

# SAK LR 03/00: ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 1999

Saksbehandler: Betty Haga

Årsrapporten tar utgangspunkt i KA's strategiplan 1999 - 2001 og virksomhetsplan for 1999. I denne er formulert følgende 3 hovedoppgaver for KA's engasjement og virksomhet:

- Et aktivt, mål- og resultatrettet lokalt kirkelig selvstyre.
- Gode rammebetingelser, avtaler og effektiv styring og ledelse i den lokale kirke.
- En målrettet arbeidsgiver- og personalpolitikk.

Med *kursiv* er tatt med de målformuleringer som ligger i strategiplanen knyttet til hvert område.

## 1. ET AKTIVT, MÅL- OG RESULTATRETTEDET LOKALT KIRKELIG SELVSTYRE

### 1.1 Styrke rekruttering til og valg av menighetsråd

*KA vil:*

- *arbeide for at menighetsråd og fellesråd gjør deltakelse i menighetsarbeid mer attraktivt*
- *bidra til at menighetsråd og fellesråd skaper oppmerksomhet om lokale prioriteringer i det kirkelige arbeid*
- *arbeide for sterkere engasjement knyttet til valg av menighetsråd*

KA har sammen med Kirkerådet nedsatt en arbeidsgruppe med formål å øke valgdeltagelsen ved menighetsrådsvalg. Arbeidsgruppen har gjennomført en spørreundersøkelse på KA's høstkonferanse og vurderer også andre tiltak som utarbeiding av valgkort til alle stemmeberettigede, utvidet spørreundersøkelse til alle menighetsrådsmedlemmer, lettere adgang til å utprøve alternative regler ved gjennomføring av valg.

### 1.2 Menighetsrådets og fellesrådets ansvar og myndighet

*KA vil:*

- *styrke bevisstheten i menighetsråd og fellesråd om deres myndighet og ansvar, styringsrett og forpliktelse*
- *utvikle hjelpemidler for menighetsråd og fellesråd slik at kirkelovens intensjoner kan virkeliggjøres*
- *profesjonalisere den administrative ledelse slik at den gjennom utredning, saksbehandling og møtevirksomhet tilrettelegger arbeidet i menighetsråd og fellesråd.*

KA har gjennom rådgiving på telefon, informasjon i rundskriv og KA-forum, kursvirksomhet og produksjon av bøker søkt å nå målsettingen på dette området.

Det har vært arrangert 1 3-dagers i Trondheim kurs for menighetsråds- og fellesrådsledere med fokus på lederrollen med ca. 45 deltakere. Det har også vært gjennomført grunnkurs for

kirkeverger der ca.30 kirkeverger som var ansatt i løpet av de 2 siste årene, deltok. Kursopplegget «KA - til et sted nær deg» er gjennomført i 2 bispedømmer. I samråd med 2 andre bispedømmeråd er opplegg for disse bispedømmene forskjøvet fra 1999 til våren 2000.

Det er utarbeidet et minileksikon for menighetsråd og fellesråd, samt et hefte i arbeidsgiver-serien om taushetsplikt.

Artikkelsamlingen «Kirken, lekfolket og presteskapet» med fokus på lekfolkets lederroller og samspillet mellom embete og råd ble utgitt som festskrift til Frank Grimstad's 50-årsdag. Pga. mange henvendelser til sekretariatet omkring disse problemstillingene ble artikkelsamlingen prioritert utgitt i tillegg til det som var medtatt i virksomhetsplanen.

Utgivelse av heftet «Planlagt utvikling», kommentarutgaven til kirke- og gravferdsloven, samt heftet «Legfolk ved roret» er forskjøvet til 2000.

## **2. GODE RAMMEBETINGELSER, AVTALER OG EFFEKTIV STYRING OG LEDELSE I DEN LOKALE KIRKE**

### **2.1 Virksomhet og økonomi**

*KA vil:*

- *arbeide for økte tilskudd til den lokale kirke i planperioden i tråd med KA's økonomiundersøkelse fra 1995*
- *arbeide for at statlige bevilgninger til fellesrådene ikke medfører reduksjon i de kommunale bevilgninger til kirken*
- *arbeide for økte rammer til undervisning, diakoni og kirkemusikk over KUF's budsjett*
- *arbeide for sentrale bevilgninger til kompetanseutvikling*
- *i kontakt med kommunene og Kommunenes Sentralforbund arbeide systematisk med å skape forståelse for den lokale kirkes behov og gi medlemmene hjelp til å dokumentere resultater*
- *dokumentere eventuelle manglende sammenhenger mellom tjenester som forespeiles og tilgjengelige ressurser*
- *utrede og utprøve ulike organisatoriske modeller i forholdet mellom menighetsråd, fellesråd og prostienheten*
- *utvikle og følge opp budsjett og regnskapsmodeller*
- *bidra til at kirken lokalt kan frigjøre ressurser ved å ta i bruk informasjonsteknologi*
- *gi råd, veiledning og bistand i inngåelse av avtaler, bl.a. tjenesteytingsavtaler*

