



Tariffrevisjonen pr 01.05.2000 – det anbefalte forslaget vedtatt

Vi viser til rundskriv nr 17/00 med vedlegg. KA's medlemmer har ved uravstemming vedtatt det anbefalte forslaget til ny Hovedtariffavtale. Alle arbeidstakerorganisasjonene har også godtatt forslaget. Resultatet kan derfor iverksettes.

Uravstemmingen

232 av KA's A- medlemmer og 20 av B-medlemmene hadde avgitt stemme innen fristen 14. august kl 12.00. Én stemme var blank, resten stemte JA. Arbeidstakerorganisasjonene har også godtatt forslaget. Forhandlingsresultatet er dermed godkjent av partene og kan iverksettes fra de respektive virknings-tidspunkter.

Endringene

De komplette endringene som er avtalt, går fram av uravstemmingsdokumentet, vedlegget til rundskriv 17/00. Nå omtales de endringene som skal iverksettes med virkning fra 01.05.2000, samt noen korreksjoner i forhold til tidligere utsendt materiale. Ny hovedtariffavtale vil bli trykket med komplette endringer for begge avtaleårene.

Ny lønnstabell fra 01.05.2000

Hovedtabell og tilleggstabell følger som vedlegg 1 til dette rundskrivet. Tabellen er identisk med den som gjelder i kommunalt og statlig tariffområde fra samme tidspunkt.

Nye lønnsrammer fra 01.05.2000

Det er avtalt nye ansiennitetsregler i lr 2, og ny begynnerlønn i lr 10 – 19. Gjeldende lønnsrammer er gjengitt i uravstemmingsdokumentet, vedlegg 2 side 14. Rammene er de samme som i kommunalt område, med unntak av opprykksregelen etter 20 år i lr 2.

Sentrale lønnstiltak fra 01.05.2000

De fleste stillingene som er omtalt nedenfor får endret grunnlønnsplassering i HTA. Disse grunnlønnsplasseringene gjelder ved nytilsetting, jfr innledende merknader til stillingsregulativet. Om de

enkelte tilsatte får endret sin lønn går fram av overføringsreglene. Reglene er gjengitt i uravstemmingsdokumentet, vedlegg 3 side 19. Overføringstabellene gjelder kun de stillingskodene som endrer grunnlønnsplassering og tilhørende «øvrige stillinger» og «avansementsstillinger», og er ikke generelle overføringsregler fra en lønnsramme til en annen. Vedlegg 2 til dette rundskrivet har alle stillingskodene med oppdatert minstelønn. De stillingene som overføringsreglene gjelder for, er markert med skravering. Følgende stillinger berøres av endringer:

5147 Organist

5149 Renholder

5142 Fullmektig

gis ny grunnlønnsplassering i Lrk 2.3

Endringen gir opprykk kun for arbeidstakere som er lønnet i lrk 2.1 eller 2.2. De som allerede har lrk 2.3 eller høyere får ingen endring.

Stillingskode 5141 Kontorassistent utgår. Tilsatte i denne koden overføres til kode 5142 Fullmektig, som endrer betegnelse til Kontorfullmektig.

Avansementsstillingene

5143 Kontorassistent I (ny betegnelse: Kontorfullmektig I),

5150 Renholder I

5148 Organist I

får tilsvarende opprykk til lrk 3.3.

Alle som er tilsatt i kodene

5124 Fagarbeider (inkludert kodene i kolonnen «øvrige stillinger»)

5144 Menighetssekretær

5122 Barnepleier

5133 Miljøterapeut/-arbeider

overføres til lr 5 slik overføringsreglene anviser. Avansementsstillinger til disse stillingene overføres til lr 6.

Tilsatte pr 30.04.2000 i stillingskodene
5137 Kirketjener
5139 Klokker
5112 Kirkegårdsarbeider/-tjener
plassert i LRK 2.3, 2.4, 2.5, og 2.6 og som
har 14 års lønnsansiennitet plasseres i
LRK 2.7. Opprykket får ingen betydning
for de respektive avansementsstillingene,
jfr dog nedenfor om 5114 Spesialarbeider.
Nytilsetninger fra 01.05.2000 har fortsatt
lrk 2.3 som grunnlønnsplassering.

5114 Spesialarbeider er omgjort til
avansementsstilling til 5112 Kirkegårds-
arbeider/-tjener. Dette innebærer at
grunnlønnsplasseringen endres til lrk 3.3.

Alle som er tilsatt i kodene

5169 Førskolelærer

5183 Organist

5195 Sykepleier

5180 Musikkskolelærer

5165 Barnevernspedagog

5178 Miljøterapeut *

5189 Sosialkurator *

overføres til ltr 10 slik overføringsreglene
anviser. Avansementsstillinger til disse
stillingene overføres til ltr 11. Tilsatte i kode
5169 Førskolelærer som har 16 års
ansiennitet plasseres i minimum lrk 10.2.

* Stillingskodene utgår pr 01.06.2001.

