke. Høsten 2011 ble brukt blant annet til å utvikle et studiehefte for menighetsråd og fellestråd om fremtidig kirkeordning.


KA avga i 2011 følgende høringsuttalelser:


- Regler for saksbehandling i liturgisaker (§ 3) (Kirkerådet).
- Kirkeforliket og endringer i grunnloven (Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet)


ÅRSREGNSKAP 2011

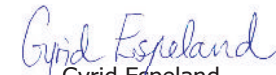
BALANSEREGNSKAP 2011

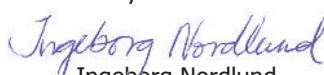
EIENDELER	Note	31.12.2011	31.12.2010
Anleggsmidler			
Inventar og utstyr	1	503 962	643 985
Sum varige driftsmidler		503 962	643 985
Investering i aksjer	7	1 868 202	1 868 202
Sum anleggsmidler		2 372 164	2 512 187
Omløpsmidler			
Lager av varer		75 884	38 571
Fordringer			
Kundefordringer		545 704	901 155
Andre fordringer		203 328	163 703
Sum fordringer	2	749 032	1 064 858
Bankinnskudd, kontanter og lign.		5 271 910	5 452 184
Plasseringskonto		6 555 635	8 311 867
Sum omløpsmidler		12 652 461	14 867 480
SUM EIENDELER		15 024 625	17 379 667
EGENKAPITAL OG GJELD		31.12.2011	31.12.2010
Egenkapital			
NKVL fond		419 126	319 413
Opptjent egenkapital		6 821 411	6 437 832
Sum egenkapital	3	7 240 537	6 757 245
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Offentlige tilskudd	6	1 504 920	3 690 127
EVU-midler	6	1 104 141	1 697 612
Leverandørgjeld		1 883 845	1 500 837
Skyldig offentlige avgifter		1 050 677	1 402 391
Annen kortsiktig gjeld		2 240 505	2 331 455
Sum kortsiktig gjeld		7 784 088	10 622 422
Sum gjeld		7 784 088	10 622 422
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		15 024 625	17 379 667

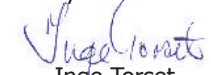

 Helga Kjellaug Hjetland
 nestleder

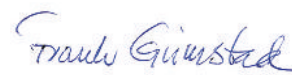

 Robert Wright
 styremedlem



 Elin Vangen
 styremedlem


 Gyrid Espeland
 styremedlem


 Ingeborg Nordlund
 styremedlem


 Inge Torset
 styremedlem


 Frank Grimstad
 Adm.dir.


 Eigil Morvik
 Styreleder

- Innføringsprogram for nye prester (Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet)
- Kyrkjeleg medverknad ved askespreiing (Kirkerådet)
- Elektronisk registrering av kirkelige handlinger (Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet)
- Omdømmeprosjekt for Den norske kirke som arbeidsplass (Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet).

Økonomiske hovedlinjer

Regnskapet for 2011 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr. 38 977 088. Driftskostnadene har vært kr. 39 007 881. Netto finansposter var kr. 514 085. Samlet har dette gitt KA et resultat etter finansposter på kr. 483 292 i 2011.

KA har ved utgangen av 2011 en opptjent egenkapital på kr. 6 821 411. Den økonomiske situasjon er stabil. Regnskapsresultatet gir grunnlag for fortsatt drift.

Kontingentinntektene utgjør kr. 13 975 370. Kontingentens andel av de samlede inntekter har de siste årene vært i overkant av 30 %, og ca. 50 % av driftsinntektene har vært bundne midler som KA får for å utføre oppgaver på vegne av andre/på oppdrag fra andre. Øvrige inntekter kommer i hovedsak fra salg av tjenester, salg av bøker og fra kursavgifter.

Ubenyttede tilskuddsmidler i 2011 blir ikke ført som driftsinntekt, men blir avsatt som gjeld pr. 31.12.2011.

Organisasjon, personal og miljø

Det har vært avholdt seks styremøter i 2011 og det ble behandlet 86 saker i løpet av året. Landsråd ble avholdt i april 2011.