KA har ledet en arbeidsgruppe som er oppnevnt av KUF for å vurdere spørsmål og problemstillinger i forhold til den lokale kirkes arbeid med budsjett og regnskap. Resultat av arbeidet i gruppen er innarbeidet i KA's nye veiledningshefte «Økonomiarbeid i den lokale kirke».

KA har også vært representert i en arbeidsgruppe nedsatt av KUF og Statistisk Sentralbyrå for å vurdere hvordan rapportering fra kirkelig virksomhet kan integreres i KOSTRA-systemet, dvs den nye rapporteringsverktøyet som utvikles mellom stat og kommune.

Videre har en også i 1999 gjennomført en økonomiundersøkelse med rapportering av økonomidata fra fellesrådenes 1998 - regnskaper. Informasjonene fra denne er brukt overfor stortingspolitikere og departement i arbeidet for å skaffe kirken lokalt større økonomiske ressurser.

Det er ikke nedsatt egen arbeidsgruppe vedr. kirkens fremtidige økonomi. I stedet har KA's sekretariat arbeidet med å utrede den kirkelige økonomi for Kirkerådets stat-kirke utvalg. Denne utredningen vil bli ferdig 1. halvår 2000. KA's direktør er oppnevnt til å sitte i regjeringens dåpsopplæringsutvalg og har i den sammenheng arbeidet med en rekke problemstillinger bl.a. knyttet til konsekvensberegning av lovfestet dåpsopplæring. En har dessuten hatt møter / samtaler med både kirkeråd / kirkemøtet, kirke departementet og politikere om den økonomiske utvikling i kirken og de ulike utviklingsmuligheter som finnes.

Det er drevet en utstrakt rådgivning til fellesråd som sliter med økonomiske problemer. Bl.a. er det levert en større økonomiutredning til fellesrådet i Levanger. Erfaringene fra denne blir brukt til å tilby tilsvarende tjenester til andre fellesråd. 2 fellesråd vil få sine utredninger levert på nyåret 2000.

Det er i samarbeid med Kommunerevisjon Vest, Vest-Agder gjennomført fire 1-dags kurs om økonomiarbeid spesielt med tanke på menighetsrådenes økonomi med til sammen ca. 150 deltakere.

2 veiledninghefter er prioritert utarbeidet utenom det som opprinnelig var tatt inn i virksomhetsplanen. Dette er «Kirkeloven § 15. Kommunens økonomiske ansvar - en kommentar» og «Kirken i lokalsamfunnet - Utfordring til samarbeid». Begge hefter tilbys både til kommuner og fellesråd. Sistnevnte er utarbeidet spesielt med tanke på nyvalgte kommunestyremedlemmer og er utgitt på både bokmål, nynorsk og samisk. Opplaget på bokmål (4000 eks.) og nynorsk (1750) er utsolgt.

#### *Edb - IT*

I samarbeid med Kirkerådet ble det sendt ut en veiledning til menighetsråd og fellesråd om forberedelse av tusenårsskiftet i forhold til datateknologien.

KA's hjemmesider på nettet er videreutviklet i løpet av året og brukes nå systematisk til informasjon om KA's virksomhet. «Kunnskapsstedet» er også etablert på våre hjemmesider som et område med informasjon om alle kurs- og utdanningstilbud til personer som er ansatte og tillitsvalgte i kirken.

KA har siden 1996 drevet rådgivning om inngåelse av tjenesteytingsavtaler mellom kommune og fellelråd. En ser likevel at det mange steder er problematisk å få etablert slike avtaler og inntrykket er at prissettingen på tjenestene kan være tilfeldig. Behovet for tjenesteytingsavtaler er omtalt i veiledningheftet «Kirkeloven § 15». Det er ikke gjennomført en systematisk evaluering av inngåtte tjenesteytingsavtaler slik det var oppsatt på virksomhetsplanen for 1999, men KA har innhentet en del erfaringer fra fellelråd på området og vil i 2000 vurdere nærmere hvilke tiltak som bør iverksettes.