Stillingskode 5198 Pedagogisk leder inn-
plasseres som avansementsstilling til
stillingskode 5169 Førskolelærer.
Stillingsinnehavere overføres til LRK 11.1,
og opprettholder sin lønnstrinns plassering
som personlig ordning, med mindre
vedkommendes lønnsansiennitet gir
lønnstrinnsopprykk. Se egen overførings-
regel side 29 i uravstemningsdokumentet,
som gir minimum innplassering i ltr 31.

NB! Det er trykkfeil i uravstemnings-
dokumentet side 54 når det gjelder
grunnlønnsplassering for avansements-
stillingene til 5169 Førskolelærer, og 5198
Pedagogisk leder står feil plassert under
lederstillinger. Se korrekt utgave i vedlegg
2 til dette rundskrivet.

Tilsatte pr 30.04.2000 i stillingskode
5199 Styrer v/barnehage som er i lavere
ltr enn ltr 34, gis opprykk til ltr 34.

Nytilsetninger fra 01.05.2000 har fortsatt ltr
30 som grunnlønnsplassering.

Alle som er tilsatt i kodene

5167 Diakon

5175 Kantor

overføres til ltr 12 slik overføringsreglene
anviser. Avansementsstillinger til disse
stillingene overføres til ltr 13. Tilsatte i
stillingskoden 5167 Diakon som har 5 års
utdanning i henhold til Tjenesteordning for
diakoner, skal minimum plasseres i lrk
12.2.

Alle som er tilsatt i koden

5176 Kateket

overføres til ltr 13 slik overføringsreglene
anviser. Avansementsstillinger til denne
stillingene overføres til ltr 14.

Alle som er tilsatt i kodene

5107 Diakon

5202 Kantor

5204 Kateket

overføres til ltr 13, minimum lrk 13.2 slik
overføringsreglene anviser
(NB! Egen overføringstabell til lrk 13.2).
Avansementsstillinger til disse stillingene
overføres til lrk 14.2, se egen
overføringstabell.

Tilsatte pr 30.04.2000 i stillingskode 5201
Institusjons-/sykehusprest som arbeider
som menighetsprest overføres til
stillingskode 5226 Prest og beholder sin
lønnsplassering, med mindre statens
grunnlønnsplassering for 0922 Kapellan
gir høyere lønnsplassering, jfr rundskriv nr
22/99. Statens regulativ for kapellaner er
for øvrig endret fra 15.07.2000. Konse-
kvensene vil bli omtalt i eget rundskriv.

Stillingskodene

5118 Assistent (barnehage)

5119 Assistent (familiebarnehage)

5120 Assistent (SFO)

utgår som stillingskoder i HTA. Tilsatte i
disse stillingskode overføres til
stillingskode 5117 Assistent. Overføringen
er rent teknisk og medfører ingen
lønnsmessige endringer.

Nye stillingskoder

De nyopprettede kodene kan tas i bruk lokalt. Vær oppmerksom på at det kan ta noe tid før kodene er tilgjengelige i det kommunale lønssystemene. Følgende nye koder kommenteres særskilt:

5241 Daglig leder i menighet

Tilsatte som etter vedtak i menighetsrådet har funksjonen som daglig leder av virksomheten, jfr KL § 8 og som har ledelsesansvar for personal- og økonomisaker i soknet. Overføringen er rent teknisk, og medfører ingen lønsmessige endringer.

Merk: i kommuner med ett sokn, hvor menighetsrådet også behandler fellesrådssaker etter KL § 14, skal fortsatt stillingskoden 5216 Daglig leder/kirkeverge benyttes.

Menighetsarbeider/undervisningsarbeider/menighetspedagog

Ved justeringsoppjøret pr 01.11.1998 ble stillingskoden 5101 Menighetsarbeider etablert som en gjennomgående stilling under «Diverse stillinger». Koden skulle benyttes for stillinger med «utadrettet menighetsarbeid som ikke er omfattet av andre stillingskoder». Det er de samme forutsetningene som gjelder for de nye stillingskodene, men partene er nå enige om å ha en kode i hver lønnsstruktur. Hvilken kode som skal benyttes, er avhengig av hvilken utdanning/kompetanse som er forutsatt i stillingen, jfr innledende merknader til stillingsregulativet, pkt 3.

Struktur 1: For utdanning på videregående skoles nivå eller lavere

Struktur 2: For utdanning på høgskolenivå

Struktur 3: For høyere akademisk utdanning på universitetsnivå.

Vi minner om at de angitte lønsplasseringene er grunnlønsplassering, dvs minstelønn. Lønn ut over dette kan tilbys enten ved tilsetting, eller ved lokale forhandlinger etter forhandlingsbestemmelsene i HTA kapittel 5. Det er også opprettet nye koder for undervisningsarbeider/menighetspedagog.

Nærmere råd om bruk av disse kodene blir gitt i eget rundskriv. Tilsatte i

stillingskode 5101 Menighetsarbeider skal overføres til en av de nyopprettede kodene, men det skal først skje i forbindelse med de lokale forhandlingene pr 01.06.2001.

