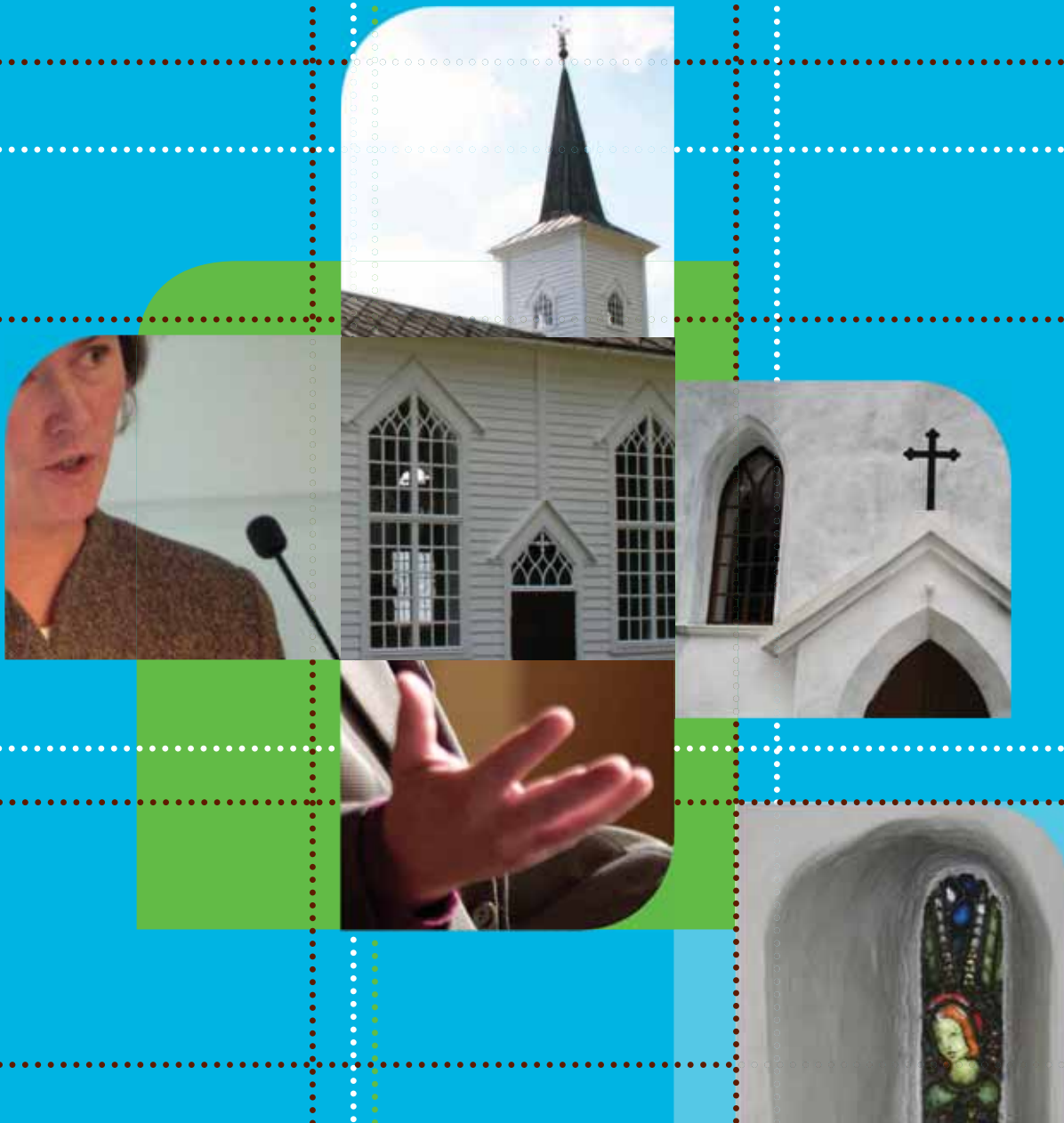


ÅRSRAPPORT 2006



KA Kirkelig arbeidsgiver- og
interesseorganisasjon





2900 FELLESRÅDSMEDLEMMER
HAR DELTATT PÅ EGENUTVIKLEDE
DAGSKURS FOR RÅDSMEDLEMMER

55 KURS FOR NYE
FELLESRÅDSMEDLEMMER
BLE GJENNOMFØRT

INNHOOLD

LEDER	3
NYE RÅD OG STATKIRKEÅRET	4
KA BISTÅR ARBEIDSGIVERE	7
KA'S FORVALTNINGSPOLITIKK	11
LEDER- OG ORGANISASJONSUTVIKLING	15
INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT	20
KURS OG KONFERANSER	22
LITTERATUR UTGITT AV KA	23
ØKONOMI	26
STYRET	29



“SAMMEN OM Å LEDE” HAR
BIDRATT TIL ET BEDRE LOKALT
ARBEIDSGIVERSAMARBEID

ÅRSRAPPORT 2006

2006 VAR ÅRET DA UTREDNINGEN FRA STAT-KIRKEUTVALGET BLE AVGITT TIL KULTUR- OG KIRKE-DEPARTEMENTET OG SENDT PÅ HØRING TIL ULIKE ORGANER. DEBATTENE OG HØRINGSSVARENE VISER AT DET ER EN VISS AVSTAND MELLOM DEN NORSKE KIRKES "ELITE" OG "GRASROT" I FORSTÅElsen AV RELASJONENE TIL STATEN.

KA var tidlig ute med å skissere et alternativ som henter elementer både fra modell 1 (grunnlovsforankret folkekirke) og modell 2 (lovforankret folkekirke) i Gjønnnesutvalgets utredning. Utgangspunktet for alternativet KA skisserte, var ønske om å synliggjøre at det finnes flere muligheter for samhandling mellom stat og kirke innenfor en statskirkeordning, samt at forholdet mellom stat og kirkehandler om å ivareta lange linjer med løsninger som virker samlende.

2006 var også året da nye menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd startet sitt arbeid. I tillegg valgte Kirkemøtet nytt Kirkeråd og KA fikk nytt landsråd og nytt styre. Den norske kirke har mange ulike nivåer med folkevalgte. Samspillet mellom rådsmedlemmer og ansatte er avgjørende i de endringer som Den norske kirke nå er inne. Dette har KA tatt på alvor. KA har i sin strategiplan fokus på å tilby sine medlemmer hjelp til å utforme en god arbeidsgiver- og personalpolitikk, sentrale tariffavtaler, og opplæring for ulike grupper av ansatte og valgte. Videre er det nedfelt at KA skal arbeide for å fremme sine medlemmers interesse overfor sentrale politiske og kirkelige myndigheter.

I løpet av 2006 har en i ulike fora drøftet lokalkirkens økonomi, finansiering, bedre samordning av arbeidsgiveransvaret og organiseringen av kirken på ulike nivå. Forståelsen av sentrale organers mandat og rolle

har fortsatt å utvikle seg i en positiv retning. Det er mange aktører som er med å stake ut kursen og legge til rette for å synliggjøre at det finnes en Himmel over livene våre; Kristi legeme har mange lemmer. Det kan derfor være verdt å ta med seg Olav H. Hauge dikt på veien:

*Det er den draumen me ber på
At noko vedunderleg skal skje,
At det må skje-
At tidi skal opne seg
At dører skal opne seg
At berget skal opne seg
At kjeldor skal springa-
At draumen skal opne seg,
At me ei morgonstund skal glida inn
På ein våg me ikkje har vist um.*

Det er den draumen, frå Olav H. Hauge:
Dikt i samling Det Norske Samlaget 1994

Hilsen fra leder
BENITA CHRISTENSEN

NYE RÅD OG STATKIRKEÅRET

Adm.dir. Frank Grimstad

2006 HAR VÆRT ET SPENNENDE OG KREVENDE ÅR FOR SEKRETARIATET I KA. DET SKYLDES I HOVEDSAK:

- NYVALGTE RÅDSMEDLEMMER SKULLE KURSES I LØPET AV NOEN HEKTISKE VINTERMÅNEDER
- STAT/KIRKE HØRINGEN GA STORE UTFORDRINGER TIL MEDLEMMENE OG KA SOM ORGANISASJON
- UTSTRAKT FORSØKS- OG UTVIKLINGSARBEID HOS MEDLEMMENE

Samtidig som det "jevne" arbeid med å jobbe med rammebetingelser, personalsaker osv. skal gå sin gang.