## 2.2 Kirke- og kirkegårdsdrift

*KA vil:*

- *gi råd og veiledning i driftsformer og avtaleinngåelse*
- *bidra til erfaringsutveksling vedr. service og forvaltning*
- *utvikle samarbeid med LFK*

KA har deltatt med foredrag på kurs arrangert av Landslaget for kirkegårdskultur. En har ellers drevet rådgivning ved å svare på innkomne forespørslar, men har ikke rukket å ta initiativ for å avklare fordeling av rådgivningsvirksomhet mellom Kirkerådet, LFK og KA. Det er ikke opprettet arbeidsgruppe for driftsformer innenfor kirkegårdsdrift.

## 2.3 Avtaleinngåelse for medlemmer

*KA vil:*

- *forhandle frem forsikringsavtaler*
- *inngå eventuelle rammeavtaler der dette gir medlemmene fordeler*

KA har i løpet av året vurdert alternative samarbeidsmodeller og samarbeidspartnere innenfor forsikringsområdet, og har konkludert med at en ønsker å videreutvikle samarbeidet med Kristen Norges Innkjøpsfelleskap (KNIF). KNIF har i samarbeid med KA arbeidet spesielt med reforhandling av kirkebyggforsikringsavtalen. Dette er et komplisert område som krever at en søker å finne nye modeller for både finansiering og samarbeid. KA har tatt opp saken med politikere på Stortinget og vil ta nye initiativ i forbindelse med Stortingets behandling av meldingen om kirkens økonomi våren 2000. I forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet for 2000 er det medtatt en komitemerknad om at dette er et viktig område å ha oppmerksomhet mot dette området.

KA har forhandlet fram en fornyelse av ansvarsforsikringen med Gjensidige for 2000.

Når det gjelder andre forsikringsordninger og innkjøpsavtaler vil KA motivere for deltagelse i de avtaler som er forhandlet fram av KNIF, samt søke å påvirke KNIF til å forhandle fram avtaler innenfor områder som er viktige for KA's medlemmer.

## 2.4 Forskning og utvikling

Det 3-årige forskningsprosjektet «Organisasjon, styring og ledelse i den norske kirke» ble avsluttet i 1998. Harald Askelands avhandling «Reform av den lokale kirke- kontekst,

prosess, utfall» som bl.a. bygger på dette prosjektet ble innlevert på nyåret 1999 og ligger til grunn for doktorgradsdisputas våren 2000.

Kirkerådet har fått midler fra KUF til å gjennomføre et prosjekt om bemanningssituasjonen i kirken og rekruttering til kirkelige stillinger. KA deltar både i styringsgruppen for prosjektet og i ressursgruppen som følger det løpende arbeidet til prosjektlederen nærmere.

Prosjektet «Menighetsbarnehagen - identitet og rolle ved årtusenskiftet» har i en 2-års periode vært et samarbeidstiltak mellom IKO og KA. Prosjektet fikk i 1998 tilskudd fra Opplysningsvesenets fond, men har i 1999 vært drevet med egne midler. Det er utarbeidet et veiledningshefte til hjelp for lokalt arbeid med å videreutvikle menighetsbarnehagene. Dette vil bli trykket på nyåret 2000.

Det er arbeidet videre med planene om å igangsette en arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte i kirken. Det er muligheter for å få til statlig finansiering av prosjektet, men det gjenstår fremdeles noe arbeid før dette er avklart.

Planer om oppstart av prosjektet "Kirken i et tjenesteperspektiv" er ikke blitt igangsatt pga. manglende finansiering. Det er heller ikke vært mulig å sette av ressurser til å utvikle prosjektet «Folkevalgte i kirken - hvem er de?».

Fase 1 i «Helse - kirke» - prosjektet er gjennomført og rapport er avlevert til Helse- og Sosialdepartementet. Prosjektet har fått god respons både fra diakonale institusjoner og fra departementet og er planlagt videreført i en fase 2 i 2000.

Det er også i samarbeid med Rune Molvær og Kristin Solli Schøien planlagt gjennomføring av et kulturformidlingsprosjekt. Søknad om prosjektstøtte er sendt Kulturdepartementet. Prosjektet tar sikte på å få utviklet bedre kompetanse i den lokale kirke innenfor arbeidsområdet kulturformidling.