Fellesbestemmelsene

De komplette endringene går fram av uravstemningsdokumentet, vedlegg 5 side 31. Her kommenteres noen av endringene:

Pkt 6.3.2, 2. ledd – godtgjøringer

Endringen innebærer at det ikke lenger er et «tak» for godtgjøring med et antall T-trinn for dem som ikke faller inn under overtidsbestemmelsene i § 6.

Pkt 8.2.3 – Egenmelding

Endringen er en tilpassing til Folketrygdloven. Arbeidsgiver kan nå godta egenmelding for hele arbeidsgiverperioden, dersom det er ønskelig. Tidligere var tariffavtalen et hinder for bruk av egenmelding ut over 3 kalenderdager. Det presiseres at endringene ikke innebærer tariffrettslig plikt til å godkjenne bruk av egenmelding hele arbeidsgiverperioden, men åpner mulighet for de arbeidsgivere som ønsker utvidet bruk av egenmelding. Det anbefales å regulere bruk av egenmelding i reglement eller liknende.

I Folketrygdloven § 8-24 heter det om egenmelding:

Egenmelding kan nyttes for opptil tre kalenderdager om gangen. Fravær fra en arbeidsøkt som strekker seg over et døgnskille, skal regnes som en egenmeldingsdag. Ved nytt sykefravær innen 16 kalenderdager regnes tidligere fraværsdager uten legeerklæring med.

Varer arbeidsuførheten utover de tre kalenderdagene egenmelding er nyttet, kan arbeidsgiveren kreve legeerklæring. Dersom arbeidstakeren ikke legger fram legeerklæring, faller retten til sykepenger bort for egenmeldingsperioden. Dette gjelder likevel ikke hvis arbeidstakeren har vært forhindret fra å søke lege og det er godtgjort at han eller hun har vært arbeidsufør fra et tidligere tidspunkt.

§ 9 – verneplikt

Det er ikke lenger krav om tilsetning i hel stilling for å kunne få lønn under avtjening av verneplikt, også deltidstilsatte kommer nå inn under bestemmelsen.

§ 10, pkt 10.4 – definisjon av samboer

(NB! feil referanse i uravstemmingsdokumentet side 32)

Endringen av definisjonen av «samboer» er en redaksjonell innarbeiding av den tidligere forståelsen som er lagt til grunn, jfr rundskriv nr 24/99, og innebærer ikke en ny praksis.

§ 13 – stedfortredertjeneste

Pålagt stedfortredertjeneste skal nå kompenseres fra første dag dersom stedfortredertjenesten varer ut over en uke.

Avtalefestet ferie

Hele avtaleteksten er gjengitt i uravstemmingsdokumentet, vedlegg 7 side 39. Innfasingen av den femte ferieuken gjøres slik at det skal avvikles 2 ekstra feridager i 2001, og ytterligere 2 dager i 2002. Dette innebærer at feriepengene som skal utbetales i 2001 skal beregnes med 11,1 % av feriepengesgrunnlaget. Grunnlaget utgjør den totale lønnsutbetaling for hele 2000 (ekskl. feriepenge utbetalt i 2000). Etter gjeldende forskrifter, skal feriepengene som kommer til utbetaling i 2001 synliggjøres som regnskapsmessig avsetning i 2000. Tilsvarende vil ferielønnsprosenten av grunnlaget i 2001 være 12,0 %. I begge årene skal ferielønnsprosenten økes med 2,3 prosent-

poeng for de arbeidstakerne over 60 år som har rett til en ekstra ferieuke.

Pensjon, kapittel 2

De justerte bestemmelsene i kapittel 2 er gjengitt i uravstemmingsdokumentet, vedlegg 8 side 41. Når det gjelder lønnsforhøyelse kort tid før pensjonsalder, er det i pkt 2.3.2 nytt at inntil 2 lønnstrinn gitt ved 5.1-forhandlingene skal medregnes i pensjonsgrunnlaget. Det presiseres at unntaket fra 2-års karens utelukkende gjelder forhandlinger etter pkt 5.1.

AFP-vedtekter

Styret for AFP i KA's tariffområde har fastsatt følgende endringer i forhold til vedtektene, gjengitt i uravstemmingsdokumentet, vedlegg 9 side 44:

- I § 4, pkt 4.2 skal det hete: *[..] overføringsavtalen mellom offentlige tjenestepensjonsordninger*
- Toleransebeløpet i § 7 er fastsatt til 4.000 kr.
- Virkningstidspunktet for alle endringene i vedtektene er fastsatt til 01.08.2000.

Disse justeringene er de samme som er gjort innenfor KS' tariffområde.

Endringer i 2001

Følgende lønsmessige endringer er avtalt for 2001, og blir nærmere omtalt i senere rundskriv:

- Ny lønnstabell fra 01.05.2001,
- Endret sats for lørdags-/søndagstillettet fra 01.06.2001,
- Lokale forhandlinger etter forhandlingsbestemmelsenes pkt 5.1 pr 01.06.2001.



Frank Grimstad
direktør