Det kirkelige demokrati er avhengig av bevisste og kompetente valgte medlemmer som tar sitt styringsansvar på alvor. Den store utskiftingen hvert fjerde år er en stor utfordring. Det er imidlertid oppløftende å se vilje, kunnskap og engasjement hos de nyvalgte. De representerer bredden av Den norske kirkes medlemmer og er villige til å ta ansvar. Utfordringen er å forbedre muligheten for styring slik at det er lettere å se resultater av arbeidet.



Adm.dir. Frank Grimstad

Når det gjelder stat og kirke vil vi fra sekretariatets side si oss fornøyd med prosess og resultat. Styret bestemte

på et tidlig tidspunkt å legge opp til en åpen prosess der medlemmene fikk innsyn i hvordan organisasjonen tenkte om disse spørsmål. To godt besøkte konferanser (april og september) med stat og kirke som tema bidro til åpen debatt. Gjennom vårt arbeid med høringsuttalelse og mer enn 50 foredrag i alle deler av landet bidro vi til å sette fokus. Resultatet av høringen synes langt på vei å være en tilslutning til den måte å tenke på som KA la til grunn.

KA pekte på to områder som er viktige for den lokale kirke i en fremtidig kirkemodell for Den norske kirke: finansiering og organisering. Disse er dårlig utredet. KA har derfor påtatt seg ansvar for å utrede fremtidig organisering av arbeidsgiveransvaret. Dette berører både finansiering, demokrati og fremtidig organisering. Dette arbeidet er krevende, men samtidig avgjørende for våre medlemmer.

Det er et mål for KA som arbeidsgiverorganisasjon å bidra til at Den norske kirke blir en attraktiv arbeidsplass nå og i fremtiden. Kampen om arbeidskraften tilspisses og det er viktig å bidra til organisering, rekruttering og lederkompetanse som gjør at vi rekrutterer og beholder kvalifisert arbeidskraft.

Samspill og samvirke mellom rådene og prestedtjenesten er avgjørende både for medlemmene og for en god lokal



forvaltning. Felles kurs med Bispemøtet "Sammen om å lede" må sees som et gjennombrudd for denne nødvendige samtenkning. Samarbeid og samtenkning preger også mye av det forsøks- og utviklingsarbeid KA er med å stimulere gjennom rådgivning og tilskudd. Arbeidet på dette område er preget av godt samarbeid med både Kirkeråd og departement.

KA har hatt som en prioritert oppgave bedre forvaltning av Den norske kirkes eiendommer. 2006 var et viktig år i så måte. Kirkebyggforsikringen nærmer seg 80 % tilslutning, alle landets kirker er termografert, det er tatt 65.000 bilder av eiendommer og inventar, enøk og sikringsarbeid er prioritert.

Det er inngått sekretariatssamarbeid med Norsk forening for kirkegårdskultur om rådgivning på kirkegårdssektoren.

Det er fortsatt store utfordringer for medlemmene. Særlig har det på barnehagesektoren vært et turbulent år. Samarbeidet med IKO er viktig og håpet er at vi i fellesskap kan gi styrket rådgivning på sektoren.

Det er en utfordring både for kirken selv og for offentlige myndigheter at kirken er en blanding av "offentlig" og "frivillig". KA søker gjennom sitt arbeid å bevisstgjøre på disse to sidene av kirkens virksomhet.

KA er en kompetanseorganisasjon med 25 personer som gjør hva de kan for å bidra til medlemmenes arbeid innenfor et bredt spekter av oppgaver.



Brattvåg kirke 1977. Arkitekt A. Fronth. Haram kommune. Fotograf J.G. Våge.



ARBEIDSGIVER

- ANSETTELSE
- REKRUTTERING
- ARBEIDSMILJØ
- OPPSIGELSE
- OMSTILLING
- ARBEIDSTID
- RETTSAKER
- PLANLEGGING

TARIFF LØNN TVIST HOVEDAVTALE SÆRAVTALER TILLITSVALGT REISEREGULATIV

RESSURSBEHOV

PERSONSAKER

KA BISTÅR ARBEIDSGIVERE

Forhandlingsjef Steinar Moen

KA HAR ET GODT OG KONSTRUKTIVT SAMARBEID MED DE ARBEIDSTAKERORGANISASJONENE SOM ER PARTER I KAS TARIFFAVTALER. SAMARBEIDET VISER SEG BÅDE UNDER FORHANDLINGER MED EN OMFORENT MÅLSETTING OM Å LAGE AVTALER MED HØY GRAD AV TYDELIGHET, I INFORMASJON OM AVTALENE, OG VED LØSNING AV ENKELTSAKER UTE HOS KAS MEDLEMMER.



Forhandlingsjef Steinar Moen

Særlig kommer samarbeidet til uttrykk ved utarbeidelse av felles veiledninger til tre av særavtalene og til Hovedavtalen, og ved felles kursopplegg i sentrale emner. Det er nå 18 arbeidstakerorganisasjoner som har partsforhold i tariffavtalene i KA-området.

Det faktum at KA har svært få tvistesaker knyttet til tariffavtalene, og inntrykket KA får gjennom den brede kontakten med medlemmene, tyder på at KA har et tjenlig avtaleverk som er enkelt å anvende - med god balanse mellom nærhet til kommunale avtaler og selvstendig innretning.

Stammen i avtaleverket er likt avtaleverket for kommunesektoren, i og med at tariffsektoren har sitt ut-

spring i de kommunale avtalene. Partene i KA-området har videreutviklet deler av avtaleverket på selvstendig grunnlag, tilpasset den kirkelige virksomheten. Dette gjelder særlig

- tillitsvalgtordningen
- lønns- og stillingsregulativet
- reiseregulativet
- særavtale for kirkelige stillinger

Hovedavtalen: Ved revisjon av Hovedavtalen pr 1. januar 2006 ble den gjort gjeldende for en ny fireårsperiode, til 31. desember 2009. Veiledningen til avtalen vil foreligge på nyåret 2007.

Hovedtariffavtalen: Forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen ble gjennomført i tiden 19. til 22. juni 2006. Partene kom til enighet om et anbefalt forslag, som fikk tilslutning fra KAs medlemmer ved uravstemning. Alle arbeidstakerorganisasjonene aksepterte også resultatet. Oppgjøret hadde en økonomisk ramme på 3,93 %, svært nær resultatet i kommunesektoren. Ved oppgjøret ble partene enige om å avsette en andel på 1,2 % til lokale forhandlinger. Forhandlingene ble gjennomført i løpet av høsten, med frist for å anke en uenighet til 1. desember. Ved fristens utløp hadde KA mottatt tre saker til såkalt "organisatorisk" behandling. Alle tre sakene har funnet sin løsning gjennom bistanden



fra de sentrale partene uten at det har vært nødvendig å løse sakene ved nemndsbehandling.

Særavtalene: De sentrale særavtalene utløp 31. desember 2006, og partene var enige om å gjennomføre forhandlingene om revisjon rett etter årsskiftet



LØNNS- OG PERSONALREGISTERET (LPR)

Som en del av forberedelsene til sentrale tariff-forhandlinger, samler KA inn lønns- og personalopplysninger fra alle medlemmene inn i et eget dataregister, LPR. Fram til 2006 har innsamlingen foregått manuelt, dvs. medlemmene har sendt inn korrigererte lister som har vært kontrollert og lagt inn i registeret. KA har brukt om lag et månedsverk til denne kvalitetssikringen, og vi har grunn til å hevde at det er høy kvalitet på disse dataene. Fra 2006 er rutinene lagt om, slik at innsamlingen av data foregår via internett, der den enkelte arbeidsgiver skriver endringer fra forrige år direkte inn i registeret. Det er forventninger om at dette vil være arbeidsbesparende både for brukerne og for KA som har ansvar for å vedlikeholde registeret.