I løpet av året er det opprettet et prosjektsamarbeid mellom KA, Kirkerådet og Riksantikvaren med formål å utvikle konsepter for miljøriktig og energiøkonomisk kirkeoppvarming.

Det er også med KA som ansvarlig opprettet et prosjekt vedr. forvaltning, drift og vedlikehold av kirker i tilknytning til et doktorgradsarbeid ved NTNU.

## **2.5 Ledelsesutvikling og kompetanseheving**

En spesialrådgiverstilling innenfor kompetanseutviklingsfeltet ble opprettet 01.08.98 (50%) og utvidet til 100 % 01.07.99.

KA har i 1999 fått ansvar for kr.1 mill. som var avsatt til kompetanseutvikling for ansatte og folkevalgte under fellestrådenes ansvarsområde. Midlene er disponert i samråd med Kirkerådet. Midlene vil bli videreført i statsbudsjettet 2000. Fra 01.02. 2000 vil arbeidet med kompetanseutvikling i KA bli organisert som en egen avdeling i KA.

De to 2-årige lederutviklingskurs som ble igangsatt i 1998 er videreført dette året og vil bli avsluttet i 1. halvår 2000.

20 kvinnelige kirkeverger og administrasjonsledere / menighetsforvaltere har deltatt på to 3-dagers samlinger og arbeider med litteratur og oppgaver mellom samlingene. Kurset setter fokus på generelle utfordringer for ledere i kirken og på kvinners spesielle situasjon.

20 kirkeverger fra de 50 største kommunene deltar i et noe mer omfattende lederutviklingskurs som er utviklet i samarbeid med Diakonhjemmets etterutdanningsavdeling. Kursdeltakerne har i år deltatt på en 5-dagers samling på Modum i april og en ukes samling i Hellas i august.

Samarbeidet med diakonhjemmets etterutdanningsssenter om utdanningstilbud for administrative stillinger i kirken, er videreført. KA-ansatte har gjennomført store deler av undervisningen. Frank Grimstad har våren 1999 fungert som kulleleder for studietilbudet, funksjonen er fra høsten 1999 overtatt av Harald Askeland. Det er inngått en fornyet samarbeidsavtale for høsten -99 / våren -2000. KA-ansatte har også undervist studenter på Høyskolen i Agder innenfor de samme temaområdene.

KA arrangerte i samarbeid med KR en felles strategikonsultasjon for adm.sjefene i bispedømmerådene og de regionale kontaktpersoner i NKVL. Konsultasjonen samlet de fleste inviterte til en felles samtale som særlig fokuserte på behovet for samordning og samarbeid mellom de to strukturer på kompetansefeltet.

Det er også gjennomført en 2-dagers konsultasjon med deltagelse av til sammen 20 representanter fra KUF, Kirkerådet, Bispemøtet, Presteforeningen og KA om arbeidsgiveransvar og tilsyn.

KA har gjennom «kompetansemillionen» gitt tilskudd til tverrfaglig videreutdanningsopplegg «En kirke for alle» som har som målsetting å bidra til at psykisk utviklingshemmede medlemmer av Den norske kirke mulighet for fullverdig deltakelse i kirkens gudstjenesteliv og kirkelige handlinger. Ca 25 deltakere er påmeldt.

KA har, i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene (NKF og KFO) og med fagmiljøene (KR, Riksantikvaren og Liturgisk senter), nyutviklet et opplæringstilbud for kirketjenere *Kirketjenerskolen (I)* starter opp allerede våren 2000 med ca 60 deltakere fra hele landet. Tilbudet foregår dels som fjernundervisning i regi av NKI, dels supplert med lokal støtteundervisning i regi av lokale Folkeuniversitet og AOF-kontorer. En videreutvikling av del II og III er under arbeid i samarbeid med de samme parter.

Det er nedsatt arbeidsgrupper som henholdsvis utreder arbeidsveiledningsordning for kirkeverger og arbeider med utvikling av nettverk innenfor kirkelig adm. og ledelse.