KAs sekretariat har gjennom 2011 høstet god erfaring med den omorganiseringen som ble gjort året før til tre fagavdelinger og en stabsavdeling. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet oppfattes som godt. De fysiske arbeidsforholdene tilfredsstiller krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneklima. KA har elektronisk internkontrollsystem, elektronisk registrering av sykefravær og godt ergonomisk utstyr.

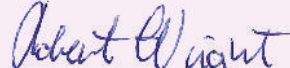
Ved utgangen av 2011 hadde KA 30 personer ansatt med til sammen 26,1 årsverk. Av de 30 ansatte var 14 menn og 16 kvinner. Det er ansatt kvinner og menn i alle avdelinger.


KAs sekretariat følger videre de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kilde-sortering av papp, papir og restavfall. I tillegg ble KA i 2010 resertifisert som Miljøfyrtårn og oppfyller bransjekravene til produksjon, drift og arbeidsmiljø. Sertifiseringen inneholder strenge krav til avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport.


KA har ikke hatt arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2011. Sykefraværet var på 1,2 %.


Oslo, 22. mars 2012

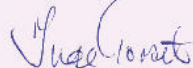

 Helga Kjellaug Hjetland
 nestleder



 Robert Wright
 styremedlem



 Elin Vangen
 styremedlem


 Gyrid Espeland
 styremedlem


 Ingeborg Nordlund
 styremedlem


 Inge Torset
 styremedlem


 Frank Grimstad
 Adm.dir.


 Eigil Morvik
 Styreleder

RESULTATREGNSKAP 2011

	Note	REGNSKAP 2011	BUDSJETT 2011	REGNSKAP 2010
Driftsinntekter		18 900 487	20 594 000	20 532 455
Tilskudd / bundne midler	6	20 076 601	18 700 000	19 198 527
Sum driftsinntekter		38 977 088	39 294 000	39 730 982
Varekostnader		3 058 251	3 261 000	2 492 056
Lønnskostnader m.m.	4,5	19 505 294	20 740 000	19 478 807
Avskrivninger	1	327 132	350 000	294 523
Andre driftskostnader	5	16 117 204	14 943 000	15 686 946
Sum driftskostnader		39 007 881	39 294 000	37 952 332
DRIFTSRESULTAT		-30 793	-	1 778 650
Netto finansposter	8	514 085	650 000	561 077
ÅRETS RESULTAT		483 292	650 000	2 339 727
Avsatt til bundne fond		-99 713		-6 000
Avsatt til annen egenkapital		-383 579	-650 000	-2 333 727
Overført fra bundne fond				
SUM OVERFØRINGER		-483 292	-650 000	-2 339 727

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

A) Driftsinntekter

Salg av varer inntektsføres ved levering. Tjenester inntektsføres når tjenesten er utført. Langvarige kontrakter inntektsføres løpende.

B) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som faller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt verdi.

C) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

D) Varer

Beholdningen består av bøker og veiledningshefter som er produsert av KA. Varene er vurdert til det laveste av

anskaffelseskost og netto salgsverdi.

E) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

F) Offentlige overføringer/tilskudd

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon har i 2011 fått en del ulike overføringer/tilskudd fra Kirkedepartementet og Kirkerådet for å ivareta nærmere fastsatte arbeidsoppgaver. Disse tilskuddene resultatføres i takt med fremdriften i prosjektet. Ubenyttede tilskudd blir balanseført som gjeld.

G) Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

NOTER

Note 1 Anleggsmidler (alle tall i 1000)			
TYPE ANLEGGSMIDDEL	Datautstyr	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	4 054	915	4 969
Tilgang	134	53	187
Avgang			
Anskaffelseskost 31.12	4 188	968	5 156
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-3 884	-768	-4 652
Bokført verdi pr. 31.12.2010	304	200	504
Årets avskrivninger	216	111	327

Anleggsmidlene følger en lineær avskrivningsplan på tre år.

Note 2 Fordringer og gjeld

KA har ingen fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt. Det er heller ingen gjeld som forfaller etter 2016. Eiendelene er ikke beheftet med pant.