De konkrete beregningen knyttet til lønnsoppgjørene foretas av KS på grunnlag av data som overføres dit. Metoden som benyttes i disse beregningene er tilsvarende dem som benyttes i forhold til det kommunale oppgjøret.

LPR benyttes også som grunnlag for innkreving av medlemskontingent til KA, og for andre trekk som har basis i medlemmenes lønnsmasse.

RÅDGIVING OG ASSISTANSE OVERFOR MEDLEMMER

Svært mye av ressursene i avdelingen blir brukt til løpende rådgiving overfor medlemmene. Det er stor spredning på typer av saksforhold hvor rådgiving er etterspurt. KA gir råd både skriftlig og muntlig, og det legges stor vekt på god tilgjengelighet overfor medlemmene. Henvendelsene er av svært ulik karakter, fra enkle rutinespørsmål til kompliserte personalsaker. KA yter tett oppfølging i saker som vedrører mulig avskjed/ oppsigelse av arbeidstakere. Slike saker kan ha sin bakgrunn både i virksomhetens/arbeidsgivers forhold, og i arbeidstakers forhold. I de fleste av slike saker klarer partene å oppnå enighet og avklaring.

KA har vært aktivt inne i saker på ca 60 steder i løpet av 2006, hvor vi har bistått i møter og/eller utarbeidelse av diverse dokumenter i saksbehandlingen. Videre har KA svart skriftlig på om lag 600 henvendelser og på anslagsvis 3.500 muntlige henvendelser i løpet av året. Det er i 2006 utarbeidet rundskriv med gjennomgang av nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven, om endringer i tariffavtalene og om lokale lønnsforhandlinger.



RETTSSAKER

KA anstrenger seg for å bidra til at saker løses minnelig, rettsprøving av f.eks. oppsigelsessaker er en stor påkjenning for dem som er involvert. Enkelte ganger har det likevel ikke vært mulig å komme til enighet, og noen fellestråd har blitt stevnet for retten med påstand om usaklig oppsigelse/avskjed. I de fleste av disse sakene har KA bidratt som rådgivere i den innledende fasen, men har ikke selv ført saker for retten. KA har en samarbeidsavtale med advokatfirmaet Arntzen de Besche (AdeB), som gir våre medlemmer en fordelaktig pris på advokattjenester. Flere av fellestrådene har benyttet seg av denne avtalen, og i 2006 har fellestråd vunnet seks saker for retten og inngått ett forlik etter rettsmekling, med prosessfullmektig fra AdeB. På tross av belastningene i slike saker, representerer de verdifull rettspraksis, og har bekreftet den policy som KA står for i sin rådgiving.

**KA HAR 526 MEDLEMMER SOM
HAR OVERDRATT PARTSANSVARET,
OG DISSE ARBEIDSGIVERNE HAR TIL
SAMMEN 6.200 ARBEIDSTAKERE I
4.100 ÅRSVERK.**

KURSVIRKSOMHET

KA har i 2006 sammen med arbeidstakerorganisasjonene gjennomført 10 todagers kurs om arbeidstid og arbeidsplanlegging. Kursene er delvis finansiert gjennom trekk fra de lokale partene, og gjennomføres under ledelse av representanter fra sentrale representanter fra KA og arbeidstakerorganisasjonene. KA erfarer at det er stort behov for denne opplæringen, og i løpet av 2006 har 378 personer fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden deltatt på disse kursene. Evalueringene har gitt gode tilbakemeldinger på både innhold og gjennomføring.

I tillegg har KA deltatt med faglig innhold på fire steder i 2006 der fellestråd selv har arrangert kurs om arbeidstid og arbeidsplanlegging, noen steder sammen med andre fellestråd i regionen.

UTREDNING OM FRAMTIDIG ARBEIDSGIVERANSVAR I DNK

Som en del av arbeid knyttet til oppfølgingen av NOU 2006:2 Staten og Den norske kirke, har KA tatt initiativ til en delutredning vedrørende framtidig organisering av arbeidsgiveransvaret. Utredningen er forankret i en parts sammensatt arbeidsgruppe på 12 personer, med representanter for arbeidstakerorganisasjonene, bispemøtet og bispedømmene, og KA. Arbeidet er planlagt ferdigstilt i september 2007.

BEMANNING

I tillegg til avdelingsleder, har avdelingen hatt tre årsverk.

RAMMEVILKÅR

FORSIKRING
REGELVERK
AVGIFTER
SKATTER

POLITIKK
ENERGI
MILJØ
JUSS

TERMOFOTOGRAFERING
KIRKEBYGGDATABASE
BYGG- OG ANLEGG
KULTURMINNER
BRANNSIKRING
FORVALTNING

KA's FORVALTNINGSPOLITIKK

Avdelingssjef Øystein Dahle

EN STOR ANDEL AV KAs MEDLEMMER ER Å BETRAKTE SOM OFFENTLIGE ORGANER DER DET FORVENTES AT SAKSBEHANDLING, BESLUTNINGER OG FORVALTNING ER I TRÅD MED KRAVENE SOM GJELDER FOR OFFENTLIG SEKTOR FOR ØVRIG. SAMTIDIG HAR MEDLEMSMASSEN MANGE TREKK SOM ER FELLES MED FRIVILLIG SEKTOR.



Avdelingssjef Øystein Dahle

Undersøkelser viser bl.a. at det er vanlig at det utføres flere årsverk av frivillig arbeid i norske menigheter enn det er tilsatte årsverk finansiert av stat eller kommune. Den lokale kirke er på mange måter et møtested mellom offentlig og privat, mellom tilsatte og frivillig engasjement, mellom lovpålagte oppgaver og dugnadskultur. Våre medlemmer møter derfor mangesidige og sammensatte utfordringer, og dette kjennetegner også KAs løpende rådgivning. Som eksempler på områder som har vært arbeidet med i 2006 kan vi nevne: Regelverk for offentlige anskaffelser, elektronisk arkiv, momsrefusjonsordninger, rettigheter for visning av spillefilmer, høringsuttalelser om frivillighetsregister og tjenesteordning for biskoper, prispolitikk for gravferdstjenester,

regnskapsføring i barnehager, forsikring av konfirmanter og dugnadsarbeidere, kapitalplassering, omgjøring av stiftelser, miljøsertifisering, innsyn i kirkebøker, utleie av kirkelokaler til ulike formål, klagebehandling på festeavtaler på kirkegården o.s.v. I møte med alle typer henvendelser fra medlemmene stilles KA overfor store utfordringer når det gjelder prioritering av saker og utvikling av egen kompetanse.

ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

KA har bl.a. gjennom årlige økonomiundersøkelser blant Den norske kirkes fellesråd dokumentert og analysert utviklingstrekk i de økonomiske rammebetingelsene for den lokale kirke. I tillegg har vi arbeidet mye med regnskapstallene fra menighetsråd og fellesråd som rapporteres årlig til Statistisk Sentralbyrå. I 2005 var for første gang var de kommunale overføringene til den lokale kirke lavere enn den generelle pris- og lønnsvekst. Den største nedgangen i kommunale overføringer til Den norske kirke har skjedd i de minste kommunene. Denne økonomiske utviklingen har flere steder ført til redusert aktivitet, og KA har på ulike måter vært involvert når fellesråd gjennomfører omorganisering og omstilling for å tilpasse virksomheten til de økonomiske rammebetingelsene. KAs arbeid overfor de bevilgende statlige myndigheter har ikke medført økte overføringer til den lokale kirke i 2006 eller 2007 (med unntak av midler til dåpsopplæring).



I 2005 ble det etablert en ny organisasjon for frivillig sektor med navnet Frivillighet Norge. Organisasjonen vil ha et særlig fokus på de økonomiske rammebetingelsene for frivillig virksomhet. KA er medlem i organisasjonen, da vi bl.a. ser at denne organisasjonen kan være et talerør for gode rammebetingelser for frivillige organisasjoner mv blant KAs øvrige medlemmer. I tillegg vil Frivillighet Norge kunne være en arena for å fokusere på den frivillige virksomhet som springer ut av menighetsråd og fellesråd i Den norske kirke.