### 3. EN MÅLRETTET ARBEIDSGIVER OG PERSONALPOLITIKK

#### 3.1 Styrking og utvikling av arbeidsgiverrollen

*KA vil:*

- *Utvikle en enhetlig tariffpolitikk for det kirkelige tariffområde*
- *Ta initiativ til gjennomføring av prosjekt "personalpolitikk i kirken" i samarbeid med KUF som arbeidsgiver for prestene og med arbeidstakerorganisasjonene*
- *Arbeide for overføring av arbeidsgiveransvar for statlige kateketer til de kirkelige fellesråd*
- *I perioden sette arbeidsgiverspørsmålet for prester på dagsordenen i kirken*
- *Arbeide for å gi KA forhandlingsposisjon knyttet til prioritering av stillinger*

*KA vil legge følgende til grunn i sin tariffpolitikk:*

- *Avtaleverket må gjenspeile ulike behov hos forskjellige medlemmer*
- *Lønns- og avtalesystemet må bidra til å utlikne lønnsforskjell mellom kjønnene*
- *Lønssystemet må gi lønsmessige karrieremuligheter for alle kirkelige arbeidstakere*
- *Kirken må være konkurransedyktig på lønn*
- *Lønns- og avtalesystemet skal gi muligheter for å rekruttere og beholde kvalifisert personell*

Det har vært gjennomført reforhandling av særavtalene, inkludert forholdet til Oslo, pr. 01.01.1999. I forbindelse med disse forhandlingene, og forhandlingene for 2. avtaleår pr. 01.05.1999 har det vært nedsatt og arbeidet i en rekke partssammensatte utvalg. Forhandlingene om 2. avtaleår pr. 01.05.1999 ble gjennomført etter avtalt plan. Det har vært gjort forberedelser til overføring av kateketer fra Staten til fellesrådet.

2 utgivelser i serien KA's arbeidsgiverhefter; «God start - introduksjon til nytilsatte» og «Taushetsplikt og taushetserklæring - for tilsatte i Den norske kirke» er utgitt i 1999.

#### 3.2 Rådgivning og advokattjenester

Gjennom hele året har det vært en utstrakt rådgiving - skriftlig og pr. telefon - knyttet til forståelsen av lov- og avtaleverk og til håndtering av enkeltsaker. Henvendelsene spenner fra de mest kurante spørsmål vedr. regler og bestemmelser til anmodning om bistand i alvorlige personalkonflikter. KA har gitt bistand i 10-15 saker av alvorlig karakter. Et viktig og krevende arbeid er utarbeidelse av KA's rundskrivsserie om aktuelle temaer.

#### 3.3 Ledelsesutvikling og kompetanseheving (til arbeidsgivervirksomheten)

*KA vil:*

- *Søke å opprette kirkelig kompetanseråd i samarbeid med KUF og Kirkerådet.*
- *Gjennomføre kompetanseutviklende kurs for daglig ledere.*

- *Styrke arbeidsgiverkompetansen hos folkevalgte.*
- *Legge til rette for kompetanseutvikling i samarbeid med utdanningsinstitusjonene.*
- *Utvikle og gjennomføre kurs/opplæring ut fra medlemmenes behov.*

Det er i 1999 opprettet et sentralt kontaktutvalg for ledelse og kompetanseutvikling i den norske kirke. KUF, Kirkerådet og KA er representert i utvalget. Målsettingen med utvalget er å styrke kontakten mellom de to arbeidsgivere på kirkelig sektor og Den norske kirkes sentrale styringsorgan. Utvalget har hatt 2 møter i 1999. KA har sekretariatsansvaret.

Det er gjennomført 3 dagers grunnkurs for nytilsatte kirkeverger med ca. 30 deltakere. Se for øvrig pkt. 2.5 vedr. andre lederkurs.

Det er satt av kr. 75.000,- på egen konto for å finansiere det partssammensatte arbeid som skal videreføre og følge opp EVU-reformen på kirkelig sektor. Arbeidstakernes tilsvarende bidrag er overført samme konto etter særskilt trekk på septemberlønn 1999. Midlene vil bli disponert av partene i fellesskap med sikte på utvikling av prosjekter og prosjektsøknader innenfor kompetanseutviklingsfeltet.

Representanter for forhandlingsavdelingen har deltatt på kurs for styrere og eiere i menighetsbarnehager i samarbeid med IKO. Det har også vært deltakelse på lokale seminarer knyttet til Hovedavtalen og oppbyggingen av tillitsvalgtordningen. Det har vært gjennomført kurs i arbeidsgiverspørsmål under "KA nær deg" og på høstkonferansen.