Note 3 Egenkapital (alle tall i 1000)

	NKVL-fond	Annen egenkapital	Sum
Inngående balanse	319	6 438	6 757
Årets resultat	100	383	483
Egenkapital 31.12	419	6 821	7 240

Note 4 Lønnskostnader (alle tall i 1000)

LØNSKOSTNADER	2011	2010
Lønn	14 769	14 567
Arbeidsgiveravgift	2 393	2 385
Pensjonskostnader	1 824	1 932
Andre lønnsrelaterte ytelser	519	595
Sum	19 505	19 479

Gjennomsnittlig antall ansatte har i løpet av 2011 vært 29 stk. i til sammen 26,5 årsværk. KA kommer inn under regelverket for obligatorisk tjenestepensjon. Det er tegnet pensjonsforsikring for alle ansatte i Kommunal landspensjonskasse. KAs andel av KLPs oppsamlede egenkapitaltilskudd er kr. 368 (alle tall i hele tusen)

Note 5 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styre og revisor (alle tall i 1000)

PERSONER	2011	2010
Daglig leder	902	871
Styre	70	85
Revisor, revisjon	88	85
Revisor, rådgivning	0	0
Sum	1 060	1 041

Note 6 Tilskudd /bundne midler (alle tall i hele tusen)				
PROSJEKT	Mottatte midler 2011	Mottatt før 2011 ikke benyttet	Benyttet/ inntektsført 2011	Avsatt som gjeld 31.12.2011
FOU-midler fra KR og FAD	-620	-446	-905	-161
Demokratimidler/ kompetansemillion	-1 300	-171	-1 104	-367
Kateketmidler	-1 900	-527	-2 306	-121
Avsetning kirkebygg	-9 200	-2 222	-11 216	-206
Forsikringsordninger	-334	-	-334	-
Kvalitetsprosjekt	-250	-	-250	-
Omdømmeprosjekt/arbeid-smiljø	-700	-300	-374	-626
Div. tiltak	-760	-24	-760	-24
Sum tilskudd	-15 064	-3 690	-17 249	-1 505
OU-midler, inkl. kirketjener-skolen og kvalitetsprosjektet	-2 234	-1 698	-2 828	-1 104
Sum bundne midler	-17 298	-5 388	-20 077	-2 609

Tilskudd/bundne midler inntektsføres i den grad de benyttes i regnskapsåret. Ubenyttede midler settes som gjeld i balansen. Regnskapsprinsippet medfører at alle tilskuddsmidler bare blir inntektsført en gang, dvs. i det regnskapsåret de blir benyttet.

Note 7 Aksjer

KA har i 2011 de samme aksjene i KNIF Trygghet Forsikring som i 2010. Det er utbetalt kr. 107 800 i utbytte i 2011. Aksjene er oppført til kostpris.

Note 8 Finansinntekter (alle tall i hele tusen)

	2011
Renter av bankinnskudd	102
Renter av ulike pengemarkedsplasseringer	432
Urealiserte gevinster av finansforvaltning	11
Realiserte gevinster av finansforvaltning	-139
Aksjeutbytte KTF	108
Sum finansinntekter	514

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Til landsrådet i

KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon

Medlemmer av
Den norske Revisorforening
Revisor-/foretaksnr.: 962 990 746
Besøksadr.: Fekjan 15 – Nesbru
Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon, som viser et resultat på kr 483 292. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styre og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for organisasjonens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Efter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Efter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til KA Kirkelig arbeidsgiver - og interesseorganisasjon per 31. desember 2011 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Til konto: +47-66 84 88 40
Telefax: +47-66 98 14 60



Bank giro: 6219.05.90432
E-mail: scoas@stiansen.no
www.stiansen.no

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Nesbru, den 22. mars 2012

Stiansen & Co AS



Birgithe Killingdalen

Registrert revisor



Forsiden:

Begravelse av Bano Rashid fra Nesodden kirke, Foto: Wolfgang Rattay/NTBscanpix
Østre Porsgrunn kirke i brann, Foto: Irene Johnsen
Blomsterhav foran Oslo domkirke, Foto: Erik Johansen/NTBscanpix

Årsrapporten er utarbeidet av sekretariatet i KA

Grafisk utforming:
Hilde Kristin Klunghaug

Opplag: 800
Mars 2012



KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Besøksadresse: Rådhusgt. 1-3, 0151 Oslo

Postadresse: Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo

Telefon: 23 08 14 00 Telefaks: 23 08 14 09

E-post: ka@ka.no Nettsted: www.ka.no