KA har nesten hundre barnehager som medlemmer, og barnehagereformen med helt nye forskrifter for offentlig tilskudd medfører betydelig endring i rammebetingelsene for barnehagene. KA samarbeider tett med IKOs barnehagekontor innenfor barnehagesektoren, og vi erfarer nå at mange små barnehager sliter økonomisk. En spørreundersøkelse vi gjennomførte blant menighets- og organisasjonsbarnehager høsten 2006 viste at om lag en tredjedel av barnehagene opplever svekket økonomi. Noen av disse har vedtatt eller vurderer nedleggelse på grunn av svak økonomi. Det er særlig de små barnehagene som sliter. Vi erfarer at departementet i hovedsak henviser til kommunene som ansvarlige for barnehagenes økonomi, mens kommune viser til sentralt fastsatte retningslinjer som førende for lokale tilskudd til private barnehager.

BYGNINGS-OG EIENDOMSFORVALTNING/ KIRKEBYGGDATABASEN

KAs medlemmer forvalter 1.600 kirker, ca. 3.000 kirkegårder og en rekke andre bygninger og eiendommer, slik som kontorlokaler, menighetshus, driftsbygninger, kapeller og barnehager. Disse bygningene har en sentral plass i kirkens virksomhet, og utgjør store øko-

nomiske verdier. Kirkebyggene representerer i tillegg store kulturminneverdier og har en sentral plass i vår nasjonale kulturarv.

KAs kirkebyggdatabase ble fullt ut operativ i 2005. Databaseen inneholder en grunnmodul med register over alle de ca. 1.600 kirkene i Norge. I tillegg kan fellesrådene legge inn informasjon om andre eiendommer og bygninger. Det er KA som eier og er ansvarlig for databasen, men arbeidet finansieres av Kultur- og kirke departementet. I 2006 har arbeidet med kirkebyggdatabaseen hatt følgende satsingsområder:

- To nye moduler er ferdig utviklet: FDVU-modulen (Forvaltning, drift, vedlikehold, utvikling) er et verktøy for bl.a. dokumentasjon av tilstandsvurdering og vedlikehold. Energi/oppvarmingsmodulen er et verktøy for registrering og oppfølging av energibruk.
- Registrering i basen av bilder, rapporter og målinger fra den landsomfattende kontrollen av alle kirkene.
- Registrering i databasen av sentrale grunddata om alle kirker.
- Et eget prosjekt for utvikling av en håndbok om opprydding i eiendomsforholdene ved kirker og kirkegårder (utgis våren 2007).
- Igangsetting av arbeid for registrering av orgler i databasen sammen med utvikling av veiledningsmaterieell ved innkjøp og vedlikehold av orgler.

Utvikling av modulene i Kirkebyggdatabaseens i 2006 har skjedd i tråd med opprinnelige planer. Hovedutfordringen synes nå å være at det ennå er mange av fellesrådene som ikke har tatt databasen aktivt i bruk. Sentralt registreringsarbeid i 2006 har likevel bidratt til at basen på flere områder nå vil være kilde for å lage



nasjonale rapporter om kirkene. På initiativ fra KA ble det igangsatt drøftinger med Norsk forening for Kirkegårdskultur om utvikling av en Kirkegårdsmodul. På sikt vil kirkebyggdatabasen kunne gjøres tilgjengelig og tilpasses behovene for forvaltning av eiendomsmassen for alle KAs medlemmer.

KIRKEOPPVARMING

Gjennom tiltaket Kirkeoppvarming vil KA bidra til en bedre oppvarming av kirkebyggene ved både å redusere energibruk og -kostnader og samtidig bidra til et inneklima som reduserer tørkeskader på kirkeinventar og kulturverdier. I 2006 har det blitt etablert to nye regionale nettverk om kirkeoppvarming i tillegg til eksisterende prosjekter. Nettverksarbeid er også brukt som arbeidsform for et samarbeidsprosjekt om kirkeoppvarming mellom Norge og Sverige. På bakgrunn av et eget prosjekt om godt inneklima for orgler er det etablert en egen arbeidsgruppe som skal utvikle retningslinjer for inneklimatiske forhold for orgler. Kompetansen som KA har utviklet innenfor området gjør at vi i økende grad blir brukt som rådgiver for fellesrådene i energispørsmål.



BRANNVERN OG SIKRINGSARBEID


Høsten 2005 ble det igangsatt en landsomfattende kontroll av alle norske kirkebygg. Ved utgangen av 2006 var 1400 kirker kontrollert. Kirkene er blitt termografert for å avdekke feil i det elektriske anlegget som kan gi grunnlag for brann. I tillegg vil det elektriske anlegget og lynvernanlegg bli kontrollert. Resultatene er blitt lagt inn i Kirkebyggdatabasen, og vil danne grunnlaget for sentrale rapporter med vurdering av brannsikkerhet og sikring av kirkebyggene. I samarbeid med Norsk Brannvernforening og Riksantikvaren ble det i 2006 igangsatt et arbeid for utvikling av et hefte om brannvern i kirker. Hftet vil bli utgitt vinteren 2007.

KIRKEBYGGFORSIKRING

Siden 2005 har KA tilbudt en egen kirkebyggforsikring gjennom et samarbeid med KNIF. Målsettingen har vært en forsikringsordning tilpasset kirkebygg, som er prisgunstig, og som kan tilby forutsigbare betingelser for kirkeeierne. Kultur- og kirke departementet har bidratt med 17 millioner kroner i 2006 til ordningen. Ved utgangen av 2006 er ca 75 % av kirkebyggene i Den norske kirke forsikret gjennom denne ordningen. Forsikringspremiene ble betydelige lavere i 2005 da ordningen ble etablert, og i 2006 ble premiene ytterligere redusert. Både i 2005 og i 2006 var det ingen store skader på kirkene, og dette har bidratt til oppbygging av større egenkapital i ordningen. Forsikringsordningen har finansiert den landsdekkende kontrollen av alle lynvernanlegg i kirkene.

BEMANNING

I tillegg til avdelingsleder, har avdelingen hatt fem heltidsansatte og to deltidsansatte.



NETTVERK

KURS

MØTER

VERKSTED

FOREDRAG

OPPLÆRING

MASTERSTUDIUM

ETTERUTDANNING

VIDEREUTDANNING

UTREDNING

RAPPORTER

BØKER

LEDERUTVIKLING TILSKUDDSFORVALTNING

KOMPETANSE

LEDELSE

LEDER- OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Kompetansesjef Marit H. Hougsnæs

KOMPETANSEAVDELINGENS ARBEID I 2006 HAR I HOVEDSAK KONSENTRERT SEG OM TRE TYPER ARBEID; LEDERUTVIKLING, TILSKUDDSFORVALTNING OG PARTNERSKAP SARBEID I FORHOLD TIL MEDLEMMENE NÅR DET GJELDER LOKALE UTVIKLINGSPROSESSER.



Kompetansesjef Marit H. Hougsnæs

LEDERUTVIKLING

Valget av nye medlemmer til Den norske kirkes menighetsråd og fellesråd høsten 2005, representerte den største utfordringen for KA innenfor opplæringsfeltet i 2006. For å bidra til at de nyvalgte rådsmedlemmer raskest mulig skulle være i stand til å fylle sine roller som lokale, folkevalgte kirkeledere med arbeidsgiver- og økonomiansvar, gjennomførte KA vinteren 2006 en landsomfattende kursrunde med god hjelp fra omlag 50 frivillige medarbeidere/kirkeverger. Til sammen 54 kurs for nye fellesrådsmedlemmer ble gjennomført i løpet av 2-3 måneder. I tillegg ble det utviklet egne, regionale dagskurs for unge rådsmedlemmer. Opplæringsrunden ble økonomisk støttet av tilskudd fra Kultur- og kirke departementet (KKD)/ Kirkerådet. Dette medførte

at kursavgiftene kunne holdes på et lavt nivå. Oppslutningen om kursene viste seg å bli stor; til sammen deltok 2900 fellesrådsmedlemmer. Oppslutningen om ungdomskursene ble imidlertid dårligere enn forventet (ca. 30). Men tilbakemeldingen på kursenes innhold har vært svært positiv for begge typen kurs.