### **3.4 Personalpolitikk**

*KA vil:*

- *Initiere prosjekt knyttet til arbeidsmiljø*
- *Initiere og gjennomføre prosjekt knyttet til samarbeid og konfliktspørsmål*

Vedr. arbeidsmiljøprosjekt, se pkt. 2.4

Det er utarbeidet manus til et hefte om konflikthåndtering. Etter noe bearbeiding vil veiledningsheftet bli gitt ut våren 2000. Det er også planlagt et kurs i konflikthåndtering. Invitasjon er gått ut til sekretariatene i de store fellesrådene og en del andre personer. Det vil bli to 3-dagers samlinger i 2000.

### **3.5 Forskning og utvikling**

*KA vil:*

- *Initiere forskning på utvikling av lederroller*
- *Initiere forskning på styring og ledelse*
- *Initiere forskningsprosjekter knyttet til økonomi og rammebetingelser*

Jf. pkt.2.4.



## 4. KA'S ORGANISASJON OG RESSURSER

### 4.1 KA som demokratisk organisasjon

*KA vil:*

- *Skape oppmerksomhet omkring valg av nytt landsråd*
- *Løpende vurdere sin oppbygning*
- *Gjennomføre brukerundersøkelser knyttet til KA's tjenester*
- *Alle kirkelige arbeidsgivere blir medlem av KA*
- *Vurdere konkrete prosesser som kan gi medlemmene mer medvirkning i bl.a. strategiarbeidet*

Alle - unntatt 1 - fellesråd og menighetsråd i kommuner med 1 sokn, dvs. 434 stk., har i 1999 vært medlemmer i KA. Antallet B- medlemmer er redusert fra 120 til 105 og antallet C- medlemmer er redusert fra 74 til 68. Reduksjonen i medlemstallet har i det vesentlige sammenheng med at menighetsråd anser at deres behov for kontakt med KA og informasjon fra KA er blitt dekket opp gjennom fellesrådets medlemskap.

Det har vært gjennomført noen formelle møter og andre uformelle samtaler med potensielle nye medlemmer. Dette gjelder kristne organisasjoner og institusjoner (diakonale institusjoner og undervisningsinstitusjoner). Det er tydeliggjort at de organisasjoner / institusjoner som ved innmelding i KA, ikke har tariffavtaler, vil ha andre behov for råd og veiledning enn de som allerede har tariffavtaler. I løpet av våren 2000 vil en måtte avklare om det skal satses likeverdig på medlemsverving blant begge disse to gruppene, eller om den ene skal prioriteres. Det er planlagt utarbeidet en vervebrosjyre.

### 4.2 Styring og prioritering

*KA vil:*

- *tillegge arbeidsgiverspørsmål og tariffspørsmål større vekt for å sikre kvaliteten på disse områdene*
- *vurdere hvordan fag- og ressurspersoner plassert desentralt kan utvide KA's nærvær og styrke kontakten med medlemmene*
- *arbeide med intern kvalitet og effektivitet*

Det er vedtatt igangsatt et prøveprosjekt for utvikling av regionalledd i KA. Pga. kapasitetsproblem er prosjektet ikke igangsatt i 1999, men det er orientert om saken i møte med bispedømmerådene administrasjonssjefer. Sør-Hålogaland og Hamar bispedømme er påtenkt som prøveprosjekter. Flere andre har sagt seg interessert i å være med på en prøveordning.

Fra 1999 er Norges kirkevergelag en integrert del av KA. Det har vært en del debatt internt i kirkevergelaget om konsekvensene av nyordningen. Dette har medført nye vedtektsendringer i NKVL bl.a. med den konsekvens at det gamle sentralstyret er nedlagt og erstattet med det nye lederforum - bestående av 11 regionallagsledere som møtes 2-3 ganger i året. KA's sekretariat vil legge vekt på kontakten med dette lederforumet og på å utnytte den kompetansen som kirkeverger innehar.

### 4.3 Ressursbruk

*KA vil:*

- *utvikle samarbeid med Kommunenes Sentralforbund*
- *utvikle samarbeid med Kirkerådet*

Samarbeidet med KS har vært videreført særlig i samsvar med den inngåtte samarbeidsavtalen. Det er regelmessig kontakt i tilknytning til et bredt spekter av arbeidsgiverspørsmål. Det vil bli tatt initiativ for å få KS representert i prosjektgruppen for utvikling av lokale helse-kirke prosjekter.