Stat-kirketematikken har representert den andre, store samfunnsmessige utfordring som har vært forsøkt imøtekommet ved ulike former for opplærings- og konsultasjonsvirksomhet. Ut fra det som ble antatt å være tidspunktet for utsending av NOU 2006:2 Staten og Den norske kirke på høring, ble det bestemt å arrangere en åpen stat-kirke konsultasjon 5. april 2006. Konsultasjonen samlet et bredt sammensatt antall deltakere både fra den lokale kirke og sentralkirkelige aktører. KKD's politiske ledelse var til stede med orientering om siste fase i arbeidet med høringsbrevet. Tematikken ble videre fulgt opp i den faglige profil på KAs høstkonferanse i september. Også her deltok KKD's politiske ledelse sammen med blant annet sentrale kirkepolitikere fra Svenska Kyrkan med erfaringer fra utviklingen i Sverige. I forlengelse av høstkonferansen ble det invitert til et eget lørdagsverksted for fellesrådsledere der det ble fokusert konkret på arbeidet med lokale høringsuttalelser. Avdelingen har også deltatt på lokale høringer og folkemøter med foredrag og innlegg om stat-kirkespørsmål.



Den tredje utfordring avdelingen har fokusert i 2006, er utfordringen knyttet til organiseringen av Den norske kirke i to arbeidsgiverlinjer. På KAs initiativ, ble det høsten 2005 etablert en felles prosjektgruppe med representanter fra begge linjer (KA/ Norges kirkevergelag, bispemøtet og bispedømmerådene). Resultatet av samarbeidet ble Lederutviklingsseminaret Sammen om å lede. Seminaret har som målsetting å bidra til et bedre lokalt arbeidsgiversamarbeid. Kurskonseptet ble utviklet i løpet av 2006 og gjennomføringen av dette som et regionalt opplæringstiltak ble startet opp i november 2006. Både KA, biskopene og stiftsdirektørene er medansvarlige for gjennomføringen i hvert bispedømme. Tilbakemeldingen både fra proster og kirkeverger er meget positiv i de to bispedømmer opplegget har vært gjennomført. De øvrige bispedømmer skal gjennom samme konsept våren 2007. Det vil være viktig å gjøre en samlet oppsummering av erfaringene etter fullført kursrunde med sikte på å få identifisert fremtidige innsatsområder for lederopplæring i Den norske kirke.

Avdelingen har høsten 2006 igangsatt et nytt ettårig lederutviklingsprogram for kirkeverger og daglige ledere. Behovet for lederutviklingsprogram særskilt utviklet for ledere i Den norske kirke har vist seg å være nødvendig. Den norske kirke er en kompleks og sammensatt virksomhet som krever forståelse både for sin ideologiske egenart og for sine mange strukturelle og styringsmessige særtrekk. 24 deltakere har fått plass på programmet som fullføres våren 2007. Programmet er godkjent som element i masterstudiet i verdibasert ledelse på Diakonhjemmets høgskole. Omlag halvparten av deltakerne er oppmeldt til eksamen. Øvrige deltakere får kursbevis fra KA.





Avdelingen har også medvirket ved det årlige grunnkurs for nye kirkeverger som ble gjennomført første uken i september med i underkant av 30 deltakere samt medvirket med ledelsesfaglige foredrag/forelesninger både ved de teologiske fakulteter, masterstudiet i kirkelig ledelse og ved ulike arrangementer og etterutdanningskurs.

Avdelingen er representert i det sentrale Kontaktutvalg for ledelse- og kompetanseutvikling i kirken (KLK) og ivaretar også sekretariatsfunksjoner for utvalget. KLK har hatt 4 møter i 2006. Avdelingsleder er også oppnevnt som medlem av utvalget som utreder organiseringen av det fremtidige arbeidsgiveransvar i Den norske kirke (FOA).

TILSKUDDSFORVALTNING

Avdelingen har ansvaret for forvaltning av flere tilskuddsordninger som har noe ulikt formål og innretning.

OK-trekket (Organisasjons- og kompetansemidler) har sin bakgrunn i tariffoppgjøret og representerer en partssammensatt avsetning av midler på sentralt hold i KA-sektoren til opplæringstiltak. Ordningen medfører et samlet trekk på ca 1,2 millioner kroner per år. Ca. halvparten av midlene har de siste årene vært avsatt til utvikling og gjennomføring av todagers kurs om forståelsen av arbeidstidsbestemmelsene på KA-sektoren. Denne kursrunden er blitt gjennomført av forhandlingsavdelingen i KA i samarbeid med fagorganisasjonene.

Den andre halvparten av midlene er benyttet til tre større satsninger innenfor kirkelig etterutdanning. Den

største satsningen har i 2005-2006 vært å få kartlagt kirkemusikernes etterutdanningsbehov. Dette arbeidet resulterte i rapporten *Mangfold og egenart*. Den videre oppfølging av rapporten vil bli knyttet til en større konsultasjon i 2007.



For øvrig er en del midler avsatt til fortsatt drift av Kirketjenerskolen som er utviklet ved hjelp av OK-trekket over en femårsperiode. Det er også etablert en ordning med reisestipend for kirkelig tilsatte og staber finansiert av OK-midler. Ordningen har vært populær og det er delt ut en rekke stipender både til enkeltansatte og til hele kirkestaber i løpet av 2006.

FOU-tilskuddet er statlige midler til forsøks- og utviklingsarbeid som kan bidra til kostnadseffektivisering og bedre kvalitet på kirkelige tjenester. Kirkerådet stilte 2,9 millioner kroner av disse midlene til disposisjon for KA på bakgrunn av fremlagte planer for bruk. Kompetanseavdelingen overtok ansvaret fra Forvaltningspolitisk avdeling for denne tilskuddsordningen 1. april 2006. Ettersom ordningen med FOU-tilskudd til lokale prosjekter har vært i funksjon siden 2003, har avdelingen definert det som en hovedprioritert oppgave å bidra til en samlet oppsummering av de lokale



erfaringer med denne tilskuddsposten. Dette vil foreligge rundt 1. februar 2007. Det er dernest igangsatt et større utredningsarbeid om modeller for interkommunalt kirkesamarbeid som forventes ferdig sommeren 2007. Det er stilt særskilte midler til disposisjon fra KKD til dette arbeidet. I tillegg har søknader fra pågående lokale prosjekter om tilskudd for 2006 blitt behandlet. Enkelte prosjekter er fulgt opp med rådgivning, styrerepresentasjon etc.

FOU-tilskuddet omfatter også en særskilt bevilgning på omlag en million kroner til opplæringsformål. Denne bevilgningen har vært benyttet til formål som er beskrevet under avsnittet Lederutvikling.

Staten bevilger også ca. 1,8 millioner kroner (Kateketmidlene) til KA-sektoren som følge av at arbeidsgiveransvaret for kateketene ble overført fra staten til fellesrådene. Disse midlene er dels etterutdanningsmidler som forvaltes av KA på vegne av fellesrådene i samarbeid med Kateketforeningen, dels midler til refusjon av arbeidsgiverrelaterte utgifter knyttet til disse stillingene (rekruttering/utlysning/strategiutvikling). KA har i 2006 bevilget midler til en rekke etterutdanningstiltak for denne stillingsgruppen. Ca 300.000 er utbetalt i refusjon til fellesråd i forbindelse med utlysning av ledig stilling. Ca 400.000 er benyttet til et strategisk utviklingsarbeid på undervisningsfeltet som har vært under utprøving i ca. 15 menigheter i 2006. Dette prosjektet utføres i samarbeid med IKO. Øvrige midler er anvendt til etterutdanningsformål etter særskilt søknad.

UTVIKLINGSPARTNER

Avdelingen ivaretar også en rolle som utviklingspartner for medlemmene innenfor organisasjon og ledelse

(stabs- og organisasjonsutvikling, lederrekruttering, opplæring etc). Denne type oppdrag avtales enten særskilt med ett medlem, eller skjer overfor en større gruppe medlemmer. Målet med denne type oppdrag er å bistå medlemmene med råd, veiledning og proseshjelp i forhold til pågående eller planlagte utviklingsprosesser. I 2006 har avdelingen utført utviklingsoppdrag for Vestby, Finnsnes, Sunndalen, Lindås, Sørumsund, Harstad, Sandefjord, Drammen og Kristiansund. Det er utført/påbegynt 4-5 rekrutteringsoppdrag i forbindelse med tilsetting av ny kirkeverge. Høsten 2006 er det inngått to nye, større avtaler om lederutviklingsoppdrag; ett for mellomledere i Oslo, Bergen og Stavanger og ett for kirkevergene i de 17 største fellesrådene (G 17-gruppen). Kvalitetsprosjektet Stadig bedre og modellutredningsarbeidet om Interkommunalt kirkesamarbeid representerer også en form for utviklingspartnerskap mellom KA og lokalkirken. Prosjektene er sentralt initiert med den intensjon å utvikle modeller og verktøy til bruk i lokale utviklingsprosesser. Det er derfor gjennomført flere verksted og nettverkssamlinger i tilknytning til disse prosjektene i 2006 der avdelingen har møtt kirkeverger, daglige ledere, kateketer/menighetspedagoger og folkevalgte for felles erfaringsutveksling og tilbagemelding.

BEMANNING

Avdelingen har i 2006 bestått av avdelingsleder, 1 spesialrådgiver og 1,5 rådgiverstilling (3,5 årsverk). Fra 1. oktober har det på grunn av ekstratildeling fra KKD blitt opprettet et ettårig engasjement i 75 % stilling for å utrede modeller for Interkommunalt kirkesamarbeid (FOU).

KOMMUNIKASJON



INFORMASJON

INTERNETT

MEDIA

OMDØMME

SAMFUNNSKONTAKT

KA-FORUM

TELEFON
BØKER
AVISER
E-POST

PR

STRATEGI
KAMPANJE
EVALUERING
MARKEDSFØRING
SITUASJONSANALYSE

GAMLE LOGEN

INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

Redaktør Oscar J. Garnes

MÅLGRUPPEN FOR KAs INFORMASJON ER PRIMÆRT VALGTE OMBUD I STYRER OG RÅD HOS KAs MEDLEMMER, MEN OGSÅ MEDLEMMENES ARBEIDSTAKERE. TIL SAMMEN UTGJØR DETTE MER ENN 15.000 MENNESKER.



Redaktør Oscar J. Garnes

Målet med KAs informasjon er dels å gjøre målgruppen kjent med KA, dels å gi målgruppen kompetanse til å utøve sine verv som ansatte eller valgte medlemmer av styrever og råd. Slik blir KAs informasjon en integrert del av organisasjonens virksomhet. Den muntlige kontakten med medlemmene gjennom telefon, kurs og konferanser er dermed hovedvirkemiddelet i KAs informasjonsarbeid.

Dette blir spesielt tydelig i 2006, da KA tok ansvar for opplæring av medlemmene av de kirkelige fellesråd. I løpet av de tre første månedene av 2006 holdt KA mer enn 50 dagskurs rundt om i hele landet og møtte 3.000 mennesker av KAs sentrale målgruppe. Ved at lover, regler og samarbeidsholdninger ble presentert av KAs

ansatte, fikk deltakerne også et viktig innholdsmettet møte med KA som organisasjon.

Som en god nummer to i kommunikasjonsverktøy, kommer telefonsamtalene mellom KAs rådgivere og representanter for medlemmene. Hvor mange medlemssamtaler som foregår i løpet av et år, vet vi ikke, men med et lavt anslag pr medarbeider, nærmer tallet seg 18.000 samtaler. Det forutsetter at 15 medarbeidere i KA har vel 4 medlemssamtaler pr dag. For det meste er dette inngående samtaler der mer enn halvparten av samtalene skjer med forhandlingsavdelingen.

KAs nettsted hadde i 2006 ca 30.000 unike brukere, ca 220.000 besøk og nesten 1 million sidehenvisninger. Sammen med e-postkorrespondansen konkurrerer internett med den muntlige kommunikasjonen. Utfordringen fremover når det gjelder bruken av internett er å ta i bruk nettets muligheter til interaksjonen. I 2006 ble nytt nettsted presentert, der både kurspåmelding, bokbutikk – og på slutten av året, LPR-registrering, er verktøy inkorporert i www.ka.no

I 2006 ble det produsert fem utgaver av medlemsbladet KA-forum. Bladet spres i underkant av 2.000 eksemplarer. Det går to eksemplarer til hvert medlem. I tillegg sendes enkelteksemplarer til samarbeidsparter, proster, biskoper og andre.



Bøkene og heftene vi gir ut, inngår som verktøy i informasjons- og kommunikasjonsstrategien. Titlene forteller mye om hvem og hva KA vil – og om hvordan KA vil fremstå. Alle verktøyene har en dobbelfunksjon opp mot kommunikasjonsmålene - de gjør målgruppen kjent med KA og overfører kompetanse.

Kontakt med media: KA hadde en noe mer offensiv holdning i 2006, sammenlignet med tidligere år. Særlig fremheves saken om stat/kirke der KA ønsket å ha en åpen prosess fra utkast våren 2006 til endelig vedtak gjort av Landsrådet i september. Dette førte også til at KAs høringsuttalelse svært ofte ble en referanse og sammenligningsgrunnlag når andre høringsuttalelser ble omtalt i media.

Kirkebyggdatabasen begynner etter hvert å gi data som kan brukes som dokumentasjon i ulike saker, slik at media oftere enn før kontakter KA for kommentar og dokumentasjon av fakta om norske kirker. Den landsdekkende aksjonen for å sikre kirkene mot brann, kalt "Kirkekontroll 2005/2006", er også konkret og greit stoff for media.

Alt i alt vurderer vi det slik at KAs omdømme er styrket i løpet av 2006. KA har deltatt på fellesarenaer og profilert seg positivt i mange saker som den lokale kirke opplever som viktige for seg.



KURS OG KONFERANSER

2006 var et hektisk kursår for KA og medlemmene. 4586 personer deltok på de 101 kursene KA arrangerte. Det er nesten 150 prosent økning fra året før (tall i parentes), og skyldes hovedsakelig valg av nye menighetsråd høsten 2005, og ut fra det opplæringen av de nye fellesrådene. Hele 54 kurs ble arrangert over hele landet i

løpet av årets to første måneder. Parallelt med disse, fortsatte todagerskursene i arbeidstid og arbeidsplanlegging, som startet opp i 2005. Året har også vært sterkt preget av stat-kirkedebatten, som på kurssiden ga seg utslag i en dagskonferanse om stat-kirke og var hovedtema under Høstkonferansen.

KURSSTATISTIKK 2006		
NAVN PÅ KURS	ANTALL PÅMELDTE	ANTALL KURSDØGN
Kurs i prosjektarbeid	14	28
Konsultasjon orgler og innemiljø	17	17
Lederutviklingsprogram	24	96
Datakurs Stadig bedre	24	48
Grunnkurs for kirkeverger	28	84
Kurs for unge rådsmedlemmer	29	29
FOU - verksted	48	48
Lokale lønnsforhandlinger	48	48
Kirkebyggdatabasekurs	53	53
Storkommunekonferansen	62	62
Rådslederseminar	85	85
Sammen om å lede	93	186
Arkivkurs	101	101
Dagskonferanse stat-kirke	128	128
Økonomikurs (regnskap, utgiftsgodgj, kirkereg.)	193	210
Høstkonferansen	225	450
Energieffektiv og miljøriktig oppvarming	135	135
Kurs i arbeidstid og arbeidsplanlegging	378	756
Kurs for nye fellesråd	2901	2901
Totalt	4586 (1931)	5465 (3377)

LITTERATUR UTGITT AV KA I 2006

HOVEDAVTALEN

Opplag: 2.000

Hovedavtalen er revidert og gjort gjeldende for perioden 01.01.2006-31.12.2009. Hovedavtalen gjelder for alle medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet. 17 arbeidstakerorganisasjoner er parter i avtalen. KAs medlemmer får ett eksemplar tilsendt i posten.