KA inngikk i 1997 en samarbeidsavtale med Kirkerådet. Det har i praksis vært vanskelig å få til den ønskelige regularitet og framdrift i samarbeidet, men det har likevel vært kontaktpunkter og samarbeid i en rekke enkeltsaker. Kirkerådets arbeidsutvalg har hatt fellesmøte med KA's arbeidsutvalg der en gjensidig ble orientert om arbeidsoppgaver, prioriteringer og synspunkt. KA og KR har vært sammen om 1. fase i Helse / kirkeprosjektet og i arbeidsgruppe for å forberede neste menighetsrådsvalg.

### 4.4 Informasjon, medlems- og samfunnskontakt

*KA vil:*

- *vurdere å etablere KA-forum som et månedsmagasin*
- *videreutvikle rundskriv til medlemmene*
- *arbeide systematisk med pressemeldinger og samfunnskontakt*
- *arbeide for at den elektroniske kommunikasjon mellom KA og medlemmene videreutvikles*

KA - forum har også i 1999 kommet ut annenhver måned.

Det er blitt nedlagt et betydelig arbeid med å utvikle KA's hjemmesider på nettet. Her har det i løpet av året systematisk blitt lagt ut oppdatert informasjon til bruk for medlemmer og andre interesserte. Til sammen 72 medlemmer har meldt interesse for å motta elektronisk melding om når nye rundskriv er tilgjengelige på nettet. Det er planlagt å få til en overgang slik at disse medlemmene etterhvert bare mottar rundskrivene elektronisk.

Det er i 1999 gått ut tilbud om en abonnementsordning på rundskrivene. Dette medfører at 78 ekstra eksemplar blir sendt ut. En fornyet vervekampanje for abonnement på KA-forum har ført til at det nå er til sammen 207 abonnenter.

Samarbeidet med Exporama om «Kirke 2000» er startet opp med etablering av Hovedkomite og et foreløpig programutkast. Samarbeidet videreføres etter modell fra samarbeidet med Info-Rama om kirkefagmessene på 90-tallet.

## **5. STYRE OG SEKRETARIAT - RESSURSBRUK**

Styret har i 1999 vært sammensatt slik:

Olav Dag Hauge - leder, valgt på fritt grunnlag  
 Kristin Kvam - nestleder, Oslo  
 Ove Johnny Velle, Borg  
 Harald Eikrem Tusvik, Hamar  
 Elin Saltrøe, Agder  
 Geir Sørebo, Bjørgvin  
 Arne Lerheim, Møre  
 Oddgeir Stenersen, Nord-Hålogaland  
 Øyvind Drangland, valgt på fritt grunnlag

Styret har i løpet av året avholdt 6 styremøter og behandlet 50 saker.

Det har vært avholdt 6 styremøter i KA i løpet av året hvorav det nyvalgte styret har hatt 3 møter.

### **5.1 Bemanning og kontorsituasjon**

Sekretariatet i KA ledes av direktør Frank Grimstad og er organisert i en forhandlingsavdeling, en administrasjonsavdeling samt noen mer frittstående stillinger som rapporterer direkte til direktøren. KA har i 1999 hatt 12,8 årsverk i faste stillinger. Ca. 1 årsverk blir solgt til andre oppdragsgivere.

Rådgiver Frank Aage Fjellbekk har vært vikar for Hanne Berg som har hatt fødselspermisjon størsteparten av året. Ingar Samset har vært engasjert for å ivareta spesiell oppgaver i perioden mai - desember. Dette har i det vesentlige vært for å avhjelpe situasjonen i forbindelse med et par lengre sykepermisjoner, samt for å skrive veiledningshefter innenfor økonomiområdet. Rådgiver Øyvind Grue har avslutte en 3-årig engasjementsperiode i 40 % stilling og er nå tilsatt i 15 % fast stilling.

KA har i 1999 vært på jakt etter nye kontorlokaler, da kapasiteten i Underhaugsvn. 15 var sprengt. Leiekontrakt for nye lokaler ble underskrevet i månedsskiftet oktober / november og flyttingen ble foretatt midt i desember. Kontorlokalene er svært sentralt plasserte i Karl Johans gate og er store nok til å gi noe utvidningsmuligheter for sekretariatet.