HOVEDTARIFFAVTALEN

Opplag: 2.000

Hovedtariffavtalen gjelder for alle medlemmer i KAs arbeidsgivervirksomhet. Denne gjelder for avtaleperioden 01.05.2006-30.04.2008.

I TILLIT

Bønnebok for medlemmer av kirkelige råd og utvalg. Bønnene er dels oversatt fra svensk og dels nyskrevet av forfatteren Thor Sørheim.

LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKK 2005

Dette er den årlige trykksaken som gir tallene for bl.a. lønnsutviklingen og personalsituasjonen i KAs tariffområde.

FRA GRENSER TIL MULIGHETER (FOU-RAPPORT NR. 2)

Lokal samhandling om velferdsoppgaver.

Rapporten tar for seg lokalkirkens muligheter for samarbeid med andre aktører lokalt, som kommune, næringsliv og frivillige organisasjoner.

FRA STATISTER TIL STRATEGER (FOU-RAPPORT NR. 1)

Hvordan bør, og hvordan kan, den lokale kirke begynne å arbeide strategisk? Rapporten tar for seg hva strategisk arbeid innebærer og hvordan menigheter kan komme i gang med strategisk arbeid.



KA-FORUM

Opplag 1.700

I 2006 ble det produsert 4 nummer av KA-forum. De er sendt i to eksemplarer til alle medlemmene samt til samarbeidsparter og noen abonnenter - til sammen nesten 800 adresser.

All litteratur kan kjøpes på www.ka.no

ADMINISTRASJON

DRIFT

ØKONOMI

BUDSJETT

REGNSKAP

MØTEPLANLEGGING

MEDLEMSREGISTER

KURSPÅMELDING

SENTRALBORD

REKVISITA

HMS

DATA

IT

INNKJØP

BOOKING

VEDLIKEHOLD

LOKALER

DOKUMENTASJON





MEDLEMMER

KA hadde 560 medlemmer ved utgangen av 2006. Alle kirkelige fellesråd og menighetsråd i kommuner med ett sokn er medlemmer. I tillegg kommer en rekke menighetsråd og barnehager, enkelte kristne organisasjoner samt alle bispedømmeråd. Vedtektene i KA ble i løpet av året endret for bedre å kunne framstå som et tilbud til alle virksomheter med kirkelig forandring. Styret har vært opptatt av å tilrettelegge KAs virksomhet med tanke på nye medlemsgrupper og fokusere på rekruttering av nye medlemmer. Det er derfor i 2006 ansatt en person som vil ha et spesielt ansvar for medlemsutvidelse.

SEKRETARIATET

Sekretariatet i KA ledes av adm.dir. Frank Grimstad. Sekretariatet er inndelt i forhandlingsavdeling, kompetanseavdeling, forvaltningspolitisk avdeling og administrasjonsavdeling.

Ved utgangen av 2006 hadde KA 27 personer ansatt med til sammen 25,9 årsverk (mot 25 personer og 23,9 årsverk ved utgangen av 2005). Av de 27 ansatte er 15 menn og 12 kvinner. Av sekretariatets fem ledere er to kvinner. Det er ansatt både kvinner og menn i alle avdelinger.

KA har i løpet av 2006 flyttet fra midlertidige lokaler i 2. etasje i Kirkens Hus, Rådhusgaten 1-3 i Oslo, til mer permanente lokaler i 7. etasje i samme bygning.

Kontorene er nyoppusset og tilfredsstillende krav til tidsmessig arbeidsmiljø og inneklima. Lokalisering i Kirkens Hus gir god mulighet for et tettere kollegialt og faglig samarbeid med andre kirkelige organisasjoner og virksomheter.

Det er også i løpet av de to siste årene investert i ny it-teknologi som muliggjør en mer effektiv administrasjon og kommunikasjon med medlemmene. Bl.a. er det tatt i bruk internettbasert påmelding til kurs, materiellbestillinger og registrering av lønns- og personalstatistikken for KAs medlemmer.

Sekretariatet har en sykefraværspersent på 6,4 %. Ett lengre fravær som har bakgrunn i forhold som ligger utenfor arbeidssituasjonen, har i stor grad medvirket til den høye fraværspersenten. Korrigerer en for denne, blir fraværspersenten 4,2 %. Persenten er høyere enn tidligere, og det vil i 2007 være fokus på å identifisere fravær som er relatert til forhold i arbeidssituasjonen, og iverksette tiltak for å redusere disse.

KAs sekretariat følger de miljømessige systemer som er i bruk i Kirkens Hus. Dette betyr bl.a. kildesortering av papir, papp og restavfall. KA har sammen med andre leietakere i huset meldt sin interesse for å tilettelegge virksomheten for å få sertifisering som Miljøfyrtårn.

LANDSRÅD

KAs øverste organ, landsrådet, avholdt landsråd 20. og 21. september 2006 i Gamle Logen, Grev Wedels plass 2 i Oslo. Det var til sammen 38 stemmeberettigede.

KA's ØKONOMI 2006

Regnskapet for 2006 viser at de samlede driftsinntekter har vært kr. 36 580 978. Driftskostnadene har vært kr. 36 691 613. Sammen med renteinntekter på kr. 272 765 har dette gitt et driftsoverskudd på kr. 162 130 i 2006.

Kontingentinntektene utgjør kr. 10,5 mill. Kontingents andel av de samlede inntekter har falt fra 49 % i 2002 til 35 % i 2004 og videre til 29 % i 2006. Over halvparten av inntektene, ca 58 %, var i 2006 bundne midler som KA fikk for å utføre oppgaver på vegne av andre / på oppdrag fra andre. Øvrige inntekter kommer i hovedsak fra salg av tjenester, salg av bøker og kursavgifter.

KA har ved utgangen av 2006 en opptjent egenkapital på kr. 1 338 283. Ved utgangen av 2002 var egenkapitalen bare kr. 164 586. Det har fra den gang vært en uttalt målsetting å styrke egenkapitalen. Årlige driftsoverskudd har bidradd til dette. Styret i KA har vedtatt at dette arbeidet må fortsette og ønsker primært å ha oppmerksomhet mot å styrke inntektssiden i regnskapet.

Nedenfor følger en oversikt over de midler KA har forvaltet på vegne av andre. Ubenyttede tilskuddsmidler i 2006 blir ikke ført som driftsinntekt, men blir avsatt som gjeld pr. 31.12.06.

PROSJEKTMIDLER	MOTTATTE MIDLER 2006	MOTTATT FØR 2006 IKKE BENYTTET 2004	BENYTTET/ INNTEKTSFØRT 2006	AVSATT SOM GJELD 31.12.06
Kapellprosjekt	-570	-33	-538	-65
Rekruttering		-24	0	-24
FOU- fra KR og fra KKD	-2 400	-321	-2 107	-614
Kompetansemillion	-1 000	-78	-1 058	-20
Kateketmidler	-1 960	-626	-1 687	-899
Kirkebyggdatabase	-5 000	-2 741	-7 012	-729
Orgelprosjekt	-210	0	-59	-151
Forsikringsordninger, avd. 10	-1 250	-68	-1 083	-235
Digikop	-1 000		-294	-706
Sikringstiltak, avd. 11	-3 290	-528	-3 818	-0
Energiøkonomisering	-1 679	-2	-1 472	-209
Div. tiltak	-700	0	-600	-100
Arbeidsrettsaker	0	-250	-0	-250
SUM TILSKUDD	-19 059	-4 671	-19 728	-4 002
Evu- midler	-1 207	-732	-1 431	-508
SUM BUNDNE MIDLER	-20 266	-5 403	-21 159	-4 510



BALANSEREGNSKAP 2006		
EIENDELER	31.12.2006	31.12.2005
ANLEGGSMIDLER		
Inventar og utstyr	1 049 280	805 008
Sum varige driftsmidler	1 049 280	805 008
Sum anleggsmidler	1 049 280	805 008
OMLØPSMIDLER		
Lager av varer	71 439	103 468
Fordringer		
Kundefordringer	880 335	562 804
Andre fordringer	488 452	997 866
Sum fordringer	1 368 787	1 560 670
Bankinnskudd, kontanter og lign.	8 859 253	8 406 450
Sum omløpsmidler	10 299 479	10 070 588
SUM EIENDELER	11 348 759	10 875 596
EGENKAPITAL OG GJELD		
EGENKAPITAL		
NKVL fond	289 413	290 413
Opptjent egenkapital	1 338 283	1 175 154
Sum egenkapital	1 627 696	1 465 567
GJELD		
Kortsiktig gjeld		
Offentlige tilskudd	4 002 193	4 670 643
EVU- midler	508 380	732 494
Leverandørgjeld	2 559 260	1 600 524
Skyldig off. avgifter	1 105 682	950 257
Annen kortsiktig gjeld	1 545 548	1 456 111
Sum kortsiktig gjeld	9 721 063	9 410 029
Sum gjeld	9 721 063	9 410 029
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	11 348 759	10 875 596



RESULTATREGNSKAP 2006			
	REGNSKAP 2006	BUDSJETT 2006	REGNSKAP 2005
Driftsinntekter	15 422 354	14 004 000	14 308 194
Tilskudd/ bundne midler	21 158 624	22 781 000	17 644 414
SUM DRIFTSINNTEKTER	36 580 978	36 785 000	31 952 608
Varekostnader	3 276 141	3 026 000	3 352 964
Lønnskostnader	13 814 733	13 689 000	12 970 507
Avskrivninger	557 160	500 000	294 951
Andre driftskostnader	19 043 579	19 770 000	15 168 445
SUM DRIFTSKOSTNADER	36 691 613	36 985 000	31 786 867
DRIFTSRESULTAT	-110 635	-200 000	165 741
Renteinntekter	272 765	200 000	181 768
ÅRETS RESULTAT	162 130	-	347 509
Avsatt til bundne fond	-5000		
Avsatt til annen egenkapital	-163 130		-347 509
Overført fra bundne fond	6 000		
SUM OVERFØRINGER	-162 130	-	-347 509

Styret bekrefter at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over KAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Styret har lagt opp til et resultat som sikrer fortsatt drift, og bekrefter at regnskapet er utarbeidet under denne forutsetning.

KA har som formål å ivarta medlemmenes felles interesser og yte dem service i deres virksomhet (Vedtøker for KA § 1). Dette er etter styrets oppfatning godt ivare tatt gjennom de aktivitetene som er beskrevet foran. Driften av KA har for øvrig blitt gjennomført uten skader eller ulykker i 2006

STYRET OG ADM.DIR.



Benita Christensen



Robert Wright



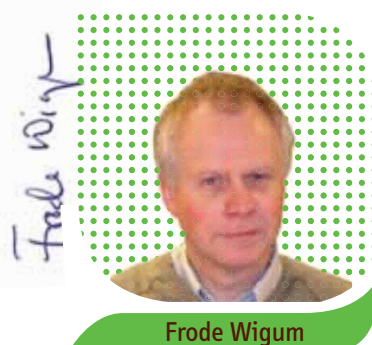
Elin Saltre



Hans Kristian Hogsnes



Marit Tingelstad



Frode Wigum



Knut Andresen



Adm. dir. Frank Grimstad

STYRET

DET AVTROPPEDE STYRET HADDE I 2006 FEM STYREMØTER OG BEHANDLET 47 SAKER. DET NYVALGTE STYRET HADDE TO STYREMØTER I 2006 OG BEHANDLET 13 SAKER. STYRET HAR VEDTATT AT DET UTBETALES ET HONORAR TIL STYRELEDER PÅ KR. 40.000 PR. ÅR (FORDELT FORHOLDSVIS MELLOM ARNE LERHEIM OG BENITA CHRISTENSEN). FOR STYREMØTENE BLE DET I 2006 UTBETALT ET HONORAR PÅ KR. 1.750 PR. MØTE TIL ALLE MØTENDE STYREMEDLEMMER.

Styret som ble valgt i 2002 fungerte fram til landsrådet i september 2006. Styret bestod av:

Arne Lerheim Leder. Spesialkonsulent, personalavdelingen i Ålesund kommune
Benita Christensen Nestleder
Ove-Johnny Velle Kontorsjef NSB drift
Elin Saltrø Avdelingssjef i kommunalavdelingen hos Fylkesmannen i Vest-Agder
Geir Sørebo Prost i Ytre Sogn
Berit Brenden Bredli Eier og driver en fjellstue/hotell
Ingrid Hauge Lundby Seniorrådgiver i Statens Helse-tilsyn
Kari Øritsland Kreativ leder
Erling Birkedal Direktør i IKO

1. vara: Olaf N. Myklatun
2. vara: Frode Wigum
3. vara: Brit Hveem

Det nyvalgte styret har hatt ansvar siden landsrådet i september 2006 og består av:

Benita Christensen Leder. Virksomhetsleder Psykisk helse i Lier kommune. Leder i Strømsø menighetsråd og i Drammen kirkelige fellesråd
Knut Andresen Nestleder. Domprost i Trondheim. Medlem i Nidaros domkirke og Vår Frue menighetsråd og i Trondheim kirkelige fellesråd.
Hans Kristian Hogsnes Seniorrådgiver kommunalpolitikk i Høyres hovedorganisasjon. Nestleder i Søndre Slagen menighetsråd. Leder i Tønsberg kirkelige fellesråd.
Elin Saltrø Avdelingsdirektør i samfunnsavdelingen hos Fylkesmannen i Vest-Agder. Medlem i Hånes menighetsråd og leder i Kristiansand kirkelige fellesråd.
Frode Wigum Sokneprest i Borge menighet i Lofoten.
Robert Wright Prosjektdirektør kommunikasjon, NHO. Medlem i Stovner menighetsråd, nestleder i Kirkelig fellesråd i Oslo.
Marit Tingelstad Pensjonist. Nestleder av Tingelstad menighetsråd. Medlem av Gran Kirkelige Fellesråd og Hamar bispedømmeråd.

1. vara: Erling Birkedal. Direktør i IKO
2. vara: Oddgeir Stenersen
3. vara: Kristin Kyhen Ramstad
4. vara: Preben H. Lindøe
5. vara: Hilde Hem Næs



**KIRKEBYGGDATABASEN
ER OPERATIV MED MODULER FOR
FORVALTNING, DRIFT, VEDLIKEHOLD,
UTVIKLING, ENERGI OG
OPPVARMING**

**KAs NETTSTED HADDE I 2006
CA. 30 000 UNIKE BRUKERE,
CA. 220 000 BESØK
OG NESTEN EN MILLION
SIDEHENVISNINGER**



**KURSPÅMELDING, SALG AV
MATERIELL OG LØNNS- OG
PERSONALREGISTRERING ER
FRA 2006 INTERNETTBASERT**



Foto side 4, 6, 7, 11, 14, 19, 20, 24:

Stig Marlon Weston

Foto side 31:

Bruvik kirke av **Arne M. Flatøy**

Foto side 5, 10:

Fra Hopen Kyrkje av **Johnny G. Vågen**

Design og illustrasjon:

Marit Sæther

Trykk: **Wera AS**

KA kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Besøksadresse: Rådhusgata 1 - 3, 0151 Oslo

Postadresse: Postboks 1034 Sentrum, 0104 Oslo

Telefon: 23 08 14 00

Telefaks: 23 08 14 09

E-post: ka@ka.no

Nettsted: www.ka.no