### **5.2. Samlet oversikt over publikasjoner og rundskriv**

KA utgav i 1999 følgende publikasjoner:

Serien «Arbeidsgiverhefter»:

God start - introduksjon til nytilsatte

Taushetsplikt og taushetserklæring - for tilsatte og rådsmedlemmer i Den norske kirke

«Kirken, lekfolket og presteskapet» - artikkelsamlig

«Minileksikon»

«Kirken i lokalsamfunnet»

«Lønns- og personalstatistikk for kirkelige arbeidstakere»

«Økonomiarbeid i den lokale kirke»

«Kirkeloven § 15. Kommunens økonomiske ansvar - en kommentar.»

6 nr. av KA - forum utsendt i 1445 eks.

28 rundskriv utsendt i 791 eks.

### 5.3 Regnskap

Regnskapet for 1999 viser at KA har et årsresultat etter finansposter på **kr. 200.673**. De samlede driftsinntekter i 1999 har vært kr.11.363.000. Driftsutgiftene har vært kr.11.221.000. Resultatet - etter finansposter - er kr 22.000,- under det budsjetterte.

Egenkapitalen er pr.31.12.99 kr. 585.765. I tillegg utgjør fondsavsetningene Nkvl og EVU kr. 406.542. Verdien av datautstyr og annet inventar og utstyr er kr 625.404

Verdien av lagerbeholdning av bøker er fastsatt til kr. 203.441.

KA har tidligere ikke ført verdi av lagerbeholdning av bøker, men etter anbefaling fra revisjonen er dette gjort i 1999. Dette har bl.a. sammenheng med at KA nå har en større lagerbeholdning enn tidligere siden det høsten -99 ble ferdigprodusert 9 forskjellige publikasjoner.

Nedenforstående tabell viser utviklingen i omsetningen fra 1994 - 1999.

	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Inntekter	kr. 2,3 mill.	kr. 4,2 mill	kr. 7,1 mill	kr. 8,5 mill	kr. 9,8 mill.	kr.11,4 mill
Utgifter	kr. 2,3 mill	kr. 4,4 mil.	kr. 6,9 mill	kr. 8,4 mill	kr. 9,4 mill	kr.11,2 mill
Resultat	kr. 0,0 mill.	- kr.0,2 mill	+kr. 0,2 mill	+ kr.0,1 mill	+ kr 0,4 mill	+kr. 0,2 mill

KA har i denne perioden hatt en sammenhengende stor vekst i omsetningen fra år til år, men inntektsnivå og utgiftsnivå øker parallelt slik at egenkapitalen bare viser en svært moderat økning.

#### Vedr. 1210 Kundefordringer

Fordringene består i det vesentlige av utestående inntekter på salg av materiell og på kursavgifter, samt utestående fordringer hos Stiftelsen kirkeforskning og Norges Kristne Råd i

knyttet til salg av utstyr / leie av lokaler i forbindelse med KA's flytting fra Underhaugsvn. 15. Fordringene ventes innbetalt på nyåret.

#### Vedr. 1281 Forskudd

Flere av de ansatte har utbetalt et fast forskudd for at reisevirksomheten ikke skal belaste privatøkonomien i form av forskuttering av utgifter. Noen av forskuddene har sammenheng med at reiseregninger ikke er leverte ved årsskiftet.

#### Vedr. 2010 Leverandørgjeld

Gjelden består av varer og tjenester som er levert i 1999 med betalingsforfall i 2000.

### ORDINÆR VIRKSOMHET

Avdelingen har et resultat som er som er kr. 92.000 dårligere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak merutgifter i forbindelse med flytting av kontorlokaler, større reiseutgifter enn budsjettet og større avskrivningskostnader. På denne annen side er personalkostnadene og varekostnadene noe lavere enn budsjettet.

#### KURS

Avdelingen har et resultat som er kr.142.000 dårligere enn budsjettet. Dette har primært sammenheng med større salgs-/administrasjonskostnader enn budsjettet.

#### FORLAG

Resultatet er kr.42.000 bedre enn revidert budsjettet. Resultatet er bl.a. oppnådd ved at verdien av lagerbeholdningen er ført til fratrukk i produksjonskostnadene. Dette var ikke innarbeidet i budsjettet.

#### NKVL

Kirkevergelaget har et overskudd på kr. 172.000 på sin virksomhet i 1999. Dette har nok sammenheng med at 1999 har båret preg av å være et overgangså der inntektsnivået er blitt høyere enn tidligere, men driften først fra år 2000 vil være fullt ut tilpasset den nye organisasjonsmodellen.